



L E G E A
serviciului în organele vamale

nr. 1150-XIV din 20.07.2000

Monitorul Oficial al R.Moldova nr.106-108/765 din 24.08.2000

* * *

Abrogat: 02.06.2018

[Legea R.Moldova nr.302 din 21.12.2017](#)

C U P R I N S

Capitolul I

NOȚIUNI GENERALE

[Articolul 1.](#) Serviciul în organele vamale

[Articolul 2.](#) Legislația privind serviciul în organele vamale

[Articolul 3.](#) Personalul organelor vamale

[Articolul 4.](#) Gradele speciale ale serviciului vamal și funcțiile în organele vamale

Capitolul II

ANGAJAREA ÎN SERVICIU ÎN ORGANELE VAMALE

[Articolul 5.](#) Condițiile de angajare

[Articolul 6.](#) Incompatibilități și interdicții

[Articolul 7.](#) Termenele de încercare la angajare în organul vamal

[Articolul 8.](#) Contractul individual de muncă

[Articolul 9.](#) Angajarea în organul vamal în bază de concurs

Capitolul III

CONFERIREA GRADELOR SPECIALE

[Articolul 10.](#) Condițiile generale de conferire a gradelor speciale

[Articolul 11.](#) Acordarea gradelor speciale de plutonier, plutonier major, sublocotenent și locotenent al serviciului vamal

[Articolul 12.](#) Termenele de deținere a gradelor speciale

[Articolul 13.](#) Neconferirea în termen a gradului special ulterior

Capitolul IV

EXERCITAREA SERVICIULUI ÎN ORGANELE VAMALE

[Articolul 14.](#) Drepturile colaboratorului vamal

[Articolul 15.](#) Obligațiile colaboratorului vamal

[Articolul 16.](#) Numirea și eliberarea din funcție

[Articolul 17.](#) Jurământul colaboratorului vamal

[Articolul 18.](#) Transferul

[Articolul 19.](#) Misiunile speciale

[Articolul 20.](#) Pregătirea cadrelor pentru organele vamale

[Articolul 21.](#) Atestarea

[Articolul 22.](#) Uniforma colaboratorilor vamali

[Articolul 23.](#) Arma și mijloacele speciale

[Articolul 24.](#) Particularitățile conferirii gradelor speciale și calculării vechimii în muncă în organele vamale

[Articolul 25.](#) Stimularea colaboratorilor vamali

[Articolul 26.](#) Aplicarea de sancțiuni disciplinare

[Articolul 27.](#) Dreptul la asociere

Capitolul V

CONDIȚIILE SERVICIULUI ÎN ORGANELE VAMALE

[Articolul 28.](#) Regulamentul de ordine interioară al organului vamal

[Articolul 29.](#) Timpul de muncă

[Articolul 30.](#) Concediile

[Articolul 31.](#) Concediul anual

[Articolul 32.](#) Concediul suplimentar

[Articolul 33.](#) Concediul neplătit

[Articolul 34.](#) Concediul medical

[Articolul 35.](#) Alte concedii

[Articolul 36.](#) Remunerările și asigurarea materială

[Articolul 37.](#) Protecția socială

[Articolul 38.](#) Asigurarea obligatorie

[Articolul 39.](#) *Abrogat*

[Articolul 40.](#) Compensațiile în cazul morții, al dăunării sănătății, distrugerii sau deteriorării bunurilor colaboratorului vamal

[Articolul 41.](#) *Abrogat*

[Articolul 42.](#) Garanțiile și compensațiile

Capitolul VI

ÎNCETAREA SERVICIULUI ÎN ORGANUL VAMAL

[Articolul 43.](#) Temeiurile încetării serviciului

[Articolul 44.](#) *Abrogat*

[Articolul 44¹.](#) *Abrogat*

[Articolul 45.](#) Indemnizațiile în caz de eliberare din serviciu

[Articolul 46.](#) Încălcarea gravă a disciplinei de serviciu

Capitolul VII

RESTABILIREA ÎN SERVICIU ÎN ORGANUL VAMAL

[Articolul 47.](#) Contestarea hotărârii privind eliberarea sau transferul

[Articolul 48.](#) Restabilirea în serviciu

[Articolul 49.](#) Răspunderi

Capitolul VIII

DISPOZIȚII FINALE

[Articolul 50.](#) Îndatoririle Guvernului

Notă: În cuprinsul legii sintagma "Departamentul Vamal" se substituie prin sintagma "Serviciul Vamal" conform [Legii nr.289-XVI din 11.11.2005](#), în vigoare 09.12.2005

Notă: În cuprinsul legii sintagma "Departamentul Controlului Vamal" se înlocuiește cu sintagma "Departamentul Vamal" conform [Legii nr.598-XV din 01.11.2001](#), în vigoare 22.11.2001

Capitolul I

NOȚIUNI GENERALE

Articolul 1. Serviciul în organele vamale

Serviciul în organele vamale este un gen special de activitate în serviciul public prin care se exercită funcțiile, drepturile și obligațiile organelor vamale, incluse în sistemul organelor de drept și al organelor securității statului.

[Art.1 completat prin [Legea nr.175-XVI din 10.07.2008](#), în vigoare 25.07.2008]

Articolul 2. Legislația privind serviciul în organele vamale

Legislația privind serviciul în organele vamale este formată din [Constituție](#), [Codul vamal](#), prezenta lege și din alte acte normative care reglementează exercitarea serviciului.

Articolul 3. Personalul organelor vamale

(1) Colaboratorul vamal este persoană cu funcție de răspundere numită, în condițiile prezentei legi, într-o funcție în cadrul organului vamal. Colaboratorul vamal deține grade speciale.

(2) În cadrul organelor vamale activează funcționari publici, supuși reglementărilor [Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008](#) cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, și personal contractual, care desfășoară activități auxiliare, supus reglementărilor legislației muncii.

[Art.3 în redacția [Legii nr.222 din 17.09.2010](#), în vigoare 26.10.2010]

Articolul 4. Gradele speciale ale serviciului vamal și funcțiile în organele vamale

(1) Gradele speciale ale serviciului vamal sînt următoarele:

- a) plutonier al serviciului vamal;
- b) plutonier major al serviciului vamal;
- c) sublocotenent al serviciului vamal;
- d) locotenent al serviciului vamal;
- e) locotenent major al serviciului vamal;
- f) căpitan al serviciului vamal;
- g) maior al serviciului vamal;
- h) locotenent-colonel al serviciului vamal;
- i) colonel al serviciului vamal;
- j) general-maior al serviciului vamal;
- k) general-locotenent al serviciului vamal;
- l) general-colonel al serviciului vamal.

