

Notă: Cuvintele "permis de reședință" se substituie prin cuvintele "autorizație de domiciliere" la cazul și numărul respectiv; cuvintele "Ministerul Muncii și al Protecției Sociale al R.S.S.Moldova" se substituie prin cuvintele "Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei al Republicii Moldova prin [Hotărîrea Guvernului nr.157 din 06.03.95](#)

HOTĂRÎREA GUVERNULUI REPUBLICII MOLDOVA
Privind aprobarea Regulamentului de angajare provizorie a
cetățenilor Republicii Moldova peste hotare și a cetățenilor străini în
Republica Moldova

Nr.717 din 24.12.91

* * *

Abrogat: 18.12.1997

[Hotărîrea Guvernului nr.1077 din 20.11.1997](#)

În scopul regulamentării modului de angajare provizorie a cetățenilor Republicii Moldova peste hotare și a cetățenilor străini în Republica Moldova Guvernul Republicii Moldova HOTĂRĂȘTE:

1. A aproba Regulamentul de angajare provizorie a cetățenilor Republicii Moldova peste hotare și a cetățenilor străini în Republica Moldova (se anexează).
2. Prezentul Regulament intră în vigoare din momentul aprobării lui.

Prim-ministru
al Republicii Moldova VALERIU MURAVSCHI

Aprobat
prin hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova din 24
decembrie 1991 nr. 717

R E G U L A M E N T

de angajare provizorie a cetățenilor
Republicii Moldova peste hotare și a cetățenilor
străini în Republica Moldova

1. Prezentul Regulament stabilește modul în care se efectuează migrația forței de muncă a cetățenilor, care-și au domiciliul pe teritoriul uneia din părțile contractante (care repartizează și angajează), și își exprimă dorința de a se angaja provizoriu pe teritoriul altei părți contractante.
2. Deplasarea cetățenilor Republicii Moldova peste hotarele ei și sosirea în republică a cetățenilor din țările străine în scopul angajării provizorii se efectuează pe baza acordurilor dintre Guvernul Republicii Moldova și guvernele țărilor străine, și în baza contractelor de muncă privind executarea lucrărilor și serviciilor (în continuare - contract de muncă).
3. Contractele de muncă se încheie între patron și cetățeni sau prin intermediul instituțiilor, așezămintelor de învățământ, întreprinderilor organizațiilor, inclusiv cele cooperatiste, dearendă, pe acțiuni, obștești și altele (în continuare - persoanele juridice și fizice), ce dispun de un atare drept prin licențe eliberate de Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei al Republicii Moldova
4. Partea contractantă, care permite sosirea cetățeanului pe teritoriul său în scopul angajării provizorii, este obligat să-i elibereze autorizație de angajare la muncă și autorizație de domiciliere.
5. Eliberarea autorizațiilor de domiciliere și a autorizațiilor de angajare provizorie în muncă pentru persoanele sosite în Republica

Moldova este în atribuția Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei al Republicii Moldova

6. Cetățenii Republicii Moldova, care de deplasează în țări străine, precum și cetățenii din țările străine, care sosesc în Republica Moldova în scopul unei angajări provizorii în muncă sînt obligați să se înregistreze la Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei al Republicii Moldova. Înregistrarea se face cu scopul de a asigura protecția socială a cetățenilor, continuitatea vechimii în muncă și respectarea cotei de imigrare.

7. Persoanele juridice și fizice sînt obligate în conformitate cu legislația în vigoare să plătească cotizații în fondul Social al Republicii Moldova în mărimea stabilită de Guvernul Republicii Moldova.

8. Timpul în care cetățenii Republicii Moldova sînt angajați provizoriu peste hotare în bază de contract este calculat în stagiul general și special numai în cazul transferării cotizațiilor respective în Fondul Social al Republicii Moldova.

9. Persoanele care pleacă la muncă în străinătate conform contractelor de muncă, dar nu se înregistrează la Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei al Republicii Moldova și nu se fac vărsăminte de bani în Fondul Social al Republicii Moldova, sînt private de dreptul la protecția socială pentru perioada respectivă.

10. Întocmirea documentelor (vizelor de plecare, permiselor vamale, autorizațiilor de angajare, autorizațiilor de domiciliere ș.a.) pentru plasarea în cîmpul muncii a cetățenilor din Republica Moldova, precum și a cetățenilor din țări străine este în atribuția persoanei juridice sau fizice care trimite sau angajează în muncă în corespundere cu legislația în vigoare a țării respective.

11. Efectivul și structura, potrivit profesiei și calificării celor ce pleacă și a persoanelor ce sosesc cu scopul de a angaja la muncă, condițiile și regimul de lucru, protecția și plata muncii lor se reglementează de legislația în vigoare a părților, de acordurile interguvernamentale și contractele de muncă.

