



HOTĂRÎRE

cu privire la aprobarea Regulamentului Întreprinderii
de arendă și a Regulamentului antreprizei de arendă

nr. 284 din 21.05.93

Monitor nr.5/160 din 30.05.1993

* * *

În scopul executării Legii Republicii Moldova "Cu privire la arendă" Guvernul Republicii Moldova

HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Regulamentul întreprinderii de arendă și Regulamentul antreprizei de arendă (anexele nr.1 și nr.2).

2. Întreprinderile, care își desfășoară activitatea în condiții de arendă, în termen de o lună să aducă contractele de arendă, încheiate pe teritoriul Republicii Moldova, și statutele întreprinderilor de arendă înființate în corespundere cu cerințele prezentei hotărâri. În cazul când modificările și completările făcute în actele de constituire au generat schimbarea datelor, notificate în Registrul Comercial de Stat, ultimele se introduc în Registru în modul stabilit.

3. Se stabilește că la arendarea bunurilor întreprinderii de stat (municipale) din Republica Moldova drept locatori sînt considerați:

1) Fondul Proprietății de Stat – la arendarea bunurilor întreprinderii de stat sau întreprinderilor ce dețin o cotă din averea de stat;

2) organul autoadministrării locale pe teritoriul căruia se află întreprinderea respectivă – la arendarea bunurilor întreprinderii municipale și ale celor ce dețin o cotă din averea municipală;

[Subpct.1) și 2) în redacția [Hot. Guv. nr.34 din 14.01.94](#)]

[Subpct.3) abrogat prin [Hot. Guv. nr.34 din 14.01.94](#)]

Respingerea încheierii contractelor de arendă se admite în cazurile:

incluserii întreprinderilor de stat în lista obiectelor ce nu vor fi date în arendă sau în lista obiectelor supuse privatizării în anii 1993-1994 contra bonuri patrimoniale în conformitate cu Programul de stat al privatizării, aprobat de Parlamentul Republicii Moldova;

stipulării în contractul de arendă a dreptului de răscumpărare integrală sau parțială a proprietății de stat.

încălcării modului stabilit de constituire a întreprinderii de arendă;

cînd darea în arendă a întreprinderii sau a subdiviziunii acesteia vine în contradicție cu legislația antimonopol a Republicii Moldova.

4. Subarenda averii întreprinderii de stat (sau municipale) se efectuează de către conducătorii întreprinderii numai cu acordul locatorilor.

[Pct.4 în redacția [Hot. Guv. nr.34 din 14.01.94](#)]

5. Se stabilește că:

arendarea bunurilor întreprinderii sau a unității (subdiviziunii) ei structurale se efectuează pe bază de concurs liber, cu excepția cazurilor cînd arendarea bunurilor pretind lucrătorii aceleiași întreprinderi cu scopul de a fonda o întreprindere de arendă;

drept condiție pentru arendarea proprietății întreprinderii de stat (municipale) de către persoanele

fizice, care nu sînt salariați ai întreprinderii respective, și persoanele juridice trebuie să fie prezentarea de către acestea a actelor privind disponibilitatea de valori materiale, mijloace bănești, hîrtii de valoare și drepturi patrimoniale care, conform legislației Republicii Moldova, pot fi puse sub urmărire la o sumă generală în mărimea Fondului de rezervă, dar nu mai puțin de 15 la sută din valoarea bunurilor arendate, indicată în proiectul contractului de arendă;

la darea în arendă a întreprinderii de stat (municipale) colectivului ei de muncă nu este nevoie să se prezinte documentele sus-enumerate;

darea în arendă a proprietății întreprinderii de stat (municipale) persoanelor fizice și juridice din alte state, precum și apatrizilor, se efectuează de comun acord cu Ministerul Relațiilor Economice Externe în modul stabilit prin punctul 3 al prezentei hotărîri;

volumul plății de arendă poate fi schimbată în cazurile reevaluării fondurilor fixe și corectării rezultatelor evaluării patrimoniului, luînduse în considerare nivelul inflației.

6. Ministerul Finanțelor în termen de o lună să stabilească volumul plății de arendă și modul de utilizare a veniturilor, încasate de la arendarea proprietății organelor puterii de stat și administrative.

PRIM-MINISTRU

AL REPUBLICII MOLDOVA

Andrei SANGHELI

Chișinău, 21 mai 1993

Nr.284.

Anexa nr.1
la Hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
nr.284 din 21 mai 1993

REGULAMENTUL întreprinderii de arendă

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Prezentul Regulament determină modul de constituire, statutul juridic, principiile de gestiune și activitate, precum și temeiurile și modul de suspendare a activității întreprinderii de arendă pe teritoriul Republicii Moldova.