(2) Funcțiile din organele vamale și gradele speciale corespunzătoare acestor funcții se grupează astfel:

- a) efectivul inferior: plutonier al serviciului vamal; plutonier major al serviciului vamal;
- b) efectivul de comandă mediu: sublocotenent al serviciului vamal; locotenent al serviciului vamal; locotenent major al serviciului vamal; căpitan al serviciului vamal;
- c) efectivul de comandă superior: maior al serviciului vamal; locotenent-colonel al serviciului vamal; colonel al serviciului vamal;
- d) efectivul de comandă suprem: general-maior al serviciului vamal; general-locotenent al serviciului vamal; general-colonel al serviciului vamal.

(3) Funcțiile în organele vamale sînt stabilite în state, aprobate de directorul general al Serviciului Vamal (denumit în cele ce urmează *director general*).

(4) Nomenclatura funcțiilor din organele vamale și gradele speciale corespunzătoare acestor funcții se stabilesc de Guvern.

[Alin.(5) art.4 abrogat prin [Legea nr.1245-XV din 18.07.2002](#), în vigoare 10.10.2002]

(6) La pensionarea colaboratorului vamal, la gradul lui special se adaugă cuvintele “în retragere”.

Capitolul II

ANGAJAREA ÎN SERVICIU ÎN ORGANELE VAMALE

Articolul 5. Condițiile de angajare

(1) Pot fi colaboratori vamali cetățenii Republicii Moldova care au împlinit vârsta de 18 ani, apți după calitățile individuale și profesionale, după nivelul de studii și starea de sănătate să exercite funcțiile organelor vamale.

(2) Angajarea în serviciu în organele vamale este benevolă și se face în bază de contract individual de muncă.

(2¹) Informația privind funcțiile vacante și condițiile de ocupare a lor este dată publicității. Publicitatea se asigură prin intermediul mijloacelor de informare în masă, al plasării informației pe pagina web a Serviciului Vamal și al afișării acesteia pe panoul informațional la sediul aparatului central al Serviciului Vamal.

(3) La angajare în organul vamal, se prezintă:

- a) cererea;
- b) buletinul de identitate;
- c) carnetul de muncă;
- d) diploma de studii;
- e) certificatul medical;
- f) cazierul judiciar;
- g) dosarul personal.

(4) La angajare în organul vamal, actele indicate la alin.(3) sînt verificate în modul stabilit de legislație.

(5) La angajare în organul vamal, colaboratorii sînt supuși înregistrării dactiloscopice de stat obligatorii, în conformitate cu legislația.

[Art.5 completat prin [Legea nr.175-XVI din 10.07.2008](#), în vigoare 25.07.2008]

[Art.5 completat prin [Legea nr.12-XV din 06.02.2004](#), în vigoare 27.02.2004]

Articolul 6. Incompatibilități și interdicții

(1) Nu poate fi angajată și nu se poate afla în exercițiul funcțiunii persoana:

a) care a fost anterior concediată din organele vamale pentru fapte ilicite ce au discreditat statutul de colaborator vamal;

b) cu antecedente penale;

b¹) care are în ultimii 5 ani, în cazierul privind integritatea profesională, înscrieri cu privire la rezultatul negativ al testului de integritate profesională pentru încălcarea obligației prevăzute la art.7 alin.(2) lit.a) din [Legea nr.325 din 23 decembrie 2013](#) privind evaluarea integrității instituționale;

c) declarată incapabilă sau cu capacitate de exercițiu limitată printr-o hotărîre judecătorească definitivă;

d) care este soț/soție, rudă sau afin de gradul I sau II cu o persoană fizică afiliată unei persoane juridice ce deține licență pentru activitatea de broker vamal. Persoana fizică afiliată persoanei juridice poate fi:

– organul executiv unipersonal, fondatorul, membrul organului executiv colegial și persoana cu funcție de răspundere din cadrul organului executiv al persoanei juridice respective;

- membrul consiliului de observatori, al consiliului de directori, precum și membrul comisiei de cenzori a persoanei juridice respective;
- persoana care, în mod individual sau împreună cu alte persoane, deține o poziție de control al capitalului persoanei juridice respective;
- persoana care acționează în numele și pe contul persoanei juridice respective;
- persoana în numele și pe contul căreia acționează persoana juridică respectivă;
- persoana care acționează împreună cu persoana juridică respectivă;
- persoana care, împreună cu persoana juridică respectivă, se află sub controlul unei terțe persoane;
- persoana a cărei afiliere este demonstrată de Serviciul Vamal;
- e) care este soț/soție, rudă sau afin de gradul I sau II cu o persoană fizică angajată, cu un fondator/asociat sau cu o persoană cu funcție de conducere a persoanei juridice ce deține licență pentru activitatea de broker vamal;
- f) care, la angajare, a tănuit informații ce împiedică aflarea ei în serviciul vamal.

(1¹) Colaboratorul vamal aflat în una din situațiile prevăzute la alin.(1) lit.d) și e), în termen de 30 de zile, urmează să se decidă și să le înlătore, în caz contrar acesta urmînd să fie eliberat din serviciu conform art.43.

(2) Funcția de colaborator al serviciului vamal este incompatibilă cu:

- a) o altă funcție/activitate remunerată, cu excepția activității didactice, științifice și de creație;
- b) activitatea de întreprinzător, desfășurată personal sau prin intermediul unui terț;
- c) calitatea de membru al organului de conducere al unei organizații comerciale, cu excepția cazurilor indicate la art.19;
- d) calitatea de împuternicit sau reprezentant al unui terț în organul vamal.

(2¹) Colaboratorului vamal îi este interzis:

- a) să utilizeze în alte scopuri decît cele de serviciu mijloacele financiare, tehnice, materiale și informaționale, alte bunuri ale statului, precum și informația de serviciu;
- b) să primească de la persoane fizice sau juridice daruri, remunerații, împrumuturi, servicii, mijloace pentru plata odihnei, distracțiilor, cheltuielilor de transport și alte recompense legate de exercitarea obligațiilor de serviciu;
- c) să plece în deplasări de serviciu în străinătate din contul unor persoane fizice și juridice, cu excepția deplasărilor efectuate în conformitate cu acordurile internaționale la care Republica Moldova este parte sau cu acordurile mutuale interstatale, sau cu acordurile autorităților publice cu organizații internaționale;
- d) să facă uz de serviciu în interesul unor partide politice, asociații obștești, inclusiv sindicale, și comunități religioase.

(3) În organele vamale este inadmisibilă crearea de structuri ale partidelor, ale asociațiilor obștești, inclusiv religioase, cu excepția sindicatelor.

