

**HOTĂRÎREA GUVERNULUI REPUBLICII MOLDOVA
cu privire la Condițiile de salarizare a personalului din
unitățile bugetare în baza Rețelei tarifare unice**

Nr.286 din 24.05.93

* * *

Abrogat: 28.04.2006

[Hotărîrea Guvernului nr.381 din 13.04.2006](#)

În temeiul prevederilor [Legii salarizării din 25 februarie 1993](#),
Guvernul Republicii Moldova hotărăște:

1. Se aprobă:

Condițiile unice de salarizare a personalului din unitățile bugetare
în baza Rețelei tarifare unice (se anexează);

categoriile de salarizare și coeficienții tarifari pentru categoriile
de personal cu profesii și specialități complexe, altor categorii de
personal din instituțiile și organizațiile bugetare, conform anexelor
nr.1-10;

salariile tarifare pe unitate de timp pentru personalul încadrat în
activitate didactică în toate ramurile economiei naționale, conform
anexei nr.11.

2. Condițiile unice de salarizare, categoriile de salarizare și
coeficienții tarifari ai Rețelei tarifare unice și salariile tarifare pe
unitate de timp, indicate în anexele nr.1-11 la prezenta hotărîre, se
aplică de la 1 martie 1993 în toate instituțiile și organizațiile
finanțate din buget, indiferent de subordonarea lor departamentală (cu
excepția cazurilor cînd, prin hotărîrile Guvernului Republicii Moldova,
sînt prevăzute alte condiții și cote de salarizare).

3. La punerea în aplicare a Condițiilor unice de salarizare a
personalului din unitățile bugetare în baza Rețelei tarifare unice alte
condiții de retribuire a muncii, care nu sînt prevăzute în prezenta
hotărîre, se aplică în modul stabilit.

4. Se abrogă hotărîrile Guvernului Republicii Moldova, conform anexei
nr.12.

PRIM-MINISTRU

AL REPUBLICII MOLDOVA

A. SANGHELI

Aprobate

prin hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
din 24 mai 1993 nr. 286

CONDIȚII UNICE

de salarizare a personalului din unitățile bugetare
în baza Rețelei tarifare unice

1. Salarizarea personalului din unitățile bugetare se face în baza
Rețelei tarifare unice (în continuare R.T.U.) în corespundere cu
condițiile de salarizare prezente, ținînd seama de specificul fiecărui
domeniu de activitate.

Categoriile de salarizare ale R.T.U. și condițiile de salarizare
pentru funcțiile de conducere și de specialitate, specifice pentru
unitățile de învățămînt, cercetări științifice și proiectare, ocrotirea
sănătății și de asistență socială, de cultură și artă, cultură fizică și
sport, din organele administrației de stat și ale autoadministrării
locale, precum și alte unități finanțate din buget sînt prevăzute în
hotărîrile Guvernului Republicii Moldova aprobate pentru ramurile
respective. Pentru celelalte categorii de personal cu profesii și
specialități complexe din instituțiile și organizațiile bugetare unele
condiții de retribuire a muncii, categoriile de salarizare și

coeficienții tarifari se stabilesc conform anexelor nr.1-11 la hotărâre.

2. Categoriile de salarizare concrete pentru personalul din unitățile bugetare se stabilesc de administrația instituției sau organizației în conformitate cu condițiile de retribuire a muncii și categoriile de salarizare aprobate de Guvern pentru ramura respectivă și în limitele mijloacelor prevăzute pentru retribuire. Mărimea concretă în expresie bănească a salariului tarifar (de funcție) se determină prin înmulțirea coeficientului tarifar corespunzător categoriei de salarizare stabilite lucrătorului la salariul minim stabilit pe țară (rotunjindu-se rezultatul până la numere zecimale).

Salariile de funcție pentru locuitorii conducătorilor de instituții și organizații se stabilesc cu o reducere de 10-30 la sută față de salariile corespunzătoare categoriilor de salarizare prevăzute pentru conducători, dacă nu există alte prevederi vizînd remunerația în ramura respectivă.

Totodată, categoriile de salarizare și alte condiții de retribuire pentru conducătorii de subdiviziuni și specialiști pot fi prevăzute în contractele încheiate între aceștea și administrație.

Categoriile de salarizare concrete și condițiile de retribuire a conducătorilor de instituții și organizații se stabilesc în contractul încheiat între organul de conducere ierarhic superior și conducătorul corespunzător.

3. Pentru rezultatele deosebite obținute în activitatea desfășurată, specialiștii, șefii de subdiviziuni structurale de bază și conducătorii unităților bugetare încadrați prin contract pot primi un salariu de merit mai mare cu pînă la 50% față de cel prevăzut la categoria de salarizare în care sînt încadrați. Salariul de merit poate fi acordat pentru cel mult 10% din numărul personalului de specialitate și de conducere din instituțiile sau organizațiile și în limitele mijloacelor suplimentare de retribuire a muncii alocate în mărime de 3% din fondul de salarizare calculat în dependență de salariile stabilite conform categoriilor de salarizare a lucrătorilor încadrați în statele de personal ale instituției sau organizației.

Nivelul concret al salariului de merit în limita prevăzută mai sus se stabilește de administrația instituției sau organizației pe baza criteriilor elaborate de către fiecare minister și departament de stat. Activitatea persoanelor cărora li s-a acordat salariu de merit se analizează în fiecare an și în raport de rezultatele obținute se stabilește menținerea sau retragerea salariului de merit.

Ministerele și departamentele de stat, în comun cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale și Ministerul Finanțelor, pe parcursul anului 1993, să elaboreze și să aprobe pentru lucrătorii instituțiilor și organizațiilor subordonate sistemul și criteriile de apreciere a meritelor și modul de acordare a salariilor de merit și să introducă acest sistem cu începere de la 1 ianuarie 1994.

4. Se stabilesc suplimente lunare la salariile de funcție corespunzătoare categoriilor de salarizare stabilite, după cum urmează: persoanelor cu grad științific de doctor habilitat sau doctor în științe, care îndeplinesc activități în corespundere cu obligațiunile funcționale și desfășoară muncă metodică-științifică în specialitate în ramurile prevăzute de legislație - în mărime de 72 lei și, respectiv, 54 lei salarii minime;

*[Alin. modif. prin Hot. Guv. nr.435 din 14.04.03, în vigoare 22.04.03]
[în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95 (se substituie cifrele)]*

persoanelor distinse cu titluri onorifice "... al poporului" sau "...emerit" - în mărime de pînă la 27 lei și, respectiv, 18 lei cu condiția activității lor în funcții ce corespund profilului sau specialității în care au primit titlurile onorifice respective. Suplimentele lunare în mărimile indicate se stabilesc în cazurile cînd în condițiile ramurale de retribuire a muncii nu sînt prevăzute alte mărimi.

[\[Alin. modific. prin Hot. Guv. nr.435 din 14.04.03, în vigoare 22.04.03\]](#)
[\[în redacția Hot. Guv. nr.152 din 03.03.95 \(se substituie cifrele\)\]](#)
[\[Pct. 4 în redacția Hot. Guv. nr.800 din 27.12.93\]](#)

5. Salariile de funcție și salariile tarifare pentru lucrătorii instituțiilor penitenciare din efectivul de trupă și din corpul de comandă care nu au grade speciale se majorează pînă la 50 la sută. Mărimile concrete ale sporurilor în instituțiile indicate se stabilesc de Ministerul Justiției în dependență de specificul și regimul de activitate.

[\[Pct.5 modificat prin Hot. Guv. nr.1141 din 10.12.97\]](#)

6. Angajaților instituțiilor și organizațiilor bugetare care prestează muncă în condiții nefavorabile li se stabilește, în funcție de starea reală a condițiilor de muncă, spor de compensare în mărimile specificate în anexa nr.3 la [Hotărîrea Guvernului nr.152 din 19 februarie 2004](#) "Cu privire la salariul tarifar pentru categoria I de calificare a angajaților din unitățile cu autonomie financiară și cuantumul sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile". Sporurile la salariu se stabilesc conform rezultatelor atestării locurilor de muncă și se aplică: muncitorilor - pentru durata reală a muncii desfășurate, iar celorlalți lucrători - pentru angajare permanentă (nu mai puțin de 50 procente din timpul de muncă).

Conducătorilor instituțiilor de cercetări științifice, ai subunităților de producție și ai altor subdiviziuni interioare sporurile la salariu, menționate, se stabilesc în cazul cînd aceștia sînt angajați permanent (nu mai puțin de 50 procente din timpul de muncă) în subunități, pe sectoare, în încăperile de laborator, secții și sectoare de producție, unde mai mult de jumătate din lucrători beneficiază de sporuri la salariu pentru condiții de muncă nefavorabile.

În cazul raționalizării locurilor de muncă și al ameliorării condițiilor de muncă, sporurile la salariu se micșorează sau se anulează.

Lista lucrărilor concrete, a locurilor de muncă și mărimilor sporurilor la salariu pentru condiții de muncă nefavorabile se includ în contractele colective ale instituțiilor și organizațiilor.

Sporurile la salariu se includ în salariile tarifare (salariile de funcție) la toate calculele legate de retribuirea muncii.

[\[Pct.6 modificat prin Hot. Guv. nr.614 din 03.06.04, în vigoare 11.06.04\]](#)

[\[Pct.6 modificat prin Hot. Guv. nr.430 din 08.04.2002\]](#)

7. Pentru cointeresarea materială a personalului la sporirea eficienței și calității muncii, gradului de pregătire profesională, conducătorii instituțiilor și organizațiilor bugetare stabilesc, de comun acord cu comitetele sindicale, din contul și în limitele fondului de retribuire a muncii (fondul salariilor):

sporuri de salariu conducătorilor de subdiviziuni, lucrătorilor științifici, persoanelor din corpul profesional-didactic, specialiștilor și funcționarilor pentru înaltă eficacitate în muncă, aplicarea în muncă, a realizărilor științei și metodelor avansate de lucru, intensitatea muncii, precum și pentru executarea unor lucrări de importanță deosebită sau de urgență pe termenul efectuării lor, fără a limita mărimile lor.

