



LEGE
pentru modificarea unor acte normative

nr. 37 din 17.02.2022

Monitorul Oficial nr.68-71/96 din 11.03.2022

* * *

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art.I. – [Legea nr.436/2006](#) privind administrația publică locală (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr.32–35, art.116), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 14 alineatul (2) litera l) și la articolul 29 alineatul (1) litera b), cuvintele „organigrama și statele” se substituie cu textul „structura, organigrama și efectivul-limită ale”.

2. La articolul 43 alineatul (1) litera a), cuvintele „organigrama și statele de personal” se substituie cu textul „structura, organigrama și efectivul-limită”.

3. Articolul 59:

la alineatul (2), după cuvintele „este compus” se introduce textul „din persoane cu funcții de demnitate publică, supuse reglementărilor [Legii nr.199/2010](#) cu privire la statutul persoanelor cu funcții de demnitate publică,”;

la alineatul (3), textul „Organigrama, statele de personal” se substituie cu textul „Structura, organigrama și efectivul-limită”.

Art.II. – [Legea nr.158/2008](#) cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr.230–232, art.840), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 4 alineatul (2), textul „serviciului vamal,” se substituie cu textul „ai serviciului vamal, ai serviciului fiscal de stat,”.

2. La articolul 8 alineatul (6), enunțul al doilea va avea următorul cuprins: „Ședințele comisiei/comisiilor de desfășurare a concursului sunt făcute publice prin intermediul mijloacelor de informare în masă, iar procesele-verbale se publică pe pagina web oficială a autorității publice respective.”

3. Articolul 11 va avea următorul cuprins:

„Articolul 11. Competența Guvernului

(1) Politica statului în domeniul funcției publice și al funcționarilor publici este de competența Guvernului.

(2) Elaborarea, promovarea, coordonarea, monitorizarea și evaluarea implementării politicii statului și a procedurilor de personal sunt de competența Guvernului și sunt realizate de către Cancelaria de Stat.

(3) Cancelaria de Stat coordonează realizarea managementului funcției publice și al funcționarilor publici în cadrul autorităților publice prevăzute în anexa nr.1, în modul stabilit de Guvern.”

4. Articolul 13:

la alineatele (2) și (3), cuvântul „Guvernului” se substituie cu sintagma „Cancelariei de Stat”;

la alineatul (4), cuvintele „către Guvern” se substituie cu cuvintele „către Cancelaria de Stat”.

5. Legea se completează cu articolul 19¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 19¹. Munca la domiciliu și munca la distanță

(1) Conducătorul autorității publice poate stabili motivat, cu acordul scris al funcționarului public, realizarea muncii la domiciliu sau la distanță.

(2) Particularitățile muncii la domiciliu sau la distanță pot fi prevăzute în fișa postului, regulamentul intern sau în alt act administrativ al conducătorului autorității publice.”

6. La articolul 25:

alineatul (2) se completează cu litera e) cu următorul cuprins:

„e) în calitate de consilier în unitățile administrativ-teritoriale de nivelul întâi și cele de nivelul al doilea, cu excepția cazului în care funcționarul public nu se află în raporturi de serviciu cu subdiviziunile autorităților administrației publice locale de același nivel și din aceeași unitate administrativ-teritorială în care activează.”

la alineatul (3), cuvintele „funcției publice temporar vacante” se substituie cu cuvintele „funcției publice vacante sau temporar vacante”;

la alineatul (5), cuvintele „conflicte de interese” se substituie cu cuvântul „restricții”.

7. La articolul 27 alineatul (1) litera b), cuvintele „limba moldovenească” se substituie cu cuvintele „limba română”.

8. Articolul 33:

la alineatul (6), textul „avansării în trepte de salarizare,” se exclude;

la alineatul (8), cuvintele „se consemnează în carnetul de muncă al funcționarului public” se substituie cu cuvintele „se înscrie în registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici”, iar cuvântul „acestuia” – cu cuvintele „funcționarului public”.

9. La articolul 36 alineatul (2), litera f) se completează cu textul „ , pentru funcționarii publici de conducere și funcționarii publici de execuție care sunt în subordinea directă a acestuia”.

