

HOTĂRÎREA GUVERNULUI REPUBLICII MOLDOVA
privind aprobarea Instrucțiunii asupra modului de stabilire,
calculare și achitare a indemnizațiilor în legătură cu concediul
medical în Republica Moldova

Nr.58 din 11.02.93

Monitor nr.2/36 din 28.02.1993

* * *

Abrogat: 11.02.2005

[Hotărîrea Guvernului nr.108 din 03.02.2005](#)

Guvernul Republicii Moldova HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă Instrucțiunea asupra modului de stabilire, calculare și
achitare a indemnizațiilor în legătură cu concediul medical în Republica
Moldova (ce anexează).

Prim-ministru
al Republicii Moldova ANDREI SANGHELI

Aprobată
prin hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
din 11 februarie 1993 nr.58

INSTRUCȚIUNE

asupra modului de stabilire, calculare și achitare a
indemnizațiilor în legătură cu concediul medical în
Republica Moldova

I. Principii generale și modul de stabilire a
indemnizațiilor în legătură cu concediul medical

1. Indemnizațiile pe certificatele de concediu medical se stabilesc la locul de muncă al angajaților (unde se află carnetul de muncă) de către comisia pentru asigurarea socială a întreprinderii, instituției, organizației. La întreprinderile unde există comisii de secție pentru asigurarea socială, indemnizațiile se stabilesc de către aceste comisii. La întreprinderile unde nu există asemenea comisii, indemnizațiile se stabilesc nemijlocit de către persoana responsabilă pentru asigurarea socială. La întreprinderile mici unde nu este prevăzută asemenea unitate, indemnizațiile se stabilesc de către administrație. Pentru elevi, studenți și aspiranți indemnizațiile se stabilesc și se achită de către administrația instituției de învățământ. Adaosul la indemnizația stabilită anterior în toate cazurile se stabilește pe baza unei hotărîri aparte a organului respectiv. Indemnizațiile de concediu medical al șomerilor se stabilesc în baza certificatelor medicale de către șeful oficiului forței de muncă la locurile lor de înregistrare și se plătesc din fondul de șomaj al Fondului Social.

[\[Alin.3 pct.1 introdus prin Hot. Guv. nr.995 din 25.09.98\]](#)

2. Toate indemnizațiile se achită de către administrația întreprinderii din cota ce i se cuvine pentru asigurarea socială din Fondul Social al Republicii Moldova.

3. Indemnizațiile se stabilesc și se achită la locul de muncă al angajatului și în cazul cînd incapacitatea de muncă a survenit în alt loc decît locul aflării întreprinderii (de exemplu, la timpul deplasării, al concediului etc.). În cazuri excepționale indemnizațiile pot fi stabilite și achitate la locul aflării angajatului.

4. Persoanelor angajate în gospodăriile unor patroni particulari pe bază de contract (secretarilor, femeilor în casă, șoferilor, ciobanilor etc.) indemnizațiile se stabilesc și se achită în corespundere cu prevederile contractului.

Persoanelor angajate în organizațiile religioase pe bază de contract, indemnizațiile se stabilesc și se achită de către organizațiile religioase din contul cotelor pentru asigurarea socială format din cotele plătite de aceste organizații.

5. Muncitorii și funcționarii prezintă certificatele de concediu medical la administrația întreprinderii în ziua când își reiau activitatea de muncă după terminarea concedului. Certificatul de concediu medical poate fi prezentat pentru a fi achitat odată cu salariul de rînd și în cazul cînd concediul medical mai continuă.

Administrația face notificările respective în capitolele certificatului "notele pontatorului" și "notele serviciului cadre" și îl transmite comisiei de asigurări sociale pentru stabilirea indemnizației.

6. Comisia de asigurare socială stabilește pentru fiecare certificat aparte dreptul la indemnizație, numărul de zile pentru care se cuvine aceasta și mărimea indemnizației în procente din salariu. Această hotărîre se înscrie în procesul verbal al ședinței comisiei, cu introducerea notei respective în certificat și semnătura președintelui comisiei.

Indemnizațiile pentru concediu medical în cazul accidentelor de muncă se acordă în prezența beneficiarului de indemnizație dacă starea sănătății îi permite să participe la ședința comisiei. Chestiunea retragerii indemnizației sau refuzului de a o acorda, total sau parțial, se examinează de asemenea în prezența beneficiarului.

7. În cazul cînd salariatul nu are dreptul la indemnizație conform certificatului prezentat, comisia pentru asigurarea socială adoptă hotărîrea privind refuzul de acordare a indemnizației și face nota respectivă în certificat, indicînd cauza refuzului.

În caz de simulare, încălcare de către bolnav a regimului prescris de medic și în alte cazuri, comisia pentru asigurarea socială poate adopta hotărîrea privind retragerea indemnizației, notînd această hotărîre în procesul verbal și în certificat cu indicarea motivelor acestei retrageri.

Problema plății concediului medical la tratament benevol în instituțiile narcologice ale organelor de ocrotire a sănătății, precum și în cazurile de îmbolnăvire sau traume cauzate de starea de ebrietate sau acțiunilor legate de această stare se soluționează în conformitate cu legislația în vigoare.

8. După stabilirea indemnizației, comisia pentru asigurarea socială transmite certificatul serviciului de plată al întreprinderii pentru a calcula și a achita indemnizația. Transmiterea certificatului, inclusiv și a celor care nu sînt plătibile, se efectuează sub semnătură în procesul verbal de stabilire a indemnizației.

