

HOTĂRÎREA GUVERNULUI REPUBLICII MOLDOVA
Cu privire la retribuirea muncii personalului din sfera
ocrotirii sănătății și asistenței sociale în baza Rețelei tarifare unice

Nr.287 din 24.05.93

* * *

Abrogat: 28.04.2006

[Hotărîrea Guvernului nr.381 din 13.04.2006](#)

Întru realizarea hotărîrii Parlamentului Republicii Moldova "Privind aplicarea "Legii salarizării", Guvernul Republicii Moldova hotărăște:

1. Se aprobă, cu începere de la 1 martie 1993, trecerea personalului din sfera ocrotirii sănătății și asistenței sociale la condițiile de remunerare specificate în Rețeaua tarifară unică de salarizare.

2. Se aprobă Modul și condițiile de salarizare a personalului din sfera ocrotirii sănătății și asistenței sociale din Republica Moldova conform anexei nr. 1 și Indicii și modul de atribuire a categoriilor pentru instituțiile ocrotirii sănătății și asistenței sociale conform anexei nr. 2.

3. Se stabilește pentru medicii încadrați în unitățile sanitare și de asistență socială volumul maxim de muncă prin cumul în limita a 1,5 salarii.

În cazuri de excepție Ministerul Sănătății este în drept să majoreze volumul maxim de muncă prin cumul pentru medici pînă la două salarii.

4. Pentru stimularea muncii și acordarea de ajutor material lucrătorilor din sfera ocrotirii sănătății și asistenței sociale, la formarea fondurilor de remunerare a personalului din instituțiile respective se vor prelucra suplimentar mijloace în mărimea fondului de salarizare pentru o lună, calculat în baza tarifelor și salariilor de funcție ținîndu-se cont de sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația.

[\[în redacția Hot. Guv. nr.628 din 19.11.96\]](#)

[\[în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95\]](#)

5. Acordarea suplimentelor la salarii pentru cumulul de funcții, extinderea zonelor de deservire sau majorarea volumului de muncă, pentru exercitarea, în paralel cu funcția de bază, a obligațiilor salariaților care temporar lipsesc, pentru programul de lucru divizat (cu întreruperi de peste două ore), altor suplimente cu caracter compensatoriu, a sporurilor la salarii pentru aplicarea realizărilor științei medicale și metodelor progresiste de lucru, pentru complexitatea și calitatea înaltă a muncii sau pentru executarea unor lucrări de importanță deosebită, precum și premiarea și acordarea ajutorului material personalului sus-enumarat, inclusiv conducătorilor, se efectuează în modul stabilit pentru toate instituțiile finanțate de la buget.

6. Salarizarea medicilor, a personalului medical cu studii medii și a personalului medical inferior pentru suplinirea în afara orelor de program a personalului corespunzător, care lipsește temporar (din cauza bolii, deplasării, concediului etc.) se efectuează conform orelor efectiv lucrate în funcția angajatului în cauză absent, în mărime ordinară, fără a considera această suplinire drept cumul de funcții.

7. În cazul depistării unor deficiențe serioase în activitatea personalului medical și farmaceutice, personalului cu funcții de

conducere din organele și instituțiile ocrotirii sănătății i se acordă dreptul să prezinte, de comun acord cu comitetele sindicale respective, comisiei de atestare de profil demersuri privind reducerea gradului de calificare a angajaților, indiferent de data atestării lor.

8. În cazurile cînd salariile de funcție (tarifare) aprobate prin prezenta hotărîre pentru personalul încadrat în sfera ocrotirii sănătății și asistenței sociale, inclusiv coeficienții, sporurile și suplimentele aplicate, vor fi mai mici decît salariile de funcție (tarifare) în vigoare, inclusiv coeficienții, sporurile și suplimentele la aceste salarii, acordate personalului în perioada de activitate în instituția sau organizația respectivă în aceeași funcție sau într-o funcție superioară, se va plăti diferența de salariu respectivă (ținîndu-se cont de înlesnirile aferente).

9. Se preconizează că la remunerarea personalului din instituțiile ocrotirii sănătății și asistenței sociale precum sînt învățătorii, logopezii, profesorii, educatorii și alți lucrători din învățămîntul de profil, bibliotecarii și alți lucrători ai culturii, categoriile de salarizare, mărimea sporurilor și a suplimentelor se determină în modul și în condițiile stabilite de legislația în vigoare pentru personalul din ramurile respective ale economiei naționale.

Categoriile de salarizare pentru inginerii, tehnicienii, specialiștii și funcționarii cu diverse profiluri, precum și pentru bucătarii și ceilalți angajați din rețeaua alimentației publice, lucrătorii telecomunicațiilor, șoferii și alt personal din transportul auto și din cadrul serviciilor publice, pentru muncitorii ocupați cu reparația și deservirea utilajelor, clădirilor și construcțiilor se stabilesc în modul și în mărimile prevăzute de Condițiile unice de salarizare a personalului din unitățile bugetare în baza Rețelei tarifare unice, aprobate prin [hotărîrea Guvernului Republicii Moldova din 24 mai 1993 nr. 286](#) "Cu privire la Condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare în baza Rețelei tarifare unice".

10. Se acordă organelor autoadministrării locale dreptul de a majora salariile personalului medical și celui cu funcții de conducere al instituțiilor ocrotirii sănătății și asistenței sociale din contul fondurilor de rezervă, soldurilor bugetare disponibile, precum și din veniturile obținute la executarea bugetului local.

