

**HOTĂRÎREA GUVERNULUI REPUBLICII MOLDOVA**  
**Cu privire la salarizarea personalului încadrat în**  
**învățământului public în baza Rețelei tarifare unice**

**Nr.291 din 25.05.93**

\* \* \*

Abrogat: 28.04.2006

[Hotărîrea Guvernului nr.381 din 13.04.2006](#)

În scopul perfecționării retribuirii muncii personalului din învățământul public în baza rețelei tarifare unice, Guvernul Republicii Moldova hotărăște:

1. Se aprobă:

condițiile de retribuție, categoriile de salarizare, coeficienții tarifari pentru cadrele didactice și alte categorii de personal din instituțiile și organizațiile din învățământul public, conform anexei nr.1;

condițiile de retribuție, categoriile de salarizare și coeficienții tarifari ai Rețelei tarifare unice pentru personalul din instituțiile de învățământ superior, conform anexei nr.2;

categoriile de salarizare ale unor categorii de personal din instituțiile de învățământ public, conform anexei nr.3.

2. Se stabilește că noile condiții de retribuție, categoriile de salarizare și coeficienții tarifari din Rețeaua tarifară unică pentru personalul din instituțiile și organizațiile din învățământul public și instituțiile de învățământ superior se aplică cu începere de la 1 martie 1993, din contul mijloacelor proprii (beneficiul provenit din activitatea gestionară, economisirea alocațiilor bugetare), excedentului bugetar, veniturilor obținute suplimentar în urma executării bugetelor locale respective, precum și a mijloacelor alocate din bugetul republican.

Se recomandă întreprinderilor (asociațiilor), organizațiilor, colhozurilor, sovhozurilor și altor unități de producție, care au în subordine sau patronează instituții de instruire și educație, să repartizeze o parte din beneficiul (venitul) disponibil pentru retribuirea muncii personalului din aceste instituții, conform noilor condiții de retribuție. Cheltuielile suportate în aceste scopuri conform normativelor stabilite de executivile locale nu sînt luate în calcul la impunerea beneficiului.

3. Se acordă executivelor locale de toate nivelurile dreptul de a majora pînă la 20 la sută normele de remunerare și salariile de funcție ale cadrelor didactice și directorilor de instituții de învățământ și educație, ținînd cont de gradul de asigurare cu cadre didactice din contul fondurilor de rezervă, soldurilor disponibile ale mijloacelor bugetare, excedentului bugetar, precum și al veniturilor obținute suplimentar în urma executării bugetelor locale respective.

4. În scopul stimulării muncii cadrelor didactice și altor lucrători ai instituțiilor de învățământ preuniversitar și universitar se acordă mijloace suplimentare pentru formarea fondului de premiere și ajutor material în mărirea fondului de salarizare pentru o lună, calculat în baza tarifelor și salariilor lor de funcție ținîndu-se cont de sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația.

[\[în redacția Hot. Guv. nr.628 din 19.11.96\]](#)

[\[în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95\]](#)

În aceleași scopuri se folosesc și mijloacele economisite din fondul

de salarizare (fondul de retribuție) care rămân la dispoziția instituției de învățământ și nu sînt vărsate în buget.

5. Pentru stimularea și sporirea nivelului profesional al cadrelor didactice și de conducere se organizează atestarea pentru atribuirea gradelor didactice și manageriale (superior, I și II). În urma acestei atestări cadrelor didactice li se stabilește un supliment la salariul de funcție în mărime de, respectiv, 50, 40 și 30 procente din salariul de funcție stabilit.

*[Pct.5 completat prin [Hot. Guv. nr.224 din 22.03.2001](#)  
în redacția [Hot. Guv. nr.628 din 19.11.96](#)  
în redacția [Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95](#)]*

6. Atestarea cadrelor didactice și altor lucrători din învățământul public în baza Rețelei tarifare unice de salarizare se efectuează pe teren de către administrația instituției cu participarea inspectoratelor școlare în modul și condițiile prevăzute de Regulamentul cu privire la atestarea cadrelor didactice din instituțiile de învățământ pentru determinarea categoriei în funcție, aprobat de Ministerul Educației și Științei.

Modul de atribuire a gradelor manageriale este stabilit de Ministerul Educației și Științei.

*[Pct.6 modif. și completat prin [Hot. Guv. nr.224 din 22.03.2001](#)]*

7. Normele de retribuție, categoriile de salarizare și coeficienții tarifari din Rețeaua tarifară unică pentru cadrele medicale, bibliotecari și alte cadre în domeniul culturii, personalul din unitățile de cercetare științifică, precum și alte categorii de personal care nu sînt prevăzute în prezenta hotărîre, se stabilesc în modul și în mărimile prevăzute pentru ramurile respective ale economiei naționale a Republicii Moldova. Categoriile de salarizare pentru ingineri și tehnicieni, alți specialiști și funcționari, precum și pentru bucătari și alți lucrători din alimentația publică, pentru personalul din telecomunicații, pentru șoferi și alți lucrători din transportul auto, din serviciile comunale și sociale, pentru muncitori ocupați cu repararea și deservirea de utilaje, clădiri și construcții se stabilesc în modul și în mărimile prevăzute de Condițiile unice de salarizare a unor categorii de personal cu profesii și specialități complexe din instituțiile și organizațiile finanțate din buget, aprobate de Guvernul Republicii Moldova.

Condițiile de retribuție și categoriile de salarizare pentru personalul centrului didactic "Tehnologia organizării procesului editorial" de pe lîngă Ministerul Științei și Învățămîntului se stabilesc conform anexelor nr. 4 și nr. 8 la [hotărîrea Guvernului Republicii Moldova din 20 aprilie 1993 nr. 207](#) "Cu privire la salarizarea personalului din organele administrației de stat în baza rețelei tarifare unice de salarizare". Salariul de funcție al directorului Centrului didactic se stabilește la nivelul salariului de funcție corespunzător categoriilor de salarizare prevăzute pentru șeful de direcție, de secție în anexa nr. 4 la hotărîrea sus-numită.

*[Alin. 2 introdus prin [Hot. Guv. nr.586 din 14.09.93](#)]*

8. Pentru cadrele didactice din sistemul preuniversitar și universitar cu predarea disciplinelor conform planului de studiu în limbi străine (în afara cadrelor didactice la obiectul "Limbi străine") salariile de funcție se majorează cu 15 la sută.

9. După introducerea noilor categorii de salarizare în baza Rețelei tarifare unice conform prezentei hotărîri, alte condiții de retribuție a

muncii, care nu sînt prevăzute în prezenta hotărîre, se aplică în modul stabilit anterior.

10. Se abrogă cu începere de la 1 martie 1993:  
alineatul 1, punctul 1 al dispoziției Guvernului Republicii Moldova din 25 septembrie nr.276 în partea ce se referă la stabilirea salariului lunar al rectorului Academiei de Studii Economice din Moldova;

punctul 8 al [hotărîrii Guvernului Republicii Moldova din 25 septembrie 1991 nr.537](#) "Cu privire la înființarea Academiei de Studii Economice din Moldova";

hotărîrea Guvernului Republicii Moldova din 19 octombrie 1991 nr.582 "Cu privire la unele completări în [hotărîrea Guvernului Republicii Moldova din 25 septembrie 1991 nr.537](#)";

hotărîrea Guvernului Republicii Moldova din 14 ianuarie 1992 nr.9 "Cu privire la salariile cadrelor din învățămîntul public".

PRIM-MINISTRU  
AL REPUBLICII MOLDOVA ANDREI SANGHELI

Anexa nr.1  
la hotărîrea Guvernului  
Republicii Moldova  
din 26 mai 1993 nr. 291

#### CONDIȚIILE DE RETRIBUȚIE

categoriale de salarizare, coeficienții tarifari pentru cadrele didactice și alte categorii de personal din instituțiile și organizațiile din învățămîntul public

1. Categoriale de salarizare, coeficienții tarifari ai Rețelei tarifare unice prevăzuți în tabelele 1-4 din prezenta anexă se aplică la remunerarea cadrelor de conducere și cadrelor didactice din școli-internat de toate tipurile, gimnazii, licee, licee-internat, grădinițe, creșe-grădinițe, orașe, creșe de muzică și de arte plastice, școli tehnico-profesionale, colegii (instituții de învățămînt mediu de specialitate), case de copii (inclusiv pentru copii de vîrstă preșcolară), case ale copilului, case-internat, centre de primire și repartizare și colonii de corecție prin muncă pentru minori, combinate interșcolare didactice de producție pentru instruire prin muncă și orientare profesională a elevilor, combinate de instruire și cursuri, centre de instruire (case de creație ale copiilor și adolescenților), stații ale tinerilor tehnicieni, tinerilor naturaliști, stații (baze) ale tinerilor turiști și alte instituții extrașcolare, școli tehnice și alte instituții de învățămînt pentru instruirea muncitorilor în producție, instituții de cultură, ocrotirea sănătății și asistență școlară, precum și a cadrelor didactice care se află în statele întreprinderilor, instituțiilor și organizațiilor.

