



**LEGE**  
**privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar**

**nr. 270 din 23.11.2018**

*Monitorul Oficial nr.441-447/715 din 30.11.2018*

\* \* \*

**C U P R I N S**

**Capitolul I**  
**DISPOZIȚII GENERALE**

[Articolul 1.](#) Obiectul și scopul legii

[Articolul 2.](#) Domeniul de aplicare

[Articolul 3.](#) Principiile sistemului unitar de salarizare

[Articolul 4.](#) Noțiuni de bază

[Articolul 5.](#) Coordonarea implementării sistemului unitar de salarizare

[Articolul 5<sup>1</sup>.](#) Asigurarea transparenței salarizării unor categorii de personal

**Capitolul II**  
**CLASIFICAREA FUNCȚIILOR DIN SECTORUL BUGETAR**

[Articolul 6.](#) Sistemul de clasificare și de evaluare a funcțiilor din sectorul bugetar

[Articolul 7.](#) Registrul funcțiilor din sectorul bugetar

[Articolul 8.](#) Registrul de evidență a funcțiilor la nivel de unitate bugetară

**Capitolul III**  
**ELEMENTELE SISTEMULUI DE SALARIZARE**

[Articolul 9.](#) Grila de salarizare

[Articolul 10.](#) Componentele salariului lunar

[Articolul 11.](#) *Abrogat*

[Articolul 12.](#) Salariul de bază

[Articolul 12<sup>1</sup>.](#) Sporul lunar în valoare fixă

[Articolul 13.](#) Sporul lunar pentru grad profesional

[Articolul 14.](#) Sporul lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic

[Articolul 15.](#) Sporul lunar pentru titlul onorific

[Articolul 16.](#) Sporul pentru performanță

[Articolul 17.](#) Sporuri cu caracter specific

[Articolul 18.](#) Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile

[Articolul 18<sup>1</sup>.](#) Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate

[Articolul 19.](#) Sporuri pentru munca suplimentară, pentru munca de noapte și pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus

[Articolul 20.](#) Spor pentru participare în proiecte de dezvoltare finanțate din surse externe

[Articolul 20<sup>1</sup>.](#) Spor pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la

Uniunea Europeană

[Articolul 20<sup>2</sup>](#). Sporul pentru consolidarea capacităților instituționale ale autorităților publice locale amalgamate

[Articolul 20<sup>3</sup>](#). Sporul pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi

[Articolul 21](#). Premii unice

[Articolul 21<sup>1</sup>](#). Premiu anual

#### **Capitolul IV**

##### **SALARIZAREA ANGAJAȚILOR ÎN CONDIȚII SPECIALE**

[Articolul 22](#). Salarizarea personalului în cazul exercitării cu caracter temporar a unei funcții de conducere (interimat)

[Articolul 23](#). Salarizarea în cazul prestării muncii prin cumul

[Articolul 24](#). Retribuirea muncii în caz de cumulare a atribuțiilor funcției de bază cu atribuțiile unei funcții vacante, temporar vacante sau temporar absente

[Articolul 24<sup>1</sup>](#). Retribuirea muncii în timpul de staționare

#### **Capitolul V**

##### **ÎNCADRAREA PERSONALULUI ÎN CLASELE DE SALARIZARE ȘI ALTE DREPTURI ALE PERSONALULUI**

[Articolul 25](#). Încadrarea personalului

[Articolul 26](#). Promovarea, transferul, detașarea personalului

#### **Capitolul VI**

##### **DISPOZIȚII TRANZITORII ȘI FINALE**

[Articolul 27](#). Garanții salariale pentru personalul din unitățile bugetare

[Articolul 28](#). *Abrogat*

[Articolul 29](#). Valori de referință tranzitorii

[Articolul 30](#). Dispoziții finale

[Anexa nr.1](#) Grila de salarizare

[Anexa nr.2](#) Sporul lunar pentru gradul profesional

[Anexa nr.3](#) Grupul ocupațional „Administrație publică (A)”

[Anexa nr.4](#) Grupul ocupațional „Justiție (B)”

[Anexa nr.5](#) Grupul ocupațional „Apărare națională (C)”

[Anexa nr.6](#) Grupul ocupațional „Ordine publică și securitate a statului (D)”

[Anexa nr.7](#) Grupul ocupațional „Învățământ și cercetare (E)”

[Anexa nr.8](#) Grupul ocupațional „Cultură, tineret și sport (F)”

[Anexa nr.9](#) Grupul ocupațional „Asistență socială și sănătate (G)”

[Anexa nr.10](#) Grupul ocupațional „Funcții complexe (H)”

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

#### **Capitolul I**

##### **DISPOZIȚII GENERALE**

**Articolul 1.** Obiectul și scopul legii

(1) Prezenta lege are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem unitar de salarizare în sectorul bugetar și reprezintă un cadru general ce cuprinde principiile, regulile și procedurile de stabilire a drepturilor salariale în raport cu ierarhia funcțiilor din sectorul bugetar.

(2) Scopul prezentei legi constă în asigurarea unui sistem de salarizare a personalului din sectorul bugetar transparent, echitabil, atractiv, simplu de gestionat, capabil să reflecte și să remunereze performanța, în cadrul căruia salariul de bază să reprezinte principalul element al remunerației personalului.

(3) Modul și condițiile de salarizare a personalului din sectorul bugetar țin în exclusivitate de prezenta lege și nu pot fi obiectul de reglementare a altor acte normative, cu excepția celor ce rezultă din legea respectivă.

[Art.1 completat prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]

## **Articolul 2.** Domeniul de aplicare

Reglementările prezentei legi se aplică persoanelor cu funcții de demnitate publică, funcționarilor publici, inclusiv cu statut special, persoanelor care ocupă funcții cu statut special specifice apărării naționale, securității statului și ordinii publice, altui personal angajat în baza contractului individual de muncă în autoritățile/instituțiile bugetare finanțate integral din bugetul de stat sau din bugetele locale, precum și personalului Casei Naționale de Asigurări Sociale (în continuare – *unități bugetare*).

## **Articolul 3.** Principiile sistemului unitar de salarizare

(1) Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la bază următoarele principii:

a) *supremația legii*, în sensul că drepturile salariale se stabilesc cu respectarea prevederilor prezentei legi;

b) *nediscriminare, echitate și coerență*, în sensul asigurării tratamentului egal și a remunerării egale pentru muncă de valoare egală;

c) *ierarhizare*, în funcție de responsabilitatea, complexitatea și importanța activității desfășurate, stabilite în urma evaluării funcțiilor din sectorul bugetar;

d) *transparență*, în sensul că mecanismul de stabilire a salariilor și a altor drepturi de natură salarială face parte din categoria informațiilor de interes public;

e) *salarizarea în raport cu performanța*, care presupune creșterea salariului pe orizontală, fără ca persoana să fie promovată, pe baza unui sistem de evaluare a performanței clar și obiectiv;

f) *sustenabilitate financiară*, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul din unitățile bugetare cu respectarea cadrului de resurse prevăzute în bugetele componente ale bugetului public național.

(2) Reglementările prezentei legi asigură:

a) armonizarea sistemului de salarizare a personalului din unitățile bugetare cu importanța, răspunderea, complexitatea activității și nivelul studiilor necesare pentru desfășurarea activității;

b) stabilirea salariilor de bază ca element principal al remunerației lunare;

c) realizarea, în baza evaluării funcțiilor, a ierarhiei salariilor de bază atât între domeniile de activitate, cât și în cadrul aceluiași domeniu;

d) dreptul autorităților publice locale de a reglementa și de a gestiona, în condițiile prezentei legi, sub propria lor responsabilitate și în interesul public local, modul de salarizare la nivel local.

## **Articolul 4.** Noțiuni de bază

În sensul prezentei legi, următoarele noțiuni semnifică:

*grup ocupațional* – grup de funcții corespunzătoare unui anumit domeniu de activitate și de funcții comune tuturor domeniilor de activitate;

*subgrup de funcții* – categorii de funcții caracteristice pentru un anumit grup ocupațional, grupate în corespondere cu un set de criterii care reflectă nivelul ierarhic, nivelul studiilor necesare, nivelul de complexitate a sarcinilor, nivelul de responsabilitate;

*grilă de salarizare* – formă de ierarhizare a salariilor de bază aferente funcțiilor și categoriilor de

calificare. Grila de salarizare este structurată pe grade de salarizare și clase de salarizare;

*grad de salarizare* – un anumit nivel în cadrul grilei de salarizare, căruia îi corespunde un interval de clase de salarizare cu un set de coeficienți de salarizare și care acoperă un grup de funcții de valoare similară conform ierarhiei rezultate în urma evaluării funcțiilor ce presupun realizarea activităților comparabile din punct de vedere managerial și/sau operațional;

*grad profesional* – grad de calificare, grad militar (special), grad special și rang diplomatic, acordate conform legislației în vigoare;

*clasă de salarizare* – nivelul de poziționare distinctă a funcției în ierarhia generală a funcțiilor din grila de salarizare, căruia îi corespunde un coeficient de salarizare;

*coeficient de salarizare* – expresie numerică care corespunde clasei de salarizare. Pe baza acestui coeficient este calculat salariul de bază pentru fiecare funcție;

*funcție similară* – funcție de același fel din cadrul aceleiași unități bugetare sau din altă unitate bugetară, care implică aceleași condiții de studii, nivel de responsabilitate, complexitate și condiții de muncă;

*funcție temporar absentă* – funcție al cărei titular lipsește de la lucru pe o perioadă de până la 60 de zile calendaristice în următoarele cazuri: în caz de boală sau traumatism, concediu de studii, concediu neplătit, detașare la alt loc de muncă sau pe perioada stabilită de legislație în cazul concediului de maternitate, când salariatului i se păstrează locul de muncă, iar raporturile de serviciu nu au fost suspendate;

*funcție vacantă* – funcție liberă, fără titular;

*funcție temporar vacantă* – funcție cu al cărei titular au fost suspendate raporturile de serviciu /contractul individual de muncă sau al cărei titular a fost detașat ori, după caz, asigură interimatul unei funcții de conducere;

*treaptă de salarizare* – nivelul salariului de bază al funcției raportat la vechimea în muncă;

*salariu de bază* – element din partea fixă a remunerației lunare la care are dreptul personalul din unitățile bugetare, corespunzător clasei de salarizare stabilite în funcție de categoria de calificare, vechimea în muncă, nivelul unității bugetare la care se prestează activitatea, în corespundere cu anexele la prezenta lege;

*salariu lunar* – retribuție bănească care include salariul de bază și toate sporurile, premiile și alte drepturi salariale acordate suplimentar la salariul de bază corespunzător fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar;

*registru funcțiilor din sectorul bugetar* – nomenclator de clasificare a funcțiilor în grupuri ocupaționale și subgrupuri, în funcție de specificul activității fiecărei funcții;

*raport de compresie* – raport dintre valoarea minimă și valoarea maximă a salariului de bază din sectorul bugetar;

*valoare de referință* – valoare corespunzătoare coeficientului de salarizare 1,00 din grila de salarizare.

[Art.4 modificat prin [Legea nr.204 din 24.12.2021](#), în vigoare 01.01.2022]

[Art.4 modificat prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]

## **Articolul 5.** Coordonarea implementării sistemului unitar de salarizare

(1) Coordonarea procesului de implementare și de evaluare a politicii statului în domeniul salarizării în sectorul bugetar ține de competența Ministerului Finanțelor.

(2) Principalele atribuții ale Ministerului Finanțelor în domeniu sînt:

a) coordonarea și monitorizarea implementării uniforme a sistemului unitar de salarizare în sectorul bugetar;

b) elaborarea/avizarea proiectelor de acte normative ce țin de salarizarea personalului din unitățile bugetare;

c) analiza propunerilor de modificare a grilei de salarizare, a ierarhiei funcțiilor din grupele ocupaționale și a altor elemente ale sistemului unitar de salarizare, cu atragerea, după caz, a specialiștilor din domenii corespunzătoare.

## **Articolul 5<sup>1</sup>.** Asigurarea transparenței salarizării unor categorii de personal

Autoritățile publice, până pe data de 1 mai a fiecărui an, publică pe pagina web oficială suma totală pe anul precedent a plăților salariale (salariu lunar, indemnizații, compensații etc.) încasate de persoanele cu funcții de demnitate publică, de personalul din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, de funcționarii publici de conducere de nivel superior, de funcționarii publici de conducere care sunt conducători ai autorităților publice, inclusiv adjuncți/locuțiitori, precum și de conducătorii instituțiilor publice din subordine, inclusiv adjuncți/locuțiitori.

*[Art.5<sup>1</sup> introdus prin Legea nr.356 din 29.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

## **Capitolul II**

### **CLASIFICAREA FUNCȚIILOR DIN SECTORUL BUGETAR**

#### **Articolul 6.** Sistemul de clasificare și de evaluare a funcțiilor din sectorul bugetar

(1) Sistemul de clasificare și de evaluare a funcțiilor din sectorul bugetar are scopul de a sistematiza funcțiile generice din sectorul bugetar în grupuri ocupaționale și subgrupuri de funcții, în raport cu domeniul de activitate, precum și de a stabili ierarhia acestora.

(2) Evaluarea funcțiilor incluse în registrul funcțiilor din sectorul bugetar, ierarhizarea și echivalarea acestora, în vederea stabilirii salariilor de bază, atât între grupuri ocupaționale, cât și în cadrul aceluiași grup, au la bază următoarele criterii generale:

- a) studii, cunoștințe și experiență;
- b) complexitate, creativitate și diversitate;
- c) responsabilitate decizională;
- d) conducere, coordonare și supervizare;
- e) comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) efort fizic și mental.

(3) Evaluarea sistemică a funcțiilor va fi realizată, cel puțin o dată la 5 ani, de către Ministerul Finanțelor.

(4) Modul de evaluare sistemică a funcțiilor și procesul de reevaluare sînt stabilite prin hotărîre de Guvern.

#### **Articolul 7.** Registrul funcțiilor din sectorul bugetar

(1) Registrul funcțiilor din sectorul bugetar cuprinde 8 grupuri ocupaționale corespunzătoare domeniilor de activitate bugetară, codificate cu litere, după cum urmează:

- 1) Administrație publică (A);
- 2) Justiție (B);
- 3) Apărare națională (C);
- 4) Ordine publică și securitate a statului (D);
- 5) Învățămînt și cercetare (E);
- 6) Cultură, tineret și sport (F);
- 7) Asistență socială și sănătate (G);
- 8) Funcții complexe (H).

(2) Fiecare grup ocupațional cuprinde cîteva subgrupuri de funcții, grupate în raport cu anumite caracteristici comune. Subgrupurile de funcții sînt codificate după litera aferentă grupului ocupațional și au un număr de ordine corespunzător.

(3) În fiecare subgrup de funcții sînt detaliate funcțiile care se încadrează în categoria respectivă, fiecare cu un cod numeric unic asociat.

(4) Grupurile ocupaționale, subgrupurile de funcții și funcțiile din sectorul bugetar cuprinse în registrul menționat la alin.(1) din prezentul articol sînt detaliate în anexele nr.3–10.

(5) Autoritatea publică responsabilă de gestionarea registrului funcțiilor din sectorul bugetar este

**Articolul 8.** Registrul de evidență a funcțiilor la nivel de unitate bugetară

(1) Fiecare unitate bugetară ține registrul de evidență a personalului la nivel de unitate bugetară (în continuare – *registru de evidență*), care reflectă categoriile de funcții conform sistemului de codificare din registrul funcțiilor din sectorul bugetar menționat la art.7.

(2) Registrul de evidență cuprinde pentru fiecare post următoarele categorii de informații:

- a) elementele de identificare ale fiecărei persoane (nume, codul numeric personal);
- b) data angajării/numirii în unitatea bugetară;
- c) codul funcției și denumirea funcției în conformitate cu anexele la prezenta lege;
- d) codul conform Clasificatorului ocupațiilor din Republica Moldova;
- e) gradul profesional și/sau categoria de calificare, după caz;
- f) vechimea în muncă și treapta de salarizare;
- g) clasa de salarizare și coeficientul de salarizare;
- h) salariul de bază determinat în condițiile prezentei legi;
- i) denumirea și mărimea sporurilor, precum și altă informație necesară pentru evidența personalului.

*[Alin.(3) art.8 abrogat prin Legea nr.257 din 16.12.2020, în vigoare 01.01.2021]*

(4) Formatul și modul de ținere a registrului de evidență se aprobă de Guvern.

*[Art.8 modificat prin Legea nr.257 din 16.12.2020, în vigoare 01.01.2021]*

### **Capitolul III**

#### **ELEMENTELE SISTEMULUI DE SALARIZARE**

**Articolul 9.** Grila de salarizare

(1) Grila de salarizare din sectorul bugetar asigură stabilirea salariului de bază pentru fiecare funcție conform ierarhiei posturilor.

(2) Grila de salarizare, cuprinsă în anexa nr.1, include gradele de salarizare, clasele de salarizare și coeficienții de salarizare.

(3) Raportul de compresie a salariilor de bază în sectorul bugetar este de 1 la 15.

**Articolul 10.** Componentele salariului lunar

(1) Salariul lunar al personalului din unitățile bugetare pentru activitatea desfășurată pe durata normală a timpului de lucru stabilită de lege este constituit din:

a) partea fixă, compusă din:

- salariul de bază;
- sporul lunar în valoare fixă;
- sporul lunar pentru gradul profesional;
- sporul lunar pentru deținerea titlului științific și/sau științifico-didactic;
- sporul lunar pentru deținerea titlului onorific;

b) partea variabilă, care cuprinde:

- sporul pentru performanță;
- sporuri cu caracter specific.

(2) Suplimentar la cele menționate la alin.(1), personalul unităților bugetare beneficiază, după caz, de:

- sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile;
- sporuri pentru munca suplimentară, pentru munca de noapte și/sau pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus;
- spor pentru participare în proiecte de dezvoltare finanțate din surse externe;

- spor pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană;
- sporul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate;
- sporul pentru consolidarea capacităților instituționale ale autorităților publice locale amalgamate;
- sporul pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi;
- premii unice;
- premiu anual.

(3) Prin derogare de la prevederile alin.(1), salariul lunar al persoanelor cu funcții de demnitate publică, cu excepția directorului Serviciului Fiscal de Stat, a directorului Serviciului Vamal, a directorului Autorității Aeronautice Civile și a directorului Agenției pentru Securitate Cibernetică, și al personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică se constituie din partea fixă și plățile enumerate la alin.(2) dacă aceste plăți nu rezultă din activități declarate incompatibile prin legi speciale.

(3<sup>1</sup>) Prin derogare de la prevederile alin.(1), salariul lunar al persoanelor cu funcții de demnitate publică din cadrul Serviciului Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor, Serviciului de Informații și Securitate, Centrului Național Anticorupție se constituie din partea fixă, sporul cu caracter specific și plățile enumerate la alin.(2) dacă aceste plăți nu rezultă din activități declarate incompatibile prin legi speciale.

(4) Termenele, periodicitatea și locul de plată a salariului personalului din unitățile bugetare se stabilesc în conformitate cu art.142 din [Codul muncii al Republicii Moldova](#). Distribuirea salariului lunar al personalului din unitățile bugetare se efectuează prin intermediul serviciului guvernamental de plăți electronice, la conturile de plăți ale salariaților, în modul stabilit de Guvern.

*[Art.10 modificat prin Legea nr.81 din 12.04.2024, în vigoare 02.05.2024]*

*[Art.10 modificat prin Legea nr.47 din 14.03.2024, în vigoare 01.04.2024]*

*[Art.10 completat prin Legea nr.421 din 22.12.2023, în vigoare 01.01.2024]*

*[Art.10 completat prin Legea nr.288 din 13.10.2022, în vigoare 01.01.2024]*

*[Art.10 completat prin Legea nr.168 din 22.06.2023, în vigoare 01.06.2023]*

*[Art.10 completat prin Legea nr.356 din 29.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

*[Art.10 completat prin Legea nr.272 din 30.09.2022, în vigoare 30.09.2022]*

*[Art.10 completat prin Legea nr.204 din 24.12.2021, în vigoare 01.01.2022]*

*[Art.10 modificat prin Legea nr.257 din 16.12.2020, în vigoare 01.01.2021]*

*[Art.10 completat prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]*

## **Articolul 11.** Limitarea sporurilor ce formează partea variabilă a salariului lunar

*[Art.11 abrogat prin Legea nr.130 din 12.07.2020, în vigoare 01.09.2020]*

*[Art.11 completat prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]*

## **Articolul 12.** Salariul de bază

(1) Salariul de bază corespunde muncii prestate în cadrul programului complet de muncă în cursul unei luni.

(2) Salariul de bază se stabilește conform coeficienților de salarizare prevăzuți în anexele nr.3–10, în raport cu funcția deținută, nivelul de studii, categoria de calificare, gradul didactic, vechimea în muncă sau treapta de salarizare, după caz, în condițiile prezentei legi.

(3) Clasele de salarizare și coeficienții de salarizare prevăzuți în anexele nr.3–10 corespund treptei de salarizare I și nivelului de studii și/sau de calificare necesar pentru ocuparea funcției, după caz.

(4) Fiecărei funcții îi corespund 6 trepte de salarizare corespunzătoare perioadelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică, personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, funcționarilor publici de conducere de nivel superior și a conducătorilor unităților bugetare, indiferent de statut sau categoria de personal a acestora.

(5) Salariul de bază pentru persoanele cu funcții de demnitate publică, personalul din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, funcționarii publici de conducere de nivel superior și pentru

conducătorii unităților bugetare, inclusiv adjuncții/loctiitorii, indiferent de statut sau categoria de personal a acestora, se stabilește corespunzător clasei de salarizare și coeficientului de salarizare indicate în anexele la prezenta lege, în condițiile alin.(9)–(12).

(6) Treptele de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă sînt:

a) treapta I – de la 0 la 2 ani – îi corespunde clasa de salarizare indicată pentru funcția respectivă conform anexelor nr.3–10;

b) treapta II – de la 2 la 5 ani – se adaugă 2 clase de salarizare succesive, suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I;

c) treapta III – de la 5 la 10 ani – se adaugă 3 clase de salarizare succesive, suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I;

d) treapta IV – de la 10 la 15 ani – se adaugă 4 clase de salarizare succesive, suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I;

e) treapta V – de la 15 la 20 de ani – se adaugă 5 clase de salarizare succesive, suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I;

f) treapta VI – peste 20 de ani – se adaugă 6 clase de salarizare succesive, suplimentar față de clasa de salarizare prevăzută pentru treapta I.

(7) Atribuirea pentru personal a unei noi trepte de salarizare corespunzătoare vechimii în muncă se efectuează prin actul administrativ al conducătorului unității bugetare de la data atingerii următoarei tranșe de vechime în muncă.