11. Se recomandă administrației unităților economice (asociațiilor) și organizațiilor din sfera productivă și din alte ramuri ale economiei naționale, precum și conducerii colhozurilor să efectueze din contul fondului lor de stimulare materială (fondului de salarizare) premiarea și remunerarea personalului din secțiile medico-sanitare, punctele sanitare, din policlinici și alte instituții de ocrotire a sănătății în cazul obținerii unor rezultate pozitive în profilaxia și reducerea morbidității angajaților conform totalurilor muncii și în cuanturile stabilite pentru personalul antrenat în procesul de producție.

12. Condițiile de remunerare a muncii aprobate prin prezenta hotărîre se extind și asupra personalului medical și farmaceutic din toate instituțiile, întreprinderile și organizațiile, independent de subordonarea lor departamentală.

Remunerarea personalului, încadrat în instituțiile ocrotirii sănătății și asistenței sociale situate în afara hotarelor Republicii Moldova, se efectuează în modul și în condițiile de retribuție, stabilite în țările angajatoare pentru categoriile respective de salariați.

13. Conducătorii instituțiilor sînt responsabili conform legislației pentru remunerarea corectă și în termen a personalului. La depistarea

cazurilor de remunerare incorectă, ei sînt obligați să corecteze imediat eroarea comisă și să achite personalului sumele datorate pentru perioada în cauză.

14. Se abrogă hotărîrea Guvernului Republicii Moldova din 14 ianuarie 1992 nr. 8 "Cu privire la salarizarea personalului din domeniul sănătății și asistenței sociale din Republica Moldova".

Prim-ministru
al Republicii Moldova Andrei SANGHELI

Anexa nr.1
la Hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
nr.287 din 24 mai 1993

MODUL ȘI CONDIȚIILE
de salarizare a personalului din sfera
ocrotirii sănătății și asistenței sociale
din Republica Moldova

1. Categoriile de remunerare a muncii și coeficienții tarifari pentru medici, personalul medical cu studii medii, personalul farmaceutic, personalul medical inferior, personalul cu funcții de conducere al instituțiilor bugetare din sfera ocrotirii sănătății și asistenței sociale se stabilesc conform tabelelor nr.1-4 la prezenta anexă, potrivit rezultatelor atestării și retarificării fiecărui angajat.

2. Atestarea personalului medical și farmaceutic se efectuează conform regulamentelor în vigoare de atestare a medicilor, farmaciștilor lucrătorilor cu studii medii medicale și farmaceutice, iar a funcționarilor din instituțiile sus-enumerate - conform "Principiilor de bază cu privire la modul de atestare a funcționarilor instituțiilor și organizațiilor finanțate din buget".

Retarificarea lucrătorilor medicali și farmaceutici se efectuează în baza cerințelor de calificare respective, aprobate de Ministerul Sănătății de comun acord cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale și sindicatul de ramură, iar pentru categoriile de personal cu funcții complexe, personalul din învățămînt, cultură, alimentație publică, transport, telecomunicații și alt personal încadrat în instituțiile sus-enumerate, ocrotirii sănătății și asistenței sociale tarificarea se efectuează în baza cerințelor de calificare ramurale respective.

3. Salariul de funcție corespunzător categoriei de remunerare, ce i-a fost conferită salariatului în baza Rețelei tarifare unice, constituie garanția socială de stat a nivelului minim de retribuire a muncii angajaților din sfera ocrotirii sănătății și asistenței sociale, cu condiția respectării executării calitative de către aceștia în orele de program, stabilite de legislația în vigoare, a normelor de muncă (volumului de lucrări) prevăzute în contractul colectiv de muncă.

4. Quantumul salariului angajatului se formează din salariul tarifar conform categoriei de salarizare specificată în Rețeaua tarifară unică, și sporurile, majorările, suplimentele, alte plăți cu caracter de stimulare și compensatoriu, prevăzute de legislația în vigoare.

Mărimea retribuției salariaților în limitele mijloacelor repartizate în aceste scopuri nu este limitată.

5. Salariile de funcție, care corespund categoriei de salarizare stabilite în baza Rețelei tarifare unice, se majorează astfel: personalului încadrat în instituțiile și subdiviziunile din sfera ocrotirii sănătății și asistenței sociale în care se tratează bolnavi de SIDA, alcoolism și narcomanie, bolnavii psihici, salariații din alte instituții și subunitățile acestora, care lucrează în condiții foarte grele de muncă, periculoase sau dăunătoare - cu 150; 135; 120; 105; 90

și 75 lei conform Listelor respective, aprobate de Ministerul Sănătății și Ministerul Muncii și Protecției Sociale de comun acord cu sindicatul de ramură;

personalului din spitalul pentru tratarea invalizilor celui de-al doilea război mondial și secțiile spitalicești (în cazul folosirii a cel puțin 80 la sută din capacitățile acestor secții pentru tratarea invalizilor de război și persoanelor asimilate lor la acordarea înlesnirilor) precum urmează:

personalului medical și farmaceutic - cu 15 la sută;

celuilalt personal - cu 10 la sută;

personalului medical și farmaceutic

din unitățile medicale clinice - cu 10 la sută;

personalului din casele copilului, casele pentru copii, școlile internat pentru copiii orfani și copiii fără tutela părinților, centrului de plasament și reabilitare a copiilor de vârstă fragedă, azilului republican pentru invalizi și pensionari și centrului republican de reabilitare a invalizilor, veteranilor muncii și războiului - cu 20 la sută;

personalului internatelor psihoneurologice, caselor-internat pentru copii cu deficiențe mintale, pentru persoanele deținute sub arest, medicilor psihiatri cu statut de experți judiciari, care activează în secția psihiatrie legală pentru persoane nearestate și în biroul de expertiză psihiatrică legală ambulatorie, cu excepția experților judiciari, precum și personalului medical din secțiile anatomopatologice și secțiile de expertiză medico-legală - cu 30 la sută;

recepționarilor de aur din policlinicile stomatologice - cu 15 la sută.

