



LEGE

pentru modificarea și completarea unor acte legislative

nr. 71 din 14.04.2016

Monitorul Oficial nr.140-149/291 din 27.05.2016

* * *

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art.I. – [Legea nr.64-XII din 31 mai 1990](#) cu privire la Guvern (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.131–133, art.1018), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 2 punctul 2), după cuvîntul „legalității” se introduce cuvîntul „, egalității”.

2. Articolul 3 se completează cu punctul 12¹) cu următorul cuprins:

„12¹) asigură integrarea principiului egalității între femei și bărbați în actele normative și în documentele de politici;”.

3. La articolul 19 punctul 3), cuvintele „în domeniul” se substituie cu cuvintele „în domeniile asigurării egalității de șanse între femei și bărbați,”.

4. La articolul 27 alineatul 2 punctul 4), după cuvintele „formează Guvernul” se introduce textul „, respectînd o cotă minimă de reprezentare de 40% pentru ambele sexe,”.

Art.II. – [Legea presei nr.243-XIII din 26 octombrie 1994](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr.2, art.12), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 4:

alineatul unic devine alineatul (1);

articolul se completează cu alineatele (2) și (3) cu următorul cuprins:

„(2) Publicațiile periodice și agențiile de presă sînt obligate să utilizeze un limbaj corect și nediscriminatoriu, în care statutul egal și rolul femeilor și al bărbaților sînt reflectate în aceeași măsură și tratate ca avînd aceeași valoare și aceeași demnitate, contribuind la diminuarea stereotipurilor sexiste.

(3) Este inadmisibilă și se sancționează conform legii publicarea oricăror materiale și informații care prezintă imaginea unui anumit sex în maniera de umilire a demnității și/sau care conțin un îndemn deschis sau ascuns la promovarea în diverse domenii a unui anumit sex în detrimentul celuilalt sex.”

2. Articolul 8 se completează cu alineatul (4¹) cu următorul cuprins:

„(4¹) Fondatorul (cofondatorii) este responsabil de organizarea instruirii angajaților în domeniul drepturilor omului și al asigurării egalității între femei și bărbați.”

Art.III. – La articolul 22 alineatul (8) din [Legea nr.271-XIII din 9 noiembrie 1994](#) cu privire la protecția civilă (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1994, nr.20, art.231), cu modificările ulterioare, textul „și celor care au copii sub 8 ani” se exclude.

Art.IV. – [Legea ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28 martie 1995](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr.34, art.373), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 2:

litera h) se completează în final cu textul „, respectînd necesitățile copiilor, femeilor și bărbaților,

persoanelor cu dizabilități și ale persoanelor în etate”.

2. Articolul 51:

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) În cazul imposibilității de spitalizare a copilului bolnav sau al lipsei de indicații pentru tratamentul acestuia în condiții de staționar, dreptul la îndemnizația pentru îngrijirea copilului bolnav se acordă, după caz, unuia dintre părinți: mamei sau tatălui. În cazul în care nici mama, nici tatăl, din motive întemeiate, nu pot îngriji copilul bolnav, indemnizația se acordă altei persoane asigurate, după caz: tutorelui, unui alt membru de familie, bunicului sau bunicii. Persoanele care beneficiază de îndemnizația respectivă sînt scutite de la muncă în modul stabilit.”

la alineatul (5), cuvintele „mama (tatăl) ori o rudă” se substituie cu cuvintele „unul dintre părinți – mama sau tatăl ori, după caz, tutorele, un alt membru de familie, bunicul sau bunica”.

Art.V. – La articolul 9 punctul 14) din [Legea nr.1036-XIII din 17 decembrie 1996](#) cu privire la sistemul penitenciar (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr.183–185, art.654), cu modificările ulterioare, textul „condiții de deținere mai bune pentru femei și minori” se substituie cu textul „condiții adaptate necesităților specifice ale minorilor, femeilor gravide, lehzuzelor și ale femeilor care alăptează”.