2. Întreprinderea de arendă este o întreprindere înființată de membrii colectivului de muncă al întreprinderii de stat (municipale) sau al unității ei structurale (subdiviziunii) ce se reorganizează, în scopul desfășurării în comun a activității de antreprenariat, sub o firmă comună, în baza statutului și contractului de arendă a bunurilor statului (sau municipale) definite ca ansamblu patrimonial unic.

3. Bunurile întreprinderii de stat (municipale) sau a unității ei structurale pot fi date în arendă membrilor colectivului de muncă al întreprinderii (unității structurale) respective la cererea acestora sau la propunerea locatarului.

Bunurile întreprinderii pot fi date în arendă altor persoane fizice și juridice numai după refuzul membrilor colectivului ei de muncă de a arenda bunurile în cauză, indiferent de faptul se fondează întreprinderea de arendă.

4. Întreprinderea de arendă poate să desfășoare orice gen de activitate, care nu este interzisă de legislația Republicii Moldova, întreprinderea de arendă le poate desfășura numai în baza licențelor.

[Pct.4 modificat prin [Hot.Guv. nr.895 din 03.08.04](#), în vigoare 13.08.04]

5. Întreprinderea de arendă nu are organe ierarhic superioare.

6. Modul de posesiune și folosință a bunurilor arendate este stabilit în contractul de arendă.

7. Întreprinderea de arendă este persoană juridică și se călăuzește în activitatea sa de legile și actele normative ale Republicii Moldova precum și de contractul de arendă.

II. CONSTITUIREA ÎNTREPRINDERII DE ARENĂ

8. Pentru adoptarea deciziei privind constituirea întreprinderii de arendă pe baza întreprinderii de stat (municipale) reorganizate sau a unității ei structurale (subdiviziunii) ca ansamblu patrimonial unic (în continuare – întreprinderea) se convoacă adunarea generală (conferința) membrilor colectivului de muncă al întreprinderii (subdiviziunii respective).

Adunarea generală (conferința) poate fi convocată din inițiativa locatorului, cu cel puțin 10 la sută din numărul total al membrilor colectivului de muncă, administrației sau comitetului sindical al întreprinderii.

9. Adunarea generală (conferința) ia hotărâri cu privire la: constituirea întreprinderii de arendă și acordarea către locator a demersului respectiv (sau acceptă propunerea locatorului de a fonda o asemenea întreprindere);

alegerea reprezentanților colectivului de muncă, care îl reprezintă interesele în procesul de constituire a întreprinderii de arendă:

însărcinarea reprezentanților colectivului de muncă, care îi reprezintă interesele în procesul de constituire a întreprinderii de arendă;

însărcinarea reprezentanților colectivului de muncă, care să participe la elaborarea proiectului contractului de arendă și statutului întreprinderii de arendă;

întocmirea în formă de proces-verbal a listei membrilor-fondatori ai întreprinderii de arendă;

ziua și ora convocării adunării de constituire a întreprinderii de arendă.

În cazul când locatorul vine cu propunerea privind constituirea întreprinderii de arendă, acesta trebuie să elaboreze proiectul contractului de arendă și să-l prezinte reprezentanților colectivului de muncă.

Hotărârea privind constituirea întreprinderii de arendă se adoptă de către adunarea generală (conferința) a colectivului de muncă cu cel puțin două treimi de voturi ale persoanelor împuternicite să adopte hotărâri și să prezinte la adunare (conferință).

10. Reprezentanții colectivului de muncă, aleși în corespundere cu punctul 9 al prezentului Regulament:

1) prezintă locatorului demersul privind constituirea întreprinderii de arendă și proiectul contractului de arendă elaborat (sau prezintă în termen de 15 zile acordul sau refuzul în formă scrisă la propunerea locatorului cu privire la fondarea întreprinderii de arendă, iar în caz de necesitate – modificările și completările la proiectul contractului de arendă, elaborat de locator);

2) elaborează proiectul statutului întreprinderii de arendă și îl prezintă împreună cu proiectul coordonat al contractului de arendă adunării de constituire, în cazul când locatorul acceptă proiectul contractului de arendă elaborat de colectivul de muncă.

11. Locatorul este obligat:

să asigure accesul reprezentanților colectivului de muncă la informația privind activitatea întreprinderii și bunurile ei, necesară pentru elaborarea proiectului contractului de arendă sau pentru modificarea și completarea acestuia;

să examineze și în termen de 15 zile din ziua primirii actelor, indicate în subpunctul 1 al punctului 10 din prezentul Regulament, să comunice în scris decizia sa reprezentanților colectivului de muncă. Divergențele ce apar la examinarea contractului de arendă (inclusiv cele privind refuzul neîntemeiat de a da în arendă întreprinderea în cauză și examinarea cu întârziere a demersului despre constituire) se soluționează de către instanța judecătorească competentă.