Certificatele, atît cele plătibile, cît și cele neplătibile, precum și alte documente prezentate pentru plata indemnizațiilor (certIFICATE, acte, cotoare ale fișelor de tratament balneo-sanatorial etc.) se păstrează la contabilitatea întreprinderii împreună cu documentele bănești. Certificatele se păstrează separat de alte acte de cheltuieli.

9. La întreprinderile unde pentru evidența timpului de lucru, a vechimii neîntrerupte în muncă, a calculelor indemnizațiilor de asigurare socială sînt utilizate mașinile de calcul, certificatele se transmit de către administrație la centrul de calcul unde se face o listă de stabilire și calculare socială după o formă reglementară, în două exemplare.

În termeni stabiliți (cu 5-6 zile înainrea calculării lefii) certificatele, împreună cu cele două exemplare ale listelor de stabilire și calculare a indemnizațiilor, semnate de persoana responsabilă de operațiunile de la centrul de calcul, se transmit comisiei pentru asigurarea socială.

Comisia verifică exactitatea calculelor, a completării de către instituțiile medicale a certificatelor, dacă e necesar, și a altor documente (actelor despre accidente de muncă etc.) și adoptă hotărârea privind stabilirea indemnizațiilor, iar în cazuri prevăzute - privind retragerea indemnizației. Ambele exemplare ale listelor se semnează de către președintele comisiei pentru asigurarea socială.

Un exemplar al listei, împreună cu certificatele, se transmit la contabilitate unde după o verificare corespunzătoare se semnează de către contabilul-șef și se remit la centrul de calcul pentru calculul final și includerea sumei indemnizației în tabelul de salarizare, după care acesta se transmite la contabilitate și se păstrează împreună cu certificatele. Exemplarul doi al tabelului de plată, în calitate de proces verbal privind stabilirea indemnizațiilor, se păstrează la comisia pentru asigurare socială.

La stabilirea indemnizațiilor în modul prevăzut de prezentul punct, pe reversul certificatului nu se face nici o notă.

Stabilirea indemnizațiilor cu ajutorul mașinelor de calcul la orice întreprindere în parte se efectuează după un control riguros al programului elaborat.

10. Indemnizația pentru concediul medical se achită în termenii stabiliți pentru plata lefii. În același mod se achită și indemnizațiile pentru concediul de tratament în sanatoriile pentru bolnavii de tuberculoză.

11. Pentru primirea indemnizației de înmormântare în legătură cu decesul salariatului, la comisia pentru asigurare socială se prezintă certificatul de deces eliberat de către organele de înregistrare a actelor stării civile pentru primirea indemnizației, iar în cazul decesului unui membru al familiei, în afară de actul de deces, trebuie prezentat un certificat de la direcția de exploatare a spațiului locativ (direcția de exploatare a clădirilor, comunală ș.a.) despre vârsta și gradul de rudenie al decedatului cu salariatul, precum și nota că s-a aflat în întreținerea lui.

Pe baza documentelor prezentate, comisia pentru asigurare socială stabilește dreptul la indemnizație, mărimea ei și adoptă hotărârea privind stabilirea indemnizației care se notează în procesul verbal al ședinței comisiei. Pe reversul actului de deces se face o notă despre stabilirea și mărimea indemnizației, semnată de către președintele comisiei. După aceasta toate documentele se transmit (sau se înmânează beneficiarului de indemnizație pentru a fi prezentate) la serviciul de calculare al întreprinderii, care trebuie să plătească indemnizația în aceeași zi.

12. În cazul lichidării întreprinderii, indemnizația se achită de către succesorul acestei întreprinderi.

13. Indemnizația calculată, dar neîncasată, se achită salariatului în termenii stabiliți pentru cazurile de achitare a lefii neîncasate.

14. Sumele indemnizațiilor plătite în plus, pot fi reținute de la beneficiar în cazul când plata în plus a fost efectuată din cauza unei greșeli de calcul aritmetic sau în rezultatul unui abuz din partea beneficiarului (falsificare, ștergere în documente etc.).

Reținerile se fac din plățile pentru indemnizațiile ulterioare sau din salariu. Din fiecare plată ulterioară se rețin nu mai puțin de 20% din suma respectivă ce îi revine salariatului. Reținerea se efectuează de către serviciul de calcul al întreprinderii pe baza hotărârii comisiei pentru asigurare socială. Această hotărâre poate fi adoptată în cazul unei greșeli de calcul nu mai târziu de trei luni din ziua stabilirii indemnizației, iar în cazul plății în plus din cauza abuzului din partea beneficiarului - fără limitarea termenelor.

Dacă salariatul nu mai lucrează la întreprinderea în cauză, atunci suma indemnizației, plătită în plus, se restituie pe cale judiciară.

Materialul asupra vinovaților de abuz (falsificării, ștergeri în documente etc.) la primirea indemnizației sînt transmise organelor respective pentru tragerea la răspundere penală.

Din indemnizațiile pentru concediul medical, prin hotărîrea judecătîrii, pot fi încasate pensiile alimentare, compensarea daunei cauzată de mutilare sau o altă vătămare a sănătății sau survenirea decesului susținătorului familiei. Alte rețineri din indemnizații nu se efectuează.

15. Indemnizațiile pentru concediu medical, neîncasate în ziua decesului salariatului, se eliberează membrilor familiei care au conviețuit cu decedatul, precum și persoanelor, care nefiind apte de muncă, se aflau la întreținerea decedatului.

Indemnizațiile care n-au fost primite pînă la ziua decesului angajatului se plătesc la prezentarea documentului ce confirmă gradul de rudenie cu decedatul și faptul că prezentatorul a trăit împreună cu el sau era întreținut de acesta.