Art.VI. – [Legea nr.1227-XIII din 27 iunie 1997](#) cu privire la publicitate (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1997, nr.67–68, art.555), cu modificările ulterioare, se completează după cum urmează:

1. La articolul 1, în noțiunea „publicitate neadecvată”, după cuvîntul „amorală” se introduce cuvîntul „, , sexistă”.

2. Legea se completează cu articolul 11¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 11¹. Publicitatea sexistă

(1) Se consideră sexistă publicitatea care:

a) prezintă femeia sau bărbatul drept obiect sexual, în situații umilitoare sau degradante, violente și care ofensează demnitatea umană;

b) promovează stereotipuri sexiste în scop discriminatoriu, cu menținerea percepției tradiționale asupra femeii drept o ființă slabă, vulnerabilă și dependentă, avînd o poziție socială inferioară.

(2) Publicitatea sexistă este interzisă.”

Art.VII. – [Codul electoral nr.1381-XIII din 21 noiembrie 1997](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1997, nr.81, art.667), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 26, alineatul (1) se completează cu litera h¹) cu următorul cuprins:

„h¹) asigură monitorizarea respectării principiului egalității între femei și bărbați în campania electorală pentru alegeri parlamentare și pentru alegeri locale;”.

2. Articolul 41 se completează cu alineatul (2¹) cu următorul cuprins:

„(2¹) Listele candidaților pentru alegerile parlamentare și locale vor fi întocmite respectîndu-se cota minimă de reprezentare de 40% pentru ambele sexe.”

3. Articolul 44:

la alineatul (1) litera a), textul „(listei de candidați)” se substituie cu textul „(listei de candidați întocmite conform prevederilor art.79 și 126)”;

la alineatul (3), după cuvintele „efectuează înregistrarea” se introduc cuvintele „sau refuză înregistrarea”.

4. Articolul 79:

alineatul unic devine alineatul (1);

articolul se completează cu alineatele (2) și (3) cu următorul cuprins:

„(2) Listele de candidați vor fi întocmite cu respectarea prevederilor art.41 alin.(2¹).

(3) Nerespectarea condițiilor specificate la alin.(2) atrage după sine refuzul înregistrării listelor de candidați de către organul electoral respectiv.”

5. Articolul 80 se completează cu alineatul (3) cu următorul cuprins:

„(3) Modificarea listelor de candidați se efectuează cu respectarea prevederilor art.7 alin.(2) lit.b) din Legea cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați.”

6. Articolul 126 se completează cu alineatele (1¹) și (1²) cu următorul cuprins:

„(1¹) Listele de candidați vor fi întocmite și/sau modificate cu respectarea prevederilor art.41 alin.(2¹).

(1²) Nerespectarea condițiilor specificate la alin.(1¹) atrage după sine refuzul înregistrării listelor de candidați de către organul electoral respectiv.”

Art.VIII. – La articolul 113³ din [Legea nr.140-XV din 10 mai 2001](#) privind Inspectoratul de Stat al Muncii (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr.68–71, art.505), cu modificările ulterioare, alineatul (1) se completează cu litera k) cu următorul cuprins:

„k) prevenirea și eliminarea cazurilor de discriminare după orice criteriu și de hărțuire sexuală la locul de muncă.”

Art.IX. – [Codul muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.159–162, art.648), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 124, alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului se acordă, în baza unei cereri în formă scrisă, tatălui copilului ori unuia din bunici sau unei alte rude care se ocupă nemijlocit de îngrijirea copilului, precum și tutorelui, în cazul în care persoanele indicate la alin.(1) nu utilizează concediul prevăzut la alin.(2).”

2. Codul se completează cu articolul 124¹ cu următorul cuprins:

„Articolul 124¹. Concediul paternal

(1) Concediul paternal se acordă în condițiile prevăzute de prezentul articol pentru a asigura participarea efectivă a tatălui la îngrijirea copilului nou-născut.

(2) Tatăl copilului nou-născut beneficiază de dreptul la un concediu paternal de 14 zile calendaristice.

(3) Concediul paternal se acordă în baza unei cereri în formă scrisă, în primele 56 de zile de la nașterea copilului. La cerere se anexează o copie a certificatului de naștere al copilului.

(4) Pe perioada concediului paternal, salariatul beneficiază de o indemnizație paternală care nu poate fi mai mică decât mărimea salariului mediu convenit pentru perioada respectivă și care este achitată din fondul de asigurări sociale.