2. Instituțiile și organizațiile din învățămînt public sînt raportate la categoriale de retribuie a muncii conducătorilor și specialiștilor în conformitate cu tabelul 5 din prezenta anexă.

3. La tarificarea cadrelor didactice volumul de muncă nu trebuie să depășească, de regulă, 1,25 salarii de funcție.

În cazul cînd numărul de cadre didactice este insuficient, conducătorii direcțiilor raionale și orășenești ale învățămîntului public pot stabili volumul maxim de lucru pînă de 1,5 salarii de funcție iar în cazuri excepționale, cu aprobarea ministerului respectiv - pînă la 2 salarii tarifare.

Se permite direcțiilor de școli de cultură generală, școli-internat, gimnazii, licee, licee-internat, case de copii, școli tehnico-profesionale, colegii (instituții de învățământ mediu de specialitate), instituții extrașcolare să desfășoare activitate didactică sau să dirijeze activitatea unui cerc, însă retribuiția în acest caz nu trebuie să depășească 0,5 din norma de remunerare. În cazul când în localitățile rurale numărul de învățători sau profesori este insuficient, cadrele de conducere pot desfășura activitate didactică, cu aprobarea ministerului respectiv, în volum de cel mult 12 ore pe săptămână.

4. Mijloacele destinate pentru retribuirea muncii personalului din instituțiile de învățământ public se formează în funcție de numărul de elevi din clase, grupe.

5. Cadrele didactice sînt supuse atestării o dată în 5 ani, obligatoriu, pentru confirmarea în funcție.

Tabelul 1 la anexa nr.1

I. Categoriile de salarizare și coeficienții tarifari ai R.T.U. pentru cadrele didactice din școli, școli-internat de toate tipurile, gimnazii, licee, colegii, școli normale și școli profesionale tehnice

Funcția	Categoria de salarizare	Coeficientul tarifar
1	2	3
Profesor cu studii superioare și vechime în muncă:		
pînă la 3 ani	12-13	4,67; 5,14
de la 3 pînă la 8 ani	14	5,65
de la 8 pînă la 13 ani	15	6,21
de la 13 pînă la 18 ani	16	6,83
mai mult de 18 ani	17	7,51
Profesor cu studii medii de specialitate și cu vechime în muncă:		
pînă la 3 ani	10-11	3,85; 4,24
de la 3 pînă la 8 ani	12	4,67
de la 8 pînă la 13 ani	13	5,14
de la 13 pînă la 18 ani	14	5,65
mai mult de 18 ani	15	6,21

[\[Textul de bază în redacția Hot. Guv. nr.628 din 19.11.96\]](#)

[\[Alin. 1 și 2 în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95\]](#)

[\[Alin. 2 în redacția Hot. Guv. nr.119 din 22.03.94\]](#)

Categoriile de salarizare prevăzute în compartimentul I se stabilesc pentru învățători, profesori, pedagogi-organizatori, pedagogi- sociolog, psihologi, educatori, învățători-logopezi, învățători-defectologi, șefi de cabinete logipedice, instructori de cultură fizică, instructori în cabinetele pentru corecția auzului, instructori superiori, metodiști, concertmaistri, educatori metodiști, conducători muzical, organizatori de acțiuni culturale și pentru alte cadre didactice care în corespundere cu gradul de calificare sînt raportate la cadre didactice.

II. Categoriile de salarizare și coeficienții tarifari ai R.T.U. pentru cadrele didactice din instituțiile preșcolare, instituțiile

extrașcolare, casele de copii și alte instituții de învățământ

1	2	3
Cadre didactice cu studii superioare și vechime în muncă:		
pînă la 3 ani	11-12	4,24; 4,67
de la 3 pînă la 8 ani	13	5,14
de la 8 pînă la 13 ani	14	5,65
de la 13 pînă la 18 ani	15	6,21
mai mult de 18 ani	16	6,83
Cadre didactice cu studii medii de specialitate și vechime în muncă:		
pînă la 3 ani	10	3,85
de la 3 pînă la 8 ani	11	4,24
de la 8 pînă la 13 ani	12	4,67
de la 13 pînă la 18 ani	13	5,14
mai mult de 18 ani	14	5,65

[\[Textul de bază în redacția Hot. Guv. nr.628 din 19.11.96\]](#)

[\[Alin. 2 în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95\]](#)

[\[Alin. 2 în redacția Hot. Guv. nr.119 din 22.03.94\]](#)

Condițiile de salarizare prevăzute în compartimentul II sînt stabilite pentru profesori, psihologi, educatori, logopezi, defectologi, șefi de cabinete logopedice, instructori de cultură fizică, instructori în cabinetele pentru corecția auzului, metodiști, concertmaîstri, educatori metodiști, conducători muzicali, organizatori de acțiuni culturale, conducători de cercuri (cluburi, secții, studiouri și alte activități extrașcolare și extradidactice) și pentru alte cadre didactice care în conformitate cu gradul de calificare sînt raportate la cadre didactice.

### III. Categoriile de salarizare pentru părinții-educatori ai caselor de copii de tip familial

Funcția	Categoria de salarizare
Părinte-educator cu studii medii sau superioare de scurtă durată care educă:	
pînă la 5 copii	10
6-8 copii	12
9-10 copii	13
Părinte-educator cu studii superioare care educă:	
pînă la 5 copii	11
6-8 copii	13
9-10 copii	14"

[\[Compart. III introdus prin Hot. Guv. nr.152 din 13.02.03, în vigoare 18.02.03\]](#)

#### NOTE:

1. Pentru cadrele didactice care au absolvit institutul de învățători sau o instituție de învățământ similară normele de remunerare se stabilește cu o categorie de salarizare mai mică decît cele prevăzute în tabel pentru cadrele didactice cu studii superioare, iar pentru cadrele didactice fără studii medii de specialitate - cu o categorie de salarizare mai mică decît cele prevăzute pentru persoanele cu studii medii de specialitate.

2. Pentru cadrele didactice din rândurile tinerilor specialiști, care au absolvit învățământul superior cu menține, categoria de salarizare se stabilește în conformitate cu grupa următoare de vechime în muncă.

3. În cazul când numărul real de copii care frecventează instituțiile preșcolare este peste prevederile normale stabilite (numărul maxim de copii în grupe) se stabilește o retribuție suplimentară lunară pentru educatori, ajutoari de educatori, dădace-infirmiere care nu trebuie să depășească 50 la sută din salariul tarifar.

4. Salariile de funcție pe categoriile de salarizare pentru părinții-educatori se majorează cu 10 la sută pentru fiecare 5 ani de funcționare a casei respective de copii de tip familial.

*[Pct.4 în redacția Hot. Guv. nr.152 din 13.02.03, în vigoare 18.02.03]*

5. Remunerarea cadrelor didactice de educație fizică din școlile de cultură generală, școli-internat de toate tipurile, gimnazii, licee, școli tehnico-profesionale, școli normale și colegii pentru activitățile sportive în afara orelor de curs se efectuează în funcție de numărul de elevi din instituția de învățământ (4 ore pe săptămână pentru fiecare secție sportivă):

pînă la 120 elevi	- 4 ore (o secție sportivă)
de la 121 pînă la 280 elevi	- 8 ore (2 secții sportive)
de la 281 pînă la 400 elevi	- 16 ore (4 secții sportive)
de la 401 pînă la 640 elevi	- 24 ore (6 secții sportive)
de la 641 pînă la 880 elevi	- 32 ore (8 secții sportive)
de la 881 pînă la 1120 elevi	- 40 ore (10 secții sportive)
mai mult de 1121 elevi	- 48 ore (12 secții sportive).

Retribuția pentru orele suplimentare se efectuează cu o reducere de 10 la sută față de norma de remunerare corespunzătoare categoriei de salarizare stabilite.

