



LEGE

cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar

nr. 355-XVI din 23.12.2005

Monitorul Oficial al R.Moldova nr.35-38/148 din 03.03.2006

\* \* \*

Abrogat: 01.12.2018

[Legea R.Moldova nr.270 din 23.11.2018](#)

Notă: În cuprinsul legii, cuvintele „trupelor de carabinieri” se substituie cu sintagma „Inspectoratului General de Carabinieri”, conform [Legii nr.220 din 08.11.2018](#), în vigoare 12.12.2018

Notă: În cuprinsul legii, sintagmele „Departamentul instituțiilor penitenciare”, „Serviciul de Stat de Curieri Speciali” și cuvintele „sistemul penitenciar”, la orice formă gramaticală, se substituie cu sintagmele „Administrația Națională a Penitenciarelor”, „Biroul de Curieri Speciali” și, respectiv, cuvintele „sistemul administrației penitenciare” la forma gramaticală corespunzătoare, conform [Legii nr.118 din 05.07.2018](#), în vigoare 20.07.2018

Notă: În textul legii, sintagma „Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei” se substituie cu sintagma „Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale”, conform [Legii nr.79 din 24.05.2018](#), în vigoare 15.06.2018

Notă: În cuprinsul legii sintagma „Centrul pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției” se substituie cu sintagma „Centrul Național Anticorupție” conform [Legii nr.120 din 25.05.2012](#), în vigoare 01.10.2012

Notă: În cuprinsul legii, sintagma „Aparatul Parlamentului” se substituie prin sintagma „Secretariatul Parlamentului” conform [Legii nr.8 din 10.02.2011](#), în vigoare 22.02.2011

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Capitolul I

DISPOZIȚII GENERALE

**Art.1.** – (1) Prezenta lege reglementează modul, condițiile de salarizare și mărimile salariilor personalului din autoritățile administrației publice, instituțiile și organizațiile finanțate de la bugetul public național, denumite în continuare *unități bugetare*.

(2) Prevederile prezentei legi se aplică persoanelor care dețin funcții de demnitate publică (cu excepția celor cu statut de magistrat), persoanelor cu funcții specifice apărării naționale, securității statului și ordinii publice, prevenirii și combaterii corupției, precum și persoanelor angajate pe bază de contract individual de muncă în unitățile bugetare.

[Art.1 completat prin [Legea nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.09.2014]

[Art.1 completat prin [Legea nr.49 din 22.03.2013](#), în vigoare 12.04.2013]

[Art.1 modificat prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]

**Art.2.** – (1) Salariile personalului din unitățile bugetare prevăzute la art.1 (cu excepția persoanelor care dețin funcții de demnitate publică) cuprind:

a) salariul de bază (salariul tarifar, salariul funcției) care se stabilește în raport cu răspunderea și

complexitatea sarcinilor, precum și cu nivelul de pregătire necesar funcției ocupate;

b) adaosuri, sporuri și suplimente la salariul de bază cu titlu de stimulare sau compensare;

c) premii pentru rezultatele activității curente, precum și un premiu conform rezultatelor activității anuale a unității bugetare.

(2) Pe lângă drepturi salariale, personalul unităților bugetare beneficiază de ajutor material, acordat în mărimile și în modul stabilite de prezenta lege.

[Art.2 modificat prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]

[Art.2 modificat prin [Legea nr.179 din 15.07.2010](#), în vigoare 10.08.2010]

## Capitolul II

### SISTEMUL DE STABILIRE A SALARIULUI DE BAZĂ

**Art.3.** – (1) Baza de organizare a salarizării angajaților din unitățile bugetare o constituie sistemul de stabilire a salariilor de bază, care include:

a) Rețeaua tarifară unică de salarizare a salariaților din unitățile bugetare (în continuare – *Rețea tarifară unică*);

b) indicii de prioritate intersectorială diferențiați pe domenii de activitate.

(2) Rețeaua tarifară unică este cuprinsă în anexa nr.1, care stabilește categoriile de salarizare și salariul de bază pentru fiecare categorie de salarizare.

(3) Salariul de bază stabilit pe categoriile de salarizare specificate în anexa nr.1 se modifică în modul stabilit de lege.

(4) Indicii de prioritate intersectorială constituie parte componentă a Rețelei tarifare unice și se aplică în scopul diferențierii nivelului de salarizare în raport cu specificul, complexitatea și importanța unor ramuri sau domenii de activitate.

[Art.3 în redacția [Legii nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.09.2014]

[Art.3 modificat prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]

**Art.4.** – Sistemul de stabilire a salariilor de bază conform Rețelei tarifare unice nu se aplică persoanelor care dețin funcții de demnitate publică, personalului autorităților legislative, executive și judecătorești, precum și corpului de ofițeri din aparatele centrale ale organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice, prevenirii și combaterii corupției, a căror salarizare se efectuează în modul stabilit la capitolele III-V.

[Art.4 completat prin [Legea nr.49 din 22.03.2013](#), în vigoare 12.04.2013]

[Art.4 modificat prin [Legea nr.179 din 15.07.2010](#), în vigoare 10.08.2010]

## Capitolul III

### SALARIZAREA PERSOANELOR CARE DEȚIN FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ȘI A PERSONALULUI DIN CABINETUL PERSOANELOR CU FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ, A CONDUCERII AUTORITĂȚII NAȚIONALE DE INTEGRITATE ȘI A INSPECTORILOR DE INTEGRITATE, A INSPECTORILOR DIN INSPECȚIA PROCURORILOR, A CONDUCERII CURȚII DE CONTURI, A CONDUCERII SERVICIULUI PREVENIREA ȘI COMBATEREA SPĂLĂRII BANILOR ȘI A INSPECTORILOR-JUDECĂTORI DIN INSPECȚIA JUDICIARĂ

[Denumirea cap.III completată prin [Legea nr.48 din 07.06.2018](#), în vigoare 29.06.2018]

[Denumirea cap.III completată prin [Legea nr.71 din 26.04.2018](#), în vigoare 18.05.2018]

[Denumirea cap.III completată prin [Legea nr.23 din 23.02.2018](#), în vigoare 02.03.2018]

[Denumirea cap.III completată prin [Legea nr.152 din 01.07.2016](#), în vigoare 01.08.2016]

[Denumirea cap.III completată prin [Legea nr.134 din 17.06.2016](#), în vigoare 01.08.2016]

[Denumirea cap.III în redacția [Legii nr.179 din 15.07.2010](#), în vigoare 10.08.2010]

**Art.5.** – (1) În sensul prezentei legi, funcția de demnitate publică este funcția publică care se ocupă, prin mandat obținut direct, în urma alegerilor organizate, sau, indirect, prin numire, în condițiile

legii.

*[Alin.(2) art.5 abrogat prin [Legea nr.179 din 15.07.2010](#), în vigoare 10.08.2010]*

**Art.6.** – (1) Persoanele care dețin funcții de demnitate publică (cu excepția celor cu statut de magistrat) au dreptul, pentru activitatea desfășurată în conformitate cu prevederile legislației în vigoare, la un salariu lunar stabilit conform anexelor nr.2, 3 și 15, care reprezintă unica formă de salarizare a lor.

*[Alin.(2) art.6 abrogat prin [Legea nr.152 din 01.07.2016](#), în vigoare 01.08.2016]*

(2<sup>1</sup>) Pentru persoanele care dețin funcții de demnitate publică care activează în Centrul Național Anticorupție, retribuiția totală cuprinde salariul lunar prevăzut în anexa nr.3, sporul pentru categoria de calificare, stabilită în conformitate cu art.21 alin.(3), sporul pentru gradul special deținut, stabilit în cuantumul prevăzut în anexa nr.9, sporul prevăzut la alin.(3) al prezentului articol și sporul prevăzut la art.21<sup>1</sup>.

(2<sup>2</sup>) Persoanele care dețin funcții de demnitate publică din cadrul Serviciului Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor și din cadrul Comisiei Electorale Centrale beneficiază de salariu lunar prevăzut în anexa nr.3, de spor pentru eficiență în activitate în mărime de 1,5 din salariul lunar prevăzut în anexa nr.3 și de sporul prevăzut la alin.(3) din prezentul articol.

(3) Pentru păstrarea secretului de stat în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care iau cunoștință în exercițiul funcțiunii, persoanele care dețin funcții de demnitate publică (cu excepția celor cu statut de magistrat și procuror) beneficiază lunar de un spor în cuantum de pînă la 20% din salariul lunar. Mărimea concretă a sporului se stabilește de Guvern.

*[Art.6 completat prin [Legea nr.71 din 26.04.2018](#), în vigoare 18.05.2018]*

*[Art.6 modificat prin [Legea nr.23 din 23.02.2018](#), în vigoare 02.03.2018]*

*[Art.6 completat prin [Legea nr.152 din 01.07.2016](#), în vigoare 01.08.2016]*

*[Art.6 modificat prin [Legea nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.09.2014]*

*[Art.6 completat prin [Legea nr.49 din 22.03.2013](#), în vigoare 12.04.2013]*

*[Art.6 completat prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]*

*[Art.6 completat prin [Legea nr.26 din 01.03.2012](#), în vigoare 23.03.2012]*

*[Art.6 modificat prin [Legea nr.179 din 15.07.2010](#), în vigoare 10.08.2010]*

**Art.7.** – Salariile specificate la art.6 se modifică prin lege.

**Art.8.** – (1) Persoanelor care dețin funcții de demnitate publică li se acordă anual un ajutor material în mărimea unui salariu mediu lunar. În caz de demisie, revocare sau eliberare din funcție a persoanei cu funcție de demnitate publică pentru motive imputabile acesteia, ajutorul material deja plătit se recalculează proporțional perioadei de activitate în funcție în anul de gestiune.

(2) Persoanele care dețin funcții de demnitate publică, personalul din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică pot beneficia de premii cu prilejul jubileelor, sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, care se plătesc din contul economiei mijloacelor pentru retribuirea muncii, alocate pe anul respectiv. Cuantumul premiului unic nu va depăși salariul lunar (salariul de funcție) al salariatului premiat.

(2<sup>1</sup>) Mărimea premiilor cu prilejul jubileelor, al sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare pentru persoanele care dețin funcții de demnitate publică din cadrul autorităților administrației publice locale se stabilește prin decizia autorității executive a administrației publice locale, în baza unui regulament aprobat de către autoritatea deliberativă a administrației publice locale.

(2<sup>2</sup>) Persoanele care dețin funcții de demnitate publică și personalul din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică care activează în cadrul Guvernului, Cancelariei de Stat, ministerelor, altor autorități administrative centrale subordonate Guvernului beneficiază de plăți de stimulare, care se achită din contul mijloacelor alocate anual pentru plăți de stimulare în conformitate cu legislația privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici și din contul economiilor mijloacelor financiare pentru retribuirea

muncii, alocate pe anul respectiv pe autoritate, disponibile după deducerea plăților de la alin.(2), în condițiile calculării lor. Aceste plăți se achită lunar, concomitent cu plata salariului, și se stabilesc separat pentru fiecare persoană care deține funcție de demnitate publică și fiecare persoană din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică care activează în cadrul Guvernului, Cancelariei de Stat, ministerelor, altor autorități administrative centrale subordonate Guvernului, proporțional cu salariul lunar stabilit în anexa nr.3 și cu salariul funcției stabilit în anexa nr.12, calculate conform metodei stabilite în anexa nr.3<sup>1</sup>.

(2<sup>3</sup>) Persoanele care dețin funcții de demnitate publică în cadrul autorităților administrației publice locale beneficiază lunar de plăți de stimulare în mărime de 50% din salariul lunar. Plățile respective se achită pentru timpul efectiv lucrat, proporțional salariului lunar stabilit în anexele nr.2 și nr.3, din contul mijloacelor planificate în acest scop în bugetele autorităților respective sau alocate de la bugetul de stat.

(3) Persoanele care dețin funcții de demnitate publică din cadrul administrației publice locale pot beneficia de un premiu anual, acordat în baza deciziei autorității locale deliberative, în cuantum de până la 3 salarii lunare în limita a 30% din veniturile (cu excepția transferurilor și granturilor) obținute suplimentar la cele aprobate (rectificate) pentru anul bugetar finalizat, cu condiția neadmiterii, la sfârșitul anului bugetar, a datoriilor creditoare cu termenul de achitare expirat. Premiul în cauză se acordă în baza unui regulament intern aprobat prin decizie a consiliului local respectiv și se plătește în anul următor anului bugetar finalizat, din contul și în limita bugetului rectificat pentru anul în curs.

*[Art.8 modificat prin [Legea nr.185 din 26.07.2018](#), în vigoare 17.09.2018]*

*[Art.8 completat prin [Legea nr.153 din 14.07.2017](#), în vigoare 18.08.2017]*

*[Art.8 modificat prin [Legea nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.09.2014]*

*[Art.8 completat prin [Legea nr.37 din 07.03.2013](#), în vigoare 05.04.2013]*

*[Art.8 modificat prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]*

*[Art.8 modificat prin [Legea nr.179 din 15.07.2010](#), în vigoare 10.08.2010]*

**Art.8<sup>1</sup>.** – (1) Salariile personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică cuprind salariul funcției și sporul pentru păstrarea secretului de stat, conform cadrului normativ în vigoare.

(1<sup>1</sup>) Personalul din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică care activează în cadrul Cancelariei de Stat, ministerelor, altor autorități administrative centrale subordonate Guvernului beneficiază de plăți de stimulare în conformitate cu prevederile art.8 alin.(2<sup>2</sup>).

(2) Salariile funcției pentru personalul indicat la alin.(1) sînt specificate în anexa nr.12.

(3) Personalul din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică beneficiază anual de un ajutor material în mărimea unui salariu al funcției.

(4) Personalul din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică care activează în Centrul Național Anticorupție beneficiază de sporul la salariu prevăzut la art.21<sup>1</sup>.

