



**LEGE**  
**cu privire la migrația de muncă**

**nr. 180-XVI din 10.07.2008**

*Monitorul Oficial nr.162-164/598 din 29.08.2008*

\* \* \*

**Abrogat: 01.03.2019**

[Legea R.Moldova nr.278 din 29.11.2018](#)

**C U P R I N S**

**Capitolul I**

**DISPOZIȚII GENERALE**

[Articolul 1.](#) Noțiuni principale

[Articolul 2.](#) Obiectul de reglementare

[Articolul 3.](#) Sfera de aplicare a prezentei legi

**Capitolul II**

**IMIGRAREA ÎN REPUBLICA MOLDOVA ÎN SCOP DE MUNCĂ A STRĂINILOR**

[Articolul 4.](#) Condiții de imigrare în Republica Moldova în scop de muncă

[Articolul 5.](#) Acordarea și prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă

[Articolul 6.](#) Depunerea actelor și perfectarea permiselor de ședere provizorie în scop de muncă

[Articolul 7.](#) Acordarea și prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii imigranți

[Articolul 7<sup>1</sup>.](#) Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii a căror calificare este inclusă în Lista ocupațiilor prioritare

[Articolul 8.](#) Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru persoane cu funcții de conducere

[Articolul 8<sup>1</sup>.](#) Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii angajați în proiecte investiționale de importanță națională

[Articolul 8<sup>2</sup>.](#) Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii înalt calificați

[Articolul 9.](#) Acordarea și prelungirea dreptului la muncă și dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii detașați

[Articolul 10.](#) Acordarea și prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii frontalieri și sezonieri

[Articolul 11.](#) Refuzul acordării sau prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă

[Articolul 12.](#) Revocarea dreptului la muncă

[Articolul 13.](#) *Abrogat*

[Articolul 14.](#) Drepturile și obligațiile lucrătorilor imigranți

[Articolul 14<sup>1</sup>.](#) Achitarea taxei de stat

**Capitolul III**  
**ANGAJAREA PROVIZORIE ÎN MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE**  
**A CETĂȚENILOR REPUBLICII MOLDOVA**

[Articolul 15.](#) *Abrogat*

[Articolul 16.](#) *Abrogat*

[Articolul 17.](#) *Abrogat*

[Articolul 18.](#) *Abrogat*

[Articolul 19.](#) *Abrogat*

[Articolul 19<sup>1</sup>.](#) *Abrogat*

[Articolul 19<sup>2</sup>.](#) *Abrogat*

[Articolul 19<sup>3</sup>.](#) *Abrogat*

[Articolul 20.](#) *Abrogat*

[Articolul 21.](#) *Abrogat*

[Articolul 22.](#) *Abrogat*

[Articolul 23.](#) *Abrogat*

**Capitolul IV**  
**SUPRAVEGHEREA ȘI CONTROLUL RESPECTĂRII**  
**LEGISLAȚIEI ÎN DOMENIUL MIGRAȚIEI DE MUNCĂ**

[Articolul 24.](#) Supravegherea și controlul de stat

[Articolul 25.](#) Soluționarea litigiilor

**Capitolul V**  
**DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII**

[Articolul 26.](#) Îndatoririle Guvernului

[Articolul 27.](#) Intrarea în vigoare

[Anexa nr.1](#) Clauze minime ale contractului individual de muncă

[Anexa nr.2](#) Clauze minime ale acordului de colaborare dintre intermediarul/ beneficiarul solicitant străin și agenția privată de ocupare a forței de muncă privind plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova

*Notă: În textul legii, cuvintele „Agenția Națională”, la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvintele „autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă” la forma gramaticală corespunzătoare, iar cuvântul „angajator”, la orice formă gramaticală – cu cuvintele „beneficiar solicitant” la forma gramaticală corespunzătoare, conform [Legii nr.165 din 20.07.2017](#), în vigoare 06.10.2017*

*Notă: În textul legii, sintagma „Camera de Licențiere”, la orice formă gramaticală, se substituie cu sintagma „organul de licențiere” la forma gramaticală corespunzătoare, conform [Legii nr.80 din 05.05.2017](#), în vigoare 26.05.2017*

*Notă: În textul legii, sintagma “Ministerul Afacerilor Interne” se înlocuiește cu sintagma “autoritatea competentă pentru străini”, iar textul “contract de colaborare” se înlocuiește cu textul “acord de colaborare” conform [Legii nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013*

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

## **Capitolul I**

### **DISPOZIȚII GENERALE**

#### **Articolul 1.** Noțiuni principale

În sensul prezentei legi, următoarele noțiuni se definesc astfel:

*migrația de muncă* – deplasarea benevolă a cetățenilor Republicii Moldova peste hotare, precum și sosirea benevolă a străinilor pe teritoriul Republicii Moldova, în scopul desfășurării unor activități provizorii de muncă;

*lucrător imigrant* – străin autorizat să desfășoare o activitate provizorie de muncă pe teritoriul Republicii Moldova;

*lucrător emigrant* – cetățean al Republicii Moldova, cu domiciliul permanent pe teritoriul acesteia, care s-a deplasat în mod voluntar în altă țară cu scopul de a desfășura o activitate provizorie de muncă;

*lucrător detașat* – străin calificat, angajat oficial al unei întreprinderi cu sediul pe teritoriul altui stat, detașat temporar în baza unui contract de prestare a serviciilor și/sau de executare a lucrărilor ori în baza unui act de detașare la un beneficiar solicitant din Republica Moldova, unde își va desfășura activitatea conform contractului sau actului de detașare;

*lucrător sezonier* – străin /cetățean al Republicii Moldova angajat pe teritoriul Republicii Moldova /al altui stat în baza unui contract individual de muncă cu durata determinată sau la o muncă determinată efectuată într-o anumită perioadă a anului calendaristic;

*lucrător frontalier* – cetățean al unui stat care are frontieră comună cu Republica Moldova, încadrat în muncă în zona de frontieră pe teritoriul Republicii Moldova, și cetățean al Republicii Moldova încadrat în muncă în zona de frontieră a statului cu frontiera comună cu Republica Moldova și care se întoarce zilnic sau cel puțin o dată în săptămână pe teritoriul statului în care își are domiciliul permanent și al cărui cetățean este;

*intermediar străin* – persoană juridică, indiferent de forma juridică de organizare și tipul de proprietate, investită cu dreptul de intermediere și recrutare a lucrătorilor străini;

