

**HOTĂRÎREA GUVERNULUI REPUBLICII MOLDOVA**  
**Privind Concepția pregătirii cadrelor de juriști în**  
**instituțiile de învățămînt ale Ministerului Afacerilor Interne**

**Nr.325 din 22.05.95**

*Monitorul Oficial al R.Moldova nr.34/282 din 22.06.1995*

\* \* \*

Abrogat: 20.06.2002

[Hotărîrea Guvernului nr.746 din 12.06.2002](#)

În scopul perfecționării sistemului de pregătire a cadrelor de juriști pentru organele afacerilor interne, Guvernul Republicii Moldova  
**HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă Concepția pregătirii cadrelor de juriști în instituțiile de învățămînt ale Ministerului Afacerilor Interne (se anexează).
2. Se reorganizează Școala de Subofițeri a Ministerului Afacerilor Interne în Școala Republicană de Subofițeri de Poliție a Ministerului Afacerilor Interne cu înmînarea Drapelului de luptă.
3. Se fondează Academia de Poliție "Ștefan cel Mare" a Ministerului Afacerilor Interne pe baza Academiei Naționale de poliție "Ștefan cel Mare" a Ministerului Afacerilor Interne și a Școlii medii speciale de poliție din or. Chișinău.
4. Se stabilește că structura, statele de personal și regulamentele instituțiilor de învățămînt ale Ministerului Afacerilor Interne se aprobă de către Ministerul Afacerilor Interne.
5. În perioada de tranziție Școala Republicană de Subofițeri de Poliție a Ministerului Afacerilor Interne pînă la prima promoție (1997) va efectua instruirea cursanților conform actualei programe de învățămînt.
6. Școala medie specială de poliție din or. Chișinău va continua procesul de instruire pînă cînd toți cursanții, care în prezent își fac studiile la cursurile de zi și cele fără frecvență, vor absolvi școala.
7. Se atribuie instituțiilor de învățămînt ale Ministerului Afacerilor Interne statutul marilor unități militare.  
Cetățenii, care nu și-au satisfăcut serviciul militar în termen și au fost înmatriculați la cursurile de zi ale instituțiilor de învățămînt ale Ministerului Afacerilor Interne își satisfac și serviciul militar în termen. Serviciul militar în termen se va considera satisfăcut după absolvirea instituției de învățămînt.

[\[Pct.7 în redacția Hot. Guv. nr.229 din 27.02.98\]](#)

8. În scopul asigurării condițiilor de selectare a cadrelor pedagogice pe bază de concurs, perfecționării sistemului de remunerare a muncii corpului didactic și antrenării în activitatea pedagogică a specialiștilor de înaltă calificare din ramurile civile, precum și a colaboratorilor practicieni ai organelor afacerilor interne pentru corpul profesoral și de comandă al instituțiilor de învățămînt ale Ministerului Afacerilor Interne se stabilește:

- a) un spor la salariu pentru gradele didactice, în procente față de salariul de funcție:  
superior - 50%,

întîi - 40%,  
doi - 30%;

b) persoanelor, care au dreptul la pensie pe linia Ministerului Afacerilor Interne pentru vechimea în muncă de cel puțin 20 ani - pensie în mărime de 50% din suma pensiei convenite, calculată la momentul efectuării plăților, care li se achită la locul de serviciu;  
c) concediu de creație cu durata de pînă la 18 zile lucrătoare.

*[Pct.8 în redacția Hot. Guv. nr.229 din 27.02.98]*

9. Perioada de activitate a persoanelor corpului profesoral și de comandă al instituțiilor de învățămînt ale Ministerului Afacerilor Interne în ramurile civile cu specialitatea lor militară se include în stagiul pedagogic în proporția: 2 ani de vechime în muncă în ramurile civile înrudite cu specialitatea lor militară pentru un an în vechimea în serviciu în organele afacerilor interne, dar nu mai mult de 10 ani de serviciu.

*[Pct.9 în redacția Hot. Guv. nr.229 din 27.02.98]*

10. Se stabilește, începînd cu anul de învățămînt 1998-1999, pentru absolvenții Colegiului de Poliție al Ministerului Afacerilor Interne, care își vor continua studiile în cadrul Academiei de Poliție "Ștefan cel Mare" a Ministerului Afacerilor Interne termenul de studii teoretice de 2 ani.

