



LEGE
pentru modificarea și completarea unor acte legislative

nr. 172 din 21.09.2017

Monitorul Oficial nr.359a/602 din 11.10.2017

* * *

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art.I. – [Legea nr.158/2008](#) cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr.230-232, art.840), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 9 alineatul (1) litera b), cuvântul „interioare” se substituie cu cuvântul „interne”.
2. La articolul 12 alineatele (2) și (3), cuvântul „serviciului” se substituie cu cuvântul „subdiviziunii”.
3. La articolul 19, alineatul (1) se completează în final cu textul: „Conducătorul autorității publice poate stabili, cu acordul scris sau la cererea scrisă a funcționarului public, programe individualizate de muncă, cu un regim flexibil al timpului de muncă, cu respectarea duratei timpului de muncă de 40 de ore pe săptămână.”
4. La articolul 29, alineatul (3) va avea următorul cuprins:
„(3) Condițiile de desfășurare a concursului se publică pe portalul guvernamental al funcțiilor publice pentru ocuparea cărora autoritățile publice organizează concurs, pe pagina web oficială a autorității publice care a inițiat concursul, precum și se afișează pe panoul informațional de la sediul autorității publice respective, într-un loc vizibil și accesibil publicului cu cel puțin 20 de zile calendaristice înainte de data desfășurării concursului. Autoritățile publice pot publica condițiile de desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției publice și într-o publicație periodică sau în alte mijloace de informare.”
5. La articolul 31 alineatul (3), după cuvintele „cu statut special” se introduce textul „, dacă au activat în funcțiile respective nu mai puțin de 6 luni”.
6. La articolul 41 alineatul (1)¹, litera b) va avea următorul cuprins:
„b) a fost suspendat în condițiile art.38 alin.(1), art.52 lit.c)-e) sau art.54 alin.(1) lit.b);”
7. Articolul 42:
se completează cu alineatul (5)¹ cu următorul cuprins:
„(5)¹ La expirarea termenului de 5 ani prevăzut la alin.(5), funcționarul public poate fi numit, la decizia persoanei/organului care are competență legală de numire în funcție, pe perioade determinate în funcție echivalentă sau în funcție de nivel inferior, primind pensia și salariul conform legislației. Numirea în funcție se face doar cu acordul funcționarului public dacă acesta îndeplinește condițiile prevăzute la art.27, cu excepția alin.(1) lit.d).”
alineatul (6) va avea următorul cuprins:
„(6) În cazul lichidării autorității publice, al reducerii efectivului de personal sau al lichidării funcției publice, funcționarii publici care nu pot fi transferați și/sau angajați sînt eliberați din funcție, beneficiind de plata unei indemnizații de șomer în mărime de un salariu mediu lunar și a unei indemnizații de eliberare din serviciu calculate în corespundere cu vechimea în serviciul public după cum urmează:
 - a) în mărime de 2 salarii medii lunare – pentru o vechime de la 2 la 7 ani;
 - b) în mărime de 4 salarii medii lunare – pentru o vechime de la 7 la 15 ani;
 - c) în mărime de 6 salarii medii lunare – pentru o vechime mai mare de 15 ani.

Indemnizația de eliberare din serviciu se achită lunar, în termen de 2, 4 sau 6 luni respectiv, de către angajator sau de către succesorul acestuia, începînd cu prima zi a lunii următoare celei în care funcționarul public a fost eliberat.

În cazul în care funcționarul public este angajat în serviciul public în perioada de plată a indemnizației de eliberare din serviciu, plata acesteia încetează, începînd cu prima zi a următoarei luni calendaristice celei în care funcționarul public a fost angajat.

Angajatorul este obligat, în termen de 3 zile lucrătoare, să comunice, în scris, autorității publice responsabile de plata indemnizației de eliberare din serviciu despre angajarea funcționarului public respectiv.”

8. La articolul 45 alineatul (4), după cuvintele „ultima evaluare” se introduce cuvîntul „anuală”, iar după textul „2 evaluări” – cuvîntul „anuale”.

9. La articolul 48, alineatele (1) și (7) vor avea următorul cuprins:

„(1) Transferul funcționarilor publici numiți în funcție în condițiile prezentei legi poate avea loc între autorități publice distincte sau, ca modalitate a modificării raporturilor de serviciu, în cadrul aceleiași autorități publice.”

„(7) Transferul la cererea funcționarului public poate avea loc într-o funcție publică echivalentă cu funcția publică deținută de funcționarul public sau într-o funcție publică de nivel inferior în urma aprobării cererii de transfer a funcționarului public de către conducătorul autorității respective sau, în cazul în care transferul are loc între autorități publice distincte, de către conducătorul autorității publice la care se solicită transferul.”

10. La articolul 53, litera c) va avea următorul cuprins:

„c) în cazul recunoașterii în calitate de bănuț sau al emiterii în privința acestuia a unei ordonanțe de punere sub învinuire privind comiterea de către funcționarul public a unei infracțiuni care ar prejudicia imaginea, prestigiul, interesele legale ale autorității publice sau legate de exercitarea atribuțiilor funcției publice pe care o deține, pînă la rămînerea definitivă a hotărîrii judecătorești;”

11. La articolul 58 litera d), cuvintele „unui an” se substituie cu cuvintele „a doi ani”.

12. Articolul 59 se completează cu alineatele (12) și (13) cu următorul cuprins:

„(12) Abaterile disciplinare ale funcționarilor publici de conducere de nivel superior, indicați la art.8 alin.(2) lit.c), se examinează de către comisia de disciplină instituită de către Prim-ministru, care numește membrii acesteia.

(13) Abaterile disciplinare ale funcționarilor publici de conducere de nivel superior, indicați la art.8 alin.(2) lit.d), se examinează de către comisiile de disciplină instituite de către conducătorii autorităților publice respective.”

13. La articolul 63 alineatul (2), după textul „de 15 zile calendaristice” se introduce textul „ , cu excepția situațiilor prevăzute la alin.(1) lit.j) și k), pentru care nu se acordă preaviz”.

Art.II. – Articolul 21 din [Legea nr.80/2010](#) cu privire la statutul personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr.117-118, art.357), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

la alineatul (1), textul „egală cu 6 salarii medii lunare” se substituie cu textul „în mărime de 2 salarii de funcție”;

la alineatul (2), cuvintele „egală cu un salariu mediu lunar” se substituie cu cuvintele „în mărime de un salariu de funcție”;

articolul se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Indemnizația prevăzută la alin.(1) nu se acordă persoanei încadrate în cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică care are raportul precedent de muncă/serviciu suspendat și dispune de dreptul de reîncadrare la locul de muncă/serviciu respectiv, care beneficiază de pensie pentru vechime în muncă în conformitate cu actele legislative speciale, de pensie pentru limită de vîrstă sau de dreptul la pensie anticipată, conform [Legii nr.156/1998](#) privind sistemul public de pensii.”

Art.III. – La articolul 17 alineatul (2) din [Legea nr.199/2010](#) cu privire la statutul persoanelor cu

funcții de demnitate publică (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2010, nr.194-196, art.637), cu modificările și completările ulterioare, după cuvintele „nu se acordă” se introduce textul „în cazul în care demnitarul a activat în funcția respectivă mai puțin de 2 ani,”.

Art.IV. – (1) Guvernul, în termen de 6 luni de la data publicării prezentei legi, va aduce actele sale normative în concordanță cu aceasta.

(2) Autoritățile publice vor revizui contractele individuale de muncă ale funcționarilor publici pentru a le aduce în conformitate cu prezenta lege.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI Andrian CANDU

Nr.172. Chișinău, 21 septembrie 2017.