(5) Angajatorul este obligat să încurajeze salariații în vederea beneficiii de concediu paternal.

(6) Cazurile în care angajatorul creează situații cu efect de dezavantajare a angajaților care iau concediu paternal sînt considerate cazuri de discriminare din partea angajatorilor și se sancționează conform legii.”

3. La articolul 329 alineatul (1), după cuvintele „a obligațiilor de muncă” se introduc cuvintele „, , în cazul discriminării salariatului la locul de muncă”.

4. Articolul 386 se completează cu alineatul (4¹) cu următorul cuprins:

„(4¹) La depistarea în unități a cazurilor de discriminare după criteriul de sex și a condițiilor ce le favorizează, organele sindicale înaintează conducătorilor acestor unități, autorităților publice competente recomandări concrete de eliminare a acestora.”

Art.X. – [Legea nr.5-XVI din 9 februarie 2006](#) cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.47–50, art.200), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 2:

după noțiunea „gender” se introduce noțiunea „grup coordonator în domeniul gender” cu următorul cuprins:

„grup coordonator în domeniul gender – organ consultativ și coordonator, constituit din unități gender din cadrul subdiviziunilor cu competențe de elaborare, promovare și monitorizare a politicilor în domeniul de activitate a autorității administrației publice centrale de specialitate;”

noțiunea „hărțuire sexuală” va avea următorul cuprins:

„*hărțuire sexuală* – manifestare a unui comportament fizic, verbal sau nonverbal care lezează demnitatea persoanei ori creează o atmosferă neplăcută, ostilă, degradantă, umilitoare sau insultătoare în scopul de a determina o persoană la raporturi sexuale ori la alte acțiuni cu caracter sexual nedorite, săvârșite prin amenințare, constrângere, șantaj;”

după noțiunea „hărțuire sexuală” se introduc noțiunile „limbaj sexist” și „principiul egalității între femei și bărbați” cu următorul cuprins:

„*limbaj sexist* – expresii și adresări ce prezintă femeia și bărbatul în manieră umilitoare, degradantă și violentă, ofensând demnitatea acestora;

principiul egalității între femei și bărbați – principiu ce prevede egalitatea între femei și bărbați în ceea ce privește drepturile, oportunitățile și responsabilitățile în toate domeniile vieții;”.

2. Articolul 5:

alineatul (3) va avea următorul cuprins:

„(3) Discriminarea după criteriul de sex poate fi directă, indirectă, prin asociere sau prin victimizare.”

la alineatul (5), cuvintele „organele competente” se substituie cu cuvintele „instanța de judecată”;

la alineatul (6), literele b) și c) vor avea următorul cuprins:

„b) o diferență de tratament bazată pe o caracteristică legată de sex din motive care se referă la natura activității profesionale speciale, în cazul în care o asemenea caracteristică reprezintă o cerință profesională reală și determinată, cu condiția că obiectivul este legitim, iar cerința este proporțională;

c) anunțurile speciale de angajare a persoanelor de un anumit sex la locurile de muncă care se referă la natura activității profesionale speciale, în cazul în care o asemenea caracteristică legată de sex reprezintă o cerință profesională reală și determinată, cu condiția că obiectivul este legitim, iar cerința este proporțională;”.

3. La articolul 7, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Partidele politice sînt obligate să contribuie la asigurarea egalității de drepturi și de șanse între membrii săi femei și bărbați, respectînd o cotă minimă de reprezentare de 40% pentru ambele sexe la:

a) asigurarea reprezentării în organele de conducere;

b) reprezentarea femeilor și bărbaților în listele de candidați fără discriminare după criteriul de sex.”

4. Articolul 8 va avea următorul cuprins:

„Articolul 8. Egalitatea de șanse în mass-media

(1) Mass-media va contribui la promovarea principiului egalității între femei și bărbați în societate prin elaborarea de programe și de materiale cu impact asupra modificării modelelor sociale și culturale de comportament al bărbaților și femeilor pentru eliminarea prejudecăților, obișnuințelor și a altor practici bazate pe ideea de inferioritate sau de superioritate a unuia dintre sexe sau pe rolurile stereotipe privind bărbații și femeile.