Indemnizația unică în legătură cu nașterea copilului, care n-a fost încasată din cauza decesului părintelui care a avut dreptul la ea, precum și indemnizația pentru îngrijirea copilului pînă la vîrsta de trei ani în legătură cu decesul mamei se eliberează tatălui sau altei persoane care este susținătorul legal al copilului.

Indemnizațiile neîncasate deplin și cele rămase nu sînt parte din bunurile succesoriale.

16. Indemnizațiile de asigurare socială pot fi achitate prin prezentarea procurei, întocmită în modul stabilit, sau conform cererii salariatului, sau transferate la casa de economii sau expediate prin poștă (inclusiv la locul de trai provizoriu). Cheltuielile pentru expedierea indemnizațiilor se achită din suma indemnizației.

17. Contabilul-șef al întreprinderii poartă răspundere pentru utilizarea alocațiilor la plata indemnizațiilor. În cazul cînd la stabilirea indemnizației sau a vechimii neîntrerupte în muncă a salariatului au fost comise încălcări ale legislației în vigoare sau documentele prezentate au fost întocmite greșit, contabilul-șef este dator să înapoieze documentele, fără a fi plătite, comisiei pentru asigurarea socială, cu descrierea greșelilor comise.

În cazul dezacordului față de părerea contabilului-șef, comisia pentru asigurarea socială se adresează către administrație pentru soluționarea litigiului.

În cazul cînd comisia pentru asigurare socială constată că infirmitatea de muncă sau boala profesională a salariatului e cauzată de încălcarea de către administrație a regulilor de protecție a muncii și a tehnicii securității, se adoptă hotărîrea privind compensarea necondiționată la bugetul asigurării sociale de stat din partea întreprinderii în cauză a cheltuielilor de indemnizații de asigurare socială pentru concediul medical ca rezultat al infirmității de muncă sau bolii profesionale.

18. Cheltuielile pentru plata indemnizațiilor efectuate fără o hotărîre adecvată sau cu încălcări ale prevederilor ce reglementează dreptul la indemnizații, mărimea indemnizațiilor, modul de calculare a vechimii neîntrerupte în muncă, ordinea de calculare și plată a indemnizațiilor, precum și cheltuielile efectuate pe baza documentelor întocmite greșit, nu sînt compensate din contul cotelor de asigurare socială, fiind suportate din contul întreprinderii.

19. Asupra hotărîrii comisiei de secție pentru asigurarea socială poate fi înaintat un recurs comisiei de întreprindere.

Litigiile apărute la stabilirea, calcularea și achitarea indemnizațiilor sînt de competența judecătîrii.

20. Reclamațiile asupra achitării greșite sau a reținerii de achitare de către administrația întreprinderii a indemnizațiilor se înaintează la comisiile pentru asigurare socială.

II. Reguli speciale de calculare a indemnizațiilor pentru concediul medical

21. Indemnizația pentru concediul medical se calculează din cîștigul

real al muncitorului sau funcționarului. Totodată, la calcularea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, cu excepția cazurilor de infirmitate de muncă sau îmbolnăvire profesională, se ia în calcul salariul real într-o sumă ce nu depășește un salariu de funcție (lunar) dublu sau un salariu tarifar dublu (pe unitate de timp - pentru persoanele remunerate pe unitate de timp și în acord - celor remunerate în acord).

În cazul lucrătorilor care nu au salariu de funcție sau salariu tarifar, retribuiția pentru calcularea indemnizațiilor se limitează la un salariu de funcție dublu sau la un salariu tarifar dublu al unui lucrător în profesie și calificare similară.

Indemnizațiile de concediu medical al șomerilor se stabilesc în mărimea ajutorului de șomaj fixat anterior și se plătesc pe durata prevăzută de legislația în vigoare.

[Alin.3 pct.21 introdus prin Hot. Guv. nr.995 din 25.09.98]

22. Mărimea câștigului real, din care se calculează indemnizația include toate felurile de salarii, la care, conform regulilor în vigoare, sînt stabilite cote pentru asigurarea socială, inclusiv și suplimentele la salariu pentru cumularea profesiilor, funcțiilor, precum și pentru exercitarea pe durata unei zile de muncă stabilită de legislație a obligațiilor lucrătorului temporar absent, extinderea zonei de deservire sau sporirea volumului de lucru, precum și a suplimentului la salariu pentru conducerea brigăzii, supravegherea practicii de producție, instruirea ucenicilor în producție.

Mărimea salariului din care se calculează indemnizația nu include următoarele remunerații:

salariul pentru lucrul efectuat în afara orelor de program, inclusiv suplimentul de plată pentru acest lucru;

plata pentru lucrul în cumul atît la o altă întreprindere, cît și la locul de muncă de bază;

suplimentul de plată pentru o muncă ce nu intră în obligațiile muncitorului sau funcționarului la munca lui de bază;

salariul pentru zilele de staționare, pentru timpul concediului de odihnă și al concediilor suplimentare pentru timpul concentrării militare de instrucție sau de control, al executării obligațiilor de stat sau celor publice;

premiile de o singură dată, precum și premiile plătite pentru o perioadă de peste trei luni, cu excepția premiilor și plăților din fondul de stimulare materială;

plățile de o singură dată care nu sînt reglementate de sistemul de retribuții în vigoare (premiile de o singură dată, compensații pentru concediul nefolosit, indemnizația de concediu etc.).

23. Toate tipurile de retribuții care se iau în calcul pentru indemnizații, inclusiv premiile lunare plătite odată cu salariul pe luna respectivă, se includ în câștig conform timpului pentru care au fost ele calculate și nu timpului primirii lor în realitate.