[în redacția [Hot. Guv. nr.280 din 24.03.97](#)]

Reprezentanții colectivului de muncă sau locatorul sînt obligați să le asigure membrilor colectivului de muncă posibilitatea de a lua cunoștință de proiectul contractului de arendă și proiectul statutului întreprinderii de arendă cu cel puțin 20 zile pînă la convocarea adunării constituante.

12. Adunarea constituantă a întreprinderii de arendă:

adoptă proiectul contractului de arendă;

alege organele de conducere și control ale întreprinderii de arendă;
stabilește persoana (persoanele), împuternicită (e) să semneze contractul de arendă;
aprobă statutul întreprinderii de arendă;
primește și înregistrează cererile din partea membrilor colectivului de muncă, care nu au participat la adunarea generală (conferință) sau care nu au depus acolo cereri, despre care fapt se întocmește procesul-verbal respectiv;

rezolvă alte probleme, ce rezultă din statutul întreprinderii de arendă.

Hotărârea adunării constituante se consideră adoptă, dacă pentru ea au votat cel puțin două treimi din membrii-fondatori ai întreprinderii de arendă, prezenți la adunare, împuternicită să ia hotărâri.

13. Documentele constitutive ale întreprinderii de arendă sînt statutul și contractul de arendă.

14. Statutul trebuie să conțină firma (denumirea firmei), sediul ei, ziua constituirii, genurile de activitate preconizate, obiectivele arendeii modul de primire în rîndurile membrilor întreprinderii și de retragere a calității de membru (inclusiv temeiurile și modul de excludere), drepturile și obligațiunile lor, modul de stabilire a volumului depozitelor depuse de membrii întreprinderilor la constituirea întreprinderii din contul cîștigurilor provenite din muncă, precum și din contul depunerilor bănești și de altă natură, de formare și repartizare a mijloacelor patrimoniale, modul de alegere a organelor de conducere și control ale întreprinderii de arendă și competențele acestora, condițiile de reorganizare și lichidare a întreprinderii de arendă coordonat anterior cu locatorul. La statut este necesar să fie anexată lista membrilor întreprinderii de arendă, primiți în baza cererilor scrise. Statutul poate preconiza, de asemenea, alte dispoziții care nu contravin legislației Republicii Moldova.

[în redacția [Hot. Guv. nr.34 din 14.01.94](#)]

15. Contractul de arendă se încheie între locator și reprezentanții fondatorilor, care sînt împuterniciți să încheie contractul dat.

16. Întreprinderea de arendă obține drepturi de persoană juridică din ziua înregistrării de stat în modul prevăzut de legislația Republicii Moldova.

În baza contractului de arendă și în conformitate cu decizia adunării generale (conferinței) colectivului de muncă, ce a fondat întreprinderea de arendă, locatorul emite ordinul cu privire la reorganizarea întreprinderii de stat (municipale).

17. Din momentul Înregistrării de stat, întreprinderea de arendă devine succesor al dreptului de posesie și folosință a bunurilor patrimoniale ale întreprinderii de stat (municipale), luată în arendă, inclusiv al drepturilor de folosire a pămîntului și altor resurse naturale. Locatorul poate să-și asume pe deplin sau parțial achitarea creditelor luate de întreprinderea ce se reorganizează.

Drepturile, obligațiunile și gradul de responsabilitate transmise întreprinderii de arendă sînt fixate în contractul de arendă.

Locatorul poate, în modul și limitele stabilite în contractul de arendă, să-și asume pe deplin sau parțial drepturile, obligațiunile și responsabilitatea sus-enumerate.

Întreprinderea de arendă își păstrează dreptul de a primi în mod centralizat investiții capitale și dotații bugetare în volumul stabilit pentru întreprinderea de stat, luată în arendă. Patrimoniul, creat din contul acestor mijloace, constituie proprietate de stat și trebuie să fie inclus în componența bunurilor transmise în arendă.

18. Întreprinderea de arendă ține în modul stabilit evidența rezultatelor activității sale și alcătuiește dări de seamă contabile și statistice, conform legislației în vigoare a Republicii Moldova.

Controlul și revizia activității întreprinderii de arendă se efectuează în modul stabilit de legislația în vigoare.

III. APARTENENȚA ȘI RELAȚIILE DE MUNCĂ ÎN CADRUL ÎNTEPRINDERII DE ARENDĂ

19. Membru al colectivului de muncă în întreprinderea de arendă poate fi orice cetățean care a atins vîrsta de 16 ani participă prin munca sa la activitatea întreprinderii în baza contractului de muncă (acordului), precum și a altor forme de reglementare a relațiilor de muncă ale salariatului cu unitatea

economică ce l-a angajat. Membrul colectivului de muncă poate fi primit membru al întreprinderii de arendă în modul stabilit prin punctele 23-25 ale prezentului Regulament.