(8) Modul de determinare a perioadei de vechime în muncă pentru stabilirea treptelor de salarizare se aprobă de Guvern.

(9) Persoanele care nu au absolvit nivelul necesar de studii pentru ocuparea funcției beneficiază de salariul de bază, prevăzut de prezenta lege pentru aceste funcții, redus cu 5 clase de salarizare succesive.

(10) Persoanele care ocupă funcții de vicepreședinte, adjunct, loctiitor, cu excepția funcțiilor care se regăsesc expres în anexele nr.3–10, beneficiază de salariul de bază, determinat în condițiile legii, redus cu 4 clase de salarizare succesive față de clasa de salarizare indicată pentru conducătorul ierarhic superior.

(11) Personalul unităților bugetare din partea stîngă a Nistrului, al celor din satul Varnița, raionul Anenii Noi, din satele Copanca și Hagimus, raionul Căușeni, din municipiul Bender, precum și personalul din cadrul subdiviziunilor Ministerului Afacerilor Interne și structurilor teritoriale de asistență socială din raionul Dubăsari beneficiază de salariul de bază determinat în condițiile prezentei legi, majorat cu 4 clase de salarizare succesive.

(12) Personalul care desfășoară activitate în cadrul delegației Republicii Moldova în Comisia Unificată de Control, pe perioada activității în cadrul delegației, beneficiază de salariul de bază, determinat în condițiile prezentei legi, majorat cu 2 clase de salarizare succesive.

(13) Salariul de bază se calculează prin înmulțirea valorii de referință stabilite cu coeficientul de salarizare corespunzător clasei de salarizare pentru funcția respectivă, determinată în condițiile prezentei legi, cu rotunjire pînă la 10 lei în favoarea salariatului.

(14) Valoarea de referință corespunzătoare coeficientului de salarizare 1,00 se stabilește în legea bugetului de stat pentru anul respectiv.

(15) Valoarea de referință se reexaminează anual în funcție de condițiile economice din țară și de posibilitățile bugetului public național, cel puțin la nivelul prognozat al ratei inflației.

(16) Valoarea de referință aprobată anual nu poate fi mai mică decît cuantumul stabilit în anul precedent.

*[Art.12 completat prin Legea nr.256 din 17.08.2023, în vigoare 01.01.2024]*

*[Art.12 modificat prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]*

## **Articolul 12<sup>1</sup>. Sporul lunar în valoare fixă**

Cuantumul sporului lunar în valoare fixă se aprobă prin legea anuală a bugetului de stat, în funcție de condițiile economice din țară și de posibilitățile bugetului public național.



*[Art. 12<sup>1</sup> introdus prin Legea nr.356 din 29.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

### **Articolul 13.** Sporul lunar pentru grad profesional

- (1) Sporul lunar pentru grad profesional se plătește în mărimile specificate în anexa nr.2.
- (2) Sporul lunar prevăzut la alin.(1) se plătește pentru timpul efectiv lucrat.

### **Articolul 14.** Sporul lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic

- (1) Sporul lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic se acordă:

a) în mărime de 1100 de lei, cercetătorilor științifici și personalului de conducere care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării, personalului științifico-didactic și de conducere din învățământul superior, care dețin titlul științific de doctor habilitat și/sau titlul științifico-didactic de profesor universitar, și/sau titlul științific de profesor cercetător;

b) în mărime de 600 de lei, cercetătorilor științifici și personalului de conducere care activează în organizații din domeniile cercetării și inovării, personalului științifico-didactic și personalului de conducere din învățământul superior, care dețin titlul științific de doctor și/sau titlul științifico-didactic de conferențiar universitar, și/sau titlul științific de conferențiar cercetător;

c) în mărime de 50% din cuantumurile stabilite la lit.a) și b), personalului din alte domenii de activitate care deține titlul științific de doctor habilitat sau doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției.

(2) Sporul lunar pentru titlul științific și/sau științifico-didactic se acordă proporțional timpului lucrat în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă sau ale unei norme didactice, din data conferirii titlului științific și/sau științifico-didactic de către instituțiile abilitate, confirmat de Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare.

*[Art. 14 completat prin Legea nr.257 din 16.12.2020, în vigoare 01.01.2021]*

*[Art. 14 în redacția [Legii nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]*

### **Articolul 15.** Sporul lunar pentru titlul onorific

(1) Sporul lunar pentru titlul onorific se stabilește persoanelor distinse cu titluri onorifice, după cum urmează:

a) „Artist al Poporului”, „Maestru în Artă” – în mărime de 250 de lei;

b) „Emerit”, „Om Emerit”, „Maestru al Literaturii”, „Meșter-Faur”, „Maestru Emerit al Sportului” – în mărime de 200 de lei;

c) „Maestru Internațional al Sportului”, „Maestru Internațional” – în mărime de 150 de lei;

d) „Maestru al Sportului” – în mărime de 100 de lei.

(2) Sporul lunar pentru titlul onorific se plătește în sumă fixă doar la locul de muncă de bază și se stabilește pentru un singur titlu, cel mai înalt, cu condiția exercitării unei funcții corespunzătoare profilului.

*[Art. 15 modificat prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]*

### **Articolul 16.** Sporul pentru performanță

(1) Sporul pentru performanță are drept scop stimularea individuală a personalului unităților bugetare de a obține rezultate optime în activitate.

(2) Mijloacele necesare pentru acordarea sporului pentru performanță se alocă anual în limita a 10% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor de performanță.

(3) Sporul pentru performanță se acordă lunar și se achită concomitent cu salariul, conform performanței individuale obținute, personalului unităților bugetare, cu excepția personalului de deservire tehnică, auxiliar și muncitoresc, pentru care sporul pentru performanță se acordă fără evaluarea performanței individuale.

*[Alin.(3<sup>1</sup>) art.16 abrogat prin Legea nr.272 din 30.09.2022, în vigoare 30.09.2022]*

(4) Sporul pentru performanță nu se acordă persoanelor care au fost sancționate disciplinar, pentru perioada valabilității sancțiunii. În cazul anulării de către instanța de judecată a actului administrativ de sancționare a angajatului, sporul se acordă pentru perioada care începe la data anulării sancțiunii.

(5) Modul de stabilire a sporului pentru performanță se aprobă de Guvern.

*[Art. 16 modificat prin Legea nr.298 din 19.10.2023, în vigoare 27.10.2023]*

*[Art. 16 modificat prin Legea nr.272 din 30.09.2022, în vigoare 30.09.2022]*

*[Art. 16 completat prin Legea nr.243 din 28.07.2022, în vigoare 26.08.2022]*

*[Art. 16 modificat prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]*

### **Articolul 17. Sporuri cu caracter specific**

(1) Personalul din unitățile bugetare beneficiază, după caz, de sporuri specifice grupului ocupațional sau categoriei de personal în modul stabilit de Guvern. Pentru autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar, modul de acordare a sporului cu caracter specific se aprobă de Biroul permanent al Parlamentului.

(2) Suma anuală a sporurilor cu caracter specific incluse în partea variabilă a salariului lunar nu va depăși:

a) pentru personalul din domeniile învățământului, cercetării, culturii, tineretului, sportului, asistenței sociale – 10% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;

b) pentru personalul din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice – 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;

b<sup>1</sup>) prin derogare de la prevederile lit.b), pentru personalul din domeniul apărării naționale, securității statului și ordinii publice implicat în activități speciale de combatere a terorismului – 120% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;

b<sup>2</sup>) pentru personalul din autoritatea competentă la nivel național în domeniul securității cibernetice, desemnată în temeiul [Legii nr.48/2023](#) privind securitatea cibernetică – 120% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;

b<sup>3</sup>) prin derogare de la lit.b), pentru personalul Centrului Național Anticorupție implicat în activități de prevenire și combatere a corupției – 30% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;

c) pentru personalul medical, inclusiv care deține funcții publice cu statut special, din autoritățile/instituțiile/structurile medicale, din Centrul de Medicină Legală și din instituțiile de asistență socială – 75% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;

d) pentru personalul din autoritatea responsabilă de exercitarea controlului parlamentar – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;

*[Lit.d<sup>1</sup>) alin.(2) art.17 abrogată prin Legea nr.168 din 22.06.2023, în vigoare 01.06.2023]*

e) pentru personalul din autoritatea responsabilă de controlul constituționalității – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;

f) pentru personalul din autoritatea responsabilă de activitatea de monitorizare informațională, comunicare strategică și combatere a dezinformării – 40% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;

g) pentru personalul din autoritățile responsabile de supravegherea și controlul de stat al spațiului audiovizual național, al protecției concurenței, precum și în domeniile transportului rutier, feroviar și naval, al muncii, securității și sănătății în muncă, al produselor nealimentare și protecției consumatorilor – 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific;

h) pentru personalul din autoritatea responsabilă de administrarea, deetatizarea, supravegherea și controlul proprietății publice a statului – 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu

drept de a beneficia de spor cu caracter specific;

i) pentru personalul din autoritatea responsabilă de digitalizare în justiție și administrare judecătorească – 20% din suma anuală a salariilor de bază pentru personalul cu drept de a beneficia de spor cu caracter specific.

(3) Pentru autoritățile responsabile de administrarea veniturilor fiscale și vamale și responsabile de certificare, supraveghere și control în domeniul aviației civile, limitele sporurilor cu caracter specific se aprobă de Guvern.

*[Art. 17 modificat prin Legea nr.305 din 19.12.2024, în vigoare 01.01.2025]*

*[Art. 17 modificat prin Legea nr.205 din 25.07.2024, în vigoare 02.08.2024]*

*[Art. 17 completat prin Legea nr.58 din 21.03.2024, în vigoare 12.04.2024]*

*[Art. 17 modificat prin Legea nr.421 din 22.12.2023, în vigoare 01.01.2024]*

*[Art. 17 modificat prin Legea nr.298 din 19.10.2023, în vigoare 27.10.2023]*

*[Art. 17 completat prin Legea nr.242 din 31.07.2023, în vigoare 18.08.2023]*

*[Art. 17 modificat prin Legea nr.168 din 22.06.2023, în vigoare 01.06.2023]*

*[Art. 17 modificat prin Legea nr.356 din 29.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

*[Art. 17 modificat prin Legea nr.272 din 30.09.2022, în vigoare 30.09.2022]*

*[Art. 17 modificat prin Legea nr.257 din 16.12.2020, în vigoare 01.01.2021]*

*[Art. 17 în redacția Legii nr.130 din 12.07.2020, în vigoare 01.09.2020]*

*[Art. 17 completat prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]*

### **Articolul 18.** Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile

(1) Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește în funcție de gradul de nocivitate a lucrărilor îndeplinite, conform rezultatelor atestării locurilor de muncă, corespunzător cu timpul efectiv lucrat în aceste condiții.

(2) Lista-tip a lucrărilor și locurilor de muncă, precum și mărimea concretă a sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilesc de Guvern.

### **Articolul 18<sup>1</sup>.** Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate

(1) Pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate în perioada stării de urgență, de asediu sau de război ori în perioada stării de urgență în sănătate publică, personalul din unitățile bugetare poate beneficia de spor de compensare pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate.

(2) Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții de risc sporit pentru sănătate se acordă în conformitate cu art.139<sup>1</sup> din [Codul muncii nr.154/2003](#), în mărime de până la 100% din salariul de bază.

(3) Mărimea concretă a sporului de compensare se stabilește de către conducătorul unității bugetare în funcție de volumul de lucru și de nivelul de pregătire profesională ale personalului implicat în prestarea muncii în condiții de risc sporit pentru sănătate.

*[Art. 18<sup>1</sup> introdus prin Legea nr.2 din 04.03.2021, în vigoare 31.03.2021]*

### **Articolul 19.** Sporuri pentru munca suplimentară, pentru munca de noapte și pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus

(1) Pentru munca suplimentară, personalul unităților bugetare are dreptul la:

a) spor pentru orele de muncă prestate în afara duratei normale a timpului de muncă sau în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor postului, dacă orele de muncă suplimentară sau zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau zilele de repaus nu sunt compensate cu alte ore/zile libere în conformitate cu legile speciale/contractele colective de muncă/regulamentele interne;

b) spor pentru munca de noapte.

(2) Sporul pentru orele de muncă prestate în afara duratei normale a timpului de muncă sau în

zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau în zilele de repaus pentru activități desfășurate potrivit atribuțiilor postului se stabilește în condițiile art.103–105 din [Codul muncii al Republicii Moldova](#), în mărime dublă a salariului de bază pe unitate de timp.

(3) Prevederile alin.(2) nu se aplică persoanelor salarizate prin cumul de funcții în cadrul aceleiași unități bugetare.

(4) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de timp de un spor în mărime de 50% din salariul de bază pe unitate de timp, în condițiile stabilite la art.103 și 159 din [Codul muncii al Republicii Moldova](#).

*[Art.19 modificat prin Legea nr.204 din 24.12.2021, în vigoare 01.01.2022]*

*[Art.19 modificat prin Legea nr.257 din 16.12.2020, în vigoare 01.01.2021]*

#### **Articolul 20.** Spor pentru participare în proiecte de dezvoltare finanțate din surse externe

(1) Pentru participare în proiecte de dezvoltare finanțate integral din surse externe nerambursabile în cadrul unității bugetare în care este angajat, personalul din unitățile bugetare poate beneficia de un spor, al cărui quantum este stabilit de către conducătorul unității bugetare. În cazul proiectelor de dezvoltare finanțate parțial sau integral din surse externe rambursabile, quantumul sporului nu va depăși limita de 75% din salariul de bază.

(2) Sporul pentru participare în proiecte de dezvoltare finanțate din surse externe se acordă din contul și în limita mijloacelor prevăzute pentru retribuirea muncii în acordurile/contractele de finanțare.

*[Art.20 modificat prin Legea nr.168 din 22.06.2023, în vigoare 01.06.2023]*

*[Art.20 în redacția Legii nr.257 din 16.12.2020, în vigoare 01.01.2021]*

**Articolul 20<sup>1</sup>.** Spor pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană

(1) Pentru implicare nemijlocită în realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană, personalul din autoritățile publice poate beneficia de un spor în mărime de până la 30% din salariul de bază.

(2) Modul de stabilire a sporului pentru realizarea sarcinilor prioritare în contextul implementării cerințelor de aderare la Uniunea Europeană se aprobă de către Guvern.

*[Art.20<sup>1</sup> modificat prin Legea nr.305 din 19.12.2024, în vigoare 01.01.2025]*

*[Art.20<sup>1</sup> modificat prin Legea nr.356 din 29.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

*[Art.20<sup>1</sup> introdus prin Legea nr.272 din 30.09.2022, în vigoare 30.09.2022]*

**Articolul 20<sup>2</sup>.** Sporul pentru consolidarea capacităților instituționale ale autorităților publice locale amalgamate

(1) Sporul pentru consolidarea capacităților instituționale ale autorităților publice locale se stabilește personalului din cadrul autorităților publice locale amalgamate.

(2) Criteriile și condițiile de stabilire a sporului pentru consolidarea capacităților instituționale ale autorităților publice locale amalgamate se aprobă de către Guvern.

(3) Sporul pentru consolidarea capacităților instituționale ale autorităților publice locale amalgamate se acordă în baza unui regulament intern aprobat prin decizie a consiliului local.

*[Art.20<sup>2</sup> introdus prin Legea nr.356 din 29.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

**Articolul 20<sup>3</sup>.** Sporul pentru consolidarea capacităților manageriale și profesionale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi

(1) În scopul consolidării capacităților manageriale ale personalului din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi, pentru funcțiile de primar, de viceprimar și de secretar al consiliului local se acordă un spor lunar de 50% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile respective.

(2) În vederea consolidării capacităților profesionale ale funcționarilor publici de execuție din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi poate fi acordat un spor lunar de până la 50% din mărimea salariului de bază pentru funcțiile respective, în baza unui regulament intern aprobat prin decizia

consiliului local.

(3) Mijloacele financiare necesare pentru acordarea sporului prevăzut la alin.(2) din prezentul articol se alocă anual, în limita a 50% din cuantumul veniturilor proprii executate pentru anul precedent, după onorarea obligațiilor prevăzute la art.29 alin.(5) din [Legea nr.397/2003](#) privind finanțele publice locale, cu respectarea componentelor salariului lunar prevăzute la art.10 alin.(1) al prezentei legi, precum și după aplicarea valorii de referință corespunzătoare conform legii bugetului de stat pentru anul respectiv.

Sporul pentru consolidarea capacităților profesionale poate fi acordat funcționarilor publici de execuție din cadrul autorităților publice locale de nivelul întâi dacă aceștia nu beneficiază de indemnizația lunară prevăzută la art.40 alin.(5)–(8) din [Legea nr.436/2006](#) privind administrația publică locală.

(4) Sporurile prevăzute la alin.(1) și (2) se acordă persoanelor care dețin funcții de demnitate publică și persoanelor care dețin funcții publice, instituite conform statelor de personal avizate și înregistrate de către Cancelaria de Stat.

*[Art.20<sup>3</sup> în redacția Legii nr.81 din 12.04.2024, în vigoare 02.05.2024]*

*[Art.20<sup>3</sup> introdus prin Legea nr.421 din 22.12.2023, în vigoare 01.01.2024]*

### **Articolul 21. Premii unice**

(1) Personalul din unitățile bugetare poate beneficia de premii unice cu prilejul sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, care se plătesc din contul economiei mijloacelor alocate pentru retribuirea muncii pe anul respectiv, dar nu mai mult de 5% din fondul anual de salarizare la nivel de unitate bugetară.

(2) Cuantumul premiului unic, în fiecare caz în parte, nu va depăși salariul de bază al persoanei premiate, cu excepția conducătorului unității bugetare și a adjunctului/locțiitorului acestuia, pentru care cuantumul premiului unic, în fiecare caz în parte, nu va depăși 50% din salariul de bază.

(3) Premii unice pot fi acordate și drept măsuri de stimulare, dacă acestea sunt prevăzute în legi speciale, cu respectarea condițiilor alin.(1) și (2) din prezentul articol.

*[Art.21 modificat prin Legea nr.305 din 19.12.2024, în vigoare 01.01.2025]*

*[Art.21 completat prin Legea nr.175 din 19.12.2019, în vigoare 01.01.2020]*

### **Articolul 21<sup>1</sup>. Premiu anual**

(1) Personalul din unitățile bugetare poate beneficia de premiu anual pentru rezultatele activității în anul de gestiune, proporțional timpului efectiv lucrat în anul respectiv.

(2) Indicii și mărimile premiilor pentru conducătorii unităților bugetare se stabilesc de către organul ierarhic superior. Mărimea maximă a premiilor pentru conducători nu poate depăși 50% din salariul de bază.

(3) Premiul anual nu se acordă salariaților care, în cursul anului, au desfășurat o activitate profesională ineficientă sau necorespunzătoare ori au fost sancționați disciplinar, pentru perioada termenului de validitate a sancțiunii disciplinare aplicate salariatului în anul de gestiune.

(4) Pentru acordarea premiului anual se utilizează mijloacele fondului de salarizare în mărime de până la 50% din salariile de bază ale persoanelor cu drept de a beneficia de premiu anual.

(5) Modul de acordare a premiului anual se stabilește de Guvern.

*[Art.21<sup>1</sup> modificat prin Legea nr.257 din 16.12.2020, în vigoare 01.01.2021]*

*[Art.21<sup>1</sup> introdus prin Legea nr.175 din 19.12.2019, în vigoare 01.01.2020]*

## **Capitolul IV**

### **SALARIZAREA ANGAJAȚILOR ÎN CONDIȚII SPECIALE**

**Articolul 22.** Salarizarea personalului în cazul exercitării cu caracter temporar a unei funcții de conducere (interimat)

(1) În perioada interimatului, persoana care exercită temporar o funcție de conducere are dreptul la salariul de bază corespunzător acestei funcții, stabilit în condițiile art.12, și beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.

(2) Dacă salariul lunar prevăzut pentru funcția în care este asigurat interimatul este inferior celui de care persoana beneficia pentru funcția anterioară, se va păstra salariul lunar corespunzător funcției de bază.

(3) Interimatul unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate, cu acordul scris al acesteia, care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere respective, dacă legile speciale nu prevăd altfel.

(3<sup>1</sup>) Nu se consideră interimat situația când funcția de conducere este exercitată temporar de către locțiitorul titularului funcției în cauză.

(4) Interimatul funcției de conducere poate fi asigurat pentru o perioadă de maximum 6 luni, care poate fi prelungită, cu acordul scris al persoanei care asigură interimatul, cu încă 6 luni, dacă legile speciale nu prevăd altfel.

*[Art.22 completat prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]*

### **Articolul 23.** Salarizarea în cazul prestării muncii prin cumul

(1) Funcțiile vacante și temporar vacante care nu au putut fi ocupate prin concurs pot fi ocupate prin cumul de către persoane din aceeași unitate bugetară sau din altă unitate bugetară numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune cu cel corespunzător funcției de bază.

(2) Condițiile generale de prestare a muncii prin cumul de către angajați sînt reglementate de prevederile Codului muncii al Republicii Moldova, dacă legile speciale nu prevăd altfel.

(3) Condițiile specifice de prestare a muncii prin cumul de către anumite categorii de angajați sînt prevăzute în anexele la prezenta lege.

(4) Salarizarea cumularzilor se efectuează în conformitate cu condițiile prevăzute de prezenta lege pentru ceilalți salariați din unitatea respectivă, pentru munca realmente prestată sau timpul efectiv lucrat.

### **Articolul 24.** Retribuirea muncii în caz de cumulare a atribuțiilor funcției de bază cu atribuțiile unei funcții vacante, temporar vacante sau temporar absente

(1) Suplimentele pentru cumularea atribuțiilor funcției deținute cu atribuțiile unei funcții vacante, temporar vacante sau temporar absente se stabilesc personalului cu funcții de conducere și de execuție, prin actul administrativ al conducătorului unității bugetare, pe parcursul lunii gestionare, în limita economiei de mijloace din fondul de salarizare al unității bugetare. Cuantumul suplimentelor menționate nu va depăși 100% din salariul de bază corespunzător treptei I de salarizare, stabilit în conformitate cu art.12 pentru funcția vacantă, temporar vacantă sau temporar absentă.

(2) În cazul cumulării atribuțiilor unei funcții de către mai mulți angajați, cuantumul suplimentului de plată pentru cumulare se stabilește proporțional volumului lucrărilor executate de către fiecare dintre ei, în limitele salariului de bază stabilit pentru funcția cumulată. Lista profesiilor cumulate nu se limitează.

(3) Nu se permite cumularea atribuțiilor altor funcții în orele de program conducătorilor unităților bugetare, inclusiv adjunctilor/locțiitorilor, și personalului din corpul profesoral-didactic, cu excepția cazurilor stabilite de prezenta lege.