*[Art.8<sup>1</sup> completat prin [Legea nr.153 din 14.07.2017](#), în vigoare 18.08.2017]*

*[Art.8<sup>1</sup> completat prin [Legea nr.49 din 22.03.2013](#), în vigoare 12.04.2013]*

*[Art.8<sup>1</sup> introdus prin [Legea nr.179 din 15.07.2010](#), în vigoare 10.08.2010]*

**Art.8<sup>2</sup>.** – Salariile președintelui, vicepreședintelui și a inspectorilor de integritate ai Autorității Naționale de Integritate cuprind salariul funcției, conform anexei nr.13.

*[Art.8<sup>2</sup> introdus prin [Legea nr.134 din 17.06.2016](#), în vigoare 01.08.2016]*

**Art.8<sup>3</sup>.** – Salariile inspectorilor din Inspekția procurorilor și ale inspectorilor-judecători din Inspekția judiciară cuprind salariul funcției conform anexei nr.14.

*[Art.8<sup>3</sup> completat prin [Legea nr.48 din 07.06.2018](#), în vigoare 29.06.2018]*

*[Art.8<sup>3</sup> introdus prin [Legea nr.152 din 01.07.2016](#), în vigoare 01.08.2016]*

**Art.8<sup>4</sup>.** – Salariile președintelui, vicepreședintelui și membrilor Curții de Conturi cuprind salariul funcției conform anexei nr.15.

*[Art.8*

**Capitolul IV**  
**SALARIZAREA PERSONALULUI DIN INSTANȚELE JUDECĂTOREȘTI,**  
**PROCURATURĂ ȘI AUTORITĂȚILE ADMINISTRAȚIEI PUBLICE**  
**CENTRALE ȘI LOCALE CARE NU DEȚINE STATUT**  
**DE FUNCȚIONAR PUBLIC**

[Titlul cap.IV în redacția [Legii nr.198 din 28.07.2016](#), în vigoare 01.09.2016]

[Cap.IV în redacția [Legii nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]

**Art.9.** – Salariile personalului care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii și a autorităților administrației publice centrale și locale cuprind:

- a) salariul de funcție;
- b) sporurile și suplimentele ce țin de specificul de activitate;
- c) premiul pentru rezultatele activității curente.

**Art.10.** – Salariile de funcție pentru personalul menționat la art.9 sînt specificate în anexa nr.8. Salariul de funcție pentru adjunctul conducătorului de subdiviziune se stabilește cu o reducere de 5-10% față de salariul de funcție prevăzut pentru conducătorul respectiv. Mărirea concretă a reducerii, în limitele stabilite în prezentul articol, este determinată de conducătorul unității bugetare după consultarea conducătorului subdiviziunii respective.

**Art.11.** – Sporurile sau suplimentele ce țin de specificul de activitate se stabilesc în modul și în condițiile prevăzute la art.30.

**Art.11<sup>1</sup>.** – Pentru personalul care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea Cancelariei de Stat, ministerelor, altor autorități administrative centrale subordonate Guvernului și structurilor organizaționale din sfera lor de competență, suplimentar la salariul stabilit la art.9, se stabilesc plăți de stimulare. Plățile de stimulare se achită lunar din contul mijloacelor alocate anual pentru plăți de stimulare în conformitate cu legislația privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici și din contul economiilor mijloacelor pentru retribuirea muncii alocate pe anul respectiv pe autoritate, concomitent cu plata salariului, și se stabilesc separat pentru fiecare persoană, proporțional cu salariul funcției prevăzut în anexa nr.8, calculate conform metodei stabilite în anexa nr.3<sup>1</sup>.

[Art.11<sup>1</sup> introdus prin [Legea nr.153 din 14.07.2017](#), în vigoare 18.08.2017]

**Art.11<sup>2</sup>.** – Personalul care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea autorităților administrației publice locale beneficiază lunar de plăți de stimulare în mărime de pînă la 15% din salariul de funcție. Plățile respective se achită pentru timpul efectiv lucrat, proporțional salariului de funcție stabilit în anexa nr.8, din contul mijloacelor planificate în acest scop în bugetele autorităților respective.

[Art.11<sup>2</sup> introdus prin [Legea nr.185 din 26.07.2018](#), în vigoare 17.09.2018]

**Art.12.** – (1) Conducătorii instanțelor judecătorești, ai procuraturii, ai autorităților administrației publice centrale și locale sînt în drept să premieze personalul care efectuează deservirea tehnică și să acorde ajutor material acestuia.

(2) Pentru premiere se utilizează mijloacele fondului de salarizare în cuantum de 20% din fondul anual de salarizare, calculat în raport cu salariile de funcție prevăzute în schema de încadrare a autorității publice pe funcțiile de deservire tehnică. Pentru acordarea ajutorului material se utilizează un fond mediu lunar de salarizare pe an.

**Art.13.** – Salarizarea personalului cu funcții de conducere și de specialitate care nu deține statut de funcționar public și a muncitorilor din autoritățile menționate la art.9 se efectuează în modul stabilit în



cap.VI–VIII pentru personalul unităților bugetare, în baza Rețelei tarifare unice.

[Art.13 completat prin [Legea nr.198 din 28.07.2016](#), în vigoare 01.09.2016]

[Cap.IV în redacția [Legii nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]

[Cap.IV modificat prin [Legea nr.208 din 21.10.2011](#), în vigoare 01.07.2012]

[Cap.IV modificat prin [Legea nr.8 din 10.02.2011](#), în vigoare 22.02.2011]

[Cap.IV modificat prin [Legea nr.179 din 15.07.2010](#), în vigoare 10.08.2010]

[Cap.IV modificat prin [Legea nr.144 din 02.07.2010](#), în vigoare 13.07.2010]

[Cap.IV modificat prin [Legea nr.120-XVIII din 23.12.2009](#), în vigoare 01.01.2010]

[Cap.IV modificat prin [Legea nr.108-XVIII din 17.12.2009](#), în vigoare 01.01.2010]

[Cap.IV modificat prin [Legea nr.268-XVI din 28.07.2006](#), în vigoare 01.01.2007]

[Cap.IV modificat prin [Legea nr.442-XVI din 28.12.2006](#), în vigoare 31.12.2006]

[Cap.IV modificat prin [Legea nr.268-XVI din 28.07.2006](#), în vigoare 08.09.2006]

## Capitolul V

### SALARIZAREA MILITARILOR, A OFIȚERILOR DE INFORMAȚII ȘI SECURITATE, A COLABORATORILOR CENTRULUI NAȚIONAL ANTICORUPȚIE, A EFFECTIVULUI DE TRUPĂ ȘI A CORPULUI DE COMANDĂ ANGAJAȚI ÎN SERVICIUL ORGANELOR APĂRĂRII NAȚIONALE, SECURITĂȚII STATULUI ȘI ORDINII PUBLICE

[Titlul cap.V completat prin [Legea nr.49 din 22.03.2013](#), în vigoare 12.04.2013]

[Titlul cap.V completat prin [Legea nr.65 din 07.04.2011](#), în vigoare 08.07.2011]

**Art.19.** – (1) Grilele de salarii pentru funcțiile corpului de ofițeri ai organelor centrale de conducere ale Ministerului Apărării, Ministerului Afacerilor Interne, corpului de ofițeri ai Serviciului de Informații și Securitate, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Centrului Național Anticorupție și efectivului de curieri speciali din Biroul de Curieri Speciali, precum și pentru efectivul de trupă și corpul de comandă al Serviciului de Protecție și Pază de Stat, sînt specificate în anexa nr.7.

(2) Grilele de salarii pentru adjuncții conducătorilor de subdiviziuni se stabilesc cu o reducere de 5-10% față de grilele de salarii prevăzute pentru conducătorii respectivi.

(3) Diferențierea salariului de bază în limitele grilei de salarii prevăzute pentru funcția respectivă se efectuează de către conducătorul organului respectiv, în dependență de mijloacele financiare alocate. Performanțele obținute în activitatea profesională se evaluează în baza normelor și criteriilor stabilite de Guvern.

[Art.19 modificat prin [Legea nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.09.2014]

[Art.19 modificat prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]

**Art.20.** – (1) Categoriile de salarizare ale Rețelei tarifare unice pentru militari, pentru efectivul de subofițeri ai Serviciului de Informații și Securitate, pentru efectivul de trupă și corpul de comandă angajați în serviciul organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice sînt specificate în anexa nr.10.

(2) Categoriile concrete de salarizare, în limitele diapazonului de categorii de salarizare, și condițiile de salarizare pentru militarii unităților militare, Inspectoratului General de Carabinieri, precum și pentru efectivul de trupă și corpul de comandă al subdiviziunilor poliției, subdiviziunilor sistemului administrației penitenciare, efectivului de subofițeri ai Serviciului de Informații și Securitate, serviciilor de pază militarizată, de salvatori și de pompieri și colaboratorii de rînd ai Centrului Național Anticorupție se stabilesc prin hotărîre de Guvern.

[Art.20 modificat prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]

[Art.20 modificat prin [Legea nr.65 din 07.04.2011](#), în vigoare 08.07.2011]

**Art.21.** – (1) Militarii, ofițerii de informații și securitate, colaboratorii Centrului Național Anticorupție,

efectivul de trupă și corpul de comandă angajați în serviciul organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice beneficiază de sporuri la salariul de bază:

a) pentru gradul militar (special);

b) pentru vechime în muncă;

c) pentru categoria de calificare;

d) pentru condiții speciale de activitate, intensitatea muncii, precum și pentru îndeplinirea, în regim de urgență, a unor sarcini speciale de importanță majoră;

[Lit.e) abrogată prin [Legea nr.442-XVI din 28.12.2006](#), în vigoare 31.12.2006]

f) alte sporuri ce țin de specificul de activitate a unor categorii aparte de personal din organele indicate.

(2) Sporurile lunare pentru grad militar (special) se stabilesc conform anexei nr.9, iar sporul pentru vechime în muncă se plătește lunar, calculat în procente față de salariul de bază, ținându-se cont de sporul pentru grad militar (special), corespunzător timpului efectiv lucrat, în următoarele mărimi:

Vechimea în muncă	Sporul, în % față de salariul de bază, ținându-se cont de sporul pentru grad militar (special)
De la 2 la 5 ani	15
De la 5 la 10 ani	25
De la 10 la 15 ani	30
De la 15 la 20 ani	35
Peste 20 ani	40

Modul de calculare a perioadei de muncă în vederea acordării sporului pentru vechime în muncă se stabilește de Guvern.

(3) Sporurile pentru categoriile de calificare se stabilesc specialiștilor de categoriile superioară, întâi și a doua și din rândul militarilor, ofițerilor de informații și securitate, colaboratorii Centrului Național Anticorupție, efectivului de trupă și corpului de comandă angajați în serviciul organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice în mărime de 30, 20, respectiv 15% din salariul de bază.

(4) Sporurile pentru condiții speciale de activitate, intensitatea muncii, precum și pentru îndeplinirea, în regim de urgență, a unor sarcini speciale de importanță majoră, se stabilesc de către conducătorii organelor respective, utilizând lunar în acest scop 0,8 din fondul lunar de salarizare, calculat în raport cu salariile de bază. Sporurile în cauză se stabilesc, de asemenea, și personalului contractual (cu excepția muncitorilor) din sistemul administrației penitenciare.

(5) Alte sporuri și suplimente la salariile de bază ce țin de specificul activității unor categorii aparte de personal din organele indicate se acordă în modul, condițiile și mărimile stabilite prin hotărâre de Guvern.

[Art.21 modificat prin [Legea nr.166 din 26.07.2018](#), în vigoare 24.09.2018]

[Art.21 completat prin [Legea nr.49 din 22.03.2013](#), în vigoare 12.04.2013]

[Art.21 modificat prin [Legea nr.37 din 07.03.2013](#), în vigoare 05.04.2013]

[Art.21 modificat prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]

[Art.21 completat prin [Legea nr.65 din 07.04.2011](#), în vigoare 08.07.2011]

[Art.21 modificat prin [Legea nr.442-XVI din 28.12.2006](#), în vigoare 31.12.2006]

**Art.21<sup>1</sup>.** – Pentru colaboratorii Centrului Național Anticorupție se stabilește spor lunar pentru eficiență în prevenirea și combaterea corupției:

a) pentru corpul de ofițeri – în mărime de 1,5 salariu mediu lunar pe economie realizat în anul precedent;

b) pentru corpul de subofițeri – în mărime de 0,8 salariu mediu lunar pe economie realizat în anul precedent.

[Art.21<sup>1</sup> modificat prin [Legea nr.281 din 16.12.2016](#), în vigoare 01.01.2017]

[Art.21<sup>1</sup> introdus prin [Legea nr.49 din 22.03.2013](#), în vigoare 12.04.2013]

**Art.21<sup>2</sup>.** – Agenții constatatori din cadrul subdiviziunilor Inspectoratului General al Poliției al Ministerului Afacerilor Interne care, prin examinarea contravențiilor, conform competențelor, au contribuit la încasarea veniturilor la bugetul de stat sînt stimulați financiar în mărime de 25% din sumele încasărilor respective, din contul bugetului Inspectoratului General al Poliției. Procedura de stabilire a stimulărilor menționate se va efectua în baza unui regulament aprobat de Guvern.

[Art.21<sup>2</sup> introdus prin [Legea nr.281 din 16.12.2016](#), în vigoare 01.01.2017]

**Art.22.** – (1) Conform totalurilor activității unității în care sînt angajați, militarii, efectivul de trupă și corpul de comandă angajați prin contract beneficiază de indemnizație lunară în mărime de pînă la 0,5 salarii lunare, calculate ținîndu-se cont de sporurile și suplimentele stabilite conform actelor normative în vigoare, cu excepția sporului pentru grad militar (special), sporului pentru grad științific și titlu onorific, a indemnizațiilor și altor drepturi bănești cu caracter de compensare sau unic. Indemnizația se achită în luna următoare perioadei de gestiune.

(2) Totalurile activității unității se estimează, la finele lunii în curs, cumulativ de la începutul anului, conform indicatorilor stabiliți în regulamentele elaborate de Ministerul Apărării, Ministerul Afacerilor Interne, Serviciul de Informații și Securitate, Serviciul de Protecție și Pază de Stat, Administrația Națională a penitenciarelor, Biroul de Curieri Special și aprobate de Guvern. Totalurile activității Centrului Național Anticorupție se estimează la finele lunii în curs, cumulativ de la începutul anului, conform indicatorilor stabiliți prin actul normativ al Centrului.