6. Deținătorii diplomelor de licență beneficiază de un spor la salariu în mărime de 18 lei.

*[Pct.6 introdus prin Hot. Guv. nr.224 din 22.03.2001]*

Tabelul 2 la anexa nr.1

CATEGORIILE DE SALARIZARE  
și coeficienții tarifari ai Rețelei tarifare unice pentru  
cadrele de conducere din instituțiile de învățământ public

Funcția	Categoria  institu-  ției	Categoria  de sala-  rizare	Coeficientul tarifar
1	2	3	4
Director (șef)	I	18	8.26
	II	17	7.51
	III	16	6.83
	IV	15	6.21
	V	14	5.65
	VI	13	5.14
Director adjunct (șef-adjunct) pentru activitatea didactică (de instruire și educație)	I	17	7.51
	II	16	6.83
	III	15	5.21
	IV	14	5.65

	V	13	5.14
	IV	12	4.67
Conducătorilor de subdiviziune structurală	I	15;16	6.21;6.83
	II	14;15	5.65;6.21
	III	13;14	5.14;5.65
	IV	11;12	4.24;4.67
	V	10;11	3.85;4.24
	VI	8;9	3.07;3.50

-----  
NOTE:

1. În cazul sporirii indicilor stabiliți pentru remunerarea cadrelor din instituțiile de categoria I, salariile de funcție ale cadrelor de conducere, prevăzute de prezentul tabel, se majorează reieșind din următoarele:

- de la 1121 pînă la 1400 elevi - cu 10 la sută din salariul de funcție;
- de la 1400 pînă la 1600 elevi - cu 15 la sută din salariul de funcție;
- de la 1600 pînă la 1800 elevi - cu 20 la sută din salariul de funcție;
- mai mult de 1800 elevi - cu 25 la sută din salariul de funcție.

În acelaș mod se majorează salariile de funcție ale cadrelor de conducere din combinatele de industrie și cursuri (centre didactice), școli tehnice și alte instituții de învățămînt de orientare profesională și de perfecționare a muncitorilor, specialiștilor și funcționarilor din sfera neproductivă a economiei naționale, raportate la categoria III de retribuire a muncii.

*[Introdus prin Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95]*

2. Categoriile de salarizare pentru șefii-adjuncți (cu excepția șefilor-adjuncți pentru activitatea didactică de instruire și educație) și contabilul-șef se stabilește cu o reducere de 10-30 la sută față de salariul de funcție corespunzător categoriei de salarizare prevăzute în prezentul tabel pentru conducător în temeiul categoriei instituției respective.

*[în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95]*

3. Categoriile de salarizare pentru director, directorul adjunct din instituțiile de perfecționare a cadrelor didactice care au titlu didactic sau titlu științific se stabilește în următoarele mărimi;

Funcția	Categoria de salarizare	Coeficientul tarifar
doctor-profesor universitar sau doctor habilitat	20	10
director-conferențiar sau doctor	19	9.09
director-adjunct - profespr universitar sau doctor habilitat	19	9.09
director-adjunct - conferențiar sau doctor	18	8.26

4. Categoriile de salarizare ale profesorilor responsabil de cultură fizică și de pregătirea premilitară se stabilesc în mărimile prevăzute pentru conducătorul de subdiviziune structurală.

5. Salariile tarifare lunare ale cadrelor de conducere care nu sînt atribuite la grupele de retribuire a muncii, se stabilesc în următoarele mărimi:

pentru director (șef)	12	4.67
pentru conducătorul de subdiviziune	8;9	3.07;3.50

6. Persoanele fără studii superioare nu pot fi numite în funcția de director pe școală, școală-internat de orice tip, casă de copii, grădiniță, creșă-grădiniță, de director-adjunct pentru activitatea didactică (de instruire și educație) al instituțiilor nominalizate, de conducător de educație fizică. Pentru cadrele fără studii superioare, care la momentul adoptării prezentei hotărîri dețin aceste funcții, salariile tarifare se stabilesc cu o reducere de 20 la sută față de salariile de funcție corespunzătoare categoriile de salarizare prevăzute pentru persoanele cu studii superioare.

[\[în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95\]](#)

7. La stabilirea salariilor tarifare ale șefilor de instituții preșcolare numărul de grupe se determină împărțind numărul de copii, înmatriculați către 1 septembrie, la numărul scriptic maxim al copiilor în grupă.

Numărul maxim de copii în grupă:

pînă la un an - 10 copii;  
de la un an pînă la 3 ani - 15 copii;  
mai mult de 3 ani - 20 copii.

8. Salariile tarifare pentru ajutorul de conducători se stabilesc cu o reducere de 30-40 la sută față de salariile conducătorilor respectivi, cu excepția cazurilor cînd salariile persoanelor menționate sînt fixate în schema salariilor de funcție.

9. Salariile de funcție ale șefilor de grădinițe de copii, de creșe-grădinițe, creșe cu regim de zi și noapte sau care au grupe (o grupă) cu regim de zi și de noapte se stabilesc cu 5 la sută mai mari decît salariul prevăzut în prezenta anexă.

10. Salariile de funcție pentru conducătorii de subdiviziuni - pedagogi se stabilesc în mărimea corespunzătoare categoriilor de salarizare indicate în prezentul tabel însă nu mai mici decît cele fixate în tabelul 1 la anexa nr. 1 pentru cadrele didactice în funcție de vechimea în muncă și titlul didactic deținut.

[\[în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95\]](#)

[\[Nota 10 introdusă prin Hotărîrea Guvernului nr.586 din 14.09.93\]](#)

11. Pentru cadrele didactice cu funcții de răspundere salariile de funcție se stabilesc în mărimea corespunzătoare categoriilor de salarizare indicate în prezentul tabel, însă nu mai mici decît cele fixate pentru funcția didactică de bază în tabelul 1 la anexa nr. 1 în raport cu vechimea în muncă, majorate potrivit categoriei instituției, după cum urmează:

-----		
Catego-	Majorarea salariului de funcție corespunzător categoriei	
ria	de salarizare pe funcția didactică de bază (în procente)	
insti-	-----	
tuției	Director - șef	Director-adjunct pentru activita-
		tea didactică, de instruire și
		educație



I	30%	20%
II	25%	17%
III	20%	13%
IV-VI	15%	10%

[Nota 11 introdusă prin Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95]

Tabelul 3 la anexa nr.1

CATEGORIILE DE SALARIZARE  
și coeficienții tarifari ai Rețelei tarifare unice pentru  
maștrii de instruire în producție

Funcția	Categoria de salarizare	Coeficientul tarifar
1	2	3
Maistru de instruire în producție: cu studii superioare și vechimea în muncă în specialitate:		
până la 3 ani	12	4,67
de la 3 până la 8 ani	13	5,14
de la 8 până la 13 ani	14	5,65
de la 13 până la 18 ani	15	6,21
peste 18 ani	16	6,83
cu studii medii de specialitate și vechime în muncă în specialitate:		
până la 3 ani	10-11	3,85; 4,24
de la 3 până la 8 ani	12	4,67
de la 8 până la 13 ani	13	5,14
de la 13 până la 18 ani	14	5,65
peste 18 ani	15	6,21

[Textul de bază în redacția Hot. Guv. nr.628 din 19.11.96]

[Textul de bază în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95]

NOTE:

1. Salarizarea maștrilor fără studii medii de specialitate din numărul muncitorilor cu calificare înaltă în specialitatea se stabilește cu o categorie mai mică decât cele prevăzute în tabel pentru maștrii cu studii medii de specialitate.

2. Pentru stimularea și sporirea calității muncii maștrilor de instruire de producție se instituie atestarea profesională cu confirmarea gradelor de calificare (superior, I și II) în urma căruia li se stabilește suplimentul la salariul de funcție în mărime de respectiv 4,3 și 2 salarii minime pe țară.

[în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95]

3. În școlile tehnico-profesionale care pregătesc muncitori pentru întreprinderile din industria carboniferă, industria șisturilor combustibile, industria metalurgică, precum și organizațiile care exercită lucrări miniere capitale, salariile tarifare ale maștrilor de instruire prin muncă prevăzute în prezentul tabel, se majorează cu 10 la sută.

4. Salariul de funcție pentru maistrul superior se stabilește în

conformitate cu nota 4 din tabelul 2 la anexa nr. 1, dar nu mai mic decât cel fixat în prezentul tabel pentru maiștrii instruirii în producție, ținându-se cont de vechimea în muncă și gradul de calificare deținut majorat cu 10 la sută.

