



LEGE
pentru modificarea unor acte normative
(revizuirea cadrului normativ privind
nediscriminarea și asigurarea
egalității)

nr. 2 din 02.02.2023

Monitorul Oficial nr.35-38/63 din 09.02.2023

* * *

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art.I. – La articolul 3⁴ alineatul (6) din [Legea salarizării nr.847/2002](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.50–52, art.336), cu modificările ulterioare, sintagma „Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității” se substituie cu sintagma „Consiliul pentru egalitate”.

Art.II. – În cuprinsul [Legii nr.5/2006](#) cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.47–50, art.200), cu modificările ulterioare, sintagma „Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității” se substituie cu sintagma „Consiliul pentru egalitate”.

Art.III. – La articolul 8 alineatul (2) litera d) din [Legea nr.158/2008](#) cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr.230–232, art.840), cu modificările ulterioare, după sintagma „Oficiul Avocatului Poporului” se introduce textul „, Consiliul pentru egalitate”.

Art.IV. – [Codul contravențional al Republicii Moldova nr.218/2008](#) (republicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr.78–84, art.100), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 54², alineatul (2) se abrogă.

2. Codul se completează cu articolele 70² și 70³ cu următorul cuprins:

„**Articolul 70².** Hărțuirea

Hărțuirea, adică manifestarea unui comportament fizic, verbal, nonverbal sau a altor acțiuni care conduc la crearea unui mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator, având drept scop sau efect lezarea demnității unei persoane pe baza criteriilor de rasă, culoare, origine națională, etnică și socială, statut social, cetățenie, limbă, religie sau convingeri, vârstă, sex, identitate de gen, statut matrimonial, orientare sexuală, dizabilitate, stare de sănătate, statut HIV, opinie, apartenență politică, avere, naștere sau orice alt criteriu,

se sancționează cu amendă de la 78 la 90 de unități convenționale aplicată persoanei fizice sau cu muncă neremunerată în folosul comunității de la 40 la 60 de ore, cu amendă de la 150 la 240 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere cu sau fără privarea, în ambele cazuri, de dreptul de a deține anumite funcții sau de dreptul de a desfășura o anumită activitate pe un termen de la 3 luni la un an.

Articolul 70³. Victimizarea

Orice acțiune sau inacțiune soldată cu consecințe negative pentru persoana care a depus plângere sau a înaintat acțiune în instanța de judecată în scopul asigurării principiilor egalității și nediscriminării ori

în scopul furnizării unor informații, inclusiv a unor mărturii, care se referă la plângerea sau acțiunea înaintată de către o altă persoană

se sancționează cu amendă de la 60 la 84 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 120 la 210 unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere.”

3. La articolul 71², denumirea articolului și dispoziția vor avea următorul cuprins:

„**Articolul 71².** Împiedicarea activității Consiliului pentru egalitate

Împiedicarea activității Consiliului pentru egalitate cu scopul de a influența deciziile acestuia, neprezentarea în termenul prevăzut de lege a informațiilor relevante solicitate pentru examinarea plângerilor sau în procesul de monitorizare, ignorarea intenționată și neexecutarea prescripțiilor și recomandărilor consiliului, precum și a obligațiilor asumate prin acordurile de conciliere, împiedicarea sub orice altă formă a activității acestuia”.

4. Articolul 423⁵:

în denumirea și în cuprinsul articolului, sintagma „Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității”, la orice formă gramaticală, se substituie cu sintagma „Consiliul pentru egalitate” la forma gramaticală corespunzătoare;

la alineatul (1), textul „art.54², 65¹, 71¹, 71²” se substituie cu textul „art.54², 65¹, 70², 70³ și 71¹”;

articolul se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins:

„(1¹) Contravenția specificată la art.71² se constată și se examinează de către Consiliul pentru egalitate.”

Art.V. – În compartimentul II din anexa nr.1 la [Legea nr.245/2008](#) cu privire la secretul de stat (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2009, nr.45–46, art.123), cu modificările ulterioare, punctul 3 va avea următorul cuprins:

„**3.** Președinte al Consiliului pentru egalitate”.

Art.VI. – La articolul 2 alineatul (2) din [Legea nr.80/2010](#) cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr.117–118, art.357), cu modificările ulterioare, după textul „Avocatul Poporului,” se introduce textul „președintele Consiliului pentru egalitate,”.

Art.VII. – În anexa la [Legea nr.199/2010](#) cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr.194–196, art.637), cu modificările ulterioare, poziția „Președinte al Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității” va avea următorul cuprins:

„Președinte al Consiliului pentru egalitate”.

Art.VIII. – În capitolul I secțiunea a II-a punctul 1 poziția A02 din anexa la [Legea nr.155/2011](#) pentru aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2011, nr.164–165, art.480), cu modificările ulterioare, coloana a doua se completează cu textul:

„Secretar general al Consiliului pentru egalitate”.