*[Pct.10 introdus prin Hot. Guv. nr.229 din 27.02.98]*

11. Începînd cu anul de învățămînt 1998-1999 se asigură finanțarea facultății nr. 1 a Academiei de Poliție "Ștefan cel Mare" a Ministerului Afacerilor Interne pentru pregătirea cadrelor de conducere din rîndurile colaboratorilor practicieni.

*[Pct.11 introdus prin Hot. Guv. nr.229 din 27.02.98]*

12. Se abrogă:

Punctul 4 din [Hotărîrea Guvernului R.S.S. Moldova nr. 276 din 17 august 1990](#) "Cu privire la înființarea Academiei Naționale de poliție "Ștefan cel Mare" și restructurarea actualelor instituții de învățămînt din sistemul Ministerului Afacerilor Interne al R.S.S. Moldova";

Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr. 333 din 8 iulie 1991 "Cu privire la aprobarea Statutului Academiei Naționale de poliție "Ștefan cel Mare" a Ministerului Afacerilor Interne al Republicii Moldova".

PRIM-MINISTRU  
AL REPUBLICII MOLDOVA                      Andrei SANGHELI

Chișinău, 22 mai 1995.  
Nr. 325.

CONCEPȚIA  
pregătirii cadrelor de juriști în instituțiile de învățămînt  
ale Ministerului Afacerilor Interne

Necesitatea acută de cadre de înaltă calificare în organele afacerilor interne este determinată de creșterea criminalității, de ridicarea nivelului profesional al delicvenților și a gradului de înzestrare a lor cu tehnică și armament.  
Lipsa unei pregătiri juridice speciale, a deprinderilor practice,

necunoașterea specificului lucrului în poliție se reflectă negativ asupra eficacității muncii organelor afacerilor interne.

Actualul sistem de pregătire a cadrelor necesită modificări radicale a căror finalitate este ridicarea nivelului profesional al angajaților din organele afacerilor interne și extinderea cercetărilor științifice.

Concepția pregătirii cadrelor în instituțiile de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne (în continuare - Concepția) are drept suport Constituția Republicii Moldova, Concepția dezvoltării învățământului în Republica Moldova, aprobată de Parlament, noile teorii vizînd educarea și experiența altor țări în ceea ce privește pregătirea cadrelor pentru organele afacerilor interne. Ideea fundamentală a Concepției este de a se acorda prioritate instruirii.

#### I. Sistemul de pregătire a cadrelor pentru organele afacerilor interne și structura lui

Sistemul de pregătire a cadrelor organelor afacerilor interne cuprinde o rețea de instituții ale Ministerului Afacerilor Interne de diferite nivele și forme de organizare a activității lor. Sistemul de instruire are următoarea structură:

- a) Colegiul de Poliție (în continuare - Colegiu)
- b) Academia de Poliție "Ștefan cel Mare" a Ministerului Afacerilor Interne (în continuare - Academia).

*[\[Lit. a\) în redacția Hot. Guv. nr.447 din 06.08.96\]](#)*

#### II. Colegiul

1. Colegiul este conceput ca o instituție de învățământ superior de scurtă durată, care va pregăti specialiști de calificare înaltă și cu profil larg, va contribui la aprofundarea deprinderilor teoretice și practice ale colaboratorilor din organele afacerilor interne.

1.1. La studii se admit, de regulă, absolvenții de licee, de școli medii de cultură generală în baza criteriilor prevăzute pentru sistemul învățământului universitar.

Candidații sînt selecționați în prealabil de către serviciile respective ale organelor și subdiviziunilor afacerilor interne din rîndurile tinerilor în vîrstă de 17-28 ani.

1.2. Învățământul în Colegiu se încheie cu examene de absolvire și (sau) cu susținerea unei lucrări de diplomă. Absolvenții primesc diplome de studii superioare juridice de scurtă durată, prin care obțin calificarea în profil și specialitatea urmată.

1.3. Absolvenților Colegiului li se conferă gradele speciale:

plutonier adjutant de poliție	- persoanelor care au susținut examenele de stat cu media generală nu mai joasă de 8
plutonier major de poliție	- persoanelor care au susținut examenele de stat cu media generală nu mai joasă de 7
caporal de poliție	- persoanelor care au susținut examenele de stat cu media generală nu mai joasă de 6
polițist	- persoanelor care au susținut examenele de stat cu media generală mai joasă de 6.