[\[în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95\]](#)  
[\[Nota 4 introdusă prin Hotărârea Guvernului nr.586 din 14.09.93\]](#)

Tabelul 4 la anexa nr.1

Categoriile de salarizare  
 pentru personalul din centrele și cabinetele metodice  
 pe lângă autoritățile publice locale și metodiștii  
 din instituțiile de perfecționare a cadrelor didactice

Funcția	Categoria de salarizare
Șef centru metodic	17; 18
Șef cabinet didactico-metodic	16; 17
Specialist principal-metodist	15; 16
Specialist coordonator-metodist	14; 15
Metodist	13; 14

Note:

- Personalul centrelor și cabinetelor metodice pe lângă autoritățile publice locale beneficiază de un spor salarial pentru vechime în muncă, de suplimente, premii și ajutoare materiale în modul, mărimile și condițiile specificate în [Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.504 din 15 mai 1998](#) "Cu privire la salarizarea personalului unor instituții republicane în baza Rețelei tarifare unice".
- Cadrelor didactice cu un grad înalt de calificare, angajate prin transfer în calitate de metodiști, li se păstrează categoria de salarizare pentru funcția deținută anterior pe toată perioada de lucru în funcție de metodist, în cazul când categoriile de salarizare stabilite pentru metodiști în prezentul tabel sînt mai mici.

[\[Tabelul 4 în redacția Hot. Guv. nr.901 din 29.08.2000\]](#)

Tabelul 5 la anexa nr.1

#### CRITERIILE ȘI MODUL

de raportare a instituțiilor și organizațiilor din învățămîntul public la categorii de remunerare a conducătorilor și specialiștilor

Pentru raportarea instituțiilor și organizațiilor din învățămîntul public, indiferent de subordonare, la categorii de remunerare a conducătorilor și specialiștilor în corespundere cu volumul și complexitatea activității de educație se stabilește următoarele criterii:

Tipul instituției	Criterii	Categoriile de retribuire a muncii					
	I	II	III	IV	V	VI	
1	2	3	4	5	6	7	8

Instituții preș- nr. de mai 15;18 11;14 7;10 4;6 pînă  
 colare grupe mult la 3

Școli medii de nr. de mai de la de la de la de la pînă  
 cultură genera- elevi mult 881 401 281 101 la 100  
 lă. școli medii de pînă pînă pînă pînă  
 incomplete, 1120 la 880 la 880 la 400 la 280  
 școli primare,  
 școli medii se-  
 rale

Școli-internat, nr. de mai de la de la pînă - -  
 școli speciale elevi mult 401 281 la 280  
 pentru copii și de pînă pînă  
 adolescenți ca- 641 la 640 la 400  
 re necesită con-  
 diții speciale,  
 școli de muzică  
 pentru discipoli  
 instituții de  
 învățămînt teh-  
 nico-profesional  
 și tehnologice  
 (de meserii)

[În redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95\]](#)

Școli internat " mai de la de la pînă - -  
 speciale pentru mult 271 151 la 150  
 copii și adoles- de pînă pînă  
 cenți cu defici- 390 la 390 la 270  
 ențe în dezvol-  
 tarea fizică și  
 mintală, clase de  
 copii de orice  
 tip, școli-sana-  
 torii în peri-  
 metrul silvic,  
 școli-internat  
 pentru copii or-  
 fani și copii  
 rămași fără în-  
 grijirea părin-  
 ților, centre de  
 cazare provizo-  
 rie și distribu-  
 ire a minorilor

Școli de muzică " - mai de la de la de la de la  
 de 7 ani, școli mult 401 301 201 50  
 de pictură și de 701 pînă pînă pînă pînă  
 școli serale de la 700 la 400 la 300 la 200  
 muzică și artă  
 plastică, școli  
 de arte

Combinat de in- " - \_ mai de la de la pînă  
 struire și cur- mult 881 401 la 400  
 suri (centre di- de pînă pînă  
 dactice), școli 1121 la la 880  
 tehnice și alte 1120  
 instituții de  
 învățămînt de  
 orientare profe-  
 sională și de  
 perfecționare a

muncitorilor,  
specialiștilor  
și funcționari-  
lor din sfera  
neproductivă a  
economiei nați-  
onale

Combinate inter- nr. de - mai de la de la de la pînă  
școlare de pro- elevi mult 641 401 281 la 280  
ducție și de in- de 880 pînă pînă pînă  
struire prin la 880 la 640 la 400  
muncă și de ori-  
entare profesio-  
nală a elevilor

Plata și case de " Pala- insti- insti- raionale  
creație ale co- tul tuții tuții și oră-  
piilor și ado- repu- extra- extra- șenești  
lescenților, sta- blican șco- șco-  
ții ale tineri- de cre- lare lare  
lor tehnicieni, ație al re- din  
tinerilor natu- al co- publi- ora-  
turaliști (sta- piilor cane șele  
ții, baze ale și ado- Chi-  
tinerilor tu- lescen- șinău,  
riști și alte ților, Bălți,  
instituții ex- Clubul Tiras-  
trașcolare repub- pol,  
lican Bender  
spor-  
tiv  
"Olim-  
pia"

[\[Poziția 9 abrogată prin Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95\]](#)

Cabinete instruc- " Cabi- Cabi- - - -  
tiv-metodice și nete nete  
cabinete metodi- in- in-  
ce ale organelor struc- struc-  
de conducere a tiv-me- tiv-  
învățămîntului todice meto-  
public, cabinete repub- dice  
instructiv-meto- licane, ale  
dice (metodice) cabine- orga-  
din cadrul în- te din nelor  
vățămîntului me- cadrul de  
diu de speciali- insti- condu-  
tate și tehnico- tutelor cere a  
profesional și de per- învă-  
tehnologice (de fecțio- țămîn-  
meserii) nare a tului  
cadre- public  
lor di-  
dactice

[\[În redacția Hotărîrii Guvernului nr.586 din 14.09.93\]](#)

Institute de  
perfecționa-  
re a cadrelor  
didactice teh-

nico-profesio-  
nale

Licee, licee- nr. de mai de la de la pînă  
internat, cole- elevi mult 401 281 la 280 -  
gii, gimnazii de 641 pînă pînă  
la 640 la 400

Licee, licee- " mai de la de la pînă  
internat, cole- mult 351 201 la 200 - -  
gii cu profil de de 501 pînă pînă  
cultură și artă la 500 la 350

NOTE:

1. Pentru "Școli-internat, școli speciale pentru copii și adolescenți care necesită condiții speciale de educație, școli de muzică pentru elevi" instituții de învățămînt tehnico-profesional și tehnologice (de meserii) se aplică:

[\[în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95\]](#)

categoria II de retribuire a muncii - de la 401 pînă la 640 elevi -  
coeficientul 2,8;

categoria III de retribuire a muncii - de la 281 pînă la 400 de  
elevi - coeficientul 1,8;

categoria III de retribuire a muncii - de la 280 elevi -  
coeficientul 1,8.

2. Pentru "Școli-internat speciale pentru copii și adolescenți cu deficiențe în dezvoltarea fizică și mintală se aplică:

categoria II, III, IV de retribuire a muncii - de la 271 pînă la 390  
elevi, de la 151 pînă la 270 elevi, pînă la 150 elevi - coeficientul 2.

3. Pentru "Case de copii de orice tip, școli-sanatorii în perimetrul silvic, școli-internat pentru copii orfani și copii rămași fără îngrijirea părinților, centre de cazare provizorie și distribuire a minorilor" se aplică:

categoria I de retribuire a muncii - mai mult de 390 elevi -  
coeficientul 2,5;

categoria II de retribuire a muncii - de la 271 pînă la 390 elevi -  
coeficientul 2;

categoria III, IV de retribuire a muncii - de la 150 pînă la 270  
elevi, pînă la 150 elevi - coeficientul 1,8.

[\[Nota 4 abrogată prin Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95\]](#)

[\[Nota 4 introdusă prin Hotărîrea Guvernului nr.586 din 14.09.93\]](#)

Tabelul 6 la anexa nr.1

MĂRIMILE SUPLIMENTELOR

și ale altor plăți pentru prestarea muncii suplimentare de  
către cadrele didactice și alte categorii de personal din  
învățămîntul public

Destinația suplimentului	Unitatea de măsură
1	2

1.Învățători, profesor - pentru dirigiențe:  
clasele 1-4 30 lei  
clasele 5-12 50 lei  
școli profesionale polivalente și școli  
de meserii, colegii 30 lei

[Pct.1 în redacția Hot. Guv. nr.430 din 08.04.2002]

2.Învățători, profesori - pentru controlul lucrărilor scrise:	
clasele 1-4	30 lei
limba și literatura maternă în clasele 5-12	36 lei
limba și literatura moldovenească în grupele alolingve	20 lei
matematica	30 lei
chimia, fizica, biologia, limbi străine, stenografia, desenul liniar, mecanica tehnică, modelarea, disciplinele muzical- teoretice în școlile de muzică și arte, licee și colegii de muzică	12 lei

[Pct.2 în redacția Hot. Guv. nr.430 din 08.04.2002]

3.Consultarea și recenzarea referatelor și  
a altor lucrări de creație (pe oră) 0.08 "