(3) Indemnizația lunară poate fi redusă sau anulată pentru unii angajați care, pe parcursul perioadei de gestiune, au desfășurat o activitate de serviciu necorespunzătoare ori au avut încălcări pentru care au fost sancționați disciplinar.

(4) Colaboratorilor organelor indicate la art.19 alin.(1), specificați în anexa nr.7, militarilor unităților militare, Inspectoratului General de Carabinieri, precum și efectivului de trupă și corpului de comandă ale subdiviziunilor poliției, subdiviziunilor sistemului administrației penitenciare, corpului de subofițeri și corpului de ofițeri ai Poliției de Frontieră, efectivului de subofițeri ai Serviciului de Informații și Securitate, serviciilor de pază militarizată, de salvatori și de pompieri și colaboratorilor de rînd ai Centrului Național Anticorupție li se acordă ajutor material în mărimea unui salariu lunar de bază, calculat ținîndu-se cont de sporuri și suplimente.

[Art.22 modificat prin [Legea nr.166 din 26.07.2018](#), în vigoare 24.09.2018]

[Art.22 completat prin [Legea nr.49 din 22.03.2013](#), în vigoare 12.04.2013]

[Art.22 modificat prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]

[Art.22 modificat prin [Legea nr.120-XVIII din 23.12.2009](#), în vigoare 01.01.2010]

[Art.22 în redacția [Legii nr.443-XVI din 28.12.2006](#), în vigoare 26.01.2007]

**Art.22<sup>1</sup>.** – Ofițerilor de urmărire penală detașați la procuraturile specializate li se stabilește un salariu de bază lunar în mărime de 2 salarii medii pe economie realizate în anul precedent. Dacă salariul prevăzut pentru funcția în care ofițerul de urmărire penală se detașează este mai mic decît cel de care acesta beneficia în funcția anterioară, se va păstra salariul funcției de bază.

[Art.22<sup>1</sup> completat prin [Legea nr.281 din 16.12.2016](#), în vigoare 01.01.2017]

[Art.22<sup>1</sup> introdus prin [Legea nr.152 din 01.07.2016](#), în vigoare 01.08.2016]

**Art.22<sup>2</sup>.** – (1) Reexaminarea sporurilor și salariilor stabilite în condițiile art.21<sup>1</sup> și 22<sup>1</sup> și ale anexelor nr.13 și 14, reieșind din cuantumul salariului mediu lunar pe economie realizat în anul precedent, se efectuează anual de la 1 aprilie, în limita alocațiilor prevăzute în acest scop în bugetul public național.

(2) Cuantumul salariului mediu lunar pe economie realizat în anul precedent se prezintă anual de către Ministerul Finanțelor spre a fi publicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

[Art.22<sup>2</sup> modificat prin [Legea nr.79 din 24.05.2018](#), în vigoare 15.06.2018]



*[Art.22<sup>2</sup> introdus prin [Legea nr.281 din 16.12.2016](#), în vigoare 01.01.2017]*

**Art.23.** – Salarizarea angajaților civili din organele specificate la capitolul V se efectuează, în funcție de statutul lor, în modul stabilit la capitolele IV și VI-VIII.

## **Capitolul VI**

### **SALARIZAREA PERSONALULUI UNITĂȚILOR BUGETARE ÎN BAZA REȚELEI TARIFARE UNICE**

**Art.24.** – (1) Salariile de bază ale salariaților din învățământ (cu excepția cadrelor didactice și a personalului științifico-didactic, inclusiv cu funcții de conducere), știință, unități sanitare și de asistență socială, cultură, artă și sport, precum și din alte unități finanțate de la bugetul de stat sau de la bugetele locale se stabilesc diferențiat, pe funcții, conform categoriilor de salarizare ale Rețelei tarifare unice.

(2) Categoriile de salarizare ale Rețelei tarifare unice pentru funcțiile de bază ale angajaților sectorului bugetar se stabilesc conform anexei nr.10.

(2<sup>1</sup>) Salarizarea cadrelor didactice și a personalului științifico-didactic, inclusiv cu funcții de conducere, din învățământul general, profesional tehnic și superior se efectuează în baza salariilor de funcție stabilite conform anexei nr.11.

(3) Categoriile concrete de salarizare în limitele diapazonului de categorii de salarizare se stabilesc de către Guvern după consultarea sindicatelor.

*[Art.24 modificat prin [Legea nr.192 din 21.07.2017](#), în vigoare 18.08.2017]*

*[Art.24 modificat prin [Legea nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.09.2014]*

*[Art.24 completat prin [Legea nr.276-XVI din 18.12.2008](#), în vigoare 01.09.2009]*

*[Art.24 modificat prin [Legea nr.276-XVI din 18.12.2008](#), în vigoare 01.01.2009]*

*[Art.25 abrogat prin [Legea nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.09.2014]*

*[Art.25 modificat prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]*

**Art.26.** – (1) Salariile de bază pentru personalul cu funcții de conducere din unitățile bugetare se stabilesc conform categoriilor de salarizare ale Rețelei tarifare unice prevăzute pentru funcțiile respective.

(2) Conform specificului activității unității bugetare din domeniul învățământului general și profesional tehnic și al ocrotirii sănătății salariul de bază al personalului de conducere se poate constitui prin însumarea salariului funcției corespunzător funcției de execuție și a unei indemnizații de conducere, diferențiate în raport cu complexitatea și răspunderea ce revin personalului cu funcții de conducere.

(3) Indemnizațiile de conducere se stabilesc în procente din salariul de bază corespunzător funcției de execuție și se acordă în limitele stabilite de Guvern.

(4) Mărimea concretă a indemnizației de conducere se stabilește la încadrarea în funcție de către conducătorul unității bugetare și poate fi reevaluată anual în raport cu rezultatele obținute de structura condusă.

(5) Categoria concretă de salarizare, salariul de bază, cuantumul indemnizației de conducere și condițiile de salarizare a conducătorului unității bugetare sînt stipulate în contractul încheiat între organul de conducere ierarhic superior și conducătorul respectiv.

(6) Salariile funcției pentru adjuncții conducătorilor de unități și subdiviziuni bugetare care nu beneficiază de indemnizație de conducere se stabilesc cu o reducere de 10-30% față de salariul de funcție corespunzător categoriei de salarizare prevăzute pentru conducători, dacă nu există alte prevederi stabilite prin hotărîre de Guvern vizînd condițiile de salarizare în ramura respectivă.

*[Art.26 modificat prin [Legea nr.192 din 21.07.2017](#), în vigoare 18.08.2017]*

*[Art.26 modificat prin [Legea nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.09.2014]*

*[Art.26 modificat prin [Legea nr.442-XVI din 28.12.2006](#), în vigoare 31.12.2006]*

**Art.27.** – (1) Profesiile muncitorilor se tarifează în conformitate cu îndrumările tarifare de calificare

a lucrătorilor și profesiilor muncitorilor de la categoria I pînă la categoria VIII de calificare, iar salariile lor tarifare se stabilesc în limitele grilelor de salarii prevăzute pentru categoriile 1-8 de salarizare ale Rețelei tarifare unice.

(2) În cazul salarizării pe unitate de timp, salariile tarifare pe oră se determină prin împărțirea salariilor tarifare lunare, stabilite conform categoriilor de calificare (salarizare) respective, la durata medie a programului lunar complet de lucru de 169 ore sau la durata redusă a timpului de muncă, stabilită pentru unele categorii de salariați în funcție de vîrstă, starea sănătății sau condițiile de muncă.

(3) Diferențierea salariilor tarifare în raport cu complexitatea și importanța lucrărilor îndeplinite se efectuează prin aplicarea coeficienților complexității lucrărilor, ale căror cuantumuri se stabilesc prin hotărîre de Guvern.

(4) Muncitorilor de înaltă calificare (categoriile de calificare IV-VIII) angajați la lucrări deosebit de importante și de o extremă răspundere li se pot stabili salarii tarifare majorate cu 50-100% față de salariul tarifar convenit conform categoriei de calificare deținute. Lista lucrărilor deosebit de importante și de o extremă răspundere se aprobă de ministere și de alte autorități administrative centrale, în comun cu Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale. Salariile tarifare majorate se stabilesc, de regulă, pe un termen de pînă la un an. În cazul în care se înregistrează o scădere a indicilor de muncă, salariul tarifar majorat se reduce pînă la cel prevăzut pentru categoria de salarizare stabilită.

*[Art.27 modificat prin [Legea nr.109 din 04.06.2010](#), în vigoare 30.07.2010]*

**Art.28.** – (1) Consiliilor raionale și locale li se acordă dreptul de a majora salariile angajaților unităților sferei sociale din localitățile rurale și orașe din contul veniturilor suplimentare obținute la executarea bugetului local, în proporție de pînă la 20% din salariul de bază.

(2) Majorarea prevăzută la alin.(1) poate fi operată pe categorii aparte de personal, pe ramuri sau în ansamblu pe totalitatea unităților sociale din localitățile rurale și orașe.

*[Art.28 modificat prin [Legea nr.185 din 26.07.2018](#), în vigoare 17.09.2018]*

## Capitolul VII

### SPORURI ȘI SUPLIMENTE LA SALARIUL DE BAZĂ

**Art.29.** – (1) Personalul unităților bugetare salarizat în baza Rețelei tarifare unice beneficiază de sporuri la salariul de bază:

- a) pentru grad (categorie) de calificare;
- b) pentru vechime în muncă;
- c) pentru grad științific;
- d) pentru titlu onorific;
- d<sup>1</sup>) pentru participare în proiecte de dezvoltare în domeniul de competență în cadrul autorității în care este angajat;
- e) pentru munca prestată în condiții nefavorabile;
- f) pentru eficiență înaltă în muncă, intensitatea muncii, precum și pentru executarea unor lucrări de importanță deosebită sau de urgență;
- g) pentru utilizarea în exercițiul funcțiunii a unor limbi străine;
- h) pentru responsabilitate majoră și activitate în condiții de risc pentru sănătate și viață (pentru lucrătorii medicali); precum și
- i) alte sporuri ce țin de specificul activității lor.

(2) Sporul pentru gradul (categoria) de calificare se stabilește specialiștilor de gradele (categoriile) de calificare superior, întâi și doi din rîndurile pedagogilor, inclusiv cu funcții de conducere, personalului de specialitate din biblioteci, lucrătorilor medicali, medicilor veterinari în mărime de 50, 40, respectiv 30% din salariul funcției. Sporul se plătește lunar pentru timpul efectiv lucrat în funcțiile sau specialitățile pentru care au fost conferite gradele (categoriile) în cauză.

(3) Sporul pentru vechime în muncă se plătește lunar, calculat în procente față de salariul funcției, ținîndu-se cont de indemnizația de conducere, în următoarele mărimi:

Vechimea în muncă	Sporul, în % față de salariul de bază, ținându-se cont de indemnizația de conducere
De la 2 la 5 ani	10
De la 5 la 10 ani	15
De la 10 la 15 ani	20
De la 15 la 20 ani	25
Peste 20 ani	30

Cercetătorilor științifici care activează în organizații de drept public din sfera științei și inovării sporul pentru vechime în muncă se plătește în mărimile și în condițiile prevăzute de [Codul cu privire la știință și inovare nr.259-XV din 15 iulie 2004](#).

Sporul pentru vechime în muncă se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare celeia în care s-a întregit vechimea în muncă prevăzută la tranșa respectivă. Modul de calculare a perioadei de muncă pentru acordarea sporului de vechime în muncă se stabilește de Guvern.

(4) Mărirea sporului pentru grad științific acordat președintelui, vicepreședinților și secretarului științific general al Academiei de Științe a Moldovei, care practică activități științifice și prezintă anual dare de seamă despre activitatea științifică, cercetătorilor științifici care activează în organizații de drept public din sfera științei și inovării și personalului științifico-didactic din învățământul superior care dețin titlul științifico-didactic de profesor universitar sau conferențiar universitar se stabilește în modul prevăzut de [Codul cu privire la știință și inovare nr.259-XV din 15 iulie 2004](#).

Specialiștilor și conducătorilor din alte domenii de activitate, inclusiv persoanelor care dețin funcții de demnitate publică (cu excepția celor cu statut de magistrat), precum și personalului din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, cu grad științific de doctor habilitat sau doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției și care desfășoară muncă științifico-metodică în specialitate, sporul pentru grad științific se stabilește în mărime de 50% din mărimile sporurilor stabilite persoanelor cu grade științifice din corpul profesoral și cercetătorilor științifici. Sporurile în cauză se acordă anual în baza raportului privind rezultatele activității științifice desfășurate de persoana cu grad științific în anul precedent.

Sporul pentru grad științific sau pentru titlu științifico-didactic se acordă proporțional timpului lucrat în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă sau ale unei sarcini didactice și nu se majorează în cazul muncii prin cumul în afara orelor de program.

(5) Sporul pentru titlul onorific se stabilește persoanelor distinse cu titluri onorifice “al poporului” și “Maestru în Artă” – în mărime de 200 de lei și celor distinse cu titlurile onorifice “emerit”, “Om Emerit”, “Maestru al Literaturii” și “Meșter-Faur” – în mărime de 100 de lei.

(5<sup>1</sup>) Mărirea în procente a sporului pentru participare în proiecte de dezvoltare în domeniul de competență și categoriile de personal care beneficiază de acesta se stabilesc de Guvern.