*acord de colaborare* – acord încheiat între beneficiarul solicitant sau intermediarul autorizat al unei părți și beneficiarul solicitant sau intermediarul altei părți contractante privind drepturile și obligațiile părților în vederea prestării serviciilor de selectare a forței de muncă și de angajare în câmpul muncii;

*beneficiar solicitant* – întreprindere/organizație/instituție, persoană juridică de drept public sau de drept privat, indiferent de tipul de proprietate și forma juridică de organizare, care angajează străini sau beneficiază de munca străinilor;

*lucrător înalt calificat* – străin care deține competențe speciale și esențiale pentru producere și cercetare, privind tehnicile, procesele, procedurile sau gestionarea întreprinderii. La evaluarea acestor competențe se iau în considerare atât competențele specifice necesare pentru desfășurarea activității întreprinderii, cât și deținerea unui nivel înalt de calificare într-un anumit profil ocupațional sau o anumită activitate care necesită cunoștințe tehnice specifice, inclusiv apartenența la o profesie acreditată.

[Art.1 modificat prin [Legea nr.165 din 20.07.2017](#), în vigoare 06.10.2017]

[Art.1 modificat prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]

#### **Articolul 2.** Obiectul de reglementare

Prezenta lege reglementează desfășurarea activităților de muncă provizorii ale lucrătorilor imigranți, condițiile de acordare, prelungire și revocare a dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, precum și condițiile de angajare provizorie în muncă a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate.

#### **Articolul 3.** Sfera de aplicare a prezentei legi

(1) Prevederile prezentei legi se extind asupra străinilor sosiți pe teritoriul Republicii Moldova în scopul desfășurării unor activități provizorii de muncă, asupra persoanelor fizice și persoanelor juridice, indiferent de forma juridică de organizare și tipul de proprietate, asupra autorităților administrației publice, asupra cetățenilor Republicii Moldova care emigrează provizoriu în străinătate în scopul angajării în

muncă.

(2) Nu cad sub incidența prezentei legi următoarele categorii de persoane:

a) personalul misiunilor diplomatice și oficiilor consulare, al organizațiilor internaționale acreditate în Republica Moldova și membrii familiilor lor;

b) jurnaliștii străini acreditați în Republica Moldova;

c) oamenii de creație și lucrătorii din cultură, sosiți pentru o perioadă de scurtă durată (pînă la 90 zile), precum și personalul colectivelor artistice, inclusiv cel administrativ și de deservire, plecat/sosit în turneu;

c<sup>1</sup>) cadrele științifico-didactice universitare și cercetătorii științifici aflați în mobilitate academică, în baza acordurilor interinstituționale, cu dreptul de a ține cursuri sau a efectua studii de cercetare pentru o perioadă de scurtă durată (pînă la 90 de zile);

d) lucrătorii liber-profesioniști (persoanele care exercită profesii libere);

d<sup>1</sup>) străinii sosiți pentru activități de cercetare științifică în cadrul proiectelor europene sau internaționale, cu excepția celor sosiți la muncă în baza contractului individual de muncă;

e) marinarii;

f) persoanele sosite/plecate la studii, inclusiv în cadrul schimbului de elevi, precum și pentru formare profesională neremunerată sau pentru perfecționare;

f<sup>1</sup>) studenții antrenați în perioada vacanțelor în diferite programe educațional-culturale în străinătate;

g) străinii cu domiciliul permanent în Republica Moldova;

h) cetățenii Republicii Moldova cu domiciliul permanent în străinătate;

h<sup>1</sup>) străinii titulari ai dreptului de ședere permanentă pe teritoriul Republicii Moldova;

h<sup>2</sup>) străinii cu drept de ședere provizorie pentru reîntregirea familiei;

h<sup>3</sup>) străinii tolerați, pe perioada în care li s-a acordat tolerarea rămîinerii pe teritoriul Republicii Moldova;

i) deservenții și salariații cultelor religioase;

j) persoanele pentru care, conform tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte, este stabilit un alt mod de angajare;

k) persoanele aflate în vizite de afaceri, persoanele transferate temporar de către o persoană juridică străină dintr-un stat membru al Uniunii Europene, stagiarilor absolvenți de studii superioare, vînzătorii profesioniști, prestatorii de servicii contractuale, profesioniștii independenți, definiți la art.3 din [Legea nr.200/2010](#) privind regimul străinilor în Republica Moldova;

l) persoanele cu funcții de conducere din cadrul unei persoane juridice cu activități în domeniul tehnologiei informației și specialiștii din domeniul tehnologiei informației;

m) străinii care sînt asociați sau acționari ai persoanelor juridice cu investiții străine înregistrate în Republica Moldova și nu dețin funcții remunerate în cadrul acestora.

*[Art.3 completat prin [Legea nr.186 din 26.07.2018](#), în vigoare 24.09.2018]*

*[Art.3 completat prin [Legea nr.165 din 20.07.2017](#), în vigoare 06.10.2017]*

*[Art.3 completat prin [Legea nr.121 din 23.06.2017](#), în vigoare 14.09.2017]*

*[Art.3 completat prin [Legea nr.23 din 10.03.2017](#), în vigoare 14.04.2017]*

*[Art.3 completat prin [Legea nr.244 din 03.11.2016](#), în vigoare 23.12.2016]*

*[Art.3 modificat prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]*

## Capitolul II

### IMIGRAREA ÎN REPUBLICA MOLDOVA ÎN SCOP DE MUNCĂ A STRĂINILOR

*[Denumirea cap.II modificat prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]*

**Articolul 4.** Condiții de imigrare în Republica Moldova în scop de muncă

(1) În Republica Moldova, imigrarea în scop de muncă a străinilor se efectuează în funcție de necesitățile economiei naționale în forță de muncă calificată în cazul în care ocuparea locurilor de muncă vacante nu poate fi asigurată din resursele umane autohtone, în conformitate cu prevederile prezentei

legi, ale altor acte normative și ale tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte.

(2) Statul asigură, conform legislației în vigoare, protecția lucrătorilor imigranți fără deosebire de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, sex, opinie, apartenență politică, avere sau origine socială.

(3) În scopul asigurării necesităților economiei naționale cu forță de muncă, Guvernul, în baza Clasificatorului ocupațiilor din Republica Moldova, aprobă și actualizează, anual sau la necesitate, Lista ocupațiilor prioritare.