În toate cazurile de majorare a salariilor în procente, mărirea concretă a fiecărei majorări se calculează din salariul de funcție (tarifar) fără să se ia în considerație alte majorări.

[\[Pct.5 modificat prin Hot.Guv. nr.1148 din 18.10.04, în vigoare 22.10.04\]](#)

[\[Pct.5 modificat prin Hot.Guv. nr.1603 din 30.12.03, în vigoare 23.01.04\]](#)

[\[Pct.5 modificat prin Hot.Guv. nr.537 din 03.05.2002\]](#)

[\[Pct.5 modificat prin Hot.Guv. nr.307 din 13.03.2002\]](#)

[\[Pct.5 completat prin Hot.Guv. nr.901 din 29.08.2000\]](#)

[\[Pct.5 modificat prin Hot.Guv. nr.628 din 19.11.96\]](#)

[\[Pct.5 modificat prin Hot.Guv. nr.800 din 27.12.93\]](#)

[\[Pct.5 modificat prin Hot.Guv. nr.586 din 14.09.93\]](#)

6. Suplimentele de plată se stabilesc:

personalului din instituțiile ocrotirii sănătății și asistenței sociale, inclusiv șoferilor de transporturi sanitare din schema de state a întreprinderilor auto și altor organizații pentru munca prestată noaptea în mărime de 50 la sută din salariul de funcție (tarifar) pentru fiecare oră lucrată noaptea.

pentru personalul medical ce acordă asistență medicală de urgență, cel din stațiile (secțiile) de salvare, din echipele itinerante, precum și pentru personalul angajat la deservirea telecomunicațiilor stațiilor (secțiilor) de salvare suplimentul constituie 100 procente din salariul de funcție (tarifar) pentru fiecare oră lucrată. Lista acestor subdiviziuni se aprobă de către conducătorul instituției de comun acord cu comitetul sindical. Timp de noapte se consideră timpul între orele 22 și 6;

pentru mobilizarea la domiciliu, în vederea efectuării serviciilor seara sau pe timp de noapte, în zilele de odihnă și de sărbători medicilor și personalului medical cu studii medii din instituțiile ocrotirii sănătății și asistenței soiale, indiferent de timpul și locul asistenței, li se acordă o retribuire diferențiată în funcție de specialitate în mărime de 50 la sută din salariul de funcție, calculat pe oră, pentru fiecare oră prestată la domiciliu, fără să li se acorde careva sporuri pentru serviciile în zile de sărbători și de timp de

noapte.

În cadrul cînd lucrătorul medical este chemat în instituție pentru a acorda asistența medicală covenită, timpul efectiv folosit pentru deplasarea lui la destinație și acordarea asistenței medicale se plătește, luîndu-se în calcul salariul de funcție al lucrătorului medical. Aceste servicii se prestează în plus la normele lunare stabilite.

7. Medicilor cu funcții de conducere din instituțiile ocrotirii sănătății și asistenței sociale și adjuncților (medici) li se permite să lucreze în specialitate în instituțiile în care sînt încadrați, în limita timpului de muncă prevăzut de funcția de bază cu achitarea pînă la 25 la sută din salariul medicului cu categoria respectivă de salarizare. Evidența muncii prestate de conducători și adjuncții lor, indiferent de caracterul și volumul ei, se reflectă în documentele corespunzătoare. În aceste cazuri nu li se va permite cumulul de funcții și adjuncțiunea.

8. Se acordă personalului cu funcții de conducere din instituțiile ocrotirii sănătății și asistenței sociale dreptul de a stabili de comun acord cu comitetele sindicale sporuri la salarii:

medicilor din spitalele de circumscripție și raionale, din ambulatoriile rurale, medicilor terapeuți și pediatri de circumscripție, medicilor generaliști (de familie), șefilor secțiilor terapeutice și pediatrie din policlinicile orășenești, șefilor secțiilor de salvare, medicilor și personalului cu studii medii speciale din echipele itinerante ale stațiilor și secțiilor de salvare și asistenței medicală urgență, stațiilor de aviație sanitară și secțiilor de ajutor consultativ planificat și urgent, medicilor superiori din stațiile (secțiile) de salvare și de urgență, precum și surorilor superioare și surorilor medicale de circumscripție din sectoarele de terapie și pediatrie. Moașelor și surorilor de patronaj de la sate, surorilor medicale ale medicilor generaliști (de familie), terapeuților și surorile medicale de secție din întreprinderi și medicilor din Consiliul de Expertiză Medicală a Vitalității (inclusiv președintele și expertul principal), medicilor din secțiile anatomopatologice ținîndu-se cont de condițiile și calitatea muncii, pentru durata muncii în instituțiile respective și sectoarele teritoriale și de secții, pentru primii 3 ani de muncă neîntreruptă și pentru fiecare 2 ani următori de muncă neîntreruptă - în mărime de pînă la 10 la sută din salariul de funcție. Quantumul maxim al sporului în dependență de condițiile de muncă, nu poate depăși 40 la sută din salariul de funcție (tarifar), iar pentru personalul ocupat nemijlocit cu profilaxia și combaterea SIDA - 60 la sută din salariul de funcție (tarifar);

personalului din subdiviziunile care combat infecțiile extrem de periculoase, indiferent de postul pe care-l ocupă - în mărime de 10 la sută din salariul de funcție (tarifar) pentru fiecare an de muncă. Quantumul maxim al sporului, în dependență de condițiile de muncă, nu poate depăși 40 la sută din salariul de funcție (tarifar);

Medicilor, medicilor cu funcții de conducere, personalului medical cu studii medii speciale și farmaciștilor, pentru categoriile de calificare superior, I și II - în mărime de, respectiv, 50, 40 și 30 la sută din salariul de funcție.

