

**HORĂRÎREA GUVERNULUI REPUBLICII MOLDOVA**  
**privind aprobarea categoriilor de salarizare și coeficienților**  
**tarifari pentru personalul Serviciului control financiar și revizie**

*[Denumirea modificată prin Hot.Guv. nr.1138 din 01.11.05, în vigoare 04.11.05]*

Nr.121 din 23.02.95

*Monitorul Oficial al R.Moldova nr.20/141 din 06.04.1995*

\* \* \*

**Abrogat: 19.05.2006**

[Hotărîrea Guvernului nr.525 din 16.05.2006](#)

*Notă: În titlul hotărîrii și în textul acesteia, cuvîntul  
"Departament" se substituie prin cuvîntul "Serviciul"  
conform [Hot.Guv. nr.1138 din 01.11.05](#), în vigoare 04.11.05*

Întru executarea [Hotărîrii Parlamentului Republicii Moldova nr.189-XIII din 19 iulie 1994](#) "Cu privire la Concepția controlului de stat în Republica Moldova" și [Hotărîrii Guvernului Republicii Moldova nr.928 din 21 decembrie 1994](#) "Privind crearea Departamentului control financiar și revizie", Guvernul Republicii Moldova hotărăște:

1. Se aprobă:

categoriile de salarizare și coeficienții tarifari pentru personalul  
Serviciului control financiar și revizie, anexa nr.4.

*[Pct.1 modificat prin [Hot.Guv. nr.1138 din 01.11.05](#), în vigoare 04.11.05]*

*[Pct.1 modificat prin [Hot.Guv. nr.644 din 13.07.2001](#)]*

*[Pct.1 modificat prin [Hot.Guv. nr.946 din 15.10.99](#)]*

2. Conducătorilor Serviciilor control financiar și revizie și ai  
organelor lui teritoriale în limitele fondului de retribuire a muncii li  
se acordă dreptul:

să stabilească pentru funcționarii publici, inclusiv pentru  
loțiitorii conducătorilor și persoanele din aparatele respective, care  
efectuează deservirea tehnică, cu excepția muncitorilor, adaosuri pentru  
îndeplinirea unor sarcini de importanță majoră și pentru înaltă  
competență profesională în mărime de pînă la 80 la sută și suplimente de  
plată pentru sporirea volumului de lucru executat și intensitatea muncii  
cumularea profesiilor (funcțiilor), exercitarea concomitentă a  
funcțiilor de bază și a obligațiilor de serviciu ale lucrătorilor care  
lipsesc temporar în mărime de pînă la 30 la sută din salariul de funcție  
ținîndu-se cont de sporurile pentru gradul de calificare și vechimea în  
muncă. Mărimea concretă a adaosurilor de pînă la 80 la sută, stabilită  
colaboratorilor aparatului central, poate fi majorată pînă la 25 la sută  
iar pentru colaboratorii direcțiilor generale teritoriale - 20 la sută  
din salariul de funcție, ținîndu-se cont de suplimentele pentru gradele  
de calificare și vechimea în muncă. Adaosurile și suplimentele în cauză  
se anulează integral sau se reduc în caz de neexecutare în termen a  
sarcinilor sau de nerespectare a cerințelor față de calitatea muncii.  
Volumul alocațiilor utilizate pentru plata acestor adaosuri nu poate  
depăși 80 la sută din suma mijloacelor pentru plata salariilor de  
funcție, conform schemei de încadrare aprobate, și a sporurilor pentru  
gradul de calificare și vechimea în muncă;

*[Alin. în redacția [Hot. Guv. nr.644 din 13.07.2001](#)]*

*[Alin. în redacția [Hot. Guv. nr.1186 din 24.12.97](#)]*

să premieze salariații, utilizînd trimestrial în acest scop  
mijloacele fondului de retribuire a muncii în mărime de 2,5 salarii

lunare, calculate din salariul de funcție, ținându-se cont de sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația în vigoare. Mărimile concrete ale premiilor se stabilesc în funcție de aportul personal în muncă al fiecărui angajat și nu se limitează.