*[Alin.(4) art.4 abrogat prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]*

(5) Pe teritoriul Republicii Moldova, străinii își desfășoară activitățile de muncă în baza unui permis de ședere provizorie în scop de muncă.

(6) Evidența lucrătorilor imigranți este ținută de autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă prin Sistemul informațional automatizat, în condițiile legii.

*[Art.4 modificat prin [Legea nr.165 din 20.07.2017](#), în vigoare 06.10.2017]*

*[Art.4 modificat prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]*

**Articolul 5.** Acordarea și prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă

(1) Dreptul la muncă se acordă străinului de către autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă. Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă de către autoritatea competentă pentru străini.

(2) Dreptul la muncă servește temei pentru legalizarea șederii provizorii în scop de muncă a străinilor pe teritoriul Republicii Moldova.

(3) Dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă următoarelor categorii de persoane:

- a) lucrătorilor imigranți;
- b) lucrătorilor detașați;
- c) lucrătorilor sezonieri;
- d) lucrătorilor frontalieri;

e) altor categorii prevăzute de acordurile bilaterale în domeniu semnate de Republica Moldova cu alte state.

(4) Dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă nu se acordă minorilor, imigranților înmatriculați în instituțiile de învățământ din Republica Moldova pentru perioada de studii.

(4<sup>1</sup>) Străinii cu drept de ședere provizorie pentru studii pot desfășura activități de muncă pe teritoriul Republicii Moldova, în conformitate cu legislația muncii, pentru o perioadă ce nu va depăși 10 ore pe săptămână sau echivalentul în zile într-un an.

(5) Dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pot fi prelungite dacă au fost respectate condițiile inițiale de acordare.

(6) Dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă încetează din momentul expirării termenului pentru care au fost acordate sau din momentul revocării acestor drepturi.

(7) Până la expirarea termenului de ședere provizorie în scop de muncă, străinul are dreptul de a se angaja la un alt beneficiar solicitant în condițiile prezentei legi.

*[Art.5 modificat prin [Legea nr.165 din 20.07.2017](#), în vigoare 06.10.2017]*

*[Art.5 modificat prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]*

**Articolul 6.** Depunerea actelor și perfectarea permiselor de ședere provizorie în scop de muncă

(1) Până la sosirea străinului în Republica Moldova, după caz, beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic de documentare a străinilor în cadrul autorității competente pentru străini (în continuare – *ghișeu unic*) actele prevăzute de prezenta lege în vederea acordării/prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(2) Autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă examinează actele depuse și emite decizia privind acordarea/prelungirea/refuzul dreptului la muncă.

(3) Autoritatea competentă pentru străini examinează actele depuse și emite decizia privind acordarea/prelungirea/refuzul dreptului la ședere provizorie în scop de muncă.

(4) În baza deciziei privind acordarea dreptului la muncă și a deciziei privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă se eliberează permisul de ședere provizorie în scop de muncă în condițiile legii.

(5) Permisul de ședere provizorie în scop de muncă se eliberează pentru un nou termen, în baza deciziei privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, dacă au fost respectate condițiile inițiale de eliberare.

(6) Autoritatea competentă pentru străini va prezenta autorității competente pentru ocuparea forței de muncă copia deciziei de refuz al dreptului de ședere a străinilor cărora li s-a acordat/prelungit dreptul la muncă.

(7) Nu este necesară obținerea dreptului la muncă pentru următoarele categorii de străini:

- a) lucrători imigranți din domeniul sportului;
- b) străini invitați la muncă de către Guvern sau de către organele centrale de specialitate ale administrației publice;
- c) specialiști sosiți în baza tratatelor internaționale în domeniu la care Republica Moldova este parte;
- d) lucrători înalt calificați;
- e) persoane cu funcții de conducere;
- f) străinii angajați în proiecte investiționale de importanță națională;
- g) lucrători detașați pentru o perioadă cumulativă de cel mult 90 de zile;
- h) străini a căror calificare este inclusă în Lista ocupațiilor prioritare.

(8) Dreptul la muncă, după caz, și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă servesc drept temei pentru obținerea invitației necesare și, după caz, a vizei de ședere pe termen lung în Republica Moldova.

(9) Toate actele în vederea acordării/prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă se depun la ghișeul unic în limba de stat sau în traducere în limba de stat, întocmită și certificată de traducători autorizați în conformitate cu [Legea nr.264/2008](#) cu privire la statutul, autorizarea și organizarea activității de interpret și traducător în sectorul justiției.

*[Art.6 în redacția [Legii nr.165 din 20.07.2017](#), în vigoare 06.10.2017]*

*[Art.6 modificat prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]*

*[Art.6 modificat prin [Legea nr.109 din 04.06.2010](#), în vigoare 30.07.2010]*

**Articolul 7. Acordarea și prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii imigranți**

(1) Pentru acordarea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă străinului, beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic următoarele documente:

- a) copia de pe anunțul publicitar de angajare, publicat în presă, și oferta locurilor de muncă vacante;
- b) demersul privind acordarea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;
- c) proiectul contractului individual de muncă cu indicarea salariului lunar al străinului, stabilit în mărime nu mai mică decât salariul mediu lunar pe economie prognozat pentru anul de gestiune, iar în cazul lucrătorilor înalt calificați, salariul lunar nu poate fi mai mic decât 5 salarii medii lunare pe economie prognozate pentru anul de gestiune;
- d) copia de pe pașaportul național al străinului;
- e) copia de pe actul de studii sau de pe alt act ce confirmă pregătirea profesională a străinului invitat la muncă, iar în cazul în care străinii se angajează în domeniul educației sau sănătății – și avizul autorităților competente ale Republicii Moldova;



- f) cazierul judiciar al străinului sau alt document cu aceeași valoare juridică;
- g) dovada asigurării medicale locale sau internaționale care va acoperi Republica Moldova;
- h) declarația privind asigurarea străinului cu spațiu de locuit în Republica Moldova.

(2) Autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă va identifica și va propune beneficiarului solicitant posibilitatea de angajare a lucrătorilor din resursele umane autohtone, iar în cazul neidentificării potențialilor angajați care corespund calificării și cerințelor beneficiarului solicitant, în termen de cel mult 10 zile calendaristice va emite decizia privind acordarea dreptului la muncă.

