



LEGE
privind bursele private

nr. 130 din 11.07.2014

Monitorul Oficial nr.297-309/611 din 10.10.2014

* * *

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Capitolul I
DISPOZIȚII GENERALE

Art.1. – Prezenta lege are ca scop facilitarea integrării tinerilor pe piața forței de muncă.

Art.2. – În cuprinsul prezentei legi sînt utilizate următoarele noțiuni:

bursă privată – alocație bănească lunară acordată, pe bază de contract, de către o persoană juridică de drept privat unei persoane care poate fi, după caz, elev, student, masterand, doctorand sau care urmează un program de instruire într-o instituție de învățămînt acreditată (școală profesională, colegiu sau universitate) din țară sau din străinătate;

beneficiar angajator – persoană juridică de drept privat care acordă o bursă privată în schimbul garanției că bursierul va activa în unitatea economică a acestuia o perioadă determinată de timp;

bursier – persoană care beneficiază de o bursă privată, are vîrsta cuprinsă între 16 și 35 de ani și studiază la una din instituțiile de învățămînt cu frecvență la zi, de stat sau privată, acreditată în condițiile legii.

Capitolul II
ACORDAREA BURSELOR PRIVATE

Art.3. – Bursele private pot fi acordate în baza unui contract încheiat între beneficiarul angajator și bursier, ambii avînd sediul sau domiciliul în Republica Moldova. Beneficiarul angajator are dreptul să acorde burse și pentru studii în străinătate.

Art.4. – (1) Acordarea bursei private se va face pe bază de concurs public, organizat de beneficiarul angajator, care are obligația să facă publice, prin afișare, cel puțin cu 15 zile înainte de data concursului, condițiile de participare, data, ora și locul desfășurării concursului.

(2) Condițiile de participare la concurs sînt stabilite în funcție de obiectul de activitate al beneficiarului angajator și de cerințele specifice ale acestuia.

(3) Un bursier nu poate beneficia simultan decît de o singură bursă privată.

Art.5. – Contractul de acordare a bursei private se încheie în formă scrisă, fiind întocmit cu respectarea prevederilor legislației în vigoare privind actele juridice, obligațiile și contractele, și va cuprinde obligatoriu:

- a) datele de identificare și rechizitele părților;
- b) instituția de învățămînt, facultatea și/sau profilul de specializare a bursierului;
- c) domeniul de activitate și profilul de specializare ale beneficiarului angajator;
- d) durata contractului;
- e) sarcinile și atribuțiile bursierului;

- f) drepturile și obligațiile părților;
- g) cuantumul bursei private;
- h) numărul total al orelor de practică ce urmează a fi executate de bursier în condițiile legislației muncii.

Art.6. – La încheierea contractului de acordare a bursei private, bursierul are obligația să-i prezinte beneficiarului angajator o adeverință emisă de instituția de învățământ, din care să rezulte:

- a) media generală pe anul de studii încheiat;
- b) profilul de specializare, dacă este cazul;
- c) numărul orelor de practică stabilite de instituția de învățământ, în cazul în care acestea sînt stabilite.

Art.7. – Bursierul care nu a împlinit vârsta de 18 ani trebuie să-i prezinte beneficiarului angajator consimțămîntul expres al reprezentantului său legal, exprimat în scris, iar pentru autentificarea contractului se aplică regulile generale de reprezentare.

Art.8. – (1) Contractul de acordare a bursei private poate fi încheiat începînd cu primul an de studii și pînă la absolvire. Termenul inițial al contractului este de un an, cu posibilitatea prelungirii acestuia.

(2) Contractul de acordare a bursei private se prelungește cu aplicarea prevederilor art.5 și cu respectarea de către bursier a următoarelor condiții de bază:

- a) la încheierea anului de învățământ, nota generală pentru specializările în științe exacte nu este mai mică de "7", iar pentru specializările în științe umanitare nu este mai mică de "8";
- b) nu a fost sancționat penal, nici exmatriculat;
- c) nu a încălcat alte condiții stipulate în clauzele contractului.

Art.9. – (1) Beneficiarul angajator are obligația să organizeze aplicarea în practică a abilităților teoretice ale bursierului potrivit cu programul stabilit de unitatea de învățământ.

(2) Beneficiarul angajator are obligația de a-i crea bursierului condiții optime de instruire pe întreaga durată a bursei private, cu respectarea normelor privind protecția muncii.