[\[Alin. în redacția Hot. Guv. nr.644 din 13.07.2001\]](#)

[\[Alin. în redacția Hot. Guv. nr.1186 din 24.12.97\]](#)

Premierea se efectuează în baza Regulamentului, aprobat de Ministerul Finanțelor.

[\[Alin.4,5 în redacția Hot. Guv. nr.644 din 13.07.2001\]](#)

[\[Alin.4 în redacția Hot. Guv. nr.1186 din 24.12.97\]](#)

[\[Alin.5 în redacția Hot. Guv. nr.1186 din 24.12.97\]](#)

să acode ajutor material anual personalului utilizând în acest scop mijloacele fondului de retribuire a muncii pentru 2 luni, ținându-se cont de recompensă pentru vechime în muncă, precum și sporuri și suplimente.

Premierea conducătorului Serviciului control financiar și revizie și adjuncților lui, precum și stabilirea sporurilor și acordarea ajutorului material conducătorului Serviciului se efectuează în baza deciziei organului ierarhic superior. Premiile trimestriale pentru această categorie de personal se stabilesc în mărimile stipulate în alineatul trei al prezentului punct, iar ajutorul material anual în mărimea a două salarii de funcție, ținându-se cont de recompensa pentru vechime în muncă, suplimente și sporuri.

[\[Alin. modificat prin Hot. Guv. nr.1186 din 24.12.97\]](#)

[\[Pct. 2 în redacția Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95\]](#)

3. Sporul pentru gradul de calificare, vechimea în muncă, cunoașterea a două sau mai multe limbi, una dintre care este limba de stat, și suplimentele pentru gradul științific ale personalului Serviciului control financiar și revizie se stabilesc în mărimile și în modul prevăzut de [Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr.139 din 9 februarie 1998](#) "Cu privire la salarizarea funcționarilor publici și persoanelor care efectuează deservirea tehnică ce asigură funcționarea autorităților publice în baza Rețelei tarifare unice".

Sporul pentru gradul de calificare "consilier general de stat al serviciului financiar public", conferit anterior prin hotărîrile Guvernului Republicii Moldova (nr.731 din 30 iulie 1999 și [nr.210 din 4 aprilie 1995](#)) conducătorului Serviciului și adjunctului său, se plătește lunar în mărimea a 5 salarii minime.

[\[Pct.3 introdus prin Hot. Guv. nr.644 din 13.07.2001\]](#)

[\[Pct.3 exclus prin Hot. Guv. nr.946 din 15.10.99\]](#)

4. Pentru personalul Serviciului control financiar și revizie nemenționat în prezenta hotărîre - categoriile de salarizare și coeficienții tarifari se stabilesc în conformitate cu Condițiile unice de salarizare a personalului din unitățile bugetare în baza Rețelei tarifare unice, aprobate prin [Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr.286 din 24 mai 1993](#).

5. Pentru activitate în condiții speciale, conducătorilor și adjuncților conducătorilor organelor Serviciului control financiar și revizie, personalului de conducere și de specialitate din cadrul secțiilor (direcțiilor) control financiar, precum și șoferilor care deservesc aceste persoane în timpul exercitării funcțiilor de serviciu, li se stabilește un supliment de 25 la sută din salariul tarifar.

[\[Pct.5 introdus prin Hot. Guv. nr.644 din 13.07.2001\]](#)

[\[Pct.5 abrogat prin Hot. Guv. nr.641 din 25.11.96\]](#)

[\[Pct.5 introdus prin Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95\]](#)

6. Ministerul Finanțelor, de comun acord cu Ministerul Apărării, Ministerul Afacerilor Interne și Ministerul Securității Naționale, în termen de o lună, va adopta Regulamentul cu privire la efectuarea controlului financiar asupra activității subdiviziunilor lor structurale.

7. Ministerele, departamentele, inspecțiile, alte autorități publice vor aduce în mod obligatoriu la cunoștința Serviciului control financiar și revizie actele sale adoptate, care reglementează activitatea economico-financiară a persoanelor fizice și juridice.