(3) În termen de 25 de zile calendaristice de la data depunerii actelor la ghișeul unic, autoritatea competentă pentru străini va emite decizia privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(4) Autoritatea competentă pentru străini, în termen de 7 zile calendaristice de la data depunerii cererii pentru perfectarea permisului de ședere provizorie în scop de muncă, va elibera străinului permisul de ședere provizorie în scop de muncă, cu achitarea tarifelor stabilite pentru eliberarea actului de identitate.

(5) Dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă pentru o perioadă de pînă la un an, cu posibilitatea de a fi prelungită pentru un nou termen.

(6) În vederea prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă acordate străinului, beneficiarul solicitant, cu cel puțin 25 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, depune la ghișeul unic următoarele documente:

- a) demersul privind prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;
- b) copia de pe permisul de ședere provizorie în scop de muncă eliberat anterior;
- c) copia de pe contractul individual de muncă;
- d) copia de pe pașaportul național al străinului;
- e) dovada asigurării medicale locale sau internaționale care va acoperi Republica Moldova;
- f) declarația privind asigurarea străinului cu spațiu de locuit în Republica Moldova.

(7) Decizia privind prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului se emite în termen de cel mult 20 de zile calendaristice de la data depunerii demersului.

*[Art.7 în redacția [Legii nr.165 din 20.07.2017](#), în vigoare 06.10.2017]*

*[Art.7 modificat prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]*

**Articolul 7<sup>1</sup>.** Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii a căror calificare este inclusă în Lista ocupațiilor prioritare

(1) În vederea acordării dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul a cărui calificare este inclusă în Lista ocupațiilor prioritare, beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic următoarele documente:

- a) demersul privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;
- b) documentele prevăzute la art.7 alin.(1) lit.c)–h).

(2) În termen de 20 de zile calendaristice din momentul depunerii demersului, autoritatea competentă pentru străini emite decizia privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(3) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă pentru o perioadă de pînă la un an, cu posibilitatea de a fi prelungită pentru un nou termen.

(4) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin.(1), beneficiarul solicitant, cu cel puțin 25 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, depune la ghișeul unic următoarele documente:

- a) demersul privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;
- b) documentele prevăzute la art.7 alin.(6) lit.b)–f).

(5) Decizia privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului se emite în termen de cel mult 20 de zile calendaristice de la data depunerii demersului.

(6) În temeiul deciziei privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și al cererii pentru perfectarea permisului de ședere provizorie în scop de muncă, autoritatea competentă pentru străini, în termen de 7 zile calendaristice de la data depunerii de către străin a cererii pentru perfectarea permisului de ședere provizorie în scop de muncă, va elibera străinului permisul de ședere provizorie în scop de muncă, cu achitarea taxelor stabilite pentru eliberarea actului de identitate.

*[Art.7<sup>1</sup> introdus prin [Legea nr.165 din 20.07.2017](#), în vigoare 06.10.2017]*

**Articolul 8.** Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru persoane cu funcții de conducere

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă străinilor care dețin funcții de conducere și gestionează personalul angajat din subordine în cadrul unui beneficiar solicitant în care au fost efectuate investiții în conformitate cu prevederile [Legii nr.81/2004](#) cu privire la investițiile în activitatea de întreprinzător.”

(2) În vederea acordării dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul cu funcție de conducere, beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic următoarele documente:

- a) demersul privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;
- b) documentele prevăzute la art.7 alin.(1) lit.c)–h);
- c) copiile de pe formularele statistice „Cu privire la investiții” și „Mobilitatea salariaților și locurile de muncă”, care să confirme efectuarea investiției sau crearea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului solicitant.

(3) În termen de 15 zile calendaristice din momentul depunerii demersului, autoritatea competentă pentru străini va emite decizia privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(4) Se acordă drept de ședere provizorie în scop de muncă persoanelor cu funcții de conducere din cadrul beneficiarului solicitant în cazul în care, în ultimii 3 ani de gestiune, s-au efectuat investiții sau au fost create locuri de muncă cu respectarea următoarelor condiții:

- a) pentru investiții în valoare echivalentă cu 60–200 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 4 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat – pe un termen de 2 ani;
- b) pentru investiții în valoare echivalentă cu 200–600 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 8 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat – pe un termen de 3 ani;
- c) pentru investiții în valoare echivalentă cu 600–2000 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 15 locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat – pe un termen de 4 ani;
- d) pentru investiții în valoare echivalentă cu 2000–4000 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 25 de locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat – pe un termen de 5 ani;
- e) pentru investiții în valoare echivalentă cu peste 4000 de salarii medii lunare pe economie prognozate sau pentru cel puțin 50 de locuri de muncă cu salariu mediu lunar pe economie prognozat – pe un termen de 8 ani.

(5) Străinii specificați la alin.(1) au dreptul la prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă în corespundere cu prevederile alin.(4).

(6) Permisul de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul specificat la alin.(4) se perfectează în termen de 7 zile calendaristice de la data depunerii demersului, cu achitarea tarifelor stabilite pentru eliberarea actului de identitate.

(7) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului, specificat la alin.(4), beneficiarul solicitant, cu cel puțin 25 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, depune la ghișeul unic următoarele documente:



- a) demersul privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;
- b) documentele prevăzute la art.7 alin.(6) lit.b)–f);
- c) documentele prevăzute la alin.(2) lit.c) din prezentul articol, care confirmă efectuarea investiției sau crearea locurilor de muncă în cadrul beneficiarului solicitant respectiv.

(8) Autoritatea competentă pentru străini examinează demersul privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului și emite decizia privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă în termen de cel mult 15 zile calendaristice din momentul depunerii demersului.

*[Art.8 în redacția [Legii nr.165 din 20.07.2017](#), în vigoare 06.10.2017]*

*[Art.8 modificat prin [Legea nr.283 din 16.12.2016](#), în vigoare 27.06.2017]*

*[Art.8 modificat prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]*

**Articolul 8<sup>1</sup>.** Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinii angajați în proiecte investiționale de importanță națională

(1) Pentru întreprinderile incluse de către Guvern în lista proiectelor investiționale de importanță națională se permite angajarea străinilor în următoarele condiții:

a) la angajarea în cadrul întreprinderilor respective nu se solicită decizia privind acordarea dreptului la muncă prevăzută la art.7;

b) acordul cu privire la implementarea proiectelor investiționale conține prevederi conform cărora numărul angajaților străini se va diminua în favoarea angajaților autohtoni, astfel încât, după 5 ani de la demararea implementării proiectelor, numărul angajaților străini să nu depășească 50% din numărul total de angajați. În cazul nerespectării condiției date, angajarea străinilor se efectuează conform art.7.