Art.IX. – [Legea nr.121/2012](#) cu privire la asigurarea egalității (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.103, art.355), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. În cuprinsul legii, sintagma „Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității”, la orice formă gramaticală, se substituie cu sintagma „Consiliul pentru egalitate” la forma gramaticală corespunzătoare.

2. La articolul 1:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Scopul prezentei legi este prevenirea și combaterea discriminării, precum și asigurarea egalității tuturor persoanelor aflate sub jurisdicția Republicii Moldova în sferile politică, economică, socială, culturală și alte sfere ale vieții, fără deosebire de rasă, culoare, origine națională, etnică și

socială, statut social, cetățenie, limbă, religie sau convingeri, vârstă, sex, identitate de gen, statut matrimonial, orientare sexuală, dizabilitate, stare de sănătate, statut HIV, opinie, apartenență politică, avere, naștere sau orice alt criteriu.”

la alineatul (2), litera a) va avea următorul cuprins:

„a) căsătoriei liber consimțite dintre bărbat și femeie;”.

3. La articolul 2:

noțiunile „discriminare” și „discriminare directă” vor avea următorul cuprins:

„*discriminare* – orice deosebire, excludere, restricție ori preferință în drepturi și libertăți, interese legitime și beneficii ale persoanei sau ale unui grup de persoane, precum și susținerea comportamentului discriminatoriu bazat pe criteriile protejate, reale sau presupuse, în afară de cazul în care acestea se justifică în mod obiectiv și rezonabil, printr-un scop legitim și dacă mijloacele de atingere a aceluși scop sunt proporționale, adecvate și necesare;

„*discriminare directă* – tratare a unei persoane în baza oricăruia dintre criteriile protejate, reale sau presupuse, în manieră mai puțin favorabilă decât tratarea altei persoane într-o situație comparabilă, în afară de cazul în care aceasta se justifică în mod obiectiv și rezonabil, printr-un scop legitim și dacă mijloacele de atingere a aceluși scop sunt proporționale, adecvate și necesare;”

la noțiunea „discriminare indirectă”, cuvintele „stipulate de prezenta lege” se substituie cu cuvântul „protejate”, iar cuvintele „în mod obiectiv” – cu cuvintele „în mod obiectiv și rezonabil”;

la noțiunea „discriminare prin asociere”, cuvintele „stipulate de prezenta lege” se substituie cu textul „protejate, reale sau presupuse”;

după noțiunea „discriminare prin asociere” se introduc două noțiuni noi cu următorul cuprins:

„*discriminare continuă* – orice faptă de discriminare care se caracterizează prin săvârșirea neîntreruptă, în decursul unui timp nedeterminat, a acțiunii sau inacțiunii discriminatorii și care se consumă în momentul încetării acestora ori în momentul survenirii unor evenimente care împiedică această faptă;

„*discriminare prelungită* – orice faptă de discriminare caracterizată prin două sau mai multe acțiuni și/sau inacțiuni identice comise cu un singur scop, alcătuind un ansamblu;”

la noțiunile „hărțuire” și „instigare la discriminare”, cuvintele „stipulate de prezenta lege” se substituie cu textul „protejate, reale sau presupuse”;

noțiunea „măsuri pozitive” va avea următorul cuprins:

„*măsuri pozitive* – acțiuni speciale provizorii luate până la asigurarea deplinei egalități și care au menirea să prevină sau să compenseze dezavantajele legate de criteriile protejate;”

la noțiunea „acomodare rezonabilă”, textul „, în cazurile stabilite de lege,” se exclude;

articolul se completează cu o noțiune nouă cu următorul cuprins:

„*plângere* – astfel cum este definită în [Legea nr.298/2012](#) cu privire la activitatea Consiliului pentru egalitate.”

4. La articolul 4, litera f) va avea următorul cuprins:

„f) discriminarea continuă sau prelungită;”.

5. La articolul 7:

denumirea articolului se completează cu cuvintele „și în exercitarea unei profesii”;

la alineatul (1), cuvintele „stabilite de prezenta lege” se substituie cu cuvântul „protejate”, iar cuvintele „de șanse sau tratament la angajare sau concediere” – cu textul „la alegerea locului de muncă, a profesiei, la încheierea, suspendarea, modificarea sau încetarea raporturilor de muncă”;

articolul se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins:

„(1¹) Se interzice orice deosebire, excludere, restricție sau preferință pe baza criteriilor protejate, care au drept scop sau efect limitarea ori subminarea egalității la afilierea sau accederea într-o organizație a salariaților sau patronatului, sau în orice organizație ai cărei membri exercită o anumită profesie, inclusiv a egalității accesului la avantajele obținute de această organizație, precum și la accederea sau exercitarea unei profesii.”

la alineatul (2):

partea introductivă va avea următorul cuprins:

„Se consideră discriminatorii acțiunile săvârșite pe baza criteriilor protejate, precum:”;
alineatul se completează cu litera a¹) cu următorul cuprins:

„a¹) stabilirea condițiilor și criteriilor care exclud sau favorizează anumite persoane la afilierea sau
accederea într-o organizație profesională ori la accederea sau exercitarea unei profesii;”

litera b) va avea următorul cuprins:

„b) refuzul neîntemeiat, pe baza criteriilor protejate, reale sau presupuse, de angajare, promovare
sau demisie a persoanei;”

la litera d), textul „același tip și/sau volum de muncă” se substituie cu cuvintele „o muncă egală sau
o muncă de valoare egală”;

la litera e), cuvintele „și neîntemeiată” se substituie cu textul „, pe baza criteriilor protejate, reale
sau presupuse.”.

6. Articolul 8 va avea următorul cuprins:

„**Articolul 8.** Interzicerea discriminării privind accesul la serviciile și bunurile disponibile publicului și
privind furnizarea acestora

(1) Este interzisă orice formă de discriminare privind accesul la următoarele servicii și privind
furnizarea acestora:

- a) serviciile oferite de autoritățile publice;
- b) serviciile de asistență medicală și alte servicii de sănătate;
- c) serviciile de protecție socială;
- d) serviciile bancare și financiare;
- e) serviciile de transport;
- f) serviciile culturale și de agrement;
- g) alte servicii și bunuri disponibile publicului.

(2) Este interzisă orice formă de discriminare privind refuzul de a vinde sau închiria bunuri mobile,
imobile sau alte bunuri disponibile publicului.”

7. La articolul 9:

denumirea articolului și alineatele (1) și (2) vor avea următorul cuprins:

„**Articolul 9.** Interzicerea discriminării în domeniul educației

(1) Se interzice orice deosebire, excludere, restricție sau preferință pe baza criteriilor protejate,
reale sau presupuse, care au drept scop sau efect limitarea sau subminarea egalității în domeniul
educației.

(2) Se consideră discriminatorii acțiunile săvârșite pe baza criteriilor protejate, reale sau presupuse,
precum:

- a) limitarea accesului la educație în instituțiile de învățământ de orice tip și nivel;
- b) limitarea sau subminarea egalității în procesul educațional, inclusiv la evaluarea cunoștințelor;
- c) limitarea sau subminarea egalității în activitatea științifico-didactică;
- d) hărțuirea;
- e) segregarea rasială;
- f) orice altă acțiune care contravine prevederilor legale.”

articolul se completează cu alineatul (2¹) cu următorul cuprins:

„(2¹) Instituțiile de învățământ asigură respectarea principiului nediscriminării:

- a) prin asigurarea accesibilității educației;
- b) la elaborarea materialelor didactice, curriculumului, programelor de formare continuă și
programelor de studii;
- c) prin formarea profesională a cadrelor didactice și de conducere privind aplicarea metodelor și
mijloacelor de prevenire a faptelor de discriminare și de sesizare a autorităților competente;
- d) prin includerea în regulamentele interne a prevederilor privind interzicerea discriminării și
asigurarea egalității.”

8. La articolul 11:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Consiliul pentru egalitate (în continuare – *Consiliu*) este o autoritate bugetară autonomă,

instituită în scopul prevenirii și combaterii discriminării și asigurării egalității. Consiliul acționează în condiții de imparțialitate și independență organizațională, funcțională, operațională și financiară față de orice autoritate publică, persoană fizică sau juridică, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare, și față de orice persoană cu funcție de răspundere de orice nivel.”

articolul se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins:

„(1¹) Bugetul Consiliului se elaborează, se aprobă și se administrează în conformitate cu principiile, regulile și procedurile stabilite de legislația în domeniul finanțelor publice și responsabilității bugetar-fiscale.”

la alineatul (2), după cuvintele „Consiliul este” se introduc cuvintele „un organ colegial”, iar în final se completează cu enunțul: „Membrul Consiliului își exercită funcția până la numirea unui nou membru.”

alineatul (4) se completează la început cu enunțul: „Președintele Consiliului anunță Parlamentul cu privire la expirarea mandatului membrilor Consiliului cu cel puțin 3 luni înainte de expirare.”

articolul se completează cu alineatul (8¹) cu următorul cuprins:

„(8¹) Membrii Consiliului nu pot fi persecutați sau trași la răspundere juridică pentru opiniile exprimate și atribuțiile pe care le exercită conform legii.”

la alineatul (9), după cuvintele „depunerii cererii de demisie” se introduce textul „, a revocării”, iar după cuvintele „membrului revocat” – textul „, demisionat sau decedat”;

la alineatul (11), ultimul enunț se exclude;

articolul se completează cu alineatul (13¹) cu următorul cuprins:

„(13¹) În activitatea sa, președintele Consiliului poate fi asistat de personal încadrat în propriul cabinet, conform prevederilor [Legii nr.80/2010](#) cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică.”