(2) Este inadmisibilă și se sancționează conform legislației publicarea oricăror materiale și informații de caracter sexist și utilizarea limbajului sexist.”

5. La articolul 9, alineatul (2) va avea următorul cuprins:

„(2) Se interzice publicarea de către mass-media, persoanele fizice și/sau juridice, agențiile publice și private pentru ocuparea forței de muncă a anunțurilor discriminatorii după criteriul de sex în domeniul angajării.”

6. Articolul 10:

se completează cu alineatul (2¹) cu următorul cuprins:

„(2¹) Angajatorul asigură informarea tuturor angajaților cu privire la interzicerea acțiunilor de discriminare și de hărțuire sexuală la locul de muncă în vederea prevenirii acestora, cu privire la drepturile de care dispun angajații pentru soluționarea situațiilor de discriminare, cu privire la soluțiile propuse de către angajatori în cazurile de discriminare, precum și cu privire la răspunderea prevăzută de

lege, inclusiv prin afișarea în locuri vizibile a prevederilor respective din regulamentele interne ale unității.”

alineatul (3):

la litera d), după cuvintele „de prevenire” se introduc cuvintele „a discriminării după criteriul de sex și/sau”, iar cuvintele „împotriva discriminării” se exclud;

la litera f), după cuvintele „după criteriul de sex” se introduc cuvintele „și de hărțuire sexuală”.

7. La articolul 11, alineatul (1) se completează cu litera i) cu următorul cuprins:

„i) orice alte acțiuni de discriminare după criteriul de sex.”

8. Articolul 13:

partea introductivă a alineatului (1) va avea următorul cuprins:

„(1) Instituțiile de învățământ și de educație publice sau private, precum și toți ceilalți furnizori de servicii de formare inițială și continuă autorizați conform legii, asigură realizarea principiului egalității între femei și bărbați.”

la alineatul (2), cuvintele „Instituțiile de învățământ și educație” se substituie cu cuvintele „Instituțiile prevăzute la alin.(1)”;

articolul se completează cu alineatul (3¹) cu următorul cuprins:

„(3¹) Ministerul Educației și mediul academic promovează participarea echilibrată a femeilor și a bărbaților la ocuparea funcțiilor didactice și științifice în sistemul de învățământ și știință.”

alineatul (4) se completează în final cu textul „ , precum și centrele de formare inițială și continuă ale organelor de ocrotire a normelor de drept și ale celor ce contribuie la înfăptuirea justiției”.

9. Articolul 15:

se completează cu litera d¹) cu următorul cuprins:

„d¹) Inspectoratul de Stat al Muncii;”

la litera e), textul „(unitățile gender)” se substituie cu textul „(grupurile coordonatoare în domeniul gender)”;

articolul se completează cu literele g) și h) cu următorul cuprins:

„g) Biroul Național de Statistică;

h) Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității.”

10. Articolul 18:

litera c) va avea următorul cuprins:

„c) dezvoltarea colaborării structurilor de stat cu societatea civilă și cu organizațiile internaționale, precum și impulsivitatea parteneriatului acestora cu sectorul privat și cu mediul de afaceri în promovarea egalității între femei și bărbați;”

articolul se completează cu litera d) cu următorul cuprins:

„d) analiza planurilor și a programelor naționale și locale, a valorificării investițiilor financiare în domeniul egalității între femei și bărbați.”

11. Articolul 19:

alineatele (2) și (3) vor avea următorul cuprins:

„(2) În cadrul Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei, atribuțiile expuse la alin.(1) sînt puse în sarcina unei subdiviziuni specializate a aparatului central, avînd competențe de:

a) elaborare și perfecționare a cadrului legislativ și normativ în domeniul egalității între femei și bărbați;

b) identificare a necesității efectuării studiilor analitice în domeniul egalității între femei și bărbați în parteneriat cu alte autorități ale administrației publice centrale de specialitate;

c) elaborare a documentelor de politici în domeniul egalității între femei și bărbați și prezentarea acestora Guvernului spre aprobare;

d) elaborare, fundamentare și dezvoltare a proiectelor în domeniul egalității între femei și bărbați în cooperare cu societatea civilă și cu organizațiile internaționale;