(4) Nu se plătesc suplimente pentru executarea de către locțiitorii titulari a obligațiilor funcțiilor de conducere vacante, temporar vacante sau temporar absente.

(5) În cazul îndeplinirii obligațiilor funcției de conducere vacante, temporar vacante sau temporar absente, inclusiv ale funcției de demnitate publică, de către angajatul care nu este locțiitor titular, fără a exercita obligațiile funcției de bază, persoanei în cauză i se plătește salariul lunar, determinat în condițiile legii, pentru funcția conducătorului absent.

*[Art.24 modificat prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]*

### **Articolul 24<sup>1</sup>.** Retribuirea muncii în timpul de staționare

Retribuirea timpului de staționare produsă din cauze ce nu depind de angajator sau salariat se efectuează în mărimea salariului de bază al personalului, stabilit la data dispunerii staționării, dar nu mai puțin decât mărimea minimă în sectorul bugetar prevăzută la art.27 alin.(2).

*[Art.24<sup>1</sup> în redacția Legii nr.204 din 24.12.2021, în vigoare 01.01.2022]*

## **Capitolul V**

### **ÎNCADRAREA PERSONALULUI ÎN CLASELE DE SALARIZARE ȘI ALTE DREPTURI ALE PERSONALULUI**

#### **Articolul 25.** Încadrarea personalului

(1) La data intrării în vigoare a prezentei legi, personalului din unitățile bugetare i se atribuie funcțiile, treptele de salarizare, clasele și coeficienții de salarizare stabiliți în anexele la prezenta lege, corespunzător grupului ocupațional din care face parte funcția.

(2) Încadrarea personalului se face prin actul administrativ al conducătorului unității bugetare și se comunică în scris, sub semnătură, fiecărei persoane.

(3) Actul administrativ comunicat fiecărei persoane va conține informația aferentă funcției respective privind denumirea acesteia, treapta de salarizare, clasa și coeficientul de salarizare corespunzător, cuantumul salariului de bază stabilit și, după caz, sporul pentru gradul profesional.

(4) În cazul în care funcția deținută în luna anterioară intrării în vigoare a prezentei legi nu se regăsește în anexele la prezenta lege, încadrarea persoanei se va face prin asimilarea funcției anterior deținute cu una dintre funcțiile din anexele menționate.

(5) Poziționarea provizorie a funcției asimilate în grila de salarizare se efectuează, la propunerea unității bugetare, de către Ministerul Finanțelor, printr-un act administrativ, pînă la introducerea modificărilor de rigoare în prezenta lege.

#### **Articolul 26.** Promovarea, transferul, detașarea personalului

(1) Salariile de bază în cazul promovării, transferului, detașării personalului unităților bugetare se stabilesc conform coeficienților de salarizare pentru funcțiile respective, ținând cont de treapta de salarizare.

(2) În cazul detașării, personalul beneficiază, pe lângă salariul de bază, și de celelalte drepturi salariale acordate personalului din unitatea bugetară în care a fost detașat, în condițiile prezentei legi.

(3) În cazul în care, în urma detașării, salariul lunar stabilit este inferior celui de care a beneficiat până la detașare, personalului detașat i se va plăti diferența de salariu.

(4) Drepturile salariale pe perioada detașării se acordă în conformitate cu prevederile art.72 din [Codul muncii nr.154/2003](#).

[Art.26 în redacția Legii nr.204 din 24.12.2021, în vigoare 01.01.2022]

[Art.26 modificat prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]

## **Capitolul VI**

### **DISPOZIȚII TRANZITORII ȘI FINALE**

#### **Articolul 27.** Garanții salariale pentru personalul din unitățile bugetare

(1) În cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, salariul lunar calculat începînd cu 1 decembrie 2018 pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic decît salariul mediu lunar calculat anterior intrării în vigoare a prezentei legi, acestora li se va plăti diferența de salariu.

(1<sup>1</sup>) Salariaților din unitățile bugetare care la data de 1 decembrie 2018 asigurau interimatul unei funcții publice de conducere și la încetarea acestuia au revenit în funcția exercitată anterior interimatului li se va achita diferența de salariu. Diferența de salariu se garantează în cazul în care salariile calculate prin aplicarea prezentei legi sunt inferioare salariilor medii lunare calculate pentru funcțiile ocupate anterior asigurării interimatului unei funcții publice de conducere.

(2) În cazul în care, pentru unii salariați din unitățile bugetare, prin aplicarea prezentei legi, salariul lunar calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic de 5500 de lei, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre suma de 5500 de lei și salariul lunar calculat în condițiile prezentei legi și se recalculează proporțional timpului efectiv lucrat.

(3) În cazul în care, pentru unele persoane angajate în cadrul persoanelor juridice al căror statut s-a modificat prin efectul [Legii nr.140/2018 pentru modificarea și completarea unor acte legislative](#), salariile calculate prin aplicarea prezentei legi sînt inferioare salariilor medii lunare calculate anterior modificării statutului, acestora li se garantează diferența de salariu.

(3<sup>1</sup>) Stabilirea salariului lunar pentru personalul din cadrul autorităților publice locale, precum și stabilirea funcțiilor de demnitate publică în cadrul acestor autorități se vor efectua în baza numărului de locuitori stabilit la data de 1 ianuarie 2023.

(4) Modul de calculare a salariului mediu lunar luat în calcul pentru stabilirea diferenței de salariu și a plăților compensatorii potrivit prezentului articol se stabilește de Guvern.

(5) Garanțiile prevăzute la alin.(1)–(3) se aplică pentru perioada de activitate în unitatea bugetară respectivă, în aceeași funcție sau într-o funcție mai avansată.

*Notă: Se declară neconstituțional alin.(5) din art.27, conform Hot. Curții Constituționale nr.16 din 20.05.2021, în vigoare 20.05.2021*

*Notă: Se declară neconstituțional textul „pentru personalul efectiv încadrat în unitățile bugetare la data intrării în vigoare a prezentei legi. Garanțiile prevăzute la alin.(1)–(3) nu se aplică persoanelor care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, au contractele individuale de muncă/raporturile de serviciu suspendate” din articolul 27 alin.(5), conform Hot. Curții Constituționale nr.6 din 10.03.2020, în vigoare 10.03.2020*

(5<sup>1</sup>) În cazul în care, pentru unele persoane transferate într-o funcție similară sau într-o funcție mai avansată ca urmare a reorganizării autorității/instituției administrației publice centrale de specialitate și transferării unor domenii de activitate sau funcții de la o unitate bugetară către alta, salariile calculate prin aplicarea prezentei legi sunt inferioare salariilor medii lunare calculate anterior transferării, acestora li se garantează diferența de salariu.

(6) Prevederile prezentului articol nu se aplică funcționarilor publici, inclusiv cu statut special, din cadrul autorităților responsabile de administrarea veniturilor fiscale și vamale.

*[Art.27 modificat prin Legea nr.305 din 19.12.2024, în vigoare 01.01.2025]*

*[Art.27 modificat prin Legea nr.421 din 22.12.2023, în vigoare 01.01.2024]*

*[Art.27 modificat prin Legea nr.356 din 29.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

*[Art.27 modificat prin Legea nr.135 din 26.05.2022, în vigoare 10.06.2022]*

*[Art.27 modificat prin Legea nr.204 din 24.12.2021, în vigoare 01.01.2022]*

*[Art.27 completat prin Legea nr.131 din 07.10.2021, în vigoare 22.10.2021]*

*[Art.27 modificat prin Legea nr.257 din 16.12.2020, în vigoare 01.01.2021]*

*[Art.27 modificat prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]*

## **Articolul 28.** Plata premiului anual pentru rezultatele activității din anul 2018

*[Art.28 abrogat prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]*

## **Articolul 29.** Valori de referință tranzitorii

(1) În primii ani de implementare a prezentei legi pot fi utilizate, pentru unele categorii de angajați, valori de referință derogatorii de la valoarea generală.

(2) La valorile de referință derogatorii nu se aplică prevederile art.12 alin.(15).

## **Articolul 30.** Dispoziții finale

(1) Prezenta lege intră în vigoare la 1 decembrie 2018.

*[Alin.(2) art.30 abrogat prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]*

(3) Guvernul, în termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi:

a) va prezenta Parlamentului propuneri pentru aducerea legislației în conformitate cu prezenta



lege;

b) va aduce actele sale normative în concordanță cu prezenta lege și va adopta actele normative necesare pentru executarea prezentei legi.

(4) La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă:

- [Legea nr.355/2005](#) cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar;
- [Legea nr.48/2012](#) privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici;
- [Legea nr.328/2013](#) privind salarizarea judecătorilor și procurorilor.

[Art.30 modificat prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]

[Art.30 modificat prin [Legea nr.63 din 05.07.2019](#), în vigoare 12.07.2019]

**VICEPREȘEDINTELE PARLAMENTULUI Valeriu GHILEȚCHI**

**Nr.270. Chișinău, 23 noiembrie 2018.**

Anexa nr.1

**Grila de salarizare**

Gradul de salarizare	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare	Gradul de salarizare	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare	Gradul de salarizare	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare	Gradul de salarizare	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare	Gradul de salarizare	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare
1	1	1,00	4	27	1,72	6	53	2,97	8	79	5,11	10	105	8,80
1	2	1,02	4	28	1,76	6	54	3,03	8	80	5,22	10	106	8,98
1	3	1,04	4	29	1,80	6	55	3,09	8	81	5,33	10	107	9,17
1	4	1,06	4	30	1,83	6	56	3,16	8	82	5,44	10	108	9,37
1	5	1,09	4	31	1,87	6	57	3,23	8	83	5,55	10	109	9,57
1	6	1,11	4	32	1,91	6	58	3,29	8	84	5,67	10	110	9,77
1	7	1,13	4	33	1,95	6	59	3,36	8	85	5,79	10	111	9,97
1	8	1,16	4	34	1,99	6	60	3,43	8	86	5,91	11	112	10,19
2	9	1,18	4	35	2,04	6	61	3,51	8	87	6,04	11	113	10,40
2	10	1,21	5	36	2,08	6	62	3,58	8	88	6,17	11	114	10,62
2	11	1,23	5	37	2,12	6	63	3,66	8	89	6,30	11	115	10,85
2	12	1,26	5	38	2,17	6	64	3,73	9	90	6,43	11	116	11,07
2	13	1,29	5	39	2,21	7	65	3,81	9	91	6,57	11	117	11,31
2	14	1,31	5	40	2,26	7	66	3,89	9	92	6,70	11	118	11,55
2	15	1,34	5	41	2,31	7	67	3,98	9	93	6,85	11	119	11,79
2	16	1,37	5	42	2,36	7	68	4,06	9	94	6,99	11	120	12,04
3	17	1,40	5	43	2,41	7	69	4,14	9	95	7,14	11	121	12,29
3	18	1,43	5	44	2,46	7	70	4,23	9	96	7,29	11	122	12,55
3	19	1,46	5	45	2,51	7	71	4,32	9	97	7,44	12	123	12,82
3	20	1,49	5	46	2,56	7	72	4,41	9	98	7,60	12	124	13,09
3	21	1,52	5	47	2,62	7	73	4,51	9	99	7,76	12	125	13,37

3	22	1,55	5	48	2,67	7	74	4,60	9	100	7,93	12	126	13,65
3	23	1,58	6	49	2,73	7	75	4,70	9	101	8,09	12	127	13,94
3	24	1,62	6	50	2,79	7	76	4,80	10	102	8,26	12	128	14,23
3	25	1,65	6	51	2,84	7	77	4,90	10	103	8,44	12	129	14,53
4	26	1,69	6	52	2,90	8	78	5,00	10	104	8,62	12	130	15,00

Anexa nr.2

### Sporul lunar pentru gradul profesional

<b>Gradul profesional</b>	<b>Sporul lunar, lei</b>
<b>Gradele de calificare pentru funcționarii publici</b>	
Consilier de stat al Republicii Moldova, clasa I	500
Consilier de stat al Republicii Moldova, clasa a II-a	450
Consilier de stat al Republicii Moldova, clasa a III-a	400
Consilier de stat, clasa I	375
Consilier de stat, clasa a II-a	350
Consilier de stat, clasa a III-a	300
Consilier, clasa I	275
Consilier, clasa a II-a	250
Consilier, clasa a III-a	200
<b>Rangurile diplomatice</b>	
Ambasador	500
Ministru plenipotențiar	450
Ministru consilier	400
Consilier	350
Secretar I	300
Secretar II	275
Secretar III	250
Atașat	200
<b>Gradele de calificare pentru judecători și procurori</b>	
Judecător/procuror de gradul superior	500
Judecător/procuror de gradul întâi	400
Judecător/procuror de gradul doi	350
Judecător/procuror de gradul trei	300
Judecător/procuror de gradul patru	250
Judecător/procuror de gradul cinci	200
<b>Gradele militare/speciale</b>	
General de corp de armată; general-colonel; chestor general	800
General de divizie; general-locotenent; chestor-șef	700
General de brigadă; general-maior; chestor, inclusiv de justiție	600
Colonel; comisar-șef, inclusiv de justiție	500
Locotenent-colonel; comisar principal, inclusiv de justiție	450

Maior; comisar, inclusiv de justiție	400
Căpitan; inspector principal, inclusiv de justiție	350
Locotenent-major; inspector superior, inclusiv de justiție	300
Locotenent; inspector, inclusiv de justiție	275
Sublocotenent; sergent principal	250
Sergent-major al forțelor armate	240
Sergent clasa I; plutonier adjutant; agent-șef principal, inclusiv de justiție	225
Sergent clasa II; plutonier-major; agent-șef, inclusiv de justiție	200
Sergent clasa III; plutonier; agent-șef adjunct, inclusiv de justiție	175
Caporal; agent principal, inclusiv de justiție	150
Sergent, soldat clasa I; agent superior, inclusiv de justiție	125
Sergent-inferior, soldat clasa II; agent, inclusiv de justiție	100

[Anexa nr.2 modificată prin Legea nr.257 din 16.12.2020, în vigoare 01.01.2021]

[Anexa nr.2 modificată prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]

Anexa nr.3

### Grupul ocupațional „Administrație publică (A)”

1. Dispozițiile prezentei anexe reglementează codul funcției, denumirea funcției, clasa de salarizare și coeficientul de salarizare aferent pentru:

1) funcțiile de demnitate publică (cu excepția judecătorilor și a procurorilor), conform tabelului 1;

2) funcționarii publici, conform tabelului 2;

3) funcțiile din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, conform tabelului 3.

2. Clasele de salarizare și coeficienții de salarizare pentru funcțiile personalului de specialitate, ale personalului de deservire tehnică și auxiliar, care pot fi instituite în organele administrației publice, se determină conform anexei nr.10 sau, după caz, conform altor anexe la prezenta lege care reglementează funcțiile de specialitate dintr-un anumit domeniu de activitate.

Tabelul 1

#### Funcțiile de demnitate publică (A1)

Codul funcției	Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare
1	2	3	4
<b>Președinția Republicii Moldova</b>			
A1001	Președinte al Republicii Moldova	130	15,00
<b>Parlamentul Republicii Moldova</b>			
A1003	Președinte al Parlamentului	130	15,00
A1005	Vicepreședinte al Parlamentului	129	14,53
A1010	Președinte al comisiei permanente	128	14,23
A1011	Membru al Biroului permanent	128	14,23

A1016	Vicepreședinte al comisiei permanente	127	13,94
A1017	Secretar al comisiei permanente	127	13,94
A1023	Deputat	127	13,94
<b>Guvernul Republicii Moldova</b>			
A1002	Prim-ministru	130	15,00
A1006	Prim-viceprim-ministru	129	14,53
A1007	Viceprim-ministru	127	13,94
A1008	Ministru	127	13,94
<b>Curtea de Conturi, Consiliul Concurenței și Comisia Electorală Centrală</b>			
A1004	Președinte	127	13,94
A1009	Vicepreședinte, secretar	123	12,82
A1018	Membru	121	12,29
<b>Alte funcții de demnitate publică la nivel central</b>			
A1056	Secretar general al Parlamentului, Secretar general al Aparatului Președintelui Republicii Moldova, Secretar general al Guvernului	127	13,94
A1057	Secretar de stat al Guvernului, secretar de stat	125	13,37
A1012	Președinte	125	13,37
A1019	Vicepreședinte	121	12,29
A1020	Secretar	121	12,29
A1034	Membru	112	10,19
A1013	Avocatul Poporului	125	13,37
A1015	Avocatul Poporului pentru drepturile copilului	124	13,09
A1021	Adjunct al Avocatului Poporului	121	12,29
A1014	Director general (director) autoritate publică autonomă	125	13,37
A1022	Director general (director) adjunct autoritate publică autonomă	121	12,29
A1024	Director general autoritate administrativă centrală, conducător (director, șef) al autorității administrative din subordinea ministerului	120	12,04
A1029	Director general (director) adjunct autoritate administrativă centrală	116	11,07
A1036	Agent guvernamental	125	13,37
A1041	Consilier pentru soluționarea contestațiilor	121	12,29
<b>Funcții de demnitate publică din oficiile teritoriale</b>			
A1058	Șef oficiu teritorial	106	8,98
A1059	Șef adjunct oficiu teritorial	102	8,26
<b>Funcții de demnitate publică la nivel local</b>			
A1025	Primar general al municipiului Chișinău	120	12,04
A1030	Viceprimar al municipiului Chișinău	116	11,07
A1037	Pretor al sectorului municipiului Chișinău	110	9,77
A1042	Vicepretor al sectorului municipiului Chișinău	106	8,98

A1026	Guvernator (Başcan) al Unităţii teritoriale autonome Găgăuzia	127	13,94
A1027	Preşedinte al Adunării Populare a Unităţii teritoriale autonome Găgăuzia	117	11,31
A1035	Vicepreşedinte al Adunării Populare a Unităţii teritoriale autonome Găgăuzia	111	9,97
A1046	Preşedinte al comisiei permanente a Adunării Populare a Unităţii teritoriale autonome Găgăuzia	99	7,76
A1028	Prim-vicepreşedinte al Comitetului Executiv al Unităţii teritoriale autonome Găgăuzia	117	11,31
A1033	Vicepreşedinte al Comitetului Executiv al Unităţii teritoriale autonome Găgăuzia	113	10,40
A1031	Primar al municipiului Bălţi Primar al municipiului Bender Primar al municipiului Tiraspol	114	10,62
A1038	Viceprimar al municipiului Bălţi Viceprimar al municipiului Bender Viceprimar al municipiului Tiraspol	110	9,77
A1032	Preşedinte de raion (cu peste 100000 de locuitori)	114	10,62
A1039	Vicepreşedinte de raion (cu peste 100000 de locuitori)	110	9,77
A1040	Preşedinte de raion (cu 50000–100000 de locuitori)	110	9,77
A1043	Vicepreşedinte de raion (cu 50000–100000 de locuitori)	106	8,98
A1044	Preşedinte de raion (cu pînă la 50000 de locuitori)	106	8,98
A1045	Vicepreşedinte de raion (cu pînă la 50000 de locuitori)	102	8,26
A1047	Primar de oraş (municipiu) (cu peste 20000 de locuitori)	97	7,44
A1048	Viceprimar de oraş (municipiu) (cu peste 20000 de locuitori)	93	6,85
A1049	Primar de oraş, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori)	95	7,14
A1051	Viceprimar de oraş, sat (comună) (cu 9501–20000 de locuitori)	91	6,57
A1050	Primar de oraş, sat (comună) (cu 5001–9500 de locuitori)	93	6,85
A1052	Viceprimar de oraş, sat (comună) (cu 5001–9500 de locuitori)	89	6,30
A1053	Primar de oraş, sat (comună) (cu 3501–5000 de locuitori)	91	6,57
A1054	Primar de oraş, sat (comună) (cu 1501–3500 de locuitori)	89	6,30
A1055	Primar de oraş, sat (comună) (cu pînă la 1500 de locuitori)	87	6,04
A1060	Preşedinte al Consiliului Electoral Central al Găgăuziei	99	7,76
A1061	Secretar al Consiliului Electoral Central al Găgăuziei	98	7,60

**Notă:**

Personalul cu funcţii de demnitate publică a căror ocupare necesită deţinerea gradului profesional (militar/special) beneficiază de spor lunar pentru grad profesional în mărimile prevăzute la anexa nr.2.