Conducătorilor instituțiilor și organizațiilor sporurile pentru eficacitatea înaltă a muncii le pot fi stabilite în mărime de pînă la 50 la sută din salariul de funcție prin hotărîrea organului de conducere ierarhic superior. Sporurile se stabilesc pentru cel mult un an și pot fi reduse sau anulate la degradarea calității muncii;

salarii lunare corespunzătoare categoriei 9 sau 10 de salarizare în locul salariului tarifar corespunzător categoriei de calificare deținute pentru muncitori de înaltă calificare încadrați la muncă de o importanță și responsabilitate deosebită - în modul stabilit în anexa nr.3 la prezenta hotărîre;

suplimente de plată pentru brigadierii din rîndurile muncitorilor, care nu sînt scutiți de lucrul de bază, în dependență de numărul muncitorilor din brigadă, de volumul și specificul lucrărilor executate - în mărime de pînă la 15 la sută din salariul de bază în cazul conducerii unei brigăzi cu un efectiv de pînă la 10 muncitori și în mărime de pînă la 25 la sută din salariul de bază pentru conducerea brigăzii cu un efectiv de peste 10 muncitori. Pentru șefii de echipe suplimentele se stabilesc în mărime de 50 la sută din cuantumul procentual al sporului stabilit pentru brigadier. Suplimentele de plată pentru conducerea brigăzii sau echipei se plătesc cu condiția ca brigăzile (echipele) să realizeze sarcinile de producție stabilite și lucrările (producția) să fie executate la un nivel calitativ înalt;

salarii tarifare în acord majorate pînă la 20 procente pentru muncitorii salariați în acord direct, precum și salarii tarifare majorate pînă la 10 procente pentru muncitorii angajați cu ora, în cazul încadrării acestora în activități conform normelor tehnice sau sarcinilor normate, stabilite în conformitate cu normele tehnice; suplimente de plată pentru cumularea de profesii, funcții (cu excepția corpului profesional, conducătorilor de instituții și organizații, adjuncților și ajutorilor acestora, specialiștilor șefi, conducătorilor de subdiviziuni structurale, secții funcționale și ateliere, servicii și adjuncților lor) lărgirea zonei de deservire sau sporirea volumului lucrărilor executate, inclusiv în funcții și profesii care aparțin diferitor categorii de lucrători, fără limitarea listelor de profesii (funcții) cumulate și fără limitarea acestor suplimente în limitele economiei de mijloace din fondul de retribuții, create din salariile tarifare (salariile de funcție) ale lucrătorilor disponibilizați;

suplimente de plată pentru muncitori, maiștri, șefi de sectoare, specialiști și funcționari pentru executarea suprapusă a lucrului de bază și a obligațiunilor unui lucrător lipsă. Suplimentele nu pot depăși salariul de funcție (tarifar) pentru funcția de bază și cea cumulată al lucrătorului absent. Mărimea concretă a suplimentelor se stabilește, reieșindu-se din volumul real de lucrări executate. Nu se plătesc suplimente pentru executarea obligațiunilor conducătorilor, în lipsă provizorie a acestora, de către locțiitorii titulari;

suplimente pentru personalul a cărui zi de muncă este stabilită cu program divizat în două părți (cu o întrerupere ce depășește două ore, neinclus în timpul de muncă), pentru timpul real lucrat în aceste zile - în mărime de pînă la 30 procente din salariul tarifar (salariul de funcție);

suplimente pentru muncitori, personalul de conducere, specialiști și funcționari pentru orele prestate în timp de noapte (de la 22 pînă la 6 dimineața) - în mărime de 50 procente din salariul tarifar orar (salariul de funcție);

sporuri de salariu afectate lucrătorilor, în afară de traducători și ghizi traducători, pentru posedarea limbilor străine (cu excepția limbii ruse) și aplicarea cunoștințelor în activitatea lor practică de zi cu zi. Sporurile se stabilesc în mărime de 10 la sută din salariul tarifar (salariul de funcție) pentru posedarea unei limbi și 15 la sută pentru posedarea a două sau mai multor limbi străine. Cunoașterea limbii trebuie să fie adeverită prin diplomă sau certificat, eliberat de instituția de învățămînt corespunzătoare. Diploma sau certificatul acordă dreptul la sporuri la salariu timp de doi ani. După expirarea acestui termen pentru a beneficia de aceste sporuri lucrătorii trebuie să susțină examene de verificare la această disciplină.

alte suplimente cu caracter stimulator și de compensare în modul și mărimile prevăzute de legislația în vigoare și în conformitate cu condițiile de retribuire a muncii aprobate de Guvern pentru ramurile respective.

[Pct.7 modificat prin Hot.Guv. nr.525 din 24.07.95]

8. Conducătorii de instituții și organizații sînt în drept să premieze lucrătorii în limitele fondului de retribuție, fără limitarea sumei de premii plătite unui lucrător, precum și să le acorde ajutor material.

Conducătorii de instituții și organizații, de comun acord cu comitetele sindicale, aprobă modul și indicii de premiere, precum și mărimile premiilor lucrătorilor.

Cuantumul premiilor (inclusiv maxim) se stabilește, ținîndu-se cont de suplimentele și sporurile la salariu, plătite în ordinea stabilită.

În scopul premierii și acordării de ajutor material se cheltuie mijloacele fondului de retribuție în mărimile prevăzute în condițiile de retribuție a muncii aprobate de Guvern pentru ramurile respective, dar nu mai puțin de un fond lunar de salarizare pe an, calculat în raport cu tarifele și salariile de funcție, precum și cota economisită din acest fond.

[în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95]

9. Indicii, mărimile și termenele premierii conducătorilor de instituții și organizații se stabilesc de către organul de conducere ierarhic superior, de comun acord cu comitetul sindical respectiv. Mărimea maximă a premiului, calculată pentru conducătorii din instituțiile și organizațiile care, pe lîngă mijloacele bugetare, dispun și de alte surse de finanțare, nu poate depăși douăsprezece salarii lunare pe an, iar pentru cei din alte instituții și organizații - 40 la sută din salariul de funcție lunar.

Conducătorilor de instituții și organizații și locuitorilor lor li se poate acorda un ajutor material în mărime de pînă la un salariu lunar pe an, ținîndu-se cont de sporuri și suplimente.

[în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95]

10. Retribuirea muncii altor categorii de personal care execută lucrări ce nu sînt caracteristice activității de bază din instituția bugetară respectivă, pentru care categoriile de salarizare sau mărimile salariilor de funcție (salariilor tarifare) nu sînt prevăzute de Condițiile unice de salarizare, se înfăptuiește în modul și în condițiile stabilite prin hotărîrea Guvernului Republicii Moldova pentru personalul din domeniile respective ale economiei naționale.

Anexa nr. 1
la hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
din 24 mai 1993 nr. 286

Categoriile de salarizare și coeficienții tarifari ai RTU
pentru personalul de conducere cu funcții complexe din
instituțiile și organizațiile bugetare

Denumirea funcției	Categoria de salarizare	Coeficientul tarifar
1	2	3

Conducător de instituție, organizație,
întreprindere:

categoria I	18-20	8.26; 9.09;10.0
categoria II	17-19	7.51; 8.26; 9.09
categoria III	16-18	6.83; 7.51; 8.26
categoria IV	15-17	6.21; 6.83; 7.51
categoria V	13-15	5.14; 5.65; 6.21

categoria VI	12-14	4.67; 5.14; 5.65
--------------	-------	------------------

Inginer-șef:

categoria I	17-19	7.51; 8.26; 9.09
categoria II	16-18	6.83; 7.51; 8.26
categoria III	15-17	6.21; 6.83; 7.51
categoria IV	14-16	5.65; 6.21; 6.83
categoria V	12-14	4.67; 5.14; 5.65
categoria VI	11-13	4.24; 4.67; 5.14

Constructor-șef, tehnolog-șef, economist-șef, contabil-șef, agronom-șef, mecanic-șef, energetician-șef, alți specialiști-șefi:

categoria I	16-18	6.83; 7.51; 8.26
categoria II	15-17	6.21; 6.83; 7.51
categoria III	14-16	5.65; 6.21; 6.83
categoria IV	13-15	5.14; 5.65; 6.21
categoria V	12-13	4.67; 5.14
categoria VI	11-12	4.24; 4.67

Șef al secției de producție:

categoria I	15-17	6.21; 6.83; 7.51
categoria II	13-15	5.14; 5.65; 6.21
categoria III	10-12	3.85; 4.24; 4.67

Șef de secție funcțională de bază:

categoria I	15-17	6.21; 6.83; 7.51
categoria II	14-16	5.65; 6.21; 6.83
categoria III	13-15	5.14; 5.65; 6.21
categoria IV	12-14	4.67; 5.14; 5.65
categoria V	11-13	4.24; 4.67; 5.14

Șefi al altor secții și servicii funcționale:

categoria I	13-15	5.14; 5.65; 6.21
categoria II	12-14	4.67; 5.14; 5.65
categoria III	11-13	4.24; 4.67; 5.14
categoria IV	10-12	3.85; 4.24; 4.67

Șef de șantier (de lucrări) superior:

categoria I	13-14	5.14; 5.65
categoria II	12-13	4.67; 5.14

Șef de șantier (de lucrări):

categoria I	11-12	4.24; 4.67
categoria II	10-11	3.85; 4.24

Șefi de sector (schimb):

categoria I	13-14	5.14; 5.65
categoria II	11-12	4.24; 4.67
categoria III	9-10	3.50; 3.85

Șef al secției de gospodărie:

categoria I	10	3.85
categoria II	9	3.50
categoria III	8	3.07

Mastru superior, maestru-controlor superior, mecanic superior în garaj:

categoria I	13	5.14
categoria II	11	4.24

categoria III 9 3.50

Maistru, maistru-controlor, mecanic în
garaj:

categoria I 12 4.67

categoria II 10 3.85

categoria III 8 3.07

NOTE:

1. Categoriile de salarizare pentru personalul de conducere în limitele prevăzute în anexa prezentă se stabilesc în cazurile când pentru funcțiile indicate în hotărârile Guvernului ce vizează remunerarea în ramurile respective nu sînt indicate categorii de salarizare concrete.

