



## HOTĂRÂRE

cu privire la modificarea anexei nr.1 la Hotărârea Guvernului nr.894/2018  
pentru aprobarea Metodologiei privind controlul de stat asupra activității  
de întreprinzător în baza analizei riscurilor în domeniile de control  
ale Inspectoratului de Stat al Muncii

nr. 787 din 16.11.2022

*Monitorul Oficial nr.363-373/877 din 18.11.2022*

\* \* \*

În temeiul art.11<sup>1</sup> alin.(6) din [Legea nr.140/2001](#) privind Inspectoratul de Stat al Muncii (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr.68-71, art.505), cu modificările ulterioare, și al art.16 alin.(2) din [Legea nr.131/2012](#) privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.181-184, art.595), cu modificările ulterioare, Guvernul

### HOTĂRĂȘTE:

1. Anexa nr.1 la [Hotărârea Guvernului nr.894/2018](#) pentru aprobarea Metodologiei privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător în baza analizei riscurilor în domeniile de control ale Inspectoratului de Stat al Muncii (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr.358-364, art.955), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1) se completează cu punctul 7<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

„7<sup>1</sup>. La stabilirea probabilității apariției prejudiciului se utilizează următoarele criterii de risc generale:

1) durata de la data efectuării ultimului control;

2) numărul de persoane angajate;

3) istoricul conformității sau neconformității cu prevederile legislației și cu prescripțiile Inspectoratului.”;

2) punctul 10<sup>1</sup> va avea următorul cuprins:

„10<sup>1</sup>. Criteriile de risc specifice pentru domeniile de control utilizate de Inspectorat sunt următoarele:

1) devierea negativă a mărimii salariului mediu pe unitate de la mărimea salariului mediu pe ramură (după Clasificatorul activităților din economia Moldovei (în continuare – CAEM));

2) producerea accidentelor de muncă;

3) durata de la data efectuării ultimului control;

4) ponderea salariaților cu salariul egal sau mai mic decât salariul minim;

5) suma totală a veniturilor constatate conform datelor contabilității financiare/numărul de salariați din unitate față de acest indicator pe ramură (după CAEM).”;

3) la punctul 14:

subpunctul 4) va avea următorul cuprins:

„4) devierea negativă a mărimii salariului mediu pe unitate de la mărimea salariului mediu pe ramură (după CAEM) (tabelul 4)

Raționamentul general: Cu cât este mai mare devierea în sens negativ a mărimii salariului mediu pe unitate de la mărimea salariului mediu pe ramură, cu atât este mai mare riscul prejudicierii drepturilor salariale sau probabilitatea achitării nedeclarate a unei părți a salariului.

<b>Devierea negativă a mărimii salariului mediu pe unitate de la mărimea salariului mediu pe ramură (după CAEM)</b>	<b>Gradul de risc (R5)</b>
Până la 20% inclusiv	1
De la 20% până la 30% inclusiv	2
De la 30% până la 40% inclusiv	3
De la 40% până la 50% inclusiv	4
Mai mare decât 50%	5”;

la subpunctul 5), în tabelul 5, cifra „5” se substituie cu cifra „3”;

subpunctul 6) va avea următorul cuprins:

„6) durata de la data efectuării ultimului control (tabelul 6)

Raționamentul general: Cu cât este mai scurtă durata de la data efectuării ultimului control, cu atât mai înaltă este probabilitatea respectării prevederilor actelor normative din domeniile de control ale Inspectoratului.

Tabelul 6

<b>Durata de la data efectuării ultimului control</b>	<b>Gradul de risc (R4)</b>
Până la 1 an	1
De la 1 an până la 2 ani	2
De la 2 ani până la 3 ani	3
De la 3 ani până la 5 ani	4
Mai mult de 5 ani	5”;

se completează cu subpunctele 7) și 8) cu următorul cuprins:

„7) ponderea salariaților cu salariul egal sau mai mic decât salariul minim (tabelul 6<sup>1</sup>)

Raționamentul general: Cu cât este mai mare ponderea salariaților cu salariul egal sau mai mic decât salariul minim, cu atât mai mare este probabilitatea prestării muncii nedeclarate.

Tabelul 6<sup>1</sup>

<b>Ponderea salariaților cu salariul mai mic sau egal decât salariul minim</b>	<b>Gradul de risc (R7)</b>
Până la 20% inclusiv	1
De la 20% până la 30% inclusiv	2
De la 30% până la 40% inclusiv	3
De la 40% până la 50% inclusiv	4
Mai mult de 50%	5

8) suma totală a veniturilor constatate conform datelor contabilității financiare/numărul de salariați din unitate față de acest indicator pe ramură (după CAEM) (tabelul 6<sup>2</sup>)

Raționamentul general: Cu cât este mai mare diferența dintre raportul sumei veniturilor constatate conform datelor contabilității financiare la numărul de salariați din unitate față de același indicator din

ramură, cu atât este mai mare dimensiunea muncii nedeclarate.

Tabelul 6<sup>2</sup>

Suma totală a veniturilor constatate conform datelor contabilității financiare/numărul de salariați din unitate față de acest indicator pe ramură (după CAEM)	Gradul de risc (R7)
Până la 20% inclusiv	1
De la 20% până la 30% inclusiv	2
De la 30% până la 40% inclusiv	3
De la 40% și până la 50% inclusiv	4
Mai mare decât 50%	5 <sup>o</sup> ;

4) la punctul 17, tabelul 7 va avea următorul cuprins:

„Tabelul 7

Nr. crt.	Criterii	Ponderea riscului (W)
1.	Domeniul activității economice (de bază) conform CAEM	0,2W <sub>1</sub>
2.	Numărul de angajați	0,1W <sub>2</sub>
3.	Istoricul conformității sau neconformității cu prevederile legislației și cu prescripțiile Inspectoratului	0,2W <sub>3</sub>
4.	Devierea mărimii salariului mediu pe unitate de la mărimea salariului mediu pe ramură (după CAEM)	0,1W <sub>5</sub>
5.	Producerea accidentelor de muncă	0,1W <sub>6</sub>
6.	Durata de la data efectuării ultimului control	0,1W <sub>4</sub>
7.	Ponderea salariaților cu salariul egal sau mai mic decât salariul minim	0,1W <sub>7</sub>
8.	Suma totală a veniturilor constatate conform datelor contabilității financiare/numărul de salariați din unitate față de acest indicator pe ramură (după CAEM)	0,1W <sub>8</sub>
	Total	1,0 <sup>o</sup> .

2. Controlul asupra executării prezentei hotărâri se pune în sarcina Ministerului Muncii și Protecției Sociale.

3. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

**PRIM-MINISTRU**

**Natalia GAVRILIȚA**

**Contrasemnează:**

**Ministrul muncii și protecției sociale Marcel Spatari**

**Nr.787. Chișinău, 16 noiembrie 2022.**