Sporurile la salariu se calculează lunar conform funcției de bază, funcțiile cumulate și suplinite, fără să se ia în considerație careva majorări, sporuri și suplimente la salariu.

[Pct.5 modificat prin Hot.Guv. nr.1148 din 18.10.04, în vigoare 22.10.04]

[Pct.5 modificat prin Hot.Guv. nr.307 din 13.03.2002]

[Pct.5 modificat prin Hot.Guv. nr.628 din 19.11.96]

[Pct.5 modificat prin Hot.Guv. nr.119 din 22.03.94]

[Pct.5 modificat prin Hot.Guv. nr.586 din 14.09.93]

9. Remunerarea medicilor-consultanți, neîncadrați în statele

instituției în care acordă consultații, se efectuează după tarifele de salarizare pe oră, stabilite de sine stătător de către aceste instituții reieșind din calificarea medicului-consultant și timpul lucrat efectiv. Remunerarea maximă a medicilor pentru consultații nu poate depăși tariful de salarizare pentru 24 ore.

10. Medicilor din spitalele de circumscripție și raionale și din ambulatoriile rurale, terapeuților și pediatriilor de circumscripție, medicilor generaliști (de familie), personalului medical din secțiile anatomopatologice și secțiile de expertiză medico-legală, șefilor secțiilor de terapie și pediatrie din policlinicile orașenești, șefilor secțiilor de salvare, medicilor și personalului cu studii medii speciale din echipele itinerante ale stațiilor și secțiilor de salvare și serviciilor de urgență ale stațiilor de aviație sanitară și secțiilor de ajutor consultativ planificat și urgent, medicilor superiori din stațiile (secțiile) de salvare și de urgență, precum și surorilor superioare și surorilor medicale de circumscripție din sectoarele de terapie și pediatrie, surorilor medicale care asistă medici generaliști (de familie) li se stabilește, ținând cont de condițiile și calitatea muncii un concediu suplimentar plătit de odihnă cu o durată de trei zile pentru muncă neîntreruptă prestată peste trei ani în instituțiile, subdiviziunile și funcțiile sus-enumerate.

[\[în redacția Hot. Guv. nr.628 din 19.11.96\]](#)

11. Pentru lucrătorii medical cu studii medii speciale, încadrați în echipele itinerante de la stațiile (secțiile) de salvare și asistență medicală de urgență, care au fost transferați în funcția de felceri (surori medicale) la înregistrarea chemărilor și repartizarea lor brigăzilor itinerante sau în funcția de felceri superiori la stațiile (secțiile) de salvare și asistență medicală de urgență, se menține mărimea sporului de salariu pentru durata serviciului și dreptul la concediul suplimentar de 3 zile.

[\[Pct. 11 în redacția Hotărîrii Guvernului nr.586 din 14.09.93\]](#)

12. Se stabilesc suplimente lunare la salarizare de funcție după cum urmează:

medicilor și farmaciștilor din instituțiile de ocrotire a sănătății și din consiliile de expertiză medicală a vitalității, avînd titlul de doctor în medicină, farmacologie, biologie, chimie - în mărime de 3 salarii minime, iar pentru titlul de doctor habilitat în medicină, farmacologie, biologie, chimie - în mărime de 4 salarii minime lunare;

[\[în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95 \(se substituie cifrele\)\]](#)

medicilor distinși cu titlul onorific "Medic al poporului din U.R.S.S." - în mărime de 1,5 din salariul minim lunar, iar personalului cu titlul onorific "Medic emerit al republicii", "Farmacist emerit al republicii" și "Lucrător emerit al ocrotirii sănătății - în mărime de 1 din salariul minim lunar.

[\[în redacția Hot. Guv. nr.152 din 03.03.95 \(se substituie cifrele\)\]](#)

[\[Pct. 12 introdus prin Hot. Guv. nr.800 din 27.12.93\]](#)

13. Conducătorilor din instituțiile de ocrotire a sănătății și asistența socială li se acordă dreptul să aplice, de comun acord cu comitetele sindicale, forma de brigadă de organizare și remunerare a muncii pentru personalul medical și farmacist cu studii medii de specialitate, personalul medical inferior și muncitori. Modul de aplicare a formei de brigadă de organizare și remunerare a muncii salariaților din instituțiile de ocrotire a sănătății și asistență socială este stabilit în anexa nr. 3 la prezenta hotărîre.

Tabelul 1
la anexa nr.1

CATEGORIILE
de salarizare și coeficienții tarifari, stabiliți
pentru personalul medical în baza R.T.U.