9. La articolul 12 alineatul (1):

literele b) și f) vor avea următorul cuprins:

„b) înaintează propuneri de modificare a legislației în vederea prevenirii și combaterii discriminării și asigurării egalității;”

„f) elaborează recomandări de ordin general în vederea prevenirii și combaterii discriminării și asigurării egalității;”

la litera i), cuvintele „persoanelor care se consideră a fi victime ale discriminării” se substituie cu cuvintele „privind discriminarea”;

literele j) și k) vor avea următorul cuprins:

„j) efectuează vizite de documentare a faptelor care formează obiectul plângerii sau a modului de executare a prescripțiilor/recomandărilor formulate de Consiliu;

k) constată și, după caz, examinează contravenții în conformitate cu prevederile [Codului contravențional](#);”.

10. Articolele 13 și 14 vor avea următorul cuprins:

„Articolul 13. Modalitatea de depunere a plângerii la Consiliu

(1) Procedura de constatare a existenței sau inexistenței faptei de discriminare se inițiază de membrii Consiliului din oficiu sau la cererea victimei, inclusiv la cererea sindicatelor, asociațiilor obștești, precum și a altor persoane care au un interes legitim în combaterea discriminării și care reprezintă o persoană, un grup de persoane sau o comunitate împotriva căreia se presupune că a fost comisă fapta discriminatorie.

(2) Plângerea depusă la Consiliu trebuie să conțină o descriere a încălcării dreptului persoanei, date privind momentul în care a avut loc această încălcare, faptele și eventualele dovezi care permit stabilirea prezumției existenței unei fapte de discriminare, numele și adresa persoanei care o depune, precum și datele care permit identificarea persoanei despre care se presupune că a comis fapta discriminatorie.

(3) Plângerea poate fi depusă la Consiliu în termen de un an de la data săvârșirii faptei discriminatorii sau de la data la care s-a aflat sau trebuia să se cunoască despre săvârșirea ei. În cazul unei fapte de discriminare continuă sau prelungită, termenul curge de la data săvârșirii ultimei acțiuni sau inacțiuni.

(4) Depunerea plângerii la Consiliu nu constituie o procedură prealabilă obligatorie pentru adresarea în instanța de judecată. Examinarea concomitentă de către Consiliu și instanța de judecată a unui litigiu între aceleași părți, cu privire la același obiect și având aceleași temeuri are drept efect încetarea procedurii de examinare a plângerii de către Consiliu.

Articolul 14. Restituirea plângerii

(1) Consiliul restituie plângerea dacă aceasta:

- a) nu conține datele de identificare ale persoanei care a depus-o;
- b) a fost depusă în interesul altei persoane fără acordul acesteia;
- c) nu permite identificarea persoanei care se presupune că a comis fapta de discriminare;
- d) este o plângere repetată care are aceleași părți, același obiect și aceleași temeuri și nu conține informații și dovezi noi.

(2) Restituirea plângerii în temeiurile stabilite la alin.(1) lit.a)-c) nu exclude posibilitatea depunerii unei noi plângeri după înlăturarea omisiunilor.”

11. Legea se completează cu articolul 14¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 14¹. Inadmisibilitatea plângerii

(1) Consiliul declară plângerea inadmisibilă dacă aceasta:

- a) nu conține fapte care permit stabilirea prezumției existenței unui fapt de discriminare;
- b) este depusă cu încălcarea termenului de prescripție;
- c) nu este de competența Consiliului;
- d) are un obiect nefondat prin raportare la domeniul de aplicare a prezentei legi.

(2) Dacă examinarea plângerii ține de competența altei autorități, Consiliul acționează conform art.74 din [Codul administrativ nr.116/2018](#).”

12. La articolul 15:

alineatul (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Plângerea se examinează în termen de 90 de zile, iar în cazul în care aceasta se referă la un volum complex de informații ori sunt necesare consultări suplimentare, examinarea poate fi prelungită cu cel mult 60 de zile, cu informarea părților. La examinarea plângerii, Consiliul are dreptul să solicite date și informații relevante de la orice persoană în legătură cu faptele care formează obiectul plângerii. Sarcina de a proba că fapta în cauză nu constituie o discriminare revine persoanelor despre care se presupune că au comis fapta.”

alineatul (2) se completează cu litera c) cu următorul cuprins:

„c) să asigure sprijinul și condițiile necesare bunei desfășurări a examinării plângerii.”

articolul se completează cu alineatele (3¹) și (3²) cu următorul cuprins:

„(3¹) În procesul examinării plângerii sau al monitorizării modului de executare a prescripțiilor/recomandărilor, Consiliul are dreptul să efectueze vizite de documentare a faptelor care formează obiectul plângerii. Împiedicarea activității de documentare și monitorizare se sancționează conform legislației.