Raportarea instituțiilor, organizațiilor, întreprinderilor, șantierelor, schimburilor, secțiilor și sectoarelor de producție și construcție la categoriile de retribuire ale lucrătorilor de conducere se efectuează în modul stabilit în conformitate cu indicii de raportare ramurali sau interramurali.

2. Coeficienții tarifari corespunzători categoriilor de salarizare prevăzuți pentru personalul de conducere din prezenta anexă pot fi aplicați pentru stabilirea mărimilor concrete a salariilor de funcție pentru lucrătorii de conducere din întreprinderile, asociațiile și organizațiile autogestionare.

3. Categoriile de salarizare pentru personalul de conducere din subunitățile de transport auto ale instituțiilor și organizațiilor finanțate din buget se stabilesc după cum urmează:

în subunități cu un parc auto de cel puțin 100 de automobile fizice, mașini rutiere, etc. - categoria 15 de salarizare;

în subunități cu un parc auto de la 50 pînă la 100 automobile fizice, mașini rutiere, etc. - categoria 13 de salarizare;

la sectoare de transport auto avînd de la 25 pînă la 50 de automobile fizice, mașini rutiere, etc. administrate de mecanicul superior - categoria 12 de salarizare;

la sectoare de transport auto, avînd de la 15 pînă la 25 de mașini, administrate de un mecanic - categoria 10 de salarizare.

4. Salariile de funcție ale bucătarilor-șefi, în cazul unui volum de lucru al ospătărilor și bucătărilor (suma medie lunară a alocațiilor pentru hrana contingentelor deservite) cifrat de la 20 pînă la 40 salarii minime anuale pe țară se stabilesc în mărimea corespunzătoare categoriei 9 de salarizare iar la un volum mai mare decît 40 salarii minime anuale - în mărime corespunzătoare categoriei 10 de salarizare. În ospătăriile și bucătăriile cu un volum de lucru echivalent cu 20 de salarii minime anuale, plătite lunar unuia dintre bucătari i se acordă plată suplimentară în mărime de pînă la 20 procente din salariul tarifar pentru executarea obligațiunilor de bucătar-șef.

Anexa nr. 2
la hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
din 24 mai 1993 nr. 286

CATEGORIILE DE SALARIZARE
și coeficienții tarifari ai RTU pentru personalul de
specialitate și de execuție din instituțiile
și organizațiile bugetare

Denumirea funcției	Categoria de salarizare	Coeficienții tarifari
1	2	3

Ingineri: constructor, tehnolog, proiectant

tant, electronist, programator, arhitect,
matematician, pictor-constructor (desig-
ner): proiectări producție (obiecte) de
complexitate deosebită:

coordonator	14-15	5.65;5.21
categoria I	13-14	5.14;5.65
categoria II	12-13	4.67;5.14
categoria III	11-12	4.24;4.67
fără categorie	9-10	3.50;3.85

proiectări altă producție (obiecte):

coordonator	13-14	5.14;5.65
categoria I	12-13	4.67;5.14
categoria II	11-12	4.24;4.67
categoria III	10-11	3.85;4.24
fără categorie	9-10	3.50;3.85

Ingineri de alte specialități, economist,
jurisconsult, contabil-revizor, traducă-
tor, traducător-dactilolog, psiholog, re-
dactor, sociolog, metodist, fiziolog,
pictor:

coordonator	13-14	5.14;5.65
categoria I	12-13	4.67;5.14
categoria II	10-11	3.85;4.24
fără categorie	8-9	3.07;3.50

Contabil:

coordonator	13-14	5.14;5.65
categoria I	12-13	4.67;5.14
categoria II	10-11	3.85;4.24
cu studii medii de specialitate	8-9	3.87;3.50
fără studii medii de specialitate	7-8	2.69;3.07

Medic-veterinar:

coordonator	15-16	6.21;6.83
categoria I	14-15	5.65;6.21
categoria II	12-13	4.67;5.14
fără categorie	10-11	3.85;4.24

Agronom, zootehnician, microbiolog, en-
tomolog, toxicolog, bacteriolog:

coordonator	14-15	5.65;6.21
categoria I	12-13	4.67;5.14
categoria II	10-11	3.85;4.24
fără categorie	9-10	3.50;3.85

Felcer-veterinar:

categoria I	10	3.85
categoria II	9	3.50
fără categorie	8	3.07

Dispecer superior:

cu studii superioare	10-11	3.85;4.24
cu studii medii speciale	9-10	3.50;3.85

Dispecer:

cu studii superioare	8-9	3.07;3.50
cu studii medii speciale	7-8	2.69;3.07

Merceolog superior	9-10	3.50;3.85
Merceolog	7-8	2.69;3.07

Tehnicienii de toate specialitățile, pictor-decorator

categoria I	8-9	3.07;3.50
categoria II	7-8	2.69;3.07
fără categorie	6-7	2.36;2.69
Inspector superior	8-9	3.07;3.50
Inspector	6-7	2.36;2.69

Laborant superior:

cu studii superioare	8-9	3.07;3.50
cu studii medii speciale	7-8	2.69;3.07
Laborant	5-6	2.07;2.36

Șefi:

arhivă, cancelarie:

cu studii superioare	7-8	2.69;3.07
cu studii medii speciale	5-6	2.07;2.36
de depozit central (dacă sînt cîteva depozite)	7-8	2.69;3.07
birou de dactilografie, casă de bilete, fonotecă	6-7	2.36;2.69

sticlografie, fotolaborator, birou de multiplicare și reproducere, punct de închiriere, spălătorie, de depozit gospodărie:

cu studii medii speciale	5-6	2.07;2.36
cu studii medii	4-5	1.81;2.07
birou de permise, expediție, birou informații	4-5	1.81;2.07
cameră de păstrare	4	1.81

Stenograf:

categoria I	6-7	2.36;2.69
categoria II	5-6	2.07;2.36
Superiori: administrator, arhivar, casier, incasator	7	2.69
Casier, incasator, administrator, statistician, secretar-stenograf	5-6	2.07;2.36

Dactilograf:

text în limbi străine	6-7	2.36;2.69
categoria I	5-6	2.07;2.36
categoria II	4-5	1.81;2.07

Arhivar, desenator-constructor, expeditor mărfuri, operator dispecerat, intendent, operator deservire ascensor, pontator superior, camerist (la hoteluri, kempinguri, pensiuni)	4-5	1.81;2.07
---	-----	-----------

Agent aprovizionare, secretar-dactilograf, secretar, desenator, funcționar serviciu de evidență a populației, evacuator, lector	4	1.81
---	---	------

Expeditor, personal de serviciu la cămin, personal de serviciu în sală (de sporturi, de biliard), pontator, copist, calculator, taxator, personal de serviciu la biroul de permise	3	1.59
--	---	------

NOTE:

1. Funcțiile de specialiști coordonatori pot fi instituite numai în instituțiile și organizațiile raportate la categoria I și II de salarizare a conducătorilor.
2. Lista tipurilor de producție (obiecte) de complexitate deosebită, la proiectarea cărora se stabilesc categorii de salarizare majorate pentru ingineri: constructori, tehnologi, proiectanți, electroniști, programatori, precum și pentru arhitecți, matematicieni și pictori-constructori (designeri) se întocmește de ministere și Academia de Științe conform Listei aprobate.
3. Pentru merceologii superiori cu studii superioare categoriile de salarizare se stabilesc la nivelul prevăzut pentru economiști de categoria I, iar al merceologilor cu studii superioare - la nivelul economiștilor fără categorie.
4. În organizațiile în care nu există serviciul cadre, inspectorului superior, care execută obligațiile respective, i se stabilește categoria 10 de salarizare.
5. Pentru personalul cu activitate de specialitate și de execuție retribuirea în acord se calculează reieșind din salariul corespunzător categoriei minime de salarizare stabilite pentru funcția respectivă.
6. Categoriile de salarizare indicate în prezenta anexă se aplică și pentru personalul gospodăriilor didactice ale instituțiilor de învățământ tehnico-profesionale de profil agricol.
7. Șefilor de cămine li se stabilește categoria 7-8 de salarizare. Pentru desfășurarea lucrului educativ cu locatarii în căminele unde nu sînt educatori, șefilor de cămine li se poate stabili un supliment de plată în mărime de 0,5 salarii minime. Acest supliment poate fi acordat numai persoanelor care posedă cel puțin studii medii de specialitate.