Funcția	Categoriile de salarizare și coeficienții tarifari	
	Categoria de salarizare	Coeficientul tarifar
1	2	3
I. Medici		
Medic-intern, rezident anul I de studii	11	4.24
Medic-intern care a absolvit instituția de învățământ cu mențiune, medic-stagiar, rezident anul II și III de studii	12	4.67
Medic-specialist cu profilul necesar pentru casele de odihnă, școli și instituții sportive, pensionate și instituții de învățământ, centrele de recuperare medicală cu vechimea în specialitate:		
până la 5 ani	12-13	4.67;5.14
de la 5 până la 10	13-14	5.14;5.65
peste 10 ani	14-15	5.65;6.21
Medic-specialist cu vechimea în specialitate:		
până la 5 ani	14-15	5.65;6.21
de la 5 până la 10 ani	15-16	6.21;6.83
de la 10 până la 15 ani	16-17	6.83;7.51
peste 15 ani	17-18	7.51;8.26
II. Personalul medical cu studii medii de specialitate:		
Registrator medical, instructor ergoterapie, dezinfectator	6	2,36
Sora medicală, laborant, laborant-radiolog, instructor de cultură fizică medicală, instructor-dezinfectator, statistician medical cu vechime în specialitate:		
până la 5 ani	7-8	2,69;3,07
de la 5 până la 10 ani	9-10	3,50;3,85
de la 10 până la 15 ani	10-11	3,85;4,24
peste 15 ani	11-12	4,24;4,67
Felcer, moașă, felcer-laborant, ajutor de medic, dentist, tehnician-dentist cu vechime în specialitate:		
până la 5 ani	8-9	3,07;3,50
de la 5 până la 10 ani	10-11	3,85;4,24
de la 10 până la 15 ani	11-12	4,24;4,67
peste 15 ani	12-13	4,67;5,14

[Pct. II în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95]
[Pct. II în redacția Hot. Guv. nr.119 din 22.03.94]

III. Personalul medical inferior:

Infermieră și alt personal medical inferior -
dădacă, doică 5 2.07

Infermieră pentru îngrijirea bolnavilor,
soră-econoamă 6 2.36

Note:

1.Salariile de funcție ale medicilor care conduc secții, cabinete, laboratoare, grupuri și alte subdiviziuni, precum și ale specialiștilor orășenești și raionali - pediatri, terapeuți, chirurghi și obstetricieni-ginecologi; ale medicilor superior din stațiile (secțiile) salvare și medicilor-conducători din consiliile de expertiză medicală a vitalității se stabilesc prin majorarea cu 10-3- la sută a salariilor de funcție pentru medicii de categoria respectivă conform Rețelei tarifare unice.

2.Pentru personalul subdiviziunilor cu studii medii speciale și cu funcții de conducere (inclusiv felcer, moașă și soră superioară) salariile de funcție se stabilesc cu 10-20 la sută mai mari decât salariile de bază ale personalului medical cu studii medii speciale fixate conform categoriei respective de calificare.

3.Salariile de funcție pentru biologii, zoologii, psihologii și entomologii din instituțiile ocrotirii sănătății și asistenței sociale se stabilesc la nivelul salariilor de funcție ale medicilor, conform categoriilor de calificare.

4.Salariile în acord pentru munca prestată de tehnicienii-dentari, surorile medicale cosmeticiene și dezinfectorii pentru dezinfecția profilactică se stabilesc reieșind din salariul tarifar pe oră, calificat din salariul lunar al personalului asimilat avînd categoria corespunzătoare de remunerare a muncii.

Tabelul 2
la anexa nr.1

CATEGORIILE

de salarizare și coeficienții tarifari stabiliți pentru
conducătorii instituțiilor ocrotirii sănătății și
asistenței sociale în baza R.T.U.

-----+-----+-----
Funcția deținută, categoria instituției |Categorია de| Coeficientul
| salarizare | tarifar

-----+-----+-----
1 | 2 | 3
-----+-----+-----

Medic-șef al instituției spitalicești, dispensarului cu staționar, maternității casei copilului și al stației de transfuzie a sîngelui de categoria:

V	16	6.83
IV	17	7.51
III	18	8.26
II	19	9.09
I	20	10.00

Medic-șef al instituției ambulator-policlinice, dispensarului fără staționar, centrului de diagnosticare, Centrului de igienă și epidemiologie, stației de asistență medicală ur-

gentă, al biroului de: expertiză medico-legală statistică medicală anatomopatologie; al centrului de profilaxie și combatere SIDA de categoria:

V	15	6.21
IV	16	6.83
III	17	7.51
II	18	8.26
I	19	9.09

Medic-șef al centrului sănătății, sanatoriului și sanatoriului-profilactoriu de categoria:

V	14	5.65
IV	15	6.21
III	16	6.83
II	17	7.51
I	18	8.26

Director al azilului și casei de invalizi, casei-internat de copii, centrului teritorial de asistență socială pentru pensionari, de categoria:

V	14	5.65
IV	15	6.21
III	16	6.83
II	17	7.51
I	18	8.26

Soră medicală principală a instituției de categoria:

V	12	4.67
IV	13	5.14
III	14	5.65
II	15	6.21
I	16	6.83

Note:

1. Medicul-șef al instituției curative cu staționar pînă la 50 paturi sau cu pînă la 7 funcții de medici încadrați, al stației de dezinfecție sanitară se remunerează conform categoriei 15 de salarizare specificată în R.T.U.
2. Președintele Consiliului Republican de Expertiză Medicală a Vitalității se remunerează conform categoriei 16 a R.T.U.
3. Salariile de funcție pentru conducătorii instituțiilor ocrotirii sănătății și adjuncții lor - medici și surori medicale principale - se stabilesc în mărimea prevăzută de categoriile de salarizare, însă nu mai mici decît cele fixate medicilor și surorilor medicale - conducătorilor de subdiviziuni, iar în cazul cînd în instituția respectivă lipsesc subdiviziunile - nu vor fi mai mici decît salariile de funcție prevăzute pentru medici și surorile medicale conform categoriei lor de calificare.
4. Salariile de funcție pentru conducătorii-adjuncți medici ai instituțiilor ocrotirii sănătății se stabilesc cu 10 la sută mai mici decît salariile de funcție prevăzute pentru conducătorii respectivi.
5. Salariile de funcție pentru inginerii-șefi, contabilii-șefi, șefii secțiilor economice, alți specialiști-șefi se vor stabili conform prevederilor anexei nr.1 la [Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr.286 din 24 mai 1993](#) "Cu privire la Condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare în baza Rețelei tarifare unice", ținîndu-se cont de categoria instituției.
6. Salariile de funcție pentru șefii de secții și servicii se stabilesc cu 30 la sută mai mici decît salariile de funcție prevăzute pentru conducătorii instituțiilor în cauză. Salariile conducătorilor-adjuncți de secții și servicii se stabilesc cu 15 procente mai mici decît salariile de funcție prevăzute pentru conducătorii acestor secții

și servicii.

7. Salariile pentru conducătorii instituțiilor ocrotirii sănătății și asistenței sociale se majorează cu 5-10 la sută, în dependență de volumul muncii prestat în cazul cînd instituțiile au la balanță ateliere ergoterapice de producție sau gospodării agricole auxiliare și secții de acordare a ajutorului social la domiciliu cetățenilor singuri, de vîrstă înaintată și inapți de muncă.

8. Salariile de funcție pentru șefii adjunctului și contabilii-șefi ai instituțiilor de asigurări sociale se stabilesc cu 10 - 30 la sută mai mici decît salariile de funcție prevăzute pentru conducători.

[\[Tabelul 2 modificat prin Hot. Guv. nr.537 din 03.05.2002\]](#)

[\[Tabelul 2 modificat prin Hot. Guv. nr.628 din 19.11.96\]](#)

[\[Tabelul 2 modificat prin Hot. Guv. nr.586 din 14.09.93\]](#)

Tabelul 3
la anexa nr. 1

C A T E G O R I I E
de salarizare și coeficienții tarifari,
stabiliți pentru farmaciștii instituțiilor
bugetare în baza R.T.U.

Funcția deținută, categoria farmaciei |Categoriei|Coeficientul
|de sala- | tarifari
rizare

Șef de farmacie - farmacist cu studii superioare
în farmaciile de categoria:

V	14	5,65
IV	15	6,21
III	16	6,83
II	17	7,51
I	18	8,26

Șef de farmacie - laborant - farmacist în farmaciile de categoria:

V	11	4,24
IV	12	4,67
III	13	5,14
II	14	5,65
I	15	6,21

Șef de chiosc farmaceutic	8-9	3,07;3,50
Farmacist-stagiar	10-11	3,85;4,24

Farmacist cu vechime în specialitate:

pînă la 5 ani	12-13	4,67;5,14
de la 5 pînă la 10 ani	14-15	5,65;6,21
de la 10 pînă la 15 ani	15-16	6,21;6,83
peste 15 ani	16-17	6,83;7,51

Laborant-farmacist cu vechime în specialitate:

pînă la 5 ani	7-8	2,69;3,07
de la 5 pînă la 10 ani	9-10	3,50;3,85
de la 10 pînă la 15 ani	10-11	3,85;4,24
peste 15 ani	11-12	4,24;4,67

[\[Pozițiile 5 și 6 în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95\]](#)

Preambalator, infirmieră-spălătoreasă 5 2,07

Notă: Salariile de funcție ale șefilor adjuncți de farmacie se stabilesc cu 10-15 la sută mai mici decât salariul șefului respectiv de farmacie.

[Tabelul 3 în redacția Hot. Guv. nr.119 din 22.03.94]
[Tabelul 3 în redacția Hotărîrii Guvernului nr.586 din 14.09.93]

Tabelul 4
la anexa nr.1

CATEGORIILE DE SALARIZARE
și coeficienții tarifari, stabiliți pentru unele
categorii de specialiști și funcționari din institu-
țiile ocrotirii sănătății și asistenței sociale în baza R.T.U.

Funcția	Categorii de salarizare		Coeficientul tarifar
	1	2	

Ingineri asistență tehnică la aparate, utilaje
și aparatură: Roentgen, radiologică, radiomet-
rică, dozimetrică, radiochimică, laser, elect-
ronică, telemetrică, plasmică, cu compresie,
cu vid, cu ultrasunet, cu utilizare a prepara-
telor radioactive:

coordonator	14-15	5.65;6.21
categoria I	13-14	5.14;5.65
categoria II	12-13	4.67;5.14
fără categorie	10-11	3.85;4.24

Tehnicienii asistență tehnică la aparate, utilaje
și aparatură: Roentgen, radiologică, radiometri-
că, dozimetrică, radiochimică, laser, plasmică,
electronică, telemetrică, cu compresie, cu
vid, cu ultrasunet, cu utilizarea preparatelor
radioactive:

categoria I	9	3.50
categoria II	8	3.07

Redactor la centrele sănătății 9-10 3.50;3.85

Șef secție ajutor social 12-15 4,67;5,14
5,65;6,21

Lucrător al asistenței sociale:

categoria I	10-11	3,85;4,24
categoria II	9-10	3,50;3,85
fără categorie	8	3,07

[Pozițiile 4 și 5 în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95]

Specialist în problemele asistenței sociale:

categoria superioară	13-14	5.14;5.65
categoria I	12-13	4.67;5.14
categoria II	10-11	3.85;4.24
fără categorie	8-9	3.07;3.50

Note:

1. Categoriile de salarizare pentru inginerii ocupați în procesul tehnologic la stațiile de transfuzie a sîngelui, care prelucrează anual peste 5 t de plasmă, se stabilesc la nivelul prevăzut pentru inginerii

de diverse specialități cu categoriile I și II de calificare, iar pentru tehnicienii acestor stații - la nivelul categoriilor de salarizare pentru tehnicienii de toate specialitățile cu categoria I și II de calificare.

