

HOTĂRÎREA GUVERNULUI REPUBLICII MOLDOVA
Cu privire la perfecționarea retribuirii muncii
personalului din unitățile cu autonomie financiară

Nr.300 din 26.05.93

Monitor nr.6/179 din 30.06.1993

* * *

Abrogat: 20.06.2002

[Hotărîrea Guvernului nr.743 din 11.06.2002](#)

Întru realizarea prevederilor [Legii salarizării din 25 februarie 1993](#) și în scopul perfecționării retribuirii muncii personalului din unitățile cu autonomie financiară, Guvernul Republicii Moldova

HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Rețeaua tarifară pentru muncitorii din unitățile cu autonomie financiară (întreprinderi, organizații, instituții și alți antreprenori, indiferent de tipurile proprietății lor), care desfășoară activități lucrative în Republica Moldova, conform anexei nr.1.

2. Tarifele minime de salarizare garantate de stat pentru muncitorii, personalul de conducere, specialiștii, funcționarii și alt personal, încadrat în unitățile cu autonomie financiară, se stabilesc în cuantumurile prevăzute în anexa nr.5 la Legea salarizării.

3. Tarifele minime de stat de salarizare sînt garantate angajaților numai dacă aceștia își îndeplinesc obligațiunile (normele) de muncă în limita orelor de program, stabilită de legislație (169 ore în cazul săptămînii de lucru de 40 ore), cu excepția lunilor martie, aprilie și 6 zile ale lunii mai 1993, în care limita orelor de program este de 173,1 ore în cazul săptămînii de lucru de 41 ore.

4. Sistemul de salarizare, pe baza căruia se fixează salariile tarifare și de funcție, precum și condițiile principale de organizare a retribuirii muncii, aplicarea diverselor forme de premiere și compensare, modul de stabilire a adaosurilor și sporurilor la salariu și alte condiții de salarizare se determină și se stabilesc în conformitate cu prevederile Legii salarizării.

Salariile tarifare și de funcție concrete se fixează respectîndu-se corelația dintre coeficienții tarifari ai rețelei tarifare, specificați în anexa nr.1 la prezenta hotărîre, și dintre tarifele minime de stat de salarizare, stabilite prin Legea salarizării pentru celelalte categorii de personal.

5. Salariul de funcție, indicii și mărimea premiilor și plăților cu caracter stimulator și compensatoriu, modul de acordare a ajutorului material, celelalte condiții de salarizare ale conducătorilor din unitățile cu autonomie financiară se stabilesc de către patron la încheierea contractului. Se preconizează, tot-odată, că salariul de funcție al conducătorului nu poate fi sub nivelul tarifului minim de stat de salarizare, prevăzut pentru această categorie de personal.

Pentru conducătorii-adjuncți salariile de funcție se stabilesc cu o reducere de 10-30 la sută față de salariile de funcție ale conducătorilor respectivi.

[\[în redacția Hot. Guv. nr.628 din 19.11.96 \(se abrogă un alineat\)\]](#)

6. Se aprobă Lista adaosurilor și sporurilor la salariu cu

I de calificare, stabilită anual în contractul colectiv de muncă (nivel republican) pentru angajații din unitățile cu autonomie financiară.

Salariile tarifare orare pentru celelalte categorii de calificare se stabilesc prin înmulțirea salariului tarifar, prevăzut pentru categoria I de calificare, la coeficientul tarifar respectiv.

Muncitorilor de înaltă calificare, angajați la lucrări deosebit de importante și de o extremă răspundere, li se pot stabili salarii tarifare calculate prin înmulțirea salariului tarifar pentru I categorie de calificare la coeficientul 3,50 sau 3,85.

[Nota 3 în redacția Hot. Guv. nr.628 din 19.11.96]

4. Salariile tarifare lunare se determină prin înmulțirea salariilor tarifare orare la 169 ore.

[Nota 4 în redacția Hot. Guv. nr.628 din 19.11.96]

5. Caracteristica gradelor de complexitate a lucrărilor executate prevăzute în anexa nr.5 la Legea salarizării:

a) lucrări cu un grad redus de complexitate sau auxiliare

Aceste lucrări corespund categoriei I și nu necesită pregătire sau studii speciale. Instruirea salariatului se înfăptuiește la locul de lucru în termen de cel mult o lună, acesta muncind, de regulă, sub conducerea unui îndrumător;

b) lucrări simple în specialitate

Lucrările corespund, de regulă, categoriei II. Salariatul are neapărat studii generale de 8 ani și pregătire la cursurile de specialitate sau la locul de muncă în decurs de cel puțin 6 luni. Angajatului i se cere asigurarea unei înalte calități a producției. Lucrările sunt executate de sine stătător sau sub conducerea îndrumătorului;

