



LEGE
pentru modificarea și completarea unor acte legislative

nr. 169 din 11.07.2012

Monitorul Oficial nr.160-164/545 din 03.08.2012

* * *

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art.I. – [Codul muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.159–162, art.648), cu modificările ulterioare, se completează cu articolul 7¹ cu următorul cuprins:

“**Articolul 7¹**. Interzicerea muncii nedeclarate

(1) Munca nedeclarată este interzisă.

(2) Prin muncă nedeclarată se înțelege orice muncă prestată de o persoană fizică pentru și sub autoritatea unui angajator fără a fi respectate prevederile prezentului cod referitoare la încheierea contractului individual de muncă.”

Art.II. – [Codul contravențional al Republicii Moldova nr.218-XVI din 24 octombrie 2008](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2009, nr.3–6, art.15), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 55:

titlul articolului va avea următorul cuprins:

“**Articolul 55.** Încălcarea legislației muncii, a legislației cu privire la securitatea și la sănătatea în muncă”;

la alineatul (1):

În dispoziție, cuvintele “igiena muncii, a altor norme de protecție a muncii” se substituie cu cuvintele “sănătatea în muncă”;

În sancțiune, textul “de la 40 la 50” se substituie cu textul “de la 100 la 140”, textul “de la 50 la 75” se substituie cu textul “de la 200 la 350”, iar textul “de la 80 la 120” – cu textul “de la 350 la 450”;

În sancțiunea alineatului (2), textul “de la 50 la 80” se substituie cu textul “de la 120 la 150”, textul “de la 100 la 150” se substituie cu textul “de la 250 la 350”, iar textul “de la 120 la 180” – cu textul “de la 400 la 480”.

2. Codul se completează cu articolul 55¹ cu următorul cuprins:

“**Articolul 55¹**. Utilizarea muncii nedeclarate

Utilizarea muncii nedeclarate

se sancționează pentru fiecare persoană identificată cu amendă de la 100 la 150 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 250 la 350 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 350 la 500 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.”

3. Articolul 58 va avea următorul cuprins:

“**Articolul 58.** Admiterea minorului la locuri de muncă care prezintă pericol pentru viața și sănătatea lui sau atragerea minorului la munci care prezintă pericol pentru viața și sănătatea lui

Admiterea minorului la locuri de muncă care prezintă pericol pentru viața și sănătatea lui sau atragerea minorului la executarea unei munci interzise de legislație

se sancționează cu amendă de la 100 la 150 de unități convenționale aplicată persoanei fizice, cu amendă de la 250 la 400 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 400 la 500 de unități convenționale aplicată persoanei juridice cu sau fără privarea, în toate cazurile, de dreptul de a desfășura o anumită activitate pe un termen de la 6 luni la un an.”

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

Marian LUPU

Chișinău, 11 iulie 2012.

Nr.169.