[Nota 7 introdusă prin Hotărîrea Guvernului nr.586 din 14.09.93]

Anexa nr. 3
la hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
din 24 mai 1993 nr. 286

COEFICIENȚII TARIFARI AI RTU
pentru muncitorii din instituțiile și organizațiile finanțate
din buget (cu condiții de muncă normale)

Coeficienții complexității	Categorii de calificare									
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
lucrărilor										
executate										
(cătrela sala-	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
riul pentru										
prima catego-										
rie de clasi-										
ficare)										
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

1. Lucrări manuale în
fitotehnie, bucă-
tării și alți an-
gajați în produc-
ție din alimenta-
ția publică; luc-
rări de curățire
chimică, prelucra-

re a albiturilor;
 lucrări de carto-
 naj și copertare;
 alte lucrări de
 desevice socială;
 categoriile de
 personal muncito-
 resc indicate în
 anexa nr.6 la ho-
 tărire 1.0 1.0 1.26 1.59 1.81 2.07 2.36 2.69 3.07

2. Servicii de tele-
 comunicații; muncitori, care execută reparația curentă a clădirilor și construcțiilor; sădirea, întreținerea și protecția plantațiilor verzi; lucrări de reclamă și prezentare artistică, foto și cinema; muncitori în tipografie; lucrări în sectorul zootehnic, muncitori ai serviciului hidrometeorologic; alte genuri de servicii și lucrări neproductive 1.05

3. Repararea și deservirea utilajului tehnico-sanitar, rețelelor de alimentare cu apă și canalizare; exploatarea și deservirea rețelelor tehnice, compresoarelor, instalațiilor de ventilație, umezire și de oxigen, a instalațiilor de cazangerii, spălătorii și a celor de purificare 1.10

4. Muncitori cu activitate directă la repararea și reglarea utilajului tehnologic, electric și energetic de bază, experimental și științific, mașinilor, mecanismelor, navelor, automobilelor și

altui dispozitiv rulant, tehnicii electronice de calcul, aparatelor de măsurat și de control automatic:	
a) în organiza- țiile științifice și de deservire științifică, de cercetare-proiec- tare, și centrele de calcul	1.20
b) în alte ins- tituții și organi- zații bugetare	1.15

5. Lucrări la mașini- unelte pentru pre- lucrarea metalului și altor materiale prin așchiere,luc- rări de ștanțare la rece a metalu- lui și altor mate- riale, confecțio- narea și repararea instrumentelor și utilajului tehnolo- gic;tractorști- mașiniști	1.20
---	------

6. Lucrări de const- rucții și reparații	1.25
---	------

NOTE:

1. Mărimea salariului minim lunar pentru prima categorie de calificare se stabilește de Guvern, cu consultarea sindicatelor și a patronatului. Salariile tarifare lunare pentru celelalte categorii de calificare și tipuri de lucrări se stabilește prin înmulțirea salariului minim pentru prima categorie cu coeficientul complexității lucrărilor îndeplinite și cu Coeficientul tarifar respectiv.

2. Salariile tarifare pe unitate de timp pentru felurile de lucrări și categoriile de calificare respective se stabilesc prin împărțirea salariilor tarifare lunare calculate conform punctului 1 al prezentelor note la durata programului complet de lucru de 173.1 ore în cazul săptămânii de lucru de 41 ore sau de 169,0 ore în cazul săptămânii de lucru de 40 ore (rotunjindu-se rezultatul până la două cifre după virgulă). Salariile tarifare calculate în acest mod se aplică la salarizarea muncitorilor salariați pe unitate de timp. Salariile tarifare pentru cei salariați în acord se majorează cu 5 la sută.

3. Coeficientul complexității lucrărilor îndeplinite prevăzut în punctul 4 al tabelului din prezenta anexă se aplică la calcularea salariilor tarifare pentru lăcătuși-reparatori, lăcătuși-electricieni de reparații a utilajului electric, mecanicilor electricieni de reparații și deservire a mașinilor de calcul, lăcătușilor aparate de măsurat, control și automată; montorilor-electricieni pentru deservirea utilajului electric; instalatorilor electricieni reparații a utilajului electric, montorilor electricieni deservire și reparare a utilajului. La stabilirea salariilor tarifare pentru celelalte profesii de muncitori, care execută lucrările enumerate în punctul 4 se aplică coeficientul complexității lucrărilor prevăzut în punctul 3 al tabelului la prezenta anexă pentru

muncitorii subdiviziunilor de reparație.

4. Profesiile muncitorilor se tarifică în conformitate cu îndrumarul unic tarifar de calificare a lucrărilor și profesiilor muncitorilor de la categoria I pînă la categoria a 8-a de salarizare a Rețelei tarifare unice. Conducătorii instituțiilor și organizațiilor bugetare au dreptul, de comun acord cu comitetul sindical din contul fondului de salarizare, să stabilească pentru muncitorii de înaltă calificare, încadrați la munci de o importanță și responsabilitate deosebită salarii lunare reieșind din categoria 9 sau 10 ale RTU (fără schimbarea categoriei de calificare acordate în conformitate cu îndrumarul unic tarifar de calificare). Lista lucrărilor și profesiilor de o importanță și responsabilitate deosebită se acordă de ministerele și departamentele de stat respective în comun cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale. Categoriile 9 și 10 de salarizare pentru muncitori se stabilesc, de regulă, pe termen de pînă la un an. În cazul cînd se înregistrează o scădere a indicilor de muncă, categoria de salarizare se reduce pînă la cea corespunzătoare categoriei de calificare stabilite prin tarificare.

5. Salariile tarifare pentru turnătorii și șlefuitorii de piese tehnico-ștomatologice de protezare, precum și pentru lucrătorii angajați în procesele tehnologice la stațiile de transfuzie a sîngelui cu un volum ce depășește 5 tone de plasmă pe an se stabilesc cu aplicarea coeficientului complexității 1,12.

Anexa nr. 4
la hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
din 24 mai 1993 nr. 286

Categoriile de salarizare și coeficienții tarifari ai RTU
pentru muncitorii din transportul auto în instituții și
organizații bugetare

Categoria de Coeficientul		
salarizare tarifar		
-----+-----+		
1	2	3

1. Șoferul de camioane și automo-		
bile-furgon de destinație ge-		
nerală cu sarcina maximă, tone:		
pînă la 3	3	1.59
de la 3 pînă la 10	4	1.81
de la 10 pînă la 40	5	2.07
peste 40	6	2.36
2. Șoferi de autoturisme, inclusiv		
speciale și pe automobile sani-		
tare (cu excepția salvărilor)	4	1.81
3. Șoferi la salvări și pe automo-		
bile operative cu semnale sono-		
re speciale (tim "Sirena"),		
precum și autobuze speciale și		
salvări	5	2.07
4. Șoferi de autobuse, inclusiv		
speciale și sanitare (cu excep-		
ția salvărilor) cu dimensiunea		
autobuzelor (în metri):		
pînă la 7	4	1.81
de la 7 pînă la 12	5	2.07
de la 12 pînă la 15	6	2.36

peste 15 7 2.69

5. Șoferii de motocicletele și moto-rolere 3 1.59

NOTE:

1. În dependență de tipul de transport condus, la determinarea mărimilor salariilor tarifare pe unitate de timp sau a salariilor lunare pentru șoferi, se aplică următorii coeficienți reieșind din complexitatea lucrărilor executate:

camioane și automobile-furgon de destinație generală; autoturisme (inclusiv speciale) 1.15

automobile specializate și speciale: autobasculante, cisterne, furgoane, refrigeratoare, mașini de transportat containere, mașini de pompieri, asistență tehnică, de curățit zăpada, de spălat, stropit și măturat străzile, automacarale, autotractoare, autoîncărcătoare, etc.; automobile sanitare (cu excepția - salvărilor) 1.20

autobuse inclusiv speciale 1.25

salvări și automobile operative cu semnale sonore speciale tip "Sirena" (precum și autobuse speciale și salvări) cu capacitatea cilindrică a motorului:
pînă la 3,5 litri 1.25
peste 3,5 litri 1.30

camioane pentru transportarea cimentului, substanțelor chimice toxice, cadavrelor, amoniacului anhidru, apei amoniacale, guno-ului putred, dejecțiilor 1.30

2. Șoferilor de camioane, autoturisme și autobuze li se plătește un spor la salariu pentru clasele de calificare în următoarele mărimi: șoferilor de clasa II- 10 procente, iar șoferilor de clasa I- 25 procente de la salariul tarifar (salariul lunar) corespunzător categoriei de salarizare stabilite pentru timpul lucrat în calitate de șofer.

3. Salariile tarifare ale șoferilor pe automobile cu remorcă, salarizați pe unitate de timp, se majorează pînă la 20 la sută.

4. Conducătorii unităților, de comun acord cu comitetele sindicale, pot introduce pentru șoferii de autoturisme (cu excepția taximetrelor), ambulanțe, laboratoare criminologice, precum și de automobile ale expedițiilor și echipelor de prospectări geologice, în perioada activităților în condiții de campanie, un spor pentru intensitatea muncii în mărime de pînă la 25 la sută din salariul tarifar. Pentru șoferii de autoturisme care deserveșc aparatul Președintelui țării, Parlamentului, Guvernului, ministerelor, departamentelor de stat, primăriilor municipiilor, comitetelor raionale, direcțiilor și secțiilor lor autonome, suplimentul de plată pentru intensitatea muncii se stabilește în mărime de pînă la 50 la sută din salariul tarifar, iar pentru șoferii de autoturisme care deserveșc aparatul primăriilor orașelor, satelor (comunelor) - de pînă la 30 la sută din salariul

tarifar.

[Pct.4 în redacția [Hot.Guv. nr.614 din 03.06.04](#), în vigoare 11.06.04]

5. Categoriile de salarizare, precum și alte condiții de salarizare (sporuri, compensații, premii etc.) ale șoferilor de autoturisme, care deservește aparatele ministerelor și departamentelor și altor organe publice centrale, se stabilesc în conformitate cu prevederile [Hotărârii Guvernului Republicii Moldova nr.953 din 16 octombrie 1997](#) "Cu privire la salarizarea personalului întreprinderii de transport a Cancelariei de Stat a Republicii Moldova în baza Rețelei tarifare unice".