(6) Sporurile pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilesc conform rezultatelor atestării locurilor de muncă și se aplică muncitorilor – pentru durata reală a muncii desfășurate, iar celorlalți lucrători – pentru angajare permanentă (nu mai puțin de 50% din durata zilnică normală a timpului de muncă). Conducătorilor instituțiilor de cercetări științifice, subunităților de producție și ai altor subdiviziuni interioare sporurile la salariu menționate se stabilesc în cazul în care aceștia sînt angajați permanent (cel puțin 50% din durata zilnică normală a timpului de muncă) în subunități, sectoare, în încăperi de laborator, secții și sectoare de producție, unde mai mult de jumătate de lucrători beneficiază de sporuri la salariu pentru condiții de muncă nefavorabile. În cazul raționalizării locurilor de muncă și ameliorării condițiilor de muncă, sporurile la salariu se micșorează sau se anulează. Lista lucrărilor grele și nocive, precum și deosebit de grele și deosebit de nocive pe ramuri, se stabilește de Guvern. Lista lucrărilor concrete, a locurilor de muncă și mărimile concrete ale sporurilor pentru munca prestată în condiții nefavorabile se legalizează în contractele colective ale unităților bugetare. Mărimile concrete ale sporurilor pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilesc în convenția colectivă încheiată la nivel național.

(7) Sporurile pentru înaltă eficiență în muncă, intensitatea muncii, precum și pentru executarea unor lucrări de importanță deosebită sau de urgență, se stabilesc, fără a limita mărimile lor, pe termenul efectuării lor de către conducătorii unităților bugetare, din contul și în limitele fondului de salarizare, conducătorilor de subdiviziuni, personalului de specialitate și funcționarilor administrativi. Conducătorilor unităților bugetare li se pot stabili sporuri la salariul de bază în mărimi de pînă la 50% din salariul funcției, ținîndu-se cont de sporul pentru gradul (categoria) de calificare, prin hotărîrea organului de conducere ierarhic superior. Sporurile se stabilesc pentru cel mult un an și pot fi reduse sau anulate în caz de înrăutățire a calității muncii.

(8) Sporurile pentru utilizarea, în exercițiul funcțiunii, a unor limbi străine (cu excepția limbii ruse) se stabilesc angajaților (cu excepția interpreților, traducătorilor, ghizilor-interpreți și profesorilor de limbi străine) pentru posedarea limbilor străine și aplicarea lor în activitatea practică de zi cu zi. Sporurile se stabilesc în mărimi de pînă la 15% din salariul de bază pentru posedarea unei limbi și de pînă la 25% pentru posedarea a două sau mai multor limbi străine.

(9) Sporurile pentru responsabilitate majoră și activitate în condiții de risc pentru sănătate și viață se stabilesc medicilor și personalului medical mediu în mărimi de la 15 la 40% din salariile de bază, conform listei funcțiilor aprobate de Guvern, la prezentarea de către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale.

(10) Pentru personalul unităților bugetare din partea stîngă a Nistrului, din satul Varnița al raionului Anenii Noi și din satele Copanca și Hagimus ale raionului Căușeni, se stabilește un spor în mărimi de pînă la 30% din salariul de bază.

(11) Pentru păstrarea secretului de stat în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care ia cunoștință în exercițiul funcțiunii, personalul unităților bugetare (angajații civili) beneficiază lunar de un spor în cuantum de pînă la 10% din salariul de bază. Categoriile de personal care beneficiază de acest spor și mărimea concretă în procente a acestuia se stabilesc de Guvern.

*[Art.29 modificat prin [Legea nr.79 din 24.05.2018](#), în vigoare 15.06.2018]*

*[Art.29 modificat prin [Legea nr.192 din 21.07.2017](#), în vigoare 18.08.2017]*

*[Art.29 completat prin [Legea nr.297 din 22.12.2016](#), în vigoare 03.02.2017]*

*[Art.29 modificat prin [Legea nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.09.2014]*

*[Art.29 completat prin [Legea nr.37 din 07.03.2013](#), în vigoare 05.04.2013]*

*[Art.29 modificat prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]*

*[Art.29 modificat prin [Legea nr.179 din 15.07.2010](#), în vigoare 10.08.2010]*

*[Art.29 modificat prin [Legea nr.109 din 04.06.2010](#), în vigoare 30.07.2010]*

*[Art.29 modificat prin [Legea nr.83-XVIII din 03.12.2009](#), în vigoare 05.12.2009]*

*[Art.29 completat prin [Legea nr.184-XVI din 10.07.2008](#), în vigoare 28.11.2008]*

*[Art.29 modificat prin [Legea nr.107-XVI din 16.05.2008](#), în vigoare 20.06.2008]*

*[Art.29 modificat prin [Legea nr.434-XVI din 28.12.2006](#), în vigoare 01.01.2008]*

*[Art.29 completat prin [Legea nr.442-XVI din 28.12.2006](#), în vigoare 31.12.2006]*

**Art.30.** – (1) Conducătorilor unităților bugetare li se acordă dreptul de a stabili, din contul și în limitele fondului de salarizare, suplimente de plată:

a) pentru cumularea de profesii sau funcții, extinderea zonelor de deservire sau sporirea volumului lucrărilor executate;

b) pentru executarea unor servicii suplimentare lucrului de bază și a obligațiilor unui lucrător temporar absent;

c) pentru munca prestată în timp de noapte;

d) pentru zi de muncă cu program divizat în două părți;

e) pentru conducerea unei brigăzi sau echipe; precum și

f) alte suplimente cu caracter stimulator și de compensare specifice unor domenii aparte de activitate.

(2) Suplimentele pentru cumularea de profesii sau funcții în orele de program se stabilesc în limitele economiei de mijloace din fondul de salarizare, formate din salariile tarifare sau din salariile funcției

lucrătorilor disponibilizați. Cuantumul suplimentului de plată pentru cumulare nu poate depăși salariul tarifar (salariul funcției) stabilit pentru profesia (funcția) cumulată. În cazul cumulării profesiei sau funcției de către mai mulți angajați, cuantumul suplimentului de plată pentru cumulare se stabilește proporțional volumului lucrărilor executate de fiecare din ei, în limitele salariului tarifar sau salariului funcției stabilit pentru profesia (funcția) cumulată. Lista profesiilor cumulate nu se limitează. Nu se permite cumularea de funcții în orele de program personalului cu funcții de conducere și corpului profesoral.

Suplimentele pentru extinderea zonelor de deservire sau sporirea volumului lucrărilor executate se stabilesc în procente față de salariul tarifar sau salariul funcției al angajatului în dependență de gradul de depășire a zonelor de deservire sau sporire a volumului lucrărilor executate.

(3) Suplimentele pentru executarea unor sarcini suplimentare lucrului de bază sau a obligațiilor unor lucrători temporar absenți pot fi stabilite muncitorilor, maiștrilor, șefilor de sectoare, specialiștilor și funcționarilor administrativi. Mărimea concretă a suplimentelor se stabilește pornindu-se de la volumul real de lucrări executate în cuantumul ce nu va depăși salariul funcției (salariul tarifar) pentru funcția cumulată a lucrătorului absent. Nu se plătesc suplimente pentru executarea de către locuitorii titulari a obligațiilor conducătorilor, în lipsa provizorie a acestora. În cazul îndeplinirii obligațiilor conducătorului temporar absent de către angajatul care nu este locuitor titular, persoanei în cauză i se plătește diferența dintre salariul funcției al persoanei înlocuite, ținându-se cont de indemnizația de conducere și de salariul funcției al angajatului. În cazul îndeplinirii de către angajatul care nu este locuitor titular a obligațiilor unei persoane temporar absente care deține o funcție de demnitate publică, acestui angajat i se va plăti salariul lunar al conducătorului absent.

(4) Suplimentele pentru personalul a cărui zi de muncă este stabilită cu program divizat în două părți (cu o întrerupere ce depășește două ore, neincluse în timpul de muncă) se stabilesc în mărime de până la 30% din salariul de bază pentru timpul real lucrat în aceste zile.

(5) Personalul care, potrivit programului stabilit de lucru, muncește în timpul nopții, între orele 22.00 și 6.00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de timp de un supliment de plată în mărime de 50% din salariul tarifar (salariul funcției) pe oră. Ținând cont de condițiile specifice de activitate, Guvernul poate stabili pentru unele categorii de angajați suplimente pentru activitate în orele de noapte în mărime de până la 100% din salariul tarifar (salariul funcției) pe oră.

(6) Suplimentele pentru conducerea unei brigăzi se stabilesc brigadierilor din rândurile muncitorilor, funcționarilor sau specialiștilor, care nu sînt scutiți de lucrul de bază, în funcție de numărul lucrătorilor din brigadă, de volumul și specificul lucrărilor executate, în mărime de până la 15% din salariul de bază – pentru conducerea unei brigăzi cu un efectiv de până la 10 lucrători și în mărime de până la 25% – pentru conducerea unei brigăzi cu un efectiv de peste 10 lucrători. Pentru șefii de echipe, suplimentele se stabilesc în mărime de 50% din mărimea suplimentului stabilit pentru brigadier. Suplimentele pentru conducerea brigăzii sau echipei se plătesc cu condiția ca brigăzile (echipele) să îndeplinească sarcinile de producție stabilite.

*[Art.30 modificat prin [Legea nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.09.2014]*

*[Art.30 modificat prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]*

*[Art.30 modificat prin [Legea nr.179 din 15.07.2010](#), în vigoare 10.08.2010]*

*[Art.30 modificat prin [Legea nr.442-XVI din 28.12.2006](#), în vigoare 31.12.2006]*

**Art.31.** – Alte sporuri și suplimente cu caracter stimulator și de compensare ce țin de condițiile specifice de muncă din diferite ramuri sau domenii de activitate din sectorul bugetar se stabilesc în modul și în mărimile prevăzute de legislația în vigoare și în conformitate cu condițiile de salarizare stabilite de Guvern pentru ramurile respective.

## Capitolul VIII

### PREMII ȘI AJUTOR MATERIAL

**Art.32.** – (1) Pentru cointeresarea materială a personalului în sporirea eficienței și calității muncii, conducătorilor unităților bugetare li se acordă dreptul, cu consultarea reprezentanților salariaților, să premieze salariații, în limitele fondului de salarizare, fără limitarea sumei premiului plătit unui salariat,



precum și să le acorde ajutor material.

(2) În scopul premierii lunare curente și acordării de ajutor material, se utilizează mijloacele fondului de salarizare, în mărimile prevăzute în condițiile de salarizare stabilite de Guvern pentru ramurile sau grupurile respective de salariați, dar nu mai puțin de un fond lunar de salarizare pe an calculat în raport cu salariile tarifare și salariile funcției, ținându-se cont de majorările, sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația, precum și de cota economisită din fondul de salarizare.

(3) Pentru activitatea desfășurată, personalul din unitățile bugetare, inclusiv personalul care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii și a autorităților administrației publice centrale și locale, beneficiază, la începutul anului gestionar sau la sfârșitul anului școlar, după caz, de un premiu anual, pentru rezultatele anului precedent/anului școlar încheiat, în cuantum de cel puțin un salariu lunar de bază (tarifar sau de funcție). Premiul anual poate fi redus sau anulat salariaților care, în cursul anului, au desfășurat o activitate profesională ineficientă sau necorespunzătoare ori au avut încălcări pentru care au fost sancționați disciplinar.

(4) Indicii și condițiile de premiere, precum și mărimile premiilor salariaților se stabilesc de către conducătorii unităților bugetare, cu consultarea reprezentanților salariaților.

(5) Pentru realizarea efectului economic în urma implementării rezultatelor cercetărilor și elaborărilor științifice în economia națională, cercetătorii științifici ai instituțiilor de cercetări științifice finanțate de la buget beneficiază de recompense lunare calculate în raport cu mărimea efectului economic realizat în anul premergător anului gestionar. Modul de calculare, stabilire și plată a recompensei se stabilește prin hotărâre de Guvern.

(6) Personalul din unitățile bugetare, inclusiv personalul care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii și a autorităților administrației publice centrale și locale, poate beneficia, din contul și în limitele fondului de salarizare pe anul respectiv, de premii cu prilejul jubileelor, sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, al căror cuantum, în fiecare caz, nu va depăși salariul de funcție lunar al salariatului premiat.

*[Art.32 modificat prin [Legea nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.09.2014]*

*[Art.32 completat prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]*

**Art.33.** – (1) Indicii, mărimile și termenele de premiere a conducătorilor unităților bugetare se stabilesc de către organul de conducere ierarhic superior. Mărimea maximă a premiilor pentru conducători nu poate depăși 50% din salariul de bază lunar, ținându-se cont de majorările, sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația.

(2) Conducătorilor unităților bugetare și locuitorilor acestora li se poate acorda anual un ajutor material în mărime de pînă la un salariu lunar de bază, ținându-se cont de sporurile și suplimentele stabilite în condițiile legii.

**Art.34.** – (1) În modul stabilit în prezenta lege se efectuează și salarizarea salariaților unităților bugetare finanțate, integral sau parțial, din contul veniturilor colectate.

(2) Cuantumul plăților cu caracter stimulator din contul veniturilor colectate, plătite lunar unui angajat, salarizat în modul stabilit la capitolele VI-VIII, nu va depăși cuantumul salariului funcției al acestuia, ținându-se cont de sporul pentru vechime în muncă.

(3) În limita veniturilor colectate aprobate, angajaților salariați în baza Rețelei tarifare unice care au obținut rezultate deosebite în activitatea desfășurată li se pot stabili, în baza unui regulament aprobat de Guvern, plăți cu caracter stimulator majorate cu pînă la 100% față de cuantumul indicat la alin.(2).

*[Art.34 modificat prin [Legea nr.192 din 21.07.2017](#), în vigoare 18.08.2017]*

*[Art.34 modificat prin [Legea nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.09.2014]*

*[Art.34 completat prin [Legea nr.179 din 15.07.2010](#), în vigoare 10.08.2010]*

*[Art.34 modificat prin [Legea nr.83-XVIII din 03.12.2009](#), în vigoare 05.12.2009]*

**Art.34<sup>1</sup>.** – Ajutorul material acordat salariaților în baza prevederilor art.8<sup>1</sup> alin.(3), art.12 alin.(2), art.22 alin.(4), art.32 alin.(1) și art.33 alin.(2) din prezenta lege se recalculează proporțional perioadei de

activitate în funcție în anul de gestiune în caz de desfacere a contractului individual de muncă prin demisie sau eliberare din funcție înainte de expirarea anului de gestiune, cu excepția cazurilor când salariatul și-a încetat sau suspendat activitatea în temeiurile indicate la art.76 lit.a) și e), art.78 alin.(1) lit.d), art.82 lit.a) și i), art.86 alin.(1) lit.b) – e) și u) și cu excepția cazului de înmatriculare la o instituție de învățământ conform art.85 alin.(2) din [Codul muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003](#).