(2) În vederea acordării dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul angajat în proiecte investiționale de importanță națională, beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic următoarele documente:

a) demersul privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) documentele prevăzute la art.7 alin.(1) lit.c)–h);

c) actele ce confirmă participarea beneficiarului solicitant în proiectele investiționale de importanță națională.

(3) Decizia privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă se emite în termen de cel mult 15 zile calendaristice de la data depunerii demersului.

(4) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin.(2), beneficiarul solicitant, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, depune la ghișeul unic următoarele documente:

a) demersul privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) documentele prevăzute la art.7 alin.(6) lit.b)–f).

(5) Autoritatea competentă pentru străini examinează demersul privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă și emite decizia privind prelungirea acestuia în termen de cel mult 15 zile calendaristice din momentul depunerii demersului.

(6) Permisul de ședere provizorie în scop de muncă se perfectează în termen de 7 zile calendaristice de la data depunerii demersului, cu achitarea tarifelor stabilite pentru eliberarea actului de identitate.

(7) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă pentru o perioadă de pînă la un an, cu posibilitatea prelungirii pentru un nou termen.

*[Art.8<sup>1</sup> introdus prin [Legea nr.165 din 20.07.2017](#), în vigoare 06.10.2017]*

**Articolul 8<sup>2</sup>.** Acordarea și prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii înalt calificați

(1) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă străinilor care sînt lucrători înalt calificați cu următoarele condiții:

a) beneficiarul solicitant intenționează să angajeze un străin pe un loc de muncă corespunzător, cu contract individual de muncă, pe o durată determinată cu o durată normală a timpului de muncă, și să îi achite un salariu în mărime de cel puțin 5 salarii medii lunare pe economie prognozate pentru anul de gestiune;

b) străinul îndeplinește condițiile de pregătire profesională, experiență în activitate sau competențe specifice în domeniul pentru care este angajat.

(2) În vederea acordării dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul specificat la alin.(1), beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic următoarele documente:

a) demersul privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) documentele prevăzute la art.7 alin.(1) lit.c)–h);

c) curriculum vitae al străinului;

d) recomandările și alte documente ce atestă obținerea unei experiențe cu un nivel superior sau a unei calificări superioare necesare pentru ocuparea locului de muncă.

(3) Decizia privind acordarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru străinul specificat la alin.(1) se emite în termen de cel mult 15 zile calendaristice de la data depunerii demersului.

(4) În vederea prelungirii dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului specificat la alin.(1), beneficiarul solicitant, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, depune la ghișeul unic următoarele documente:

a) demersul privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;

b) documentele prevăzute la art.7 alin.(6) lit.b)–f).

(5) În termen de cel mult 15 zile calendaristice din momentul depunerii demersului, autoritatea competentă pentru străini examinează demersul privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului și emite decizia de prelungire a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă al străinului.

(6) Permisul de ședere provizorie în scop de muncă se perfectează în termen de 7 zile calendaristice de la data depunerii demersului, cu achitarea tarifelor stabilite pentru eliberarea actului de identitate.

(7) Dreptul de ședere provizorie în scop de muncă se acordă pentru o perioadă de pînă la un an, cu posibilitatea de a fi prelungită pentru un nou termen.

*[Art.8<sup>2</sup> introdus prin [Legea nr.165 din 20.07.2017](#), în vigoare 06.10.2017]*

**Articolul 9.** Acordarea și prelungirea dreptului la muncă și dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii detașați

(1) Un străin poate fi detașat pe teritoriul Republicii Moldova pentru o perioadă cumulativă de cel mult 90 de zile calendaristice în decursul unui an calendaristic, fără a se obține în prealabil de către beneficiarul solicitant dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorul detașat.

(2) Beneficiarul solicitant va depune la ghișeul unic o declarație pe propria răspundere privind scopul și durata detașării străinului, cu cel puțin 3 zile calendaristice înainte de a-și începe activitatea străinul detașat în cadrul beneficiarului solicitant. Orice modificare a elementelor prevăzute în declarație se comunică la ghișeul unic în cel mult 3 zile lucrătoare de la data producerii.

(3) Declarația prevăzută la alin.(2) va fi însoțită de:

a) copia de pe actul de detașare emis de către întreprinderea nerezidentă;

b) copia de pe pașaportul național al străinului detașat;

c) copia de pe contractul de executare a lucrărilor și/sau de prestare a serviciilor, încheiat între persoana juridică din Republica Moldova și persoana juridică din străinătate;

d) datele de identificare ale persoanei juridice străine care face detașarea: denumirea, adresa, datele de contact, numărul de identificare.

(4) Pentru străinii detașați pentru o perioada cumulativă mai mare de 90 de zile calendaristice în decursul unui an calendaristic se va solicita acordarea dreptului la muncă (cu excepția cazului în care

străinul este lucrător înalt calificat sau persoană cu funcție de conducere) și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă. În acest scop, beneficiarul solicitant va depune la ghișeul unic următoarele documente:

- a) copia de pe actul de detașare emis de către întreprinderea care detașează străinul;
- b) copia de pe contractul de prestare a serviciilor și/sau de executare a lucrărilor, încheiat între beneficiarul solicitant și întreprinderea care detașează străinul;
- c) documentele prevăzute la art.7 alin.(1) lit.d)–h);
- d) copia de pe raportul financiar al beneficiarului solicitant pentru ultima perioadă de gestiune, dacă aceasta depășește 3 luni.

(5) Decizia privind acordarea dreptului la muncă, după caz, și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii detașați se emite în termen de cel mult 15 zile calendaristice de la data depunerii demersului pentru toată durata contractului de detașare, dar care nu trebuie să fie mai mare de un an.

(6) Dreptul la muncă, după caz, și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii detașați se prelungesc pentru un nou termen, dacă au fost respectate condițiile inițiale de acordare a drepturilor în cauză, dar să nu depășească termenul contractului de prestare a serviciilor și/sau de executare a lucrărilor.