e) coordonare metodologică a activității grupului coordonator în domeniul gender și a unităților gender din cadrul administrației publice centrale de specialitate și al administrației publice locale;

f) elaborare și coordonare a implementării programelor în domeniul egalității între femei și bărbați,

organizare în parteneriat cu societatea civilă a campaniilor de mediatizare, planificare a studiilor și cercetărilor în domeniu și a altor activități de asigurare a egalității de șanse între femei și bărbați;

g) monitorizare și evaluare a politicilor și programelor din domeniu;

h) coordonare a procesului de elaborare a rapoartelor naționale și a rapoartelor guvernamentale periodice asupra gradului de implementare a prevederilor tratatelor internaționale din domeniu;

i) coordonare și monitorizare a implementării recomandărilor din domeniul de referință adresate Guvernului de către comitetele și consiliile specializate ale ONU și ale Consiliului European;

j) organizare a activității curente și de secretariat a Comisiei guvernamentale pentru egalitate între femei și bărbați;

k) stabilire a parteneriatului cu sectorul privat și cu mediul de afaceri, precum și cu organizațiile necomerciale în vederea promovării și implementării principiului egalității între femei și bărbați;

l) exercitare a altor atribuții în domeniu conform legislației.

(3) În competența celorlalte autorități ale administrației publice centrale intră:

a) asigurarea abordării complexe a egalității între femei și bărbați și a realizării tratatelor internaționale din domeniu în sfera de competență;

b) asigurarea respectării principiului egalității între femei și bărbați în politica de cadre și crearea condițiilor de prevenire a oricăror forme de discriminare după criteriul de sex și de hărțuire sexuală la locul de muncă;

c) prezentarea către Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, în modul stabilit, a rapoartelor despre situația privind implementarea politicii naționale de asigurare a egalității de șanse între femei și bărbați;

d) exercitarea altor atribuții în domeniu conform legislației.”

articolul se completează cu alineatele (3¹) și (3²) cu următorul cuprins:

„(3¹) În cadrul autorităților administrației publice centrale de specialitate funcționează grupul coordonator în domeniul gender, avînd drept scop asigurarea abordării complexe a egalității între femei și bărbați în politicile și programele din toate domeniile și la toate nivelurile de adoptare și aplicare a deciziilor. Membrii grupului coordonator în domeniul gender sînt unitățile gender din subdiviziunile cu competențe de elaborare, promovare și monitorizare a politicilor în domeniul de activitate a autorității administrației publice centrale de specialitate.

(3²) Grupul coordonator în domeniul gender are următoarele atribuții:

a) monitorizează respectarea legislației în domeniul de asigurare a egalității de șanse între femei și bărbați în cadrul autorităților administrației publice centrale de specialitate;

b) aprobă rapoartele unităților gender privind asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați în sectorul de activitate și le prezintă în modul prevăzut organului specializat;

c) examinează cazurile de discriminare după criteriul de sex și de hărțuire sexuală la nivel de ramură, precum și în structurile descentralizate și desconcentrate;

d) înaintează conducătorului autorității propuneri de înlăturare a condițiilor de discriminare;

e) cooperează cu Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității, oferind datele, informațiile și documentele solicitate de acesta;

f) remite organelor de drept abilitate materialele acumulate în cazurile de examinare a plîngerilor privind hărțuirea sexuală la locul de muncă;

g) contribuie la consolidarea cunoștințelor funcționarilor publici din ramură cu privire la subiectele ce țin de asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați.”

alineatul (4) va avea următorul cuprins:

„(4) Unitatea gender are următoarele atribuții:

a) prezintă propuneri de integrare a principiului egalității între femei și bărbați în politicile și planurile sectoriale de activitate;

b) identifică, studiază și contribuie la soluționarea problemelor de discriminare după criteriul de sex în domeniul de activitate;

c) participă la examinarea petițiilor asupra cazurilor de discriminare după criteriul de sex și de hărțuire sexuală la locul de muncă;

d) elaborează rapoarte privind implementarea politicii naționale de asigurare a egalității de șanse între femei și bărbați și le prezintă spre aprobare grupului coordonator în domeniul gender;

e) studiază experiența internațională;

f) exercită alte atribuții conform legislației.”

articolul se completează cu alineatul (5) cu următorul cuprins:

„(5) Responsabilitatea pentru asigurarea realizării de către autoritatea publică a atribuțiilor stabilite și coordonarea activității grupului coordonator în domeniul gender revine conducătorului autorității.”