*Notă: Se declară neconstituţionale clasele şi coeficienţii de salarizare stabilite în Anexa nr.3, Tabelul nr.2 pentru următoarele funcţii:*

- „Asistent judiciar”, „Consultant principal” şi „Consultant superior” din compartimentul „[...]”, Secretariatul Consiliului Superior al Magistraturii, Secretariatul Curţii Supreme de Justiţie”;
- „Secretar General”, „Şef adjunct al Secretariatului”, „Şef de direcţie”, „Asistent judiciar”, „Consultant principal”, „Consultant superior” din compartimentul „Secretariatul Curţii Constituţionale”;
- „Şef al secretariatului”, „Şef al direcţiei”, „Şef al secţiei”, „Şef al secţiei în cadrul direcţiei”, „Asistent

judiciar”, „Şef al serviciului”, „Contabil-şef”, „Specialist principal”, „Specialist superior”, „Specialist” din compartimentul „Curţile de apel”;

- „Şef al secretariatului”, „Şef al direcţiei”, „Şef al secţiei”, „Şef al secţiei în cadrul direcţiei”, „Asistent judiciar”, „Şef al serviciului” şi „Contabil-şef” din compartimentul „Judecătoria”, conform Hot. Curţii Constituţionale nr. 17 din 10.10.2023, în vigoare 10.10.2023

Tabelul 2

**Funcţionarii publici (A2)**

<b>Codul funcţiei</b>	<b>Denumirea funcţiei</b>	<b>Clasa de salarizare</b>	<b>Coeficientul de salarizare</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Secretariatul Parlamentului, Aparatul Preşedintelui Republicii Moldova, Cancelaria de Stat</b>			
<b>1. Funcţii publice de conducere de nivel superior</b>			
A2004	Secretar general adjunct	125	13,37
<b>2. Funcţii publice de conducere</b>			
A2020	Şef direcţie generală	102	8,26
A2027	Şef direcţie	99	7,76
A2040	Şef direcţie în cadrul direcţiei generale	95	7,14
A2059	Şef secţie	87	6,04
A2066	Şef secţie în cadrul direcţiei	85	5,79
A2075	Şef serviciu	83	5,55
<b>3. Funcţii publice de execuţie</b>			
A2300	Consultant principal (din comisie parlamentară)	99	7,76
A2078	Contabil-şef	83	5,55
A2105	Consultant principal	77	4,90
A2138	Consultant superior	72	4,41
A2163	Consultant	65	3,81
A2101	Auditor intern principal	77	4,90
A2132	Auditor intern superior	72	4,41
A2164	Auditor intern	65	3,81
A2165	Specialist principal	65	3,81
A2191	Specialist superior	60	3,43
A2204	Specialist	55	3,09
<b>Autorităţile publice autonome</b>			
<b>1. Funcţii publice de conducere de nivel superior</b>			
A2008	Şef al aparatului Curţii de Conturi	116	11,07
A2238	Şef al Aparatului executiv al Consiliului Concurenţei	116	11,07
A2009	Secretar general al Oficiului Avocatului Poporului	116	11,07

A2234	Secretar general al Consiliului pentru egalitate	116	11,07
<b>2. Funcții publice de conducere</b>			
A2022	Șef direcție generală	102	8,26
A2028	Șef direcție	99	7,76
A2041	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14
A2060	Șef secție	87	6,04
A2061	Șef reprezentanță/Președinte al consiliului electoral de circumscripție de nivelul al doilea	87	6,04
A2067	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79
A2076	Șef serviciu	83	5,55
<b>3. Funcții publice de execuție</b>			
A2062	Auditor public principal	87	6,04
A2077	Auditor public superior	83	5,55
A2092	Auditor public	78	5,00
A2086	Controlor de stat principal	81	5,33
A2106	Controlor de stat superior	75	4,70
A2139	Controlor de stat	70	4,23
A2079	Contabil-șef	83	5,55
A2087	Inspector de integritate principal	87	6,04
A2107	Inspector de integritate superior	83	5,55
A2140	Inspector de integritate	78	5,00
A2102	Auditor intern principal	77	4,90
A2133	Auditor intern superior	72	4,41
A2166	Auditor intern	65	3,81
A2109	Consultant principal	75	4,70
A2141	Consultant superior	70	4,23
A2167	Consultant	65	3,81
A2108	Inspector principal	75	4,70
A2142	Inspector superior	70	4,23
A2168	Inspector	65	3,81
A2169	Specialist principal	65	3,81
A2192	Specialist superior	60	3,43
A2205	Specialist	55	3,09
<b>Aparatele centrale ale ministerelor</b>			
<b>1. Funcții publice de conducere de nivel superior</b>			
A2002	Secretar general al ministerului	125	13,37
<b>2. Funcții publice de conducere</b>			
A2023	Șef direcție generală	102	8,26
A2029	Șef direcție	99	7,76

A2042	Şef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14
A2063	Şef secție	87	6,04
A2068	Şef secție în cadrul direcției	85	5,79
A2080	Şef serviciu	83	5,55
<b>3. Funcții publice de execuție</b>			
A2081	Contabil-şef	83	5,55
A2110	Consultant principal	75	4,70
A2143	Consultant superior	70	4,23
A2170	Consultant	65	3,81
A2103	Auditor intern principal	77	4,90
A2134	Auditor intern superior	72	4,41
A2171	Auditor intern	65	3,81
A2172	Specialist principal	65	3,81
A2193	Specialist superior	60	3,43
A2206	Specialist	55	3,09
<b>Autoritățile administrative centrale și din subordine</b>			
<b>1. Funcții publice de conducere de nivel superior</b>			
A2010	Director general adjunct, adjunct al conducătorului (director adjunct, şef adjunct) al autorității administrative din subordinea ministerului, Președinte al Consiliului Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare, Director al Agenției Naționale pentru Curriculum și Evaluare	116	11,07
<b>2. Funcții publice de conducere</b>			
A2030	Secretar general al Consiliului Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare	99	7,76
A2031	Şef direcție generală	99	7,76
A2032	Şef departament	99	7,76
A2239	Investigator-şef	99	7,76
A2043	Custode principal de fonduri	95	7,14
A2044	Şef direcție	95	7,14
A2052	Şef direcție în cadrul direcției generale	92	6,70
A2082	Şef secție	83	5,55
A2091	Şef secție în cadrul direcției	80	5,22
A2093	Şef serviciu	78	5,00
<b>3. Funcții publice de execuție</b>			
A2094	Contabil-şef	78	5,00
A2240	Investigator	78	5,00
A2144	Consultant principal	70	4,23
A2155	Consultant superior	68	4,06
A2182	Consultant	61	3,51
A2135	Auditor intern principal	72	4,41



A2145	Auditor intern superior	70	4,23
A2173	Auditor intern	65	3,81
A2146	Inspector principal	70	4,23
A2156	Inspector superior	68	4,06
A2183	Inspector	61	3,51
A2147	Consilier de probațiune principal	70	4,23
A2174	Consilier de probațiune superior	65	3,81
A2196	Consilier de probațiune	58	3,29
A2184	Specialist principal	61	3,51
A2207	Specialist superior	55	3,09
A2213	Specialist	52	2,90
<b>Subdiviziunile deconcentrate în teritoriu din subordinea ministerelor și a autorităților administrative</b>			
<b>1. Funcții publice de conducere</b>			
A2018	Șef birou vamal	106	8,98
A2037	Șef direcție generală	97	7,44
A2036	Șef subdiviziune teritorială	97	7,44
A2038	Șef inspectorat/inspecție teritorială	97	7,44
A2054	Șef direcție	90	6,43
A2230	Șef direcție în cadrul direcției generale	85	5,79
A2095	Șef secție	78	5,00
A2229	Șef post vamal	78	5,00
A2111	Șef secție în cadrul direcției	75	4,70
A2123	Șef serviciu	73	4,51
<b>2. Funcții publice de execuție</b>			
A2124	Contabil-șef	73	4,51
A2157	Inspector principal	68	4,06
A2181	Inspector superior	63	3,66
A2208	Inspector	55	3,09
A2197	Specialist principal	58	3,29
A2214	Specialist superior	52	2,90
A2223	Specialist	50	2,79
<b>Aparatul Procuraturii Generale și procuraturilor specializate, Aparatul Consiliului Superior al Procurorilor, Secretariatul Curții Constituționale, Secretariatul Consiliului Superior al Magistraturii, Secretariatul Curții Supreme de Justiție</b>			
<b>1. Funcții publice de conducere de nivel superior</b>			
A2003	Șef al aparatului/șef al Secretariatului/secretar general	127	13,94
A2006	Șef adjunct al aparatului/șef adjunct al Secretariatului/secretar general adjunct	123	12,82
<b>2. Funcții publice de conducere</b>			

A2033	Şef direcție	99	7,76
A2064	Şef secție	87	6,04
A2069	Şef secție în cadrul direcției	85	5,79
A2083	Şef serviciu	83	5,55
<b>3. Funcții publice de execuție</b>			
A2084	Contabil-şef	83	5,55
A2112	Asistent judiciar	85	5,79
A2113	Consultant al procurorului	75	4,70
A2231	Auditor intern principal	77	4,90
A2232	Auditor intern superior	72	4,41
A2233	Auditor intern	65	3,81
A2114	Consultant principal	77	4,90
A2148	Consultant superior	72	4,41
A2149	Grefier	70	4,23
A2175	Consultant	65	3,81
A2176	Specialist principal	65	3,81
A2194	Specialist superior	60	3,43
A2209	Specialist	55	3,09
<b>Curțile de apel</b>			
<b>1. Funcții publice de conducere</b>			
A2055	Şef al secretariatului	102	8,26
A2070	Şef direcție	95	7,14
A2096	Şef secție	87	6,04
A2115	Şef secție în cadrul direcției	85	5,79
A2125	Şef serviciu	83	5,55
<b>2. Funcții publice de execuție</b>			
A2116	Asistent judiciar	85	5,79
A2126	Contabil-şef	83	5,55
A2177	Grefier	70	4,23
A2185	Specialist principal	65	3,81
A2210	Specialist superior	60	3,43
A2215	Specialist	55	3,09
<b>Judecătoriile</b>			
<b>1. Funcții publice de conducere</b>			
A2065	Şef al secretariatului	95	7,14
A2088	Şef direcție	85	5,79
A2127	Şef secție	78	5,00
A2150	Şef secție în cadrul direcției	75	4,70
A2158	Şef serviciu	73	4,51

<b>2. Funcții publice de execuție</b>			
A2151	Asistent judiciar	75	4,70
A2159	Contabil-șef	73	4,51
A2186	Grefier	65	3,81
A2198	Specialist principal	58	3,29
A2216	Specialist superior	52	2,90
A2224	Specialist	50	2,79
<b>Procuraturile teritoriale</b>			
<b>1. Funcții publice de execuție</b>			
A2128	Consultant al procurorului	73	4,51
A2199	Specialist principal	58	3,29
A2217	Specialist superior	52	2,90
A2225	Specialist	50	2,79
<b>Funcțiile diplomatice din instituțiile serviciului diplomatic</b>			
<b>1. Funcții de conducere de nivel superior</b>			
A2015	Ambasador extraordinar și plenipotențiar	110	9,77
A2016	Reprezentant permanent sau delegat pe lângă o organizație internațională	110	9,77
A2017	Ambasador cu misiuni speciale	110	9,77
A2019	Trimis	106	8,98
A2034	Însărcinat cu afaceri en titre sau ad-interim	99	7,76
A2045	Consul general	95	7,14
<b>2. Funcții de conducere</b>			
A2071	Ministru consilier	85	5,79
<b>3. Funcții de execuție</b>			
A2117	Consilier	75	4,70
A2118	Consul	75	4,70
A2152	Secretar I	70	4,23
A2178	Secretar II	65	3,81
A2187	Viceconsul	61	3,51
A2188	Secretar III	61	3,51
A2189	Agent consular	61	3,51
A2211	Atașat	55	3,09
<b>Aparatul Primăriei municipiului Chișinău, subdiviziunile subordonate Consiliului municipal Chișinău și aparatul preturilor municipiului Chișinău</b>			
<b>1. Funcții publice de conducere</b>			
A2025	Secretar al consiliului municipal	102	8,26

A2035	Şef direcție generală	99	7,76
A2046	Şef direcție	95	7,14
A2056	Şef direcție în cadrul direcției generale	90	6,43
A2073	Secretar al preturii	98	7,60
A2085	Şef secție	83	5,55
A2089	Şef secție în cadrul direcției	81	5,33
A2097	Şef serviciu	78	5,00
<b>2. Funcții publice de execuție</b>			
A2098	Arhitect-şef	78	5,00
A2099	Contabil-şef	78	5,00
A2136	Auditor intern principal	72	4,41
A2153	Auditor intern superior	70	4,23
A2179	Auditor intern	65	3,81
A2190	Specialist principal	61	3,51
A2212	Specialist superior	55	3,09
A2218	Specialist	52	2,90
<b>UTA Găgăuzia, Aparatul Primăriei municipiului Bălți</b>			
<b>3. Funcții publice de conducere</b>			
A2039	Secretar al consiliului municipal	97	7,44
A2047	Şef direcție generală	95	7,14
A2051	Şef direcție	93	6,85
A2058	Şef direcție în cadrul direcției generale	88	6,17
A2090	Şef secție	81	5,33
A2104	Şef secție în cadrul direcției	77	4,90
A2119	Şef serviciu	75	4,70
<b>4. Funcții publice de execuție</b>			
A2120	Arhitect-şef	75	4,70
A2121	Contabil-şef	75	4,70
A2137	Auditor intern principal	72	4,41
A2154	Auditor intern superior	70	4,23
A2180	Auditor intern	65	3,81
A2200	Specialist principal	58	3,29
A2219	Specialist superior	52	2,90
A2226	Specialist	50	2,79
<b>Aparatul președintelui de raion și subdiviziunile subordonate consiliului raional</b>			
<b>5. Funcții publice de conducere</b>			
A2048	Secretar al consiliului raional	95	7,14
A2053	Şef direcție generală	92	6,70
A2057	Şef direcție	90	6,43

A2072	Şef direcție în cadrul direcției generale	85	5,79
A2100	Şef secție	78	5,00
A2122	Şef secție în cadrul direcției	75	4,70
A2129	Şef serviciu	73	4,51
<b>6. Funcții publice de execuție</b>			
A2130	Arhitect-şef	73	4,51
A2131	Contabil-şef	73	4,51
A2195	Auditor intern principal	59	3,36
A2203	Auditor intern superior	57	3,23
A2220	Auditor intern	52	2,90
A2201	Specialist principal	58	3,29
A2221	Specialist superior	52	2,90
A2227	Specialist	50	2,79
<b>Autoritățile administrației publice de nivelul întâi</b>			
<b>1. Funcții publice de conducere</b>			
A2160	Secretar al consiliului local	68	4,06
<b>2. Funcții publice de execuție</b>			
A2161	Arhitect-şef	66	3,89
A2162	Contabil-şef	66	3,89
A2235	Auditor intern principal	59	3,36
A2236	Auditor intern superior	57	3,23
A2237	Auditor intern	52	2,90
A2202	Specialist principal	58	3,29
A2222	Specialist superior	52	2,90
A2228	Specialist	50	2,79

**Note:**

*[Pct.1 abrogat prin Legea nr.204 din 24.12.2021, în vigoare 01.01.2022]*

*[Pct.1<sup>1</sup> abrogat prin Legea nr.272 din 30.09.2022, în vigoare 30.09.2022]*

2. În oficiile teritoriale ale Cancelariei de Stat se instituie doar următoarele funcții: şef oficiu teritorial, şef adjunct oficiu teritorial, specialist principal, specialist superior și specialist.

*[Pct.3 abrogat prin Legea nr.204 din 24.12.2021, în vigoare 01.01.2022]*

4. Funcția „şef reprezentanță” se atribuie conducătorului subdiviziunii teritoriale (reprezentanței) a Oficiului Avocatului Poporului, creată conform legii speciale.

5. Clasa de salarizare pentru şeful Direcției generale din cadrul Serviciului Fiscal de Stat se stabilește conform clasei de salarizare pentru funcția „şef birou vamal”.

6. În consulatele în care nu este instituită funcția „consul general”, consulului i se stabilește clasa de salarizare 80.

7. Clasele de salarizare și coeficienții de salarizare indicați în tabel pentru funcțiile publice din compartimentul „Aparatul președintelui de raion și subdiviziunile subordonate consiliului raional” sînt stabilite pentru raioanele cu numărul populației de peste 50000 de locuitori. Pentru funcțiile publice instituite în aparatul președintelui de raion și în subdiviziunile subordonate consiliului raional, în care numărul populației raionului este mai mic de 50000 de locuitori, clasele de salarizare se stabilesc cu o reducere de 2 clase de salarizare succesive față de cele stabilite pentru funcțiile similare la compartimentul respectiv din tabel.

7<sup>1</sup>. Prin derogare de la prevederile art.12 alin.(4) și (5), conducătorilor unităților bugetare care sunt subdiviziuni structurale ale autorităților reprezentative și deliberative de nivelul al doilea, precum și unității teritoriale autonome Găgăuzia li se acordă trepte de salarizare în condițiile art.12 alin.(6)–(8).

8. Clasele de salarizare și coeficienții de salarizare indicați în tabel pentru funcțiile publice din compartimentul „Autoritățile administrației publice de nivelul întâi” se stabilesc pentru autoritățile administrației publice de nivelul întâi din localitățile cu numărul populației de peste 10001 locuitori. Pentru funcționarii publici din autoritățile administrației publice de nivelul întâi din localitățile cu numărul populației de 5001–10000 de locuitori, clasele de salarizare se stabilesc cu o reducere de 3 clase succesive față de cele indicate în tabel; din localitățile cu numărul populației cuprins între 3501–5000 de locuitori – cu o reducere de 4 clase succesive; din localitățile cu numărul populației cuprins între 1501–3500 de locuitori – cu o reducere de 5 clase succesive; din localitățile cu numărul populației sub 1500 de locuitori – cu o reducere de 6 clase succesive.

9. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de conducere și de execuție cu atribuții în domeniul elaborării și coordonării elaborării politicilor și/sau al avizării proiectelor de acte normative din cadrul aparatelor centrale ale ministerelor, al aparatului central al autorității administrative responsabile de coordonarea sistemului statistic național, al Cancelariei de Stat, al Secretariatului Parlamentului și al Aparatului Președintelui Republicii Moldova se majorează cu 6 clase de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel pentru aceste funcții.

*[Pct.10 abrogat prin Legea nr.298 din 19.10.2023, în vigoare 27.10.2023]*

*[Pct.11-12 abrogate prin Legea nr.421 din 22.12.2023, în vigoare 01.01.2024]*

13. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de execuție „inspector principal”, „inspector superior” și „inspector” din cadrul Inspectoratului de Stat al Muncii, al Inspectoratului Social de Stat, al Inspectoratului Național pentru Supraveghere Tehnică, al Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor și al Agenției Medicamentului și Dispozitivelor Medicale se majorează cu 8 clase de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel pentru funcțiile respective.

14. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice din cadrul Secretariatului Curții Constituționale se majorează, față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:

- cu 14 clase succesive – pentru funcția publică de execuție „asistent judiciar”;
- cu 3 clase succesive – pentru funcția publică de conducere „șef direcție”.

15. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice „auditor intern”, „auditor intern superior”, „auditor intern principal” și „conducător al subdiviziunii de audit intern” se majorează cu 3 clase succesive față de cele prevăzute în tabel pentru funcțiile respective.

16. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de conducere și de execuție cu atribuții în domeniul comunicării strategice din cadrul autorității responsabile de activitatea de monitorizare informațională, comunicare strategică și combatere a dezinformării se majorează cu 10 clase de salarizare succesive față de cele prevăzute în tabel pentru aceste funcții.

17. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de execuție de „specialist”, „specialist superior” și „specialist principal” cu atribuții în domeniul gestionării și controlului resurselor din Fondul Național de Dezvoltare a Agriculturii și a Mediului Rural din cadrul autorității responsabile de implementarea politicii de subvenționare și de intervenție a statului în sectorul agroindustrial și în

mediul rural se majorează cu 10 clase de salarizare succesive față de cele stabilite în tabel.

**18.** Clasele de salarizare pentru funcțiile publice de conducere și de execuție din cadrul Direcției răspuns la incidente și crize cibernetice a Agenției pentru Securitate Cibernetică se majorează, față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:

– cu 15 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere de „șef de direcție” și „șef adjunct de direcție”;

– cu 25 de clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție.

**18<sup>1</sup>.** Clasele de salarizare pentru funcțiile publice cu atribuții în gestionarea proiectelor de asistență externă, în dezvoltarea, mentenanța și administrarea sistemelor informaționale din cadrul Agenției Digitalizare în Justiție și Administrare Judecătorească se majorează, față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:

– cu 10 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere;

– cu 15 clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție.

**19.** Clasele de salarizare pentru funcțiile publice din cadrul Curții de Conturi, al Oficiului Avocatului Poporului, al Inspectoratului Control Financiar de Stat, al Agenției Achiziții Publice se majorează față de cele stabilite în tabel după cum urmează:

– cu 5 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere;

– cu 10 clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție.

**20.** Clasele de salarizare pentru funcțiile publice din cadrul Autorității Naționale de Integritate se majorează față de cele stabilite în tabel după cum urmează:

– cu 7 clase succesive – pentru funcțiile publice de conducere, inclusiv cele cu statut special;

– cu 15 clase succesive – pentru funcțiile publice de execuție, inclusiv cele cu statut special.

Tabelul 3

**Funcțiile din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică (A5)**

<b>Codul funcției</b>	<b>Denumirea funcției</b>	<b>Clasa de salarizare</b>	<b>Coeficientul de salarizare</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Președinte al Parlamentului, Președinte al Republicii Moldova, Prim-ministru</b>			
A5001	Șef de cabinet	125	13,37
A5002	Consilier	121	12,29
A5007	Asistent	78	5,0
A5010	Secretar	62	3,58
<b>Prim-viceprim-ministru, vicepreședinte al Parlamentului, viceprim-ministru, președinte al fracțiunii parlamentare, ministru, secretar general al Aparatului Președintelui Republicii Moldova, secretar general al Parlamentului, secretar general al Guvernului, președintele Curții Constituționale, Avocatul Poporului, președintele Consiliului pentru egalitate, președintele Curții de Conturi, primar general al municipiului Chișinău</b>			
A5003	Șef de cabinet	100	7,93
A5005	Consilier	93	6,85
A5008	Asistent	75	4,70
A5011	Secretar	59	3,36

<b>Director general al autorității administrative centrale</b>			
A5004	Șef de cabinet	94	6,99
A5006	Consilier	90	6,43
A5009	Asistent	73	4,51
A5012	Secretar	55	3,09

[Anexa nr.3 modificată prin Legea nr.305 din 19.12.2024, în vigoare 01.01.2025]  
 [Anexa nr.3 completată prin Legea nr.205 din 25.07.2024, în vigoare 02.08.2024]  
 [Anexa nr.3 completată prin Legea nr.58 din 21.03.2024, în vigoare 12.04.2024]  
 [Anexa nr.3 modificată prin Legea nr.47 din 14.03.2024, în vigoare 01.04.2024]  
 [Anexa nr.3 modificată prin Legea nr.421 din 22.12.2023, în vigoare 01.01.2024]  
 [Anexa nr.3 completată prin Legea nr.337 din 09.11.2023, în vigoare 22.11.2023]  
 [Anexa nr.3 modificată prin Legea nr.200 din 31.07.2023, în vigoare 04.11.2023]  
 [Anexa nr.3 modificată prin Legea nr.310 din 26.10.2023, în vigoare 31.10.2023]  
 [Anexa nr.3 modificată prin Legea nr.298 din 19.10.2023, în vigoare 27.10.2023]  
 [Anexa nr.3 completată prin Legea nr.221 din 17.08.2023, în vigoare 01.10.2023]  
 [Anexa nr.3 completată prin Legea nr.246 din 31.07.2023, în vigoare 18.08.2023]  
 [Anexa nr.3 completată prin Legea nr.242 din 31.07.2023, în vigoare 18.08.2023]  
 [Anexa nr.3 modificată prin Legea nr.168 din 22.06.2023, în vigoare 01.06.2023]  
 [Anexa nr.3 modificată prin Legea nr.132 din 26.05.2023, în vigoare 08.06.2023]  
 [Anexa nr.3 modificată prin Legea nr.356 din 29.12.2022, în vigoare 01.04.2023]  
 [Anexa nr.3 modificată prin Legea nr.15 din 02.02.2023, în vigoare 14.02.2023]  
 [Anexa nr.3 completată prin Legea nr.2 din 02.02.2023, în vigoare 09.02.2023]  
 [Anexa nr.3 modificată prin Legea nr.356 din 29.12.2022, în vigoare 01.01.2023]  
 [Anexa nr.3 modificată prin Legea nr.336 din 08.12.2022, în vigoare 01.01.2023]  
 [Anexa nr.3 modificată prin Legea nr.272 din 30.09.2022, în vigoare 01.11.2022]  
 [Anexa nr.3 modificată prin Legea nr.272 din 30.09.2022, în vigoare 30.09.2022]  
 [Anexa nr.3 modificată prin Legea nr.204 din 24.12.2021, în vigoare 01.01.2022]  
 [Anexa nr.3 modificată prin Legea nr.257 din 16.12.2020, în vigoare 01.01.2021]  
 [Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]  
 [Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.63 din 05.07.2019](#), în vigoare 12.07.2019]  
 [Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.325 din 30.11.2018](#), în vigoare 01.03.2019]

Anexa nr.4

### **Grupul ocupațional „Justiție (B)”**

1. Dispozițiile prezentei anexe reglementează codul funcției, denumirea funcției, clasa de salarizare și coeficientul de salarizare aferent pentru funcțiile de judecători și procurori, conform tabelului 1, și pentru personalul de specialitate din domeniul expertizei judiciare, formării judiciare, asistenței juridice garantate de stat, conform tabelului 2.