4.Învățători, profesori, maiștri de instruire  
de producție - pentru administrarea unui  
cabinet în școli și școli-internat de toate  
tipurile, gimnazii, licee, colegii, școli  
normale și școli tehnico-profesionale până la 0.5 "

5. Cadre didactice și de conducere care  
dețin:  
grad științific de doctor habilitat și/  
sau titlu științifico-didactic de pro-  
fesor universitar 500 lei;  
grad științific de doctor și/sau titlu  
științifico-didactic de conferențiar  
universitar 200 lei

[Pct.5 în redacția Hot.Guv. nr.198 din 18.02.05, în vigoare 01.01.05]

[Pct.5 modif. prin Hot.Guv. nr.525 din 24.07.95 (se substituie cifrele)]

[Pct.5 modif. prin Hot.Guv. nr.152 din 03.03.95 (se substituie cifrele)]

[Pct.5 modif. prin Hot.Guv. nr.800 din 27.12.93 (se substituie cifrele)]

6.În instituțiile, grupele organizate pentru  
copii (elevi) cu deficiențe mintale sau fi-  
zice, în cele pentru orfani și copii răma-  
și fără îngrijirea părinților și în școli- 30% din salariu  
le-internat de cultură generală; de funcție

în instituțiile, organizațiile pentru  
elevi care au nevoie de condiții speciale 30% "  
de educație;

în școlile tehnico-profesionale de pe lîn-  
gă instituțiile de corecție prin muncă; 50% "

în instituțiile de ocrotire a sănătății  
(casele de copii, spitalele și secțiile  
de copii, sanatorii etc.) - pentru învă-  
țători, educatori, educatori superiori,  
conducători muzicali, învățători-defec-  
tologi, logopezi, inclusiv din institu-  
țiile de ocrotire a sănătății și de  
asistență socială pentru adulți 30% "

7.Profesori din școlile normale, instituțiile de învățămînt tehnico-profesional colegii - pentru conducerea comisiilor de obiect, categoriile de ciclu, pentru lucrul metodic 0.2 salarii minime

[în redacția Hot. Guv. nr.119 din 22.03.94]

8.Învățătorul, profesorul sau alt lucrător, care deservește tehnica de calcul - pentru 0.05 din salariul fiecare calculator în stare de funcționare minim

9.Directori sau directori-adjuncți pentru activitatea didactică și pentru educație în școlile normale, școlile tehnico-profesionale, licee, gimnazii, colegii, școli-internat de toate tipurile - pentru copiii ca-zați în cămine în dependență de numărul locatarilor din cămin, dar nu mai puțin 10% din salariul de funcție

10.Directori, directori-adjuncți, maiștri superiori și contabili principali din școlile tehnico-profesionale, școli, licee, colegii, școli normale, școli-internat de toate tipurile, care au gospodăriile didactice și gospodărie auxiliară - pentru munca de producție în dependență de venit, pînă la 30% din salariul de funcție

11.Director de școli medii, medii de specialitate, muzicale și școli de pictură (învățători în școli primare, unde postul de director nu este prevăzut) - pentru administrarea internatului pînă la 10% din salariul de funcție

12.Învățători - pentru administrarea loturilor experimentale (pe perioada lucrărilor agricole) pînă la 8% din salariul de funcție

13.Profesori de instruire prin muncă, care exercită funcții de maistru în atelierul de învățămînt unde se desfășoară lecții de muncă, în atelierul didactice din școli, gimnazii, licee, colegii, școli normale și școli-internat pînă la 10% din salariul de funcție

14.Profesori și alte cadre didactice - pentru administrarea centrelor didactice-consultative ale secțiilor fără frecvență din școli, școli fără frecvență și serale (cu schimburi), școli medii curs de zi și fără frecvență pînă la 8% din salariul de funcție

15.Conducătorul de cerc din instituția școlară - pentru administrarea secției (cu condiția că secția cuprinde nu mai puțin de 10 cercuri de același profil). (În cazul cînd în secție există funcția de șef, suplimentul nu se plătește) Pînă la 5% din salariul de funcție

16.Profesori de școli normale, colegii - pentru administrarea secției serale, fără frecvență, conform specialității (una sau mai multe specialități înrudite) pînă la 5% din salariul de funcție

17. Profesori de colegii, școli normale care pînă la 5% din salariul de funcție pregătesc specialiști în artă și pentru secțiile muzicale ale școlilor pedagogice- pentru administrarea filialelor
18. Pentru administrarea secției speciale, pentru reciclarea specialiștilor cu calificare medie pînă la 3% din salariul de funcție
19. Directori, direcții-adjuncți - pentru activitatea didactică, pentru instruirea de producție în colegii și școli normale cu un efectiv de elevi străini de 50 și mai mult pînă la 10% din salariul de funcție
20. Președintele consiliului directorilor de colegii, școli normale și licee 10% din salariul de funcție
21. Cadrelor didactice - pentru administrarea secției de specialitate în instituțiile de învățămînt pînă la 5% din salariul de funcție pînă la 5% din salariul de funcție
22. Conducătorilor și cadrelor didactice din instituții, pedagogilor din clasele și grupele organizate pentru elevii (copii), discipolii deosebit de dotați 20% din salariul de funcție
23. Pentru președintele și membrii comisiilor de examinare din școli, licee, colegii și școli normale (în afara statelor de funcții) conform legislației în vigoare (plata cu oar)

-----  
Notă.

În cazurile cînd personalul instituțiilor de învățămînt indicate în alineatul întîi al punctului 6 își desfășoară activitatea în prezența concomitentă a cîtorva condiții stipulate în acest alineat, suplimentul nu se cumulează și se stabilește în mărime de 20% din salariul de funcție.

*[Nota introdusă prin Hot. Guv. nr.800 din 27.12.93]*

Anexa nr.2  
la hotărîrea Guvernului  
Republicii Moldova  
din 26 mai 1993 nr. 291

**CONDIȚIILE DE REMUNERAREA**  
a personalului din instituțiile de învățămînt superior

1. Categoriile de salarizare și coeficienții tarifari ai rețelei tarifare unice pentru conducătorii (cu excepția rectorilor instituțiilor de învățămînt superior autonome), corpul profesional-didactic, personalul didactic auxiliar și administrativ-gospodăresc din instituțiile de învățămînt superior se stabilesc conform tabelor 1-2 prin prezenta anexă.

Categoriile de salarizare a rectorilor instituțiilor de învățămînt superior autonome sînt stabilite de Guvernul Republicii Moldova.

Categoriile de salarizare și alte condiții de retribuire a muncii prevăzute de prezenta anexă sînt valabile, de asemenea, pentru personalul instituțiilor de perfecționare și recalificare a cadrelor.

2. Categoriile de salarizare a cadrelor de conducere din



instituțiile de învățămînt superior se fixează conform categoriei instituției de învățămînt stabilite după următoarele criterii:  
la categoria I sînt raportate instituțiile de învățămînt superior cu un efectiv de studenți de peste 4000 persoane, care pregătesc cadre pentru ramurile prioritare ale economiei naționale și culturii republicii, dispun de unități de cercetare științifică și se află în avangarda științei și tehnicii în raport cu alte instituții de învățămînt superior;

la categoria II sînt raportate instituțiile de învățămînt superior cu un efectiv de studenți de la 2000 pînă la 4000 persoane, care pregătesc cadre pentru ramurile economiei naționale și culturii republicii și au realizări în domeniul cercetărilor științifice;

la categoria III sînt raportate celelalte instituții de învățămînt superior cu un efectiv de studenți de pînă la 2000 persoane.

Instituțiile de perfecționare și recalificare a cadrelor sînt raportate la categoriile de retribuire a muncii în dependență de numărul mediu de cursanți, prevăzut de planul anual, reciclarea avînd loc nemijlocit în institut sau la filialele lui, potrivit următoarele criterii:

la categoria I - institutele de perfecționare cu un efectiv mediu de cursanți, prevăzut de planul anual, depășind 2000 persoane;

la categoria II - institutele de perfecționare cu un efectiv mediu de cursanți, prevăzut de planul anual, depășind 1000 persoane;

celelalte institute de perfecționare sînt raportate la categoria III.

Pentru determinarea categoriei de retribuire a muncii cadrelor de conducere, numărul studenților se calculează anual conform listei efectivului de studenți la începutul anului de învățămînt, aplicînd coeficienții:

1 - la cursurile de zi;

0.5 - la cursurile serale;

0,4 - la cursurile fără frecvență.

