



HOTĂRÂRE
cu privire la modificarea și abrogarea
unor hotărâri ale Guvernului

nr. 984 din 22.12.2020

Monitorul Oficial nr.372-382/1151 din 31.12.2020

* * *

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă modificările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului, conform anexei nr.1.
2. Se abrogă unele hotărâri ale Guvernului, conform anexei nr.2.
3. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021.

PRIM-MINISTRU

Ion CHICU

Contrasemnează:

Viceprim-ministru, ministrul finanțelor **Serghei Pușcuța**

Ministrul justiției **Fadei Nagacevschi**

Ministrul afacerilor interne **Pavel Voicu**

Ministrul apărării **Victor Gaiciuc**

Nr.984. Chișinău, 22 decembrie 2020.

Anexa nr.1
la Hotărârea Guvernului
nr.984 din 22 decembrie 2020

MODIFICĂRILE
ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului

1. Regulamentul cu privire la modul de îndeplinire a serviciului militar în Forțele Armate, aprobat prin [Hotărârea Guvernului nr.941/2006](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.138-141, art.1026), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1) se completează cu punctele 7¹ și 7² cu următorul cuprins:

„7¹. Militarii în termen beneficiază de soldă bănească în mărime de 150 de lei.

Militarilor în termen, încorporați în contingentul militar de asigurare a regimului de încetare a focului în zona de securitate, solda bănească li se stabilește în mărime de 175 de lei, indiferent de funcția deținută în contingent.

Militarilor în termen, militarilor cu termen redus, numiți prin ordin în funcții de conducere, în ordinea de bătaie pentru instrucție, pentru perioada de exercitare a acestor funcții li se majorează solda bănească după cum urmează:

- cu 10% – celor care exercită funcțiile comandantului de grupă;

- cu 15% – celor care exercită funcțiile locțiitorului comandantului de pluton.

Militarilor în termen eliberați din serviciu militar (inclusiv până la expirarea termenului stabilit) li se

plătește o indemnizație unică de eliberare în mărime de trei solde bănești, iar dacă aceștia fac parte din rândurile copiilor orfani sau rămași fără tutela părinților – în mărime de cinci solde bănești.

72. Rezerviștii chemați la cantonamente beneficiază de o indemnizație lunară în următoarele măriri:

- ofițerilor superiori – 150 de lei;
- ofițerilor inferiori – 125 de lei;
- sergenților – 100 de lei;
- soldaților – 75 de lei.

Rezerviștilor chemați în procesul de pregătire de mobilizare sau la mobilizare și cetățenilor încorporați pentru pregătire militară obligatorie li se păstrează locul de muncă și salariul mediu conform funcției, dar nu mai mic decât salariul minim pe țară.”;

2) se completează cu punctele 56¹ și 56² cu următorul cuprins:

„**56¹**. Militarilor angajați pe bază de contract în funcții de soldați și sergenți imediat după încheierea serviciului în termen și numirea în funcție li se achită o indemnizație unică de instalare în mărime de două solde bănești ale militarului în termen.

56². Militarii prin contract, în caz de transferare la un alt loc permanent de serviciu, care necesită schimbarea locului de trai al militarului dintr-o localitate în alta, beneficiază de o indemnizație de transfer în mărimea unui salariu lunar, iar pentru fiecare membru al familiei – în mărime de 50% din salariul de bază, și de restituirea cheltuielilor pentru transportarea bunurilor personale.

Modalitatea și condițiile de achitare a indemnizației se stabilesc de către conducătorul structurii militare.”