2. La determinarea clasei de salarizare și a coeficientului de salarizare aferent pentru alte categorii de angajați care pot fi încadrați în autoritățile judecătorești se vor utiliza anexele la prezenta lege ce reglementează funcțiile specifice din grupul ocupațional corespunzător.

Tabelul 1

### **Funcțiile de demnitate publică: judecători și procurori (B1)**



Codul funcției	Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coefficientul de salarizare
1	2	3	4
<b>Curtea Constituțională</b>			
B1001	Președinte	130	15,00
B1020	Judecător	126	13,65
B1039	Judecător-asistent	111	9,97
<b>Consiliul Superior al Magistraturii</b>			
B1002	Președinte	129	14,53
B1021	Judecător, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 16 ani	121	12,29
B1027	Judecător, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de pînă la 16 ani	119	11,79
B1043	Inspector-judecător principal	108	9,37
B1046	Inspector-judecător, cu vechimea în muncă în specialitate juridică de peste 12 ani	106	8,98
B1050	Inspector-judecător, cu vechimea în muncă în specialitate juridică de la 7 la 12 ani	104	8,62
<b>Curtea Supremă de Justiție</b>			
B1003	Președinte	127	13,94
B1006	Vicepreședinte	126	13,09
B1022	Judecător	121	12,29
<b>Curțile de apel</b>			
B1015	Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 15 ani	122	12,55
B1024	Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de pînă la 15 ani	120	12,04
B1030	Vicepreședinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 15 ani	118	11,55
B1033	Vicepreședinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de pînă la 15 ani	116	11,07
B1037	Judecător, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 15 ani	113	10,40
B1040	Judecător, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de pînă la 15 ani	111	9,97
<b>Judecătoriile teritoriale</b>			
B1036	Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 12 ani	114	10,62
B1038	Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de la 6 la 12 ani	112	10,19
B1041	Președinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de	110	9,77

	pînă la 6 ani		
B1042	Vicepreședinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 12 ani	110	9,77
B1044	Vicepreședinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de la 6 la 12 ani	108	9,37
B1047	Vicepreședinte, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de pînă la 6 ani	106	8,98
B1048	Judecător, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de peste 12 ani	106	8,98
B1051	Judecător, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de la 6 la 12 ani	104	8,62
B1054	Judecător, cu vechimea în muncă în funcția de judecător de pînă la 6 ani	102	8,26
<b>Consiliul Superior al Procurorilor</b>			
B1007	Președinte	127	13,94
B1060	Membru al Consiliului Superior al Procurorilor, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de peste 16 ani	121	12,29
B1061	Membru al Consiliului Superior al Procurorilor, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de pînă la 16 ani	119	11,79
B1062	Membru al Colegiului pentru selecția și evaluarea procurorilor	115	10,85
B1063	Inspector-șef din Inspekția procurorilor	108	9,37
B1064	Inspector din Inspekția procurorilor	106	8,98
<b>Procuratura Generală</b>			
B1008	Procuror general	127	13,94
B1012	Adjunct al Procurorului general, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de peste 16 ani	123	12,82
B1016	Adjunct al Procurorului general, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de pînă la 16 ani	122	12,55
B1017	Procuror-șef direcție, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de peste 16 ani	122	12,55
B1023	Procuror-șef direcție, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de pînă la 16 ani	121	12,29
B1025	Procuror-șef secție, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de peste 16 ani	120	12,04
B1029	Procuror-șef secție, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de pînă la 16 ani	119	11,79
B1031	Procuror, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de peste 16 ani	117	11,31
B1034	Procuror, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de pînă la 16 ani	115	10,85
<b>Procuraturile specializate</b>			
B1013	Procuror-șef, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de peste 16 ani	123	12,82
B1018	Procuror-șef, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de	122	12,55

	pînă la 16 ani		
B1019	Adjunct al Procurorului-șef, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de peste 16 ani	122	12,55
B1026	Adjunct al Procurorului-șef, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de pînă la 16 ani	120	12,04
B1032	Procuror, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de peste 16 ani	117	11,31
B1035	Procuror, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de pînă la 16 ani	115	10,85
<b>Procuraturile teritoriale</b>			
B1045	Procuror-șef, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de peste 12 ani	108	9,37
B1049	Procuror-șef, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de la 6 la 12 ani	106	8,98
B1052	Procuror-șef, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de pînă la 6 ani	104	8,62
B1053	Adjunct al procurorului-șef, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de peste 12 ani	104	8,62
B1055	Adjunct al procurorului-șef, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de la 6 la 12 ani	102	8,26
B1056	Adjunct al procurorului-șef, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de pînă la 6 ani	100	7,93
B1057	Procuror, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de peste 12 ani	100	7,93
B1058	Procuror, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de la 6 la 12 ani	98	7,60
B1059	Procuror, cu vechimea în muncă în funcția de procuror de pînă la 6 ani	96	7,29

Tabelul 2

**Personalul de specialitate din domeniul expertizei judiciare,  
formării judiciare, asistenței juridice garantate de stat**

<b>Codul funcției</b>	<b>Denumirea funcției</b>	<b>Clasa de salarizare</b>	<b>Coefficientul de salarizare</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>1.1. Funcții de conducere</b>			
B6001	Director	110	9,77
B6013	Șef oficiu	99	7,76
B6014	Șef direcție	90	6,43
B6002	Șef laborator	89	6,30
B6015	Șef centru	83	5,55

B6003	Şef secţie	81	5,33
B6004	Şef serviciu	80	5,22
<b>1.2. Funcţii de execuţie</b>			
B6005	Expert judiciar de categoria superioară (medic)	92	6,70
B6006	Expert judiciar de categoria întâi (medic)	90	6,43
B6007	Expert judiciar de categoria a doua (medic)	88	6,17
B6008	Expert judiciar de categoria a treia (medic)	86	5,91
B6009	Expert judiciar de categoria superioară	80	5,22
B6010	Expert judiciar de categoria întâi	78	5,00
B6011	Expert judiciar de categoria a doua	76	4,80
B6012	Expert judiciar de categoria a treia	74	4,60
B6016	Contabil-şef	73	4,51
B6017	Consilier	78	5,00
B6022	Specialist principal	75	4,70
B6018	Formator	97	7,44

**Note:**

1. Clasa de salarizare pentru funcţia de conducere „Director” corespunde vechimii în muncă la nivel maxim şi nu se majorează în condiţiile art.12 alin.(7).

2. Clasa de salarizare pentru expertul stagiar care îşi face stagiul în cadrul unei instituţii publice de expertiză judiciară se stabileşte cu o reducere de 2 clase de salarizare succesive faţă de cea stabilită în tabel pentru funcţia „expert judiciar de categoria a treia”.

3. Pentru experţii judiciari (medici) se stabileşte volumul maxim de lucru prin cumul în limita de 0,5 funcţie.

4. Directorului Centrului de Medicină Legală şi adjuncţilor acestuia (experţi judiciari (medici)) li se permite să lucreze în specialitate în limita timpului de muncă prevăzut de funcţia de bază, pînă la 0,25 funcţie de expert judiciar. Pentru funcţia de expert judiciar îndeplinită li se achită salariul determinat în condiţiile legii pentru expertul judiciar de categoria de calificare corespunzătoare, proporţional timpului efectiv lucrat în această funcţie. Clasa de salarizare pentru funcţia de „contabil-şef” din cadrul Centrului de Medicină Legală se majorează cu 10 clase de salarizare succesive faţă de cele stabilite în tabel pentru funcţia respectivă.

5. Salariul pentru funcţia de formator în Institutul Naţional al Justiţiei (codul funcţiei B6018) este prevăzut pentru o normă didactică anuală de 1400 de ore academice, care include activităţi didactice auditoriale, activităţi didactico-metodice neauditoriale şi activităţi de cercetare.

6. Clasele de salarizare pentru funcţiile de „şef oficiu teritorial” şi „contabil-şef” din cadrul oficiilor teritoriale Chişinău şi Bălţi ale Consiliului Naţional pentru Asistenţă Juridică Garantată de Stat se majorează cu 2 clase succesive faţă de cele stabilite în tabel pentru funcţiile respective.

7. Clasa de salarizare pentru funcţia „director” al Institutului Naţional al Justiţiei şi „director” al Centrului de Medicină Legală se majorează cu 6 clase succesive faţă de cea stabilită în tabel pentru funcţia respectivă.

8. Clasele de salarizare pentru funcţiile de conducere la nivel de subdiviziune din cadrul Centrului de Medicină Legală se majorează cu 12 clase de salarizare succesive faţă de cele stabilite în tabel pentru funcţiile respective.

*[Anexa nr.4 modificată prin Legea nr.305 din 19.12.2024, în vigoare 01.01.2025]*

*[Anexa nr.4 modificată prin Legea nr.200 din 31.07.2023, în vigoare 04.11.2023]*

*[Anexa nr.4 modificată prin Legea nr.298 din 19.10.2023, în vigoare 27.10.2023]*

*[Anexa nr.4 modificată prin Legea nr.246 din 31.07.2023, în vigoare 18.08.2023]*

*[Anexa nr.4 modificată prin Legea nr.272 din 30.09.2022, în vigoare 30.09.2022]*

[Anexa nr.4 modificată prin Legea nr.246 din 29.07.2022, în vigoare 26.08.2022]

[Anexa nr.4 modificată prin Legea nr.204 din 24.12.2021, în vigoare 01.01.2022]

[Anexa nr.4 modificată prin Legea nr.257 din 16.12.2020, în vigoare 01.01.2021]

[Anexa nr.4 modificată prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]

Anexa nr.5

### Grupul ocupațional „Apărare națională (C)”

1. Dispozițiile prezentei anexe reglementează codul funcției, denumirea funcției, clasa de salarizare și coeficientul de salarizare aferent pentru funcțiile cu statut special – militari, efectiv de trupă și corp de comandă din domeniul apărării naționale, conform tabelului din prezenta anexă.

2. Unitățile bugetare din domeniul apărării naționale pot institui ca funcții cu statut special și alte funcții decât cele enumerate în prezenta anexă, specifice altor domenii ocupaționale, utilizând, pentru determinarea salariului de bază, anexele corespunzătoare la prezenta lege.

#### Funcții cu statut special din domeniul apărării naționale (C3)

Codul funcției	Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare
1	2	3	4
<b>Aparatul central al Ministerului Apărării, al Marelui Stat Major al Armatei Naționale și organul central al autorității administrative din subordine</b>			
<b>1.1. Funcții de conducere</b>			
C3001	Șeful Marelui Stat Major	125	13,37
C3002	Director	110	9,77
C3003	Șef inspectorat	110	9,77
C3004	Șef direcție generală	102	8,26
C3064	Șef militar superior al contingentului forțelor de menținere a păcii	102	8,26
C3005	Șef direcție	99	7,76
C3055	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14
C3059	Sergent principal al Armatei Naționale	90	6,43
C3007	Șef secție	87	6,04
C3056	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79
C3013	Șef serviciu	83	5,55
C3035	Șef grup	55	3,09
C3036	Șef birou	55	3,09
<b>1.2. Funcții de execuție</b>			
C3016	Ofițer principal	75	4,70
C3020	Ofițer superior	70	4,23
C3026	Ofițer	65	3,81
C3017	Inspector principal	75	4,70

C3021	Inspector superior	70	4,23
C3027	Inspector	65	3,81
C3028	Specialist principal	65	3,81
C3061	Sergent stat major principal	65	3,81
C3032	Specialist superior	60	3,43
C3037	Specialist	55	3,09
C3042	Adjutant	49	2,73
<b>Unități și instituții militare</b>			
<b>1.1. Funcții de conducere</b>			
C3006	Comandant brigadă	97	7,44
C3008	Comandant regiment	92	6,70
C3058	Comandant comenduire militară	92	6,70
C3009	Comandant batalion independent/escadrilă independentă	90	6,43
C3010	Șef orchestră prezidențială	87	6,04
C3011	Șef centru	87	6,04
C3012	Comandant centru militar	85	5,79
C3014	Comandant batalion/escadrilă	83	5,55
C3015	Șef bază	80	5,22
C3057	Comandant navă/pilot	75	4,70
C3060	Sergent principal brigadă	75	4,70
C3019	Șef secție	73	4,51
C3022	Șef serviciu	72	4,41
C3023	Șef secțiune brigadă	72	4,41
C3024	Comandant companie/baterie	70	4,23
C3062	Sergent principal regiment	70	4,23
C3025	Șef secțiune batalion	71	4,32
C3063	Sergent principal batalion	68	4,06
C3029	Comandant baterie de tragere	65	3,81
C3030	Comandant pluton/grup (în cadrul subunităților cu destinație specială)	65	3,81
C3068	Sergent principal companie/baterie	65	3,81
C3038	Comandant grupă	60	3,43
<b>1.2. Funcții de execuție</b>			
C3031	Ofițer principal	70	4,23
C3033	Ofițer superior	65	3,81
C3039	Ofițer	60	3,43
C3065	Sergent principal/sergent stat major principal	65	3,81
C3066	Sergent superior/sergent stat major superior	60	3,43
C3067	Sergent/sergent stat major	58	3,29
C3034	Soldat principal	58	3,29
C3040	Soldat superior	54	3,03
C3041	Soldat	50	2,79

**Note:**

1. Funcțiile care se instituie în subdiviziuni și/sau instituții subordonate/din cadrul Ministerului Apărării ce țin de domeniul învățământ, cultură, sport, sănătate sau alt personal de specialitate (economist, contabil etc.), de deservire tehnică sau auxiliar, precum și clasele de salarizare corespunzătoare se vor stabili în conformitate cu anexa la lege ce reglementează funcțiile din domeniul ocupațional respectiv. Suplimentar, dacă aceste funcții se instituie ca funcții cu statut special, deținătorii acestora pot beneficia de spor pentru grad profesional, stabilit în conformitate cu art.13 și cu anexa nr.2.

2. Clasele de salarizare pentru funcțiile „Șef secție” și „Șef serviciu” din compartimentul „Unități și instituții militare” sunt stabilite pentru funcțiile instituite în brigadă, regiment, Academia Militară a Forțelor Armate „Alexandru cel Bun” și Spitalul Clinic Militar Central. Pentru funcțiile respective instituite în alte unități și instituții militare, clasele de salarizare se stabilesc cu o reducere de 2 clase succesive față de cele stabilite pentru funcțiile similare în tabel.

3. La transferarea militarilor, a efectivului de trupă și a corpului de comandă/funcționarilor cu statut special angajați în organele apărării naționale, ale securității statului și ordinii publice dintr-un organ în altul, la stabilirea treptei de salarizare în condițiile art.12 alin.(7) se ia în calcul termenul de îndeplinire a serviciului în organul precedent.

4. Clasa de salarizare pentru militarii prin contract detașați în contingentul forțelor de menținere a păcii din zona de securitate se majorează cu 7 clase de salarizare succesive față de clasa stabilită în tabel.

5. Clasa de salarizare a specialiștilor care hrănesc câinii de serviciu în condiții casnice se majorează cu 4 clase de salarizare succesive.

*[Anexa nr.5 în redacția Legii nr.298 din 19.10.2023, în vigoare 27.10.2023]*

*[Anexa nr.5 modificată prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]*

Anexa nr.6

**Grupul ocupațional „Ordine publică și securitate a statului (D)”**

1. Dispozițiile prezentei anexe reglementează codul funcției, denumirea funcției, clasa de salarizare și coeficientul de salarizare aferent pentru funcțiile cu statut special, funcțiile specifice din organele ordinii publice și securității statului, conform tabelului din prezenta anexă.

2. Unitățile bugetare din domeniul ordinii publice și securității statului pot institui ca funcții cu statut special și alte funcții decât cele enumerate în prezenta anexă, specifice altor domenii ocupaționale, utilizând pentru determinarea salariului de bază anexele corespunzătoare din prezenta lege.

**Funcții cu statut special din domeniul ordinii publice și securității statului (D3)**

Codul funcției	Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare
1	2	3	4
<b>Ministerul Afacerilor Interne</b>			
<b>Aparatul central al ministerului și al</b>			

<b>autorităților administrative din subordine</b>			
<b>1.1. Funcții de conducere</b>			
D3001	Șef inspectorat general	120	12,04
D3002	Șef (comandant) departament	110	9,77
D3003	Director	110	9,77
D3005	Șef direcție generală	102	8,26
D3013	Șef direcție	99	7,76
D3188	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14
D3028	Șef secție	87	6,04
D3189	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79
D3029	Ofițer de legătură	87	6,04
D3040	Șef serviciu	83	5,55
<b>1.2. Funcții de execuție</b>			
D3050	Ofițer principal	75	4,70
D3064	Ofițer superior	70	4,23
D3089	Ofițer	65	3,81
D3090	Specialist principal	65	3,81
D3122	Specialist superior	60	3,43
D3135	Specialist	55	3,09
<b>Instituții și subdiviziuni subordonate Ministerului Afacerilor Interne și ale autorităților administrative din subordinea acestora</b>			
<b>1.1. Funcții de conducere</b>			
D3006	Șef inspectorat național	102	8,26
D3007	Director/șef	102	8,26
D3017	Șef direcție generală	97	7,44
D3018	Comandant brigadă	97	7,44
D3204	Șef direcție	95	7,14
D3190	Șef direcție în cadrul direcției generale	92	6,70
D3026	Comandant detașament	90	6,43
D3030	Șef obiect special	87	6,04
D3031	Șef centru independent	87	6,04
D3041	Șef secție	83	5,55
D3192	Șef secție în cadrul direcției	80	5,22
D3060	Șef serviciu	73	4,51
D3065	Comandant companie	70	4,23
D3091	Comandant pluton	65	3,81
D3110	Comandant grup	61	3,51
D3126	Comandant patrulă	58	3,29
D3133	Șef unitate (în componența altei unități bugetare)	56	3,16
D3136	Comandant/șef echipă	55	3,09
D3172	Șef stație	44	2,46



D3181	Şef patrulă	42	2,36
<b>1.2. Funcții de execuție</b>			
D3066	Ofițer principal	70	4,23
D3092	Ofițer superior	65	3,81
D3127	Ofițer	58	3,29
D3067	Expert-criminalist principal	70	4,23
D3093	Expert-criminalist superior	65	3,81
D3128	Expert-criminalist	58	3,29
D3111	Specialist principal	61	3,51
D3137	Specialist superior	55	3,09
D3149	Specialist	52	2,90
D3201	Inspector	55	3,09
D3150	Subofițer superior	52	2,90
D3151	Chinolog cu rang de subofițer	52	2,90
D3173	Chimist-dozimetrizist	44	2,46
D3202	Plutonier	44	2,46
D3183	Subofițer de patrulare	40	2,26
D3184	Subofițer	40	2,26
<b>Subdiviziuni deconcentrate</b>			
<b>1.1. Funcții de conducere</b>			
D3012	Şef direcție municipiu	101	8,09
D3019	Şef direcție regională	97	7,44
D3020	Comandant brigadă	97	7,44
D3024	Şef inspectorat de poliție municipal	93	6,85
D3025	Şef inspectorat de poliție de sector al municipiului Chişinău	93	6,85
D3027	Şef inspectorat de poliție raional	90	6,43
D3032	Şef direcție	87	6,04
D3033	Comandant regiment	87	6,04
D3034	Comandant batalion independent	87	6,04
D3038	Comandant detaşament	85	5,79
D3042	Comandant batalion în componența altei unități	83	5,55
D3047	Comandant unitate independentă	81	5,33
D3061	Şef secție	73	4,51
D3068	Şef serviciu	70	4,23
D3069	Comandant companie	70	4,23
D3079	Şef secție raională	68	4,06
D3080	Şef izolator	68	4,06
D3081	Şef birou	68	4,06
D3082	Şef sector	68	4,06
D3094	Şef schimb	65	3,81
D3095	Comandant pluton	65	3,81
D3112	Şef post	61	3,51

D3113	Comandant grup	61	3,51
D3134	Şef unitate	56	3,16
D3138	Şef gardă	55	3,09
D3165	Şef grup	52	2,90
D3166	Şef echipă	52	2,90
D3174	Şef stație radio	50	2,79

### **1.2. Funcții de execuție**

D3083	Ofițer principal: operativ de serviciu, de sector, criminalist	68	4,06
D3114	Ofițer superior: operativ de serviciu, de sector, criminalist	61	3,51
D3139	Ofițer: operativ de serviciu, de sector, criminalist	55	3,09
D3084	Ofițer principal: de investigații, de urmărire penală	68	4,06
D3115	Ofițer superior de investigații, de urmărire penală	61	3,51
D3140	Ofițer de investigații, de urmărire penală	55	3,09
D3085	Ofițer principal	68	4,06
D3116	Ofițer superior	61	3,51
D3141	Ofițer	55	3,09
D3086	Expert-criminalist principal	68	4,06
D3117	Expert-criminalist superior	61	3,51
D3142	Expert-criminalist	55	3,09
D3087	Inspector principal	68	4,06
D3118	Inspector superior	61	3,51
D3143	Inspector	55	3,09
D3129	Specialist principal	58	3,29
D3152	Specialist superior	52	2,90
D3158	Specialist	50	2,79
D3153	Subofițer superior	52	2,90
D3154	Salvator superior	52	2,90
D3155	Pompier superior	52	2,90
D3175	Scafandru	50	2,79
D3176	Salvator	50	2,79
D3177	Pompier	50	2,79
D3178	Plutonier	44	2,46
D3185	Subofițer	40	2,26
D3187	Carabinier cu rang de subofițer	40	2,26

## **Centrul Național Anticorupție, Serviciul Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor**

### **1.1. Funcții de conducere**

D3008	Şef direcție generală	102	8,26
D3014	Şef direcție	99	7,76
D3193	Şef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14
D3035	Şef secție	87	6,04
D3194	Şef secție în cadrul direcției	85	5,79