Efectivul mediu al cursurilor, prevăzut de planul anual în instituțiile de perfecționare, se determină prin înmulțirea numărului de cursanți cu diferite termene de instruire la numărul corespunzător de luni de învățămînt și împărțirea produsului la 12 luni, aplicînd coeficienții indicați mai sus.

la recomandarea Ministerului Culturii și Cultelor, de comun acord cu uniunile de creație respective din republică și ținînd cont de realizările în domeniul creației și activității pedagogice de pregătire a specialiștilor de înaltă calificare, Guvernul Republicii Moldova poate trece, ca excepție, unele instituții de învățămînt superior din domeniul culturii la o categorie mai înaltă de retribuire a muncii cadrelor de conducere, fără alocarea de mijloace suplimentare din buget pentru retribuirea muncii.

3. Conducătorii instituțiilor de învățămînt superior sînt în drept să determine, în limitele personalului și fondului de salarizare stabilite, numărul persoanelor care pot fi angajate prin cumul de funcție în posturi profesional-didactice.

4. Pentru deservirea nemijlocită a bolnavilor, administrarea secțiilor, serviciilor din clinici și spitale se stabilesc suplimente de plată șefilor de catedră, profesorilor universitari, conferențiarilor (docenților) și lectorilor superiori de la catedrele clinice, paraclinice, medico-biologice și farmaceutice ale Universității de Stat de Medicină și Farmacie "Nicolae Testemițanu" în mărime de 0,5 din salariul de funcție, iar asistenților acestor catedre - în mărime de 0,75 din salariul de funcție al medicilor și farmaciștilor, conform categoriei de salarizare stabilite în corespundere cu anexa nr. 1 la [Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr. 287 din 24 mai 1993](#) "Cu privire la retribuirea muncii persoanelor din sfera ocrotirii sănătății

și asistenței sociale în baza Rețelei tarifare unice (cu modificările operate prin [hotărârile Guvernului Republicii Moldova nr. 119 din 22 martie 1994](#) - Monitor, 1994, nr. 3, art. 71; [nr. 525 din 24 iulie 1995](#) - Monitorul Oficial, 1995, nr. 51-52, art. 420). Pentru salariații nominalizați, care au categorii de calificare prevăzute pentru medici și farmaciști, suplimentele de plată se calculează, ținându-se cont de sporul pentru categoria de calificare.

*[Pct.4 în redacția Hot. Guv. nr.155 din 11.02.98]  
[Pct.4 completat prin Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95]*

5. Pentru corpul profesoral-didactic al catedrelor clinice, paraclinice, medico-biologice și farmaceutice, încadrat nemijlocit în procesul de diagnostic, tratare, reabilitare și profilaxie a bolnavilor la sectoare nocive în condiții de muncă extrem de grele, salariile de funcție se majorează în proporțiile prevăzute pentru lucrătorii medicali conform anexei nr.1 la hotărârea Guvernului Republicii Moldova din 24 mai 1993 nr.287.

*[Pct.5 modificat și completat prin Hot. Guv. nr.155 din 11.02.98]*

6. Pentru corpul profesoral-didactic, încadrat în lucrări nocive în condiții de muncă extrem de grele, suplimentul de plată se stabilește în modul și în mărimea, prevăzute în condițiile unice de salarizare personalului din unitățile bugetare în baza RTU, conform listei de lucrări elaborate și aprobate de ministerele, ce au în subordine instituții de învățământ superior, în comun cu Consiliul Federației Sindicatelor Independente din Moldova.

7. Punerea în aplicare a noilor dispoziții de retribuire a muncii prevede păstrarea normelor de atribuții ale corpului profesoral, stabilite anterior, și a modului de determinare a vechimii în câmpul muncii științifico-pedagogice, pentru care se atribuie categoriile de salarizare și coeficienții tarifari ai RTU, precum și a altor condiții de retribuire a muncii în vigoare, care nu sînt prevăzute în prezenta anexă.

În cazul asigurării insuficiente cu cadre, rectorii instituțiilor de învățământ superior pot permite corpului profesional să cumuleze pînă la 0,5 normă didactică sau pînă la 240 ore anual în regim de plată cu ora (inclusiv înlocuirea temporară a cadrelor didactice absente).

8. Rectorilor instituțiilor de învățământ superior în care sînt incluse unități de învățământ preuniversitar (complex-universitar) li se stabilește o plată suplimentară în mărime de pînă la 10 la sută din salariul tarifar.

Tabelul 1 la anexa 2

Categoriile de salarizare și coeficienții tarifari ai Rețelei tarifare unice pentru corpul profesoral din instituțiile de învățământ superior

Vechimea în muncă științifico-pedagogică			
pînă la	de la 5 pînă	de la 10 pînă	mai mult de
Funcția	5 ani	la 10 ani	la 15 ani
			15 ani
catego-	coefi-	catego-	coefi-
catego-	coefi-	catego-	coefi-
ria de	cien-	ria de	cien-
salari-	tul	salari-	tul
zare	tari-	zare	tari-
	far		far

Profesor	-	-	19	9,09	20	10,0	21	11,0
universitar								
Conferențiar	17	7,51	18	8,26	19	9,09	20	10,0
Lector superior	15	6,21	16	6,83	17	7,51	18	8,26
Lector asistent	14	5,65	15	6,21	16	6,83	17	7,51
Lector-stagiar	12	4,67	-	-	-	-	-	-

*[Textul de bază în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95]*

NOTE:

1. Persoanelor din corpul profesoral-didactic și de conducere cu grade științifice și titluri științifico-didactice li se stabilesc suplimente lunare la salariile de funcție în mărime de 500 lei pentru gradul științific de doctor habilitat și/sau titlul științifico-didactic de profesor universitar și, respectiv, 200 lei pentru gradul științific de doctor și/sau titlul științifico-didactic de conferențiar universitar. Suplimentul pentru grad științific și titlu științifico-didactic se acordă numai la locul de muncă de bază, pentru o durată normală a timpului de muncă sau a unei sarcini didactice, și nu se majorează în cazul muncii prin cumul în afara orelor de program. În cazul în care persoana care beneficiază de supliment, din anumite motive, în perioada gestionară a activat sub durată normală a timpului de muncă, suplimentul se calculează proporțional timpului lucrat.

*[Nota 1 completată prin Hot.Guv. nr.1240 din 30.11.05, în vigoare 09.12.05]*

*[Nota 1 în redacția Hot.Guv. nr.198 din 18.02.05, în vigoare 01.01.05]*

*[în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95(se substituie cifrele)]*

*[Nota 1 în redacția Hot. Guv. nr.800 din 27.12.93]*

2. Categoriile de salarizare pentru profesori universitari și conferențieri, prevăzute în prezenta anexă, se stabilesc persoanelor care au titulari științifice corespunzătoare.

Pentru persoanele din corpul profesoral fără titlu didactic de profesor universitar sau conferențiar care dețin, respectiv, aceste funcții pe termen de pînă la 2 ani se păstrează categoria de salarizare stabilită pentru funcția pe care au deținut-o anterior, dar nu mai mică de:

profesor universitar, categoria de salarizare 19;  
conferențiar, categoria de salarizare 17

*[în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95 (se substituie cifrele)]*

3. Pentru specialiști cu înaltă calificare din economia națională fără titlu didactic sau grad științific, dar cu o bogată experiență de muncă, încadrați ca titulari în corpul profesoral, pot fi stabilite, pe termen de pînă la 5 ani, categoriile de salarizare prevăzute, respectiv, pentru profesor universitar și pentru conferențiar, lector superior, lector sau asistent.

4. Persoanelor din corpul profesoral pentru conducerea catedrelor li se stabilește un supliment de plată în mărime de 10 - 20 la sută din salariul de funcție.

*[Pct.4 modificat prin Hot.Guv. nr.1148 din 18.10.04, în vigoare 22.10.04]*

*[în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95]*

5. În funcția de lector stagiar pot fi angajați, pe termen de pînă la 2 ani, tineri specialiști după absolvirea instituției de învățămînt superior, precum și persoane cu studii superioare, dar fără experiență de muncă pedagogică, din instituții de învățămînt superior,

întreprinderi și organizații. Retribuirea muncii lectorilor stagiați se efectuează în limitele fondului de salarizare.

6. Salariile de funcție ale persoanelor din corpul profesoral, care lucrează la categoriile clinice ale Universității de Medicină, se stabilesc cu o reducere de 5 la sută față de cele prevăzute în prezentul tabel.