(4) Colaboratorul vamal este obligat să transmită în administrare fiduciară unei alte persoane, pe perioada serviciului în organul vamal, cota sa (pachetul de acțiuni) din fondul statutar al organizației comerciale în modul stabilit de legislație.

[Art.6 modificat prin [Legea nr.305 din 21.12.2017](#), în vigoare 12.01.2018]

[Art.6 completat prin [Legea nr.102 din 21.07.2016](#), în vigoare 12.11.2016]

[Art.6 modificat prin [Legea nr.134 din 17.06.2016](#), în vigoare 01.08.2016]

[Art.6 modificat prin [Legea nr.64 din 11.04.2014](#), în vigoare 09.05.2014]

[Art.6 modificat prin [Legea nr.324 din 23.12.2013](#), în vigoare 01.01.2014]

[Art.6 modificat prin [Legea nr.275 din 15.11.2013](#), în vigoare 13.12.2013]

[Art.6 completat prin [Legea nr.267 din 23.12.2011](#), în vigoare 13.01.2012]

[Art.6 modificat prin [Legea nr.127-XVIII din 23.12.2009](#), în vigoare 31.12.2009]

[Art.6 modificat prin [Legea nr.175-XVI din 10.07.2008](#), în vigoare 25.07.2008]

[Art.6 completat prin [Legea nr.273-XVI din 07.12.2007](#), în vigoare 13.05.2008]

Articolul 7. Termenele de încercare la angajare în organul vamal

(1) La angajare în organul vamal, poate fi stabilit un termen de încercare de pînă la 6 luni, în dependență de nivelul de pregătire profesională și al funcției pe care urmează să o dețină angajatul. În acest caz, angajatul se numește în funcție ca stagiar fără a i se acorda grad special.

(2) Termenul de încercare se indică în ordinul de numire în funcție. Acest termen poate fi redus prin decizie a directorului general.

(3) Pentru angajații prin transfer sau concurs, nu se stabilește termen de încercare.

Articolul 8. Contractul individual de muncă

(1) Contractul individual de muncă se încheie în scris între persoană și Serviciul Vamal pe un termen de un an, 3 sau de 5 ani, în condițiile prezentei legi.

(2) Forma contractului individual de muncă se elaborează după contractul-tip aprobat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

(3) În contract se stipulează obligațiile și răspunderea părților.

(4) Contractul individual de muncă se întocmește în două exemplare și se semnează de către părți. Un exemplar se înmînează angajatului, iar celălalt se păstrează în Serviciul Vamal.

(5) După încheierea contractului sau la expirarea termenului de încercare, după caz, angajatului i se acordă primul grad special și număr personal.

(6) Colaboratorilor vamali li se eliberează legitimații de serviciu și ecusoane distincte de un model stabilit de Serviciul Vamal.

(7) Relațiile de muncă în organele vamale sînt reglementate de legislația muncii și de prezenta lege.

[Art.8 modificat prin [Legea nr.79 din 24.05.2018](#), în vigoare 15.06.2018]

Articolul 9. Angajarea în organul vamal în bază de concurs

Funcțiile din organul vamal care pot fi exercitate de angajații în bază de concurs, precum și condițiile concursului le stabilește directorul general.

Capitolul III

CONFERIREA GRADELOR SPECIALE

Articolul 10. Condițiile generale de conferire a gradelor speciale

(1) Gradul special se conferă în conformitate cu funcția deținută.

(2) Gradele speciale conferite colaboratorului vamal se clasifică în grade speciale inițiale și grade speciale ulterioare.

(3) Gradele speciale de pînă la gradul de colonel al serviciului vamal inclusiv se conferă de către directorul general.

(4) Gradele speciale de la gradul de general-maior al serviciului vamal în sus se conferă de către Președintele Republicii Moldova, la propunerea prim-ministrului.

(5) Gradele speciale ulterioare de pînă la gradul de colonel al serviciului vamal inclusiv pot fi conferite și în perioada de studii în instituțiile de învățămînt de profil (cu îndreptarea Serviciului Vamal), în conformitate cu funcția deținută pînă la începutul studiilor. După absolvirea instituției de învățămînt sau a doctoranturii, gradul special ulterior se conferă în conformitate cu funcția în care este numit colaboratorul vamal.

(6) La numirea în funcția care prevede conferirea de grade speciale de la gradul de maior al serviciului vamal în sus, inițial se poate conferi un grad special nu mai înalt de gradul de maior în cazul în care persoana nu a deținut un grad de calificare de funcționar public, un grad special sau un grad militar mai înalte.

(7) Gradele speciale ulterioare se conferă succesiv în concordanță cu funcția deținută, și la expirarea termenului de deținere a gradului precedent, cu excepțiile prevăzute la alin.(8).

(8) Gradul special ulterior se poate conferi:

a) ca mențiune pentru atitudine conștiincioasă față de îndeplinirea obligațiilor de serviciu pînă la

expirarea termenului de deținere a gradului precedent, dar nu mai înalt de gradul special corespunzător funcției deținute;

b) la expirarea termenului de deținere a gradului special, pentru merite deosebite, cu o treaptă superioară gradului special corespunzător funcției deținute.

(9) În cazul deținerii unui grad de calificare de funcționar public, unui grad special, unui grad militar sau unui grad științific, gradul ulterior se conferă cu o treaptă superioară gradului special corespunzător funcției deținute, pînă la gradul de colonel al serviciului vamal inclusiv.

(10) Înainte de termen sau cu o treaptă superioară gradului special corespunzător funcției deținute, se conferă, de către directorul general, grad special pînă la gradul de colonel al serviciului vamal inclusiv.

(11) Gradul special ulterior poate fi conferit înainte de expirarea termenului de deținere a gradului precedent sau cu o treaptă superioară gradului special corespunzător funcției deținute nu mai mult de două ori pe parcursul serviciului în organele vamale.

(12) Se interzice stabilirea unei alte ordini de conferire a gradelor speciale decît cea prevăzută în prezenta lege.

[Art.10 modificat prin [Legea nr.178 din 11.07.2012](#), în vigoare 14.09.2012]

[Art.10 modificat prin [Legea nr.222 din 17.09.2010](#), în vigoare 26.10.2010]

Articolul 11. Acordarea gradelor speciale de plutonier, plutonier major, sublocotenent și locotenent al serviciului vamal

(1) Primul grad special de plutonier al serviciului vamal se conferă la angajare în organul vamal și la numire în funcția ce corespunde gradului special de plutonier sau de plutonier major al serviciului vamal.