*[Art.34<sup>1</sup> introdus prin [Legea nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.09.2014]*

## **Capitolul IX**

### **DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII**

**Art.35.** – (1) Prezenta lege intră în vigoare:

la 1 decembrie 2005 – pentru persoanele care dețin funcții de demnitate publică, personalul instanțelor judecătorești, procuraturii, funcționarii publici, salariații din învățământ, știință, unități sanitare și de asistență socială, din cultură, artă și sport, precum și din alte unități finanțate de la bugetul public național;

la 1 ianuarie 2006 – pentru militari, ofițeri de informații și securitate, efectivul de trupă și corpul de comandă, angajați în serviciul organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice.

(2) Prin derogare de la prevederile alin.(1), alte termene de punere în vigoare se stabilesc pentru:

art.21 alin.(4) – în partea ce ține de acordarea sporurilor pentru condiții speciale de activitate, care se vor stabili militarilor, corpului de subofițeri ai Serviciului de Informații și Securitate, efectivului de trupă și corpului de comandă, angajați în serviciul organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice, utilizînd lunar în acest scop 0,5 din fondul lunar de salarizare în anul 2006 și plus încă 0,3 din fondul lunar de salarizare în anul 2008. Pentru funcțiile corpului de ofițeri ai aparatelor centrale ale ministerelor, departamentelor, serviciilor, Centrului Național Anticorupție și pentru personalul contractual (cu excepția muncitorilor) din sistemul administrației penitenciare, sporurile se vor acorda utilizînd 0,4 din fondul lunar de salarizare în anul 2008 și plus încă 0,4 din fondul lunar de salarizare în anul 2012;

art.29 alin.(3), care se pune în aplicare de la 1 iulie 2007, cu excepția ramurilor în care sporul pentru vechime în muncă a fost stabilit pînă la intrarea în vigoare a prezentei legi;

art.32 alin.(3), începînd cu premiarea pentru rezultatele anului 2011. Premiarea cadrelor didactice și a corpului profesoral se va efectua începînd cu anul 2014 pentru rezultatele anului școlar (de studii) 2013–2014.

(3) Termenele și proporțiile implementării normelor salariale prevăzute la articolele specificate în alin.(2) se vor concretiza anual în funcție de suma mijloacelor alocate în acest scop în bugetul public național pentru anul respectiv.

*[Alin.(4) art.35 abrogat prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]*

(5) O dată cu intrarea în vigoare a prezentei legi, la elaborarea oricăror acte legislative se interzice includerea în ele a prevederilor ce țin de salarizarea personalului unităților bugetare.

*[Art.35 modificat prin [Legea nr.166 din 26.07.2018](#), în vigoare 24.09.2018]*

*[Art.35 modificat prin [Legea nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.09.2014]*

*[Art.35 modificat prin [Legea nr.178 din 11.07.2012](#), în vigoare 14.09.2012]*

*[Art.35 modificat prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]*

*[Art.35 completat prin [Legea nr.65 din 07.04.2011](#), în vigoare 08.07.2011]*

*[Art.35 modificat prin [Legea nr.179 din 15.07.2010](#), în vigoare 10.08.2010]*

*[Art.35 modificat prin [Legea nr.83-XVIII din 03.12.2009](#), în vigoare 05.12.2009]*

*[Art.35 completat prin [Legea nr.305-XVI din 27.12.2007](#), în vigoare 01.01.2008]*

*[Art.35 modificat prin [Legea nr.69-XVI din 22.03.2007](#), în vigoare 30.03.2007]*

*[Art.35 modificat prin [Legea nr.442-XVI din 28.12.2006](#), în vigoare 31.12.2006]*

**Art.36.** – (1) Din luna decembrie 2005:

a) se vor majora, pînă la cuantumul minim prevăzut de grilele de salarii, recalculat cu coeficientul K

= 0,8, salariile de bază ale salariaților din învățământ (cu excepția cadrelor didactice și personalului medical din instituțiile de învățământ preuniversitar, precum și a personalului de specialitate din biblioteci), din știință, cultură, artă și sport, din alte unități bugetare, precum și ale personalului auxiliar din unitățile sanitare, asistența socială și din autoritățile publice, salarizați conform anexei nr.1, și, în mărime deplină, vor fi plătite începând cu 1 aprilie 2007;

b) se vor majora, pînă la cuantumul minim prevăzut de grilele de salarii, recalculat cu coeficientul K = 0,9, salariile de bază pentru personalul de bază din unitățile sanitare și de asistență socială, salarizat conform anexei nr.1, iar în mărime deplină vor fi plătite începând cu 1 aprilie 2007;

c) la calculul salariilor funcției se vor aplica indicii de prioritate prevăzuți pentru cercetătorii științifici, personalul medical din expertiza medico-legală, expertiza psihiatrico-legală și din secțiile de anatomie patologică, precum și pentru cadrele didactice din învățământul primar, secundar general, secundar profesional, mediu de specialitate și din școlile sportive. Pentru personalul medical din instituțiile de profil sanitaro-epidemiologic, din instituțiile de învățământ și asistență socială, precum și din instituțiile de transfuzie a sîngelui, cadrele didactice din învățământul preșcolar, extrașcolar și din alte forme de învățământ preuniversitar, angajații din cultură și artă, experții judiciari, indicii de prioritate se vor pune în aplicare începând cu 1 aprilie 2007;

d) salariile de bază pe categoriile de salarizare pentru cadrele didactice se vor determina prin majorarea cu 40% a salariilor în vigoare pînă la 1 decembrie 2005 și se vor stabili în limitele grilelor de salarii prevăzute pe categoriile de salarizare, conform anexei nr.1, în învățământul preșcolar, extrașcolar și alte forme de învățământ preuniversitar și în limitele grilelor de salarii calculate cu aplicarea indicelui de prioritate 1,20 – în învățământul primar, secundar general, secundar profesional, mediu de specialitate și în școlile sportive;

e) salariile funcției pentru funcționarii publici și pentru personalul care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea autorităților publice se vor stabili în cuantum de 90% din mărimile minime nominale prevăzute în anexele nr.4-6 și nr.8, iar în mărime deplină vor fi plătite începând cu 1 decembrie 2007;

f) salariile lunare pentru persoanele care dețin funcții de demnitate publică se vor stabili în cuantum de 80% din mărimile nominale prevăzute în anexele nr.2 și 3 și, în mărime deplină, vor fi plătite începând cu 1 decembrie 2007.

(2) În luna ianuarie 2006:

a) salariile funcției pentru militari, pentru efectivul de subofițeri ai Serviciului de Informații și Securitate, pentru efectivul de trupă și corpul de comandă, salarizați conform anexei nr.1, se vor majora pînă la cuantumul minim prevăzut de grilele de salarii, iar indicele de prioritate prevăzut pentru ei se va aplica treptat, în mărimile și în termenele stabilite de Guvern;

b) salariile funcției pentru funcțiile efectivului de trupă și corpului de ofițeri din aparatele centrale ale organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice se vor stabili în cuantum de 90% din mărimile nominale prevăzute în anexa nr.7, iar, în mărime deplină, salariile de bază pentru persoanele indicate se vor plăti începând cu 1 decembrie 2007.

(3) Condițiile de salarizare și mărimile sporurilor și suplimentelor specificate la art.21 alin.(5) se aplică după intrarea în vigoare a hotărîrii respective a Guvernului.

(4) Din anul 2012 salariile de bază se vor stabili de Guvern în limita grilei de salarii prevăzută pentru categoria respectivă de salarizare a Rețelei tarifare unice, cu încadrarea în resursele financiare alocate anual de la bugetul respectiv.

*[Art.36 modificat prin [Legea nr.37 din 07.03.2013](#), în vigoare 05.04.2013]*

*[Art.36 modificat prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]*

*[Art.36 completat prin [Legea nr.65 din 07.04.2011](#), în vigoare 08.07.2011]*

*[Art.36 modificat prin [Legea nr.179 din 15.07.2010](#), în vigoare 10.08.2010]*

*[Art.36 modificat prin [Legea nr.83-XVIII din 03.12.2009](#), în vigoare 05.12.2009]*

*[Art.36 modificat prin [Legea nr.276-XVI din 18.12.2008](#), în vigoare 01.01.2009]*

*[Art.36 modificat prin [Legea nr.69-XVI din 22.03.2007](#), în vigoare 30.03.2007]*

*[Art.36 modificat prin [Legea nr.442-XVI din 28.12.2006](#), în vigoare 31.12.2006]*

[Art.37 abrogat prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]

[Art.37 modificat prin [Legea nr.83-XVIII din 03.12.2009](#), în vigoare 05.12.2009]

[Art.37 modificat prin [Legea nr.442-XVI din 28.12.2006](#), în vigoare 31.12.2006]

**Art.38.** – În cazurile în care, pentru unii salariați, după punerea în aplicare a prezentei legi, salariile de bază, incluzînd sporurile și suplimentele, vor fi mai mici decît salariile de bază anterior în vigoare, incluzînd sporurile și suplimentele, angajaților în cauză, pentru perioada de activitate în instituția bugetară respectivă în aceeași funcție sau într-o funcție mai avansată, li se va plăti diferența de salariu. Modul de calculare și de plată a diferenței de salariu se stabilește prin hotărîre de Guvern.

**Art.39.** – (1) Salarizarea angajaților Băncii Naționale a Moldovei se efectuează în conformitate cu [Legea salarizării nr.847-XV din 14 februarie 2002](#) și cu regulamentul respectiv, aprobat de către Consiliul de supraveghere al Băncii Naționale a Moldovei.

[Art.39 modificat prin [Legea nr.147 din 30.07.2015](#), în vigoare 21.08.2015]

[Art.39 modificat prin [Legea nr.108-XVIII din 17.12.2009](#), în vigoare 01.01.2010]

[Art.39 completat prin [Legea nr.130-XVI din 07.06.2007](#), în vigoare 06.07.2007]

**Art.40.** – Guvernul:

în termen de 6 luni:

va prezenta Parlamentului propuneri pentru aducerea legislației în vigoare în conformitate cu prezenta lege;

va pune în concordanță cu prezenta lege actele sale normative;

în termen de 12 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, va adopta actele normative necesare executării acesteia.

**Art.41.** – Pînă la aducerea legislației în conformitate cu prezenta lege, actele legislative în vigoare, precum și orice alte prevederi cu privire la salarizarea personalului din sectorul bugetar se aplică în măsura în care nu contravin acesteia.

**Art.42.** – La data intrării în vigoare a prezentei legi, se abrogă art.5 și anexele nr.1-4 și nr.6 la [Legea salarizării nr.1305-XII din 25 februarie 1993](#).

**Art.43.** – Anexele nr.1-11 fac parte integrantă din prezenta lege.

[Art.43 modificat prin [Legea nr.276-XVI din 18.12.2008](#), în vigoare 01.09.2009]

**PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI**

**Marian LUPU**

**Chișinău, 23 decembrie 2005.**

**Nr.355-XVI.**

Anexa nr.1

**Rețeaua tarifară unică de salarizare a salariaților din unitățile bugetare**

**I. Salariul de bază (salariul tarifar sau salariul de funcție)**

Categorია de salarizare	Salariul de bază, lei
-------------------------	-----------------------

1	1100
2	1110
3	1120
4	1140
5	1170
6	1190
7	1210
8	1230
9	1250
10	1280
11	1300
12	1320
13	1340
14	1360
15	1400
16	1430
17	1480
18	1540
19	1610
20	1670
21	1760
22	1870
23	1980
24	2090
25	2200

## II. Indicii de prioritate intersectorială

	Indicii de prioritate intersectorială
1	2
<i>[Pct.1 abrogat prin <a href="#">Legea nr.146 din 17.07.2014</a>, în vigoare 01.10.2014]</i>	
2. Conducerea Academiei de Științe a Moldovei, aparatul administrativ al Prezidiului Academiei de Științe a Moldovei, cercetători științifici, inclusiv cu funcții de conducere, din institute și alte organizații de drept public din sfera științei și inovării, metodiști din centrele și cabinetele metodice de pe lângă autoritățile publice și din instituțiile de perfecționare a cadrelor didactice	1,50
<i>[Pct.3 abrogat prin <a href="#">Legea nr.276-XVI din 18.12.2008</a>, în vigoare 01.09.2009]</i>	
4. Medici, farmaciști și personal medical cu studii medii de specialitate:	
din expertiza medico-legală	1,50
din expertiza psihiatrico-legală și secțiile de anatomie patologică	1,30



din instituțiile de profil sanitaro-epidemiologic și din instituțiile de învățământ și asistență socială	1,10
din instituțiile de transfuzie a sîngelui	1,30
5. Experți judiciari, asistenți sociali, inclusiv cu funcție de conducere, din cadrul serviciilor de asistență socială comunitară	1,20
6. Personal artistic și de creație, bibliotecari și alți specialiști din domeniul culturii	1,10
7. Alte ramuri și funcții din sectorul bugetar	1,00

**Notă:** Grilele salariilor de funcție cu aplicarea indicilor de prioritate intersectorială se determină prin înmulțirea cuantumului minim și, respectiv, maxim al salariului de bază, indicat la categoria respectivă de salarizare, cu indicele de prioritate stabilit pentru domeniul de activitate concret (Ex: Categoria de salarizare 16 :  $660 \div 850 \times 1,10 = 726 \div 935$ ).

\* Acest indice de prioritate intersectorială se pune în aplicare de la 1 septembrie 2007.