12. Articolul 20:

alineatul (1) se completează cu litera c¹) cu următorul cuprins:

„c¹) prezentarea către Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, în modul stabilit, a rapoartelor despre situația în teritoriul administrat privind implementarea politicii naționale de asigurare a egalității de șanse între femei și bărbați;”

la alineatul (2), textul „(organele de asistență socială),” se exclude;

alineatul (3):

la litera c), cuvintele „examinează petițiile” se substituie cu cuvintele „participă la examinarea petițiilor”, iar cuvântul „cele” se exclude”;

alineatul se completează cu litera e¹) cu următorul cuprins:

„e¹) elaborează rapoarte privind implementarea politicii naționale de asigurare a egalității de șanse între femei și bărbați pentru a fi prezentate organului specializat;”

articolul se completează cu alineatele (4) și (5) cu următorul cuprins:

„(4) În cadrul autorităților administrației publice locale de nivelul întâi, funcțiile unității gender sînt exercitate de către secretarul consiliului local.

(5) Responsabilitatea pentru realizarea de către administrația publică locală a atribuțiilor stabilite de lege și pentru asigurarea activității unităților gender din subordine revine, respectiv, președintelui raionului și primarului.”

13. Legea se completează cu articolele 21¹ și 21² cu următorul cuprins:

„Articolul 21¹. Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității

Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității asigură protecția împotriva discriminării și egalitatea tuturor persoanelor în conformitate cu legislația.

Articolul 21². Depunerea plîngerilor

Angajații autorităților publice au dreptul să reclame în scris cazurile de discriminare după criteriul de sex și/sau de hărțuire sexuală la unitatea gender din cadrul autorităților publice, la Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității, la Avocatul Poporului sau direct în instanțele de judecată, în modul prevăzut de lege.”

Art.XI. – [Codul audiovizualului al Republicii Moldova nr.260-XVI din 27 iulie 2006](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.131–133, art.679), cu modificările ulterioare, se completează după cum urmează:

1. Articolul 2 se completează cu literele m¹) și m²) cu următorul cuprins:

„m¹) *publicitate sexistă* – prezentare (prin cuvinte, sunete sau imagini) intenționată și/sau neintenționată ce promovează mesaje eronate, discriminatorii și/sau degradante din perspectiva de gen și reproduce stereotipuri sexiste, afectînd imaginea și demnitatea unuia din sexe;

m²) *stereotip sexist* – prejudecăți, convingeri, idei preconcepute referitoare la atributele și comportamentul femeilor și bărbaților, reflectînd simplist și distorsionat rolurile lor după criteriul de sex;”.

2. La articolul 6, alineatul (1) se completează în final cu textul: „Este interzisă utilizarea limbajului sexist și a imaginilor violente și degradante ale femeilor și bărbaților.”

3. Articolul 41 alineatul (1):

la litera d), după cuvîntul „umane” se introduce textul „, respectarea drepturilor omului, inclusiv a principiului egalității între femei și bărbați;”;

litera e) se completează în final cu textul „, neadmițînd utilizarea limbajului sexist”.

4. La articolul 42, alineatul (1) se completează în final cu textul: „La desemnarea componenței Consiliului Coordonator al Audiovizualului se va respecta cota minimă de reprezentare de 40% pentru ambele sexe.”

5. La articolul 45 alineatul (4), litera c) se completează în final cu textul „ , promovînd în politica de cadre principiul egalității între femei și bărbați”.

6. La articolul 60 alineatul (3), litera c) se completează în final cu textul „ , promovînd în politica de cadre principiul egalității între femei și bărbați”.

7. La articolul 61 alineatul (5), litera a) se completează în final cu textul „ , promovînd în politica de cadre principiul egalității între femei și bărbați”.