7. Categoriile de salarizare și coeficienții tarifari ai RTU se aplică fără a modifica normele atribuțiilor de pedagog.

8. Rectorilor instituțiilor de învățământ superior li se dă dreptul de a stabili pentru maeștrii în arte, angajați ca titulari ai corpului profesoral, și care au titluri onorifice de "Artist al poporului din U.R.S.S.", "Pictor al poporului din U.R.S.S." categoria de salarizare prevăzută pentru profesori universitari cu majorarea stabilită pentru gradul de doctor habilitat, pentru cei cu titlu onorific de "Artist al poporului din Republica Moldova", "Pictor al poporului din Republica Moldova" - categoria de salarizare prevăzută pentru profesorii universitari cu majorarea stabilită pentru gradul de doctor, iar pentru cei cu titlu onorific de "Maestru emerit al artelor din Republica Moldova", "Maestru al artelor din Republica Moldova", "Artist emerit din Republica Moldova" - categoriile de salarizare stabilite pentru conferențiar, lector superior și lector cu majorarea prevăzută pentru gradul științific de doctor indiferent de faptul dacă au sau nu titlu didactic sau grad științific.

9. Persoanelor din corpul profesional-didactic cu titlu onorific "... al poporului din U.R.S.S.", "... al poporului din Republica Moldova" și "... emerit din U.R.S.S.", "... emerit din Republica Moldova" li se stabilesc suplimente lunare în mărime de, respectiv 1,5 salarii minime și 1,0 salarii minime (cu excepția instituțiilor de învățământ superior în domeniul culturii, indicate în punctul 8 al prezentei anexe.

*[în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95 (se substituie cifrele)]*  
*[Nota 9 în redacția Hot. Guv. nr.800 din 27.12.93]*

Tabelul 2 la anexa nr.2

CATEGORIILE DE SALARIZARE  
și coeficienții tarifari ai Rețelei tarifare unice pentru cadrele de conducere, personalul didactic-auxiliar și administrativ - gospodăresc din instituțiile de învățământ superior

Partea I

Funcția	Categoriile de salarizare					
	I	II	III	IV	V	VI
Rector	22	12	21	11	20-21	10;11
Prim prorector pentru activitatea didactică	21	11	20	10	19-20	9,09;10

	Prorector pentru activitatea științifică,						8,26;
curativă	prorector pentru activitatea	20	10	19	9,09	18-19	9,09
	Contabil-șef:						
	în instituții de învățământ superior care au sectoare de cercetări științifice și de						
producție		18	8,26	17	7,51	16	6,83
	în celelalte instituții						
de învățământ superior		17	7,51	16	6,83	15	6,21
	Inginer-șef în instituții de învățământ superior ce au organizații de producție sau instituții de cercetări științifice	17	7,51	-	-	-	-
	Mecanic-șef și energetician-șef, metrolog-șef în instituția de învățământ superior ce dispune de utilaje speciale și dispozitive complexe	16	6,83	15	6,21	-	-
	Șef al serviciului planificare și finanțe (dacă instituția de învățământ superior are organizații de producție sau instituții de cercetări științifice)	16	6,83	15	6,21	-	-
	Șef al secțiilor mijloace tehnice de instruire, exploatare, planificare în instituțiile de perfecționare și recalificare a cadrelor	15	6,21	15	6,21	-	-
	Șef al secției de studii, al secției instructiv-metodice în instituțiile de perfecționare și recalificare a cadrelor	16	6,83	15	6,21	15	6,21
	Conducător al practicii de producție	13	5,14	12	4,67	11	4,24
Secretar al conducătorului		8	3,07	7	2,69	6	2,36
	Șef al secției de aprovizionare tehnico-materială (dacă instituția de învățământ superior are organizații de producție sau instituții de cercetări științifice), al secției mijloace tehnice de instruire	11	4,24	10	3,85	-	-
	Șef al secției protecția muncii și tehnica securi-						

tăji	11	4,24	-	-	-	-
Şef al secţiei speciale	11	4,24	10	3,85	10	3,85
Şef al serviciului de gospodării	9	3,50	8	3,07	-	-

Partea II

Funcţia	categoria de coeficien-  salarizare  tul tari-     far	
	1	2   3

Prorector în probleme de administrare şi  
gospodărire:

În instituţii de învăţământ superior care au  
organizaţii de producţie sau instituţii de  
cercetări ştiinţifice, dacă spaţiul birouri-  
lor de studii din clădirile administrative  
şi căminele este de:

pînă la 80 mii m patraţi	17	7,51
mai mult de 80 mii m patraţi	18	8,26

în celelalte instituţii de învăţământ,  
dacă spaţiul blocurilor de studii din  
clădirile administrative şi cămine este de:

pînă la 80 mii m patraţi	15	6,21
mai mult de 80 mii m patraţi	16	6,83

Prorector în problemele de relaţii interna-  
ţionale în cazul în care numărul de studenţi  
străini este de cel puţin 300 persoane

cu grad ştiinţific	18	8,26
fără grad ştiinţific	16	6,83

Prorector în probleme de studii prin cores-  
pondenţă şi serale în instituţiile de învăţământ  
superior de zi cu numărul de studenţi mai mare  
de 500 persoane-conferenţiar

19;20 9,09;10

Prorector în probleme de construcţie capitală  
- şef al secţiei construcţiei capitale cu volumul  
investiţiilor capitale şi reparaţiilor capitale:

de la 1 pînă la 3 mln lei	16	6,83
mai mult de 3 mln lei	17	7,51

Prorector în probleme cadre şi deservire socială  
cu un număr de lucrători şi studenţi ce  
depăşeşte 10 mii persoane

17 7,51

Şef de doctorat şi secundariat cu numărul de  
doctoranzi şi medici secundari:

de la 50 pînă la 100 persoane	11	4,24
de la 101 pînă la 200 persoane	12	4,67

mai mult de 200 persoane 13 5,14

Şef al serviciului de cadre 13 5,14

Şef al secţiei relaţii internaţionale, şef al  
secţiei de pregătire, şef al punctului consultativ  
şi de instruire 12;13 4,67;5,14

Director: de observator, grădină botanică,  
teatrului de instruire, de orăşel studenţesc;  
conducător de birou studenţesc de cercetări  
şi de alte birouri similare; secretar ştiinţific;  
şef: de internat, de staţie, de pregătire  
ştiinţifică (serviciu, birou, bază), laborator  
de instruire, de muzeu, vivariu, cabinet, atelier  
(atelier de producţie) de instruire, de teren  
experimental, pepinieră, clinică veterinară,  
secţie cultura seminţelor (la Universitatea  
Agrară de Stat); preşedinte al clubului  
sportiv 12;13 4,67;5,14

Şef de stat major al apărării civile 11;12 4,24;4,67

Director: de filială a instituţiei de  
învăţământ superior, filială a institutului  
de perfecţionare şi recalificare a cadrelor:

cu titlu ştiinţific 19 9,09  
fără titlu ştiinţific 18 8,26

Contabil-şef al filialei instituţiei de  
învăţământ superior sau filialei institutului  
de perfecţionare şi recalificare a cadrelor 12 4,67

-----

[\[Textul de bază în redacţia Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95\]](#)

Note:

1. Salariile de funcţie corespunzătoare categoriilor de salarizare prevăzute în prezentul tabel pentru rector, prim-prorector pentru activitatea didactică, prorector pentru activitate ştiinţifică, curativă sau sportivă se majorează cu 20 la sută din salariul de funcţie în cazul deţinerii acestor funcţii de către conferenţieri şi cu 30 la sută din salariul de funcţie în cazul deţinerii lor de către persoane cu titlu ştiinţific de profesor universitar.

[\[Pct.1 modificat prin Hot.Guv. nr.1148 din 18.10.04, în vigoare 22.10.04\]](#)

[\[Nota 1 în redacţia Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95\]](#)

2. Salariile de funcţie ale persoanelor din corpul profesional-didactic, care exercită funcţie de decan sau decan-adjunct se majorează respectiv, cu 25 şi 15 la sută din salariul de funcţie.

[\[Pct.2 modificat prin Hot.Guv. nr.1148 din 18.10.04, în vigoare 22.10.04\]](#)

[\[în redacţia Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95 \(se substituie cifrele\)\]](#)

3. Categoriile de salarizare ale persoanelor cu grad ştiinţifice în postul de şef al secţiei de studii şi al celei instructiv-metodice se stabilesc în mărime prevăzută pentru conferenţiar.

4. Persoanelor din corpul profesional-didactic pentru suplinirea obligaţiilor de şef de studii, secretar ştiinţific al consiliului, inspector al secţiei de instruire, conducător al practicii de producţie

li se stabilește plată suplimentară în mărime de pînă la 25 la sută din salariul pentru funcția de bază, cu condiția realizării depline a normei didactice, dar nu mai mult de 1 salariu minim.