20. Relațiile de muncă dintre membrii colectivului de muncă al întreprinderii de arendă sînt reglementate de legislația muncii, ținîndu-se cont de particularitățile stabilite de Legea Republicii Moldova "Cu privire la arendă", statutul întreprinderii de arendă și acordurile colective, încheiate între colectivul de muncă și direcția întreprinderii.

21. Relațiile membrilor întreprinderii de arendă sînt reglementate de prezentul Regulament, de statutul, regimul intern de muncă și de alte documente ale întreprinderii de arendă.

22. Persoanele, care nu posedă calitatea de membru al întreprinderii de arendă, pot fi angajate la lucru în întreprinderea de arendă prin contract de muncă (acord).

23. Drept membri-fondatori ai întreprinderii de arendă sînt considerați toți membrii colectivului de muncă, al căror loc principal de muncă este întreprinderea respectivă, care au votat la adunarea generală (conferința) lucrătorilor întreprinderii pentru propunerea privind constituirea întreprinderii de arendă și care și-au exprimat dorința să obțină calitatea de membru prin înaintarea cererilor în cauză adunării generale sau adunării de constituire (conferinței). Lista membrilor-fondatori este legalizată printr-un proces-verbal corespunzător.

24. Lucrătorii, al căror loc principal de muncă se consideră întreprinderea reorganizată și care nu și-au exprimat dorința de a obține calitatea de membri ai întreprinderii de arendă, pot deveni membri-fondatori, înaintînd cererile respective în termen de o lună după adunarea de constituire. La expirarea acestui termen, lucrătorii pot înainta un demers pentru a fi înregistrați ca membri ai întreprinderii de arendă în modul indicat în punctul 25 al prezentului Regulament.

25. Primirea de noi membri ai întreprinderii de arendă se face în modul stabilit de statutul acesteia. În același mod se efectuează și primirea în membri a salariaților, pentru care întreprinderea de arendă nu se consideră locul principal de muncă.

26. Lucrătorii, locul principal de muncă al căror se consideră întreprinderea ce se reorganizează, care nu doresc să obțină calitatea de membru al întreprinderii de arendă, au dreptul prioritar să fie angajați prin contract de muncă la această întreprindere, iar în caz că întreprinderea de arendă se constituie pe baza unei unități structurale (subdiviziuni) a întreprinderii – să continue procesul de muncă, de asemenea printr-un contract de muncă, în altă unitate structurală (subdiviziune) a acestei întreprinderi, dacă nu există motive pentru rezilierea contractului de muncă în legătură cu reducerea numărului de lucrători sau în baza altor temeuri, prevăzute de legislația muncii Republicii Moldova.

27. Excluderea unui membru al întreprinderii de arendă poate fi efectuată în temeiurile și modul prevăzute de statutul întreprinderii de arendă. Dacă membrul exclus nu este de acord cu decizia privind retragerea calității sale de membru el poate ataca această hotărîre în instanța de judecată, potrivit legislației Republicii Moldova.

IV. ADMINISTRAREA ÎNTRINDERII DE ARENDĂ

28. Administrarea întreprinderii de arendă se efectuează în conformitate cu statutul ei.

29. Organul superior de conducere al întreprinderii de arendă este adunarea generală (conferința) a membrilor ei, convocată cel puțin o dată pe an. Adunarea generală extraordinară (conferința extraordinară) se convoacă de consiliul de conducere sau de direcție, la cererea comisiei de cenzori (cenzorului) sau a cel puțin 10 procente din membrii întreprinderii de arendă.

30. În competențele exclusive ale adunării generale (conferinței) sînt:

- 1) aprobarea membrilor întreprinderii de arendă;
- 2) aprobarea statutului întreprinderii de arendă, introducerea în aceasta a unor modificări și completări;
- 3) determinarea direcțiilor principale de activitate a întreprinderii aprobarea planurilor ei și dărilor de seamă privind executarea acestora;
- 4) aprobarea rezultatelor anuale ale activității întreprinderii, inclusiv ale filialelor ei, aprobarea dărilor de seamă și avizelor comisiei de cenzori (cenzorului), modului de repartizare a beneficiului și de acoperire a cheltuielilor;

5) alegerea și rechemarea membrilor consiliului de conducere sau a directorului și locțiitorului lui, comisiei de cenzori (cenzorului);

6) stabilirea competențelor consiliului de conducere sau ale direcției;