2. [Hotărârea Guvernului nr.1009/2006](#) cu privire la cuantumurile burselor, altor forme de ajutoare sociale pentru studenții din instituțiile de învățământ superior, elevii din instituțiile de învățământ profesional tehnic postsecundar și postsecundar nonterțiar, profesional tehnic secundar și persoanelor care studiază în învățământul postuniversitar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.142-145, art.1092), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1) în denumire, după cuvintele „cuantumurile burselor” se introduce textul „, soldele lunare”;

2) punctul 1 se completează cu un alineat cu următorul cuprins:

„soldele lunare pentru elevii și studenții instituțiilor de învățământ din domeniul militariei și ordinii publice, conform anexei nr.1¹”;

3) se completează cu anexa nr.1¹ cu următorul cuprins:

„Anexa nr.1¹

la Hotărârea Guvernului

nr.1009 din 1 septembrie 2006

**Soldele lunare pentru elevii și studenții instituțiilor de învățământ
din domeniul militariei și ordinii publice**

Categoria beneficiarilor soldelor lunare	Cuquantumul soldei lunare, lei
Elevi din instituțiile de învățământ profesional tehnic	150
Studenți din instituțiile de învățământ superior	190”.

3. Regulamentul cu privire la modul de organizare și desfășurare a învățământului în Academia Militară a Forțelor Armate „Alexandru cel Bun”, aprobat prin [Hotărârea Guvernului nr.980/2010](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr.211-212, art.1093), cu modificările ulterioare, se completează cu punctul 39¹ cu următorul cuprins:

„**39¹**. Absolvenții Academiei, în funcție de reușită, beneficiază de o indemnizație bănească unică în

următoarele măriimi:

- 1) 60% din salariul de bază al comandantului de pluton – celor care au absolvit cu media de la 5,1 până la 7,5;
- 2) 80% din salariul de bază al comandantului de pluton – celor care au absolvit cu media de la 7,6 până la 9;
- 3) 100% din salariul de bază al comandantului de pluton – celor care au absolvit cu media de la 9,1 până la 10.”

4. Regulamentul cu privire la delegarea salariațiilor entităților din Republica Moldova, aprobat prin [Hotărârea Guvernului nr.10/2012](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.7-12, art.30), cu modificările ulterioare, se completează cu punctele 28¹ și 28² cu următorul cuprins:

„**28¹**. Militarilor detașați în cadrul contingentului militar sau al grupului de observatori militari din zona de conflict li se plătește, pentru perioada aflării în contingent, diurna în mărime de 100% din cea stabilită pe țară pentru zile efective de aflare în zonă.

28². Pentru perioada aflării militarilor prin contract în cantonamente, centre (cursuri) de instruire, pe câmpuri de instruire, la exerciții pe teritoriul Republicii Moldova, în timpul participării la manevre și exerciții în afara punctelor de dislocare permanentă a unităților și subunităților militare, se plătește diurna în mărime de 50% din cea prevăzută pentru localitățile rurale din Republica Moldova.”

5. [Hotărârea Guvernului nr.957/2017](#) cu privire la Centrul de Excelență în Securitatea Frontierei (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr.390-395, art.1066) se completează cu punctul 4¹ cu următorul cuprins:

„**4¹**. Absolvenții Centrului de Excelență în Securitatea Frontierei, în funcție de reușită, beneficiază de o indemnizație bănească unică în următoarele măriimi:

- 1) 60% din salariul de bază al comandantului de pluton – celor care au absolvit cu media de la 5,1 până la 7,5;
- 2) 80% din salariul de bază al comandantului de pluton – celor care au absolvit cu media de la 7,6 până la 9;
- 3) 100% din salariul de bază al comandantului de pluton – celor care au absolvit cu media de la 9,1 până la 10.”

6. [Hotărârea Guvernului nr.1231/2018](#) pentru punerea în aplicare a prevederilor [Legii nr.270/2018](#) privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr.480-485, art.1310), cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1) punctul 1 se completează cu subpunctul 9) cu următorul cuprins:

„9) Regulamentul privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare, conform anexei nr.10.”;

2) anexa nr.3 se completează cu punctul 3¹ cu următorul cuprins:

„**3¹**. În cazul conducătorilor și personalului didactic din instituțiile de învățământ general și profesional tehnic, la elaborarea actului intern privind sporul de performanță se va ține cont de metodologia de evaluare aprobată de Ministerul Educației, Culturii și Cercetării.”;

