



## HOTĂRÎRE

despre aprobarea Regulamentului cu privire la modul de calculare a perioadei de muncă în vederea acordării sporului pentru vechime în muncă funcționarilor publici

nr. 607 din 31.10.96

*Monitorul Oficial al R.Moldova nr.80/641 din 12.12.1996*

\* \* \*

Abrogat: 01.06.2012

[Hotărîrea Guvernului nr.331 din 28.05.2012](#)

*Notă: Suspendările actelor de la [Hot. Guv.894 din 21.08.98](#) sînt abrogate prin [Hot. Guv. nr.435 din 14.04.2003](#)*

*[Hotărîrea e suspendată de la 08.08.98 prin Hot. Guv. [nr.894 din 21.08.98](#)]*

Guvernul Republicii Moldova

### HOTĂRĂȘTE:

*[Clauza de emitere modificată prin [Hot.Guv. nr.451 din 16.06.2011](#), în vigoare 24.06.2011]*

Se aprobă Regulamentul cu privire la modul de calculare a perioadei de muncă în vederea acordării sporului pentru vechime în muncă funcționarilor publici (se anexează).

PRIM-MINISTRU

AL REPUBLICII MOLDOVA

Andrei SANGHELI

Chișinău, 31 octombrie 1996.

Nr.607.

## REGULAMENTUL

**cu privire la modul de calculare a perioadei de muncă în vederea acordării sporului pentru vechime în muncă funcționarilor publici**

Prezentul Regulament determină modul de calculare a vechimii în muncă ce acordă persoanelor, care dețin funcții publice în organele autorităților publice centrale și locale prevăzute în anexa nr.1 la [Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008](#) cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, dreptul de a beneficia de un spor pentru vechime în muncă și reglementează condițiile de calculare și plată a acestui spor.

*[Preambulul modificat prin [Hot.Guv. nr.451 din 16.06.2011](#), în vigoare 24.06.2011]*

### **Mărimea sporului pentru vechime în muncă și persoanele care beneficiază de acest spor**

1. Sporul pentru vechime în muncă se plătește funcționarilor publici în procente față de salariul de funcție, ținîndu-se cont de sporul pentru gradul de calificare, în următoarele mărimi:

Vechimea în muncă	Mărimea sporului în % față de salariul de funcție,
-------------------	--

	<b>ținându-se cont de sporul pentru gradul de calificare</b>
de la 2 la 5 ani	15
de la 5 la 10 ani	25
de la 10 la 15 ani	30
de la 15 la 20 ani	35
20 și mai mulți ani	40

Conform prevederilor art.13 alin.(3) al [Legii nr.355-XVI din 23 decembrie 2005](#) cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.35-38, art.148), cu începere de la 1 ianuarie 2008, sporul pentru vechime în muncă, stabilit funcționarilor publici conform tabelului de mai sus, se majorează cu 1% pentru fiecare an de activitate în serviciul public, realizat după 27 august 1991, dar nu mai mult de 20%.

*[Pct.1 completat prin [Hot.Guv. nr.1064 din 18.09.2008](#), în vigoare 23.09.2008]*

**2.** Plata sporului pentru vechime în muncă se efectuează lunar, odată cu plata salariului pentru luna calendaristică, din contul fondului de salarizare stabilit pentru respectiva autoritate publică.

*[Pct.2 modificat prin [Hot.Guv. nr.451 din 16.06.2011](#), în vigoare 24.06.2011]*

**3.** Dreptul de a primi sporul pentru vechime în muncă potrivit prezentului Regulament îl au funcționarii publici, incluși în statele de personal ale autorităților publice, care dispun de vechimea în muncă necesară.

*[Pct.3 modificat prin [Hot.Guv. nr.451 din 16.06.2011](#), în vigoare 24.06.2011]*

**4.** Nu au dreptul la sporul pentru vechime în muncă conform prezentului Regulament muncitorii și persoanele care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea autorităților publice.

*[Pct.4 modificat prin [Hot.Guv. nr.451 din 16.06.2011](#), în vigoare 24.06.2011]*

*[Pct.4 modificat prin [Hot.Guv. nr.219 din 24.02.05](#), în vigoare 04.03.05]*

### **Calcularea vechimii în muncă ce acordă dreptul de a primi sporul pentru vechime în muncă**

**5.** În vechimea în muncă ce acordă dreptul de a primi sporul pentru vechime în muncă se include perioada de muncă în autoritățile publice specificate la anexa nr.1 din [Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008](#) cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public în funcțiile specificate în [Clasificatorul unic al funcțiilor publice, în funcție de demnitate publică](#), în post din cabinetul persoanelor cu funcție de demnitate publică și, respectiv, perioada de îndeplinire a serviciului militar sau special prin contract de către corpul de ofițeri.