2. Lucrătorii asistenței sociale li se stabilesc categorii de salarizare cu condiția să deservească cel puțin 4 persoane solitare inapte de muncă din localitățile rurale sau cel puțin 8 persoane din alte localități. La deservirea unui număr mai mic de persoane inapte de muncă, remunerarea se va face în corespundere cu categoria stabilită și proporțional volumului și complexității muncii prestate.

Anexa nr.2
la Hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
nr.287 din 24 mai 1993

INDICII ȘI MODUL
de atribuire a categoriilor pentru instituțiile
din sfera ocrotirii sănătății și asistenței sociale

Instituțiile	Indicii de Categoria și mărimea indicilor clasifica- -----						
	re pe	I	II	III	IV	V	
	categorii						
	1	2	3	4	5	6	7
Spitale, dispensare cu paturi de spital, maternități, spitale militare, secții medicosanitare cu paturi de spital	Numărul paturilor peste 1000	600-1000	250-599	100-249	51-99		
Ambulatorii, policlinici independente, dispensare fără paturi de spital; birouri: tomopatologic, statistică medicinală; centrul pentru combaterea SIDA, centre ale sănătății	Numărul medicilor peste 250	151-250	96-150	41-95	8-40		
Centre medicale de diagnosticare	Unități de observație (cercetare)	peste 1 mln.	800 mii - 1 mln.	650-800 mii	500-650 mii	pînă la 500 mii	
Case de copii	Numărul paturilor	-	-	251-500	101-250	pînă la 100	
Centre de igienă și epidemiologie	Numărul populației deservite (mii)	mai mult de 500	101-500	41-100	21-40	pînă la 20	

[Alin. modificat prin Hot. Guv. nr.307 din 13.03.2002]

[în redacția Hot. Guv. nr.628 din 19.11.96]

Stații de salvare și de Numărul Numărul 51- 26- 16- 5-15

asistență medicală gentă	ur- anual de chemări (mii)	anual de anual de chemări (mii)	100 50 25	
Stație de transfuzie a sîngelui	cantitatea de sînge colectat cu	6000- 9000	4000- 9000	2000- 4000 pînă la 2000
		prelucrarea în conmpo- nente și preparate cel puțin de 85% (litri)		
		sau		
	cantitatea de plasmă	10001- 15000	5001- 10000	2500- 5000
		prelucrată în blocul de fracțio- nare(litri)		

[\[Poziția 7 în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95\]](#)

Aziluri și case de in- valizi, case-internat de copii, centre teri-	Numărul de locuitori prevăzut	peste 1000	751- 1000	451- 750	251- 450 250	pînă la
	toriale de asistență socială pentru pensio- nari					

[\[în redacția Hot. Guv. nr.119 din 22.03.94\]](#)

Sanatorii, sanatorii- preventorii (discipli- nare)	Numărul de paturi pre- văzut în	peste 950	701- 950	461- 700	261- 460 260	pînă la
						de deviz

Farmaciile instituții- lor curative	Numărul de paturi din instituții- le deservite	peste 1000	751- 1000	501- 750	251- 500 250	pînă la
--	---	---------------	--------------	-------------	--------------------	------------

Note:

1. La stabilirea categoriilor de salarizare pentru șefii instituțiilor spitalicești, ai maternităților și dispensarelor cu staționar, ce au în subordine instituții policlinice (subdiviziuni) și alte subdiviziuni, care conform indicilor (numărul de medici, chemări) sînt raportate la o categorie superioară, salariile de funcție ale conducătorilor acestor instituții se stabilesc în baza categoriei superioare de salarizare. La stabilirea indicelui de raportare la categoria de salarizare "numărul de paturi prevăzut în deviz" este necesar să se țină cont de numărul mediu planificat de bolnavi pe an, aflați la tratament în staționarele de zi.
2. La determinarea salariilor pentru personalul cu funcții de conducere al sanatoriilor pentru copii, categoria de salarizare se fixează categoria imediat superioară celei stabilite.
3. La stabilirea categoriilor de salarizare pentru medicii-șefi ai spitalelor raionale centrale se ia în considerație numărul paturilor din toate spitalurile, situate pe teritoriul raionului, care sînt subordonate spitalului raional.

[\[Nota 3 introdusă prin Hotărîrea Guvernului nr.586 din 14.09.93\]](#)

4. Pentru determinarea categoriei de retribuire a muncii cadrelor de conducere din aziluri și case de invalizi, case-internat pentru copii cu deficiențe mintare, centre teritoriale de asistență socială pentru pensionari, numărul de locuri prevăzut în deviz se calculează aplicînd coeficientul 2,75, iar pentru sanatorii și sanatorii-preventorii numărul de paturi prevăzut în deviz se calculează aplicînd coeficientul 1,5.