(2) Primul grad special de sublocotenent al serviciului vamal se conferă:

a) plutonierilor și plutonierilor majori ai serviciului vamal care au absolvit cursurile speciale de pe lîngă Serviciul Vamal, conform unui program aprobat de directorul general, sau instituții de învățămînt mediu de profil, numiți în funcția care corespunde gradului special începînd cu cel de sublocotenent al serviciului vamal în sus;

b) angajaților în organele vamale după ce au absolvit instituție de învățămînt mediu de profil, numiți în funcția care corespunde gradului special începînd cu cel de sublocotenent al serviciului vamal în sus.

(3) Grad special de locotenent al serviciului vamal se conferă:

a) sublocotenenților serviciului vamal la expirarea termenului de deținere a acestui grad special;

b) angajaților în organele vamale cu studii superioare profesionale numiți în funcția care corespunde gradului special începînd cu cel de locotenent al serviciului vamal în sus.

Articolul 12. Termenele de deținere a gradelor speciale

(1) Se stabilesc următoarele termene de deținere a gradelor speciale pentru efectivul inferior, efectivul de comandă mediu și efectivul de comandă superior:

a) plutonier al serviciului vamal – 1 an;

b) sublocotenent al serviciului vamal – 1 an;

c) locotenent al serviciului vamal – 2 ani;

d) locotenent major al serviciului vamal – 2 ani;

e) căpitan al serviciului vamal – 3 ani;

f) maior al serviciului vamal – 4 ani;

g) locotenent-colonel al serviciului vamal – 5 ani.

(2) Pentru gradul special de plutonier major al serviciului vamal și pentru gradele speciale de la colonel al serviciului vamal în sus nu se stabilesc termene de deținere.

(3) Pentru colaboratorii vamali care au studii superioare profesionale și exercită serviciu în organele vamale la specialitatea specifică activității vamale, termenul de deținere a gradului special de locotenent al serviciului vamal este de un an.

(4) Gradul special ulterior corespunzător funcției deținute se conferă colaboratorului vamal după expirarea termenului de deținere a gradului precedent.

Articolul 13. Neconferirea în termen a gradului special ulterior

Nu poate fi propus pentru conferire de grad special ulterior colaboratorul vamal care are sancțiuni disciplinare (cu excepția celor declarate oral) sau căruia i s-a intentat acțiune penală ori i se face anchetă de serviciu privitor la încălcarea disciplinei în serviciu. În caz de achitare sau de finalizare a anchetei de serviciu printr-un raport privind lipsa de încălcări, colaboratorul vamal poate fi propus pentru conferire a gradului special ulterior.

[Art. 13 completat prin [Legea nr.175-XVI din 10.07.2008](#), în vigoare 25.07.2008]

Capitolul IV

EXERCITAREA SERVICIULUI ÎN ORGANELE VAMALE

Articolul 14. Drepturile colaboratorului vamal

(1) Colaboratorul vamal are dreptul:

- a) să ia cunoștință de documentele care stabilesc drepturile și obligațiile sale, de criteriile de apreciere a calității exercitării serviciului în organele vamale ce contribuie la avansare în serviciu;
- b) să primească în modul stabilit informația și materialele necesare îndeplinirii obligațiilor de serviciu;
- c) să inspecteze agenți economici, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare;
- d) să ia decizii și să participe la elaborarea de proiecte de hotărâri în corespundere cu obligațiile sale de serviciu;
- e) să participe la concurs pentru a ocupa funcție vacantă în organul vamal;
- f) să fie avansat în funcție conform rezultatelor obținute și nivelului de calificare;
- g) să ia cunoștință de materialele din dosarul personal, de avizele referitoare la activitatea sa și de alte documente pînă la îndosărierea lor și să prezinte lămuriri spre a fi anexate la dosarul personal;
- h) să se recicleze și să-și ridice nivelul de profesionalitate din mijloacele de la bugetul de stat prevăzute pentru Serviciul Vamal;
- i) să fie asigurat cu pensie în conformitate cu legislația în vigoare;
- j) să ceară efectuarea unei anchete de serviciu pentru contestarea informațiilor care îi denigrează demnitatea și-i lezează drepturile;
- k) să se întrunească în sindicat;
- l) să participe la adunări în cadrul organului vamal;
- m) să aplice forța fizică, mijloacele speciale, arma de foc și arma albă, în modul și în cazurile prevăzute de legislație;
- n) să i se acorde protecție față de pericolele la care este expus ca urmare a îndeplinirii obligațiilor de serviciu sau în legătură cu îndeplinirea acestora.

(2) Colaboratorul vamal are și alte drepturi prevăzute de legislație.

[Art. 14 completat prin [Legea nr.175-XVI din 10.07.2008](#), în vigoare 25.07.2008]

Articolul 15. Obligațiile colaboratorului vamal

(1) Colaboratorul vamal este obligat:

- a) să asigure respectarea [Constituției](#), legilor și a altor acte normative;
- b) să asigure respectarea și apărarea drepturilor și intereselor legitime ale cetățenilor;
- c) să execute ordinele și dispozițiile șefilor organului vamal;
- d) să respecte regulamentul de ordine interioară al organului vamal, modul de utilizare a informației de serviciu, să îndeplinească instrucțiunile de serviciu, să respecte regulamentele și alte acte normative;
- e) să-și ridice nivelul de calificare;
- f) să păstreze secretul de stat, alte secrete apărute de lege și să nu divulge informația care i-a parvenit în exercițiul funcțiunii, inclusiv informația referitoare la viața personală, la cinstea și la demnitatea cetățeanului;
- g) să depună, în condițiile legii, declarație de avere și interese personale;
- h) să respecte prevederile Codului de conduită al colaboratorului vamal;

i) să acționeze în scopul combaterii fraudei, a corupției, a traficului ilicit de mărfuri și de bunuri și a altor acțiuni ilicite;

j) să nu se lase intimidat de presiuni sau influențe exercitate asupra lui de către persoane sau structuri din interiorul sau din afara instituției privind îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;

k) să semnalizeze faptele de comportament corupțional și cele care încalcă grav etica profesională;

l) să respecte prevederile art.7 alin.(2) din [Legea nr.325 din 23 decembrie 2013](#) privind evaluarea integrității instituționale.

(2) Obligațiile colaboratorului vamal conforme funcției deținute sînt specificate în instrucțiunea de serviciu. Modul de elaborare și de aprobare a instrucțiunilor de serviciu îl stabilește directorul general.

(3) Executare a atribuțiilor de serviciu sînt recunoscute și următoarele acțiuni:

a) participarea la întruniri, instrucțiuni, competiții și la alte activități de serviciu conform unui plan aprobat de șeful organului vamal;

b) aflarea în calitate de ostatic în legătură cu executarea atribuțiilor de serviciu;

c) deplasarea spre și de la locul de serviciu, aflarea în deplasare de serviciu;

d) aflarea în concediu medical, deplasarea spre și de la locul de tratament.