Vechimea în muncă se determină din momentul atingerii vechimii în muncă ce dă dreptul de a primi sporul pentru vechime în muncă.

Sporul aferent vechimii în muncă se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celeia în care s-a atins vechimea în muncă prevăzută în tranșa respectivă.

*[Pct.5 modificat prin [Hot.Guv. nr.451 din 16.06.2011](#), în vigoare 24.06.2011]*

*[Pct.5 modificat prin [Hot.Guv. nr.363 din 08.04.04](#), în vigoare 16.04.04]*

**5<sup>1</sup>.** Vechimea în muncă realizată după 27 august 1991 se determină cumulativ, incluzând doar perioadele de activitate în funcțiile publice din autoritățile publice specificate în Nomenclatorul autorităților publice care au activat pînă la punerea în vigoare a [Legii serviciului public nr.443-XIII din 4 mai 1995](#) și al funcțiilor publice din cadrul lor, aprobat prin [Hotărîrea Guvernului nr.412 din 22 aprilie 2004](#) "Despre aprobarea unor acte normative ce țin de stabilirea și plata pensiilor funcționarilor publici", în [Clasificatorul unic al funcțiilor publice](#), precum și perioadele de activitate a funcționarilor publici în funcții de demnitate publică și în cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică.

În vechimea în muncă ce acordă dreptul de a majora sporul cu 1% pentru fiecare an de activitate în serviciul public, realizat după 27 august 1991, nu se includ perioadele de activitate specificate la punctul 6 al prezentului Regulament.

*[Pct.5<sup>1</sup> modificat prin [Hot.Guv. nr.451 din 16.06.2011](#), în vigoare 24.06.2011]*

*[Pct.5<sup>1</sup> introdus prin [Hot.Guv. nr.1064 din 18.09.2008](#), în vigoare 23.09.2008]*

6. În vechimea în muncă ce dă dreptul de a primi sporul pentru vechime în muncă se include, de asemenea:

1) perioada de muncă în organele autorităților publice, care au funcționat pe teritoriul Republicii Moldova pînă la 27 august 1991, pe profilul corespunzător de activitate;

2) perioada de muncă în funcții de conducători și specialiști în întreprinderi, instituții și organizații cu orice formă de proprietate, deținerea cărora era legată de profilul de activitate (specialitate) în organul autorităților publice;

3) perioada de muncă în orice funcții în instituții, la întreprinderi și organizații, dacă pentru aceste funcții a fost stabilită și s-a efectuat realmente plata lunară (trimestrială, anuală) a recompensei pentru vechimea în muncă;

4) perioada de muncă în funcții electivă și perioada de muncă de pînă la 27 august 1991 în organele de conducere ale sindicatelor, controlului popular și ale altor organizații social-politice (la nivel raional, orășenesc, republican), dacă munca în organele menționate a fost efectuată în profilul de activitate (specialitate) corespunzător;

5) perioada de studii în instituțiile de învățămînt din sistemul recalificării și reciclării cadrelor cu întreruperi de la serviciu, dacă acestui interval de timp i-a precedat nemijlocit munca în organele autorităților publice de profilul corespunzător;

6) perioada participării la acțiunile militare pentru apărarea integrității și independenței Republicii Moldova a militarilor, rezerviștilor chemați la concentrări, a corpului soldaților și a corpului de comandă ale organelor afacerilor interne, a persoanelor civile detașate în interes de serviciu și a voluntarilor, care au participat la acțiunile militare din zona conflictului militar (fără a li se înainta careva cerințe și condiții);

7) perioada aflării în serviciul militar în termen sau în organele afacerilor interne prin contract a persoanelor din corpul ofițerilor trecute în rezervă sau în retragere din motive de vîrstă, boală, reducere a cadrelor sau din cauza stării de sănătate limitată;

8) perioada de muncă de peste hotare prin detașarea de către organele de stat, dacă acestui interval de timp i-a precedat munca în sistemul aceluiași organ al autorității publice;

9) perioada concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului pînă la vîrsta de 3 ani.