[Anexa nr.1 modificată prin [Legea nr.36 din 16.03.2018](#), în vigoare 20.04.2018]

[Anexa nr.1 modificată prin [Legea nr.208 din 06.10.2017](#), în vigoare 27.10.2017]

[Anexa nr.1 completată prin [Legea nr.192 din 21.07.2017](#), în vigoare 18.08.2017]

[Anexa nr.1 completată prin [Legea nr.300 din 22.12.2016](#), în vigoare 01.01.2017]

[Anexa nr.1 modificată prin [Legea nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.10.2014]

[Anexa nr.1 modificată prin [Legea nr.37 din 07.03.2013](#), în vigoare 05.04.2013]

[Anexa nr.1 completată prin [Legea nr.65 din 07.04.2011](#), în vigoare 08.07.2011]

[Anexa nr.1 modificată prin [Legea nr.83-XVIII din 03.12.2009](#), în vigoare 05.12.2009]

[Anexa nr.1 modificată prin [Legea nr.276-XVI din 18.12.2008](#), în vigoare 01.01.2009]

[Anexa nr.1 completată prin [Legea nr.184-XVI din 10.07.2008](#), în vigoare 28.11.2008]

[Anexa nr.1 modificată prin [Legea nr.69-XVI din 22.03.2007](#), în vigoare 30.03.2007]

Anexa nr.2

**Salariile lunare ale persoanelor din cadrul autorităților publice,  
alese în funcție conform prevederilor [Constitutiei Republicii Moldova](#)**

Funcția	Cuquantumul salariului lunar, lei
<b>Președinția Republicii Moldova</b>	
Președinte al Republicii Moldova	9600
<b>Parlamentul Republicii Moldova</b>	
Președinte al Parlamentului	8800
Vicepreședinte al Parlamentului	8000
Președinte al comisiei permanente; membru al Biroului permanent	7700
Vicepreședinte al comisiei permanente	7300
Secretar al comisiei permanente	7200
Deputat	7100
<b>Autorități publice locale</b>	
Primar general al municipiului Chișinău	9500

Viceprimar al municipiului Chișinău	8600
Președinte de raion (cu peste 100000 locuitori)	8600
Vicepreședinte de raion (cu peste 100000 locuitori)	7700
Președinte de raion (cu 50000–100000 locuitori)	8300
Vicepreședinte de raion (cu 50000–100000 locuitori)	7500
Președinte de raion (cu pînă la 50000 locuitori)	8000
Vicepreședinte de raion (cu pînă la 50000 locuitori)	7300
Primar al municipiului Bălți, Bender, Tiraspol	8600
Viceprimar al municipiului Bălți, Bender, Tiraspol	7700
Primar de oraș, municipiu (cu peste 20000 locuitori)	6800
Viceprimar de oraș, municipiu (cu peste 20000 locuitori)	6200
Primar de oraș, sat (comună) (cu 9501–20000 locuitori)	6200
Viceprimar de oraș, sat (comună) (cu 9501–20000 locuitori)	5800
Primar de oraș, sat (comună) (cu 5001–9500 locuitori)	5800
Viceprimar de oraș, sat (comună) (cu 5001–9500 locuitori)	5400
Primar de oraș, sat (comună) (cu 3501–5000 locuitori)	5400
Primar de oraș, sat (comună) (cu 1501–3500 locuitori)	5200
Primar de oraș, sat (comună) (cu pînă la 1500 locuitori)	5000
<b>Unitatea teritorială autonomă Găgăuzia</b>	
Guvernator (bașcan)	9500
Președinte al Adunării Populare	9000
Vicepreședinte al Adunării Populare	8000
Președinte al comisiei permanente a Adunării Populare	6800

**Note:**

1. Salariile lunare pentru președintele și vicepreședinții raionului Dubăsari, primarii și viceprimarii localităților din stînga Nistrului ale raionului Dubăsari, satului Varnița al raionului Anenii Noi și satelor Copanca și Hagimus ale raionului Căușeni se stabilesc cu o majorare de pînă la 20%.

2. Salariile lunare pentru viceprimarii din localitățile cu pînă la 5000 de locuitori se stabilesc cu o reducere de 10% față de salariile lunare pentru primarii din localitățile respective, prevăzute în prezenta anexă.

*[Anexa nr.2 modificată prin [Legea nr.198 din 28.07.2016](#), în vigoare 01.09.2016]*

*[Anexa nr.2 modificată prin [Legea nr.37 din 07.03.2013](#), în vigoare 05.04.2013]*

*[Anexa nr.2 modificată prin [Legea nr.4 din 15.02.2013](#), în vigoare 08.03.2013]*

*[Anexa nr.2 completată prin [Legea nr.8 din 10.02.2011](#), în vigoare 22.02.2011]*

*[Anexa nr.2 completată prin [Legea nr.442-XVI din 28.12.2006](#), în vigoare 31.12.2006]*

Anexa nr.3

**Salariile lunare ale persoanelor din cadrul autorităților publice,  
numite în funcție conform legislației**

Funcția	Cuantumul salariului
---------	----------------------

	<b>lunar, lei</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Guvernul Republicii Moldova</b>	
Prim-ministru	8800
Prim-viceprim-ministru	8400
Viceprim-ministru	8000
Ministru	7100
<b>Serviciul de Informații și Securitate</b>	
Director	7100
Director adjunct	6500
<b>Oficiul Avocatului Poporului</b>	
Avocatul Poporului	11880
Avocatul Poporului pentru drepturile copilului	11880
Adjunct al Avocatului Poporului	11340
<b>Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal</b>	
Director	8300
Director adjunct	7500
<b>Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității</b>	
Președinte	5000
<b>Serviciul Protecție și Pază de Stat</b>	
Director	9585
Director adjunct	8775
<b>Reprezentantul Guvernului Republicii Moldova la Curtea Europeană a Drepturilor Omului</b>	
Agent guvernamental	6500
<b>Centrul Național Anticorupție</b>	
Director	10500
Director adjunct	9500
<b>Serviciul Prevenirea și Combaterea Spălării Banilor</b>	
Director	10500
Director adjunct	9500
<b>Servicii, birouri și agenții de pe lângă Guvern</b>	
Director general	6500
Director general adjunct	6000

<b>Comisia Electorală Centrală</b>	
Președinte	7100
Vicepreședinte	6500
Secretar	6000
<b>Consiliul Coordonator al Audiovizualului</b>	
Președinte	6500
Membru	5850
<b>Casa Națională de Asigurări Sociale, Agenția de Stat pentru Proprietatea Intelectuală</b>	
Director general	6500
<b>Consiliul Concurenței</b>	
Președinte	8300
Vicepreședinte	7500
Membru al Plenului	6400
<b>Agenția Națională pentru Soluționarea Contestațiilor</b>	
Director general	9585
Director general adjunct	8775
Consilier pentru soluționarea contestațiilor	8100
<b>Unitatea teritorială autonomă Găgăuzia</b>	
Prim-vicepreședinte al Comitetului executiv	8700
Vicepreședinte al Comitetului executiv	8300
<b>Alte organe ale administrației publice centrale</b>	
Conducător (președinte, director, șef serviciu etc.)	5000
Adjunct al conducătorului	4000
Secretar științific al Consiliului Național pentru Acreditare și Atestare	3900
<b>Autorități publice locale</b>	
Pretor al sectorului municipiului Chișinău	7700
Vicepretor al sectorului municipiului Chișinău	6900

**Note:**

1. Salariile lunare pentru locuitorii conducătorilor de subdiviziuni din Procuratura Generală se stabilesc cu o reducere de 5–10 la sută față de salariile lunare prevăzute pentru conducătorii respectivi.

2. Persoanele cu funcții de demnitate publică a căror ocupare necesită deținerea gradului militar (special) respectiv beneficiază desporuri pentru grade militare (speciale) în mărimile prevăzute la anexa nr.9.

3. Salariile lunare incluse în prezenta anexă după data adoptării [Legii nr.37 din 7 martie 2013](#) pentru modificarea și completarea Legii nr.355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar sau modificate după această dată includ în sine și majorarea cu 35%.

[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.140 din 27.07.2018](#), în vigoare 17.08.2018]

[Anexa nr.3 completată prin [Legea nr.71 din 26.04.2018](#), în vigoare 18.05.2018]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.36 din 16.03.2018](#), în vigoare 20.04.2018]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.23 din 23.02.2018](#), în vigoare 02.03.2018]  
[Anexa nr.3 completată prin [Legea nr.213 din 21.12.2017](#), în vigoare 01.01.2018]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.224 din 02.11.2017](#), în vigoare 01.01.2018]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.153 din 14.07.2017](#), în vigoare 18.12.2017]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.156 din 20.07.2017](#), în vigoare 18.08.2017]  
[Anexa nr.3 completată prin [Legea nr.229 din 23.09.2016](#), în vigoare 04.11.2016]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.152 din 01.07.2016](#), în vigoare 01.08.2016]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.134 din 17.06.2016](#), în vigoare 01.08.2016]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.166 din 31.07.2015](#), în vigoare 02.10.2015]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.10.2014]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.09.2014]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.174 din 12.07.2013](#), în vigoare 02.08.2013]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.49 din 22.03.2013](#), în vigoare 12.04.2013]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.37 din 07.03.2013](#), în vigoare 05.04.2013]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.319 din 27.12.2012](#), în vigoare 08.03.2013]  
[Anexa nr.3 completată prin [Legea nr.306 din 26.12.2012](#), în vigoare 08.02.2013]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.208 din 21.10.2011](#), în vigoare 01.07.2012]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.29 din 06.03.2012](#), în vigoare 13.03.2012]  
[Anexa nr.3 completată prin [Legea nr.181 din 19.12.2011](#), în vigoare 01.03.2012]  
[Anexa nr.3 completată prin [Legea nr.58 din 01.04.2011](#), în vigoare 22.04.2011]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.8 din 10.02.2011](#), în vigoare 22.02.2011]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.179 din 15.07.2010](#), în vigoare 10.08.2010]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.144 din 02.07.2010](#), în vigoare 13.07.2010]  
[Anexa nr.3 completată prin [Legea nr.108-XVIII din 17.12.2009](#), în vigoare 01.01.2010]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.306-XVI din 25.12.2008](#), în vigoare 13.02.2009]  
[Anexa nr.3 completată prin [Legea nr.141-XVI din 26.06.2008](#), în vigoare 01.08.2008]  
[Anexa nr.3 completată prin [Legea nr.65-XVI din 27.03.2008](#), în vigoare 16.05.2008]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.305-XVI din 27.12.2007](#), în vigoare 01.01.2008]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.130-XVI din 07.06.2007](#), în vigoare 06.07.2007]  
[Anexa nr.3 modificată prin [Legea nr.69-XVI din 22.03.2007](#), în vigoare 30.03.2007]  
[Anexa nr.3 completată prin [Legea nr.442-XVI din 28.12.2006](#), în vigoare 31.12.2006]

Anexa nr.3<sup>1</sup>

### **Metoda de calcul al plăților de stimulare**

Plățile de stimulare pentru persoanele care dețin funcții de demnitate publică, personalul din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică și personalul care efectuează deservirea tehnică din cadrul Guvernului, Cancelariei de Stat, al ministerelor, al altor autorități administrative centrale subordonate Guvernului și al structurilor organizaționale din sfera lor de competență se calculează conform următoarei formule:

$$PS = S \cdot \frac{E}{FS}$$

unde:

PS – plăți de stimulare pentru o persoană;

S – salariul persoanei, care se referă la:



- salariul lunar pentru persoanele care dețin funcții de demnitate publică, stabilit în anexa nr.3;

- salariul funcției pentru persoanele din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, stabilit în anexa nr.12;

- salariul de funcție pentru personalul care efectuează deservirea tehnică, stabilit în anexa nr.8;

E – valoarea totală a mijloacelor alocate pentru plăți de stimulare și economiilor mijloacelor pentru retribuirea muncii alocate pe anul respectiv pe autoritate, calculate pentru luna de calcul a plăților de stimulare;

FS – fondul total de salarii lunare/de funcție/de bază, prevăzute în schema de încadrare a autorității publice, pentru luna de calcul a plăților de stimulare.

*[Anexa nr.3<sup>1</sup> introdusă prin [Legea nr.153 din 14.07.2017](#), în vigoare 18.08.2017]*

*[Anexa nr.4 abrogată prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]*

*[Anexa nr.4 modificată prin [Legea nr.29 din 06.03.2012](#), în vigoare 13.03.2012]*

*[Anexa nr.4 completată prin [Legea nr.181 din 19.12.2011](#), în vigoare 01.03.2012]*

*[Anexa nr.4 completată prin [Legea nr.179 din 15.07.2010](#), în vigoare 10.08.2010]*

*[Anexa nr.4 modificată prin [Legea nr.306-XVI din 25.12.2008](#), în vigoare 13.02.2009]*

*[Anexa nr.4 completată prin [Legea nr.141-XVI din 26.06.2008](#), în vigoare 01.08.2008]*

*[Anexa nr.4 modificată prin [Legea nr.65-XVI din 27.03.2008](#), în vigoare 16.05.2008]*

*[Anexa nr.4 modificată prin [Legea nr.56-XVI din 20.03.2008](#), în vigoare 22.04.2008]*

*[Anexa nr.4 completată prin [Legea nr.305-XVI din 27.12.2007](#), în vigoare 01.01.2008]*

*[Anexa nr.5 abrogată prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]*

*[Anexa nr.5 modificată prin [Legea nr.37 din 07.03.2012](#), în vigoare 30.03.2012]*

*[Anexa nr.5 modificată prin [Legea nr.8 din 10.02.2011](#), în vigoare 22.02.2011]*

*[Anexa nr.5 modificată prin [Legea nr.179 din 15.07.2010](#), în vigoare 10.08.2010]*

*[Anexa nr.5 modificată prin [Legea nr.144 din 02.07.2010](#), în vigoare 13.07.2010]*

*[Anexa nr.5 modificată prin [Legea nr.108-XVIII din 17.12.2009](#), în vigoare 01.01.2010]*

*[Anexa nr.5 modificată prin [Legea nr.93-XVIII din 04.12.2009](#), în vigoare 18.12.2009]*

*[Anexa nr.5 modificată prin [Legea nr.220-XVI din 24.10.2008](#), în vigoare 07.11.2008]*