7) stabilirea condițiilor de remunerare a muncii și a salariilor de funcție pentru membrii consiliului de conducere (direcției) și comisia de cenzori (cenzorului);

8) crearea, reorganizarea și lichidarea filialelor și reprezentanțelor, aprobarea regulamentelor acestora;

9) adoptarea deciziilor cu privire la tragerea la răspundere patrimonială a persoanelor cu funcții de răspundere din întreprinderea de arendă;

10) elaborarea și adoptarea regulilor de procedură și altor documente de uz intern ale întreprinderii;

11) aprobarea contractelor încheiate pentru o sumă mai mare decât cea prevăzută în statutul întreprinderii de arendă;

12) adoptarea deciziei cu privire la condițiile de reziliere înainte de termen a contractului, la suspendarea activității întreprinderii de arendă, numirea membrilor comisiei de lichidare, aprobarea bilanțului de lichidare.

Adunarea generală (conferința) are dreptul, de asemenea, să decidă și în alte chestiuni ce țin de activitatea întreprinderii de arendă, stipulate în statutul acesteia.

31. Adunarea generală (conferința) este deliberativă, în cazul când la lucrările ei participă mai mult de jumătate din membrii întreprinderii de arendă.

În caz că adunarea generală (conferința) n-a întrunit numărul necesar de voturi, atunci se convoacă în termen de 15 zile o nouă adunare generală, despre care membrii întreprinderii de arendă sînt avizați în formă scrisă. Convocată astfel a doua oară, adunarea generală este împuternicită să adopte hotărîri, indiferent de numărul membrilor prezenți ai întreprinderii de arendă.

La adunarea generală (conferința) hotărîrile se adoptă cu o simplă majoritate de voturi, excepție fiind chestiunile, enumerate în subpunctele 2, 4 și 12 ale punctului 30 din prezentul Regulament, pentru adoptarea cărora sînt necesare cel puțin două treimi din voturile membrilor întreprinderii de arendă.

32. Organul executiv al întreprinderii de arendă, care efectuează conducerea activității ei curente, este consiliul de conducere sau direcția. Consiliul de conducere este condus de președintele consiliului iar direcția – de director, care sînt aleși în conformitate cu statutul întreprinderii de arendă.

Consiliul de conducere (direcția) soluționează toate chestiunile legate de activitatea întreprinderii de arendă, cu excepția celor, care țin de competența exclusivă a adunării generale, prezintă adunării generale darea de seamă anuală privind rezultatele activității întreprinderii. Adunarea generală (conferința) poate să adopte decizii cu privire la delegarea unor anumite drepturi ale sale în competența consiliului de conducere (direcției) al întreprinderii de arendă.

Consiliul de conducere (direcția) este responsabil în fața adunării generale a întreprinderii de arendă și organizează executarea hotărîrilor ei.

Consiliul de conducere (direcția) acționează în numele întreprinderii de arendă în limitele, prevăzute de prezentul Regulament și statutul întreprinderii de arendă.

33. Președintele consiliului de conducere (directorul) întreprinderii de arendă are dreptul să acționeze în numele întreprinderii fără să aibă procură. Alți membri ai consiliului de conducere (locțiitorii directorului) pot fi, de asemenea, investiți cu acest drept conform statutului întreprinderii.

34. Controlul asupra activității economico-financiare a întreprinderii de arendă este efectuat de comisia de cenzori (cenzor) în corespundere cu decizia adunării generale, de consiliul de conducere (direcție) sau, conform cererii a 10 la sută din membrii întreprinderii de arendă, cel puțin o dată pe an. La prima cerere a comisiei de cenzori (cenzorului) a întreprinderii de arendă i se pun la dispoziție toate materialele de contabilitate sau alte documente, precum și explicațiile în cauză ale persoanelor cu funcții de răspundere.

Comisia de cenzori (cenzorul) prezintă adunării generale a întreprinderii de arendă rezultatele controlului efectuat. Membrii comisiei de cenzori (cenzorul) au dreptul să participe cu vot consultativ la adunarea consiliului de conducere. Comisia de cenzori (cenzorul) prezintă adunării generale (conferinței), și pentru informație – locatorului, avizul dărilor de seamă și bilanțurile anuale. Fără avizul

comisiei de cenzori (cenzorului) adunarea generală a întreprinderii de arendă nu este în drept să aprobe bilanțul anual.

[Alin. în redacția [Hot. Guv. nr.34 din 14.01.94](#)]

Comisia de cenzori (cenzorul) este obligată să ceară convocarea adunării generale extraordinare (conferinței extraordinare) a întreprinderii de arendă în cazul periclitării intereselor membrilor întreprinderii de arendă sau la constatarea unor abuzuri săvârșite de persoanele oficiale.