5. Persoanelor din corpul profesoral-didactic pentru suplinirea obligațiilor de șef doctorat li se stabilește plată suplimentară în procente din salariul pentru funcția de bază în dependență de efectiv: de la 20 pînă la 50 de doctoranzi - pînă la 20 la sută, dar nu mai mult de 0,75 salarii minime, mai mult de 50 de doctoranzi - pînă la 30 la sută, dar nu mai mult de 1 salariu minim.

6. Persoanelor din corpul profesoral-didactic pentru suplinirea obligațiilor de șef de secție pregătitoare li se stabilește spor de salariu în procente din salariul pentru funcția de bază în dependență de efectiv:

de la 50 pînă la 100 de auditori - pînă la 15 la sută din salariul de funcție, dar nu mai mult de 0,5 salarii minime;

de la 101 pînă la 300 de auditori - pînă la 20 la sută din salariul de funcție, dar nu mai mult de 0,6 salarii minime;

mai mult de 300 de auditori - pînă la 25 la sută din salariul de funcție, dar nu mai mult de 0,75 salarii minime.

7. Persoanelor din corpul profesoral-didactic pentru suplinirea obligațiilor de șef de punct consultativ pentru învățămîntul fără frecvență se stabilește plată suplimentară în procente din salariul pentru funcția de bază în dependență de efectiv:

de la 200 pînă la 400 de studenți - pînă la 15 la sută, dar nu mai mult de 0,5 salarii minime;

mai mult de 400 de studenți - pînă la 25 la sută, dar nu mai mult de 0,75 salarii minime.

8. Salariile de funcție ale loțiitorilor de conducători ai unităților structurale se stabilesc cu o reducere de 10-30 la sută față de salariile de funcție ale conducătorilor respectivi.

9. În instituțiile de perfecționare și recalificare a cadrelor se instituie postul de prorector pentru activitatea metodică-științifică în locul postului de prorector pentru munca științifică.

10. În cazul în care volumul investițiilor capitale și reparațiilor capitale este mai mic de 1 mln. lei poate fi instituită funcția de șef de grup construcții capitale cu salariul lunar stabilit pentru categoria 14 de salarizare. Remunerarea prorectorului pentru construcția capitală - șef de secție construcții capitale se face din contul mijloacelor speciale alocate pentru supravegherea tehnică din devizul construcției capitale, iar dacă aceste mijloace sînt insuficiente - din contul activității de bază a instituției de învățămînt superior.

*[Nota 10 în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95]*

11. Rectorilor, prorectorilor pentru activitatea didactică, științifică, curativă de la Universitatea de Medicină și institutelor de perfecționare a medicilor, pentru munca curativă și de diagnosticare în clinici și alte instituții de ocrotire a sănătății care sînt baze clinice, li se stabilește plata suplimentară în mărime de 2 salariu minim de lună. Pentru aceleași categorii de cadre, dacă activitatea ca chirurghi și operează bolnavi, precum și ca reanimatologi, anesteziologi, care asigură procesul de operare și realizarea măsurilor de reanimație și terapeutică intensivă; ca endoscopiști, care realizează măsuri curative, plata suplimentară se stabilește în mărime de 3 salarii minime pe lună.

*[în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95 (se substituie cifrele)]*



12. Șefilor de centre de calcul (centre informaționale de calcul) li se stabilește categoria de salarizare 14;15, iar șefilor de birou (sector) și șefilor de schimb - categoria 13;14 de salarizare.

13. În Institutul Național de Educație Fizică și Sport se instituie postul de prorector pentru activitatea științifică și sportivă cu categoria 19 de salarizare.

*[Nota 13 în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95]*

14. Persoanelor din corpul profesional-didactic pentru conducerea grupelor studențești li se stabilește un supliment de plată în mărime de 1,3 salarii minime.

*[Nota 14 introdusă prin Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95]*

Anexa nr.3  
la hotărîrea Guvernului  
Republicii Moldova  
din 26 mai 1993 nr. 291

CATEGORIILE DE SALARIZARE  
și coeficienții tarifari ai RTU pentru unele  
categorii de lucrători din instituțiile  
învățămîntului public

Funcția	Categoria de salarizare	Coeficientul tarifar
1	2	3
Concertmaistru în instituțiile de învățămînt superior (facultăți, secții) pentru pregătirea lucrătorilor de artă, învățătorilor de muzică și cînt cu studii muzicale superioare:		
categoria I și vechimea în muncă:		
pînă la 5 ani	14	5,65
de la 5 pînă la 10 ani	15	6,21
de la 10 pînă la 15 ani	16	6,83
mai mult de 15 ani	17	7,51
categoria II și vechimea în muncă:		
pînă la 5 ani	13	5,14
de la 5 pînă la 10 ani	14	5,65
de la 10 pînă la 15 ani	15	6,21
mai mult de 15 ani	16	6,83

*[Alin. 1 în redacția Hot. Guv. nr.628 din 19.11.96]*

Acompaniator în instituțiile de învățămînt superior (facultăților, secțiilor) pentru pregătirea lucrătorilor de artă, cultură fizică și sport, învățătorilor de muzică și cînt cu studii muzicale superioare	10;11	3.85;4.24
--	-------	-----------

Acompaniator în alte instituții de învățămînt superior și mediu cu studii muzicale superioare	9;10	3.50;3.85
---	------	-----------

studii muzicale medii	8;9	3.07;3.50
Şef al filmotecii, maiştri de instruire	8;9	3.07;3.50
Inspector al secţiei didactice (instructiv-metodice)	7;8	2.69;3.07
Şef de laborator în instituţii de învăţământ mediu de specialitate, instructor pentru muncă, laborant superior cu studii superioare	8;9	3.07;3.50
Şeful gărzii de regim în instituţiile speciale de instruire şi educaţie	8;9	3.07;3.50
Garda de regim în instituţiile spe- ciale de instruire şi educaţie	7;8	2.69;3.07
Laborant superior, traducător- secretar al lectorului orb, labo- rant care deserveşte instalaţii experimentale şi utilaj complex	7;8	2.69;3.07
Laborant, dispecer la facultate, statistician, secretar al secţiei didactice (secţiei instructiv- metodice)	5;6	2.07;2.36
Ajutorul educatorului	4;5	1.81;2.07

-----  
NOTE:

1. Categoriile de salarizare pentru concertmaistrii şi acompaniatorii instituţiilor de învăţământ superior (facultăţilor, secţiilor) pentru pregătirea lucrătorilor de artă, cultură fizică şi sport, învăţătorilor de muzică şi cînt fără studii superioare muzicale se stabilesc cu o categorie mai mici faţă de categoriile de salarizare prevăzute pentru lucrătorii cu studii muzicale superioare. Categoriile de salarizare pentru acompaniatorii fără studii medii muzicale se stabilesc cu o categorie mai mici faţă de categoriile de salarizare prevăzute pentru lucrătorii cu studii medii muzicale.
2. Specialiştilor şi funcţionarilor studiourilor didactice cinematografice, teatrale şi de operă ale instituţiilor de învăţământ superior li se stabilesc categorii de salarizare prevăzute pentru lucrătorii instituţiilor şi organizaţiilor de cultură similare.
3. În cazurile, cînd funcţiile de laborant superior al catedrelor medicale (farmaceutice) de la Universitatea de Medicină, precum şi de la instituţiile de cercetări ştiinţifice, este suplinită de medici (provizori), iar funcţia de laborant - de lucrători medicali sau farmacişti cu studii medii speciale, retribuirea muncii se efectuează, conform condiţiilor şi categoriilor de salarizare prevăzute respectiv pentru medicii (provizorii) specialişti fără categorie de calificare şi pentru surorile medicale şi farmaciştii cu categoria 8 de salarizare. Acelaşi mod de retribuire se aplică şi în cazurile cînd funcţiile indicate sînt suplinite de persoane, cărora li se permite în modul stabilit să desfăşoare practică medicală şi farmaceutică.
4. Categoriile de salarizare ale metodiştilor secţiei de studii (didactic-metodice) şi secţiei mijloace tehnice de instruire ale instituţiilor de învăţământ superior, instituţiilor de învăţământ

considerate egale cu acestea și institutelor de perfecționare și recalificare a cadrelor de conducere și a specialiștilor din economia națională se stabilesc în mărimile prevăzute în tabelul 3 al anexei nr.1 la prezenta hotărâre pentru metodiștii institutului de perfecționare a învățătorilor.

5. Ajutorul de educator pentru exercitarea nemijlocită a funcțiilor educative în cadrul lecțiilor, realizarea măsurilor de asanare, familiarizarea copiilor cu munca, însușirea de către copii a deprinderilor sanitaro-igienice salariul de funcție se majorează cu 10 la sută.