



**H O T Ă R Î R E**  
**pentru modificarea și completarea Instrucțiunii privind**  
**modul de eliberare a certificatului de concediu medical**

**nr. 437 din 17.07.2015**

*Monitorul Oficial nr.190-196/494 din 24.07.2015*

\* \* \*

În conformitate cu prevederile [Legii nr.289-XV din 22 iulie 2004](#) privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.168-170, art.773), cu modificările și completările ulterioare, Guvernul

**HOTĂRĂȘTE:**

Instrucțiunea privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical, aprobată prin [Hotărîrea Guvernului nr.469 din 24 mai 2005](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.77-79, art.529), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Pe tot parcursul textului Instrucțiunii:

sintagma “Consiliul de Expertiză Medicală a Vitalității” se substituie cu sintagma “Consiliul pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă”, la cazul gramatical corespunzător; cuvîntul “handicap” se substituie cu cuvîntul “dizabilitate”.

2. La punctul 3, alineatul doi va avea următorul cuprins:

“Certificatul pentru maternitate se eliberează femeilor asigurate, șomerelor, care beneficiază de ajutor de șomaj și soțiilor aflate la întreținerea soților asigurați.”

3. Se completează cu punctul 5<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

“5<sup>1</sup>. Certificatul de concediu medical nu se eliberează în cazurile cînd persoana:

- 1) și-a cauzat premeditat daune sănătății;
- 2) și-a pierdut capacitatea de muncă în urma comiterii unei crime;
- 3) a urmat tratament forțat, conform hotărîrii judecătorești, cu excepția persoanelor cu dizabilități mintale;
- 4) se afla în detenție sau în proces de expertizare medico-legală;
- 5) a neglijat serviciile medicale sau de reabilitare care îi stau la dispoziție;
- 6) a prezentat acte false;
- 7) s-a deplasat peste hotarele țării în perioada aflării în concediul medical, cu excepția deplasării cu scop de tratament, confirmat prin acte medicale.”

4. Punctul 10:

alineatul unu se completează cu următorul text: “Pentru cazurile de incapacitate temporară de muncă neîntreruptă, cu trecere dintr-un an calendaristic în altul, calculul zilelor se efectuează pentru toată perioada, începînd cu prima zi de incapacitate temporară de muncă.”;

la alineatul patru sintagma “gradului de invaliditate” se substituie cu sintagma “gradului de dizabilitate”;

alineatul șase va avea următorul cuprins:

“Perioada pentru care se eliberează certificatul în caz de îmbolnăvire de tuberculoză, SIDA și maladie oncologică este de cel mult un an pe parcursul ultimilor 2 ani. Avizarea Consiliului pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă în aceste cazuri se efectuează după expirarea a 180 zile calendaristice.”;

la alineatul șapte, cuvintele “fără restricții” se substituie cu sintagma “fără solicitarea avizului Consiliului pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă”;

se completează în final cu un alineat cu următorul cuprins:

“Trimiterea pentru expertizare la Consiliul pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă se confirmă prin semnătura șefului instituției/subdiviziunii sau persoanei responsabile desemnate prin ordinul conducătorului instituției medico-sanitare, care verifică corespunderea argumentării trimiterii și corectitudinea completării fișei de trimitere pentru expertizare la Consiliul pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă.”

**5.** La punctul 11, alineatul doi va avea următorul cuprins:

“După 6 zile calendaristice certificatul poate fi prelungit pentru perioade de la 1 pînă la 10 zile calendaristice, iar în cazurile tratamentului de durată, justificate din punct de vedere medical (tuberculoză, maladie oncologică, traumatisme etc.) prelungirea certificatului de concediu medical poate fi efectuată pentru o perioadă de pînă la 30 zile calendaristice.”

**6.** Punctele 12 și 13 vor avea următorul cuprins:

“12. Persoanelor care activează în baza contractului individual de muncă pe o perioadă ce nu depășește un an, inclusiv celor angajate la lucrări sezoniere și șomerilor, certificatul de concediu medical se eliberează pentru o perioadă de pînă la 30 zile calendaristice în perioada de acțiune a contractului și, respectiv, în perioada de acordare a ajutorului de șomaj.

În caz de pierdere a capacității de muncă pe motiv de tuberculoză, SIDA și maladie oncologică certificatul de concediu medical poate fi eliberat pentru o perioadă ce depășește 30 zile calendaristice, dar nu mai mult decît pînă la expirarea contractului individual de muncă.

Pentru persoanele cu contract individual de muncă pe durată determinată, ce depășește un an, certificatul se eliberează în modul stabilit de prezenta Instrucțiune.

13. În cazul în care măsurile de tratament și reabilitare nu s-au soldat cu ameliorarea stării de sănătate, cînd boala sau trauma au o evoluție îndelungată și/sau au apărut semne de dizabilitate cu pierderea capacității de muncă, trimiterea bolnavului la expertizare în cadrul Consiliului pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă se efectuează indiferent de durata concediului medical.