[Art.15 modificat prin [Legea nr.305 din 21.12.2017](#), în vigoare 12.01.2018]

[Art.15 completat prin [Legea nr.102 din 21.07.2016](#), în vigoare 12.11.2016]

[Art.15 modificat prin [Legea nr.134 din 17.06.2016](#), în vigoare 01.08.2016]

[Art.15 modificat prin [Legea nr.222 din 17.09.2010](#), în vigoare 26.10.2010]

[Art.15 completat prin [Legea nr.175-XVI din 10.07.2008](#), în vigoare 25.07.2008]

[Art.15 completat prin [Legea nr.136-XV din 06.05.2004](#), în vigoare 11.06.2004]

Articolul 16. Numirea și eliberarea din funcție

(1) Directorul general este numit în funcție și eliberat din funcție de ministrul finanțelor.

(2) Adjuncții directorului general sînt numiți în funcție și eliberați din funcție de ministrul finanțelor, la propunerea directorului general.

(3) Ceilalți colaboratori vamali sînt angajați și eliberați din funcție de către directorul general.

(4) Colaboratorii vamali concediați în legătură cu lichidarea organului vamal sau cu reducerea statelor de funcții sînt incluși, în baza consimțămîntului lor, în rezerva organului vamal pe un termen de pînă la 3 luni pentru a fi reangajați. În perioada de aflare în rezervă nu intră concediile anuale, concediile suplimentare și concediile medicale.

[Art.16 modificat prin [Legea nr.109 din 04.06.2010](#), în vigoare 30.07.2010]

Articolul 17. Jurămîntul colaboratorului vamal

(1) În termen de pînă la 20 de zile de la data conferirii primului grad special, colaboratorul vamal depune următorul jurămînt:

“Jur să respect cu strictețe Constituția și legile Republicii Moldova, să apăr suveranitatea și securitatea ei economică, să execut conștiincios obligațiile de serviciu”.

(2) Modul depunerii jurămîntului este stabilit de directorul general.

Articolul 18. Transferul

Transferul colaboratorului vamal în o altă funcție din cadrul aceleiași organ vamal sau în un alt organ vamal se efectuează în conformitate cu legislația muncii.

Articolul 19. Misiunile speciale

(1) Modul de antrenare a colaboratorilor vamali la îndeplinirea misiunilor speciale de depistare, preîntîmpinare și reprimare a contrabandei, a altor fraude vamale, particularitățile îndeplinirii unor astfel de misiuni sînt stabilite de directorul general.

(2) Informația despre colaboratorii vamali care îndeplinesc (au îndeplinit) misiuni specificate la alin.(1) poate fi dată publicității numai cu acordul scris al acestor colaboratori și numai în cazurile prevăzute de legislație.

Articolul 20. Pregătirea cadrelor pentru organele vamale

Pregătirea profesională și ridicarea nivelului de calificare al colaboratorilor vamali se efectuează în Centrul de instruire a colaboratorilor vamali, în instituții de învățământ de profil.

[Art.20 modificat prin [Legea nr.222 din 17.09.2010](#), în vigoare 26.10.2010]

Articolul 21. Atestarea

- (1) Atestarea colaboratorilor vamali se face pentru evaluarea corespunderii lor funcției deținute.
- (2) Atestarea are loc de regulă o dată la doi ani, dar nu mai rar de o dată la patru ani.
- (3) Atestarea anticipată poate avea loc la decizia directorului general.
- (4) Modul de atestare este stabilit în Regulamentul atestării colaboratorilor vamali, aprobat de Guvern.

Articolul 22. Uniforma colaboratorilor vamali

- (1) Colaboratorii vamali poartă uniformă, atribuită gratuit.
- (2) Modelul uniformei, însemnele, normele de asigurare cu uniformă sînt aprobate de Guvern.
- (3) Regulile de port-uniformă sînt stabilite de directorul general.

Articolul 23. Arma și mijloacele speciale

- (1) Colaboratorii vamali, după o pregătire corespunzătoare, sînt în drept să poarte, în exercițiul funcțiunii, armă de foc, armă albă și mijloace speciale.
- (2) Lista colaboratorilor vamali abilitați cu dreptul de a deține și de a purta armă de foc, armă albă, mijloace speciale, precum și modul de deținere și de purtare a armelor menționate și mijloacelor speciale sînt stabilite de un regulament, aprobat de directorul general.

Articolul 24. Particularitățile conferirii gradelor speciale și calculării vechimii în muncă în organele vamale

- (1) Funcționarilor publici din instanțele de judecată, din organele procuraturii, din Ministerul Justiției, Ministerul Finanțelor, din Inspectoratul Fiscal Principal de Stat de pe lângă Ministerul Finanțelor, militarilor, persoanelor din corpul de comandă al Ministerului Afacerilor Interne, la angajare în organele vamale, li se conferă grade speciale în corespundere cu art.4 și 10.
- (2) În vechimea în organele vamale a persoanelor indicate la alin.(1) se includ și anii de muncă (serviciu) în organele enumerate.

Articolul 25. Stimularea colaboratorilor vamali

- (1) Pentru îndeplinire conștiincioasă a obligațiilor de serviciu, colaboratorii vamali pot fi stimulați prin:
 - a) exprimare a unei mulțumiri;
 - b) acordare a unui premiu;
 - c) premiere cu un cadou de preț;
 - d) menționare cu Diploma de Onoare a Serviciului Vamal;
 - e) distingere cu insignele "Eminent al serviciului vamal", "Colaborator vamal de onoare al Republicii Moldova";
 - f) conferire înainte de termen a gradului special ulterior;
 - g) conferire a gradului special ulterior mai înalt cu o treaptă decît gradul special corespunzător funcției deținute;
 - h) anulare înainte de termen a unei sancțiuni disciplinare.
- (2) Decorarea colaboratorului vamal cu armă personală se efectuează, la decizia Consiliului colegial al Serviciului Vamal, prin ordin al directorului general.
- (3) Colaboratorul vamal poate fi propus de către directorul general să fie decorat cu distincție de stat sau să i se confere titlu onorific al Republicii Moldova.

(4) Regulamentul insinelor “Eminent al serviciului vamal”, “Colaborator vamal de onoare al Republicii Moldova”, precum și Regulamentul Diplomei de Onoare a Serviciului Vamal se aprobă de directorul general.