8. Organele administrației publice locale vor asigura cu spațiu de serviciu subdiviziunile teritoriale ale Serviciului control financiar și revizie, acordându-le, totodată, sprijin la rezolvarea altor probleme legate de funcționarea lor optimă.

PRIM-MINISTRU  
AL REPUBLICII MOLDOVA                      ANDREI SANGHELI

[\[Anexa nr.1 exclusă prin Hot.Guv. nr.1138 din 01.11.05, în vigoare 04.11.05\]](#)  
[\[Anexa nr.1 modificată prin Hot.Guv. nr.1110 din 11.09.03, în vigoare 26.09.03\]](#)

[\[Anexa nr.1 modificată prin Hot.Guv. nr.644 din 13.07.2001\]](#)

[\[Anexa nr.1 modificată prin Hot.Guv. nr.1269 din 20.12.2000\]](#)

[\[Anexa nr.1 modificată prin Hot.Guv. nr.946 din 15.10.99\]](#)

[\[Anexa nr.2 exclusă prin Hot. Guv. nr.644 din 13.07.2001.\]](#)  
[\[celelalte renumerotate\]](#)

[\[Anexa nr.2 exclusă prin Hot.Guv. nr.1138 din 01.11.05, în vigoare 04.11.05\]](#)  
[\[Anexa nr.2\(3\) modificată prin Hot. Guv. nr.946 din 15.10.99\]](#)

Anexa nr. 3  
la Hotărârea Guvernului  
Republicii Moldova  
nr. 121 din 23 februarie 1995

Categoriile de salarizare și coeficienții tarifari pentru  
personalul Serviciului control financiar și revizie

	Subdiviziunile   Aparatul central   teritoriale  -----   Catego- Coefi-   Catego- Coefi-   ria de  cientul   ria de  cientul   salari- tarifar   salari- tarifar   zare     zare			
1	2	3	4	5
Directorul general	22	12,0		
Șeful Direcției control și revizie	20-21	10,0;11,0		
Șef direcție teritorială, șef secție din aparatul central	19-20	9,09;10,0	18-20	8,26;10,0
Șef secție, direcție adminis- trativă, contabil șef	18-19	8,26;9,09	16-18	6,83;7,51; 8,26
Controlor-revizor principal, consultant	16-17	6,83;7,51	15-16	6,21;6,83

	Controlor-revizor de bază,			
specialist principal	15-16	6,21;6,83	15-16	6,21;6,83
	Controlor-revizor, specialist			
coordonator	14-15	5,65;6,21	13-14	5,14;5,65
Specialist, inspector de bază	13-14	5,14;5,65	12-13	4,67;5,14
Inspector	10-13	3,85;5,14	10-12	3,85;4,67
	Şef depozit, şef gospodărie,			
casier	9-11	3,85;5,14	10-12	3,85;4,67
Secretar-dactilografă	9-10	3,50;3,85	9-10	3,50;3,85
	Şoferi de autoturisme			
specializate	8-9	3,07;3,50	8-9	3,07;3,50
Paznic	5-6	2,07;2,36	5-6	2,07;2,36

*[Anexa nr.3 modificată prin [Hot.Guv. nr.1138 din 01.11.05](#), în vigoare 04.11.05]*

*[Anexa nr.3(4) modificată prin [Hot. Guv. nr.946 din 15.10.99](#)]*

*[Anexa nr.3(4) modificată prin [Hot. Guv. nr.525 din 24.07.95](#)]*

*[Anexa nr.5 exclusă prin [Hot. Guv. nr.644 din 13.07.2001](#)]*

*[Anexa nr.5 modificată prin [Hot. Guv. nr.946 din 15.10.99](#)]*

*[Anexa nr.5 în redacția [Hot. Guv. nr.1186 din 24.12.97](#)]*

*[Anexa nr.6 exclusă prin [Hot. Guv. nr.644 din 13.07.2001](#)]*