Premiile (cu excepția celor lunare plătite odată cu salariul pe luna respectivă), indemnizațiile din fondul de stimulare materială pentru rezultatele generale ale activității întreprinderii conform bilanțului anual, suplimentele de salariu pentru perioada de lucru ce depășesc 1 lună, se iau în calcul în mărimea medie lunară stabilită pe calea împărțirii sumei lor generale, calculate în anul precedent, la 12 luni.

Din numărul lunilor la care se împarte suma premiilor se exclud lunile în care salariatul n-a lucrat în genere, pe motiv de concediu medical, concediu de îngrijire a copilului de pînă la împlinirea vârstei de 1,5 ani, aflare la concentrări militare de instrucție sau de control, precum și de trimitere la lucru la o altă întreprindere. Dacă pentru calcul se ia o perioadă mai mică de 3 luni, atunci în fiecare lună se calculează nu mai mult decît o treime din premiul trimestrial.

Indemnizația din fondul de stimulare materială acordată salariatului conform totalurilor anuale se adaugă la mărimea câștigului lunar în

toate cazurile, în proporție de 1/12 din această indemnizație.

24. Salariaților angajați în anul calendaristic precedent sau curent li se pun în calcul premiile acordate în perioada de lucru care precede concediului medical, dar nu mai mult decât pentru primele 12 luni, iar suma lor se împarte la numărul acestor luni. Luna în care a fost început lucru și luna în care a survenit incapacitatea de muncă nu se exclud din calcul. În același mod sînt calculate și premiile dacă sistemul de premiere este recent introdus la întreprinderea în cauză și este în vigoare de mai puțin de un an calendaristic incomplet, precum și dacă la întreprindere unui lucrător concret s-au schimbat condițiile și modul de premiere (premiile, recompensele și suplimentele de plată achitate pentru perioadele de timp ce depășesc 1 lună se numesc "premi").

25. Pentru salariații, a căror muncă e retribuită pe unitate de timp (salariu lunar, salarii tarifare zilnice sau orare) la calcularea indemnizației se ia salariul lunar (de funcție sau personal), salariul tarifar zilnic sau orar, ținîndu-se cont de suplimentele de plată, adausurile primite la ziua cînd începe concediul medical și de suma medie lunară (zilnică, orară) a premiilor.

Dacă salariul cu toate suplimentele și adausurile de plată și suma medie lunară a premiilor primite de salariat depășește suma unui salariu de funcție dublu (salariul tarifar zilnic sau orar), atunci indemnizația pentru toate cazurile, în afară de infirmitate de muncă, boală profesională, graviditate și naștere, se calculează din cîștigul real egal cu două salarii de funcție (salarii tarifare). Indemnizația pentru concediu medical în caz de infirmitate de muncă, boală profesională, graviditate și naștere se calculează reieșind din cîștigul real, fără a-l limita la două salarii de funcție (tarifare).

Dacă lucrătorul primește un salariu de funcție incomplet, atunci și indemnizația se calculează din partea de salariu primită în realitate.

26. În cazul retribuirii lunare a muncii salariul mediu zilnic pentru calcularea indemnizației se stabilește pe calea împărțirii sumei cîștigului la numărul tuturor zilelor de muncă (în conformitate cu orarul) din luna în care începe concediul medical.

Reieșind din cîștigul mediu zilnic și în dependență de mărimea indemnizației acordate în procente față de cîștig, se calculează indemnizația zilnică.

Suma generală a indemnizației se stabilește pe calea înmulțirii indemnizației zilnice la numărul de zile lucrătoare care nu au fost lucrate în luna respectivă ca urmare a concediului medical.

27. Salariaților care sînt retribuiți în acord, li se calculează indemnizația din cîștigul lor mediu pe ultimele 2 luni calendaristice care preced data de unu a lunii în care a început concediul medical, adăugînd la cîștigul pe fiecare lună suma medie lunară a premiilor.

Dacă în cele 2 luni respective salariatul nu a lucrat efectiv toate zilele (conform orarului său), atunci pentru calcularea indemnizației se ia cîștigul pe zilele efectiv lucrate în fiecare din aceste 2 luni.

Dacă în cele 2 luni menționate salariatul n-a avut nici un cîștig (de exemplu, ca urmare a concediului medical), atunci indemnizația se calculează din cîștigul obținut pentru zilele lucrate efectiv în luna de incapacitate de muncă.

Dacă în perioada pentru care se ia cîștigul, salariatul n-a lucrat toate zilele prevăzute în orarul său, atunci suma medie lunară a premiilor în fiecare din aceste luni se calculează proporțional cu timpul lucrat.

Modul de calculare a indemnizațiilor prevăzut de prezentul punct se aplică și în alte cazuri, cînd mărimea cîștigului depinde de randament, precum și față de salariații a căror muncă este retribuită lunar, care primesc premii lunare împreună cu salariul pe luna respectivă.

28. Dacă în decursul timpului pentru care se ia cîștigul în scopul calculării, salariatul a fost transferat la alt lucru sau i-a fost schimbată mărimea salariului tarifar sau sistemul de retribuire a muncii (în urma trecerii de la retribuirea pe unitate de timp la cea în

acord etc.), atunci pentru calcularea indemnizației se ia câștigul lui corespunzător pentru timpul de lucru din ziua transferării, schimbării salariului sau a sistemului de retribuire a muncii.

În cazurile cînd salariatul, din motive întemeiate, n-a avut un câștig, din care, conform regulilor în vigoare, trebuie calculată indemnizația, aceasta se calculează din salariul tarifar (salariul de funcție) și din suma medie lunară a premiilor.