(7) În vederea prelungirii dreptului la muncă, după caz, și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorul detașat, beneficiarul solicitant, cu cel puțin 25 de zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, depune la ghișeul unic următoarele documente:

- a) demersul privind prelungirea dreptului la muncă, după caz, și demersul privind prelungirea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă;
- b) copia de pe actul de detașare emis de către întreprinderea care detașează străinul;
- c) copia de pe contractul de prestare a serviciilor și/sau de executare a lucrărilor, încheiat între beneficiarul solicitant și întreprinderea care detașează străinul;
- d) documentele prevăzute la art.7 alin.(6), lit.b), d)–f).

(8) Permisul de ședere provizorie în scop de muncă se perfectează în termen de 7 zile calendaristice de la data depunerii demersului, cu achitarea tarifelor stabilite pentru eliberarea actului de identitate.

*[Art.9 în redacția [Legii nr.165 din 20.07.2017](#), în vigoare 06.10.2017]*

*[Art.9 modificat prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]*

**Articolul 10.** Acordarea și prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorii frontalieri și sezonieri

(1) În Republica Moldova, activitatea de muncă a lucrătorilor frontalieri și sezonieri se desfășoară în baza condițiilor generale de imigrare în scop de muncă și în baza acordurilor bilaterale la care Republica Moldova este parte.

(2) În vederea acordării dreptului la muncă și dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorul frontalier sau sezonier, beneficiarul solicitant depune la ghișeul unic documentele prevăzute la art.7 alin.(1) lit.b)–h).

(3) Lucrătorilor sezonieri, sosiți în Republica Moldova pe un termen ce depășește 30 de zile, li se acordă dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă pentru perioada solicitată, care însă nu va depăși 9 luni.

(4) În vederea prelungirii dreptului la muncă și dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorul frontalier sau sezonier, beneficiarul solicitant, cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de expirarea termenului de valabilitate a permisului de ședere provizorie în scop de muncă, depune la ghișeul unic documentele prevăzute la art.7 alin.(6).

(5) Decizia privind prelungirea dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă pentru lucrătorul frontalier sau sezonier se emite în cel mult 15 zile calendaristice de la data depunerii demersului.

*[Art. 10 modificat prin [Legea nr.165 din 20.07.2017](#), în vigoare 06.10.2017]*

**Articolul 11.** Refuzul acordării sau prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă

(1) Beneficiarului solicitant i se refuză angajarea în muncă a străinului în cazul în care:

- a) în urma examinării documentelor prezentate s-a constatat că acestea au fost perfectate cu abateri de la normele stabilite sau conțin date neautentice;
- b) la data depunerii demersului, nu sînt îndeplinite condițiile prevăzute la art.4 alin.(1) și (3);
- c) beneficiarul solicitant a intrat oficial în procedură de insolabilitate sau de lichidare;
- d) beneficiarul solicitant nu are activitate economică pe parcursul anului de gestiune și nu a achitat impozitele, contribuțiile de asigurări sociale de stat și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală în folosul străinului angajat.

(2) Străinilor nu li se acordă dreptul la muncă și dreptul de ședere provizorie în scop de muncă în cadrul întreprinderii/organizației/instituției licențiate pentru desfășurarea activității de plasare în cîmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova.

(3) Decizia privind refuzul acordării sau al prelungirii dreptului la muncă se emite în termen de cel mult 14 zile calendaristice de la data depunerii documentelor.

(4) Beneficiarul solicitant este în drept să conteste în instanța de contencios administrativ decizia privind refuzul acordării sau al prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă.

(5) În cazul emiterii deciziei privind refuzul acordării sau prelungirii dreptului la muncă și a dreptului de ședere provizorie în scop de muncă, autoritatea competentă pentru străini comunică în scris beneficiarului solicitant în termen de 5 zile calendaristice de la data emiterii deciziei respective, indicînd motivele refuzului.

*[Art. 11 în redacția [Legii nr.165 din 20.07.2017](#), în vigoare 06.10.2017]*

*[Art. 11 modificat prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]*

**Articolul 12.** Revocarea dreptului la muncă

(1) Dreptul la muncă se revocă în următoarele condiții:

- a) în cazul în care contractul individual de muncă a fost reziliat din motive justificabile, în conformitate cu [Codul muncii](#);
- b) la solicitarea străinului;
- c) dacă, în urma verificărilor efectuate și/sau a sesizărilor primite de la autoritățile competente, s-a constatat că titularul nu mai îndeplinește condițiile în baza cărora i s-a acordat sau s-a prelungit dreptul la muncă.

(2) Decizia de revocare a dreptului la muncă se adoptă în termen de 15 zile lucrătoare de la data stabilirii temeiului de revocare și se comunică în scris titularului și autorității competente pentru străini în termen de 5 zile lucrătoare, cu indicarea temeiurilor de revocare.

*[Alin.(3) art.12 abrogat prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]*

(4) Revocarea dreptului de ședere provizorie în scop de muncă se efectuează conform legislației în vigoare.

(5) Pierderea, deteriorarea sau distrugerea permisului de ședere provizorie în scop de muncă se declară la ghișeul unic în termen de 15 zile calendaristice de la data constatării.

(6) Permisul de ședere provizorie în scop de muncă expirat sau anulat se depune sau, după caz, se reține la autoritatea competentă pentru străini, însoțit, după caz, de cererea de anulare și de documentele care atestă încetarea raporturilor de muncă.

*[Art. 12 modificat prin [Legea nr.165 din 20.07.2017](#), în vigoare 06.10.2017]*

**Articolul 13.** Cota de imigrare în scop de muncă

[Art. 13 abrogat prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]

[Art. 13 modificat prin [Legea nr.109 din 04.06.2010](#), în vigoare 30.07.2010]

#### **Articolul 14.** Drepturile și obligațiile lucrătorilor imigranți

(1) Lucrătorii imigranți beneficiază de toate drepturile și libertățile stabilite de legislația în domeniu a Republicii Moldova.

(2) Beneficiarul solicitant este obligat să informeze străinul despre:

a) dreptul acordat și condițiile de solicitare a vizei de ședere pe termen lung sau de intrare în țară fără viză;

b) conținutul contractului individual de muncă, în special condițiile de salarizare, precum și despre asigurarea cu spațiu locativ;

c) contribuțiile de asigurare socială de stat și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală pe durata angajării pe piața muncii din Republica Moldova.

(3) Odată cu sosirea străinului în Republica Moldova, beneficiarul solicitant:

a) va semna cu străinul contractul individual de muncă;

b) va asigura ca străinul să se prezinte la ghișeu unic în scopul inițierii procedurilor tehnice de eliberare a permisului de ședere provizorie în scop de muncă.

