



LEGE

pentru modificarea și completarea Legii nr.451-XV din 30 iulie 2001  
privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător

nr. 127 din 08.06.2012

*Monitorul Oficial nr.177-180/586 din 24.08.2012*

\* \* \*

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

**Articol unic.** – [Legea nr.451-XV din 30 iulie 2001](#) privind reglementarea prin licențiere a activității de întreprinzător (republicată în Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.26-28, art.95), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 8:

la alineatul (1) litera a), punctul 28) se completează în final cu textul:

“, activitatea de încadrare/înscriere a studenților în programe de schimb educațional-cultural care prevăd componenta de angajare remunerată în câmpul muncii pe o perioadă determinată de timp, în perioada vacanței de vară”;

articolul se completează cu alineatul (4) cu următorul cuprins:

“(4) Condițiile de licențiere, lista documentelor ce se anexează la declarația de eliberare a licenței, temeiurile de suspendare și retragere a licenței pentru activitatea de încadrare/înscriere a studenților în programe de schimb educațional-cultural care prevăd componenta de angajare remunerată în câmpul muncii pe o perioadă determinată de timp, în perioada vacanței de vară, sînt prevăzute în anexa nr.2 la prezenta lege.”

2. La articolul 18 alineatele (2) și (3), după cuvîntul “anexa”, în 3 cazuri, se introduce textul “nr.1”.

3. Anexa la lege devine “Anexa nr.1”.

4. Legea se completează cu anexa nr.2 cu următorul cuprins:

“Anexa nr.2

**Licențierea activității de încadrare/înscriere a studenților  
în programe de schimb educațional-cultural**

1. Condițiile de licențiere pentru activitatea de încadrare/înscriere a studenților în programe de schimb educațional-cultural care prevăd componenta de angajare remunerată în câmpul muncii pe o perioadă determinată de timp, în perioada vacanței de vară:

a) deținerea unor spații (încăperi nelocative) și dotări tehnice și tehnologice necesare pentru buna desfășurare a activității licențiate (computer, telefon, fax);

b) contracte de colaborare încheiate cu intermediarii/angajatorii străini – persoane juridice autorizate de autoritatea publică competentă din străinătate să implementeze programe de schimb educațional-cultural, întocmite în conformitate cu dreptul internațional privat și cu legislația civilă a Republicii Moldova;

c) existența următoarelor clauze minime în contractele de colaborare cu intermediarii/angajatorii străini:

- asigurarea medicală (durata ei, cine o achită și pe teritoriul cărui stat);
- asigurarea pentru accidente de muncă;

- compensarea daunelor și prejudiciilor produse prin accidentele de muncă;
- transportul accidentatului sau al defunctului în țară;
- expedierea actelor constatatoare ale accidentelor de muncă la misiunile diplomatice și oficiile consulare ale Republicii Moldova;

d) prestarea serviciilor de mediere a procesului de înscriere/încadrare în programele de schimb educațional-cultural doar în baza unor contracte încheiate cu participanții la program (în conformitate cu contractele de colaborare menționate la lit.b)), în care vor fi expres prevăzute serviciile oferite și costurile acestora. O clauză contractuală obligatorie se va referi la faptul că participantul la program își asumă responsabilitatea de a informa autoritățile moldovenești, prin intermediul misiunilor diplomatice ale Republicii Moldova din străinătate, privind noul său loc de muncă și ședere temporară; asigurarea reparării prejudiciilor suferite de participanții la programe cauzate prin neonorarea clauzelor contractului de prestare a serviciilor de mediere, precum și a clauzelor din alte contracte sau antecontracte, inclusiv din cele nenumite, încheiate cu participanții la programe;

e) prestarea serviciilor de mediere a participării studenților la programele de schimb educațional-cultural contra unei sume ce va include toate taxele și plățile aferente serviciilor respective și care nu va depăși 500 dolari SUA per student;

f) deținerea unei pagini web funcționale, pe care vor fi plasate și actualizate informații privind condițiile de participare la program și ofertele veridice privind locurile de muncă, datele de contact ale persoanelor responsabile ale titularului de licență;

g) existența unui personal calificat:

- conducătorul – cetățean al Republicii Moldova cu domiciliul permanent pe teritoriul acestei țări, avînd studii superioare sau studii medii de specialitate, cunoscător al uneia din limbile de circulație internațională și fără antecedente penale nestinse;

- angajatul – persoană cu studii superioare sau studii medii de specialitate, cunoscătoare a uneia din limbile de circulație internațională;

h) asigurarea aducerii la cunoștința participanților la program a datelor de contact ale intermediarului/angajatorului (sponsorului) autorizat;

i) crearea și gestionarea propriei baze de date prin înregistrarea tuturor participanților la programe, a ofertelor veridice de locuri de muncă, precum și a perioadei de valabilitate a ofertelor;

j) asigurarea confidențialității datelor personale ale participanților la programe și utilizarea acestora doar în scopuri legate de activitatea licențiată;

k) organizarea sesiunilor de orientare pentru participanții la programe, cu prezentarea informației complete și veridice privind posibilitatea de angajare în străinătate, privind condițiile stipulate în ofertele angajatorului străin, condițiile climatice și de trai, cultura țării de destinație;

l) întocmirea și ținerea registrelor de evidență a persoanelor înscrise/ selectate/ încadrate în programe și a certificatelor eliberate de instituțiile de învățămînt superior;

m) transmiterea lunară, pe adresa Camerei de Licențiere și a Ministerului Afacerilor Interne (în format electronic sau pe suport de hîrtie), a listelor participanților înscriși/încadrați în programe, cu indicarea, pentru fiecare participant, a perioadei de valabilitate a ofertei de muncă acceptate și a locului de ședere a acestuia, în baza Regulamentului cu privire la mobilitatea studenților încadrați în programe de schimb educațional-cultural care prevăd componenta de angajare remunerată în cîmpul muncii pe o perioadă determinată de timp, în perioada vacanței de vară, elaborat de Ministerul Educației și aprobat prin hotărîre de Guvern;

n) încadrarea/înscrierea în programe doar a persoanelor ce întrunesc următoarele condiții:

- student la învățămîntul de zi, fapt confirmat prin certificatul eliberat de instituția de învățămînt superior;

- cunoașterea suficient de bună (la nivel de conversație) a limbii țării în care urmează să fie încadrat în muncă, fapt confirmat de întocmirea fișei test de cunoaștere a limbii;

o) asigurarea participanților la programe, în proporție de 100%, cu locuri de muncă anterior plecării din țară.

2. Lista documentelor suplimentare față de cele prevăzute la art.10 alin.(1) și (2) din prezenta lege

care se anexează la declarația de eliberare a licenței:

- a) copia extrasului din Registrul bunurilor imobile sau a contractului de locațiune a imobilului în care se va desfășura activitatea licențiată;
- b) copia contractului de colaborare încheiat cu intermediarul/ angajatorul străin;
- c) copia documentului ce confirmă dreptul intermediarului/ angajatorului străin de a derula activitatea de încadrare/înscriere a studenților în programe de schimb educațional-cultural care prevăd componenta de angajare remunerată în câmpul muncii pe o perioadă determinată de timp, în perioada vacanței de vară, legalizat în modul stabilit;
- d) proiectul contractului de prestare a serviciilor de mediere;
- e) copiile diplomelor de studii superioare sau studii medii de specialitate ale conducătorului și angajaților;
- f) copiile buletinelor de identitate ale conducătorului și angajaților;
- g) declarația pe propria răspundere a conducătorului privind lipsa antecedentelor penale.

**3. Suspendarea temporară a licenței pentru activitatea de încadrare/înscriere a studenților în programe de schimb educațional-cultural care prevăd componenta de angajare remunerată în câmpul muncii pe o perioadă determinată de timp, în perioada vacanței de vară.**

3.1. Licența poate fi suspendată temporar în conformitate cu [Legea nr.235-XVI din 20 iulie 2006](#) cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător.

3.2. Drept temei pentru realizarea acțiunilor de suspendare temporară a licenței servesc:

- a) expirarea termenului documentului eliberat de autoritatea publică competentă, ce confirmă dreptul intermediarului/ angajatorului (sponsorului) străin de a implementa programe de schimb educațional-cultural, legalizat în modul stabilit, și/sau a termenului contractului de colaborare cu intermediarul/angajatorul (sponsorul) din țara de destinație;
- b) netransmiterea lunară, pînă la data de 5 a următoarei luni, pe adresa Camerei de Licențiere, a listelor participanților încadrați în programe, conform condițiilor de licențiere;
- c) în alte situații prevăzute de art.20 din prezenta lege.

**4. Retragerea licenței pentru activitatea de încadrare/înscriere a studenților în programe de schimb educațional-cultural care prevăd componenta de angajare remunerată în câmpul muncii pe o perioadă determinată de timp, în perioada vacanței de vară.**

4.1. Licența poate fi retrasă în conformitate cu [Legea nr.235-XVI din 20 iulie 2006](#) cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător.

4.2. Drept temei pentru realizarea acțiunilor de retragere a licenței servesc:

- a) existența unei sentințe definitive a instanței de judecată privind condamnarea titularului de licență sau a unei persoane responsabile a acestuia pentru infracțiunile de trafic de ființe umane, organizarea migrației ilegale sau falsul în acte publice;
- b) desfășurarea activității de către titularul de licență în lipsa unui contract de colaborare cu intermediarul/angajatorul (sponsorul) străin sau în baza unui contract cu termenul expirat, sau cu un intermediar/angajator (sponsor) străin neindicat în licență;
- c) desfășurarea activității de către titularul de licență fără a avea încheiate contracte de prestare a serviciilor de mediere cu participanții la programe;
- d) efectuarea directă sau indirectă a publicității false privind ofertele de muncă în străinătate;
- e) desfășurarea activității la o altă adresă decît cea indicată în licență;
- f) neexecutarea obligațiilor de reparare a prejudiciilor cauzate participanților la programe prin neonorarea obligațiilor contractuale;
- g) repetarea uneia din situațiile care au condus la suspendarea temporară a licenței, cu excepția cazului de sistare temporară a licenței la inițiativa titularului de licență;
- h) alte cazuri prevăzute la art.21 din prezenta lege.

4.3. Titularul licenței retrase are dreptul să solicite eliberarea unei noi licențe după expirarea termenului de 3 ani de la data retragerii primei licențe.

**5. Contractul de colaborare cu intermediarul/angajatorul străin și termenul de valabilitate al acestuia și al actelor permissive de rigoare vor fi indicate în anexa la licență.”**

**PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI**

**Marian LUPU**

**Chișinău, 8 iunie 2012.**

**Nr.127.**