



LEGE

despre Regulamentul de conferire a gradelor  
de calificare funcționarilor publici

nr. 1263-XIII din 17.07.97

*Monitorul Oficial al R.Moldova nr.63/528 din 25.09.1997*

\* \* \*

Abrogat: 01.01.2009

[Legea R.Moldova nr.158-XVI din 04.07.2008](#)

Parlamentul adoptă prezenta lege.

**Art.1.** - Se aprobă Regulamentul de conferire a gradelor de calificare funcționarilor publici, prevăzut în anexă - parte integrantă a prezentei legi.

**Art.2.** - Funcționarilor care, la data publicării prezentei legi, lucrează în serviciul public li se conferă inițial grad de calificare conform rangului funcției deținute, în corespundere cu pregătirea profesională și eficiența muncii, în baza propunerilor pe care o comisie constituită special în acest scop le prezintă conducătorului autorității publice respective.

**Art.3.** - (1) Funcționarul care și-a încetat activitatea în serviciul public în modul stabilit de legislația muncii, precum și în temeiurile prevăzute la art.28 alin.(1) lit.g), h) și i) din [Legea serviciului public nr.443-XIII din 4 mai 1995](#), după intrarea în vigoare a acesteia, are dreptul să solicite autorității publice în care a lucrat sau succesorului acesteia conferirea gradului de calificare în rangul funcției deținute anterior, iar această autoritate are obligația să-i confere grad de calificare conform rangului funcției deținute anterior, dar nu mai înalt de gradul de calificare inferior din rangul respectiv.

(2) În cazul modificării [Legii serviciului public](#), în sensul extinderii sferei de acțiune a acesteia, funcționarul care, pînă la intrarea în vigoare a legii privind modificările corespunzătoare, și-a încetat activitatea într-o funcție raportată prin legea menționată la serviciul public are dreptul să solicite, de la data intrării în vigoare a acesteia, autorității publice în care a lucrat sau succesorului acesteia gradul de calificare în rangul funcției deținute anterior, dar nu mai înalt de gradul de calificare inferior în rangul respectiv.

(3) De drepturile prevăzute la alin.(1) și (2) vor beneficia persoanele care au activat în funcția respectivă cel puțin un an.

*[Art.3 în redacția [Legii nr.236-XV din 07.06.2001](#), în vigoare 05.07.2001]*

**Art.4.** - Funcționarului care și-a încetat activitatea în serviciul public în perioada cuprinsă între data intrării în vigoare a [Legii serviciului public](#) (1 ianuarie 1996) și data publicării prezentei legi, în cazul reluării funcției publice, dar de rang inferior, i se poate conferi după atestare grad de calificare din rangul funcției deținute anterior, dar nu mai înalt de gradul superior de calificare din rangul doi.

**Art.5.** - Pînă la adoptarea de acte normative privind atestarea funcționarilor publici, atestarea lor se va efectua conform regulilor în vigoare.

**Art.6.** - Prezenta lege intră în vigoare la data publicării.

**PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI**

**Dumitru MOȚPAN**

Chișinău, 17 iulie 1997.

**Nr.1263-XIII.**

Anexă  
la Legea  
nr.1263-XIII din 17 iulie 1997

## **REGULAMENTUL de conferire a gradelor de calificare funcționarilor publici**

Prezentul regulament stabilește modul de conferire a gradelor de calificare funcționarilor publici, cu excepția celor al căror statut este stabilit prin acte legislative speciale, precum și modul de deținere a acestor grade.

1. Conform [Legii serviciului public](#), funcțiile publice se împart în trei ranguri, pentru fiecare rang fiind stabilite trei grade de calificare:

- rangul întâi:

consilier de stat al Republicii Moldova de clasa I

consilier de stat al Republicii Moldova de clasa a II-a

consilier de stat al Republicii Moldova de clasa a III-a

- rangul doi:

consilier de stat de clasa I

consilier de stat de clasa a II-a

consilier de stat de clasa a III-a

- rangul trei:

consilier de clasa I

consilier de clasa a II-a

consilier de clasa a III-a

2. Raportarea funcțiilor publice la rangurile întâi și doi se efectuează respectiv conform anexelor nr.2 și nr.3 la [Legea serviciului public](#). La rangul trei se raportează celelalte funcții publice din aparatul autorităților publice incluse în Clasificatorul unic al funcțiilor publice care cad sub incidența [Legii serviciului public](#).