3) în anexa nr.4:

punctul 7 se completează cu subpunctul 15) cu următorul cuprins:

„15) activități speciale de combatere a terorismului”;

se completează cu punctul 7¹ cu următorul cuprins:

„**7¹**. Sporul cu caracter specific pentru activități speciale de combatere a terorismului poate fi acordat personalului antrenat nemijlocit în activități respective, după cum urmează:

- ofițerilor de informație și securitate din cadrul Detașamentului cu Destinație Specială „Alfa” al Serviciului de Informații și Securitate;

- funcționarilor publici cu statut special din cadrul Detașamentului cu Destinație Specială „Pantera” al Administrației Naționale a Penitenciarelor;

- efectivului de trupă și corpului de comandă ale Batalionului cu Destinație Specială „Fulger” al Armatei Naționale;
 - efectivului de trupă și corpului de comandă ale Batalionului Independent cu Destinație Specială „Scorpion” al Inspectoratului General de Carabinieri al Ministerului Afacerilor Interne;
 - funcționarilor publici cu statut special din Brigada de Poliție cu Destinație Specială „Fulger” a Inspectoratului General al Poliției al Ministerului Afacerilor Interne;
 - funcționarilor publici cu statut special din Secția asigurare ordine publică a Direcției patrulare „Centru” a Inspectoratului Național de Securitate Publică al Inspectoratului General al Poliției al Ministerului Afacerilor Interne;
 - funcționarilor publici cu statut special din Secția tehnico-explozivă a Direcției „Centru 2” a Centrului tehnico-criminalistic și expertize judiciare și Secția câini detectori a Centrului chinologic al Inspectoratului General al Poliției al Ministerului Afacerilor Interne;
 - ofițerilor de protecție din cadrul Serviciului de Protecție și Pază de Stat.”;
- 4) notele la anexa nr.5 se completează cu punctul 8 cu următorul cuprins:
„8. Costul unei ore academice pentru instruirea inițială, instruirea continuă și instruirea la distanță de către formatorii netitulari în cadrul Institutului Național al Justiției constituie 100 lei.”;
- 5) la punctele 4 și 5 din anexa nr.6, textul „2000 de lei” se substituie cu textul „2200 de lei”;
- 6) se completează cu anexa nr.10 cu următorul cuprins:

„Anexa nr.10
la Hotărârea Guvernului
nr.1231 din 12 decembrie 2018

REGULAMENT

privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezentul Regulament este elaborat în temeiul art.21¹ din [Legea nr.270/2018](#) privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar și determină modalitatea de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare.

2. De premii anuale pot beneficia persoanele cu funcții de demnitate publică, funcționarii publici, inclusiv cu statut special, persoanele care ocupă funcții din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, persoanele care ocupă funcții cu statut special specifice apărării naționale, securității statului și ordinii publice, personalul didactic și personalul științifico-didactic, inclusiv cu funcții de conducere, alt personal angajat în baza contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu în autoritățile/instituțiile bugetare finanțate integral din bugetul de stat sau din bugetele locale, precum și personalul Casei Naționale de Asigurări Sociale.

3. Personalul din unitățile bugetare poate beneficia de premiu anual pentru rezultatele activității desfășurate în anul de gestiune, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv.

4. Premiul nu se acordă salariaților care în cursul anului au desfășurat o activitate profesională ineficientă sau necorespunzătoare, apreciată de conducător, după caz, în urma evaluărilor lunare/trimestriale/anuale, ori au fost sancționați disciplinar, pentru perioada validității sancțiunii disciplinare.

5. Mărimea concretă a premiului anual pentru fiecare salariat se fixează în actul administrativ al conducătorului unității bugetare respective, în care se indică salariul de bază luat în calcul, zilele efectiv lucrate în perioada respectivă, procentul acordat și mărimea premiului calculat acordat.