1.4. Absolvenții, care au susținut examenele de stat cu media generală nu mai joasă de 9, la propria solicitare, vor fi înmatriculați

la studiu în Academia de Poliție "Stefan cel Mare" fără examene de admitere, iar cei cu media generală nu mai joasă de 8 - fără concurs la anul respectiv de studii, conform Legii Învățământului.

[Capitolul II în redacția Hot. Guv. nr.447 din 06.08.96]

### III. Academia

1. Academia formează efectivul de comandă mediu și superior cu studii medii și superioare. Sarcina principală a Academiei constă în pregătirea specialiștilor de înaltă calificare pentru organele afacerilor interne și recalificarea lor.

#### 2. Structura Academiei

##### 2.1. Academia se constituie din:

###### 2.1.1. facultăți:

facultatea nr. 1 - efectuează pregătirea cadrelor de conducere pentru organele afacerilor interne, reciclarea și recalificarea lor.

La facultate se admit:

persoane din efectivul de comandă mediu și superior al organelor afacerilor interne cu studii juridice superioare (calificarea - jurist) și cu experiență de lucru în organele de drept de cel puțin 5 ani, care constituie rezerva pentru avansarea în post, în vîrstă de pînă la 35 ani inclusiv. Termenul de instruire - 6-12 luni;

persoane din efectivul de comandă mediu și superior cu studii medii juridice și cu experiență de lucru după absolvirea instituției de învățămînt a Ministerului Afacerilor Interne de cel puțin 2 ani, aflate în rezerva de avansare în post. Termenul de instruire - 2 ani;

Facultatea nr. 2 formează specialiști pentru organele afacerilor interne (anchetatori, specialiști pentru poliția judiciară și economică, pentru serviciu administrativ, pentru efectivul de comandă al carabinerilor etc.).

La facultate sînt admiși:

colaboratori ai organelor afacerilor interne din efectivul de comandă mediu și superior în vîrstă de pînă la 30 ani cu studii medii juridice. Termenul de studii - 3 ani;

persoane civile cu studii medii generale în vîrstă de 17-23 ani. Termenul de instruire - 4 ani și o stagiatură de un an în specialitate.

Se propune ca, începînd cu anul de învățămînt 1995/96, instruirea să se organizeze pe etape (cicluri). Fiecare ciclu este complet și nu poate fi continuat. Următorul ciclu are la bază conținutul programei de instruire a ciclului precedent. La finele primului ciclu (perioada de instruire - 3 ani) studentul are dreptul;

să se încadreze în lucru, după susținerea examenelor de calificare, în calitate de inspector de sector de poliție, expert-criminalist, comandant de pluton, inspector al subdiviziunii cu destinație specială, inspector inferior al serviciului operativ etc.;

să-și continue studiile la cursurile fără frecvență în cel de-al II-lea ciclu la specialitatea aleasă, în scopul aprofundării cunoștințelor teoretice și practice și obținerii documentului respectiv de studii superioare;

să-și continue studiile la cursurile de zi în cel de-al doilea ciclu. După încheierea primului ciclu și susținerea examenelor, cursantului i se eliberează diploma de calificare a specialistului inferior cu dreptul de a se angaja în organele afacerilor interne ori de a-și continua studiile la ciclul al II-lea.

Studentii, care au susținut examenele de absolvire după primul ciclu și au fost repartizați la serviciu în organele afacerilor interne, pot să-și continue studiile la cursurile fără frecvență în ciclul al II-lea după o programă specială cu termenul de instruire de 3 ani. Aceștia li

se conferă gradul de "plutonier major".

Studentilor, care au trecut examenele de absolvire și își continuă studiile la cursurile de zi în ciclul al II-lea, după 3 ani de studii li se conferă gradul de locotenent de poliție. Durata instruirii în ciclul al II-lea este de 2 ani.

Studentul absolvent are dreptul:

să susțină examenele pentru obținerea diplomei de studii superioare și să se angajeze în organele afacerilor interne în specialitatea căpătată;

să-și susțină lucrarea de diplomă, care îi va permite să se încadreze în activitatea științifică și pedagogică;

să-și facă doctoratul pentru a obține cunoștințe mai profunde într-o anumită sferă și gradul de doctor în științe juridice, fiind angajat ulterior la Academie ori la Centrul de cercetări științifice al Ministerului Afacerilor Interne. Termenul de studii - 3 ani;

Facultatea nr. 3 pregătește cadre pentru organele afacerilor interne (forma de instruire fără frecvență).