[Pct.5 completat [Hot.Guv. nr.614 din 03.06.04](#), în vigoare 11.06.04]

[Pct.5 introdus prin [Hot. Guv. nr.537 din 03.05.2002](#)]

Anexa nr. 5
la hotărârea Guvernului
Republicii Moldova
din 24 mai 1993 nr. 286

COEFICIENȚII TARIFARI
ai RTU pentru lucrătorii care execută lucrări de
încărcare-descărcare

1. Hamali

		Coeficienții tarifari
		+
1		2

La încărcarea (descărcarea) metalului, aglomeratului și a zgurei în stare fierbinte; la încărcarea (descărcarea) minereurilor, gudronului, cărbunelui, brichetei de cărbune, creozot și substanțelor anodice, azbestului, varului nesfîșit, vatei minerale, cimentului; la încărcarea (descărcarea) navelor cu încărcături nocive, încărcăturilor înghețate și încărcăturilor cu greutatea unui loc mai mare de 50 kg

2,69

La încărcarea (descărcarea) în vagoane, automobile și în alt material rulant a încărcăturilor nocive, încărcăturilor înghețate și încărcăturilor cu greutatea unui loc mai mult de 50 kg; la încărcarea (descărcarea) navelor cu alte încărcături

2.36

La încărcarea (descărcarea) în vagoane, automobile și alt transport cu alte încărcături; la prelucrarea încărcăturilor în cadrul uzinei

2.07

II. Mecanizatori

Coeficientul tarifar	Categoriile de salarizare					
	I	II	III	IV	V	VI
1.10	1.00	1.26	1.59	1.81	2.07	2.36

NOTE:

1. Salarizarea hamaliilor pentru munca prestată la executarea

lucrărilor auxiliare și de gospodărie, legate de lucrările de încărcare-descărcare (curățirea căilor ferate de rulare a macaralelor, depozitelor de încărcături, sectoarelor teritoriale de depozitare, etc.), în timpul trecerii, deplasării la alte sectoare de lucru, precum și timpul de staționare forțată se efectuează din calculul salariului tarifar orar stabilit cu aplicarea coeficientului tarifar 2.07.

2. Suplimentele de plată pentru munca prestată în timp de noapte și sporurile pentru munca desfășurată peste programul normal de lucru se plătesc hamalilor din calculul salariului tarifar orar stabilit cu aplicarea coeficientului tarifar 2.07.

Anexa nr. 6
la hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
din 24 mai 1993 nr. 286

CATEGORIILE DE SALARIZARE
și coeficienții tarifari ai RTU pentru unele profesii
de muncitori auxiliari și personalul de deservire
din unitățile bugetare

Funcția	Categoria de salarizare	Coeficientul tarifar
1	2	3
Administrator săli pentru dispozitive automate de jocuri, săli de atracțiune și tir	2-3	1.26; 1.59
Afișor de avize	1-2	1.00; 1.26
Alimentator mașini de udat	2-3	1.26; 1.59
Cameristă	1-3	1.00; 1.26; 1.59
Casier bilete categoria I, cu valută străină	5-6	2.07; 2.36
Casier superior bilete (exercitînd funcția de brigadier)	5-6	2.07; 2.36
Casier de bilete:		
categoria I	4-5	1.81; 2.07
categoria II	3-4	1.59; 1.81
Cantaragiu	2	1.26
Căruțaș	1-2	1.00; 1.26
Conducător mecanisme autopropulsate	3-4	1,59; 1.81
Conducător mașini de transportare și salubrizare	4	1.81
Conducător cărucior electric și auto	3	1.59
Controlor rețele de alimentare cu apă	3	1.59
Controlor starea tehnică a mijloacelor de transport auto	5-6	2.07; 2.36
Controlor rețele de alimentare cu gaze	3	1.59
Controlor bilete la amenajări de cultură fizică și sport	2-3	1.26; 1.59
Controlor de bilete (superior) edifițiilor de cultură fizică și sport	3-4	1.59; 1.81
Controlor filme (în arhivele de stat):		
categoria I	6	2.36
categoria II	5	2.07
categoria III	4	1.81
Copist pe hîrtie de calc	1-2	1.00; 1.26
Crescător de cîini	3-4	1.59; 1.81
Culegător de material informativ	2-3	1.26; 1.59

Curier	1-2	1.00; 1.26
Curier special pentru misiuni deosebite	8	3.07
Curier special	6	2.36
Cusătoreasă-restaurator costum și lenjerie	3-4	1.59; 1.81
Cusătoreasă-restaurator costume de scenă	4-5	1.81; 2.07
Cizmar confecționare încălțăminte specială	4-5	1.81; 2.07
Cizmar reparații încălțăminte specială	2-3	1.26; 1.59
Dădacă	1-2	1.00; 1.26
Dezinfectant	4-5	1.81; 2.07
Expeditor de legătură specială:		
clasa I	6	2.36
clasa II	5	2.07
Fochist	1-2	1.00; 1.26
Fochist în sala de cazane	1-2	1.00; 1.26
Fotograf	4-5	1.81; 2.07
Frizer, coafor	2-3	1.26; 1.59
Garderobier	1-2	1.00; 1.26
Grădinar	2	1.26
Grăjdar	2	1.26
Herpetolog	7	2.69
Herpetolog superior	9	3.50
Instructor pentru instruirea de producție a muncitorilor de profesii larg răspândite	4-5	1.81; 2.07
Iluminator electric	3-4	1.59; 1.81
Îngrijitor animale sălbatice și periculoase	5-6	2.07; 2.36
Îngrijitor la conducta de gunoi	3	1.59
Îngrijitor în încăperi de serviciu	1-2	1.00; 1.26
Îngrijitor în încăperi de producție	2-3	1.26; 1.59
Îngrijitor în încăperi de serviciu: la determinarea încăperilor în instituțiile învățământului public, ocrotirii sănătății, de cultură și artă, hoteluri, cămine, clădiri administrative	2-3	1.26; 1.59

[În redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95](#)

la dereticarea closetelor publice din parcuri, grădini, străzi	3-4	1.59; 1.81
Îngrijitor teren	2-3	1.26; 1.59
Însoțitor încărcături	3	1.59
Laborant zoolog în serpentariu	3-5	1.59; 1.81; 2.07
Legător de documente	2-4	1.26; 1.59; 1.81
Liftier ascensor cu viteză		
pînă la 1m/sec	1-2	1.00; 1.26
peste 1 m/sec	3	1.59
Lustragiu	1	1.00
Magaziner	2-3	1.26; 1.59
Magaziner superior	3-4	1.59; 1.81
Magaziner depozite de acizi și substanțe chimice	4-5	1.81; 2.07
Matroz, muncitor de țârm	1-2	1.00; 1.26
Matroz, muncitor de țârm superior	2-3	1.26; 1.59
Matroz salvator	2-3	1.26; 1.59
Manichiuristă	2-3	1.26; 1.59
Marcator	1	1.00

Masor	4-5	1.81; 2.07
Mașinist repararea și spălarea îm- brăcămintei de protecție (lengerie)	3-4	1.59; 1.81
Mecanic de scenă:		
categoria I	6	2.36
categoria II	5	2.07
categoria III	4	1.81
Mecanic la genurile de sport tehnic	5-6	2.07; 2.36
Montator de scenă	3-4	1.59; 1.81
Muncitor auxiliar (în transport)	1-2	1.00; 1.26
Muncitor la trening de cai	4-5	1.81; 2.07
Muncitori îngrijirea animalelor	3-4	1.59; 1.81
Muncitori îngrijirea animalelor (maimuțelor)		
	4-5	1.81; 2.07
Muncitori deservire la baie	1-2	1.00; 1.26
Muncitori lucrări de amenajare a localităților		
	2-3	1.26; 1.59
Muncitor pregătirea hranei pentru animale		
	2-3	1.26; 1.59
Muncitor întreținerea și repararea curentă a clădirilor, construcții- lor și utilajului		
	2-4	1.26; 1.59; 1.81
Muncitor la curățirea sticlei	2-3	1.26; 1.59
Motorist de pompe	4-5	1.81; 2.07
Motorist la stațiuni de pompieri, staționare și mobile		
	4-5	1.81; 2.07
Observator la posturile hidrometeo- rologice		
	4-6	1.81; 2.07; 2.36
Operator de cinema:		
categoria I	6	2.36
categoria II	5	2.07
categoria III	4	1.81
Operator protecție automată antigaz:		
categoria I	5	2.07
categoria II	4	1.81
Operator aparate pentru microfilma- re și reproducere		
	4-5	1.81; 2.07
Operatori mașini de reproducere și multiplicare:		
la obținerea copiilor pe hîrtie	2-3	1.26; 1.59
pregătirea formelor de tipar, ori- ginalelor de text și hașurate		
	4	1.81
pregătirea formelor de tipar din original cu imagine semiton și ras- ter		
	5	2.07
Operator la punctul de dirijare a instalației de cinema:		
categoria I	4	1.81
categoria II	3	1.59
Operator automate de schimb	3	1.59
Operator mașini electronice de cal- cul și mașini de calcul		
	3-6	1.59; 1.81; 2.07 2.36
Operator la dispozitiv-saturator	1	1.00
Parchetar-lustruitor	2-3	1.26; 1.59
Parchetar lustruirea parchetului din lemn prețios		
	3-4	1.59; 1.81
Portar	2	1.26
Pesonal de serviciu la escalator	1	1.00
Preparator	1	1.00
Recepționer-distribuitor mărfuri și bagaje		
	3-4	1.59; 1.81