6. Mărimile premiilor pentru conducătorii unităților bugetare se stabilesc de către organul ierarhic superior. Mărimea maximă a premiilor pentru conducători nu poate depăși 50% din salariul de bază.

7. Prin derogare de la pct.6, persoanele cu funcții de demnitate publică cărora le-a expirat mandatul în anul de gestiune beneficiază de premiul anual în mărime de 50% din salariul de bază la data

demisiei, conform timpului efectiv lucrat.

8. Mărimile premiilor pentru conducătorii autorităților bugetare independente/autonome se stabilesc de către conducătorii autorităților publice respective. Mărimea maximă a premiilor nu poate depăși 50% din salariul de bază.

9. Pentru acordarea premiului anual pot fi utilizate mijloacele fondului de salarizare în mărime de până la 50% din salariile de bază ale persoanelor cu drept de a beneficia de premiu anual, calculate la data de 30 noiembrie a anului de gestiune sau la ultima zi de activitate în cadrul unității bugetare anterioară datei de 30 noiembrie, proporțional timpului efectiv lucrat în anul de gestiune.

10. Premiul anual se acordă în luna decembrie a anului de gestiune, în limitele volumului cheltuielilor de personal prevăzute în bugetele unităților bugetare.

II. MODUL DE ACORDARE ȘI MĂRIMEA PREMIULUI ANUAL

11. Premiul anual se calculează în procente din salariul de bază, stabilit salariatului la sfârșitul lunii noiembrie al anului de gestiune sau la ultima zi lucrătoare anterioară sfârșitului lunii noiembrie pentru persoanele cu care au fost suspendate sau încetate raporturile de serviciu/contractele individuale de muncă. În cazul în care pe parcursul anului de gestiune salariatul a deținut diferite funcții, premiul anual se calculează proporțional timpului efectiv lucrat în fiecare funcție, ținând cont de salariul corespunzător.

12. Suma premiului calculată în condițiile pct.11 se raportează la numărul de zile lucrătoare în ansamblu pe lunile ianuarie–noiembrie, conform balanței timpului de lucru stabilite pentru anul respectiv și se înmulțește cu timpul efectiv lucrat în lunile ianuarie–noiembrie din anul de gestiune. Mărimea premiului anual per salariat, astfel calculată, nu se limitează.

13. În timpul efectiv lucrat, pentru determinarea cuantumului premiului anual, în afară de zilele când salariatul a lucrat efectiv, se va include și timpul când salariatul s-a aflat în deplasare în interes de serviciu și perioada aflării la cursuri de instruire la inițiativa angajatorului.

14. Nu se include în timpul efectiv lucrat, pentru determinarea cuantumului premiului anual, perioada validității sancțiunii disciplinare, perioada aflării în staționare, timpul aflării salariatului în concediu de odihnă anual și concediu de studii, în concediu de maternitate, în concediu medical, în grevă, în concediu fără plată pe motive familiale, în concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, în concediu suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vârstă de la 3 la 4 ani, îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 10 ani sau a unui copil cu dizabilități cu durata de până la 2 ani, alte perioade de suspendare a contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu specificate în art.76, art.77, cu excepția lit.e¹), și art.78 din [Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003](#) și în alte prevederi similare din legile speciale, precum și timpul de urmare a unui curs de formare profesională la inițiativa angajatului, ocupare a unei funcții electivă în autoritățile publice, în organele sindicale sau în cele patronale și absență fără motive întemeiate de la serviciu.

III. CALCULUL PREMIULUI ANUAL ÎN SITUAȚII SPECIALE

15. Pentru personalul didactic premiul anual se va acorda ținând cont de salariul de bază convenit pentru funcția ocupată conform normei didactice real stabilite.

16. Dacă pe parcursul anului pentru care se acordă premiul sarcina didactică a suferit modificări, mărimea premiului anual se va calcula ținând cont de sarcina didactică avută la sfârșitul lunii noiembrie.

17. Conducătorilor și altui personal, inclusiv cu funcții de conducere, care desfășoară activitate didactică în timpul orelor de program, premiul anual pentru aceste ore nu li se calculează.