29. Salariaților care sînt retribuiți în acord, indemnizația li se stabilește pe calea împărțirii câștigului la numărul tuturor zilelor lucrătoare prevăzute de orar pentru perioada pe care s-a pus în calcul câștigul. Totodată, în numărul de zile lucrătoare la care se împarte câștigul nu se includ zilele de concediu medical, concediul pentru odihnă, sau cel suplimentar, precum și alte scutiri de muncă prevăzute de legislația în vigoare.

Dacă salariul mediu zilnic depășește suma unui salariu tarifar zilnic dublu în acord, atunci indemnizațiile în toate cazurile, în afară de cele de infirmitate de muncă, boală profesională, concediu medical de graviditate și naștere, se calculează din suma salariului tarifar dublu. Indemnizația pentru concediul medical în urma infirmității de muncă, îmbolnăvirii profesionale, graviditate și naștere se calculează din câștigul real, fără a fi limitată la suma unui salariu tarifar dublu.

Reieșind din câștigul mediu zilnic (sau în cazurile respective, din suma salariului tarifar dublu) și în dependență de mărimea indemnizației stabilite în procente față de câștig, se calculează și indemnizația pe o zi.

Suma generală a indemnizației se stabilește pe calea înmulțirii indemnizației zilnice cu numărul de zile lucrătoare omise în perioada concediului medical.

Lucrătorilor sovhozurilor și ai altor întreprinderi agricole indemnizația de concediu medical se plătește numai pentru numărul de zile în care aceștia, conform condițiilor de producție, ar fi lucrat efectiv. În aceste cazuri numărul de zile de muncă pentru care se plătesc indemnizațiile conform certificatelor, le stabilește comisia de asigurare socială, împreună cu administrația sovhozului sau a altei întreprinderi agricole.

30. Modificările efectuate în salarii în perioada concediului medical nu se iau în considerare la calcularea indemnizației.

Dacă s-a efectuat o plată suplimentară la salariul din care s-a calculat indemnizația, atunci și indemnizația sporește corespunzător.

31. În cazul cînd incapacitatea de muncă a unei persoane, transferate în urma unei sancțiuni disciplinare la un lucru mai puțin plătit, a survenit după emiterea ordinului (dispoziției, deciziei) cu privire la transfer, dar pînă la încadrarea în noua activitate, indemnizația pentru zilele cînd această persoană trebuie să execute un alt lucru se calculează din salariul tarifar (salariul de funcție) de la acest loc de lucru.

32. Dacă salariatul aflat în funcția sa de bază nu primește un salariu de funcție (salariu tarifar) complet și ca urmare lucrează prin cumul la aceeași sau la o altă întreprindere, atunci indemnizația se calculează din salariul total de la ambele locuri de muncă, dar aceasta să nu depășească suma unui salariu de funcție (salariu tarifar) deplin al funcției sale de bază.

33. Cînd concediul medical a început în perioada înlocuirii unui lucrător temporar absent și dacă persoanei care înlocuiește i-a fost stabilit în legătură cu aceasta un salariu de funcție (salariu tarifar) mai înalt, atunci indemnizația se calculează din acest salariu sporit, dar pe un termen ce nu depășește ziua pînă în care trebuie să continue înlocuirea, iar dacă această zi n-a fost stabilită - pînă în ziua cînd lucrătorul care a fost înlocuit și-a reluat lucrul.

34. În cazul cînd concediul medical a început în timpul funcționării și continuă în perioada suspendării temporare a funcționării întreprinderii, secției, filialei, atunci indemnizația pentru timpul

suspendării se plătește în aceeași mărime în care se plătește pentru acest timp salariul lucrătorilor cu aceeași profesie și calificare, dar nedepășindu-se indemnizația pe care lucrătorul în cauză ar fi primit-o conform regulilor generale de calculare a indemnizațiilor.

Dacă concediul medical a început în perioada suspendării activității atunci pentru perioada suspendării nu se acordă indemnizații.

Cînd concediul medical (indiferent cînd începe) continuă după repunerea în funcțiune a întreprinderii (secției, serviciului) sau după lichidarea ei, atunci, începînd din ziua repunerii în funcțiune sau a lichidării, indemnizația se plătește reieșind din cîștigul pe care salariatul îl avea pînă la suspendarea activității întreprinderii.

35. Dacă salariatul a primit certificat pentru concediu medical în perioada de lucru în raioanele și localitățile unde au fost stabilite suplimente la salariu, atunci indemnizația pentru incapacitatea de muncă temporară (inclusiv în legătură cu infirmitatea de muncă sau boală profesională) pentru timpul aflării în aceste raioane și localități se calculează fără a se lua în considerare suplimentul.

Această prevedere nu se aplică la calcularea indemnizațiilor de graviditate și naștere.

36. Lucrătorului care primește suplimente la salariu sau are un coeficient sporit la salariu, stabilite pe un anumit termen de aflare temporară într-o anumită localitate, i se plătește indemnizația de concediu medical, luîndu-se în considerare suplimentul sau coeficientul, pînă în ziua în care a fost stabilit acest supliment sau coeficient sporit, ori pînă la plecarea din localitate în legătură cu aflarea temporară cînd acestea i se plăteau.

37. Învățătorilor, profesorilor și educatorilor care lucrează în școli, instituții de învățămînt mediu de specialitate, tehnico-profesionale și alte instituții asimilate acestora ca mod de retribuire a muncii (ațit într-o instituție, cît și în cîteva), indemnizația se calculează din salariul real pentru cadrele didactice. Totodată, în salariul real se include plata pentru orele de muncă pedagogică stabilită în schema de salariu de funcție la momentul începutului concediului medical, suplimentul de plată pentru muncă pedagogică, care nu se consideră cumulare (executarea obligațiilor de diriginte de clasă, controlul lucrărilor în scris ale elevilor, conducerea cabinetelor, laboratoarelor, secțiilor, comisiilor pe obiecte și cicluri, instruirii și practicii de producție etc.), precum și retribuirea pentru munca pe ore, legalizată în modul stabilit și prevăzut de orar. Cadrelor didactice din instituțiile preșcolare, extrașcolare și alte instituții pentru copii (ațit într-una cît și în cîteva) pentru calcularea indemnizației li se include salariul pentru sarcina efectivă la toate locurile de muncă, precum și retribuirea suplimentară a muncii pentru altă activitate decît cea prin cumul.