(3²) În procesul examinării plângerii, la cererea părților implicate sau din oficiu, persoanele interesate pot depune opinii, potrivit domeniului de competență, privind faptele care formează obiectul plângerii.”

la alineatul (4), cuvintele „Decizia Consiliului include și recomandări” se substituie cu cuvintele „Decizia Consiliului poate include prescripții și/sau recomandări”;

alineatele (5) și (6) vor avea următorul cuprins:

„(5) Decizia se aduce la cunoștința persoanei care a comis fapta discriminatorie și a persoanei care a depus plângerea în termen de 15 zile de la adoptare. Consiliul este informat în termen de 30 de zile despre măsurile întreprinse, cu prezentarea eventualelor dovezi în acest sens. Decizia produce efecte de la data aducerii la cunoștință.

(6) Consiliul are dreptul să informeze opinia publică referitor la neprezentarea în termenul prevăzut de lege a informațiilor relevante solicitate pentru examinarea plângerilor, precum și referitor la ignorarea intenționată, neexecutarea recomandărilor emise și la alte forme de împiedicare a activității.”

la alineatul (8), cuvântul „atestă” se substituie cu cuvântul „constată”;

la alineatul (9), cuvântul „examine” se substituie cu cuvântul „constatate”, iar cuvântul „imediat” se exclude.

13. Articolul 16:

În partea introductivă, cuvintele „cu competențele lor” se substituie cu cuvântul „competențelor”; litera a) va avea următorul cuprins:

„a) implementează principiul egalității, al nediscriminării și al respectării diversității în activitatea desfășurată;”.

14. Articolul 18:

În denumirea articolului, cuvintele „a victimei discriminării” se substituie cu cuvintele „împotriva discriminării”;

la alineatul (3), primul enunț va avea următorul cuprins: „Răspândirea informației despre viața privată și identitatea victimei discriminării este interzisă.”

articolul se completează cu alineatul (4) cu următorul cuprins:

„(4) La examinarea de către instanța de judecată a unei cauze în care se invocă o faptă de discriminare, Consiliul poate depune concluzii în conformitate cu art.74 din [Codul de procedură civilă nr.225/2003](#).”

15. La articolul 19 alineatul (1), după cuvântul „fapte” se introduce textul „și, după caz, date statistice”.

16. La articolul 20:

alineatul unic devine alineatul (1);

articolul se completează cu alineatul (2) cu următorul cuprins:

„(2) În cazul discriminării continue sau prelungite, termenul de prescripție începe să curgă de la data săvârșirii ultimei acțiuni sau inacțiuni.”

Art.X. – [Legea nr.298/2012](#) cu privire la activitatea Consiliului pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.48, art.148), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. În denumirea și în cuprinsul legii, sintagma „Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității”, la orice formă gramaticală, se substituie cu sintagma „Consiliul pentru egalitate” la forma gramaticală corespunzătoare.

2. La articolul 1 litera b), textul „în număr de 20 de unități” se substituie cu textul „în număr de 33 de unități”.

3. În anexă:

la punctul 1, cuvintele „un organ colegial cu statut de persoană juridică de drept public” se substituie cu cuvintele „o autoritate bugetară autonomă”;

punctul 2 va avea următorul cuprins:

„**2.** Misiunea Consiliului este prevenirea și combaterea discriminării și asigurarea egalității.”

punctul 4:

la noțiunea „petiționar”, cuvintele „discriminată și” se substituie cu cuvintele „victimă a discriminării sau persoană interesată, care”, iar cuvintele „împotriva sa” se exclud;

la noțiunea „persoană interesată”, textul „persoană care se consideră discriminată,” se exclude;

punctul se completează cu o noțiune nouă cu următorul cuprins:

„*plângere* – orice act de sesizare cu privire la săvârșirea unei fapte de discriminare, inclusiv nota de autosesizare.”

la punctul 7:

litera c) va avea următorul cuprins:

„c) stabilește, după consultarea membrilor Consiliului, data și ora desfășurării ședințelor de deliberare și le prezidează;”

punctul se completează cu literele d¹)–d³) cu următorul cuprins:

„d¹) poate delega secretarului general exercitarea atribuțiilor sale, cu excepția celor menționate la lit.e) și g);

d²) aprobă reglementări privind procedurile interne de realizare a atribuțiilor Consiliului;
d³) dispune, prin rezoluție, documentarea modului de executare a prescripțiilor/recomandărilor;
la litera e), cuvântul „auxiliar” se substituie cu cuvântul „tehnic”;
la litera f), textul „, în consultare cu membrii Consiliului” se exclude;
la litera i), cuvintele „în prezentul regulament” se substituie cu cuvintele „de legislație”;
punctele 9 și 10 vor avea următorul cuprins:

„9. Consiliul se întrunește ori de câte ori este necesar, dar nu mai rar de două ori pe lună. Membrii Consiliului sunt convocați de către președintele Consiliului în ședințe. În caz de necesitate, Consiliul poate fi convocat la solicitarea a cel puțin doi membri.