D3043	Şef serviciu	83	5,55
<b>1.2. Funcții de execuție</b>			
D3051	Ofițer principal de urmărire penală	75	4,70
D3070	Ofițer superior de urmărire penală	70	4,23
D3096	Ofițer de urmărire penală	65	3,81
D3052	Ofițer superior de urmărire penală pentru cazuri excepționale	75	4,70
D3053	Ofițer superior de investigații pentru cazuri excepționale	75	4,70
D3054	Ofițer principal de investigații	75	4,70
D3071	Ofițer superior de investigații	70	4,23
D3097	Ofițer de investigații	65	3,81
D3055	Inspector principal	75	4,70
D3072	Inspector superior	70	4,23
D3098	Inspector	65	3,81
D3056	Expert judiciar principal	75	4,70
D3073	Expert judiciar superior	70	4,23
D3099	Expert judiciar	65	3,81
D3100	Specialist principal	65	3,81
D3123	Specialist superior	60	3,43
D3144	Specialist	55	3,09
D3161	Adjutant	49	2,73
<b>Serviciul de Informații și Securitate</b>			
<b>1.1. Funcții de conducere</b>			
D3009	Şef direcție generală	102	8,26
D3015	Şef direcție	99	7,76
D3195	Şef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14
D3036	Şef secție	87	6,04
D3196	Şef secție în cadrul direcției	85	5,79
D3044	Şef serviciu	83	5,55
D3048	Şef birou	78	5,00
D3062	Şef grup	73	4,51
<b>1.2. Funcții de execuție</b>			
D3057	Ofițer principal de investigații	75	4,70
D3074	Ofițer superior de investigații	70	4,23
D3101	Ofițer de investigații	65	3,81
D3058	Ofițer principal	75	4,70
D3075	Ofițer superior	70	4,23
D3102	Ofițer	65	3,81
D3076	Inspector principal	70	4,23
D3103	Inspector superior	65	3,81
D3130	Inspector	58	3,29
D3104	Specialist principal	65	3,81

D3124	Specialist superior	60	3,43
D3145	Specialist	55	3,09
D3162	Adjutant	49	2,73
D3179	Subofițer	44	2,46
<b>Serviciul de Protecție și Pază de Stat</b>			
<b>1.1. Funcții de conducere</b>			
D3010	Șef direcție generală	102	8,26
D3016	Șef direcție	99	7,76
D3197	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14
D3037	Șef secție	87	6,04
D3198	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79
D3045	Șef serviciu	83	5,55
<b>1.2. Funcții de execuție</b>			
D3059	Ofițer principal	75	4,70
D3077	Ofițer superior	70	4,23
D3105	Ofițer	65	3,81
D3078	Inspector principal	75	4,70
D3106	Inspector superior	70	4,23
D3131	Inspector	65	3,81
D3107	Specialist principal	65	3,81
D3125	Specialist superior	60	3,43
D3146	Specialist	55	3,09
D3203	Subofițer superior	52	2,90
D3180	Subofițer	44	2,46
<b>Sistemul administrației penitenciare</b>			
<b>Administrația Națională a Penitenciarelor</b>			
<b>1.1. Funcții de conducere</b>			
D3004	Director	120	12,04
D3021	Șef direcție generală	102	8,26
D3022	Șef direcție	99	7,76
D3199	Șef direcție în cadrul direcției generale	95	7,14
D3046	Șef secție	87	6,04
D3200	Șef secție în cadrul direcției	85	5,79
D3049	Șef serviciu	83	5,55
D3217	Șef serviciu în cadrul direcției	80	5,22
<b>1.2. Funcții de execuție</b>			
D3205	Ofițer principal	75	4,70
D3206	Ofițer superior	70	4,23

D3207	Ofițer	65	3,81
D3208	Agent principal	60	3,43
<b>Subdiviziuni subordonate și instituții penitenciare</b>			
<b>1.1. Funcții de conducere</b>			
D3011	Director penitenciar	102	8,26
D3023	Director subdiviziune subordonată	102	8,26
D3039	Comandant batalion	85	5,79
D3063	Șef secție	83	5,55
D3109	Șef serviciu	73	4,51
D3209	Șef grup	73	4,51
D3210	Șef post	61	3,51
<b>1.2. Funcții de execuție</b>			
D3211	Ofițer principal	70	4,23
D3212	Ofițer superior	65	3,81
D3213	Ofițer	58	3,29
D3214	Agent principal	58	3,29
D3215	Agent superior	54	3,03
D3216	Agent	50	2,79

**Note:**

1. La transferarea militarilor, a efectivului de trupă și a corpului de comandă /funcționarilor cu statut special angajați în organele apărării naționale, ale securității statului și ordinii publice dintr-un organ în altul, la stabilirea treptei de salarizare în condițiile art.12 alin.(7) se ia în calcul termenul de satisfacere a serviciului în organul precedent.

2. Funcțiile care se instituie în subdiviziuni și/sau instituții subordonate/din cadrul autorităților enumerate în tabel, ce țin de domeniul învățământ, cultură, sport, sănătate sau alt personal cu funcții complexe (medic, asistent medical, economist, contabil, precum și alte funcții din grupurile ocupaționale respective), precum și clasele de salarizare corespunzătoare se vor stabili în conformitate cu anexa la lege ce reglementează funcțiile din domeniul respectiv. Suplimentar, dacă aceste funcții se instituie ca funcții cu statut special, deținătorii acestora pot beneficia de spor pentru grad profesional stabilit în conformitate cu art.13 și cu anexa nr.2.

3. Clasa de salarizare și coeficientul de salarizare pentru funcțiile de ajutor al unei funcții de conducere se stabilesc prin aplicarea unei reduceri de 4 clase succesive față de salarizarea conducătorului pe care acesta îl asistă.

4. Clasa de salarizare pentru funcțiile de ofițeri, inclusiv de urmărire penală sau de investigații, de specialiști, detașați în procuraturile specializate, se stabilește cu o majorare de 25 clase succesive față de cea stabilită în tabel pentru funcțiile similare din unitățile bugetare din care sînt detașați.

5. Clasa de salarizare pentru funcția de chinolog specificată în tabelul din anexă este stabilită pentru specialiștii care exercită serviciul cu cîinii de serviciu (detectori) și pentru dresorii de cîini de serviciu care execută dresarea și patrularea cu cîinii de serviciu. Clasa de salarizare a specialiștilor care hrănesc cîinii în condiții casnice se majorează cu 4 clase succesive față de cea stabilită în tabel pentru această funcție.

6. Clasa de salarizare pentru ofițerii de informații și securitate din organele teritoriale și autoritățile administrative din subordinea Serviciului de Informații și Securitate se stabilește cu o

reducere de 2 clase succesive față de cea stabilită în tabel pentru funcțiile reflectate la compartimentul „Serviciul de Informații și Securitate”.

7. Clasa de salarizare pentru șeful Biroului de Curieri Speciali se stabilește la nivelul funcției „Șef direcție” din compartimentul „Serviciul de Informații și Securitate”.

7<sup>1</sup>. Clasa de salarizare pentru funcția „Șef sector al Poliției de Frontieră” se stabilește la nivelul funcției „Șef secție” de la compartimentul „Subdiviziuni deconcentrate”.

8. Lista funcțiilor cu statut special care corespund fiecărui grad profesional, precum și a celor ce pot fi asimilate noțiunilor „plutonier”, „subofițer superior”, „subofițer”, „subofițer de patrulare” se aprobă de conducătorul autorităților publice enumerate în tabel.

9. Clasele de salarizare pentru funcțiile publice cu statut special cu atribuții în domeniul medical din Administrația Națională a Penitenciarelor, din instituțiile penitenciare și subdiviziunile subordonate se majorează față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:

- cu 3 clase succesive – pentru funcțiile de conducere cu statut special;
- cu 6 clase succesive – pentru funcțiile de execuție cu statut special.

10. Clasele de salarizare pentru funcțiile cu statut special din cadrul Centrului Național Anticorupție și al Serviciului de Informații și Securitate, cu excepția funcțiilor personalului care beneficiază de spor cu caracter specific în condițiile art.17 alin.(2) lit.b<sup>1</sup>), se majorează față de cele stabilite în tabel după cum urmează:

- cu 7 clase succesive – pentru funcțiile de conducere cu statut special;
- cu 15 clase succesive – pentru funcțiile de execuție cu statut special.

*[Anexa nr.6 modificată prin Legea nr.305 din 19.12.2024, în vigoare 01.01.2025]*

*[Anexa nr.6 modificată prin Legea nr.205 din 25.07.2024, în vigoare 02.08.2024]*

*[Anexa nr.6 completată prin Legea nr.168 din 22.06.2023, în vigoare 01.06.2023]*

*[Anexa nr.6 completată prin Legea nr.356 din 29.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

*[Anexa nr.6 modificată prin Legea nr.257 din 16.12.2020, în vigoare 01.01.2021]*

*[Anexa nr.6 modificată prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]*

Anexa nr.7

### **Grupul ocupațional „Învățământ și cercetare (E)”**

1. Dispozițiile prezentei anexe reglementează codul funcției, denumirea funcției, clasa de salarizare și coeficientul de ierarhizare aferent pentru:

1) personalul didactic și personalul științifico-didactic, inclusiv cel cu funcții de conducere, conform tabelului 1;

2) funcțiile de specialitate specifice din domeniul învățământului și cercetării, conform tabelului 2.

2. Clasa de salarizare și coeficientul de salarizare aferent pentru alte funcții ale personalului de specialitate care pot fi instituite în unitățile bugetare din domeniul învățământului și cercetării se stabilesc în conformitate cu anexa nr.10 sau, după caz, alte anexe la prezenta lege care reglementează funcțiile de specialitate dintr-un anumit domeniu de activitate.

3. Funcțiile caracteristice personalului de deservire tehnică și auxiliar ce se instituie în unitățile bugetare din domeniul învățământului și cercetării, precum și clasa de salarizare și coeficientul de salarizare aferent se determină în conformitate cu anexa nr.10.

4. Funcția, clasa de salarizare și coeficientul de salarizare aferent prevăzute în prezenta anexă se stabilesc în mod corespunzător și pentru titluri de funcții similare instituite în unități bugetare (subdiviziuni) din alte domenii, indiferent de subordinea lor departamentală.

Tabelul 1

**Personal didactic și personal științifico-didactic, inclusiv cu funcții de conducere (E4)**

<b>Codul funcției</b>	<b>Denumirea funcției</b>	<b>Clasa de salarizare</b>	<b>Coefficientul de salarizare</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Personalul didactic și personalul științifico-didactic din învățământul superior</b>			
<b>1.1. Funcții de conducere</b>			
E4001	Rector	104	8,62
E4002	Prim-prorector	102	8,26
E4003	Prorector	100	7,93
E4004	Decan	87	6,04
E4006	Prodecan	85	5,79
E4005	Director al școlii doctorale	87	6,04
E4007	Șef catedră/departament	83	5,55
<b>1.2. Funcții de execuție</b>			
E4010	Profesor universitar	78	5,00
E4012	Conferențiar universitar	75	4,70
E4013	Lector universitar	70	4,23
E4011	Formator	78	5,00
E4014	Asistent universitar	61	3,51
E4015	Maestru de concert	61	3,51
E4016	Maestru de instruire	61	3,51
E4017	Antrenor	61	3,51
<b>Funcții de conducere și didactice din instituțiile de învățământ general și profesional tehnic</b>			
<b>1.1. Funcții de conducere</b>			
E4008	Director de liceu/instituție de învățământ profesional tehnic, de categoria:		
	I	88	6,17
	II	87	6,04
	III	86	5,91
	IV	85	5,79
	V-VI	84	5,67
E4026	Director de instituție de educație timpurie, învățământ primar și gimnazial, de categoria:		
	I	86	5,91
	II	85	5,79
	III	84	5,67
	IV	83	5,55

	V–VI	82	5,44
E4009	Director (șef) al altor instituții de învățământ de categoria:		
	I	76	4,80
	II	74	4,60
	III	72	4,41
	IV	70	4,23
	V–VI	68	4,06
<b>1.2. Funcții de execuție</b>			
E4018	Profesor în învățământul general și în învățământul profesional tehnic	56	3,16
E4019	Învățător în învățământul general	56	3,16
E4020	Educator educație timpurie	56	3,16
E4021	Metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic	56	3,16
E4022	Educator	50	2,79
E4023	Maistru-instructor	50	2,79
E4024	Pedagog social	39	2,21
E4025	Acompaniator	39	2,21

**Note:**

1. Cerințele minime de calificare pentru ocuparea funcțiilor didactice în învățământul general (educație timpurie, învățământ primar, gimnazial și liceal), învățământul profesional tehnic și în învățământul superior sunt stabilite în Codul Educației. Față de personalul cu funcții de execuție care nu întrunesc cerințele respective se aplică norma prevăzută la art.12 alin.(9) din prezenta lege.

2. Clasele de salarizare pentru funcțiile de conducere din instituțiile de învățământ general și profesional tehnic sînt divizate în funcție de categoria instituției în care sînt instituite.

Criteriile și modul de raportare a instituțiilor de învățământ la aceste categorii se aprobă de Guvern.

2<sup>1</sup>. Pentru eficiență managerială, cadrele cu funcții de conducere din instituțiile de învățământ general și profesional tehnic cărora li s-au acordat grade manageriale – superior, unu sau doi – beneficiază, proporțional timpului efectiv lucrat în funcțiile pentru care au fost conferite gradele în cauză, de spor lunar în mărime de:

- 1000 de lei pentru gradul managerial doi;
- 1500 de lei pentru gradul managerial unu;
- 2000 de lei pentru gradul managerial superior.

3. Clasa de salarizare pentru funcțiile de conducere din instituțiile de învățământ care nu sînt raportate la una dintre categoriile instituțiilor enumerate se stabilește cu o reducere de 2 clase succesive față de clasa stabilită pentru funcția „Director (șef) al altor instituții de învățământ de categoria V–VI.

4. Clasa de salarizare pentru șefii de instituții (grădinițe de copii, creșe-grădinițe, creșe) cu regim de zi și de noapte sau care au grupe de zi și de noapte se majorează cu 2 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcții similare.

5. Clasa de salarizare pentru directorul Centrului Republican de Asistență Psihopedagogică se stabilește la nivelul clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „director de liceu/instituție de învățământ profesional tehnic, de categoria I”. Clasa de salarizare pentru șeful Direcției generale managementul structurilor teritoriale de asistență psihopedagogică și asistență psihopedagogică a copiilor/elevilor se stabilește la nivelul clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „director (șef) al altor instituții de învățământ de categoria I”, iar pentru șeful Direcției/structurii teritoriale de



asistență psihopedagogică, al Direcției elaborării științifico-metodice, analiză și evaluare și al Direcției formare continuă în domeniul asistenței psihopedagogice – la nivelul clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „director (șef) al altor instituții de învățământ de categoria II.

**6.** Salariul de bază determinat în condițiile prezentei legi pentru personalul științifico-didactic și didactic se stabilește pentru o normă didactică.

**7.** Personalul didactic și personalul științifico-didactic care ocupă funcții de conducere a unei subdiviziuni interne sau care asigură suplینirea obligațiilor de conducător de practică beneficiază de majorarea clasei de salarizare de la 2 pînă la 4 clase succesive față de clasa ce corespunde funcției didactice.

**8.** Clasa de salarizare ale masteranzilor se stabilește cu o reducere de 2 clase succesive față de clasa de salarizare prevăzută în prezentul tabel pentru asistentul universitar.

**9.** Personalului științifico-didactic, pentru suplینirea obligațiilor de șef doctorat, postdoctorat, secundariat și masterat, i se majorează clasa de salarizare în funcție de efectiv, după cum urmează:

– pînă la 100 de doctoranzi, medici secundari, masteranzi – cu 2 clase succesive față de clasa de salarizare corespunzătoare funcției științifico-didactice;

– mai mult de 100 de doctoranzi, medici secundari, masteranzi – cu 3 clase succesive față de clasa de salarizare corespunzătoare funcției științifico-didactice.

**10.** Personalului științifico-didactic, pentru conducerea grupelor studentești, i se majorează clasa de salarizare cu o clasă succesivă față de cea corespunzătoare funcției de bază.

**11.** Clasa de salarizare pentru funcțiile de execuție reflectate în tabel este stabilită pentru personalul didactic și personalul științifico-didactic fără grad didactic.

Cadrelle didactice, inclusiv cele cu profil sportiv, cărora li s-au acordat grade didactice – superior, I sau II – beneficiază, pentru timpul efectiv lucrat în funcțiile sau specialitățile pentru care au fost conferite gradele în cauză, de spor lunar în mărime de:

– 1500 de lei pentru gradul didactic II;

– 2800 de lei pentru gradul didactic I;

– 4000 de lei pentru gradul didactic superior.

Sporul lunar se stabilește pe o perioadă de pînă la 5 ani de la data acordării gradelor didactice. Plata sporului lunar în conformitate cu alineatul precedent va continua în cazul confirmării nivelului de pregătire profesională înainte de expirarea termenului indicat. În cazul retrogradării sau al retragerii gradului didactic în urma atestării ordinare, sporul lunar se va reduce pînă la cel prevăzut pentru gradul inferior sau se va anula.

De spor lunar similar beneficiază și maiștrii-instructori cărora, în urma atestării, li se conferă gradul didactic superior, I sau II.

**12.** Se stabilește, cu o reducere de 4 clase succesive față de clasa de salarizare stabilită în tabel pentru funcția „metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic”, clasa de salarizare pentru următoarele funcții didactice:

– în învățământul primar: asistent didactic, conducător de cerc;

– în învățământul gimnazial și liceal: conducător de cerc;

– în învățământul special: instructor, maistru, conducător de cerc;

– în instituțiile de învățământ extrașcolar: conducător de cerc, dirijor, maestru de cor, maestru de balet, regizor, conducător artistic;

– în instituțiile de învățământ de arte și sport: conducător artistic, maestru de balet, maestru de concert, maestru de cor, dirijor, regizor, antrenor-instructor, antrenor;

– în instituțiile de învățământ profesional tehnic: maestru de concert, conducător de cerc, dirijor de cor, dirijor de orchestră.

**12<sup>1</sup>.** Similar clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcția „metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic” se stabilește clasa de salarizare pentru funcțiile didactice: psihopedagog, psihopedagog special, pedagog, logoped, psiholog, cadru didactic de sprijin și conducător muzical în educația timpurie.

**13.** Conform tabelului 1 se stabilește clasa de salarizare pentru funcțiile didactice din cadrul Centrului de educație medicală continuă a personalului medical și farmaceutic cu studii medii.

**14.** Clasa de salarizare pentru pedagogul social din cămine și internate se stabilește cu o reducere de 3 clase succesive față de clasa de salarizare reflectată în tabel pentru funcția „pedagog social”.

**15.** Clasele de salarizare determinate în conformitate cu prezenta anexă se stabilesc pentru cadrele didactice de profil sportiv, inclusiv cele cu funcții de conducere, care au absolvit instituții de învățământ incluse în lista aprobată de Guvern.

Clasa de salarizare pentru cadrele didactice cu profil sportiv care au studii superioare ce nu țin de profilul sportiv, dar sînt distinși cu titlul „Maestru al Sportului”, „Maestru Internațional al Sportului”, „Maestru Emerit al Sportului”, se stabilește la nivelul celei prevăzute în tabel, iar în cazul lipsei titlurilor indicate – cu aplicarea prevederii art.12 alin.(9).

Clasa de salarizare pentru cadrele didactice cu profil sportiv care nu au studii medii de specialitate de profil sportiv, dar sînt distinși cu titlul „Maestru al Sportului”, „Maestru Internațional al Sportului”, „Maestru Emerit al Sportului”, se stabilește cu aplicarea prevederii art.12 alin.(9).

**16.** În cazul în care numărul real de copii care frecventează instituția preșcolară este peste prevederile normelor stabilite (numărul maxim de copii în grupe: 20 – cu vîrsta de pînă la 3 ani și 25 – cu vîrsta 3–6 (7) ani), clasa de salarizare pentru funcția de educator, dădacă, asistent al educatorului se majorează față de cea stabilită în tabel după cum urmează:

<b>Numărul de copii peste prevederile normei</b>	<b>Numărul de clase acordate suplimentar</b>
de la 3 pînă la 5 copii	cu 2 clase succesive
de la 6 pînă la 8 copii	cu 3 clase succesive
peste 8 copii	cu 4 clase succesive

**17.** Volumul de muncă al cadrelor didactice nu trebuie să depășească 1,25 norme didactice.

În cazul asigurării insuficiente cu cadre, conducătorii instituțiilor de învățământ pot stabili cadrelor didactice un volum maxim de lucru de pînă la 1,5 normă didactică, iar pentru cadrele didactice din învățământ artistic – pînă la 2 norme didactice.

Prin derogare de la art.24 alin.(3), se permite conducătorilor instituțiilor de învățământ și cadrelor didactice cu funcții de conducere din instituțiile indicate să desfășoare activitate didactică în limita a 0,5 normă didactică. Prin derogare de la prevederile art.24 alin.(1), cadrele didactice, inclusiv cele cu funcții de conducere, care au dreptul să desfășoare activitate didactică suplimentară vor beneficia, pentru această activitate, de componentele salariului lunar prevăzute la art.10 alin.(1) lit.a) și b) proporțional normei didactice.

Aprobarea numărului suplimentar de ore ce depășește 1,25 norme didactice se va efectua prin emiterea de către fondator a unui ordin, în care se vor indica obiectul, numărul suplimentar de ore și perioada pentru care este valabil ordinul. În cazul cadrelor didactice care activează în instituțiile de învățământ din subordinea autorităților publice locale, numărul suplimentar de ore se va coordona cu organul local de specialitate în domeniul învățămîntului.

În cazul insuficienței de cadre didactice, conducătorilor de instituții preșcolare ce activează în regim de cel puțin 10,5 ore pe zi li se permite, cu aprobarea organului local de specialitate în domeniul învățămîntului, prestarea muncii prin cumul, în afara orelor de program, în instituția condusă în limitele a 0,25 normă didactică pentru funcția de educator.

**17<sup>1</sup>.** Prin derogare de la pct.17, pentru perioada primului semestru al anului de studii 2020–2021 (septembrie – decembrie 2020) nu se limitează volumul activității didactice desfășurate de cadrele didactice, inclusiv de cele ce dețin funcții de conducere, în instituțiile de educație timpurie, de învățământ primar, de învățământ gimnazial, de învățământ liceal și de învățământ extrașcolar.

Aprobarea numărului suplimentar de ore ce depășește limita stipulată la pct.17 se coordonează cu Ministerul Educației și Cercetării.

Guvernul este în drept să prelungească perioada indicată în primul alineat, dar cu nu mai mult de 6 luni de la data expirării acesteia.

**18.** Personalul didactic și științifico-didactic poate fi salarizat prin plata cu ora sau prin cumul. Calculul salariului pe oră pentru personalul antrenat în activitatea didactică în toate ramurile economiei naționale se efectuează în modul stabilit de Guvern.