Suma generală a cîștigului luat în calcul în cazul indemnizațiilor, exceptînd indemnizațiile pentru infirmitate de muncă, boală profesională, graviditate și naștere, nu trebuie să depășească un salariu de funcție dublu sau un salariu tarifar dublu (cel mai înalt pentru categoria respectivă de salariați).

Lucrătorilor cu funcții de conducere și altor lucrători menționați în prezentul punct din instituțiile de învățămînt, preșcolare, extrașcolare și alte instituții pentru copii, care concomitent înbină munca de predare sau altă muncă pedagogică în aceeași instituție, indemnizația li se calculează din întregul cîștig, inclusiv pentru orele de muncă de predare (pedagogică), dar în toate cazurile, în afară de infirmitatea de muncă, îmbolnăvire profesională, graviditate și naștere, să nu depășească suma unui salariu de funcție dublu.

38. Rectorilor, prorectorilor, șefilor de catedre, șefilor secției de învățămînt și altor lucrători din rîndurile personalului de conducere și instructiv-auxiliar al instituțiilor de învățămînt superior indemnizația li se calculează reieșind din salariul de funcție, fără cîștigul pentru activitatea didactică.

Corpului profesional-didactic al instituțiilor de învățământ superior i se calculează indemnizațiile reieșind din salariul de funcție, fără a lua în considerare suplimentul la salariu pentru exercitarea anumitor atribuții administrative-gospodărești, iar profesorilor, docenților și asistenților instituțiilor de medicină - de asemenea fără a se lua în considerare retribuiția pentru activitatea practică în clinici.

39. Colaboratorilor literari, titulari ai gazetelor, revistelor, Agenției "Moldova-pres", editurilor de la Radioteleviziunea Națională, salariul de funcție al cărora nu depășește patru salarii minime pe lună, indemnizația se calculează luându-se în considerare recompensele plătite acestora din fondul onorariului al instituțiilor în statele cărora sînt încadrați ei.

Membriilor grupurilor de filmare, care participă la crearea filmelor cinema și cele televizate, salariul de funcție ale cărora nu depășește patru salarii minime pe lună, indemnizația se calculează ținându-se cont de onorariul de regie.

În acest caz suma totală a cîștigului, reieșind din onorariul literar sau de regie nu trebuie să depășească suma de patru salarii minime pe lună.

Recompensa din fondul onorariului literar se include în cîștigul pe luna în care s-a executat calculul efectiv al acestei recompense.

Recompensa de regie se ia în calcul în mărimea medie lunară stabilită pe calea împărțirii sumei ei generale, calculate în anul precedent, la 12 luni.

Pictorilor și graficienilor netitulari, care sînt angajați concomitent la cîteva întreprinderi și edituri, indemnizația li se calculează din cîștigul real de toate locurile de muncă, dar fără să depășească suma de patru salarii minime pe lună.

40. Lucrătorilor care primesc salariu de funcție (salariul tarifar) la îndeplinirea unei anumite norme (artiștii etc.) indemnizația, inclusiv de infirmitate de muncă, îmbolnăvire profesională, precum și de graviditate și naștere, se calculează din cîștigul mediu din ultimele două luni calendaristice care preced datei de întîi a lunii în care a survenit incapacitatea de muncă, dar nu mai mult decît de două salarii de funcție (salarii tarifare) pe lună.

Indemnizația se plătește o dată pe lună concomitent cu salariul pe a doua jumătate a lunii pentru zilele lucrătoare ale concediului medical, ca suma indemnizației și a cîștigului în luna respectivă să nu depășească două salarii de funcție (salarii tarifare).

41. În cazul cînd conform condițiilor de muncă a fost stabilită o retribuiție diferită în diverse perioade ale anului (în afară de membrii echipelor navelor flotei maritime și fluviale și ai flotei de pescuit), atunci indemnizația se stabilește în conformitate cu cîștigul pe care l-ar fi avut salariatul rămînînd la locul de muncă. Dacă concediul medical începe într-o perioadă și continuă în alta, atunci indemnizația calculată din cîștigul pentru perioada a doua se plătește începînd de la același termen din care a fost schimbat salariul lucrătorului. Dacă retribuirea muncii se efectuează în acord indemnizația pentru cea de a doua perioadă în cazurile menționate se plătește ca un salariu tarifar al muncitorului în acord.

Pentru membrii echipajelor flotei maritime, fluviale și flotei de pescuit indemnizația se calculează din cîștigul real din anul calendaristic care precede anul în care a fost acordat concediul medical. În cazul persoanelor angajate la lucru în același an, în care le-a fost acordat concediul medical, precum și a celor care au lucrat mai puțin de un an calendaristic deplin, la calcularea indemnizației se include cîștigul pentru tot timpul de lucru de pînă la ziua cînd a început incapacitatea de muncă.

Cîștigul mediu zilnic se stabilește pe calea împărțirii cîștigului din anul precedent la numărul de zile calendaristice din același an. Totodată, din numărul de zile la care se împarte cîștigul anual se

exclud zilele declarate zile de sărbătoare și de odihnă, zilele concediilor medicale, al concediului de odihnă, și celor suplimentare, precum și zilele de scutire de muncă în cazurile prevăzute de legislația în vigoare.