Recepționar-distribuitor superior		
mărfuri și bagaje	4-5	1.81; 2.07
Recepționar comenzi	2-3	1.26; 1.59
Recepționar punct închiriere	2-3	1.26; 1.59
Recepționar aur la instituțiile		
(subdiviziunile) stomatologice	4-5	1.81; 2.07
Recepționar produse agricole și ma-		
terie primă	2-3	1.26; 1.59
Reparator la lucrări de recepție a		
caselor la mare înălțime	4-6	1.81; 2.07; 2.36
Reparator arme de sport	5-6	2.07; 2.36
Reparator bărci și biciclete de		
sport	5-6	2.07; 2.36
Reparatori-acordor instrumente muzi-		
cale	5-6	2.07; 2.36
Reparator amenajări sportive plane	5-6	2.07; 2.36
Restauratori: filmocopii, cărți,		
manuscripte, documente fotografice	5-6	2.07; 2.36
Responsabil lenjerie	2-3	1.26; 1.59
Specialist prelucrare a materialu-		
lui informativ	2-3	1.26; 1.59
Sticlograf (rotator)	2-3	1.26; 1.59
Tehnician montaj și copiere a fil-		
melor	3	1.59
Telegrafist, telefonist la rețelele		
telefonice interurbane, sortator		
colete poștale și producției de		
ediție, operator foto, operator de		
comunicație, operator radio:		
clasa I	5	2.07
clasa II	4	1.81
clasa III	3	1.59
Telefonist rețele de comunicații		
orășenești locale (de producere):		
clasa I	4	1.81
clasa II	3	1.59
Tocilar	1	1.00
Uniformist	3	1.59
Ușier	1-2	1.00; 1.26
Vizitiu	1-2	1.00; 1.26
Vînzător	2-3	1.26; 1.59
Vînzător-superior	4-5	1.81; 2.07
Vînzător, controlor-casier, casier		
sală de comerț:		
categoria I	6	2.36
categoria II	5	2.07
categoria III	4	1.81

NOTE:

1. Mărimile concrete ale salariilor lunare pentru muncitori se stabilesc în dependență de calificarea lor, complexitatea lucrărilor și condițiilor de muncă, precum și gradul de efort fizic pentru sarcinile de muncă normate, normele de deservire și normativelor de personal.
2. Salariul lunar al căruțașilor care transportă dejecțiile și reziduurile solide din haznale se stabilește în mărime corespunzătoare categoriei 5 de salarizare iar căruțașilor care curăță haznalele și transportă dejecțiile și reziduurile solide - în mărime corespunzătoare categoriei 6 de salarizare.
3. Salariul lunar pentru cameristă care îndeplinește funcții administrative se stabilește în mărime corespunzătoare categoriilor 4-5 de salarizare.

4. Salariile lunare ale muncitorilor angajați la lucrări de amenajare a localităților curățire manuală a dejecțiilor, se stabilește în mărime corespunzătoare categoriilor 5-6 de salarizare.
5. Muncitorilor angajați la curățirea geamurilor în clădiri cu multe etaje (mai mult de 12 etaje) și în locuri greu accesibile pentru ștergerea sticlei li se stabilesc salarii lunare în mărime corespunzătoare categoriilor 5-6 de salarizare.
6. Pentru îngrijitorii din încăperi de producție și de serviciu, pentru cameriste, care utilizează în munca lor substanțe dezinfectante, precum și pentru îngrijitorii din closete publice salariile lunare se majorează cu 10 la sută.
7. Salariile lunare pentru personalul din serviciul de întreținere - reparație curentă a clădirilor, amenajărilor și utilajului, în cazul când execută lucrări peste cele prevăzute, se stabilesc în mărime corespunzătoare categoriei 5 de salarizare iar pentru cele mai complicate și de răspundere munci, prevăzute pentru câteva profesii în mărime, corespunzătoare categoriei 6 de salarizare.
8. Salariile de funcție lunare pentru dezinfectori, operatori la spălarea și repararea îmbrăcămintei de protecție (lengerie) și ale magazinerilor de la depozitele de acizi și alte substanțe chimice sînt stabilite, ținînd cont de condițiile de muncă nocive.
9. Mecanicilor de scenă din instituțiile teatrale de categoria I de salarizare salariile tarifare li se majorează cu 10 la sută.

Anexa nr. 7
la hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
din 24 mai 1993 nr. 286

CONDIȚIILE DE SALARIZARE

a personalului contabilităților centralizate de pe lîngă organele administrației de stat, direcțiile și secțiile lor autonome, precum și de pe lîngă instituțiile și organizațiile ocrotirii sănătății și al contabilităților de profil de pe lîngă instituțiile de arhivă

1. Categoriile de salarizare și coeficienții tarifari ai RTU pentru personalul de conducere și specialiștii contabilităților centralizate de pe lîngă organele administrației de stat, direcțiile și secțiile lor autonome precum și de pe lîngă instituțiile și organizațiile ocrotirii sănătății și din contabilitățile de profil de pe lîngă instituțiile de arhivă se stabilesc conform tabelului la prezenta anexă.

2. Categoriile de salarizare pentru funcționarii contabilităților centralizate de pe lîngă autoritățile administrației publice, precum și condițiile de salarizare a personalului acestor contabilități, se stabilesc în mărimile și în modul prevăzut de [Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr. 504 din 15 mai 1998](#) "Cu privire la salarizarea personalului unor instituții republicane în baza Rețelei tarifare unice", iar pentru personalul contabilităților centralizate de pe lîngă instituțiile ocrotirii sănătății și din contabilitățile de profil de pe lîngă instituțiile de arhivă - conform modului și în mărimile prevăzute în Condițiile unice de salarizare a personalului din unitățile bugetare în baza R.T.U.

[Pct.2 în redacția Hot. Guv. nr.505 din 15.05.98]

3. Contabililor-șefi ai contabilităților centralizate li se atribuie dreptul de a stabili, de comun acord cu comitetele sindicale, sporuri pentru cumularea funcțiilor sau pentru volumul majorat al lucrărilor executate, fără limitarea mărimii acestor sporuri, din contul și în limitele mijloacelor economisite din fondul de retribuție, formate din salariile de funcție ale lucrătorilor puși în disponibilitate.

Tabel la anexa nr.7
la hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
din 24 mai 1993 nr. 286

Categoriile de salarizare și coeficienții tarifari
ai RTU pentru personalul de conducere și specialiștii
contabilităților centralizate pe lângă autoritățile
administrației de stat, direcțiile și secțiile lor autonome

Funcțiile pe lângă Guvern	Ministerele și departamentele	Primăria mun. Chișinău	Mun. Bălți, Bender și Tiraspol, mun. Chișinău, direc- țiile județene auto- nome ale U.T.A. Gă- găuzia
categoria de salarizare	coefi- cientul tarifar	categoria de salarizare	coefi- cientul tarifar
Contabil-șef	17 7,51	17;18 7,51;8,26	16;17 6,83;7,51
Șef grup de evidență	15;16 6,21;6,83	15;16 6,21;6,83	14;15 5,65;6,21
Coordonatori:			
contabili, economiști			
Contabil, economist:			
categoria I	13;14 5,14;5,65	12;13 4,67;5,14	12;13 4,67;5,14
categoria II	11;12 4,24;4,67	10;11 3,85;4,24	10;11 3,85;4,24
fără cate- gorie	9;10 3,50;3,85	8;9 3,07;3,50	8;9 3,07;3,50

Note: 1. Salariul de funcție al contabilului-șef adjunct se stabilește cu 5-10 procente mai mic față de salariul de funcție al contabilului-șef.

2. Categoriile de salarizare pentru șeful grupului de evidență și specialiștii contabilităților centralizate pe lângă primăriile municipiilor, orașelor și satelor (comunelor) se stabilesc la nivelul celor prevăzute pentru angajații corespunzători ai contabilităților centralizate pe lângă direcțiile județene autonome.

3. Categoriile de salarizare pentru contabilii-șefi ai contabilităților centralizate pe lângă instituțiile și organizațiile ocrotirii sănătății, instituțiile de arhivă, alte instituții și organizații se stabilesc în mărimile prevăzute (în activitatea de bază) pentru locșitorii conducătorului instituției sau organizației respective, cu categoria de salarizare superioară din numărul instituțiilor și organizațiilor deservite de acea contabilitate centralizată (de profil). Totodată, salariul de funcție al șefului grupului de evidență se stabilește cu 5-15 procente mai mic față de salariul de funcție al locșitorului contabilului-șef din contabilitatea centralizată.

[[Tabelul în redacția Hot. Guv. nr.1059 din 20.10.2000](#)]

[[Nota 1 modificată prin Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95](#)]

[[Nota 1 în redacția Hot. Guv. nr.312 din 18.05.94](#)]

CATEGORIILE DE SALARIZARE
și coeficienții tarifari ai RTU pentru personalul de conducere
din casele de odihnă, case de creație, pensiuni, baze
turistice, preventorii, baze de odihnă

Denumirea funcției	Categorii de instituție									
	I	II	III	IV	V	I	II	III	IV	V
Director (șef)	15	6.21	14	5.65	13	5.14	12	4.67	12	4.67
Director (șef) adjunct, inginer-șef	14	5.65	13	5.24	-	-	-	-	-	-
Contabi-șef	13	5.14	12	4.67	11	4.24	11	4.24	11	4.24
Servicii	12	4.67	11	4.24	-	-	-	-	-	-
Șef secție	11	4.24	10	3.85	-	-	-	-	-	-

NOTE:

1. Casele de odihnă, casele de creație, pensiunile, bazele turistice, preventoriile și bazele de odihnă (indiferent de apartenența departamentală) se raportează la categoriile de retribuire a muncii conducătorilor în dependență de numărul de persoane aflate la odihnă pe an (cu zi) conform următorilor indici:

(în mii oameni - zile)

Categorie	Numărul de persoane aflate la odihnă într-un an	
	case de odihnă, case de creație, pensiuni	baze turistice, preventorii
I	peste 300	peste 600
II	de la 200 pînă la 300	de la 450 pînă la 600
III	de la 100 pînă la 200	de la 200 pînă la 450
IV	de la 35 pînă la 100	de la 80 pînă la 200
V	pînă la 35	pînă la 80

Bazele de odihnă se raportează la o categorie de retribuire a muncii mai joasă decît categoria instituită conform indicilor stabiliți pentru casele de odihnă. Bazele turistice în încăperi arendate, itinerariile turistice de cale ferată, cele maritime și fluviale la retribuirea muncii se raportează la o categorie mai joasă decît categoria instituită conform indicilor stabiliți pentru bazele turistice.