Tabelul 2

**Personal de specialitate din domeniul învățămîntului și cercetării**

<b>Codul funcției</b>	<b>Denumirea funcției</b>	<b>Clasa de salarizare</b>	<b>Coeficientul de salarizare</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Personal didactic auxiliar și de deservire din învățămînt</b>			
<b>1.1. Funcții de conducere</b>			
E6019	Director-adjunct probleme de gospodărie, producere etc.	61	3,51
E6020	Șef secție	61	3,51
E6023	Șef centru	58	3,29
E6027	Șef serviciu	55	3,09
E6029	Conducător practică de producție	52	2,90
E6034	Șef laborator	44	2,46
<b>1.2. Funcții de execuție</b>			
E6032	Metrolog	49	2,73
E6033	Inspector	49	2,73
E6035	Instructor extrașcolar	44	2,46
E6036	Instructor-animator	44	2,46
E6037	Instructor pentru muncă	44	2,46
E6038	Laborant superior	40	2,26
E6039	Laborant metodist	40	2,26
E6040	Laborant	36	2,08
E6041	Dădacă	30	1,83
E6042	Asistent al educatorului	30	1,83
E6043	Șef gospodărie	44	2,46
E6044	Asistent de laborator	12	1,26
<b>Centre și cabinete metodice</b>			
<b>1.1. Funcții de conducere</b>			
E6016	Șef centru/cabinet metodic	70	4,23
<b>1.2. Funcții de execuție</b>			

E6021	Metodist principal	61	3,51
E6024	Metodist superior	58	3,29
E6028	Metodist	55	3,09
<b>Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării</b>			
<b>1.1. Funcții de conducere</b>			
E6001	Președinte al Academiei de Științe a Moldovei	102	8,26
E6002	Director institut	100	7,93
E6003	Vicepreședinte al Academiei de Științe a Moldovei	98	7,60
E6004	Director	98	7,60
E6005	Secretar științific general al Academiei de Științe a Moldovei	95	7,14
E6006	Secretar științific	89	6,30
E6008	Șef aparat administrativ al Academiei de Științe a Moldovei	89	6,30
E6009	Șef subdiviziune de cercetare	80	5,22
E6010	Șef secție	80	5,22
E6011	Șef laborator	79	5,11
E6012	Șef sector	75	4,70
E6013	Șef serviciu	74	4,60
<b>1.2. Funcții de execuție</b>			
E6014	Consultant științific	73	4,51
E6015	Cercetător științific principal	73	4,51
E6017	Cercetător științific coordonator	70	4,23
E6018	Cercetător științific superior	65	3,81
E6022	Cercetător științific	60	3,43
E6026	Cercetător științific stagiar	57	3,23
E6025	Specialist principal	58	3,29
E6030	Specialist superior	52	2,90
E6031	Specialist	50	2,79

**Note:**

1. La funcția „Director” din compartimentul „Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării” se raportează șefii organizațiilor de cercetare-dezvoltare, ai organizațiilor de inovare, ai centrelor științifice, ai centrelor de inovație, ai stațiilor științifice, ai laboratoarelor științifice independente, ai subdiviziunilor interioare științifice și de inovare ale instituțiilor de învățământ superior, ai asociațiilor din sfera științei și inovării, ai muzeului științific, ai bibliotecii științifice, ai arhivei științifice, ai editurii științifice și ai altor organizații din domeniile cercetării și inovării.

Prin derogare de la art.24 alin.(3), persoanelor cu funcție de conducere din organizațiile de drept public din domeniile cercetării și inovării li se permite să cumuleze pînă la 0,5 normă didactică sau pînă la 240 de ore anual în regim de plată cu ora, sau pînă la 0,5 normă de cercetător științific (principal, coordonator etc.).

2. Funcțiile director adjunct probleme de gospodărie, producere etc. și șef gospodărie se instituie în instituții din domeniul învățămîntului și cercetării, cu clase de salarizare după cum urmează:

	E6019 Director adjunct probleme de gospodărie, producere etc.		E6043 Șef gospodărie	
	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare
<b>Instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării, din care în:</b>				
Institute	61	3,51	-	-
Alte instituții de drept public din domeniile cercetării și inovării	-	-	44	2,46
<b>Instituții de învățământ primar, gimnazial, liceal, profesional tehnic de categoria:</b>				
I	61	3,51	-	-
II	58	3,29	-	-
III	55	3,09	-	-
IV-VI	-	-	44	2,46
<b>Alte instituții de învățământ de categoria:</b>				
I	-	-	44	2,46
II	-	-	41	2,31
III	-	-	38	2,17
IV	-	-	35	2,04
V	-	-	31	1,87
VI	-	-	26	1,69

*[Anexa nr.7 modificată prin Legea nr.305 din 19.12.2024, în vigoare 01.01.2025]*

*[Anexa nr.7 modificată prin Legea nr.272 din 30.09.2022, în vigoare 30.09.2022]*

*[Anexa nr.7 modificată prin Legea nr.156 din 09.06.2022, în vigoare 01.07.2022]*

*[Anexa nr.7 modificată prin Legea nr.204 din 24.12.2021, în vigoare 01.01.2022]*

*[Anexa nr.7 completată prin Legea nr.176 din 11.09.2020, în vigoare 23.09.2020]*

*[Anexa nr.7 modificată prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]*

*[Anexa nr.7 modificată prin [Legea nr.132 din 19.09.2019](#), în vigoare 11.11.2019]*

Anexa nr.8

### **Grupul ocupațional „Cultură, tineret și sport (F)”**

1. Dispozițiile prezentei anexe reglementează codul funcțiilor, denumirea funcțiilor, clasa de salarizare și coeficientul de salarizare aferent pentru funcțiile de specialitate specifice ce pot fi instituite în teatre, organizații concertistice, colective artistice, circuri, case de cultură, centre de cultură, biblioteci publice și biblioteci din instituțiile de învățământ, în centre de creație populară, muzee, grădini zoologice, parcuri de cultură și odihnă, centre de tineret, în unități bugetare din domeniul tineretului și sportului, conform tabelului din anexă.

2. Clasa de salarizare și coeficientul de salarizare pentru alte funcții ale personalului de specialitate care pot fi instituite în unitățile bugetare din aceste domenii se stabilesc în conformitate cu anexa nr.10 sau, după caz, cu alte anexe la prezenta lege care reglementează funcțiile de specialitate specifice unui anumit domeniu de activitate.

3. Funcțiile complexe, inclusiv cele caracteristice personalului de deservire tehnică și auxiliar ce se instituie în unitățile bugetare din cultură, tineret și sport, precum și clasa de salarizare și coeficientul de salarizare aferent se determină în conformitate cu anexa nr.10.

4. Funcțiile, clasa de salarizare și coeficientul de salarizare prevăzute în prezenta anexă se stabilesc în mod corespunzător și pentru titluri de funcții similare instituite în unități bugetare (subdiviziuni) din alte domenii, indiferent de subordinea lor departamentală.

**Personal de specialitate specific din domeniul culturii, tineretului și sportului (F6)**

<b>Codul funcției</b>	<b>Denumirea funcției</b>	<b>Clasa de salarizare</b>	<b>Coeficientul de salarizare</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Instituții de cultură și tineret</b>			
<b>1.1. Funcții de conducere</b>			
F6001	Director general	90	6,43
F6002	Director (șef)	78	5,00
F6003	Director artistic	70	4,23
F6004	Prim-regizor	70	4,23
F6005	Pictor-șef	68	4,06
F6006	Dirijor-șef	68	4,06
F6007	Maestru de balet-șef	68	4,06
F6008	Regizor-șef	68	4,06
F6009	Șef secție	65	3,81
F6013	Șef trupă	61	3,51
F6014	Conducător artistic	61	3,51
F6015	Șef filială	61	3,51
F6016	Șef centru	61	3,51
F6023	Șef serviciu	58	3,29
F6024	Custode-șef	61	3,51
F6029	Șef sector	56	3,16
F6033	Șef sală de expoziții	52	2,90
F6034	Șef laborator	52	2,90
F6035	Șef filmotecă	52	2,90
F6038	Șef birou	49	2,73
F6039	Șef atelier	49	2,73
F6047	Conducător de cerc	46	2,56
F6048	Bibliotecar principal	50	2,79
F6049	Bibliograf principal	50	2,79
<b>1.2. Funcții de execuție</b>			
F6011	Regizor	62	3,58
F6012	Dirijor	62	3,58
F6017	Regizor tehnic	61	3,51

F6018	Regizor montare	61	3,51
F6019	Regizor de sunete	61	3,51
F6020	Redactor tehnic	61	3,51
F6021	Maestru de cor	61	3,51
F6022	Scenograf	61	3,51
F6025	Mediator	58	3,29
F6026	Coregraf	58	3,29
F6027	Artist-maestru al scenei	58	3,29
F6078	Maestru dans	58	3,29
F6079	Maestru balet	58	3,29
F6080	Maestru lumini	55	3,09
F6081	Maestru sunete	55	3,09
F6030	Concertmaestru	55	3,09
F6044	Artist	48	2,67
F6040	Ihtiolog	49	2,73
F6031	Expert în domeniul artelor	55	3,09
F6032	Pictor	55	3,09
F6041	Sculptor	49	2,73
F6042	Scenograf	49	2,73
F6054	Ghid	36	2,08
F6050	Restaurator	55	3,09
F6055	Muzeograf	55	3,09
F6056	Bibliotecar	44	2,46
F6057	Bibliograf	44	2,46
F6051	Acompaniator	39	2,21
F6052	Corepetitor	39	2,21
F6053	Conservator	39	2,21
F6058	Asistent regizor	36	2,08
F6059	Asistent maestru	36	2,08
F6060	Asistent dirijor	36	2,08
F6061	Peruchier	34	1,99
F6062	Păpușar	34	1,99
F6063	Pălărier	34	1,99
F6064	Modelier	34	1,99
F6065	Machior	34	1,99
F6066	Decorator	34	1,99
F6067	Butafor	34	1,99
F6068	Custode superior fonduri	44	2,46
F6069	Custode fonduri	42	2,36
F6071	Taxidermist	30	1,83
F6073	Administrator	28	1,76
F6074	Operator de sunete	26	1,69
F6075	Artist figurant	26	1,69
F6076	Animator	26	1,69

F6077	Supraveghetor muzeu	15	1,34
<b>Instituții din domeniul culturii fizice și sportului</b>			
<b>1.1. Funcții de conducere</b>			
F6010	Director	78	5,00
F6028	Director club sportiv	62	3,58
F6037	Director (administrator) edificiu sportiv	54	3,03
<b>1.2. Funcții de execuție</b>			
F6045	Antrenor-instructor	52	2,90
F6036	Antrenor principal	56	3,16
F6043	Antrenor superior	54	3,03
F6046	Antrenor	52	2,90
F6072	Salvator	40	2,26

**Note:**

1. Clasa de salarizare și coeficientul de salarizare la categoria „Funcții de conducere” din compartimentul „Instituții de cultură și tineret” se stabilesc pentru funcțiile instituite în instituții cu statut național/de categorie superioară.

Stabilirea claselor de salarizare și a coeficienților de salarizare pentru funcțiile de conducere instituite în instituții similare de alte categorii se efectuează prin reducerea clasei de salarizare față de cele stabilite în tabel, după cum urmează:

- cu 2 clase succesive – pentru funcții similare instituite în instituții de categoria I;
- cu 3 clase succesive – pentru funcții similare instituite în instituții de categoria II;
- cu 5 clase succesive – pentru funcții similare instituite în instituții de categoria III;
- cu 6 clase succesive – pentru funcții similare instituite în instituții de categoria IV.

2. Raportarea instituțiilor de cultură și a grădinilor zoologice la o anumită categorie se efectuează conform indicilor și modului de raportare stabilite de Guvern.

3. Funcția „Director general” se instituie doar în instituții cu statut național/de categorie superioară.

3<sup>1</sup>. Funcția „Director (șef)” este prevăzută pentru o unitate cu normă întreagă. În funcție de volumul activității, la decizia fondatorului, funcția „Director (șef)” poate fi instituită cu normă parțială (pe fracțiune de normă).

4. Conform funcției „Director” din compartimentul „Instituții din domeniul culturii fizice și sportului” se salarizează directorul Centrului Sportiv de Pregătire a Loturilor Naționale.

5. Clasa de salarizare pentru funcția „Director (administrator) edificiu sportiv” se aplică pentru un edificiu cu pînă la 9 angajați. Pentru un număr de angajați de la 10 pînă la 20, clasa de salarizare pentru funcția respectivă se majorează cu 2 clase succesive față de cea stabilită în tabel pentru această funcție, iar pentru un edificiu cu numărul de angajați mai mare de 20, clasa de salarizare indicată se va majora cu 3 clase succesive.

6. Clasa de salarizare pentru funcțiile de conducere (șef secție, șef serviciu, șef sector, șef birou) din prezenta anexă se aplică pentru funcțiile de conducere din subdiviziunile corespunzătoare activității de bază a unității bugetare. Clasa de salarizare pentru funcțiile de conducere din subdiviziunile de suport se stabilește în conformitate cu anexa nr.10.

[Pct.7 abrogat prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]

8. Pentru stimularea și sporirea calității muncii personalului din domeniul culturii, tineretului și



sportului se efectuează atestarea profesională, cu conferirea categoriei de calificare superioară/coordonator, I, II sau III.

Regulamentul privind modul de conferire a categoriilor de calificare se aprobă de către ministerul responsabil de elaborarea și promovarea politicii în domeniile respective.

Clasele de salarizare indicate în tabel se aplică personalului care ocupă aceste funcții și nu au nicio categorie de calificare.

Clasa de salarizare pentru personalul căruia, în urma atestării profesionale, i-au fost conferite categorii de calificare se stabilește prin majorare, după cum urmează:

- cu o clasă succesivă față de cea indicată în tabel pentru funcție similară – pentru deținerea categoriei de calificare III;

- cu 2 clase succesive față de cea indicată în tabel pentru funcție similară – pentru deținerea categoriei de calificare II;

- cu 4 clase succesive față de cea indicată în tabel pentru funcție similară – pentru deținerea categoriei de calificare I;

- cu 6 clase succesive față de cea indicată în tabel pentru funcție similară – pentru deținerea categoriei de calificare superioară sau coordonator.

**9.** Similar funcției „Artist”, cu categoria de calificare respectivă, se stabilește clasa de salarizare și coeficientul de salarizare pentru artiști vocali (soliști), artiști de balet, artiști dramatici, artiști instrumentiști, artiști de cor, artiști în orchestrele simfonice și camerale, artiști de diverse genuri de circ, inspectori ai manejului, artiști dresori de animale sălbatice, artiști în ansamblul de cîntece și dansuri, în colective corale și coregrafice, în orchestre de muzică populară, fanfare, simfonio-jazz, artiști ai orchestrelor și ansamblurilor de estradă, actori.

**10.** Clasa de salarizare pentru bibliotecari sau alte categorii de personal care deservesc schema de închiriere a manualelor se stabilește prin majorarea față de cea stabilită în tabel pentru funcții similare, după cum urmează:

<b>Numărul de manuale incluse în schema de închiriere</b>	<b>Numărul de clase acordate suplimentar</b>
pînă la 3000 exemplare	2 clase de salarizare
3001–6000 exemplare	3 clase de salarizare
6001–10000 exemplare	4 clase de salarizare
10001 exemplare și mai mult	6 clase de salarizare

**11.** Clasa de salarizare pentru funcțiile de „Antrenor-instructor” și de „Antrenor” se stabilește pentru funcțiile respective instituite în Centrul Sportiv de Pregătire a Loturilor Naționale. Clasa de salarizare pentru funcțiile similare instituite în alte instituții din domeniul culturii fizice și sportului se stabilește cu o reducere de 3 clase de salarizare față de cea indicată în tabel.

**12.** Prin derogare de la prevederile art.24 alin.(3), se permite conducătorilor instituțiilor teatral-concertistice să desfășoare activitate artistică în orele de program, în limita a 0,5 unități.

**13.** Clasa de salarizare pentru funcțiile de conducere și cele de execuție din compartimentul „Instituții de cultură și tineret” din cadrul teatrelor, circurilor și organizațiilor concertistice în care Ministerul Culturii are calitatea de fondator se majorează cu 10 clase de salarizare succesive față de cele stabilite în tabel pentru aceste funcții.

*[Anexa nr.8 completată prin Legea nr.298 din 19.10.2023, în vigoare 27.10.2023]*

*[Anexa nr.8 modificată prin Legea nr.257 din 16.12.2020, în vigoare 01.01.2021]*

*[Anexa nr.8 modificată prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]*

## Grupul ocupațional „Asistență socială și sănătate (G)”

1. Dispozițiile prezentei anexe se extind asupra funcțiilor de specialitate specifice din instituțiile medico-sanitare publice, de asistență socială și sănătate publică, asupra personalului medical din instituțiile de învățământ și din alte instituții (subdiviziuni medicale), precum și asupra altui personal de asistență socială, indiferent de subordinea lor departamentală, conform tabelului din anexă.

2. Clasa de salarizare și coeficientul de salarizare aferent pentru alte funcții de specialitate care pot fi instituite în unitățile bugetare din acest domeniu se stabilesc în conformitate cu anexa nr.10 sau, după caz, cu alte anexe la prezenta lege care reglementează funcțiile de specialitate specifice unui anumit domeniu de activitate.

3. Funcțiile caracteristice personalului de deservire tehnică și auxiliar ce se instituie în unitățile bugetare din domeniul asistenței sociale și sănătate, precum și clasa de salarizare și coeficientul de salarizare aferent se determină în conformitate cu anexa nr.10.

### Personal de specialitate din domeniul asistență socială și sănătate (G6)

Codul funcției	Denumirea funcției	Clasa de salarizare	Coeficientul de salarizare
1	2	3	4
<b>1.1. Funcții de conducere</b>			
G6001	Medic-șef, șef spital	99	7,76
G6002	Director (general) al instituției de nivel republican	96	7,29
G6003	Medic-șef al instituției, de categoria:		
	I	93	6,85
	II	90	6,43
	III	87	6,04
G6004	Șef policlinică	93	6,85
G6005	Director/șef/manager al instituției, de categoria:		
	I	87	6,04
	II	85	5,79
	III	83	5,55
G6007	Șef/manager serviciu social	65	3,81
G6011	Director (șef) centru	61	3,51
<b>1.2. Funcții de execuție</b>			
<b>1.2.1. Personal cu studii superioare</b>			
G6006	Medic (de toate specialitățile), în instituții de categoria:		
	nivel republican	78	5,00
	I	76	4,80
	II	74	4,60
	III	72	4,41
G6008	Dietetician	65	3,81

G6009	Farmacist	65	3,81
G6010	Psihopedagog	65	3,81
G6012	Logoped	61	3,51
G6013	Psiholog	61	3,51
G6014	Defectolog	61	3,51
G6015	Kinetoterapeut	61	3,51
G6047	Asistent social comunitar	56	3,16
G6048	Specialist în protecția drepturilor copilului	56	3,16
G6049	Specialist în domeniul violenței în familie și al reabilitării victimelor infracțiunilor	56	3,16
G6017	Asistent parental profesionist	55	3,09
G6044	Asistent medical	55	3,09
G6018	Asistent social	52	2,90
G6045	Lucrător social	40	2,26
G6030	Mediator comunitar	44	2,46
<b>1.2.2. Personal cu studii profesional tehnice</b>			
G6019	Tehnician-dentist	46	2,56
G6020	Statistician medical	46	2,56
G6021	Laborant radiolog	46	2,56
G6022	Instructor dezinfectționist	46	2,56
G6023	Instructor de cultură fizică medicală	46	2,56
G6024	Felcer	46	2,56
G6025	Felcer laborant	46	2,56
G6026	Farmacist	46	2,56
G6027	Asistent medical	46	2,56
G6028	Laborant	41	2,31
G6029	Autopsier	46	2,56
G6031	Asistent parental profesionist	44	2,46
G6034	Tehnician	34	1,99
G6050	Asistent social comunitar	48	2,67
G6032	Asistent social	44	2,46
<b>1.2.3. Personal cu studii medii (medical inferior)</b>			
G6033	Instructor ergoterapie	30	1,83
G6034	Farmacist inferior	30	1,83
G6035	Mediator comunitar fără studii	30	1,83
G6036	Asistent personal	30	1,83
G6037	Asistent familial	30	1,83
G6046	Maseur	30	1,83
G6038	Dădacă	30	1,83
G6039	Lucrător social	30	1,83
G6040	Dezinfectționist	26	1,69
G6041	Infirmier	26	1,69
G6042	Soră econoamă	26	1,69

G6043	Registrator (medical)	24	1,62
-------	-----------------------	----	------

**Note:**

1. Clasa de salarizare stabilită în tabel pentru medici, inclusiv pentru cei cu funcții de conducere, pentru personalul medical cu studii medii speciale și farmaciști, precum și pentru alt personal indicat în tabel, cărora li se conferă categorie de calificare, se aplică pentru personalul care deține categoria de calificare superioară.

Pentru cei care dețin categoria de calificare I, clasa de salarizare se stabilește cu o reducere de 2 clase succesive față de cea stabilită în tabel, iar pentru cei care dețin categoria de calificare II – clasa de salarizare stabilită în tabel se reduce cu 4 clase succesive față de cele stabilite în tabel.

Pentru personalul fără categorie de calificare care ocupă funcțiile indicate în tabel cărora li se conferă categorii de calificare, clasa de salarizare se reduce cu 6 clase succesive față de cea indicată în tabel.

Clasa de salarizare în funcție de categoria de calificare se stabilește pentru activitatea în funcția pentru care a fost conferită categoria și se actualizează la reconfirmarea nivelului de pregătire profesională a persoanei. În cazul retrogradării sau al retragerii categoriei de calificare în urma atestării ordinare, clasa de salarizare se va revizui în funcție de noua categorie de calificare deținută de persoană.

2. Conform funcției „Director (general) al instituției de nivel republican” se salarizează conducătorul Centrului Național de Transfuzie a Sângelui, directorul Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă și directorul Agenției de Transplant.

3. Conform funcției „Director/șef/manager al instituției de categoria I, II, III” se determină clasa de salarizare pentru conducătorul (care nu este medic) centrelor de reabilitare, al internatelor psihoneurologice, al caselor-internat pentru copii cu deficiențe mintale, altor instituții sociale în funcție de categoria la care este raportată instituția.

4. Pentru medici și conducătorii instituțiilor care nu ating indicii prevăzuți pentru categoria III, clasa de salarizare se stabilește cu o reducere de 2 clase succesive față de cea indicată pentru medici și conducătorii instituțiilor raportate la categoria III.

5. Raportarea instituțiilor medico-sanitare și de asistență socială la una dintre categorii ale instituțiilor se efectuează conform indicilor și modului de raportare aprobate prin hotărâre de Guvern.