*[Pct.6 modificat prin [Hot.Guv. nr.451 din 16.06.2011](#), în vigoare 24.06.2011]*

*[Pct.6 modificat prin [Hot.Guv. nr.1064 din 18.09.2008](#), în vigoare 23.09.2008]*

*[Pct.6 modificat prin [Hot.Guv. nr.219 din 24.02.05](#), în vigoare 04.03.05]*

7. Întreruperile în muncă nu întrerup vechimea în muncă ce oferă dreptul la sporul pentru vechime în muncă, însă durata acestor întreruperi nu se include în vechimea în muncă.

*[Pct.7 modificat prin [Hot.Guv. nr.219 din 24.02.05](#), în vigoare 04.03.05]*

8. În vechimea în muncă ce dă dreptul de a primi sporul pentru vechime în muncă nu se include timpul ispășirii pedepsei prin muncă corecțională la locul de lucru, timpul aflării sub arest administrativ, timpul aflării la alt lucru pentru ispășirea pedepsei disciplinare.

### **Modul de calculare și plată a sporului pentru vechime în muncă**

9. Sporul pentru vechime în muncă se determină, pentru fiecare angajat, în raport procentual față de salariul lui de funcție, ținîndu-se cont de sporul pentru gradul de calificare. În timpul interimatului sporul pentru vechime în muncă se calculează reieșind din salariul de funcție la lucrul de bază.

10. Plata sporului pentru vechime în muncă se efectuează pentru zilele efectiv lucrate în luna respectivă.

Dacă angajatul o perioadă de timp nu a lucrat, dar, potrivit legislației în vigoare, i se menține salariul deplin sau parțial, plata sporului se efectuează proporțional timpului lucrat.

**11.** Sporul pentru vechime în muncă se ia în considerație la calcularea salariului mediu, care i se menține angajatului, deplin sau parțial, în toate cazurile când aceasta este prevăzută de legislația în vigoare, precum și la stabilirea pensiilor, indemnizațiilor și în alte cazuri similare.

**12.** În caz de încetare a raporturilor de serviciu, sporul pentru vechime în muncă se plătește pentru zilele lucrate efectiv până în ziua încetării raporturilor de serviciu.

În cazul încetării raporturilor de serviciu în legătură cu decesul, sporul pentru vechime în muncă cuvenit, dar rămas neplătit (din motive diferite) angajatului decedat se plătește moștenitorilor lui legali.

*[Pct.12 modificat prin [Hot.Guv. nr.451 din 16.06.2011](#), în vigoare 24.06.2011]*

*[Pct.12 modificat prin [Hot.Guv. nr.219 din 24.02.05](#), în vigoare 04.03.05]*

### **Modul de stabilire a vechimii în muncă ce acordă dreptul de a primi sporul pentru vechime în muncă**

**13.** Vechimea în muncă ce acordă dreptul de a primi sporul pentru vechime în muncă se stabilește de către comisia în frunte cu conducătorul autorității publice. În componența ei se includ reprezentanți ai subdiviziunii resurse umane, serviciului juridic, contabilității, secției economie, precum și ai comitetului sindical.

*[Pct.13 modificat prin [Hot.Guv. nr.451 din 16.06.2011](#), în vigoare 24.06.2011]*

*[Pct.13 modificat prin [Hot.Guv. nr.219 din 24.02.05](#), în vigoare 04.03.05]*

**14.** Drept documente pentru determinarea vechimii în muncă pot servi numai carnetul de muncă al angajatului și dosarul lui personal, adevărurile semnate de conducătorii și contabilii șefi ai instituției, organizației sau întreprinderii respective, adevărate prin ștampilă cu stemă, în care trebuie să se facă în mod obligatoriu referință la documentul (ordin, state de calculare și de plată a salariilor etc.), care confirmă vechimea în muncă ce acordă dreptul de a primi sporul pentru vechime în muncă.

Confirmarea vechimii în muncă prin depozițiile martorilor pentru scopurile prevăzute de prezentul Regulament nu se admite.

**15.** Hotărîrea comisiei pentru stabilirea vechimii în muncă ce oferă dreptul de a primi sporul pentru vechime în muncă se consemnează într-un proces-verbal.

Extrasele din hotărîrea comisiei se întocmesc în 2 exemplare, din care unul se transmite contabilității și servește drept bază pentru calcularea sporului pentru vechime în muncă, iar cel de al doilea se anexează la dosarul personal al angajatului, după care acesta este pus la curent sub semnătură.

**16.** Hotărîrea comisiei poate fi contestată în organele judiciare conform legislației în vigoare.

*[Pct.16 modificat prin [Hot.Guv. nr.219 din 24.02.05](#), în vigoare 04.03.05]*