*[Anexa nr.5 modificată prin [Legea nr.305-XVI din 27.12.2007](#), în vigoare 01.01.2008]*

*[Anexa nr.5 modificată prin [Legea nr.442-XVI din 28.12.2006](#), în vigoare 31.12.2006]*

*[Anexa nr.5 modificată prin [Legea nr.268-XVI din 28.07.2006](#), în vigoare 08.09.2006]*

*[Anexa nr.6 abrogată prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]*

*[Anexa nr.6 modificată prin [Legea nr.442-XVI din 28.12.2006](#), în vigoare 31.12.2006]*

Anexa nr.7

**Salariile funcției pentru unele funcții specifice  
apărării naționale, securității și ordinii publice**

Funcția	Grila de salarii, lei
1	2

<b>I. Funcțiile corpului de ofițeri ai aparatului central al Ministerului Apărării, Marelui Stat Major; ai aparatului central al departamentelor de pe lângă Ministerul Apărării</b>	
Șeful Marelui Stat Major	2250–3000
Director departament de pe lângă minister	2000–2750
Director direcție generală	1850–2600
Șef direcție	1700–2450
Șef secție	1500–2250
Specialist principal	1300–1950
Specialist	1100–1650
Adjutant	1000–1500
<b>II. Funcțiile corpului de ofițeri al aparatului central al Ministerului Afacerilor Interne și ale corpului de conducere al aparatului central al subdiviziunilor subordonate Ministerului Afacerilor Interne, care asigură elaborarea politicilor</b>	
Șef departament de pe lângă minister, șef inspectorat general	2000–2750
Șef direcție generală, șef inspectorat	1850–2600
Șef direcție	1700–2450
Șef secție	1500–2250
Șef serviciu, birou	1400–2100
Ofițer principal/specialist principal	1300–1950
Ofițer superior/specialist superior	1200–1800
Ofițer/specialist	1100–1650
<b>Notă:</b> Lista subdiviziunilor care asigură elaborarea politicilor se stabilește de Guvern.	
<b>III. Funcțiile corpului de ofițeri ai Serviciului de Informații și Securitate</b>	
Director direcție generală	1850–2600
Șef direcție	1700–2450
Șef serviciu, secție, consilier al directorului	1500–2250
Șef birou, grup	1400–2100
Împuternicit operativ superior, specialist principal	1300–1950
Împuternicit operativ, specialist coordonator	1200–1800
Specialist	1100–1650
<b>Notă.</b> Salariile funcției pentru ofițerii de informații și securitate din organele teritoriale ale Serviciului de Informații și Securitate se stabilesc cu o reducere de 5–10 la sută față de salariile de funcție ale ofițerilor de informații și securitate din aparatul central al Serviciului.	
<b>IV. Funcțiile de bază ale angajaților din Serviciul de Protecție și Pază de Stat</b>	
Șef direcție generală	1850–2600

Şef direcție	1700–2450
Şef secție	1600–2350
Şef serviciu	1500–2250
Ofițer principal, inspector principal, specialist principal	1350–2000
Ofițer superior, inspector superior, specialist superior	1200–1800
Ofițer, inspector, specialist	1100–1650
Subofițer	1000–1500

*[Cap.V abrogat prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]*

#### **VI. Funcțiile corpului de ofițeri ai Administrației Naționale a Penitenciarelor**

Director	2000–2750
Director adjunct	1900–2650
Şef direcție generală	1850–2600
Şef direcție	1700–2450
Şef secție, şef serviciu	1500–2250
Specialist principal, ofițer principal de investigații	1300–1950
Specialist superior, ofițer superior de investigații	1200–1800
Specialist, ofițer de investigații	1100–1650

#### **VII. Funcțiile efectivului de curieri speciali ai Biroului de Curieri Speciali**

Şef birou	2000–2750
Şef adjunct birou	1900–2650
Şef direcție	1700–2450
Şef secție	1500–2250
Inspector superior cu misiuni speciale	1200–1800
Inspector superior	1100–1650
Inspector	1000–1500

#### **VIII. Funcțiile corpului de ofițeri ai Centrului Național Anticorupție**

Funcția	Grila de salarii, lei	
	Aparatul central	Subdiviziunile teritoriale
Şef direcție generală, şef subdiviziune teritorială	1850 – 2600	1700 – 2450
Şef direcție	1600 – 2350	1500 – 2250
Şef secție, şef serviciu	1500 – 2250	1400 – 2100
Ofițer superior de urmărire penală pentru cazuri excepționale, ofițer superior de investigații pentru cazuri excepționale, inspector principal, expert judiciar principal, adjutant	1200 – 1800	1100 – 1650
Ofițer superior de urmărire penală, ofițer superior de investigații,	1100 – 1650	1000 – 1500

inspector superior, expert judiciar superior		
Ofițer de urmărire penală, ofițer de investigații, inspector, expert judiciar	1000 – 1500	1000 – 1400
Specialist, specialist coordonator	1000 – 1400	1000 – 1300

[Anexa nr.7 modificată prin [Legea nr.166 din 26.07.2018](#), în vigoare 24.09.2018]

[Anexa nr.7 completată prin [Legea nr.249 din 01.12.2017](#), în vigoare 29.12.2017]

[Anexa nr.7 modificată prin [Legea nr.92 din 26.05.2017](#), în vigoare 07.07.2017]

[Anexa nr.7 modificată prin [Legea nr.101 din 18.06.2015](#), în vigoare 01.07.2015]

[Anexa nr.7 modificată prin [Legea nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.09.2014]

[Anexa nr.7 modificată prin [Legea nr.37 din 07.03.2013](#), în vigoare 05.04.2013]

[Anexa nr.7 modificată prin [Legea nr.319 din 27.12.2012](#), în vigoare 08.03.2013]

[Anexa nr.7 modificată prin [Legea nr.65 din 07.04.2011](#), în vigoare 08.07.2011]

[Anexa nr.7 modificată prin [Legea nr.48 din 26.03.2011](#), în vigoare 04.04.2011]

[Anexa nr.7 modificată prin [Legea nr.442-XVI din 28.12.2006](#), în vigoare 31.12.2006]

Anexa nr.8

**Salariile de funcție pentru personalul care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii și a autorităților administrației publice centrale și locale**

Funcția	Salariul de funcție, lei	
	Organele centrale	Organele teritoriale
Șef direcție		
tehnologii informaționale	4200	3700
alte domenii	3600	3300
Șef secție		
tehnologii informaționale	3700	3200
alte domenii	3300	2700
Șef secție în cadrul direcției		
tehnologii informaționale	3300	2900
alte domenii	3000	2500
Șef serviciu		
tehnologii informaționale	2800	2400
alte domenii	2600	2200
Șef bibliotecă, șef sală de lectură, șef sală de audiențe, șef arhivă, șef birou de dactilografiere, șef expediere	1650	1600
Intendent, șef depozit, șef birou de copiere și multiplicare	1550	1500
Analist principal sisteme informatice, programator principal, inginer principal exploatare a sistemelor informaționale, inginer principal securitate informațională; administrator principal: baze de date, rețea de calculatoare, sisteme informatice	2300	2200
Analist superior sisteme informatice, programator superior, inginer superior exploatare a sistemelor informaționale, inginer superior securitate informațională; administrator	2100	2000

superior: baze de date, rețea de calculatoare, sisteme informatice		
Analist sisteme informatice, programator, inginer exploatare a sistemelor informaționale, inginer securitate informațională; administrator: baze de date, rețea de calculatoare, sisteme informatice	2000	1900
Ingineri principali de toate specialitățile, economist principal, contabil principal, contabil-casier principal, traducător principal, redactor principal, merceolog principal	2100	2000
Ingineri superiori de toate specialitățile, economist superior, contabil superior, contabil-casier superior, traducător superior, redactor superior, merceolog superior	1900	1800
Ingineri de toate specialitățile, economist, contabil, contabil-casier, traducător, redactor, merceolog	1800	1700
Tehnicienii superiori cu studii medii de specialitate din toate domeniile	1700	1600
Tehnicienii cu studii medii de specialitate din toate domeniile	1600	1550
Secretar responsabil colegiu	1500	1450
Secretar al conducătorului (cu excepția celor specificați în anexa nr.12)	1500	1450
Custode superior fonduri, statistician superior, inspector superior	1600	1550
Statistician, inspector, dispecer, casier, custode fonduri, operator introducere, validare și prelucrare date	1500	1450
Administrator, intendent clădire, stenografă, secretară-stenografă, dactilografă, secretară prelucrare texte computer	1500	1450
Arhivar, restaurator materiale de arhivă și bibliotecă	1400	1350
Curier, expeditor, persoană de serviciu la biroul de permise	1350	1300
Personalul cancelariei:		
Șef cancelarie, șef secretariat	2400	2300
Inspector superior controlul asupra executării hotărârilor	1800	1700
Inspector controlul asupra executării hotărârilor	1600	1550
Secretar administrativ superior	1600	1550
Secretar administrativ	1500	1450

**Note:**

1. Salariile de funcție pentru personalul de deservire tehnică din Secretariatul Parlamentului, Aparatul Președintelui Republicii Moldova, Cancelaria de Stat, Curtea Constituțională, Curtea Supremă de Justiție, Procuratura Generală, Consiliul Concurenței, Centrul Național Anticorupție, Serviciul de Stat de Arhivă și din ministere se majorează cu 20% față de cele indicate în prezenta anexă.

2. Specialiștii în tehnologii informaționale, inclusiv personalul de conducere al subdiviziunii de programare, suplimentar la condițiile de salarizare prevăzute în cap.IV din prezenta lege, beneficiază de spor pentru testarea și întreținerea aplicațiilor programatice în mărime de pînă la 20% din salariul de funcție.

3. Salariile de funcție ale dactilografelor care lucrează cu texte în limbi străine (cu excepția limbii ruse) se majorează cu pînă la 15%, în funcție de volumul acestor lucrări.

4. Salariile de funcție pentru personalul de deservire tehnică din Curtea de Conturi, Serviciul

Fiscal de Stat și Serviciul Vamal se majorează cu 50% față de cele indicate în prezenta anexă.

[Anexa nr.8 modificată prin [Legea nr.23 din 23.02.2018](#), în vigoare 02.03.2018]

[Anexa nr.8 completată prin [Legea nr.281 din 16.12.2016](#), în vigoare 01.01.2017]

[Anexa nr.8 completată prin [Legea nr.119 din 02.06.2016](#), în vigoare 24.06.2016]

[Anexa nr.8 completată prin [Legea nr.174 din 12.07.2013](#), în vigoare 02.08.2013]

[Anexa nr.8 completată prin [Legea nr.319 din 27.12.2012](#), în vigoare 08.03.2013]

[Anexa nr.8 în redacția [Legii nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]

[Anexa nr.8 modificată prin [Legea nr.179 din 15.07.2010](#), în vigoare 10.08.2010]

[Anexa nr.8 completată prin [Legea nr.276-XVI din 18.12.2008](#), în vigoare 01.01.2009]

Anexa nr.9

### Mărimea sporului pentru grad militar (special)

Gradele militare (speciale)	Spor lunar, lei
General de corp; general-colonel; chestor general	800
General de divizie; general-locotenent; chestor-șef	700
General de brigadă; general-maior; chestor, inclusiv de justiție	600
Colonel; comisar-șef, inclusiv de justiție	500
Locotenent-colonel; comisar principal, inclusiv de justiție	450
Maior; comisar, inclusiv de justiție	400
Căpitan; inspector principal, inclusiv de justiție	350
Locotenent-major; inspector superior, inclusiv de justiție	300
Locotenent; inspector, inclusiv de justiție	275
Sublocotenent	250
Plutonier-adjutant; agent-șef principal, inclusiv de justiție	225
Plutonier-major; agent-șef, inclusiv de justiție	200
Plutonier; agent-șef adjunct, inclusiv de justiție	175
Sergent-major; agent principal, inclusiv de justiție	150
Sergent; agent superior, inclusiv de justiție	125
Sergent-inferior; agent, inclusiv de justiție; caporal	100

[Anexa nr.9 în redacția [Legii nr.166 din 26.07.2018](#), în vigoare 24.09.2018]

[Anexa nr.9 modificată prin [Legea nr.92 din 26.05.2017](#), în vigoare 07.07.2017]

[Anexa nr.9 modificată prin [Legea nr.152 din 01.07.2016](#), în vigoare 01.08.2016]

[Anexa nr.9 completată prin [Legea nr.101 din 18.06.2015](#), în vigoare 01.07.2015]

[Anexa nr.9 modificată prin [Legea nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.10.2014]

[Anexa nr.9 modificată prin [Legea nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.09.2014]

[Anexa nr.9 modificată prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]

[Anexa nr.9 completată prin [Legea nr.65 din 07.04.2011](#), în vigoare 08.07.2011]

Anexa nr.10

### Categoriile de salarizare ale Rețelei tarifare unice pentru funcțiile de bază ale angajaților ramurilor sferei bugetare



<b>Ramurile și funcțiile</b>	<b>Categoria de salarizare</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Ocrotirea sănătății și asistența socială</b>	
Personal medical inferior, registrator medical, farmacist inferior, dezinfectant	6–7
Personal medical și farmaceutic cu studii medii de specialitate	8–13
Felcer, moașă, dentist, ajutor de medic	9–14
Medici:	
profil chirurgical care operează în staționar; de urgență; endoscopiști	15–20
alți medici specialiști	13–18
Farmacist	13–17
<b>Personalul din domeniul asistenței sociale</b>	
Lucrător social, asistent personal, asistent familial	8–11
Mediator comunitar	9–11
Psiholog, logoped, kinetoterapeut	13–18
Asistent parental profesionist:	
cu studii medii de specialitate	10–12
cu studii superioare	12–14
Asistent social	9–14
Șef/manager serviciu social	13–16
<b>Știința și deservirea științifică</b>	
Cercetători științifici	13–21
Consultanți științifici	19–21
<b>Organizații de drept public din sfera științei și inovării</b>	
Șef sector (laborator) din cadrul secției	17–19
Șef secție (laborator) cercetări științifice; secretar științific	18–21
Director organizație științifică	20–22
Director institut de cercetări științifice	22–24
<b>Organizații auxiliare din sfera științei și inovării</b>	
Specialist principal în secția de bază	14–16
Inginer-șef (tehnolog, constructor) al proiectului	15–18
Conducător subdiviziune interioară de bază	12–17
Conducător organizație	18–21
<b>Conducerea Academiei de Științe a Moldovei</b>	
Președinte	25
Vicepreședinte	24
Secretar științific general	23