(4) Beneficiarul solicitant va suporta cheltuielile de transport al lucrătorului imigrant în țara de origine, în caz de accident de muncă sau de deces.

[Art. 14 în redacția [Legii nr.165 din 20.07.2017](#), în vigoare 06.10.2017]

[Art. 14 modificat prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]

#### **Articolul 14<sup>1</sup>.** Achitarea taxei de stat

Pentru examinarea demersului privind acordarea sau prelungirea dreptului la muncă, beneficiarul solicitant achită taxa de stat în mărimea prevăzută de [Legea taxei de stat nr.1216/1992](#).

[Art. 14<sup>1</sup> în redacția [Legii nr.165 din 20.07.2017](#), în vigoare 06.10.2017]

[Art. 14<sup>1</sup> introdus prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]

### **Capitolul III**

#### **ANGAJAREA PROVIZORIE ÎN MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE A CETĂȚENILOR REPUBLICII MOLDOVA**

[Capitolul III (art.15-23) abrogat prin [Legea nr.105 din 14.06.2018](#), în vigoare 10.02.2019]

#### **Articolul 15.** Modul de angajare provizorie în muncă în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova

[Art. 15 abrogat prin [Legea nr.105 din 14.06.2018](#), în vigoare 10.02.2019]

#### **Articolul 16.** Condițiile de angajare provizorie în muncă în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova în mod individual

[Art. 16 abrogat prin [Legea nr.105 din 14.06.2018](#), în vigoare 10.02.2019]

#### **Articolul 17.** Eliberarea licenței pentru activitatea de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova

[Art. 17 abrogat prin [Legea nr.105 din 14.06.2018](#), în vigoare 10.02.2019]

[Art. 17 modificat prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]

#### **Articolul 18.** Sistarea temporară a licenței pentru activitatea de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova

[Art. 18 abrogat prin [Legea nr.105 din 14.06.2018](#), în vigoare 10.02.2019]

[Art. 18 modificat prin [Legea nr.185 din 21.09.2017](#), în vigoare 27.10.2017]

[Art. 18 modificat prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]

**Articolul 19.** Retragerea licenței pentru activitatea de plasare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova

[Art. 19 abrogat prin [Legea nr.105 din 14.06.2018](#), în vigoare 10.02.2019]

[Art. 19 modificat prin [Legea nr.185 din 21.09.2017](#), în vigoare 27.10.2017]

[Art. 19 modificat prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]

**Articolul 19<sup>1</sup>.** Condițiile de licențiere pentru activitatea de încadrare/înscriere a studenților în programe de schimb educațional-cultural

[Art. 19<sup>1</sup> abrogat prin [Legea nr.105 din 14.06.2018](#), în vigoare 10.02.2019]

[Art. 19<sup>1</sup> introdus prin [Legea nr.185 din 21.09.2017](#), în vigoare 27.10.2017]

**Articolul 19<sup>2</sup>.** Suspendarea licenței pentru activitatea de încadrare/înscriere a studenților în programe de schimb educațional-cultural

[Art. 19<sup>2</sup> abrogat prin [Legea nr.105 din 14.06.2018](#), în vigoare 10.02.2019]

[Art. 19<sup>2</sup> introdus prin [Legea nr.185 din 21.09.2017](#), în vigoare 27.10.2017]

**Articolul 19<sup>3</sup>.** Retragerea licenței pentru activitatea de încadrare/înscriere a studenților în programe de schimb educațional-cultural

[Art. 19<sup>3</sup> abrogat prin [Legea nr.105 din 14.06.2018](#), în vigoare 10.02.2019]

[Art. 19<sup>3</sup> introdus prin [Legea nr.185 din 21.09.2017](#), în vigoare 27.10.2017]

**Articolul 20.** Evidența lucrătorilor emigranți

[Art. 20 abrogat prin [Legea nr.105 din 14.06.2018](#), în vigoare 10.02.2019]

**Articolul 21.** Drepturile și obligațiile agenției private

[Art. 21 abrogat prin [Legea nr.105 din 14.06.2018](#), în vigoare 10.02.2019]

[Art. 21 modificat prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]

**Articolul 22.** Drepturile și obligațiile lucrătorului emigrant

[Art. 22 abrogat prin [Legea nr.105 din 14.06.2018](#), în vigoare 10.02.2019]

**Articolul 23.** Restricții privind emigrarea în scop de muncă

[Art. 23 abrogat prin [Legea nr.105 din 14.06.2018](#), în vigoare 10.02.2019]

## Capitolul IV

### SUPRAVEGHEREA ȘI CONTROLUL RESPECTĂRII LEGISLAȚIEI ÎN DOMENIUL MIGRAȚIEI DE MUNCĂ

**Articolul 24.** Supravegherea și controlul de stat

(1) Supravegherea și controlul de stat asupra respectării legislației în domeniul migrației de muncă sînt efectuate, în limita competențelor, de către autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă, organul de licențiere, Inspecția Muncii și autoritatea competentă pentru străini.

(2) În vederea aplicării prevederilor prezentei legi, autoritățile indicate la alin.(1) au următoarele atribuții specifice:

a) autoritatea competentă pentru străini asigură controlul asupra contracarării muncii ilegale a străinilor pe teritoriul Republicii Moldova;

b) Inspecția Muncii asigură controlul privind respectarea clauzelor contractului individual de muncă al lucrătorilor imigranți;

c) Organul de licențiere, în comun cu autoritatea competentă pentru ocuparea forței de muncă, asigură controlul privind respectarea condițiilor de licențiere.

(3) În urma controlului efectuat, se întocmește un proces-verbal în două exemplare, unul dintre care se înmînează agentului economic, iar al doilea se păstrează la autoritatea competentă pentru



ocuparea forței de muncă.

(4) În cazul în care depistează încălcări ale legislației sau ale condițiilor de licențiere din partea titularului de licență, organul de control sesizează organul de licențiere, prezentându-i în anexă documentele constatatoare.

(5) Guvernul va efectua schimb de informații și va coopera cu sindicatele și patronatele în vederea asigurării protecției drepturilor lucrătorilor migranți.

*[Art.24 modificat prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]*

#### **Articolul 25. Soluționarea litigiilor**

Litigiile care apar în procesul aplicării prezentei legi se soluționează în modul prevăzut de legislația în vigoare.

### **Capitolul V DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII**

#### **Articolul 26.**

Guvernul, în termen de 3 luni de la data publicării prezentei legi, va aduce actele sale normative în corespundere cu prezenta lege.