Dacă câștigul mediu zilnic depășește suma unui salariu de funcție zilnic dublu (salariu tarifar zilnic dublu), atunci indemnizația, în afara cazurilor de infirmitate de muncă, boală profesională, graviditate și naștere, se calculează din suma salariului de funcție (salariului tarifar) dublu.

Pentru zilele de recuperare însumate indemnizația se plătește reieșind din salariul de funcție (salariul tarifar).

Pentru zilele de concediu medical care au coincis cu perioada aflării echipajelor flotei maritime, al celei fluviale și ale flotei de pescuit în rezerva neretribuită, indemnizațiile nu se acordă.

42. Lucrătorilor, al căror timp de lucru nu poate fi calculat cu precizie (meseriași, colectori titulari de produse agricole, materie primă re folosibilă și de alte feluri, colectori de deșeuri alimentare, vânzătorilor din comerțul ambulant și la domiciliu, agenților întreprinderilor foto, precum și categoriilor de lucrători similari) indemnizația pentru concediul medical se calculează din câștigul zilnic mediu pe ultimele 12 luni de lucru. Persoanelor, care au lucrat la întreprinderea în cauză mai puțin de 12 luni, indemnizațiile li se calculează din câștigul zilnic mediu pentru tot timpul de lucru de pînă la acordarea concediului medical.

Câștigul mediu zilnic se stabilește pe calea împărțirii câștigului real obținut în perioada sus-menționată la numărul de zile calendaristice din perioada respectivă. Totodată, în numărul de zile la care se împarte câștigul nu se includ zilele concediului medical, concediului de odihnă și ale celor suplimentare, precum și zilele de scutire de muncă, în alte cazuri prevăzute de legislația în vigoare.

Dacă câștigul zilnic mediu luat pentru calcularea indemnizației depășește suma unui salariu tarifar dublu pe zi sau a unui salariu de funcție dublu în medie pe zi, atunci în toate cazurile (inclusiv în caz de infirmitate de muncă, boală profesională, concediu de graviditate și naștere), indemnizația se calculează din mărimea salariului de funcție (tarifar). Totodată, salariul tarifar dublu se determină prin înmulțirea salariului tarifar orar cu 41, suma obținută fiind împărțită la 7, iar salariul tarifar zilnic sau salariul de funcție zilnic - pe calea înmulțirii salariului tarifar lunar sau a salariului de funcție cu numărul tuturor zilelor calendaristice ale lunii pentru care se plătește indemnizația.

Compensația se plătește pentru toate zilele calendaristice ale concediului medical într-o astfel de măsură ca suma indemnizației și a câștigului în luna respectivă în linii generale să nu depășească salariul mediu lunar, care se determină pe calea înmulțirii câștigului zilnic, luat pentru calcularea indemnizației (fără limitarea la suma salariului tarifar dublu pe zi), cu numărul de zile calendaristice din luna respectivă.

43. Lucrătorii netitulari primesc indemnizații prin intermediul asigurării sociale, dacă au fost angajați în baza contractului de muncă.

Indemnizațiile pentru lucrătorii netitulari în toate cazurile se calculează din salariul real, dar care nu poate depăși salariul de funcție (salariul tarifar) dublu al lucrătorului titular în funcția și calificarea respectivă sau salariul maxim (limită) dublu (recompensa dublă), stabilit pentru anumite categorii (împuterniciți netitulari pentru protecția drepturilor de autor s.a.). Indemnizațiile pentru lucrătorii menționați se calculează în conformitate cu regulile prevăzute pentru lucrătorii care sînt retribuiți în acord.

Lucrătorii netitulari, cărora nu le-a fost stabilit un orar de lucru indemnizațiile li se calculează în conformitate cu regulile prevăzute de alineatele unu, doi și trei ale punctului 42, indemnizațiile plătindu-se în așa mod, ca împreună cu câștigul pe lună cînd a fost

acordat concediul medical ele să nu depășească un salariu de funcție (salariul tarifar) dublu al lucrătorului titular respectiv sau salariu maxim (limită) stabilit (recompensa dublă).

Lucrătorilor netitulari retribuiți pe ore (lucrătorii instituțiilor de învățământ, cursurilor, conducătorii de cercuri s.a.), indemnizațiile li se calculează reieșind din retribuiția pentru o oră și se plătesc pentru orele de lucru conform orarului la care au lipsit în legătură cu incapacitatea temporară de muncă sau cu concediul de graviditate și naștere. Suma totală a indemnizației și cîștigului în luna incapacității de muncă în toate cazurile nu poate depăși un salariu tarifar (salariu de funcție) dublu al lucrătorului titular în profesia și calificarea respectivă.

44. Avocaților și notarilor indemnizațiile în baza certificatelor de concediu medical li se calculează în conformitate cu regulile stabilite în punctele 27 și 29 pentru lucrătorii retribuiți în acord. Totodată, pentru calcularea indemnizației se ia cîștigul care nu depășește un cîștig mediu pe zi al avocatului sau notarului pentru anul precedent.

[Pct.44 modificat prin Hot. Guv. nr.1311 din 07.10.2002]

45. Lucrătorilor angajați la creșterea culturilor agricole după sistemul de retribuire în acord și sistem premial în sovhozuri și alte întreprinderi agricole indemnizații de concediu medical li se plătesc numai atunci cînd munca și salariile lor sînt ținute la evidență. Indemnizația lor în toate cazurile, inclusiv cele pentru infirmitate de muncă, boală profesională, precum și de graviditate și naștere, se calculează din cîștigul real pentru acest lucru, dar care să nu depășească două salarii tarifare.