35. Întreprinderea de arendă cu un personal de cel puțin 100 membri își aleg consiliul de conducere și comisia de cenzori. În celelalte cazuri își aleg direcția și cenzori.

V. ACTIVITATEA ECONOMICĂ, SUBARENDA ȘI PROPRIETATEA

36. Întreprinderea de arendă își organizează și desfășoară activitatea sa pe baza principiilor gestiunii economice și a autonomiei financiare depline. Ea este în drept să dea în folosință temporară gratuită unele obiecte ale arendei în modul și condițiile stabilite de contractul de arendă în conformitate cu legislația în vigoare.

37. Întreprinderea de arendă este în drept, conform condițiilor contractului de arendă, să reconstruiască, să extindă sau să reutilizeze obiectele arendei și să plaseze investiții capitale suplimentare în aceste scopuri.

38. Întreprinderea de arendă poartă răspundere pentru obligațiunile sale cu întreaga avere ce o deține în proprietate.

Membrii întreprinderii de arendă poartă răspundere pentru obligațiunile acesteia în limitele cotelor de participație (cotizației) depuse în patrimoniul întreprinderii.

39. Mărirea plății pentru arendă și modul de achitare a acesteia se fixează în contractul de arendă pe fiecare an aparte. Calculele privind mărirea plății de arendă se anexează la contract. La determinarea plății pentru arendă se va lua neapărat în seamă necesitatea de a compensa locatorului beneficiului care n-a fost obținut din cauza dării în arendă a obiectivului respectiv și reducerii valorii patrimoniului în urma uzurii lui.

40. Întreprinderea de arendă are în proprietatea sa producția obținută, veniturile câpătate și alte bunuri, procurate din contul mijloacelor sale.

Întreprinderea de arendă dispune autonom de veniturile sale potrivit legislației Republicii Moldova, statutului întreprinderii de arendă și contractului de arendă.

41. Impunerea beneficiului (venitului) întreprinderilor de arendă se efectuează în modul stabilit de legislația Republicii Moldova.

42. Mărimile aportului membrilor întreprinderii de arendă la constituirea averii acesteia prin participarea lor personală la muncă, precum și a cotizațiilor bănești sau altor cotizații patrimoniale se stabilesc în modul și condițiile prevăzute de statut.

43. Valoarea depunerii membrului întreprinderii de arendă poate fi consemnată pe un cont special (contul participării membrului la sporirea averii întreprinderii de arendă) sau, conform prevederilor statutare, membrului i se vor elibera hîrtii de valoare în modul stabilit de legislația Republicii Moldova.

La aceste conturi sau pe hîrțiile de valoare ale membrilor întreprinderii de arendă se plătesc dividendele în mărimile stabilite de adunarea generală (conferința) a întreprinderii în cauză. Valoarea reală a hîrțiilor de valoare sau a depunerilor, trecute pe conturile speciale, se va plăti titularilor acestora în cazurile prevăzute de statut.

44. În statutul întreprinderii de arendă se stabilește neapărat modul și condițiile de achitare a dividendelor către membrii întreprinderii de arendă, care și-au întrerupt relațiile respective de muncă sau și-au retras calitatea de membru.

45. În cazul decedării membrului întreprinderii de arendă, moștenitorii decedatului au dreptul la cota acesteia în proprietatea întreprinderii de arendă conform legislației în vigoare prin instanța judecătorească.

VI. SUSPENDAREA ACTIVITĂȚII ÎNTRINDERII DE ARENDĂ

46. Activitatea întreprinderii de arendă se suspendează prin lichidarea sau reorganizarea ei în temeiurile și modul stabilit de legislația Republicii Moldova, de statutul întreprinderii de arendă și de contractul de arendă.

Anexa nr.2
la hotărârea Guvernului
Republicii Moldova
nr.284 din 21 mai 1993

REGULAMENTUL antreprizei de arendă

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Antrepriza de arendă constituie o formă de organizare a raporturilor de drept în interiorul unității economice (al întreprinderii, organizației, instituției, gospodăriei), bazate pe contractul antreprizei de arendă, încheiat între locator – unitatea economică (în continuare – întreprinderea) și arendaș – unul sau câțiva cetățeni, care întrețin cu locatorul relații de muncă sau raporturi rezultând din calitatea de membru. În cazul când arendași sînt doi sau mai mulți cetățeni, aceștia constituie un colectiv al antreprizei de arendă.

2. Antrepriza de arendă poate fi aplicată în toate întreprinderile, indiferent de tipul lor de proprietate, dacă legislația Republicii Moldova nu prevede altceva.

3. Relațiile dintre locator și arendaș în cadrul antreprizei de arendă sînt reglementate de legislația Republicii Moldova, prezentul Regulament și contractul antreprizei de arendă.