[în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95]

*[în redacția Hot. Guv. nr.119 din 22.03.94]
[Nota 4 introdusă prin Hot. Guv. nr.800 din 27.12.93]*

Anexa nr. 3
la Hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova nr. 287
din 24 mai 1993

M O D U L

de aplicare a formei de brigadă de organizare și remunerare
a muncii salariaților din instituțiile de ocrotire a
sănătății și asistență socială

1. Forma de brigadă de organizare și remunerare a muncii poate fi aplicată în instituțiile de ocrotire a sănătății și asistență socială, inclusiv în farmacii, cu autorizarea conducătorului instituției și acordul organului sindical pentru personalul medical și farmacist cu studii medii de specialitate, personalul medical inferior și muncitori. Nu se admite includerea în brigăzi a medicilor cu funcții de răspundere, a medicilor, farmaciștilor, specialiștilor, funcționarilor și șoferilor.

2. Brigăzile pot fi create pentru executarea lucrărilor de îngrijire a bolnavilor, dereticarea încăperilor și a teritoriului și asigurarea funcționării la nivelul tehnic convenit al utilajului, rețelelor energetice, sanitare, de alimentare cu apă și canalizare, spălătoriilor, cazangeriilor, etc., precum și brigăzii complexe.

Brigăzile pot fi constituite din salariați ce fac parte dintr-o singură categorie de personal sau din lucrătorii din diferite categorii de personal (brigăzi complexe), spre exemplu, din infirmiere, bufetiery și muncitori. Personalul medical și farmacist cu studii medii de specialitate în brigăzi complexe cu alte grupe de personal nu se include.

3. Fiecare brigadă este condusă de un brigadier ales din rîndurile membrilor brigăzii și confirmat prin ordinul conducătorului instituției. Brigadierul nu este eliberat de exercitarea obligațiilor sale de baza conform funcției deținute.

4. Volumul și caracterul lucrărilor efectuate de brigadă și raporturile dintre brigadă și administrația instituției (subdiviziunii) se perfectează prin contractul (în forma liberă) care se întocmește în numele administrației și brigăzii, respectiv, de către conducătorul instituției (subdiviziunii) și brigadier.

În contract se va prevedea, în mod obligatoriu evidența lucrărilor real îndeplinite și calitatea lor, precum și modalitățile de reducere a cuantumului salariului pentru lacune și neajunsuri în muncă, încălcarea disciplinei de muncă și alte elemente, care influențează negativ asupra calității muncii.

5. Pentru plata muncii lucrătorilor brigăzii se formează fondul de salarii reieșind din numărul de unități și funcții incluse în brigadă, indiferent de numărul de persoane fizice care real lucrează în brigadă.

Acest fond se constituie din salariile de funcție sau tarifyare corespunzătoare categoriilor de salarizare stabilite pe unitățile de personal incluse în brigadă, ținînd cont de toate majorările tarifyare (majorările prevăzute în punctul 5 al anexei nr.1 la prezenta hotărîre; majorările cu aplicarea coeficienților stabiliți de majorare și de

complexitate a lucrărilor îndeplinite; majorările procentuale pentru personalul medical mediu cu funcții de răspundere; sporurile de compensare pentru muncitorii ce activează în condiții nefavorabile).

Se includ în fondul de salariu al brigăzii, dar nu sînt supuse repartizării între membrii ei sporurile, adaosurile și suplimentele ce poartă caracter personal și se plătesc independent de aportul lucrătorului în brigadă (pentru categoriile de calificare; pentru vechimea neîntreruptă în muncă în instituții și subdiviziuni cu condiții speciale; pentru înaltă eficacitate în muncă; pentru orele prestate în timp de noapte; pentru munca cu program divizat în două părți; alte suplimente cu caracter stimulator și de compensare).

6. În cazul îndeplinirii volumului de lucrări stabilit de brigadă, cu asigurarea calității convenite, brigada beneficiază de o plată suplimentară în mărime de pînă la 50 la sută din suma salariilor de funcție sau tarifar, calculate membrilor brigăzii pentru timpul real prestat, dar nu mai mare decît suma economiei fondului lunar de salarii al brigăzii, format în conformitate cu punctul 5 al prezentei anexe. Pe lîngă aseacta, în cazul disponibilității de economie nefolosită a fondului de salarii stabilit brigăzii poate fi înfăptuită premiarea membrilor brigăzii, în funcție de aportul lor personal la rezultatele muncii brigăzii, în mărime de pînă la 25 la sută din salariul lor de funcție (tarifar), pentru timpul real prestat.

7. Repartizarea plății suplimentare și a premiului între membrii brigăzii se efectuează în funcție de aportul fiecărui lucrător la rezultatele muncii brigăzii cu aplicarea coeficientului prestației de muncă (GPM). Modul de stabilire a coeficienților prestației de muncă și de repartizare a plăților indicate între membrii brigăzii se stabilește în regulamentul respectiv, elaborat și aprobat de Ministerul Sănătății în comun cu Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei.

8. Salarizarea membrilor brigăzii care lucrează prin cumul, se efectuează în acelaș mod ca și pentru ceilalți membri ai brigăzii, conform prezentei anexe.

9. Salariaților incluși în brigadă nu li se stabilesc suplimente pentru cumulare de profesii (funcții) sau lărgirea zonei de deservire.

10. Brigaderilor din rîndul membrilor brigăzii li se stabilește un supliment în mărime de pînă la 0,5 din salariul minim în cazul conducerii unei brigăzi cu un efectiv de la 5 pînă la 10 lucrători și în mărime de 1 salariu minim pentru conducerea unei brigăzi cu un efectiv de peste 10 salariați.

11. Aplicarea formei de brigadă de organizare și remunerare a muncii nu lipsște membrii brigăzilor de dreptul la sporuri, adaosuri, premii și alte plăți, prevăzute în prezenta hotărîre pentru personalul din sfera ocrotirii sănătății și asistenței sociale.

[\[Anexa 3 introdusă prin Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95\]](#)