La raportarea caselor de creație la categoriile de retribuire a muncii numărul de oameni-zile se calculează aplicînd coeficientul 4.

La raportarea bazelor turistice la categoriile de retribuire a muncii numărul de oameni-zile planificat pentru turiștii străini se calculează aplicînd coeficientul 2.

La depășirea indicilor, stabiliți pentru categoria 1 de retribuire a muncii, de cel puțin două ori, salariile de funcție ale conducătorilor se

lucrători categoriile de salarizare se stabilesc la nivelul prevăzut pentru lucrătorii respectiv ai direcțiilor de categoria IV. Dacă volumul de lucru este mai mic, nu se înființează direcții noi.

2. Șefilor secțiilor construcție capitală categoriile de salarizare se stabilesc precum urmează: cu un volum anual de investiții capitale echivalent sumei de la 3000 pînă 6000 salarii minime anuale - categoria 11-12, de la 6000 pînă la 9000 - categoria 13-14, peste 9000 - categoria 14-15.

3. Funcțiile de specialiști coordonatori în direcțiile clădirilor administrative (de serviciu) nu se introduc, iar funcția de specialist de categoria I poate fi instituită numai în direcțiile de categoria I de salarizare a conducătorilor.

Anexa nr. 10
la hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
din 24 mai 1993 nr. 286

CONDIȚIILE

de remunerare a personalului serviciului de pază

1. Categoriile de salarizare și coeficienții tarifari ai Rețelei tarifare unice pentru personalul serviciului de pază se stabilesc conform tabelelor 1-4 la prezenta anexă.

2. Conducătorii direcțiilor (secțiilor), asociațiilor, întreprinderilor și organizațiilor, de comun acord cu comitetele sindicale, în limitele mijloacelor bugetare alocate, stabilesc felurile și mărimile sporurilor, suplimentelor, altor plăți cu caracter stimulator, precum și sistemul de premiere a lucrătorilor și acordarea ajutorului material în modul și în mărimile prevăzute de Condiții unice de salarizare a personalului din unitățile bugetare în baza Rețelei tarifare unice.

3. Pentru personalul serviciului de pază militarizată, celui profesional de pompieri și paznici se stabilesc suplimente pentru orele prestate în timp de noapte (de la ora 22 pînă la ora 6) în mărime de 50 procente din salariul tarifar pe unitate de timp (salariul de funcție).

4. Condițiile prezentate de remunerare a personalului serviciului de pază nu se extind asupra personalului serviciului militarizat al pazei antiincendiară al Ministerului Afacerilor Interne al Republicii Moldova, precum și asupra personalului din conducerea direcțiilor, secțiilor și grupelor de pe lîngă organele afacerilor interne.

5. Subdiviziunilor de pază li se atribuie grupele de remunerare în modul următor:

1) Grupa de remunerare a corpului de comandă a detașamentului, echipei (unității) se atribuie reieșind din efectivul lor numeric, conform următorilor indici:

Subdiviziunea | Efectivul (persoane)
serviciul de pază |-----
|serviciul departamental și |
|extradepartamental milita- | Serviciul de
|rizat de pază (inclusiv | pompieri
|serviciul militarizat de |
pază de categoria I)

Detașament de:
grupa I peste 350 peste 180
grupa II de la 201 pînă la 350 de la 61 pînă la 180
grupa III de la 76 pînă la 200 -
Echipă (unitate) de:
grupa I de la 51 pînă la 75 de la 51 pînă la 60
grupa II de la 36 pînă la 50 de la 31 pînă la 50

grupa III	de la 16 pînă la 35	pînă la 30
Grupă	de la 11 pînă la 15	-
Secție	de la 6 pînă la 10	-

NOTE:

1. Ministerele, departamentele de stat și alte organe de conducere pot atribui detașamentelor, echipelor (unităților) serviciului militarizat (inclusiv de categoria I) și de pompieri, care le deservește întreprinderile, instituțiile, organizațiile subordonate, o grupă de remunerație a corpului de comandă superioară față de cea prevăzută de indicii stabiliți prin prezenta hotărîre, dacă cel puțin 90 procente din încăperile, depozitele și alte spații de păstrare a bunurilor materiale ale beneficiarilor sus-enunerați sînt înzestrate cu mijloace tehnice de pază.

2. În cadrul grupelor nu se crează subgrupe.

3. În serviciul de pompieri, la un serviant combativ este desemnat un comandant de subgrup.

2) Corpului de comandă al detașamentului, echipei (unității), postului serviciului tehnic i se stabilește grupa de remunerare în funcție de numărul automobilelor deservite, al navelor și șalupelor serviciului de pompieri, conform următorilor indici:

Unitatea de pază	Numărul automobilelor deservite, navelor și șalupelor serviciului de pompieri (unități)
------------------	---

Detașamentul serviciului tehnic:

grupa I	peste 250
grupa II	de la 221 pînă la 250

Unitatea serviciului tehnic:

grupa I	de la 121 pînă la 220
grupa II	de la 41 pînă la 120
Postul serviciului tehnic	de la 20 pînă la 40

3) Funcția de șef al subdiviziunii de pază de introduce în cazul cînd efectivul acesteia este de cel puțin 15 paznici și controlori la punctul de trecere și control.

Funcția de șef al echipei de canicultori de serviciu se introduce în cazul cînd echipa în cauză include 15 însoțitori de cîini de urmărire sau 15 însoțitori de cîini de serviciu.

Funcția de instructor-canicultor se introduce în cazul cînd subdiviziunea are cel puțin 7 însoțitori de cîini de urmărire sau 7 însoțitori de cîini de serviciu.

4) Atribuirea categoriilor de remunerare a corpului de comandă detașamentelor existente și nou-create, echipelor (unităților) pazei departamentale militarizate (inclusiv de categoria I) și de pompieri, precum și trecerea lor dintr-o grupă de remunerare în alta, în corespundere cu indicii stabiliți, le efectuează ministerele, departamentele, asociațiile, întreprinderile și organizațiile de resort. Acordarea categoriilor de remunerare detașamentelor, echipelor (unităților) existente și nou-create ale pazei militarizate extradepartamentale de pe lîngă organele de interne, precum și trecerea lor dintr-o grupă de remunerare a corpului de comandă în alta, în corespundere cu indicii stabiliți, o efectuează Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova.

5) Reducerea efectivului detașamentelor, echipelor (unităților) militarizate de pază (inclusiv de categoria I) și a serviciului antiincendiar în legătură cu introducerea mijloacelor tehnice de pază și optimizarea serviciului, fără reducerea numărului de obiective păzite, nu poate servi drept temelie pentru transferarea acestor subdiviziuni într-o

			3,50		3,50		3,50
	de clasa II	6-7	2,36; 2,69	6-7	2,36; 2,69	6-7	2,36; 2,69
	Şef al biroului de permise, com-	8-9	3,07; 3,50	8-9	3,07; 3,50	8-9	3,07; 3,50
			andantul grupei, şef de echipă motorist (capi- tan-mecanic) al şalupei de pat- rulare, maistru pentru repararea furtunurilor, mai- stru al servici- ului antigaz şi antifum, maistru armurier				
			Pompieri:				
	de clasa I	6-7	2,36; 2,69	6-7	2,36; 2,69	6-7	2,36; 2,69
	de clasa II	5-6	2,07; 2,36	5-6	2,07; 2,36	5-6	2,07; 2,36
			Lucrător de ser- viciu al birou- lui de permise, controlor la pu- nctul de control, inspector cani- cultor, însoţi- tor al cîinilor de patrulare:				
	de clasa I	5-6	2,07; 2,36	5-6	2,07; 2,36	5-6	2,07; 2,36
	de clasa II	4-5	1,81; 2,07	4-5	1,81; 2,07	4-5	1,81; 2,07
			Puşcaş:				
	de clasa I	4-5	1,81; 2,07	4-5	1,81; 2,07	4-5	1,81; 2,07
	de clasa II	3-4	1,59; 1,81	3-4	1,59; 1,81	3-4	1,59; 1,81

Note:

1. Salariile de funcție ale șefilor-adjuncți de detașament, de chipă (unitate) se stabilesc cu 10-30 procente mai mici decât salariile de funcție ale șefilor respectivi.

2. Salariile de funcție ale angajaților pazei militarizate departamentale de categoria I și ai subdiviziunilor de pompieri din componența ei, precum și ale lucrătorilor serviciului militarizat de pază al altor ministere (departamente), echivalate anterior cu salariile serviciului de pază militarizat de categoria I, se majorează cu 10 procente.

3. Lucrătorilor din serviciul de pompieri și salvatori, care lucrează în aparate izolante, li se plătește lunar un supliment în mărime de 20 procente din salariul de funcție stabilit.

4. În cazurile cînd indicii de raportare a subdiviziunilor de pază la grupele de retribuire a muncii corpului de comandă depășesc în detașamentele de grupa I cel puțin de două ori indicii stabiliți, salariile de funcție ale șefilor de detașamente și loctitorilor lor se majorează cu 15 procente.

5. Pentru munca prestată în condiții de risc sporit, pușcașilor pazei paramilitare a Armatei Naționale li se stabilește un supliment de 25% din salariul tarifar.

