



HOTĂRÎRE

pentru modificarea Instrucțiunii privind modul de eliberare a certificatului
de concediu medical, aprobate prin Hotărîrea Guvernului nr.469/2005

nr. 282 din 29.05.2019

Monitorul Oficial nr.185-191/327 din 07.06.2019

* * *

În temeiul art.22 alin.(2) din [Legea ocrotirii sănătății nr.411/1995](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr.34, art.373) și art.8 din [Legea nr.289/2004](#) privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.168–170, art.773), Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Instrucțiunea privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical, aprobată prin [Hotărîrea Guvernului nr.469/2005](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.77–79, art.529), se modifică după cum urmează:

1) pe tot parcursul textului Instrucțiunii, cuvîntul „salariat”, la orice formă gramaticală, se substituie cu textul „persoană asigurată”, la forma gramaticală corespunzătoare;

2) punctul 2:

la alineatul întâi, textul „confirmă dreptul salariatului la indemnizație” se substituie cu textul „reprezintă temei pentru stabilirea indemnizației”;

la alineatul doi:

cuvintele „de bază” se exclud;

se completează cu textul „Datele din certificat se transmit electronic Casei Naționale de Asigurări Sociale, conform ordinului ministrului sănătății, muncii și protecției sociale, în scopul stabilirii și plății indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, prin intermediul conexiunilor intersistemice securizate, cu respectarea cerințelor de protecție a datelor cu caracter personal.”;

3) punctul 3 va avea următorul cuprins:

„3. Certificatul se eliberează persoanelor asigurate în sistemul public de asigurări sociale (în continuare – *persoane asigurate*) și șomerilor cu drept de ajutor de șomaj (în continuare – *șomeri*).

Certificatul se eliberează în următoarele cazuri:

1) incapacitate temporară de muncă cauzată de boli obișnuite sau de accidente nelegate de muncă;

2) prevenirea îmbolnăvirilor (carantină);

3) recuperarea capacității de muncă;

4) maternitate;

5) îngrijirea copilului bolnav.”;

4) la punctul 4, textul „care beneficiază de ajutor de șomaj” se exclude;

5) la punctul 5¹ subpunctul 2), cuvîntul „crime” se substituie cu cuvîntul „infracțiuni”;

6) la denumirea secțiunii A, cuvîntul „traumatism” se substituie cu cuvintele „sau de accidente nelegate de muncă”;

7) la punctul 6, textul „salariatul sau ucenicul (asiguratul)” se substituie cu textul „persoana asigurată”;

8) se completează cu punctul 8¹ cu următorul cuprins:

„8¹. Certificatul pentru concediu de maternitate se poate elibera la o dată ulterioară în cazuri justificate de neprezentare la 30 de săptămîni de sarcină sau de înregistrare a căsătoriei după 30 de

săptămîni de sarcină pentru gravidele aflate la întreținerea soților asigurați. ”;

9) punctele 9 și 10 vor avea următorul cuprins:

„9. În condiții de tratament ambulatoriu, certificatul se eliberează de către medicul de familie, iar în caz de traumatism și în alte cazuri justificate din punct de vedere medical, acesta poate fi eliberat de către medicul specialist de profil.

10. Certificatul pentru caz de boală sau traumă (inclusiv traumatismul habitual) se eliberează bolnavului pe toată perioada tratamentului, pînă la restabilirea capacității de muncă, maximum pentru 180 de zile pe parcursul unui an calendaristic.

Pentru cazurile de incapacitate temporară de muncă neîntreruptă, cu trecere dintr-un an calendaristic în altul, calculul zilelor se efectuează pentru toată perioada, începînd cu prima zi de incapacitate temporară de muncă.

La a 180-a zi calendaristică, dacă există motive întemeiate privind posibilitatea recuperării, evitării stabilirii gradului de dizabilitate și menținerii capacității de muncă a asiguratului, certificatul de concediu medical se prelungește pentru cel mult 30 de zile calendaristice, în funcție de evoluția cazului și de rezultatele acțiunilor de recuperare.