c) lucrări complexe în specialitate

Lucrările corespund, de regulă, categoriei III-IV și necesită pregătire în instituții de învățământ de specialitate sau la cursuri de reciclare, studii în specialitate de cel puțin 3 ani precum și responsabilitate sporită, precizie, spirit de inițiativă, dexterități de îndrumător. Angajatul prezintă documentele care-i adevăresc cunoștințele în specialitate;

d) lucrări în specialitate cu un grad înalt de complexitate. Aceste lucrări corespund, de regulă, categoriei V sau altei categorii superioare. Salariatul va avea pregătire în instituții de învățământ de specialitate sau la cursuri de reciclare în centre de învățământ, studii medii și o vechime în muncă în specialitate de cel puțin 5 ani. Se cere o responsabilitate sporită, precizie deosebită în executarea lucrărilor, spirit de inițiativă, manipularea utilajului tehnologic înalt productiv, dexterități de îndrumător. Angajatul prezintă documentele care-i adevăresc cunoștințele în specialitate.

Anexa nr.2
la hotărârea Guvernului
Republicii Moldova din 26
mai nr.300

L I S T A

adaosurilor și sporurilor la salariu cu
caracter compensatoriu, acordate angaja-
ților, și mărimea lor minimă

Denumirea adaosurilor și sporurilor la salariu cu caracter com-
pensatoriu | Mărimea minimă a adaosurilor
| și sporurilor la salariu
|

Pentru munca intensă la conveiere,
linii în flux și linii automatiza-
te 30 la sută

Pentru munca prestată, conform
graficului de lucru, cu diviza-
rea zilei de muncă în părți și
întreruperi între ele de cel pu-
țin două ore 30 la sută

Pentru munca în mai multe schim-
buri:

pentru munca în schimbul II 20 la sută
pentru munca în schimbul III 40 la sută

Minorilor - pentru ziua de mun- În dependență de sistemul de
că redusă conform legislației salarizare:
muncii
salariaților pe unitate de
timp - în conformitate cu sala-
riile tarifare sau de funcție,
prevăzute pentru lucrarea în
cauză;

salariaților în acord - în con-
formitate cu tarifele în acord,
stabilite pentru cei maturi, cu
plata sporului la salariul tari-
far pentru timpul de muncă redus
pentru ei în comparație cu progra-
mul muncitorilor maturi

Pentru cumularea profesiilor În funcție de volumul de
(funcțiilor) lucru executat, poate fi
folosită toată economia
fondului de salariu, obți-
nută de la eliberarea per-
sonalului

Pentru extinderea zonelor de deser- "
vire sau sporirea volumului lucră-
rilor executate

Pentru îndeplinirea obligațiilor "
de muncă ale lucrătorilor care
lipsește temporar

Muncitorilor, care execută lucrări diferența dintre salariul
prevăzute pentru lucrătorii cu ca- tarifar al muncitorului de-
tegorie de calificare inferioară ieșind din categoria tarifa-
ră atribuită și salariul
tarifar pentru munca execu-
tată

Pentru munca prestată la unele 30 la sută
obiecte de construcție și în
raioanele unde apar situații
excepționale

Conducătorilor de brigadă (de echipă) din rândurile muncitorilor, care nu sunt scutiți de lucrul lor de bază, pentru conducerea brigăzii (echipei) 0,5 salarii minime pentru conducătorul de brigadă și 50 la sută din suma indicată pentru conducătorul echipei

[Alin. în redacția Hot. Guv. nr.628 din 19.11.96]

Lucrătorilor, transferați din nesitități de producție din inițiativa administrației la un lucru mai puțin plătit diferența dintre câștigul real pentru timpul lucrat și câștigul mediu la locul precedent de muncă

Anexa nr.3
la hotărârea Guvernului
Republicii Moldova din 26
mai nr.300

L I S T A

hotărârilor abrogate ale Guvernului Republicii Moldova

1. Hotărârea Guvernului R.S.S. Moldova din 12 februarie 1991 nr.72 "Cu privire la principiile retribuirii muncii în R.S.S. Moldova" (Monitorul oficial, 1991, nr.3-6, art.62).
2. Hotărârea Guvernului Republicii Moldova din 12 februarie 1991 nr.73 "Cu privire la modul de retribuire a muncii lucrătorilor din întreprinderile, asociațiile și organizațiile Republicii Moldova angajați în baza contractului de muncă" (Monitorul oficial, 1991, nr.7-10, art.91,92,93).
3. [Hotărârea Guvernului Republicii Moldova din 29 aprilie 1992 nr.286](#) "Cu privire la unele modificări la hotărârea Guvernului Republicii Moldova din 12 februarie 1991 nr.73".
4. Hotărârea Guvernului Republicii Moldova din 28 octombrie 1992 nr.703 "Cu privire la modificarea hotărârii Guvernului Republicii Moldova din 12 februarie 1991 nr.73".