Articolul 26. Aplicarea de sancțiuni disciplinare

Pentru încălcarea disciplinei de serviciu și a obligației prevăzute la art.15 alin.(1) lit.I), colaboratorului vamal îi pot fi aplicate următoarele sancțiuni disciplinare:

- a) observația;
- b) mustrarea;
- c) mustrarea aspră;
- d) retrogradarea în funcție pe un termen de pînă la 6 luni;
- e) reținerea conferirii gradului special;
- f) preîntîmpinarea că nu corespunde serviciului în conformitate cu rezultatele atestării;
- g) eliberarea din serviciu în organul vamal.

[Art.26 completat prin [Legea nr.102 din 21.07.2016](#), în vigoare 12.11.2016]

Articolul 27. Dreptul la asociere

(1) Colaboratorii vamali sînt în drept să se asocieze în sindicat pentru a-și reprezenta și apăra drepturile și interesele legitime.

(2) Colaboratorii vamali nu sînt în drept să participe la greve, să se asocieze în partide și în alte organizații social-politice.

Capitolul V

CONDIȚIILE SERVICIULUI ÎN ORGANELE VAMALE

Articolul 28. Regulamentul de ordine interioară al organului vamal

(1) Directorul general aprobă regulamentul-model de ordine interioară al organului vamal.

(2) Regulamentul de ordine interioară al organului vamal teritorial este aprobat de șeful acestuia, în funcție de specificul activității.

Articolul 29. Timpul de muncă

(1) Timpul de muncă săptămînal în organele vamale nu trebuie să depășească timpul de muncă săptămînal stabilit de legislația muncii.

(2) Pentru stabilirea timpului de muncă în organele vamale se iau în calcul 5 zile lucrătoare pe săptămîna și timpul de muncă al unei zile.

(3) Pentru colaboratorii vamali care îndeplinesc obligațiile de serviciu în condiții dăunătoare este stabilit un timp de muncă redus. Lista funcțiilor exercitate în condiții dăunătoare și durata timpului redus de muncă se stabilesc de Guvern.

Articolul 30. Concediile

(1) Colaboratorilor vamali se acordă următoarele concedii:

- a) concediu anual;
- b) concediu suplimentar (pentru vechime în muncă în organele vamale, pentru îndeplinire a obligațiilor de serviciu în condiții dăunătoare, din alte motive prevăzute de legislație);
- c) concediu neplătit;
- d) concediu medical;
- e) alte concedii (de maternitate, în legătură cu nașterea copilului, de îngrijire a copilului, de studii, de creație) prevăzute de legislație.

(2) Compensarea în bani a concediului nefolosit nu se admite, cu excepția cazurilor de eliberare din funcție cînd concediile anuale și cele suplimentare nu au fost folosite.

(3) Durata concediilor se calculează în zile lucrătoare. La stabilirea duratei concediului anual, zilele de sărbătoare și alte zile nelucrătoare din timpul concediului nu se includ în numărul zilelor de concediu.

Articolul 31. Concediul anual

Colaboratorul vamal are dreptul la concediu anual plătit de 30 de zile lucrătoare.

Articolul 32. Concediul suplimentar

(1) Colaboratorului vamal se acordă anual concediu suplimentar plătit:

- a) de 5 zile lucrătoare – pentru vechime în muncă de 10 ani;
- b) de 10 zile lucrătoare – pentru vechime în muncă de 15 ani;
- c) de 15 zile lucrătoare – pentru vechime în muncă de 20 de ani și mai mult.

(2) Colaboratorului vamal se acordă concediu suplimentar pentru îndeplinirea obligațiilor de serviciu în condiții dăunătoare. Lista funcțiilor exercitate în condiții dăunătoare, durata și modul de acordare a concediului sînt stabilite de Guvern.

(3) Concediile suplimentare prevăzute la alin.(1) și (2) se însușează concediului anual. Cu toate acestea, durata totală a concediului anual plătit nu poate depăși 60 de zile lucrătoare.

[Art.32 modificat prin [Legea nr.453-XV din 14.11.2003](#), în vigoare 12.12.2003]

Articolul 33. Concediul neplătit

(1) Colaboratorul vamal are dreptul la un concediu neplătit de pînă la 60 de zile lucrătoare anual. Concediul neplătit se acordă în cazuri excepționale, prin decizia șefului organului vamal.

(2) Concediul neplătit nu se include în concediul anual.

Articolul 34. Concediul medical

Colaboratorului vamal i se acordă concediu medical în baza unui act eliberat de instituția medicală.

Articolul 35. Alte concedii

Colaboratorului vamal i se acordă alte concedii în condițiile legii. Timpul de aflare în astfel de concedii se include în vechimea în muncă pentru conferire de grad special și pentru calculare a suplimentului la salariu.

Articolul 36. Remunerările și asigurarea materială

(1) Salarizarea colaboratorului vamal se efectuează în modul, condițiile și mărimile prevăzute de [Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005](#) cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar.

(2) În cazul deținerii sub arest a colaboratorului vamal, remunerarea lui se suspendă din ziua arestului. În caz de achitare, colaboratorului vamal i se recalculează salariul mediu pe întreaga perioadă de arest nemotivat.

[Art.36 modificat prin [Legea nr.447-XVI din 28.12.2006](#), în vigoare 13.04.2007]

[Art.36 modificat prin [Legea nr.1440-XV din 08.11.2002](#), în vigoare 01.01.2003]

Articolul 37. Protecția socială

(1) În cazul morții colaboratorului vamal în exercițiul funcțiunii, familia sa și persoanele întreținute de el primesc un ajutor unic echivalent cu mijloacele bănești de întreținere pe 10 ani ale decedatului în dependență de ultima lui funcție în organul vamal. Minorilor întreținuți de cel decedat li se acordă un ajutor lunar suplimentar echivalent cu suma medie a salariului lunar al acestuia, în dependență de ultima lui funcție în organul vamal, pînă cînd minorul nu împlinște 18 ani sau pînă cînd nu-și poate asigura de sine stătător un venit.

(2) În cazul în care colaboratorului vamal i se cauzează leziuni corporale în exercițiul funcțiunii care îl fac incapabil de a-și exercita atribuțiile de serviciu, acestuia se acordă un ajutor unic echivalent cu mijloacele bănești de întreținere pe 5 ani, în dependență de ultima lui funcție în organul vamal, și i se mai acordă timp de 10 ani diferența dintre salariul mediu lunar din ultima lui funcție în organul vamal și cuantumul pensiei.

(3) În cazul în care colaboratorului vamal i se cauzează alte leziuni corporale, i se acordă un ajutor

unic echivalent cu 5 salarii medii lunare.

(4) Prejudiciul cauzat bunurilor colaboratorului vamal sau ale rudelor lui apropiate în legătură cu exercitarea atribuțiilor sale de serviciu se repară integral.