Cîștigul zilnic mediu pentru calcularea indemnizației se determină pe calea împărțirii cîștigului luat pentru calcularea indemnizației (punctul 27) la numărul zilelor calendaristice din perioada pentru care a fost luat cîștigul. În acest caz din numărul de zile la care se împarte cîștigul se exclud doar zilele de concediu medical.

Indemnizația se plătește pentru zilele calendaristice.

Dacă concediul medical început în perioada lucrărilor de îngrijire a culturilor agricole continuă după terminarea acestei activități, începînd din ziua perioadei menționate indemnizația se calculează în conformitate cu punctul 41 - din salariul tarifar pentru lucru ce trebuia să-l execute lucrătorul după încheierea acestei perioade.

Dacă după perioada de îngrijire a culturilor agricole lucrătorul nu trebuie să lucreze, plata indemnizației se suspendă.

46. Pentru membrii artelurilor de căutători de aur, la calcularea indemnizației, se ia cîștigul obținut în sezonul spălării și se împarte la numărul de zile calendaristice din această perioadă. Indemnizația se plătește concomitent cu salariul, plata definitivă pe sezon, pentru zilele calendaristice ale concediului medical.

Totodată, cîștigul real, inclusiv în caz de infirmitate de muncă, boala profesională, concediu de graviditate și naștere, se ia în calcul într-o sumă ce nu depășește un salariu de funcție dublu sau un salariu tarifar dublu al lucrătorului întreprinderii de stat în profesia și calificarea respectivă.

Căutătorilor de aur care au ieșit din componența artelului pînă a se termina sezonul spălării, indemnizația li se calculează din salariul tarifar al lucrătorului întreprinderii de stat în profesia sau calificarea respectivă. Dacă la efectuarea plăților definitive pentru sezon cîștigul real al lucrătorului se va dovedi mai mare decît salariul tarifar, din care s-a calculat indemnizația, aceasta se recalculează.

47. Indemnizația femeilor (fetelor) în casă se calculează din suma unei părți duble a cîștigului, dar care să nu depășească salariul de funcție stabilit pentru personalul de deservire inferior din întreprinderile și organizațiile de deservire socială a populației în localitatea respectivă.

48. Muncitorilor și funcționarilor trimiși la lucrări agricole să

execute lucrări la alte întreprinderi, păstrându-li-se la locul de muncă de bază salariul în întregime sau parțial, indemnizația pentru concediu medical, care începe în această perioadă, se calculează din câștigul care-l aveau anterior și li se plătește pe baze generale la locul de muncă de bază.

49. Pentru elevii și cursanții școlilor, cursurilor (combinatelor de instruire prin cursuri de perfecționare, de reciclare a cadrelor, precum și ai institutelor și facultăților de perfecționare) indemnizațiile se plătesc pe baze generale, dacă ei au fost recomandați la cursuri, în școli (institute, facultăți) de către întreprinderi, iar pentru perioada instruirii li s-a păstrat salariul în întregime sau parțial. Indemnizațiile se calculează reieșind din salariul păstrat pentru ei în perioada instruirii, fără a se lua în calcul bursa.

50. Studenții instituțiilor de învățământ superior, elevii instituțiilor de învățământ mediu de specialitate, ai instituțiilor de învățământ profesional-tehnic, școlilor de cultură generală, angajați pentru timpul practicii de producție la locul de muncă sau funcții plătite, pentru zilele de concediu medical care coincid cu timpul practicii sînt asigurați cu indemnizații la locul unde își fac practica, pe baze generale, dar numai pînă în ziua în care se încheie practica de producție.

Membrii detașamentelor studențești din rîndurile celor enumerați în alineatul unu al prezentului punct, organizate pentru a participa la lucrări pe șantiere de construcție și în alte ramuri ale economiei naționale în cazul survenirii incapacității de muncă temporară în perioada de lucru în detașament, sînt asigurați cu indemnizație care li se calculează din salariul ce-i primesc în detașament și li se plătește la locul de muncă în termenele prevăzute pentru lucrătorii sezonieri și cel angajați temporar.

Studentilor din instituțiile de învățământ superior, elevilor din instituțiile de învățământ mediu de specialitate, din școlile de cultură generală, trimiși la lucrări fără a fi organizați în detașamente studențești, indemnizațiile li se calculează din câștigul primit de ei. În toate cazurile, inclusiv infirmitatea de muncă, indemnizațiile se plătesc la locul de lucru pentru perioadele concediului medical care coincid cu timpul lucrărilor menționate.

51. Pentru persoanele care au absolvit o instituție de învățământ superior sau mediu de specialitate, aspirantura sau o instituție de învățământ profesional-tehnic și au fost repartizate la lucru în modul stabilit de lege, mărimea indemnizației se stabilește conform regulilor generale, aceasta fiind calculată reieșindu-se din salariul de funcție (salariul tarifar) conform funcției (lucrului) la care au fost repartizați.

52. Persoanelor condamnate la lucrări de corecție indemnizația li se acordă pe baze generale. Totodată, persoanele care își ispășesc această pedeapsă la locul de muncă anterior, primesc indemnizația în mărimi stabilite conform vechimii în muncă pe care o aveau la începutul ispășirii acestei pedepse.

Indemnizațiile pentru concediul medical acordate persoanelor menționate se calculează din câștig, cu excepția reținerilor fixate prin sentința judecătorească.

53. Foștilor militari, a căror incapacitate de muncă a început după eliberarea din serviciu, indemnizația li se acordă conform hotărîrii serviciilor respective ale Fondului Social al Republicii Moldova.