10. La articolul 37 alineatul (3), litera b) va avea următorul cuprins:

„b) de a asigura fiecărui funcționar public diverse forme de dezvoltare profesională continuă cu o durată de cel puțin 40 de ore anual, fiecărui funcționar public de conducere de nivel superior și funcționar public de conducere – un curs de inițiere pentru dezvoltarea profesională a competențelor manageriale cu o durată de cel puțin 40 de ore, iar fiecărui funcționar public debutant – un curs de inițiere cu o durată de cel puțin 40 de ore;”.

11. La articolul 40 alineatul (5), cuvintele „în carnetul de muncă și dosarul personal al funcționarului public” se substituie cu cuvintele „în registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici și în dosarul personal al funcționarului public”.

12. Articolul 42:

la alineatul (3), după textul „an complet de vechime în serviciul public,” se introduce textul „calculat în condițiile art.41,”, iar cuvintele „și în carnetul de muncă” se substituie cu cuvintele „și se înscrie în registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici”;

alineatul (5¹) se abrogă;

alineatul (6) va avea următorul cuprins:

„(6) În cazul lichidării autorității publice, al reducerii efectivului de personal sau al lichidării funcției publice, funcționarii publici care nu pot fi transferați și/sau angajați sunt eliberați din funcție, beneficiind de plata unei indemnizații de șomer în mărime de un salariu mediu lunar și a unei indemnizații de eliberare din serviciu calculate în corespundere cu vechimea în serviciul public după cum urmează:

a) în mărime de 2 salarii medii lunare – pentru o vechime de la 2 la 7 ani;

b) în mărime de 4 salarii medii lunare – pentru o vechime de la 7 la 15 ani;

c) în mărime de 6 salarii medii lunare – pentru o vechime mai mare de 15 ani.

Indemnizația de eliberare din serviciu se achită lunar, în termen de 2, 4 sau 6 luni respectiv, de către angajator sau de către succesorul acestuia, începând cu prima zi a lunii următoare celei în care funcționarul public a fost eliberat.

Indemnizațiile menționate nu se acordă în cazul în care funcționarii publici au o vechime în serviciul public mai mică de 2 ani, beneficiază de pensie pentru vechime în muncă în conformitate cu actele normative speciale, beneficiază de pensie pentru limită de vârstă sau în cazul celor care au dreptul la pensie anticipată conform [Legii nr.156/1998](#) privind sistemul public de pensii, cărora li se plătește o

indemnizație de eliberare din serviciu calculată în conformitate cu prevederile art.186 alin.(1) lit.a) din [Codul muncii nr.154/2003](#), dar nu mai mică decât un salariu mediu lunar și nu mai mare decât 6 salarii medii lunare.

În cazul în care, în perioada de plată a indemnizației de eliberare din serviciu, funcționarul public este angajat în serviciul public prin ocuparea unei funcții de demnitate publică, a unei funcții publice sau a unui post din cabinetul persoanei cu funcție de demnitate publică, plata indemnizației menționate încetează începând cu prima zi a lunii calendaristice următoare celei în care funcționarul public a fost angajat.

Angajatorul este obligat, în termen de 3 zile lucrătoare, să comunice, în scris, autorității publice responsabile de plata indemnizației de eliberare din serviciu despre angajarea funcționarului public respectiv.

Indemnizația de șomer se achită de către angajator sau de către succesorul acestuia în cazul în care, după expirarea perioadei de plată a indemnizației de eliberare din serviciu, persoana nu a fost plasată în câmpul muncii. Indemnizația de șomer se achită la prezentarea actelor confirmative privind înregistrarea statutului de șomer la subdiviziunea teritorială a autorității administrative responsabile de implementarea politicii în domeniul promovării ocupării forței de muncă.”

13. Legea se completează cu articolul 42¹ cu următorul cuprins:

„**Articolul 42¹.** Organizarea securității și sănătății în muncă

Conducătorul autorității publice asigură securitatea și sănătatea salariaților în conformitate cu prevederile [Legii securității și sănătății în muncă nr.186/2008](#), precum și ale altor acte normative în domeniul securității și sănătății în muncă.”

14. La articolul 47:

în cuprinsul articolului, cuvintele „sau instituție publică”, la orice formă gramaticală, se exclud; alineatul (6¹) se abrogă.