Secretar științific	19–21
Adjunct al conducătorului secției de științe	23
<b>Cultura și arta</b>	
Ghid, ihtiolog, metodist	9–13
Pictor, restaurator monumente de istorie	10–15
Bibliotecar, bibliograf	9–15
Regizor, coregraf, maestru de cor, dirijor, conducător artistic, pictor (al studioului, colectivului de amatori)	9–15
<b>Personalul artistic și de creație</b>	
Artiști diverse genuri	9–18
Artist cinema	10–19
Operator sunete, asistent: regie, operator, scenograf	9–14
Regizor tehnic, șef trupă, concertmaistru, pictor-machior	12–15
Regizor cinema, regizor (montare), coregraf (montare), scenograf, dirijor, regizor montaj, regizor sunete, operator cinema secund, pictor-machior (film artistic)	12–18
Prim: operator, scenograf (film artistic și de animație), regizor, dirijor, coregraf, maestru de cor	15–20
Director artistic, prim-regizor cinema (montare)	17–22
<b>Conducerea instituțiilor de cultură</b>	
Specialist principal în secția de bază	13–15
Conducător de subdiviziune	12–15
Inginer-șef, arhitect-șef	13–17
Director	14–18
<b>Conducerea teatrelor și a altor instituții de artă</b>	
Șef secție de bază, serviciu, atelier	13–16
Director general, director	16–20
<b>Arhivele centrale de stat</b>	
Custode fonduri	7–10
Restaurator documente	8–11
<b>Redacția ziarelor și revistelor</b>	
Dactilograf	5–8
Correspondent, redactor	9–14
Correspondent titular, comentator, corespondent special	10–15
Șef secție cu profil de bază	11–16
Redactor în secție	12–17
Secretar responsabil	13–18
Redactor-șef, redactor de ziar, revistă	14–20
<b>Cultura fizică și sportul</b>	
Instructor-metodist	11–16

Sportiv-instructor	9–16
Şef subdiviziune	11–16
Conducător al edificiului sportiv	11–16
Antrenor al echipei de maeştri	13–17
Conducător de club, federaţie	15–18
<b>Personal cu specialităţi agricole</b>	
Felcer veterinar (tehnici veterinar)	9–13
Agronom, zootehnician	9–15
Medic veterinar	13–17
<b>Personalul serviciului salvatori-scafandri</b>	
Salvamar	3–4
Scafandru	6–10
Scafandru-specialist	11–13
Şef grup, staţie	10–15
Scafandru specialist-şef	14–15
Şef serviciu salvatori-scafandri	15–16
<b>Institutul republican de expertiză judiciară şi criminologie</b>	
Expert judiciar	14–19
<b>Centrul de medicină legală</b>	
Expert judiciar	17–20
<b>Serviciul de Informaţii şi Securitate</b>	
Efectivul de subofiţeri	9–14
<b>Ministerul Apărării</b>	
Unităţile militare:	
efectivul de ostaşi şi sergenţi angajaţi în bază de contract	9–14
efectivul de ofiţeri	15–21
Specialişti	11–19
Şef direcţie, secţie	17–21
<b>Ministerul Afacerilor Interne</b>	
Unităţile militare:	
efectivul de ostaşi şi sergenţi angajaţi în bază de contract	9–14
efectivul de ofiţeri	15–21
Plutonier, sergent, poliţist	8–13
Corpul de subofiţeri ai Poliţiei de Frontieră	9–14
Corpul de ofiţeri ai Poliţiei de Frontieră	15–21
Specialişti	11–19
Şef subdiviziune, comisar	18–21
Şef direcţie, secţie	20–21

<b>Administrația Națională a Penitenciarelor</b>	
Director penitenciar	18–21
Director subdiviziune	14–20
Corpul de ofițeri	15–21
Corpul de agenți	9–14
<b>Categoriile de personal cu funcții complexe</b>	
Muncitor	1–8
Executant tehnic	3–7
Șef serviciu auxiliar	4–8
Specialiști:	
inspector (inclusiv superior)	6–9
tehnicienii de toate specialitățile	6–9
dispecer, merceolog (inclusiv superior)	7–11
Contabil	10–15
Inginer: constructor, tehnolog, proiectant, electronist, programator, matematician, arhitect, pictor-constructor (designer)	11–16
Ingineri de alte specialități, economist, contabil, contabil revizor, jurisconsult, traducător, traducător-dactilolog, psiholog, redactor, sociolog, fiziolog, pictor, metodist	10–15
Conducători:	
maistru, maistru controlor, mecanic în garaj (inclusiv superior)	8–13
Șef gospodărie	8–10
Șef sector (schimb)	9–14
Șef șantier, inclusiv superior	10–15
Șef secție, atelier	10–17
Specialist-șef	15–19
Conducător de instituție, organizație, întreprindere	16–22

[Anexa nr.10 modificată prin [Legea nr.166 din 26.07.2018](#), în vigoare 24.09.2018]

[Anexa nr.10 modificată prin [Legea nr.36 din 16.03.2018](#), în vigoare 20.04.2018]

[Anexa nr.10 modificată prin [Legea nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.09.2014]

[Anexa nr.10 modificată prin [Legea nr.37 din 07.03.2013](#), în vigoare 05.04.2013]

[Anexa nr.10 modificată prin [Legea nr.163 din 11.07.2012](#), în vigoare 16.08.2012]

[Anexa nr.10 modificată prin [Legea nr.65 din 07.04.2011](#), în vigoare 08.07.2011]

[Anexa nr.10 modificată prin [Legea nr.276-XVI din 18.12.2008](#), în vigoare 01.09.2009]

[Anexa nr.10 modificată prin [Legea nr.276-XVI din 18.12.2008](#), în vigoare 01.01.2009]

[Anexa nr.10 modificată prin [Legea nr.268-XVI din 28.07.2006](#), în vigoare 08.09.2006]

Anexa nr.11

**Salariile de funcție ale cadrelor didactice și științifico-didactice  
din instituțiile de învățământ finanțate de la buget**

Nr. crt.	Funcția	Salariul de funcție, lei
-------------	---------	--------------------------------

<b>I. Învățămînt superior</b>		
1	Rector	6460
2	Profesor universitar	4840
3	Conferențiar universitar	4360
4	Lector universitar	4030
5	Asistent universitar, formator, maestru de concert, maestru de instruire, antrenor	3550
<b>II. Învățămîntul general și profesional tehnic</b>		
1	Profesor și învățător în învățămîntul general și profesional tehnic; funcții didactice în educația timpurie:	
	– cu studii superioare	3550
	– cu studii medii de specialitate, superioare de scurtă durată sau profesionale tehnice postsecundare	3220
2	Funcții didactice în învățămîntul general, cu excepția celor de profesor, de învățător și a funcțiilor didactice în educația timpurie:	
	– cu studii superioare	3220
	– cu studii medii de specialitate, superioare de scurtă durată sau profesionale tehnice postsecundare	2900
3	Funcții didactice în învățămîntul profesional tehnic, cu excepția celei de profesor:	
	– cu studii superioare	3220
	– cu studii medii de specialitate, superioare de scurtă durată sau profesionale tehnice postsecundare	2900”

**Note:**

1. Pentru cadrele didactice, inclusiv instructorii și maistrii-instructori, fără studii medii de specialitate, salariul de funcție se stabilește în mărime de 80% din salariul de funcție pentru cadrele didactice cu studii medii de specialitate, iar pentru cadrele didactice cu studii superioare incomplete (2 cursuri depline în ciclul I al învățămîntului superior sau 3 cursuri depline realizate în instituțiile de învățămînt superior de profil pînă în anul 2009) – în mărime de 80% din salariul de funcție pentru cadrele didactice cu studii superioare.

2. Începînd cu anul 2014, salariile de funcție prevăzute în prezenta anexă se reexaminează și se majorează anual, de la 1 septembrie, pe măsura creșterii procentuale a salariului mediu prognozat pe economia națională pentru anul gestionar față de salariul mediu al cadrelor didactice din învățămînt real atins în trimestrul IV al anului precedent.

3. Pentru pedagogul social din cămine și internate, pentru educatorul, pedagogul social și psihopedagogul din instituțiile de asistență socială, pentru logopedul, psihologul, defectologul și conducătorul muzical din casele de copii, centrele de reabilitare și recuperare, centrele de plasament și alte instituții de asistență socială pentru copii, precum și pentru părintele-educator al casei de copii de tip familial, salariul de funcție se stabilește în mărime de 90% din salariul de funcție stabilit pentru funcțiile didactice, cu nivelul respectiv de studii, din învățămîntul profesional tehnic, indicate la compartimentul II punctul 3 din tabel.

[Anexa nr.11 modificată prin [Legea nr.166 din 26.07.2018](#), în vigoare 24.09.2018]

[Anexa nr.11 modificată prin [Legea nr.192 din 21.07.2017](#), în vigoare 01.09.2017]

[Anexa nr.11 modificată prin [Legea nr.198 din 28.07.2016](#), în vigoare 01.09.2016]

[Anexa nr.11 modificată prin [Legea nr.226 din 10.12.2015](#), în vigoare 01.09.2015]

[Anexa nr.11 în redacția [Legii nr.146 din 17.07.2014](#), în vigoare 01.09.2014]

[Anexa nr.11 modificată prin [Legea nr.37 din 07.03.2013](#), în vigoare 05.04.2013]

[Anexa nr.11 modificată prin [Legea nr.178 din 11.07.2012](#), în vigoare 14.09.2012]

[Anexa nr.11 modificată prin [Legea nr.179 din 15.07.2010](#), în vigoare 10.08.2010]

[Anexa nr.11 modificată prin [Legea nr.83-XVIII din 03.12.2009](#), în vigoare 05.12.2009]

[Anexa nr.11 introdusă prin [Legea nr.276-XVI din 18.12.2008](#), în vigoare 01.09.2009]

Anexa nr.12

**Salariile funcției (în lei) pentru personalul din cabinetul  
persoanelor cu funcții de demnitate publică**

Funcția din cabinetul persoanei cu funcție de demnitate publică	Funcția de demnitate publică				
	Președinte al Parlamentului,  Președinte al Republicii Moldova, Prim-ministru	Prim-viceprim-ministru	vicepreședinte al Parlamentului, viceprim-ministru	președinte al fracțiunii parlamentare, deputat în Parlament, ministru, Avocatul Poporului, primar general al municipiului Chișinău	director general al autorității administrative
Șef de cabinet cu statut de:					
direcție	6800	6200	5900	4500	-
secție	6600	6000	5700	4300	3400
serviciu	6500	5900	5600	4200	3300
Consilier	6500	5900	5600	4200	3300
Asistent	4200	4000	3800	3600	3000
Secretar	3400	3200	2900	2600	2300

[Anexa nr.12 completată prin [Legea nr.224 din 02.11.2017](#), în vigoare 01.01.2018]

[Anexa nr.12 completată prin [Legea nr.213 din 21.12.2017](#), în vigoare 30.12.2017]

[Anexa nr.12 modificată prin [Legea nr.153 din 14.07.2017](#), în vigoare 18.12.2017]

[Anexa nr.12 modificată prin [Legea nr.4 din 15.02.2013](#), în vigoare 08.03.2013]

[Anexa nr.12 completată prin [Legea nr.8 din 10.02.2011](#), în vigoare 01.01.2012]

[Anexa nr.12 modificată prin [Legea nr.58 din 01.04.2011](#), în vigoare 22.04.2011]

[Anexa nr.12 introdusă prin [Legea nr.179 din 15.07.2010](#), în vigoare 10.08.2010]

Anexa nr.13

**Salariile funcției pentru președintele, vicepreședintele și inspectorii  
de integritate ai Autorității Naționale de Integritate**

Președinte	4 salarii medii pe economie
Vicepreședinte	3,7 salarii medii pe economie



Inspector principal de integritate	3,2 salarii medii pe economie
Inspector superior de integritate	3 salarii medii pe economie
Inspector de integritate	2,8 salarii medii pe economie

[Anexa nr.13 introdusă prin [Legea nr.134 din 17.06.2016](#), în vigoare 01.08.2016]

Anexa nr.14

**Salariile funcției pentru inspectorii din Inspekția  
procurorilor și pentru inspectorii-judecători din Inspekția judiciară**

<b>Inspekția procurorilor</b>	
Inspector-șef	3,44 salarii medii pe economie
Inspector	
cu vechimea în muncă în specialitate juridică de la 7 la 12 ani	2,88 salarii medii pe economie
cu vechimea în muncă în specialitate juridică de peste 12 ani	3,15 salarii medii pe economie
<b>Inspekția judiciară</b>	
Inspector-judecător principal	3,5 salarii medii pe economie
Inspector-judecător	
cu vechimea în muncă în specialitate juridică de la 7 la 12 ani	3,0 salarii medii pe economie
cu vechimea în muncă în specialitate juridică mai mare de 12 ani	3,2 salarii medii pe economie

[Anexa nr.14 în redacția [Legii nr.48 din 07.06.2018](#), în vigoare 29.06.2018]

[Anexa nr.14 introdusă prin [Legea nr.152 din 01.07.2016](#), în vigoare 01.08.2016]

Anexa nr.15

**Salariile funcției pentru președintele,  
vicepreședintele și membrii Curții de Conturi**

Președinte	4,5 salarii medii lunare pe economie realizate în anul precedent
Vicepreședinte	4,3 salarii medii lunare pe economie realizate în anul precedent
Membru	4,2 salarii medii lunare pe economie realizate în anul precedent

[Anexa nr.15 introdusă prin [Legea nr.23 din 23.02.2018](#), în vigoare 02.03.2018]