



HOTĂRÎRE

cu privire la aprobarea Listei tipurilor de remunerații și a altor plăți care nu sînt luate în calcul la stabilirea cotei de asigurare și a cîștigului mediu lunar pentru determinarea mărimii pensiilor și a indemnizațiilor, acordate de organele asigurărilor sociale de stat

nr. 59 din 31.01.92

Monitor nr.1/45 din 30.01.1992

* * *

Abrogat: 28.09.1993

[Hotărîrea Guvernului nr.609 din 28.09.1993](#)

Reieșind din prevederile articolului 40 din Legea Republicii Moldova "Cu privire la asigurarea cu pensii de stat în R.S.S. Moldova", Guvernul Republicii Moldova și Federația Sindicatelor Independente din Moldova

HOTĂRĂȘTE:

A aproba Legea tipurilor de remunerații și a altor plăți care nu sînt luate în calcul la stabilirea cotei de asigurare și a cîștigului mediu lunar pentru determinarea mărimii pensiilor și a indemnizațiilor, acordate de organele asigurărilor sociale de stat (se anexează).

PRIM-MINISTRU

AL REPUBLICII MOLDOVA

Valeriu MURAVSCHI

Chișinău, 31 ianuarie 1992,

Nr.59

LISTA

tipurilor de remunerații și a altor plăți care nu sînt luate în calcul la stabilirea cotei de asigurare și a cîștigului mediu lunar pentru determinarea mărimii pensiilor și a indemnizațiilor, acordate de organele asigurărilor sociale de stat

1. Indemnizație de concediere.
2. Diverse alocații acordate cu titlu de ajutor material.
3. Plăți de compensare (pentru concediul nefolosit, diurne și plăți achitate în schimbul diurnelor, compensarea pagubelor cauzate lucrătorilor de pe urma schilodirii în producție sau a vătămării sănătății în procesul muncii).
4. Plăți acordate unor categorii de lucrători pentru achitarea costului apartamentelor, serviciilor comunale, procurarea lemnului și cărbunelui de foc, a biletelor de călătorie sau pentru compensarea costului lor.
5. Plăți pentru procurarea îmbrăcăminte, încălțăminte speciale și a altor mijloace de protecție individuală, săpunului, substanțelor degresante, laptelui și hranei curativ-profilactice.
6. Plăți pentru rația alimentară gratuită în cazurile prevăzute de legislație.
7. Dotații pentru prînz, pentru procurarea foilor de tratament balneo-sanatorial și la casele de

odihnă din contul fondului dezvoltării sociale (fondului de consum).

8. Plăți pentru compensarea cheltuielilor de călătorie, transportate a averii și închiriere a încăperilor în cazul transferării la alt lucru sau strămutării în altă localitate.

9. Plăți suplimentare și adaosuri la salariu acordate în schimbul diurnelor în cazurile când persoana prestează munca în procesul permanent al deplasării sau se deplasează frecvent ori călătorește în scopul deservirii sectoarelor.

10. Remunerația pentru zilele de muncă în afara programului (clăcile de sîmbătă sau duminică etc.), virată în buget sau fondul de binefacere respectiv.

11. Plăți de stimulare (inclusiv premiile) acordate în legătură cu datele jubiliare, zilele de naștere, pentru activitatea în muncă rodnică și îndelungată și în alte cazuri similare din contul fondului de salarizare (al fondului unic de remunerare a muncii).

12. Premii în bani pentru obținerea unor locuri de frunte la întreceri, treceri în revistă, concursuri etc.

13. Bursele elevilor (aspiranților) plătite de întreprinderile și organizațiile care i-au repartizat la învățătură, fiind scoși din producție.

14. Indemnizațiile, plătite din contul întreprinderii, instituției sau organizației, tinerilor specialiști pentru concediul acordat după absolvirea instituției de învățămînt superior sau mediu de specialitate.

Notă: La calcularea mărimii pensiilor și a indemnizațiilor se includ premiile, prevăzute de sistemul de remunerare în vigoare privind salarizarea muncii la întreprinderea, instituția sau organizația respectivă, indiferent de periodicitatea plătirii lor.

Premiile pentru realizări în muncă, stabilite în corespundere cu actele normative, precum și cu regulamentele cu privire la premiere, elaborate de întreprinderi și prevăzute în contractele colective de muncă se consideră egale cu cele prevăzute de sistemul de remunerare a muncii.