10. Audierile organizate de Consiliu sunt publice și se desfășoară cu participarea a cel puțin doi membri ai Consiliului. Audierile sunt prezidate de membrul raportor. Pot avea loc audieri în ședință închisă numai în scopul protejării informației ce constituie secret de stat, secret comercial ori a altor informații a căror divulgare este interzisă prin lege. La cererea părților, examinarea plângerii poate avea loc în ședință închisă pentru a preveni divulgarea unor informații care se referă la aspectele vieții private, care lezează onoarea, demnitatea sau care atentează la ordinea publică. La cererea părților sau din oficiu, audierile se pot desfășura prin intermediul mijloacelor de comunicare la distanță. Audierile se pot înregistra audio și/sau video.”

la punctul 11:

primul enunț va avea următorul cuprins: „Consiliul deliberază în prezența a cel puțin 4 membri.”

punctul se completează cu următorul enunț: „În cazul în care, din motive obiective, membrul Consiliului nu poate fi prezent fizic la ședință, participarea acestuia poate fi asigurată prin intermediul mijloacelor de comunicare la distanță, care să întrunească condițiile tehnice necesare pentru identificarea membrului respectiv și pentru transmiterea în mod continuu a deliberărilor, astfel încât să se asigure securizarea comunicării și luarea la cunoștință de către acesta a tuturor aspectelor discutate în cadrul ședinței.”

punctul 12 va avea următorul cuprins:

„12. Lucrările ședințelor Consiliului se consemnează în procese-verbale și se pot înregistra audio și/sau video. Procesul-verbal se întocmește în termen de 5 zile de la desfășurarea ședinței și este semnat de președintele și de secretarul ședinței.”

la punctul 13, cuvintele „secretariatului din cadrul” se exclud;

punctul 14:

în partea introductivă, cuvintele „Secretariatul din cadrul aparatului administrativ” se substituie cu cuvintele „Aparatul administrativ”;

la litera c), cuvintele „și agenda” se exclud;

la litera f), textul „10 zile lucrătoare, decizia adoptată de Consiliu” se substituie cu textul „15 zile de la adoptare, decizia Consiliului”;

punctul 15:

la litera a), cuvântul „examinează” se substituie cu cuvântul „soluționează”;

la litera c), cuvintele „contribuie la” se substituie cu cuvântul „propun”;

la punctul 16 litera e), cuvintele „ședința Consiliului” se substituie cu cuvântul „audieri”;

la punctul 19, textul „note de autosesizare,” se exclude, iar după textul „acte de constatare,” se introduce textul „acorduri de conciliere și alte acte,”;

capitolul IV:

secțiunea 1:

denumirea secțiunii va avea următorul cuprins:

„Secțiunea 1

Perfecționarea legislației și schimbarea practicilor în vederea prevenirii și combaterii discriminării și asigurării egalității”;

punctul 21 va avea următorul cuprins:

„21. În scopul perfecționării legislației și al schimbării practicilor în vederea prevenirii și combaterii discriminării și asigurării egalității, Consiliul:

- a) analizează corespunderea legislației cu standardele privind nediscriminarea și înaintează propuneri de modificare a legislației în vederea prevenirii și combaterii discriminării și asigurării egalității;
- b) adoptă avize consultative cu privire la conformitatea proiectelor de acte normative cu standardele în domeniul prevenirii și combaterii discriminării și asigurării egalității.”

secțiunea a 2-a:

denumirea secțiunii se completează cu textul: „ **Monitorizarea modului de implementare a legislației din perspectiva standardelor privind nediscriminarea**”;

punctul 25:

la litera b), cuvintele „presei scrise sau audiovizualului” se substituie cu cuvântul „mass-mediei”;

litera e) se abrogă;

secțiunea se completează cu punctele 25¹ și 25² cu următorul cuprins:

„**25¹**. Din perspectiva standardelor privind nediscriminarea, Consiliul:

a) monitorizează modul de implementare de către persoanele fizice și juridice din domeniul public și privat a legislației în domeniul prevenirii și combaterii discriminării și asigurării egalității;

b) acordă suport metodologic persoanelor fizice și juridice din domeniul public și privat în procesul de implementare a legislației în domeniul prevenirii și combaterii discriminării și asigurării egalității;

c) colectează informații despre dimensiunile, starea și tendințele fenomenului discriminării la nivel național;

d) elaborează studii și rapoarte tematice și generale.