12. Cetățenii Republicii Moldova, care se angajează provizoriu peste hotare și cetățenii străini angajați în Republica Moldova, pînă la încheierea contractului de muncă, în mod obligatoriu, trec un examen medical.

Examenul medical se efectuează cu scopul de a stabili capacitatea cetățeanului, potrivit stării sănătății lui fizice și intelectuale, de a executa munca respectivă prevăzută de contract.

13. Cetățenii Republicii Moldova nu sînt admiși la muncă provizorie peste hotare în următoarele cazuri:

dacă dețin informații ce sînt calificate drept secrete de stat (pînă la încetarea efectului cauzelor ce împiedică plecarea);

dacă li s-a intentat un proces penal sau civil (pînă la adoptarea unei decizii respective);

dacă se eschivează de la îndeplinirea obligațiilor aplicate prin judecată (pînă la executarea obligațiilor);

dacă prin sentință judecătorească sînt declarați recidiviști sau se află sub supravegherea administrativă a poliției (pînă la declararea antecedentelor penale nule sau anularea supravegherii);

dacă se află la evidență la sectorul de recrutare și pot fi chemați pentru a-și satisface serviciul militar activ sau de alternativă (pînă la satisfacerea serviciului militar activ sau de alternativă sau pînă la eliberarea din serviciu în conformitate cu legea Republicii Moldova);

dacă sînt calificați ca tineri specialiști, plasați în cîmpul muncii în modul stabilit, conform termenului prevăzut de lege;

dacă nu au îndeplinit obligațiile conform contractului de muncă încheiat anterior;

dacă li se constată incapacitatea exercițiului.

14. La încheierea contractului de muncă și primirea documentelor de plecare peste hotare cetățeanul trebuie să se elibereze de la locul de muncă, să se scoată din registrul la locul de trai, să rezerveze

locuința, iar supușii militari se scot din registrele armatei în conformitate cu legislația în vigoare.

15. Cetățenii Republicii Moldova, care pleacă peste hotare, precum și cetățenii țărilor străine ce sosesc în Republica Moldova cu scop de angajare în muncă, se egalează în drepturi cu cetățenii țării-gazdă, în ceea ce se referă la aplicarea legilor, actelor normative, acordurilor colective de muncă, modul de angajare și rezilierea contractului de muncă, condițiile și plata pentru muncă, regimul de lucru, protecția, securitatea și igiena muncii.

Angajaților la muncă, în baza acordurilor interguvernamentale, le sînt asigurate drepturi și libertăți prevăzute de legislația țării respective și dreptul internațional. Totodată, ei sînt obligați să respecte și să execute legile în vigoare, precum și regulile de afare a cetățenilor străini în țara unde au fost angajați.

16. Patronul și oficialitățile țării care angajează trebuie să pună la dispoziția cetățeanului, înainte de semnarea contractului de muncă, informația corespunzătoare referitor la locul de cazare, particularitățile și condițiile de lucru și de viață (inclusiv costul vieții), recompense, asigurări sociale, condiții de trai, de alimentare, modul de transferare a economiilor din muncă, cheltuielile de transport, reținerea din leafă în legătură cu menținerea protecției și securității sociale, impozitele și alte cheltuieli, iar în caz de necesitate, informații privind cultura și religia țării gazde.

17. În conformitate cu legislația și acordurile interguvernamentale contractul de muncă prevede următoarele angagemente principale ale patronului;

condiții de muncă și remunerare, distribuirea în termen a spațiului locativ bine amenajat, îmbrăcăminte speciale, acordarea concediului anual plătit;

cheltuieli de deplasare de la locul permanent de trai pînă la locul de afare al patronului, dus și întors;

asigurarea cetățenilor cu unelte de muncă și resurse tehnico-materiale;

acordarea drepturilor cetățenilor de a beneficia pe baze generale de serviciile instituțiilor de iluminare culturală, curative și publice;

crearea condițiilor favorabile și neprimejdioase de muncă;

asigurarea socială a cetățenilor, inclusiv ajutorul necesar în caz de boală, invaliditate, deces, deservirea medicală;

instruirea în domeniul tehnicii securității, cercetarea accidentelor.

18. Rezilierea contractului de muncă înainte de termen se efectuează la inițiativa părților sau în urma unui act normativ adoptat de organul de stat respectiv în conformitate cu legislația în vigoare.

19. Modul de achitare dintre patron și cetățean este determinat în fiecare caz concret la încheierea contractelor de muncă în conformitate cu acordurile interguvernamentale.

20. Venitul cetățenilor este supus impozitului conform legislației în vigoare a țărilor pe teritoriul cărora se află patronul, dacă contractul de muncă nu prevede altceva.

21. Litigiile dintre semnatarii contractului de muncă se examinează conform legislației în vigoare pe teritoriul unde se găsește patronul.

22. În urma înțelegerii reciproce, patronul poate plăti persoanele juridice sau fizice pentru mijlocire.