Art.10. – Beneficiarul angajator nu poate solicita, pe perioada de acordare a bursei private, îndeplinirea de către bursier a unor servicii care nu sînt prevăzute în contract.

Art.11. – Bursierul are obligația de a respecta întocmai programul de aplicare în practică a cunoștințelor teoretice și programul de instruire propuse de unitatea de învățământ din care face parte.

Capitolul III

CUANTUMUL BURSEI PRIVATE

Art.12. – (1) Bursa privată se acordă lunar și cuantumul acesteia variază între unu și trei salarii minime pe țară din luna respectivă.

(2) Cuantumul bursei private se negociază și se stabilește la încheierea contractului în limitele prevăzute la alin.(1).

Art.13. – (1) Beneficiarul angajator nu poate acorda un număr de burse private mai mare de 20% din numărul total de angajați de care dispune în momentul încheierii contractului.

[Alin.(2) art.13 abrogat prin [Legea nr.138 din 17.06.2016](#), în vigoare 01.07.2016]

Capitolul IV

OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

Art.14. – (1) La finalizarea studiilor pentru care i-a fost acordată bursa privată, bursierul are obligația să-l anunțe în scris pe beneficiarul angajator despre intențiile sale cu privire la continuarea

studiilor sau încheierea unui contract de muncă.

(2) În condițiile în care bursierul optează pentru încheierea unui contract de muncă, acesta este obligat să presteze servicii beneficiarului angajator care i-a acordat bursa privată pe baza unui contract de muncă negociat între părți.

(3) Beneficiarul angajator are obligația să încheie un contract de muncă cu bursierul în termen de 30 de zile de la comunicarea intenției acestuia de a încheia un contract de muncă.

Art.15. – (1) Bursierul nu este obligat să încheie un contract de muncă cu beneficiarul angajator în cazul în care condițiile de angajare nu sînt cel puțin egale cu cele oferite de alte persoane juridice cu activitate similară.

(2) Bursierul poate refuza încheierea unui contract de muncă în situația prevăzută la alin.(1) numai dacă îi prezintă beneficiarului angajator oferte de angajare emise de cel puțin două persoane juridice, în care să se specifice condițiile de muncă oferite de acestea.

Art.16. – (1) Nerespectarea dispozițiilor prezentei legi privind încheierea și executarea contractului de acordare a bursei private atrage după sine nulitatea contractului.

(2) Încetarea efectelor contractuale apare în cazurile prevăzute de legislația în vigoare, inclusiv în cazul apariției situației de insolvabilitate a beneficiarului angajator, cît și în cazul falimentării sau desființării unității economice. În astfel de cazuri, din momentul apariției situațiilor respective, părțile sînt scutite de orice obligații pe viitor.

Art.17. – Nerespectarea de către bursier a dispozițiilor prezentei legi privind încheierea contractului de muncă cu beneficiarul angajator atrage după sine obligația bursierului de a restitui integral toate sumele primite sub formă de bursă.

Art.18. – Nerespectarea de către beneficiarul angajator a dispozițiilor prezentei legi privind încheierea contractului de muncă cu bursierul după finalizarea studiilor acestuia atrage după sine obligația beneficiarului angajator de a restitui către stat toate facilitățile de care a beneficiat în legătură cu acordarea bursei private.

Art.19. – Instituția de învățămînt va asigura buna realizare a prevederilor prezentei legi, inclusiv realizarea condițiilor contractuale, prin:

a) sprijinirea organizării testărilor în vederea stabilirii candidaților care merită să obțină calitatea de bursier;

b) prezentarea informației veridice privind reușitele bursierilor;

c) aprecierea adecvată și corectă a reușitei bursierilor, evitarea cazurilor de subapreciere intenționată sau tendențioasă.

Art.20. – Bursa privată nu poate fi acordată rudelor sau afinilor de pînă la gradul al II-lea inclusiv în condițiile prezentei legi. Prevederile prezentei legi nu sînt aplicabile întreprinderilor de stat sau celor cu capital majoritar de stat.

Capitolul V

DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

Art.21. – (1) Prezenta lege intră în vigoare la 1 ianuarie 2015.

(2) Guvernul, în termen de 3 luni, va aduce actele sale normative în conformitate cu prezenta lege.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI **Igor CORMAN**