#### **Articolul 27.**

Prezenta lege intră în vigoare la 1 ianuarie 2009.

**VICEPREȘEDINTELE PARLAMENTULUI**

**Maria POSTOICO**

**Chișinău, 10 iulie 2008.**

**Nr.180-XVI.**

Anexa nr.1

### **Clauze minime ale contractului individual de muncă**

1. În contractul individual de muncă vor fi stipulate următoarele date:

a) data și locul de încheiere a contractului individual de muncă, data de la care contractul urmează să-și producă efectele;

b) date referitoare la beneficiarul solicitant sau intermediarul străin (denumirea și adresa juridică a întreprinderii, numărul și data înregistrării, denumirea organului de stat care a autorizat/licențiat beneficiarul solicitant, numele și funcția persoanei responsabile);

c) date referitoare la lucrător (numele și prenumele, data și locul nașterii, cetățenia și domiciliul permanent, starea familială, numărul pașaportului, studiile, profesia pentru care se angajează, domeniul de activitate).

2. Compartimentul "Obligațiile beneficiarului solicitant" va include:

a) retribuirea lucrătorului și echivalentul acesteia într-o valută convențională; termenele și modul de plată a salariului pentru munca prestată în orele de program (8 ore pe zi) și, după caz, pentru munca prestată peste orele de program, pe timp de noapte sau în condiții nefavorabile; compensația pentru munca prestată în zilele de odihnă și de sărbătoare;

b) concediul anual plătit, alte suplimente și indemnizații prevăzute de legislație;

c) modul de achitare a cheltuielilor de drum din țara de origine în țara de destinație;

d) asigurarea cu locuință corespunzătoare normelor sanitare, condițiile de alimentare;

e) asigurarea medicală (durata, cine o achită și pe teritoriul cărei țări);

f) asigurarea contra accidentelor de muncă, compensarea daunelor și prejudiciilor cauzate ca urmare a accidentelor de muncă, transportul accidentatului sau al defunctului în țara de origine, cercetarea accidentelor de muncă și a cazurilor de îmbolnăvire profesională, întocmirea și expedierea

actelor corespunzătoare la misiunile diplomatice și oficiile consulare acreditate ale țării de origine.

**3. Compartimentul "Obligațiile lucrătorului" va include:**

- a) respectarea legislației țării de destinație;
- b) respectarea regulamentului de ordine interioară a muncii, a modului stabilit de păstrare a valorilor materiale și documentelor;
- c) respectarea disciplinei de muncă, a regulilor de protecție a muncii și a disciplinei tehnologice;
- d) îndeplinirea dispozițiilor beneficiarului solicitant ce țin de activitatea de muncă;
- e) păstrarea secretelor tehnologice și comerciale în măsura prescrisă de legislația țării de destinație;
- f) răspunderea materială pentru pagubele pricinuite beneficiarului solicitant.

**4. Compartimentul "Condiții generale" va include:**

- a) condițiile de prelungire sau desfacere a contractului individual de muncă înainte de expirarea termenului lui de valabilitate;
- b) modalitatea de transfer al mijloacelor financiare câștigate;
- c) responsabilitatea părților pentru nerespectarea clauzelor din contractul individual de muncă, modul de soluționare a litigiilor;
- d) impozitarea și mărirea reținerilor din salariu;
- e) termenul de valabilitate a contractului individual de muncă, începutul și încetarea raporturilor de muncă.

*Notă: Anexa la lege devine anexa nr.1 conform [Legii nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013*

Anexa nr.2

**Clauze minime ale acordului de colaborare  
dintre intermediarul/beneficiarul solicitant străin și agenția privată de ocupare  
a forței de muncă privind plasarea în câmpul muncii în străinătate  
a cetățenilor Republicii Moldova**

Acordul de colaborare privind plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova va conține cel puțin următoarele:

**1. Date generale:**

- a) data și locul încheierii acordului de colaborare, data de la care acordul urmează să-și producă efectele;
- b) date referitoare la intermediarul/beneficiarul solicitant străin (denumirea și adresa juridică a întreprinderii, numărul și data înregistrării, denumirea organului de stat care a autorizat/licențiat beneficiarul solicitant, numele și funcția persoanei responsabile);
- c) date referitoare la agenția privată de ocupare a forței de muncă din Republica Moldova (denumirea și adresa juridică a agentului economic, numărul și data înregistrării, iar în cazul când acesta este titular de licență – numărul și data eliberării licenței, numele și funcția persoanei responsabile).

**2. Obiectul acordului.**

**3. Oferta locurilor de muncă:**

- a) numărul estimativ al locurilor de muncă conform specialităților solicitate;
- b) condițiile de angajare, de încetare a activității de muncă, durata și natura angajării;
- c) funcția, specialitatea sau profesia potrivit căreia va fi prestată munca, salariul, durata timpului de muncă și de odihnă, concediul de odihnă plătit, condițiile de muncă.

**4. Drepturile și obligațiile agenției private de ocupare a forței de muncă (în contextul prezentei legi).**

**5. Obligațiile intermediarului/beneficiarului solicitant străin, inclusiv:**

- a) respectarea cerințelor de securitate și de sănătate în muncă stabilite în țara-gazdă pentru genul de muncă prestat, asigurarea medicală a lucrătorului emigrant (durata, modul de achitare);

b) procedura de compensare a daunelor survenite în urma traumelor, leziunilor corporale, bolilor profesionale sau a altor daune cauzate sănătății lucrătorului emigrant;

c) achitarea de către beneficiarul solicitant a compensațiilor prevăzute de legislația statului beneficiar solicitant în cazul decesului lucrătorului emigrant din vina beneficiarului solicitant;

d) responsabilitatea beneficiarului solicitant în organizarea transportării lucrătorului emigrant decedat și suportarea de către beneficiarul solicitant a tuturor cheltuielilor legate de transportare;

e) informarea misiunii diplomatice sau a oficiului consular al Republicii Moldova despre decesul lucrătorului emigrant.

**6.** Responsabilitatea părților pentru nerespectarea clauzelor acordului de colaborare, modul de soluționare a litigiilor.

**7.** Termenul de valabilitate al acordului de colaborare, condițiile de prelungire sau de desfacere înainte de termen a acestuia.

*[Anexa nr.2 introdusă prin [Legea nr.303 din 26.12.2012](#), în vigoare 29.03.2013]*