Art.XII. – [Legea nr.436-XVI din 28 decembrie 2006](#) privind administrația publică locală (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr.32–35, art.116), cu modificările ulterioare, se completează după cum urmează:

1. La articolul 14, alineatul (2) se completează cu litera o¹) cu următorul cuprins:

„o¹) asigură integrarea și implementarea principiului egalității între femei și bărbați în politici, programe, acte normative și investiții financiare la nivel local și aprobă programe și contribuie la organizarea campaniilor de informare în acest domeniu în condițiile legii; examinează și adoptă decizii pe marginea rapoartelor și a informațiilor primarilor, informațiilor consilierilor despre situația în domeniu la nivel local; dezvoltă parteneriate cu organizații necomerciale și internaționale pentru realizarea politicilor locale în domeniu;”.

2. La articolul 29, alineatul (1) se completează cu litera n¹) cu următorul cuprins:

„n¹) asigură executarea deciziilor consiliului local în vederea implementării politicii de asigurare a egalității de șanse între femei și bărbați în localitate, colaborează în acest scop cu instituții statale și organizații necomerciale și internaționale; coordonează activitatea unității gender din cadrul primăriei; examinează plîngerile persoanelor care se consideră victime ale discriminării; contribuie la educarea și sensibilizarea populației cu privire la eliminarea discriminării;”.

3. La articolul 39, alineatul (1) se completează cu litera c¹) cu următorul cuprins:

„c¹) exercită atribuțiile unității gender la nivel local, garantînd implementarea principiului egalității între femei și bărbați;”.

4. La articolul 43, alineatul (1) se completează cu litera s¹) cu următorul cuprins:

„s¹) aprobă programe și decide cu privire la organizarea campaniilor de informare în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați; desemnează, în condițiile legii, unitatea gender locală; examinează rapoarte despre situația în domeniu și adoptă decizii pe marginea lor; examinează plîngerile persoanelor care se consideră victime ale discriminării;”.

5. La articolul 51, alineatul (2) se completează cu litera c¹) cu următorul cuprins:

„c¹) asistă președintele raionului în exercitarea obligațiilor de implementare a legislației în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați;”.

6. La articolul 53, alineatul (1) se completează cu litera p¹) cu următorul cuprins:

„p¹) asigură executarea deciziilor consiliului raional în domeniul de asigurare a egalității de șanse între femei și bărbați în unitatea administrativ-teritorială; colaborează în acest domeniu cu instituții statale și organizații necomerciale și internaționale; coordonează activitatea unității gender; organizează audierea rapoartelor și a informațiilor la subiectul respectiv în cadrul ședințelor consiliului raional și propune soluții pentru îmbunătățirea situației în domeniu; asigură înlăturarea, în termen de 30 de zile, a condițiilor discriminatorii și a cauzelor care le-au generat;”.

Art.XIII. – Articolul 50 din [Legea nr.170-XVI din 19 iulie 2007](#) privind statutul ofițerului de informații și securitate (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr.171–174, art.667), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

alineatul (1):

la litera b), cuvintele „pentru femeile” se substituie cu cuvintele „unuia dintre părinți: mamei sau

tatălui”;

alineatul se completează cu litera e) cu următorul cuprins:

„e) concediu paternal, conform legislației.”

la alineatul (5), cuvintele „Femeii care are” se substituie cu cuvintele „Unuia dintre părinți: mamei sau tatălui care au”.

Art.XIV. – [Legea nr.294-XVI din 21 decembrie 2007](#) privind partidele politice (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr.42–44, art.119), cu modificările ulterioare, se completează după cum urmează:

1. La articolul 8 alineatul (1) litera d), după cuvintele „numele, prenumele” se introduce cuvântul „ , sexul”.

2. La articolul 17 alineatul (2) litera b), după cuvintele „prin înaintarea de candidați,” se introduce textul „conform prevederilor art.7 alin.(2) lit.b) din [Legea nr.5-XVI din 9 februarie 2006](#) cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați,”.

Art.XV. – La articolul 364 alineatul (6) din [Codul contravențional al Republicii Moldova nr.218-XVI din 24 octombrie 2008](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2009, nr.3–6, art.15), cu modificările ulterioare, după cuvântul „amurale” se introduce cuvântul „ , sexiste”.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI Andrian CANDU

Nr.71. Chișinău, 14 aprilie 2016.