La facultate se primesc:

persoane din efectivul corpului de comandă mediu și superior cu studii juridice medii, care constituie rezerva pentru avansarea în post, în vîrstă de pînă la 35 ani inclusiv. Termenul de studii - 4 ani;

persoane din efectivul corpului de comandă mediu, care au studii medii, în vîrstă de pînă la 35 ani inclusiv. Termenul de studii - 5 ani.

Reorganizarea sistemului de pregătire a specialiștilor pentru organele afacerilor interne impune în mod necesar introducerea următoarelor modificări în sistemul de asigurare a studenților:

pentru ofițerii care studiază la cursurile de zi - menținerea salariului și celorlalte privilegii la ultimul loc de lucru, asigurarea cu spațiu locativ gratuit sau restituirea cheltuielilor pentru chirie;

pentru ofițerii care studiază la cursurile fără frecvență - menținerea salariului în perioada sesiunii de examene și restituirea cheltuielilor pentru cazare.

2.1.2. Catedre - principalele subdiviziuni ale facultăților ce se înființează la propunerea șefului Academiei. Colectivul catedrelor este compus din cel puțin 5 persoane.

2.1.3. Centrul de cercetări științifice - o subdiviziune a Academiei care asigură planificarea și organizarea muncii de cercetare științifică în domeniul prevenirii și descoperirii infracțiunilor, precum și a activității organelor afacerilor interne.

Centrul de cercetări științifice conduce activitatea de cercetare științifică, elaborează planurile complexe de cercetări științifice, desfășoară de sine stătător cercetări fundamentale și operative-aplicative, cu implementarea ulterioară a rezultatelor lor în activitatea organelor de drept, asigură colectarea, prelucrarea și difuzarea informației științifice, efectuează expertize crimonologice ale actelor normative vizînd combaterea criminalității, asigură perfecționarea cadrelor științifice.

Activitatea Centrului de cercetări științifice este dirijată de un șef, numit în post din rîndurile persoanelor cu stagiu de lucru în organele afacerilor interne, experiență științifică-pedagogică și grad științific.

2.1.4. Centrul metodic-didactic asigură organizarea procesului unic de instruire în toate instituțiile de învățămînt, contribuie la soluționarea problemelor actuale ale pregătirii profesionale a cadrelor.

3. Baza tehnico-materială a Academiei.

Academia este amplasată în 2 blocuri:

a) blocul principal - str. Gh. Asachi. Aici își fac studiile

studentii anilor 3-4 (ciclul II) și audienții facultății de pregătire a cadrelor de conducere și ridicarea calificării. Căminele sînt prevăzute pentru 500 locuitori;

*[Lit.a) modificată prin Hot. Guv. nr.499 din 01.06.99]*

b) blocul al doilea - str. Doina. Aici își fac studiile studenții anilor 1-2 (ciclul I). Pentru cazarea studenților din acești ani au fost repartizate 3 cămine.

#### IV. Selectarea și stabilizarea cadrelor pedagogice în instituțiile de învățămînt ale Ministerului Afacerilor Interne

1. Selectarea cadrelor pedagogice și completarea posturilor se efectuează pe bază de concurs din rîndurile colaboratorilor practicieni cu o bogată experiență de muncă în organele afacerilor interne și ale specialiștilor de înaltă calificare din economia națională.

2. În scopul asigurării condițiilor de selectare a cadrelor pedagogice pe bază de concurs, perfecționării sistemului de remunerare a muncii corpului didactic și antrenării în activitatea pedagogică a specialiștilor de înaltă calificare din alte sfere ale economiei naționale, precum și a colaboratorilor practicieni ai organelor afacerilor interne se stabilește pentru corpul profesoral și de comandă al instituțiilor de învățămînt o majorare a coeficientului de tarifare cu 25 la sută față de posturile respective ale aparatului central al Ministerului Afacerilor Interne.

3. Perioada de activitate în economia națională conform profilului de studii se include în stagiul pedagogic și se ia în considerație la calcularea sporului de vechime.

Implementarea propunerilor de modificare a sistemului de pregătire a cadrelor pentru organele afacerilor interne vor permite concentrarea bazei tehnico-materiale și a potențialului pedagogic într-o instituție de învățămînt unic, lichidarea divizării și dublării în procesul de pregătire și reciclare a cadrelor, stoparea fluctuației acestora, economisirea și folosirea rațională a mijloacelor bănești disponibile.