25². Neprezentarea nemotivată a informației solicitate de Consiliu în procesul de monitorizare se califică drept împiedicare a activității și atrage răspunderea contravențională.”

la punctul 26, după cuvintele „analizează” și „prezintă” se introduce textul „, după caz,”;

punctul 27 se completează cu două enunțuri cu următorul cuprins: „Consiliul prezintă public rapoartele tematice privind fenomenul discriminării. Acestea se publică pe pagina web oficială a Consiliului și se transmit pentru informare și examinare autorităților publice.”

secțiunea a 3-a:

la punctul 31, litera e) se abrogă;

secțiunea se completează cu punctul 31¹ cu următorul cuprins:

„**31¹**. În scopul acordării asistenței științifico-analitice și de altă natură, pe lângă Consiliu poate fi creat un consiliu consultativ format din reprezentanți ai societății civile, ai mediului academic și experți independenți. Componenta consiliului consultativ și modul de funcționare al acestuia se stabilesc într-un regulament aprobat de Consiliu.”

secțiunea a 4-a:

denumirea secțiunii va avea următorul cuprins:

**„Secțiunea a 4-a
Sanționarea faptelor de discriminare”;**

la punctul 32:

partea introductivă va avea următorul cuprins:

„În vederea sancționării faptelor discriminatorii, Consiliul:”;

literele a) și b) se abrogă;

la litera c), cuvintele „cu funcții de răspundere” se exclud;

litera d) va avea următorul cuprins:

„d) constată și, după caz, examinează contravenții în conformitate cu prevederile [Codului contravențional](#),”

la punctul 36, după cuvintele „alt membru” se introduc cuvintele „ori un funcționar al aparatului administrativ”;

secțiunea a 5-a:

în denumirea secțiunii, cuvintele „și a autosesizărilor” se exclud;

la punctul 37, după cuvântul „e-mail” se introduc cuvintele „sau alt mijloc electronic”;

la punctul 39, cuvintele „a Consiliului” se exclud;

la punctul 40, cuvintele „de către secretariat” se exclud;

punctele 42 și 43 se abrogă;

punctul 45 va avea următorul cuprins:

„**45.** Petiționarul care a depus plângerea poate oricând să o retragă. Solicitarea privind retragerea plângerii se formulează în scris, printr-o cerere, sau se expune verbal în cadrul audierilor, acest fapt consemnându-se în procesul-verbal al audierilor. Retragerea plângerii constituie temei pentru încetarea procesului de examinare. În cazul în care plângerea vizează o problemă cu impact asupra unui grup de persoane sau a unei comunități, retragerea plângerii nu împiedică Consiliul să examineze cauza.”

secțiunea se completează cu punctul 46¹ cu următorul cuprins:

„**46**¹. Președintele Consiliului poate dispune conexarea dosarelor dacă plângerile se referă la aceeași problemă, iar termenul de examinare a dosarului astfel format urmează a fi calculat de la data înregistrării ultimei plângeri conexe.”

punctul 48 va avea următorul cuprins:

„**48.** Plângerea se transmite spre examinare în ziua înregistrării sau în ziua imediat următoare.”

la punctul 50, textul „, desemnat de președinte” se exclude;

punctul 51 se abrogă;

punctul 52 va avea următorul cuprins:

„**52.** Membrul raportor întocmește un raport asupra plângerii, pe care îl prezintă spre examinare celorlalți membri ai Consiliului cu cel puțin 5 zile înainte de data stabilită pentru audieri. Raportul conține opinia membrului raportor asupra admisibilității plângerii.”

punctul 53:

în partea introductivă, cuvintele „și autosesizările privind faptele de discriminare” se exclud;

punctul se completează cu litera g) cu următorul cuprins:

„g) accesibilitate.”

secțiunea se completează cu punctele 53¹–53⁶ cu următorul cuprins:

„**53**¹. La necesitate, la propunerea membrului raportor, președintele poate dispune, prin rezoluție, documentarea faptelor care formează obiectul plângerii.

53². În rezoluție se indică obiectivele documentării, locul unde se desfășoară documentarea și termenul de realizare a acesteia.

53³. Vizita de documentare se poate realiza:

a) cu înștiințarea prealabilă a persoanei/persoanelor ce urmează a fi verificată/verificate;

b) inopinat.

53⁴. Vizita de documentare se efectuează de cel puțin două persoane. La documentare pot participa și funcționarii din cadrul aparatului administrativ al Consiliului.

53⁵. La cererea persoanelor care efectuează documentarea, persoanele fizice și juridice din domeniul public și privat au obligația, în condițiile legii:

a) să ofere informații și explicații verbale și, după caz, scrise în legătură cu faptele care formează obiectul documentării;

b) să elibereze copiile documentelor solicitate;

c) să asigure sprijinul și condițiile necesare bunei desfășurări a documentării și să contribuie la clarificarea constatărilor.