(5) Acordarea de ajutor și reparația prejudiciilor consemnate la alin.(4) se efectuează de la bugetul de stat, cu drept de regres împotriva persoanelor culpabile.

(6) Ajutorul se acordă la decizia directorului general în temeiul hotărârii instanței de judecată sau deciziei organelor de urmărire penală, ori a procurorului în cazul scoaterii persoanei de sub urmărire penală, încetării urmăririi penale sau clasării procedurii penale pe temei de nereabilitare.

(7) Refuzul sau eschivarea organelor de urmărire penală de a intenta proces penal pot fi atacate de organele vamale în persoana procurorului în baza investigațiilor de serviciu sau a unor noi probe.

(8) Repararea prejudiciului cauzat bunurilor colaboratorului vamal se efectuează conform hotărârii instanței de judecată.

(9) Mijloacele bănești anuale de întreținere a colaboratorului vamal, în funcție de care se calculează ajutorul unic, includ toate drepturile lui bănești din anul morții sau al cauzării leziunilor corporale.

[Art.37 modificat prin [Legea nr.206-XV din 29.05.2003](#), în vigoare 18.07.2003]

[Art.37 modificat prin [Legea nr.646-XV din 16.11.2001](#), în vigoare 01.01.2002]

Articolul 38. Asigurarea obligatorie

(1) Colaboratorii vamali trebuie să fie asigurați obligatoriu de la bugetul de stat și din alte surse prevăzute în acest scop.

(2) Suma asigurată se plătește:

a) în cuantum de 12,5 salarii medii lunare calculate pentru ultimul an în cazul morții asiguratului în exercițiul funcțiunii sau în decursul unui an de după eliberare din organul vamal din cauza leziunilor corporale, contuziilor, bolilor contractate în exercițiul funcțiunii, moștenitorilor lui (în baza actului de dobândire a dreptului de moștenire);

b) în cuantum de 7,5 salarii medii lunare – invalidului de gradul I,

în cuantum de 5 salarii medii lunare – invalidului de gradul II,

în cuantum de 2,5 salarii medii lunare – invalidului de gradul III

în cazul stabilirii gradului de invaliditate contractată în exercițiul funcțiunii sau în decursul unui an de la eliberare din organul vamal a persoanei asigurate;

c) în cuantum egal cu mijloacele bănești de întreținere anuală – în cazul lezării corporale grave în exercițiul funcțiunii și în cuantum egal cu mijloacele bănești de întreținere semestrială – în cazul lezării corporale mai puțin grave în exercițiul funcțiunii a persoanei asigurate.

(3) Mijloacele bănești de întreținere anuală a colaboratorului vamal se calculează conform ultimei lui funcții din organul vamal și include toate drepturile lui bănești care i se cuveneau în anul producerii cazului asigurat.

(4) Alte condiții de asigurare obligatorie a colaboratorului vamal se stabilesc în contractul încheiat între Serviciul Vamal și organizația de asigurare.

Articolul 39. Impozitarea veniturilor

[Art.39 abrogat prin [Legea nr.268-XVI din 28.07.2006](#), în vigoare 08.09.2006]

Articolul 40. Compensațiile în cazul morții, al dăunării sănătății, distrugerii sau deteriorării bunurilor colaboratorului vamal

Modul de acordare a compensației materiale și cuantumul ei în cazul morții colaboratorului vamal, al dăunării sănătății, al distrugerii sau deteriorării bunurilor lui care s-au produs ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu se stabilesc în conformitate cu art.37 al prezentei legi și cu alte acte normative.

Articolul 41. Asigurarea condițiilor de trai

[Art.41 abrogat prin [Legea nr.90-XVIII din 04.12.2009](#), în vigoare 18.12.2009]

Articolul 42. Garanțiile și compensațiile

(1) Colaboratorului vamal și membrilor lui de familie cu care locuiește împreună li se acordă garanții și compensații, stabilite de legislație.

(2) Colaboratorului vamal căruia i s-au pricinuit leziuni corporale, contuzii sau care s-a îmbolnăvit în exercițiul funcțiunii ori ca urmare a exercițiului și care are nevoie de tratament în instituție sanatorială și curativă i se eliberează gratuit și în mod prioritar de către Serviciul Vamal bilet de tratament.

Capitolul VI ÎNCETAREA SERVICIULUI ÎN ORGANUL VAMAL

Articolul 43. Temeiurile încetării serviciului

(1) Serviciul în organul vamal încetează în caz de eliberare din serviciu sau de moarte.

(2) Eliberarea din serviciu poate avea loc:

- a) la cerere;
 - b) la expirarea termenului de serviciu indicat în contract;
 - c) în caz de transfer în o altă autoritate publică;
 - d) în cazul alegerii într-o funcție electivă în o autoritate publică;
 - e) în cazul lichidării organului vamal sau reducerii statelor de funcții;
 - f) în caz de imposibilitate de îndeplinire a atribuțiilor constatată prin examen medical de specialitate;
 - g) din cauza necorespunderii funcției deținute constatate de comisia de atestare, în cazul lipsei de post inferior vacant sau al respingerii funcției propuse;
 - h) pentru o încălcare gravă specificată la art.46 sau încălcare sistematică a disciplinei de serviciu;
 - h¹) în cazul stabilirii, prin act de constatare rămas definitiv, a emiterii/adoptării de către acesta a unui act administrativ, încheierii directe sau prin intermediul unei persoane terțe a unui act juridic, luării sau participării la luarea unei decizii fără soluționarea conflictului de interese real în conformitate cu prevederile legislației privind reglementarea conflictului de interese;
 - h²) în caz de incompatibilitate, stabilită prin actul de constatare rămas definitiv;
 - h³) în cazul nedeunerii declarației de avere și interese personale sau refuzului de a o depune, în condițiile art.27 alin.(8) din [Legea nr.132 din 17 iunie 2016](#) cu privire la Autoritatea Națională de Integritate;
 - h⁴) în cazul dispunerii de către instanța de judecată, prin hotărâre irevocabilă, a confiscării averii nejustificate;
 - i) pentru comitere a unei infracțiuni și pentru condamnare în bază de sentință judecătorească definitivă;
 - j) în cazul limitării, prin hotărâre judecătorească definitivă, a dreptului de a îndeplini atribuțiile sau în cazul existenței de antecedente penale;
 - j¹) în cazul încălcării obligației prevăzute la art.7 alin.(2) lit.a) din [Legea nr.325 din 23 decembrie 2013](#) privind evaluarea integrității instituționale;
 - k) în cazul retragerii cetățeniei Republicii Moldova;
 - k¹) în cazul în care colaboratorul vamal se află în una din situațiile prevăzute la art.6;
 - l) în alte cazuri, prevăzute de legislație.
- (3) Eliberarea din serviciu în temeiul alin.(2) lit.e)-l) se efectuează de către directorul general. Nu se admite eliberarea din serviciu în timpul aflării colaboratorului vamal în concediu anual sau medical, cu excepția cazurilor prevăzute la alin.(2) lit.b), g) și k¹).