15. La articolul 51 alineatul (4), cuvintele „și în carnetul de muncă” se substituie cu cuvintele „și se înscrie în registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici”.

16. La articolul 52 litera h), cuvântul „invaliditate” se substituie cu cuvântul „dizabilitate”.

17. Articolul 54 alineatul (1):

la litera b¹), cifra „6” se substituie cu cifra „4”;

litera c) va avea următorul cuprins:

„c) concediu suplimentar neplătit pentru îngrijirea unui membru bolnav al familiei cu durata de până la 2 ani, conform certificatului medical;”

la litera e), cifra „7” se substituie cu cifrele „10”;

litera f) va avea următorul cuprins:

„f) concediu pentru îngrijirea copilului cu dizabilități cu durata de până la 2 ani;”.

18. Articolul 54¹ se abrogă.

19. Articolul 63:

se completează cu alineatul (3¹) cu următorul cuprins:

„(3¹) În perioada de preaviz nu se admite acordarea concediului de odihnă anual sau a concediului neplătit. Concediul de odihnă anual se acordă doar în cazul în care a fost planificat în graficul anual al concediilor de odihnă.”

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) În cazurile prevăzute la alin.(1) lit.c) și d), în perioada de preaviz, dacă în cadrul autorității publice există funcție publică vacantă sau temporar vacantă corespunzătoare, funcționarul public poate fi transferat sau promovat în această funcție.”

la alineatul (4¹), cuvintele „agenției pentru ocuparea forței de muncă” se substituie cu cuvintele „subdiviziunii teritoriale a autorității administrative responsabile de implementarea politicii în domeniul promovării ocupării forței de muncă”;

la alineatul (4²), cifra „6” se substituie cu cifra „4”.

20. La articolul 64 alineatul (2), cifra „6” se substituie cu cifra „4”.

21. La articolul 65 alineatul (4), cuvântul „invaliditate” se substituie cu cuvântul „dizabilitate”, iar

textul „(a copilului invalid până la vârsta de 16 ani)” – cu textul „(a copilului cu dizabilități)”.

22. La articolul 69¹, cuvintele „se consemnează în carnetul de muncă” se substituie cu cuvintele „se înscrie în registrul funcțiilor publice și al funcționarilor publici”.

23. La anexa nr.1:

poziția „Aparatul Consiliului Național de Acreditare și Atestare” se exclude;

la poziția „Secretariatele instanțelor judecătorești, aparatele procuraturii, organele serviciului diplomatic, vamal, organele apărării, securității naționale și ordinii publice (persoanele care dețin funcții publice în autoritățile publice enumerate, a căror activitate nu este reglementată prin acte legislative speciale)”, cuvântul „vamal” se substituie cu textul „ale serviciului vamal, ale serviciului fiscal de stat”.

Art.III. – [Legea nr.80/2010](#) cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr.117–118, art.357), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 8 alineatele (4) și (5), cuvintele „dispoziția Guvernului” se substituie cu cuvintele „decizia Prim-ministrului”.

2. La articolul 21, alineatul (1) se completează cu textul „, , cu condiția că acesta a activat cel puțin un an în cadrul cabinetului persoanei cu funcție de demnitate publică”.

Art.IV. – [Legea nr.136/2016](#) privind statutul municipiului Chișinău (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2016, nr.306–313, art.645), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 6 alineatul (2) punctul 1) litera a), textul „efectivul-limită de personal și organigrama” se substituie cu textul „structura, organigrama și efectivul-limită de personal ale”.

2. La articolul 21 alineatul (1), litera f) va avea următorul cuprins:

„f) propune primarului general, spre înaintare consiliului municipal pentru aprobare, structura, organigrama și efectivul-limită de personal;”.

Art.V. – (1) Prezenta lege intră în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

(2) Guvernul, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege.

(3) Funcționarii publici numiți în funcție pe perioade determinate în condițiile art.42 alin.(5¹) din [Legea nr.158/2008](#) cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public până la data intrării în vigoare a prezentei legi vor exercita raporturile de serviciu până la expirarea perioadei pentru care au fost numiți.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI Igor GROSU

Nr.37. Chișinău, 17 februarie 2022.