II. CONSTITUIREA COLECTIVULUI ANTREPRIZEI DE ARENDĂ

4. Colectivele antreprizei de arendă se constituie în urma încheierii contractului antreprizei de arendă între întreprinderea ca locator și una sau mai multe persoane, ce întrețin cu ea relații de muncă sau raporturi contractuale rezultând din calitatea de membru.

În cazul când ofertanții propun condiții egale, dreptul proprietar de a încheia contractul antreprizei de arendă îl are lucrătorul (grupul de lucrători) al subdiviziunii ce se dă în arendă.

5. Pentru a se crea colectivul antreprizei de arendă este necesar acordul a cel puțin două treimi din numărul lucrătorilor încadrați în subdiviziunea ce se dă în arendă și care constituie locul lor de muncă de bază.

6. Colectivul antreprizei de arendă își elaborează și aprobă de sine stătător proiectul regulamentului, în baza căruia stabilește scopul și tipurile de activitate ale colectivului antreprizei de arendă, temeiurile și modul de obținere și retragere a calității de membru al colectivului antreprizei de arendă (inclusiv temeiurile și procedura excluderii), drepturile și obligațiunile membrilor, atribuțiile și competența organelor de conducere și control ale acestui colectiv, modul de repartizare a veniturilor, metodologia de formare și repartizare a mijloacelor patrimoniale, precum și temeiurile reorganizării și lichidării colectivului antreprizei de arendă. Regulamentul poate include și alte puncte, ce reglementează activitatea colectivului antreprizei de arendă fără să contravină legislației Republicii Moldova.

7. Contractul antreprizei de arendă reprezintă o formă specială a contractului de arendă, conform căruia:

1) arendașul își asumă sarcina de a produce și a vinde locatorului sau, cu procura acestuia, de sine stătător, altor persoane producția prevăzută în contractul antreprizei de arendă, să execute lucrări și să presteze servicii;

2) se stabilesc: structura și valoarea patrimoniului arendat; dreptul obligațiunile și responsabilitatea arendașului și locatorului; termenul de valabilitate a relațiilor de arendă; mărimea plății pentru arendă; mărimea și modul de participare a colectivului antreprizei de arendă la cheltuielile și plățile efectuate de

întreprindere. Contractul antreprizei de arendă poate prevedea și alte condiții, asupra cărora au convenit părțile contractante și care nu vin în contradicție cu legislația Republicii Moldova;

3) arendașul își desfășoară în mod independent activitatea, dispune, la discreția sa, de producția (lucrările, serviciile) produse supravolumului indicat în contract, în cazul când contractul nu prevede alte condiții, și veniturile obținute.

Încheierea și modificarea contractului de arendă se efectuează conform legislației Republicii Moldova și a prezentului Regulament.

III. RELAȚIILE DE MUNCĂ ȘI RAPORTURILE CE REZULTĂ DIN CALITATEA DE MEMBRU ÎN CADRUL ANTREPRIZEI DE ARENDĂ

8. În cazul antreprizei de arendă relațiile de muncă sau raporturile în legătură cu calitatea de membru al colectivului de arendă sînt aceleași ca și relațiile dintre locatori și arendași. În afară de prezentul Regulament, aceste relații sînt reglementate și de alte acte legislative ale Republicii Moldova.

9. Darea în arendă a bunurilor subdiviziunii întreprinderii, instituției, organizației, gospodăriei nu înseamnă suspendarea relațiilor de muncă cu lucrătorii care nu vor deveni arendași.

11. La ținerea evidenței timpului de lucru prestat de arendaș, drept bază se ia timpul calendaristic de lucru, prevăzut de normative, în cazul când contractul de arendă nu prevede altceva.

12. Înscrierea noilor membri în colectivul antreprizei de arendă se efectuează conform Regulamentului acestuia, retragerea calității de membru al colectivului antreprizei de arendă nu constituie un temei pentru suspendarea relațiilor de muncă sau a calității de membru din partea locatorului sau a arendașului.

13. Arendașul:

își elaborează de sine stătător programele de producție, ținînd cont de obligațiunile pe care și le-a asumat conform contractului antreprizei de arendă, stabilește modul, forma și sistemele de remunerare;

ține evidența primară a activității sale economice și prezintă locatorului, în modul stabilit prin contractul antreprizei de arendă, dările de seamă respective;

are dreptul să asigure bunurile arendate cu acordul și în numele locatorului; în cazurile când arendașul suportă pierderi în urma calamităților naturale sau în alte circumstanțe, prevăzute în contractul de asigurare, mărimea plății pentru arendă rămîne neschimbată. La asigurarea bunurilor arendate de către locator plata pentru arendă, în cazul declanșării unor calamități naturale sau ale altor circumstanțe de asigurare, se reduc cu suma primită de locator sun formă de compensații de asigurare.