Perioada pentru care se eliberează certificatul pentru incapacitate temporară de muncă în caz de tuberculoză, SIDA și maladie oncologică, este de cel mult un an pe parcursul ultimilor 2 ani. Această perioadă nu include zilele de incapacitate temporară de muncă cauzată de alte boli obișnuite sau accidente, pentru care se va calcula suplimentar durata conform prevederilor din alineatul întii.

Șomerilor, în perioada de acordare a ajutorului de șomaj, certificatul li se eliberează pentru o perioadă de pînă la 30 de zile în cursul unui an calendaristic.

În sensul prezentei Instrucțiuni, anul calendaristic cuprinde perioada de la 1 ianuarie pînă la 31 decembrie.

Certificatul pentru incapacitate temporară de muncă a femeii gravide se acordă pe durata concediului medical, fără restricții.”;

10) punctul 12 se abrogă;

11) punctul 13 se completează cu textul „În cazul continuării incapacității temporare de muncă pe aceeași maladie sau apariția altei boli după încadrare în grad de dizabilitate și expirarea perioadei maxime pentru care se eliberează certificatul pe parcursul aceluiași an calendaristic, medicul eliberează Concluzia medicală de modelul aprobat de Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, care servește drept argument pentru lipsa de la serviciu, însă nu reprezintă temei pentru plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă.”;

12) la punctul 20, propoziția a doua se exclude;

13) la punctul 25, alineatul trei va avea următorul cuprins:

„Pentru îngrijirea copilului bolnav, certificatul se eliberează, opțional, mamei, tatălui sau tutorelui. În cazul în care mama, tata sau tutorele, din motive întemeiate, confirmate documentar, nu pot îngriji copilul bolnav în vîrstă de pînă la 10 ani, copilul care suferă de maladie oncologică în vîrstă de pînă la 18 ani sau copilul cu dizabilitate în vîrstă de pînă la 18 ani, certificatul de concediu medical se acordă altor persoane asigurate, opțional, altui membru de familie, bunicului, bunicii. Pentru îngrijirea copilului bolnav, certificatul se eliberează asiguratului și în perioada concediului anual, pe perioada eliberării certificatului de concediu medical fiind păstrat concediul anual.”;

14) punctul 41 va avea următorul cuprins:

„41. Asiguratelor, soțiilor aflate la întreținerea soților asigurați și șomerelor care au dreptul la concediu de maternitate, ce include concediul prenatal și concediul postnatal, li se eliberează certificatul pentru concediu de maternitate de către medicul de familie.

Soției care se află la întreținerea soțului asigurat i se eliberează certificat pentru concediu de maternitate dacă, la data acordării concediului de maternitate, nu este angajată în cîmpul muncii.

Certificatul pentru concediu de maternitate se eliberează și în cazul înregistrării căsătoriei după producerea riscului asigurat (concediul de maternitate), conform perioadei menționate la punctul 42 din prezenta Instrucțiune.”;

15) la punctul 44, după cuvintele „din data nașterii copilului” se introduc cuvintele „într-un certificat”;

16) se completează cu punctul 53¹ cu următorul cuprins:

„**53**¹. Certificatul se întocmește pe suport de hârtie, cu introducerea obligatorie a datelor din certificate în Portalul certificatelor de concediu medical, în modul și volumul stabilite de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

Datele transmise prin intermediul conexiunilor intersistemice securizate Casei Naționale de Asigurări Sociale, cu respectarea cerințelor privind protecția datelor cu caracter personal, vor servi temei pentru stabilirea și plata indemnizației pentru incapacitatea temporară de muncă, conform cadrului normativ.”;

17) punctul 62 se completează cu cuvintele „ și pentru veridicitatea informațiilor electronice transmise Casei Naționale de Asigurări Sociale”;

18) se completează cu punctul 65 cu următorul cuprins:

„**65**. Datele din certificatele eliberate pînă la 30 iunie 2019 inclusiv, precum și care continuă după această dată nu se introduc în Portalul certificatelor de concediu medical.”

2. Prezenta hotărîre intră în vigoare la 1 iulie 2019.

PRIM-MINISTRU

Pavel FILIP

Contrasemnează:

Ministrul sănătății, muncii și protecției sociale Silvia Radu

Nr.282. Chișinău, 29 mai 2019.