18. În cazul în care salariatul în afară de funcția de bază mai activează prin cumul în temeiul unui contract individual de muncă distinct în aceeași unitate bugetară sau în altă unitate, salariatul în cauză va beneficia de premiu anual atât pentru funcția de bază, cât și pentru funcția cumulată.

19. Salariații ale căror contracte individuale de muncă/raporturi de serviciu au încetat pe parcursul anului de gestiune în temeiurile indicate la art.82 lit.a), f) și i), art.82¹, art.85, art.86 alin.(1) lit.b), c), d), y¹ și u) și art.301 alin.(1) lit.c) din [Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003](#) și în alte prevederi

similare din legile speciale, precum și cei care au demisionat în legătură cu pensionarea, stabilirea gradului de dizabilitate, înmatricularea într-o instituție de învățământ, alegerea într-o funcție electivă, îngrijirea unui copil cu dizabilitate din propria inițiativă beneficiază de premiul anual pentru timpul efectiv lucrat până la data desfacerii contractului individual de muncă/încetării raporturilor de serviciu.

20. În cazul transferului salariatului la o altă unitate, conform art.86 alin.(1) lit.u) din [Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003](#) și altor prevederi similare din legile speciale, premiul anual se calculează separat, în funcție de timpul efectiv lucrat în fiecare unitate.

21. În cazul încetării contractului individual de muncă în baza altor temeuri, indicate în art.82, art.86 alin.(1) și art.301 alin.(1) din [Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003](#), sau a prevederilor similare din legi speciale, premiul anual salariaților respectivi nu se plătește, cu excepția cazurilor specificate la pct.19 și 20.

22. În cazul detașării/delegării, salariatul beneficiază de premiul anual în unitatea bugetară în care/din care a fost detașat/delegat, proporțional timpului efectiv lucrat în unitățile respective.

23. În cazul în care unitatea bugetară la care este detașat salariatul se află în imposibilitate de plată, obligația achitării premiului anual revine unității care a dispus detașarea, cu drept de regres împotriva unității în care a fost detașat salariatul.”

7. Regulamentul cu privire la organizarea și realizarea învățământului și cercetării în cadrul Academiei „Ștefan cel Mare” a Ministerului Afacerilor Interne, aprobat prin [Hotărârea Guvernului nr.429/2020](#) (Monitorul oficial al Republicii Moldova, 2020, nr.165-176, art.559), se completează cu punctul 45¹ cu următorul cuprins:

„**45¹**. Absolvenții Academiei, în funcție de reușită, beneficiază de o indemnizație bănească unică în următoarele mărimi:

1) 60% din salariul de bază al comandantului de pluton – celor care au absolvit cu media de la 5,1 până la 7,5;

2) 80% din salariul de bază al comandantului de pluton – celor care au absolvit cu media de la 7,6 până la 9;

3) 100% din salariul de bază al comandantului de pluton – celor care au absolvit cu media de la 9,1 până la 10.”

Anexa nr.2
la Hotărârea Guvernului
nr.984 din 22 decembrie 2020

LISTA hotărârilor Guvernului care se abrogă

1. [Hotărârea Guvernului nr.650/2006](#) privind salarizarea militarilor, efectivului de trupă și corpului de comandă angajați în serviciul organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice, precum și a funcționarilor publici cu statut special din cadrul sistemului administrației penitenciare (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.91-94, art.692), cu modificările ulterioare.

2. [Hotărârea Guvernului nr.534/2012](#) cu privire la aprobarea Normativelor de plată pentru prestarea serviciilor de cercetări științifice de către angajații organizațiilor de drept public din sfera științei și inovării participante la proiectele de cercetare-dezvoltare europene și internaționale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.155-159, art.585).

3. [Hotărârea Guvernului nr.282/2017](#) cu privire la aprobarea normei didactice și a costului unei ore academice a formatorilor Institutului Național al Justiției (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2017, nr.144-148, art.357).