În cazul în care Consiliul pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă a decis încadrarea în grad de dizabilitate, certificatul se prelungește pînă la data, cînd persoanei i s-a stabilit gradul de dizabilitate, fără a se depăși perioada maximă pentru care se eliberează certificatul, prevăzută de prezenta Instrucțiune.”

**7.** La punctul 14, sintagma “se efectuează numai prin decizia Consiliului Medical Consultativ” se substituie cu sintagma “se confirmă prin semnătura șefului instituției/subdiviziunii sau persoanei responsabile desemnate prin ordinul conducătorului instituției medico-sanitare.”

**8.** În punctele 17, 30, 45 și 47, sintagma “prin decizia Consiliului Medical Consultativ” se exclude.

**9.** Punctul 25 va avea următorul cuprins:

“25. Certificatul se eliberează pentru îngrijirea copilului bolnav în condiții de ambulator și staționar pînă la vîrsta de 10 ani, iar în cazul copilului care suferă de maladie oncologică și al copilului cu dizabilitate pentru afecțiuni intercurente – pînă la împlinirea vîrstei de 16 ani.

Perioada pentru care se eliberează certificatul pentru îngrijirea copilului bolnav este de cel mult 14 zile calendaristice în cazul acordării asistenței medicale de ambulatoriu și de cel mult 30 de zile calendaristice în cazul acordării asistenței medicale în staționar pentru perioada în care copilul necesită îngrijire, dar nu mai mult de 60 de zile cumulative într-un an calendaristic pentru fiecare copil, cu excepția cazurilor prevăzute în punctele 26 și 30 ale prezentei Instrucțiuni.

Pentru îngrijirea copilului bolnav certificatul de concediu medical se eliberează opțional, unuia dintre părinți: mamei sau tatălui. În cazul în care nici mama, nici tata, din motive întemeiate, confirmate documentar, nu pot îngriji copilul bolnav în vîrstă de pînă la 10 ani, copilul care suferă de maladie oncologică în vîrstă de pînă la 16 ani sau copilul cu dizabilitate în vîrstă de pînă la 16 ani, certificatul de concediu medical se acordă altor persoane asigurate, opțional: tutorelui, altui membru de familie, bunicului, bunicii.

Dacă copilul bolnav necesită îngrijire în condiții de ambulator și/sau staționar pentru o perioadă mai îndelungată decît cea stabilită de prezenta Instrucțiune, se eliberează Concluzie medicală de modelul aprobat de Ministerul Sănătății, care confirmă necesitatea îngrijirii copilului bolnav și servește drept

argument pentru lipsa de la serviciu, însă nu reprezintă temei pentru plata indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă”.

**10. Punctul 26:**

la alineatul 1, sintagma “mamei sau unui alt membru al familiei,” se exclude, iar după cuvîntul “concomitent” se completează cu sintagma “și sînt îngrijiți de una și aceeași persoană”;

alineatul doi va avea următorul cuprins:

“În cazul în care copilul suferă de boli contagioase sau oncologice, tuberculoză, SIDA, este imobilizat într-un aparat gipsat ori este supus unor intervenții chirurgicale, certificatul pentru îngrijirea copilului bolnav se eliberează pentru toată perioada de îngrijire necesară în cazul acordării asistenței medicale de ambulatoriu și/sau staționar, conform indicațiilor medicale pentru îngrijirea copilului bolnav în cazul bolii respective.

Corectitudinea prelungirii certificatului se verifică și se confirmă prin semnătură de către șeful instituției/subdiviziunii sau persoanei responsabile desemnate prin ordinul conducătorului instituției medico-sanitare.”

**11.** La punctul 28, sintagma “alineatului 2 al” se exclude.

**12.** Punctul 29 va avea următorul cuprins:

“29. În cazul tratamentului în spital al copilului în vîrstă de pînă la 10 ani, precum și al copilului cu grad de dizabilitate în vîrstă de pînă la 16 ani, se eliberează certificat pe întreaga perioadă în care copilul bolnav necesită îngrijire, dar nu mai mult de 30 zile calendaristice, cu excepția cazurilor stipulate la alin.2 pct.26 din prezenta Instrucțiune.”

**13.** Punctul 39:

sintagma “prin decizia Consiliului Medical Consultativ,” se exclude;

după cuvintele “pînă la data plecării la sanatoriu” se introduc cuvintele “integral, pentru toate zilele ce depășesc durata concediului anual de odihnă și suplimentar”.

**14.** La punctul 41, sintagma “salariate și ucenicilor, soțiilor aflate la întreținerea salariaților” se substituie cu sintagma “asigurate, șomerelor, care beneficiază de ajutor de șomaj și soțiilor aflate la întreținerea soților asigurați”.