14. Locatorul:

aprobă Regulamentul colectivului antreprizei de arendă, prețurile și tarifele de achitare în interiorul întreprinderii pentru producție (lucrări, servicii), formele de evidență a cheltuielilor materiale și de alt gen, făcute de colectivele antreprizei de arendă;

poate acorda arendașului ajutor financiar gratuit;

plătește impozite și efectuează alte decontări spre a se achita cu banca și alte organizații ierarhic superioare în modul stabilit, dacă în contractul antreprizei de arendă aceste obligații nu sînt puse în sarcina arendașului;

asigură: aprovizionarea tehnico-materială a arendașului pentru producerea volumului necesar de mărfuri (prestarea lucrărilor, serviciilor) prevăzut în contractul antreprizei de arendă; reparația și renovarea bunurilor date în arendă; deservirea tehnică, tehnologică, informațională și juridică a arendașului de către secțiile, serviciile și subdiviziunile respective ale întreprinderii; efectuează instruirea muncitorilor nou-veniți și perfecționarea cadrelor în modul specific unității economice respective;

stabilește o politică tehnică unică, elaborează programe de perspectivă în sfera de producție și noi tipuri de producție asigură securitatea muncii în colectivele antreprizei de arendă;

ține evidența veniturilor și cheltuielilor arendașului la contul instituit în acest scop la contabilitatea întreprinderii, efectuează conform competențelor pe care i le-a delegat arendașul, operații financiare cu mijloacele bănești ale arendașului;

îi poate arenda arendașului dreptul de a încheia în numele său contracte de muncă cu persoane particulare, contracte economice, precum și să deschidă cont la bancă.

IV. ARENDA ȘI PROPRIETATEA ARENDAȘULUI ÎN CAZUL ANTREPRIZEI DE ARENDĂ

15. Pentru folosirea bunurilor arendate, arendașul achită sistematic locatorului o anumită plată de arendă, mărimea căreia este determinată în contractul antreprizei de arendă sub formă de plăți fixe. În cazul înțelegerii dintre părți, plata de arendă poate fi stabilită, de asemenea, sub forma unor defalcări din venitul arendașului sau prin alte metode.

16. În cadrul antreprizei de arendă plata poate să nu fie fixată, în cazul cînd suma defalcărilor vărsată în venitul întreprinderii constituie diferența dintre prețurile de decontare, stabilite la întreprindere, și prețurile de desfacere a producției (lucrărilor, serviciilor).

17. În cazul antreprizei de arendă proprietatea arendașului se formează din venitul obținut din activitățile desfășurate de el, cît și din alte surse și constituie proprietate comună a membrilor colectivului antreprizei de arendă, care decid în mod autonom asupra posesiunii, folosirii și dispunerii de această avere în modul stabilit de Regulamentul colectivului antreprizei de arendă.

18. Veniturile colectivelor antreprizei de arendă se formează din încasările rămase după achitarea plății de arendă, compensarea cheltuielilor materiale și altor cheltuieli considerate egale cu acestea a altor defalcări prevăzute în contract. Venitul, ce rămîne colectivului antreprizei de arendă, este folosit de către acesta în mod independent și nu poate fi sustras.

Modul de reglementare a cuantumului mijloacelor, destinate remunerării, este stabilit de Regulamentul colectivului antreprizei de arendă.

19. Sustragerea de către întreprindere a bunurilor transmise colectivului antreprizei de arendă în corespundere cu condițiile contractului antreprizei de arendă nu se admite.

V. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

20. Colectivul antreprizei de arendă poartă răspundere pentru respectarea contractelor încheiate cu bunurile de care dispune. În cazul cînd colectivul antreprizei de arendă dispune de un număr insuficient de bunuri, răspunderea pentru obligațiunile acestuia o poartă întreprinderea-locator.

21. Responsabilitatea părților pentru neexecutarea sau executarea nesatisfăcătoare a obligațiunilor ce decurg din contract se stabilește în contractul antreprizei de arendă.

VI. REZILIEREA CONTRACTULUI ANTREPRIZEI DE ARENDĂ

22. La expirarea termenului fixat în contractul antreprizei de arendă sau în cazul rezilierii acestui contract înainte de termen, în modul stabilit de legislația Republicii Moldova, relațiile antreprizei de arendă se suspendează.

23. Modificarea sau rezilierea înainte de termen a contractului antreprizei de arendă se admite numai în cazul cînd colectivul antreprizei de arendă și întreprinderea decid acest lucru pe cale amiabilă.