(4) Colaboratorii vamali au dreptul la port-uniformă după pensionare.

[Art.43 modificat prin [Legea nr.305 din 21.12.2017](#), în vigoare 12.01.2018]

[Art.43 completat prin [Legea nr.102 din 21.07.2016](#), în vigoare 12.11.2016]

[Art.43 modificat prin [Legea nr.134 din 17.06.2016](#), în vigoare 01.08.2016]

[Art.43 modificat prin [Legea nr.324 din 23.12.2013](#), în vigoare 01.01.2014]

[Art.43 modificat prin [Legea nr.275 din 15.11.2013](#), în vigoare 13.12.2013]

[Art.43 completat prin [Legea nr.181 din 19.12.2011](#), în vigoare 01.03.2012]

[Art.43 modificat prin [Legea nr.267 din 23.12.2011](#), în vigoare 13.01.2012]

[Art.43 modificat prin [Legea nr.229 din 25.11.2011](#), în vigoare 13.01.2012]

[Art.43 modificat prin [Legea nr.453-XV din 14.11.2003](#), în vigoare 12.12.2003]

Articolul 44. Asigurarea cu pensie

[Art.44 abrogat prin [Legea nr.358-XV din 31.07.2003](#), în vigoare 01.01.2004]

[Art.44 modificat prin [Legea nr.453-XV din 14.11.2003](#), în vigoare 12.12.2003]

Articolul 44¹. Sursa de finanțare și indexarea pensiilor

[Art.44¹ abrogat prin [Legea nr.273-XV din 16.07.2004](#), în vigoare 10.09.2004]

[Art.44¹ introdus prin [Legea nr.453-XV din 14.11.2003](#), în vigoare 12.12.2003]

Articolul 45. Indemnizațiile în caz de eliberare din serviciu

(1) În cazul eliberării din serviciu în legătură cu ieșirea la pensie și în temeiul art.43 alin.(2) lit.c), d) și f), colaboratorul vamal primește o indemnizație unică conform prevederilor art.42 alin.(3) din [Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008](#) cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

(1¹) În cazul eliberării din serviciu în temeiul art.43 alin.(2) lit.e), colaboratorul vamal primește indemnizațiile prevăzute la art.42 alin.(6) din [Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008](#) cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.

(2) Indemnizația unică a colaboratorului vamal decorat cu distincție de stat a Republicii Moldova în perioada serviciului în organele vamale se majorează cu 2 salarii medii lunare.

[Art.45 modificat prin [Legea nr.48 din 26.03.2011](#), în vigoare 04.04.2011]

[Art.45 modificat prin [Legea nr.453-XV din 14.11.2003](#), în vigoare 12.12.2003]

Articolul 46. Încălcarea gravă a disciplinei de serviciu

Drept încălcare gravă a disciplinei de serviciu în organul vamal sînt recunoscute următoarele acțiuni ale colaboratorului vamal:

a) acțiunile care contribuie la trecerea bunurilor peste frontiera vamală cu încălcarea legislației vamale dacă aceste acțiuni nu atrag răspundere penală;

b) reținerea, primirea la păstrare și eliberarea de bunuri, precum și de mijloace bănești fără perfectarea de documente în modul stabilit;

c) încălcarea modului stabilit de transmitere, utilizare și păstrare a ștampilei personale, a sigiliilor vamale, a ștampilelor și a documentelor de gestiune strictă avînd ca urmare pierderea sau utilizarea lor de către persoane neautorizate;

d) nerespectarea modului stabilit de perfectare a documentelor aferente operațiunilor vamale;

e) divulgarea informației oficiale cu accesibilitate limitată utilizate în activitatea de serviciu, pierderea documentelor, copiilor autentificate ce conțin asemenea informație;

f) acordarea de servicii prin uzul funcției în schimbul unei remunerații, unui serviciu sau altor beneficii;

g) efectuarea de operațiuni vamale în afara orelor de program, în alt loc decît cel stabilit, fără autorizarea șefului organului vamal în cazul cînd autorizarea era obligatorie și nu a fost acordată;

h) stabilirea incorectă a valorii în vamă a mărfurilor prin care s-a prejudiciat grav statul;

i) folosirea în scopuri personale a banilor încasați ca taxe vamale, dacă această acțiune nu atrage răspundere penală;

j) ofensa adusă cetățeanului și lezarea drepturilor lui în timpul efectuării operațiunilor vamale, constatate prin investigații de serviciu, cercetare sau în hotărîre judecătorească definitivă;

k) alte acțiuni stabilite de legislație drept încălcări.

[Art.46 modificat prin [Legea nr.66 din 07.04.2011](#), în vigoare 08.07.2011]

Capitolul VII

RESTABILIREA ÎN SERVICIU ÎN ORGANUL VAMAL

Articolul 47. Contestarea hotărârii privind eliberarea sau transferul

Hotărârea privind eliberarea din serviciu în organul vamal sau transferul în o altă funcție poate fi atacată în instanță de judecată.

Articolul 48. Restabilirea în serviciu

(1) Colaboratorul vamal recunoscut ca fiind eliberat sau transferat nelegitim din funcție este restabilit în acea funcție.

(2) Hotărârea instanței de judecată privind restabilirea în serviciu este executorie la data rămânerii definitive.

(3) Perioada cuprinsă între data eliberării și data restabilirii în serviciu se include în vechimea în muncă pentru conferirea de grad special ulterior și se ia în calculul suplimentului pentru vechime în muncă.

(4) Colaboratorului vamal restabilit în serviciu i se achită drepturile bănești, stabilite de legislație, pentru perioada cuprinsă între data eliberării și data restabilirii în serviciu.

Articolul 49. Răspunderi

Încălcarea legislației privind serviciul în organele vamale, nerespectarea garanțiilor apărării juridice și sociale a colaboratorilor vamali atrag răspundere în conformitate cu legislația.

Capitolul VIII DISPOZIȚII FINALE

Articolul 50.

Guvernul:

va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege;

va asigura aducerea în concordanță cu prezenta lege a actelor normative ale ministerelor și departamentelor.

VICEPREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

Vadim MIȘIN

Chișinău, 20 iulie 2000.

Nr.1150-XIV.