[Pct.5 introdus prin [Hot.Guv. nr.614 din 03.06.04](#), în vigoare 11.06.04]

[Pct.5 abrogat prin [Hot.Guv. nr.1223 din 12.11.2001](#)]

[Tabelul 1 în redacția [Hot.Guv. nr.628 din 19.11.96](#)]

Tabelul 2 al anexei nr.10
la hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
din 24 mai 1993 nr. 286

CATEGORIILE DE SALARIZARE
și coeficienții tarifari ai RTU pentru personalul
serviciului de pază

Funcția	Categoria de sala- rizare	Coeficientul tarifar
Șeful subdiviziunii de pază a obiectului	8-9	3.07;3.50
Șef:al echipei de canicultură, serviciului de pază a secto- rului	7-8	2.69;3.07
Instructori-canicultori:		
de clasa I	5-6	2.07;2.36
de clasa II	4-5	1.81;2.07
Șef al biroului de permise, lu- crătorul de serviciu la panoul de comandă	5-6	2.07;2.36
Lucrătorul de serviciu al biro- ului de permise, controlor la punctul de control, instructor pentru cîini de serviciu, înso- țitor pentru cîini de patrulare și urmărire:		
de clasa I	4-5	1.81;2.07
de clasa II	3-4	1.59;1.81
Paznic: de clasa I	3-4	1.59;1.81
de clasa II	1-2	1.00;1.26

Tabelul 3 al anexei nr.10
la hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
din 24 mai 1993 nr. 286

CATEGORIILE DE SALARIZARE
și coeficienții tarifari ai RTU pentru personalul
tuturor serviciilor de pază

Funcția	Categoria de salarizare	Coeficientul tarifar
Șef al punctului de instruire	11	4.24
Șef: al instalației mobile de gazohidrostingere, al stației mobile de pompare; dispecer al punctului central antiincendiar de comunicație	8	3.07
Șef de post al serviciului tehnic	6-7	2.36;2.69

Tabelul 4 al anexei nr.10
la hotărârea Guvernului
Republicii Moldova
din 24 mai 1993 nr. 286

CATEGORIILE DE SALARIZARE
și coeficienții tarifari ai RTU pentru personalul din
conducere și specialiștii direcțiilor (secțiilor),
asociațiilor de pază pe lângă ministerele și
departamentele Republicii Moldova

Funcția	Categoria de salarizare	Coeficientul tarifar
Șeful direcției (secției), asociației	16-17	6.83;7.51
Contabil-șef	14-15	5.65;6.21
Specialist-coordonator	13-14	5.14;5.65
Specialist de categoria I	12-13	4.67;5.14
Specialist de categoria II	10-11	3.85;4.24
Specialist	7-8	2.69;3.07

NOTĂ:

Salariile de funcție ale locuitorilor șefilor de direcții (secții),
asociații de pază se stabilesc cu 10-30 procente mai mici decât salariile
de funcție ale șefilor respectivi.

Anexa nr.11
la hotărârea Guvernului
Republicii Moldova
din 24 mai 1993 nr. 286

Salariul tarifar pe unitate de timp pentru personalul
încadrat în activitatea didactică în toate ramurile
economiei naționale

Contingentul din instituțiile de învățământ	Salariul tarifar pe unitate de timp (lei)
	Profesor Conferențiar sau Fără titlu sau grad științific
	univer- șitar sau doctor în științe Cu studii Cu studii
	superioare medii de specialit.

-----+-----+-----+-----+-----				
Elevi ai instituțiilor de învățământ primar și secundar general, ai școlilor profesionale și de meserii, ai instituțiilor de învățământ superior de scurtă durată și alte categorii de persoane asimilate acestora, care își fac studiile, muncitorii angajați care dețin funcții ce necesită studii medii de specialitate, cursanți				
	13,8	11,5	8,6	6,9
Studenti	15,4	12,8	9,6	x
Doctoranzi, audienți ai instituțiilor de perfecționare și recalificare a cadrelor				
	19,2	14,2	10,6	x
Persoanele care solicită acordarea cetățeniei Republicii Moldova				
	17,0	13,0	10,0	

[Tabelul completat prin [Hot.Guv. nr.170 din 23.02.04](#), în vigoare 05.03.04]

[Tabelul în redacția [Hot.Guv. nr.1402 din 24.11.03](#), în vigoare 28.11.03]

[Textul de bază în redacția [Hot. Guv. nr.537 din 03.05.2002](#)]

[Textul de bază în redacția [Hot. Guv. nr.901 din 29.08.2000](#)]

[Textul de bază în redacția [Hot. Guv. nr.628 din 19.11.96](#)]

[Textul de bază în redacția [Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95](#)]

NOTE:

1. În salariile tarifare pe unitate de timp se include plata pentru concediu.
2. Pentru personalul angajat la predarea cursurilor practice și altor cursuri similare în instituțiile de învățământ, plata muncii pe oră este cu 15 la sută mai mică decât salariile tarifare prevăzute în prezenta anexă.
3. Salariile tarifare pe unitate de timp prevăzute în alineatul întâi al prezentei anexe se aplică, de asemenea, și la retribuirea muncii lucrătorilor întreprinderilor, instituțiilor și organizațiilor pentru conducerea practicii pedagogice, medicale și de producție a studenților și elevilor instituțiilor de învățământ superior și mediu de specialitate;

[Nota 3 în redacția [Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95](#)]

4. Salariile tarifare pe unitate de timp pentru membrii titulari și membrii corespondenți ai Academiei de Științe a Republicii Moldova și ai academiilor de științe ale statelor suverane se majorează cu 25 la sută.
5. Salariile tarifare pe unitate de timp pentru persoanele care dețin titlul onorific "al poporului" se stabilesc în mărimile prevăzute pentru titlurile de profesor-universitar, doctor habilitat.
6. Retribuirea muncii membrilor juriurilor concursurilor, trecerilor în revistă, precum și a recenziilor lucrărilor de concurs se efectuează conform salariilor tarifare pe unitate de timp, prevăzute pentru personalul angajat la predarea cursurilor pentru studenți.
7. Persoanelor din corpul didactic auxiliar, încadrate în procesul de instruire, li se stabilesc salarii tarifare pe unitate de timp în mărime de 50 la sută din tarifele prevăzute pentru persoanele fără titlu științific.
8. Muncitorilor calificați și specialiștilor, angajați fără eliberarea de la locul de muncă de bază, la pregătirea, reciclarea, recalificarea, asimilarea unor profesii complexe și ridicarea nivelului

lor de calificare în producție li se acordă un supliment de plată în mărime de 0,20 din salariul minimal lunar pentru fiecare lucrător instruit, din contul mijloacelor prevăzute pentru retribuirea muncii.

Totodată, în scopul asigurării unei calități înalte a instruirii în producție se recomandă ca un muncitor calificat sau specialist să instruiască în același timp cel mult 2-3 persoane (ucenici).

Mărirea suplimentului de plată indicat este o garanție de stat a nivelului minimal de retribuire a muncii pentru personalul ce intră în relații de producție cu întreprinderi și organizații cu orice formă de proprietate, acordat pentru îndeplinirea funcțiilor de instruire în producție a lucrătorilor, indiferent de condițiile de muncă și forma instruirii în producție.

Întreprinderile și organizațiile, în limitele mijloacelor disponibile pentru retribuirea muncii, pot majora de sine stătător mărirea suplimentului de plată indicat, ținând cont de complexitatea profesiei, numărul persoanelor instruite concomitent, condițiile de muncă și gradul de calificare al personalului ce îndeplinește instruirea în producție.

9. A stabili salarii tarifare pe unitate de timp persoanelor care pozează în instituțiile de artă plastică și în alte instituții de

învățământ în următoarele mărimi (în lei):

model nud	5,2
model îmbrăcat în poziție incomodă	3,8
model îmbrăcat pentru studierea anumitor părți ale corpului și pentru portret	3,2

[Nota 9 modificată prin Hot. Guv. nr.1402 din 24.11.03, în vigoare 28.11.03]

[Nota 9 modificată prin Hot. Guv. nr.537 din 03.05.2002]

[Nota 9 modificată prin Hot. Guv. nr.901 din 29.08.2000]

[în redacția Hot. Guv. nr.628 din 19.11.96 (se substituie cifrele)]

[în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95 (se substituie cifrele)]

Anexa nr.12
la hotărârea Guvernului
Republicii Moldova
din 24 mai 1993 nr. 286

LISTA
hotărârilor Guvernului Republicii Moldova
ce se abrogă

Hotărârea Guvernului Republicii Moldova din 15 ianuarie 1992 nr.12
"Cu privire la aprobarea Condițiilor unice de salarizare a unor categorii de personal cu profesii și specialități complexe din instituțiile și organizațiile financiare din buget".

Hotărârea Guvernului Republicii Moldova din 22 ianuarie 1992 nr.34
"Cu privire la condițiile de remunerare a personalului serviciului de pază".

Hotărârea Guvernului Republicii Moldova din 14 februarie 1992 nr. 87
"Cu privire la retribuirea muncii personalului direcțiilor clădirilor administrative (de serviciu), precum și ai celor care deservește organele puterii și conducerii de stat, arbitrajul, judecătoriile, organele procuraturii și oficiile notariale de stat".

Hotărârea Guvernului Republicii Moldova din 12 martie 1992 nr.165 "Cu privire la condițiile de retribuire a muncii și salariile de funcție ale personalului din contabilitățile centralizate de pe lângă ministerele și departamentele de stat, comitetele executive raionale și primării, direcțiile și secțiile lor autonome".

[Hotărârea Guvernului Republicii Moldova din 29 aprilie 1992 nr.287](#)

"Cu privire la majorarea salariilor pentru personalul din instituțiile și organizațiile bugetare".

Hotărârea Guvernului Republicii Moldova din 21 mai 1992 nr.332 "Cu

privire la introducerea unor modificări în [hotărîrea Guvernului Republicii Moldova din 29 aprilie 1992 nr.287](#)".

Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova din 28 octombrie 1992 nr. 702

"Cu privire la unele măsuri suplimentare de îmbunătățire a retribuirii muncii personalului din instituțiile și organizațiile finanțate din buget".

Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova din 9 decembrie 1992 nr. 801

"Cu privire la perfectarea sistemului de salarizare a personalului instituțiilor și organizațiilor finanțate din buget".

Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova din 22 ianuarie 1993 nr.18

"Cu privire la unele modificări la hotărîrile Guvernului Republicii Moldova din 9 decembrie 1992 nr.801".