53⁶. În termen de 5 zile de la data finalizării documentării se întocmește, în scris, raportul de documentare. Raportul este semnat de toți reprezentanții Consiliului care au participat la documentare și se depune la dosar. Raportul de documentare cuprinde etapele parcurse, acțiunile desfășurate, constatările la fața locului.”

punctul 54 va avea următorul cuprins:

„**54.** La audieri se invită părțile și persoana care a formulat opinii. Data și ora invitației se coordonează cu membrul raportor și se comunică părților cu cel puțin 10 zile înainte de audieri. Locul ședinței, data și ora se publică pe pagina web oficială a Consiliului. Neprezentarea părților nu împiedică examinarea plângerii.”

secțiunea se completează cu punctul 54¹ cu următorul cuprins:

„**54**

1. La cererea motivată a uneia dintre părți, Consiliul poate dispune amânarea audierii, dar numai o singură dată.”

punctul 55 va avea următorul cuprins:

„55. În procesul de examinare a plângerii, Consiliul propune părților soluționarea amiabilă, în mod confidențial, a conflictelor apărute prin săvârșirea faptelor discriminatorii. Acordul de conciliere are caracter obligatoriu pentru părți și are drept efect încetarea procedurii de examinare a plângerii.”

la punctul 56, cuvintele „susțin plângerea” se substituie cu cuvintele „permit stabilirea prezumției existenței unei fapte de discriminare”;

punctele 57–59 vor avea următorul cuprins:

„57. Cu cel puțin 15 zile înainte de data stabilită pentru audieri, copia plângerii și materialele care o însoțesc se expediază reclamatului. Reclamatul este obligat, în termen de 10 zile de la recepționarea plângerii, să prezinte opinia și probele care ar dovedi că fapta care formează obiectul plângerii nu constituie discriminare, precum și informațiile solicitate în legătură cu aceasta. Neprezentarea nejustificată a informațiilor solicitate de Consiliu se sancționează conform legislației și este interpretată de Consiliu în defavoarea reclamatului.

58. În procesul de examinare a plângerii, părțile au dreptul să fie reprezentate în condițiile art.46 din [Codul administrativ nr.116/2018](#).

59. Părțile implicate în soluționarea plângerii care nu posedă limba română sau care au deficiențe senzoriale sunt în drept să beneficieze de serviciile unui interpret, achitate de Consiliu. Despre acest fapt Consiliul este anunțat cu 7 zile înainte de audieri.”

la punctul 60, după cuvântul „inclusiv” se introduce textul „proba tratamentului diferențiat,”;

punctele 61 și 62 vor avea următorul cuprins:

„61. Consiliul soluționează plângerea prin adoptarea unei decizii. Decizia trebuie să cuprindă: data și locul adoptării; denumirea organului care a adoptat-o; numele, prenumele și, după caz, patronimicele membrilor participanți la deliberări; mențiunea despre caracterul public sau închis al audierilor; datele de identificare ale părților, explicațiile și obiecțiile acestora; probele prezentate; numele, prenumele și, după caz, patronimicele persoanelor care reprezintă petiționarul sau reclamatul, explicațiile și obiecțiile acestora; numele, prenumele și, după caz, patronimicele sau denumirea persoanelor care au prezentat opinii și argumentele acestora; descrierea faptelor constatate; concluzia Consiliului și argumentele ce stau la baza acesteia; prescripțiile formulate în vederea asigurării repunerii în drepturi a victimei discriminării și recomandările pentru prevenirea faptelor similare în viitor.

62. După încheierea audierilor și examinării tuturor probelor anexate la dosar, membrul raportor întocmește proiectul deciziei, pe care îl prezintă spre examinare celorlalți membri ai Consiliului cu cel puțin 5 zile înainte de data stabilită pentru deliberări. Consiliul deliberează în ședință închisă.”

punctele 63 și 66 se abrogă;

la capitolul V, punctul 67 va avea următorul cuprins:

„67. Aparatul administrativ al Consiliului este condus de secretarul general, care este responsabil de activitatea organizatorică și administrativă a Consiliului. Aparatul administrativ al Consiliului este compus din funcționari publici și personal tehnic. Personalul aparatului administrativ dispune de legitimații de serviciu. Statul de personal și schema de încadrare ale Consiliului se aprobă de președintele Consiliului.”

Art.XI. – Anexa nr.3 la [Legea nr.270/2018](#) privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr.441–447, art.715), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

în tabelul 2 compartimentul „**Autoritățile publice autonome**”, punctul 1 se completează cu poziția A2234 cu următorul cuprins:

A2234	Secretar general al Consiliului pentru egalitate	116	11,07
-------	--	-----	-------

în tabelul 3, în denumirea compartimentului al doilea, după textul „**Avocatul Poporului**,” se

introduce textul „**președintele Consiliului pentru egalitate**,”.

Art.XII. – (1) Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

(2) În termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, Consiliul pentru egalitate va aduce actele sale normative în concordanță cu aceasta.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI Igor GROSU

Nr.2. Chișinău, 2 februarie 2023.