**15.** Punctul 42 va avea următorul cuprins:

“42. Certificatul pentru concediu de maternitate se eliberează la a 30-a săptămîină de sarcină, integral, pe o perioadă de 126 zile calendaristice și include concediul prenatal cu o durată de 70 zile calendaristice și concediul postnatal cu o durată de 56 zile calendaristice.

În cazul nașterilor complicate, se eliberează suplimentar un alt certificat pentru concediu de maternitate, cu durata de 14 zile calendaristice. În aceste situații certificatul este eliberat în baza consemnării nașterii complicate în documentația medicală primară de forma aprobată de Ministerul Sănătății, completată de instituția medico-sanitară unde a avut loc nașterea.

În cazul sarcinii cu doi feți certificatul pentru concediul de maternitate se eliberează la termenul de 30 săptămîni de sarcină, pentru o perioadă de 140 zile calendaristice (care include 70 zile – concediu prenatal și 70 zile – concediu postnatal).

În cazul sarcinii cu trei și mai mulți feți, certificatul pentru concediul de maternitate se eliberează la termenul de 24 săptămîni de sarcină, pentru durata totală de 182 zile calendaristice (care include 112 zile – concediu prenatal și 70 zile – concediu postnatal).

În cazuri argumentate, cînd certificatul pentru concediu de maternitate se eliberează după 30 săptămîni de sarcină, inclusiv în cazul înregistrării căsătoriei după 30 săptămîni de sarcină, în documentația medicală primară se înregistrează cauzele ce argumentează depășirea termenului prevăzut de actele normative în vigoare. În certificat se indică data eliberării care coincide cu data adresării, iar în rubrica “Eliberare de la lucru (de la ce dată)” se va indica data cînd a fost constatat termenul de 30 săptămîni de sarcină, de la care se vor calcula 126 zile calendaristice pentru sarcina monofetală, 140 zile pentru sarcina cu doi feți sau 182 zile pentru sarcina cu 3 feți și mai mult.

Eliberarea certificatului pentru concediul de maternitate în perioada, cînd femeia se află în concediul pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vîrstei de 3 ani, se efectuează conform prevederilor generale de eliberare a certificatului pentru concediu de maternitate.”

**16. Punctul 44:**

sintagma “și s-a născut un copil viu, inclusiv în cazul în care copilul a supraviețuit peste perioada neonatală precoce” și sintagma “pe o durată de 140 zile calendaristice, iar în cazul în care copilul s-a născut mort sau moare în perioada neonatală precoce, certificatul pentru concediu de maternitate se eliberează pe o durată de 70 zile calendaristice” se exclud;

se completează în final cu o propoziție: “În acest caz certificatul pentru concediu de maternitate se eliberează pentru perioada stabilită în punctul 42 al prezentei Instrucțiuni.”

**17. Punctul 55:**

propozițiile “La închiderea certificatului în partea dreaptă de sus a acestuia se înscrie cifra maladiei, conform instrucțiunilor Ministerului Sănătății. La eliberarea certificatelor, în caz de îmbolnăvire de tuberculoză, SIDA și cancer de orice tip, alăturat cifrului maladiei se înscrie “100%”, confirmat prin ștampilă” se exclud.

se completează cu un alineat cu următorul cuprins:

“În rubricile “diagnoza” și “diagnoza finală” în toate cazurile se indică semnul “Z”. La solicitarea pacientului, după semnarea de către acesta a consimțământului informat, în caz de îmbolnăvire de tuberculoză, SIDA sau maladie oncologică, în partea dreaptă de sus a certificatului de concediu medical, se înscrie “100%” și “din prima zi”, iar pentru incapacitatea temporară de muncă a femeilor gravide se înscrie “din prima zi”, confirmat prin ștampilă.”

**18.** La punctul 56, sintagma “prin decizia Consiliului Medical Consultativ al instituției medico-sanitare” se substituie cu sintagma “eliberat de către instituția medico-sanitară”.

**19.** La punctele 59 și 60, sintagma “prin decizia Consiliului Medical Consultativ al instituției medico-sanitare,” se exclude.

**20.** Se completează cu punctul 61<sup>1</sup> cu următorul cuprins:

“61<sup>1</sup>. Certificatul de concediu medical se anulează în conformitate cu Regulamentul aprobat prin ordinul ministrului sănătății și publicat în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.”

**21.** La punctele 62 și 63, cuvântul “, materială” se exclude.

**PRIM-MINISTRU INTERIMAR**

**Natalia GHERMAN**

**Contrasemnează:**

**Ministrul sănătății**

**Mircea Buga**

**Ministrul muncii, protecției sociale și familiei**

**Ruxanda Glavan**

**Nr.437. Chișinău, 17 iulie 2015.**