6. Clasele de salarizare pentru medicii, farmaciștii și personalul medical cu studii profesionale tehnice în funcții de conducere (șef secție /serviciu /laborator /subdiviziune, medic/asistent medical principal /superior, asistent medical-șef) se majorează cu 2-6 clase față de clasele de salarizare indicate pentru aceste funcții în tabel, în dependență de nivelul de responsabilitate managerială.

7. Clasele de salarizare pentru biologii, zoologii, entomologii, chimiștii și chimiștii farmaciști din instituțiile medico-sanitare, de sănătate publică și asistență socială se stabilesc la nivelul clasei de salarizare a medicilor și farmaciștilor, în funcție de nivelul de studii.

8. Clasa de salarizare pentru medicii rezidenți antrenați în supravegherea de stat a sănătății publice și/sau în acordarea asistenței medicale se stabilește la nivelul funcției „Farmacist” fără vechime, în funcție de activitatea și/sau sarcina curativă îndeplinită.

9. Volumul maxim de lucru prin cumul pentru medici și personalul medical cu studii profesionale tehnice se stabilește în limita a 0,5 funcție.

10. Clasa de salarizare pentru experții în determinarea gradului de dizabilitate se stabilește prin majorare cu 3 clase succesive față de clasele indicate în tabel pentru specialiștii de diverse specializări, responsabili de determinarea gradelor de dizabilitate.

11. Pentru funcțiile „Educator”, „Pedagog social”, „Psihopedagog”, „Logoped”, „Psiholog” și „Conducător muzical” din casele de copii, din centrele de reabilitare și recuperare, din centrele de plasament și din alte instituții de asistență socială pentru copii, precum și pentru funcția „Părinte-educator” din casele de copii de tip familial, clasa de salarizare se stabilește la nivelul funcției de „Metodist în învățământul general și în învățământul profesional tehnic”, conform anexei nr.7.

Clasa de salarizare pentru funcția „Părinte-educator”, stabilită conform prezentului punct, se stabilește în cazul caselor de copii de tip familial cu peste 5 copii.

Pentru funcția „Părinte-educator” din casele de copii de tip familial cu până la 5 copii, inclusiv, și pentru funcția „Asistent parental profesionist” cu mai puțin de 3 copii luați în plasament, clasa de salarizare se reduce cu 3 clase succesive.

**12.** Clasa de salarizare indicată în tabel pentru funcția „Lucrător social” se stabilește lucrătorilor sociali pentru deservirea a cel puțin 8–10 beneficiari din localitățile rurale sau cel puțin 10–12 beneficiari din localitățile urbane. La deservirea unui număr mai mic de 8 beneficiari în localitățile rurale și 10 beneficiari în localitățile urbane, clasa de salarizare se diminuează cu 2 și, respectiv, 4 clase, în funcție de numărul de beneficiari real deserviți.

**13.** Clasa de salarizare pentru asistenții sociali supervizori se stabilește prin majorarea cu 2 clase succesive față de cea indicată în tabel pentru funcția similară.

**14.** În funcție de specificul de activitate al unității bugetare, clasa de salarizare corespunzătoare funcțiilor indicate în tabelul din prezenta anexă se majorează după cum urmează:

- cu 5 clase succesive față de cele prevăzute în anexă pentru funcții similare – pentru personalul din subdiviziuni și/sau laboratoare bacteriologice ce combat maladii contagioase și infecții extrem de periculoase și din cele radiologice, precum și pentru medicii, asistenții medicali și personalul medical inferior antrenați nemijlocit în profilaxia și combaterea maladiilor HIV/SIDA;

- cu 3 clase succesive față de cele prevăzute în anexă pentru funcții similare – pentru personalul medical din Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă, precum și pentru medicii și personalul medical mediu al Centrului Național de Transfuzie a Sîngelui și al Agenției de Transplant;

- cu 2 clase succesive față de cele prevăzute în anexă pentru funcțiile similare pentru personalul medical care deservește pacienți cu afecțiuni neuromotorii și afecțiuni ale aparatului locomotor.

**15.** Salarizarea personalului încadrat în instituțiile medico-sanitare și de asistență socială amplasate în afara hotarelor Republicii Moldova se efectuează în modul și în condițiile de retribuire stabilite în țările angajatoare pentru categoriile respective de salariați.

**16.** Clasele de salarizare pentru personalul medical din cadrul instituțiilor penitenciare se majorează cu 5 clase succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile corespunzătoare.

**17.** Clasele de salarizare pentru funcțiile de execuție din cadrul Centrului de Medicină Legală se majorează cu 10 clase de salarizare succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile corespunzătoare.

**18.** Clasa de salarizare pentru funcția „mediator comunitar fără studii” se majorează cu 4 clase de salarizare succesive față de cea stabilită în tabel pentru funcția respectivă.

*[Anexa nr.9 modificată prin Legea nr.305 din 19.12.2024, în vigoare 01.01.2025]*

*[Anexa nr.9 modificată prin Legea nr.81 din 12.04.2024, în vigoare 02.05.2024]*

*[Anexa nr.9 modificată prin Legea nr.421 din 22.12.2023, în vigoare 01.01.2024]*

*[Anexa nr.9 modificată prin Legea nr.256 din 17.08.2023, în vigoare 01.01.2024]*

*[Anexa nr.9 modificată prin Legea nr.298 din 19.10.2023, în vigoare 27.10.2023]*

*[Anexa nr.9 modificată prin Legea nr.272 din 30.09.2022, în vigoare 30.09.2022]*

*[Anexa nr.9 modificată prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]*

Anexa nr.10

### **Grupul ocupațional „Funcții complexe (H)”**

Dispozițiile prezentei anexe se extind asupra funcțiilor de specialitate, de deservire tehnică, auxiliare și muncitorești ce nu se regăsesc în celelalte anexe și care se referă și pot fi instituite în toate domeniile de activitate, în toate unitățile bugetare, conform tabelului.

**Personal de specialitate, de deservire tehnică, auxiliar și muncitoresc (H6)**

<b>Codul funcției</b>	<b>Denumirea funcției</b>	<b>Clasa de salarizare</b>	<b>Coeficientul de salarizare</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>1.1. Funcții de conducere</b>			
H6001	Căpitan port	90	6,43
H6002	Director	85	5,79
H6003	Șef centru	78	5,00
H6190	Șef oficiu	78	5,00
H6004	Inginer-programator-șef	78	5,00
H6005	Șef direcție tehnologii informaționale	75	4,70
H6006	Șef laborator veterinar raional	75	4,70
H6007	Șef laborator	75	4,70
H6008	Șef direcție alte domenii	70	4,23
H6009	Șef secție tehnologii informaționale	70	4,23
H6010	Șef circumscripție veterinară	70	4,23
H6011	Șef stație	68	4,06
H6012	Șef secție alte domenii	65	3,81
H6013	Șef serviciu tehnologii informaționale	65	3,81
H6018	Șef serviciu alte domenii	61	3,51
H6019	Redactor-șef	61	3,51
H6020	Inginer-șef	61	3,51
H6021	Șef stație centrală de salvare	61	3,51
H6022	Energetician-șef	61	3,51
H6023	Constructor-șef	61	3,51
H6024	Agronom-șef	61	3,51
H6025	Căpitan	61	3,51
H6191	Comandant unitate	61	3,51
H6026	Contabil-șef	61	3,51
H6186	Economist-șef	61	3,51
H6187	Consilier	61	3,51
H6188	Auditor intern	52	2,90
H6042	Șef stație de salvare	55	3,09
H6058	Șef atelier	49	2,73
H6059	Șef garaj	49	2,73
H6060	Șef secție exploatare imobile	49	2,73
H6070	Șef sector	46	2,56
H6071	Tehnolog-șef	46	2,56
H6076	Șef echipaj	44	2,46
H6077	Șef gospodărie	44	2,46
H6078	Scafandru specialist-șef	44	2,46

H6079	Şef serviciu exploatare imobile	44	2,46
H6081	Şef şantier	41	2,31
H6082	Şef grupă în secția de exploatare a imobilelor	41	2,31
H6083	Şef echipă	41	2,31
H6091	Şef magazie	39	2,21
H6092	Şef cantină	39	2,21
H6095	Şef serviciu administrativ	36	2,08
H6096	Mecanic-şef	36	2,08
H6097	Şef arhivă	36	2,08
H6098	Şef birou	36	2,08
H6099	Şef cancelarie/audiență	36	2,08
H6100	Şef cămin	36	2,08
H6101	Şef depozit	36	2,08
H6102	Şef secretariat	36	2,08
H6103	Şef stație radiotehnică	36	2,08
H6106	Şef stație telefonică	36	2,08
H6107	Şef expediere/expediție	34	1,99
H6108	Şef sală de audiențe/lectură	34	1,99
H6116	Şef cameră frigorifică	34	1,99
H6117	Şef punct asistență tehnică	32	1,91
H6123	Bucătar-şef	34	1,99
H6124	Şef baie	30	1,83
H6125	Şef instalații	30	1,83
H6126	Şef ospătărie	30	1,83
H6127	Şef punct control tehnic	30	1,83
H6128	Şef punct dezactivare	30	1,83
H6129	Şef spălătorie	30	1,83
H6079	Şef stație de cazane	30	1,83
H6081	Şef stație de încărcare a acumulatorilor	30	1,83
<b>1.2. Funcții de execuție</b>			
H6014	Erpetolog	65	3,81
H6015	Inspector căpitan portuar	65	3,81
H6016	Statistician principal	65	3,81
H6017	Statistician superior	62	3,58
H6035	Statistician	58	3,29
H6027	Arhitect	61	3,51
H6028	Jurist	61	3,51
H6029	Administrator rețea de calculatoare principal	61	3,51
H6043	Administrator rețea de calculatoare superior	55	3,09
H6061	Administrator rețea de calculatoare	49	2,73
H6030	Analist principal	61	3,51
H6044	Analist superior	55	3,09
H6062	Analist	49	2,73

H6037	Economist principal	58	3,29
H6046	Economist superior	55	3,09
H6063	Economist	49	2,73
H6031	Inginer principal	61	3,51
H6047	Inginer superior	55	3,09
H6064	Inginer	49	2,73
H6038	Inginer-programator	58	3,29
H6032	Programator principal	61	3,51
H6048	Programator superior	55	3,09
H6065	Programator	49	2,73
H6033	Sociolog	61	3,51
H6034	Meteorolog	61	3,51
H6039	Traducător principal	58	3,29
H6050	Traducător superior	55	3,09
H6055	Traducător	52	2,90
H6040	Specialist principal	58	3,29
H6056	Specialist superior	52	2,90
H6057	Specialist	50	2,79
H6036	Contabil principal	58	3,29
H6045	Contabil superior	55	3,09
H6066	Contabil	49	2,73
H6067	Contabil-casier	49	2,73
H6145	Casier	24	1,62
H6049	Inspector superior	55	3,09
H6068	Inspector	49	2,73
H6041	Medic veterinar	58	3,29
H6051	Toxicolog	55	3,09
H6052	Microbiolog	55	3,09
H6053	Entomolog	55	3,09
H6054	Bacteriolog	55	3,09
H6069	Metrolog	49	2,73
H6072	Corespondent	46	2,56
H6073	Merceolog principal	46	2,56
H6084	Merceolog superior	41	2,31
H6105	Merceolog	36	2,08
H6074	Redactor principal	46	2,56
H6085	Redactor superior	41	2,31
H6104	Redactor	36	2,08
H6175	Agronom	46	2,56
H6109	Administrator principal	34	1,99
H6130	Administrator superior	30	1,83
H6135	Administrator	28	1,76
H6110	Agent de aprovizionare	34	1,99
H6086	Tehnolog	41	2,31



H6111	Desenator-constructor	34	1,99
H6087	Reporter	41	2,31
H6088	Felcer veterinar laborant	41	2,31
H6089	Felcer veterinar	41	2,31
H6166	Sanitar veterinar	19	1,46
H6093	Scafandru specialist	39	2,21
H6118	Operator documente secrete	32	1,91
H6131	Custode superior fonduri	30	1,83
H6139	Custode fonduri	26	1,69
H6112	Tehnician superior	34	1,99
H6119	Tehnician	32	1,91
H6192	Servant	32	1,91
H6113	Inspector superior controlul asupra executării hotărârilor	34	1,99
H6120	Inspector controlul asupra executării hotărârilor	32	1,91
H6121	Secretar administrativ superior	32	1,91
H6132	Secretar administrativ	26	1,69
H6140	Secretar	30	1,83
H6136	Secretar(ă)-stenograf(ă)	28	1,76
H6137	Stenograf	28	1,76
H6141	Dactilograf	26	1,69
H6142	Operator date	26	1,69
H6146	Arhivar	24	1,62
H6147	Bucătar	28	1,76
H6148	Fotograf	24	1,62
H6149	Instructor	24	1,62
H6150	Grafician	24	1,62
H6151	Retușor	24	1,62
<b>Muncitori calificați</b>			
H6080	Mastru controlor superior	44	2,46
H6090	Mastru-controlor	39	2,21
H6094	Mastru superior	41	2,31
H6114	Mastru	34	1,99
H6115	Scafandru	34	1,99
H6122	Corector	32	1,91
H6138	Mecanic superior	28	1,76
H6152	Mecanic	24	1,62
H6133	Dispecer	30	1,83
H6134	Saturator	30	1,83
H6174	Șofer (conducător auto)	30	1,83
H6143	Electrogazosudor	26	1,69
H6144	Revizor superior transport auto	26	1,69
H6153	Revizor transport auto	24	1,62
H6154	Acordor-reglor	24	1,62

H6155	Acumulatorist	24	1,62
H6156	Lăcătuș-instalator	24	1,62
H6157	(Electro)sudor	24	1,62
H6158	Electrician	24	1,62
H6159	Salvamar	24	1,62
H6160	Mașinist	24	1,62
H6161	Electromecanic	21	1,52
H6362	Electromontor	21	1,52
H6163	Frizer	21	1,52
H6164	Instalator	21	1,52
H6165	Reglor	21	1,52
H6167	Operator	19	1,46
H6168	Brigadier	19	1,46
H6169	Lăcătuș	17	1,40
H6189	Montator	17	1,40
H6170	Dulgher	15	1,34
H6171	Tîmplar	15	1,34
H6172	Iluminator	15	1,34
H6173	Evacuator	15	1,34
H6175	Funcționar de serviciu	12	1,26
H6176	Operator telecomunicații	10	1,21
H6177	Muncitor calificat	10	1,21
<b>Muncitori necalificați</b>			
H6178	Bucătar auxiliar	12	1,26
H6179	Ajutor de bucătar	9	1,18
H6180	Curier	9	1,18
H6181	Expeditor	9	1,18
H6182	Operator stație irigare	8	1,16
H6183	Fochist	8	1,16
H6184	Paznic	7	1,13
H6185	Muncitor necalificat	1	1,00

**Note:**

1. Clasa de salarizare pentru funcțiile de inginer exploatare sisteme informaționale (principal, superior), inginer securitate informațională (principal, superior), analist sisteme informatice (principal, superior) se stabilește la nivelul clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcțiile de programator (principal, superior).

2. Clasa de salarizare pentru funcțiile de administrator rețea de calculatoare (principal, superior), administrator sisteme informatice (principal, superior) se stabilește la nivelul clasei de salarizare stabilite în tabel pentru funcțiile de administrator bază de date (principal, superior).

3. Clasa de salarizare indicată în tabel pentru funcția „Contabil-șef” se aplică în unitatea bugetară cu un efectiv de 50–100 de unități de personal. În unitatea bugetară cu un efectiv mai mic de 50 de unități de personal, clasa de salarizare pentru funcția „Contabil-șef” se stabilește cu o reducere de 2 clase succesive față de cea indicată în tabel pentru această funcție, iar în unitățile bugetare cu un efectiv mai mare de 100 de unități de personal, clasa de salarizare pentru funcția

respectivă se stabilește cu o majorare de 3 clase succesive.

**4.** Clasa de salarizare pentru funcțiile de cameristă, cizmar, copist, costumier, crescător de ciini, cusătoreasă-restaurator, fotocopiator, geamgiu, grădinar, magazioner, manichiuristă, mașinist de scenă, mașinist-compresoare, observator, pontator, prelucrător material informativ, preparator, recepționar, strungar, tapetar, vânător, zugrav, operator în sala cu cazane, bufetieră, chelner, precum și alte funcții ce se regăsesc în Clasificatorul Ocupațiilor al Republicii Moldova și se atribuie la grupa „Muncitori calificați”, se stabilește prin asimilare potrivit funcției „Muncitor calificat”.

**5.** Muncitorii necalificați se încadrează în clasele de salarizare 1–9.

**6.** Potrivit funcției „Muncitor necalificat”, cu clasele de salarizare 1–6, se stabilește salariul de bază pentru următoarele funcții: muncitor necalificat în grădinărit, agricultură, exploatare forestiere, silvicultură, construcții, la întreținerea de drumuri, poduri, baraje, tociar, afișor, cărăuș, curățitor încălțăminte, curățitor teritorii/conducte de gunoi, marcator, măturător, portar, hamal, ușier, menajeră, femeie de serviciu, îngrijitor încăperi de producție și de serviciu, îngrijitor spații verzi, curățătoreasă, lenjereasă, spălătoreasă, spălător veselă, ușier, garderobier, muncitor auxiliar și alte funcții muncitorești atribuite, conform Clasificatorului Ocupațiilor al Republicii Moldova, la grupa „Muncitori necalificați”.

**7.** Clasele de salarizare cărora în baza evaluării li se pot conferi categorii/clase de calificare (superioară (coordonator), categoria I, categoria II, categoria III) corespund nivelului minim – fără categorie.

Pentru personalul căruia, în urma atestării profesionale, i-au fost conferite categorii de calificare, clasa de salarizare se stabilește prin majorare, după cum urmează:

- cu o clasă succesivă față de cea indicată în tabel pentru funcție similară – pentru deținerea categoriei de calificare III;

- cu 2 clase succesive față de cea indicată în tabel pentru funcție similară – pentru deținerea categoriei de calificare II;

- cu 4 clase succesive față de cea indicată în tabel pentru funcție similară – pentru deținerea categoriei de calificare I;

- cu 6 clase succesive față de cea indicată în tabel pentru funcție similară – pentru deținerea categoriei de calificare superioară sau coordonator.

**8.** Clasa de salarizare pentru turnătorii și șlefuitorii de piese tehnico-stomatologice de protezare, precum și pentru angajații antrenați în procesele tehnologice la Centrul Național de Transfuzie a Sîngelui cu un volum ce depășește 5 tone de plasmă pe an, se stabilește prin majorarea cu 2 clase succesive față de clasele prevăzute în tabel pentru funcții similare.

**9.** Clasa de salarizare indicată în tabel pentru funcția „Șofer” este stabilită pentru conducătorul (șoferul) autocamioanelor și al automobilelor-furgon cu destinație generală avînd sarcina maximă de pînă la 3 tone și pentru conducătorul mijloacelor de transport cu motor.

În funcție de tipul de transport condus și complexitatea lucrărilor executate, clasele de salarizare pentru funcția „Șofer (conducător auto)” se majorează față de cea indicată în tabel după cum urmează:

- cu 2 clase succesive – pentru conducătorii (șoferii) de autocamioane și automobile-furgon cu destinație generală avînd sarcina maximă de la 3 pînă la 10 tone; pentru conducători auto (șoferi), inclusiv cei care conduc automobile speciale și automobile sanitare (cu excepția ambulanțelor); pentru șoferii de autobuze cu lungimea de pînă la 7 metri;

- cu 3 clase succesive – pentru conducătorii (șoferii) de autocamioane și automobile furgon cu destinație generală avînd sarcina maximă de la 10 pînă la 40 de tone; pentru șoferii de ambulanțe și de automobile operative cu semnale sonore speciale (tip „Sirena”), precum și de autobuze speciale și ambulanțe; pentru șoferi de autobuze cu lungimea de la 7–12 metri;

- cu 4 clase succesive – pentru conducătorii (șoferii) de autocamioane și automobile furgon cu destinație generală, avînd sarcina maximă de peste 40 de tone; pentru șoferi de autobuze cu lungimea de peste 12 metri;

- cu 5 clase succesive – pentru conducătorii de camioane pentru transportarea cimentului, a

substanțelor chimice toxice, a cadavrelor, a amoniacului anhidru, a apei amoniacale, a gunoiului putred, a dejecțiilor;

- cu 6 clase de salarizare – pentru conducătorii (șoferii) de autobuze școlare;

- cu 12 clase succesive – pentru șoferii (conducătorii auto) ai Bazei auto a Cancelariei de Stat, ai Secretariatului Parlamentului și ai Aparatului Președintelui Republicii Moldova.

**10.** Clasa de salarizare stabilită în tabel pentru funcția „Hamal” se aplică hamalilor ocupați la încărcarea (descărcarea) în (din) vagoane, automobile și alt transport cu încărcături de pînă la 50 kg și la prelucrarea încărcăturilor în cadrul unității (depozitului), iar la încărcarea încărcăturilor ce depășesc 50 kg sau a încărcăturilor înghețate și/sau nocive – clasa de salarizare se majorează cu 2 clase succesive față de cea indicată în tabel.

**11.** Salariul de bază corespunzător clasei de salarizare prevăzute în prezenta anexă pentru îngrijitorii de încăperi de producție și de serviciu se stabilește pentru dereticarea a 450 m<sup>2</sup> de spațiu.

**12.** Clasele de salarizare pentru următoarele funcții din cadrul Serviciului Hidrometeorologic de Stat se majorează față de cele stabilite în tabel după cum urmează:

- cu 5 clase succesive – pentru funcțiile director, șef direcție alte domenii, șef secție alte domenii, șef serviciu alte domenii;

- cu 3 clase succesive – pentru funcțiile specialist principal, specialist superior;

- cu 2 clase succesive – pentru funcția specialist.

**13.** Clasele de salarizare pentru personalul din cadrul Centrului de Medicină Legală se majorează cu 10 clase de salarizare succesive față de cele stabilite în tabel pentru funcțiile corespunzătoare.

**14.** Clasa de salarizare pentru funcțiile „medic veterinar” și „felcer veterinar” din cadrul Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor se majorează cu 8 clase de salarizare succesive față de cea stabilită în tabel pentru funcțiile respective.

*[Anexa nr.10 modificată prin Legea nr.305 din 19.12.2024, în vigoare 01.01.2025]*

*[Anexa nr.10 completată prin Legea nr.298 din 19.10.2023, în vigoare 27.10.2023]*

*[Anexa nr.10 modificată prin Legea nr.356 din 29.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

*[Anexa nr.10 completată prin Legea nr.272 din 30.09.2022, în vigoare 30.09.2022]*

*[Anexa nr.10 modificată prin Legea nr.204 din 24.12.2021, în vigoare 01.01.2022]*

*[Anexa nr.10 modificată prin [Legea nr.175 din 19.12.2019](#), în vigoare 01.01.2020]*