3. Pentru avansare în grad, se stabilesc următoarele vechimi minime în grad de calificare:

consilier de stat al Republicii Moldova de clasa I - fără termen

consilier de stat al Republicii Moldova de clasa a II-a - 3 ani

consilier de stat al Republicii Moldova de clasa a III-a - 3 ani

consilier de stat de clasa I - 3 ani

consilier de stat de clasa a II-a - 2 ani

consilier de stat de clasa a III-a - 2 ani

consilier de clasa I - 3 ani

consilier de clasa a II-a - 2 ani

consilier de clasa a III-a - 2 ani

4. Gradele de calificare se conferă de autoritatea publică ce a încadrat persoana în serviciul public.

Conferirea gradului de calificare se perfectează printr-un act, semnat de conducătorul autorității publice respective. Copia de pe act se păstrează în dosarul personal al funcționarului public.

5. Conferirea gradelor de calificare de rangul întâi ține în exclusivitate de competența Președintelui Republicii Moldova, a Președintelui Parlamentului, Prim-ministrului și a Președintelui Curții Supreme de Justiție.

Gradele de calificare de rangul întâi se conferă funcționarilor publici fără a fi supuși atestării, ținându-se cont de pregătirea profesională și de rezultatele muncii, dar numai la vechimea minimă în gradul de calificare anterior, cu excepția situațiilor specificate în punctul 10.

*[Pct.5 completat prin [Legea nr.504-XV din 11.12.2003](#), în vigoare 25.12.2003]*

**6.** Gradele de calificare se conferă funcționarilor publici consecutiv, la vechimea minimă în gradul de calificare anterior, ținându-se cont de pregătirea lor profesională, de rezultatele muncii și ale atestării efectuate în modul stabilit de legislație.

**7.** Gradul inferior de calificare din rangul trei (consilier de clasa a III-a) se conferă în urma atestării specialiștilor în conformitate cu cerințele de calificare.

Gradele de calificare următoare se conferă în urma atestării ordinare, numai la vechimea minimă în gradul de calificare anterior, cu excepția situațiilor specificate la punctul 10.

**8.** Trecerea funcționarului public într-un grad de calificare superior poate fi făcută și la cererea acestuia, cu condiția susținerii examenului de calificare în fața comisiei de atestare, însă la vechimea minimă în gradul de calificare anterior.

**9.** Dacă persoana care se încadrează în serviciul public nu are gradul de calificare necesar deținerii funcției de rangul respectiv, i se stabilește o perioadă de probă de pînă la 6 luni conform art.16 din [Legea serviciului public](#).

În perioada de probă, comisia de atestare examinează corespunderea acestei persoane funcției deținute și decide asupra conferirii gradului de calificare, însă nu mai înalt de gradul inferior de calificare al rangului respectiv.

Persoanelor încadrate în serviciul public prin alegere sau concurs nu li se stabilește perioadă de probă. Referitor la astfel de persoane, comisia de atestare decide asupra conferirii de grad de calificare, însă nu mai înalt de gradul inferior de calificare din rangul respectiv, imediat după alegere în funcție sau susținere a concursului.

**10.** Pentru îndeplinirea unor misiuni de răspundere deosebită, funcționarul public poate fi trecut înainte de termen în următorul grad de calificare superior sau poate fi trecut în gradul ce îl depășește pe cel anterior cu un grad. Aprecierea caracterului deosebit al misiunii este de competența autorității publice cu drept de conferire a gradelor de calificare.

**11.** Conferirea gradului de calificare se consemnează în carnetul de muncă.

**12.** Din ziua conferirii gradului de calificare, funcționarului public i se stabilește spor pentru acest grad în cuantumul prevăzut de legislație.

**13.** În cazul trecerii (indiferent de motiv) într-o altă autoritate publică, funcționarului public i se păstrează gradul de calificare stabilit și sporul respectiv. Conferirea următorului grad de calificare se efectuează în modul stabilit de prezentul regulament.

**14.** Gradul de calificare se conferă pe viață.

În cazul în care funcționarul și-a încetat activitatea în serviciul public, iar ulterior își reia activitatea în serviciul public, plata sporului se efectuează pentru gradul de calificare conferit anterior.

**15.** Funcționarul public poate fi degradat sau retrogradat numai prin hotărîre judecătorească pentru săvîrșirea unor acțiuni ilegale pentru care este prevăzută răspundere penală, precum și pentru conferirea de grad de calificare cu încălcare a prezentului regulament.

**16.** Litigiile ce apar prin aplicarea prezentului regulament se soluționează în modul stabilit de legislație.