

HOTĂRÎREA GUVERNULUI REPUBLICII MOLDOVA
despre aprobarea Regulamentului cu privire la modul de
stabilire și plată a pensiilor funcționarilor publici

Nr.693 din 24.07.97

Monitorul Oficial al R.Moldova nr.49-50/536 din 31.07.1997

* * *

Abrogat: 30.04.2004

[Hotărîrea Guvernului nr.412 din 22.04.2004](#)

În scopul realizării prevederilor [Legii serviciului public nr. 443-XIII din 4 mai 1995](#), Guvernul Republicii Moldova HOTĂRĂȘTE:
Se aprobă Regulamentul cu privire la modul de stabilire și plată a pensiilor funcționarilor publici (se anexează).

PRIM-MINISTRU
AL REPUBLICII MOLDOVA Ion CIUBUC

Chișinău, 24 iulie 1997.
Nr. 693.

REGULAMENTUL
cu privire la modul de stabilire și plată
a pensiilor funcționarilor publici

I. Dispoziții generale

1. Prin prezentul Regulament se reglementează modul de stabilire și plată a pensiilor funcționarilor publici în caz de demisie și disponibilizare ca urmare a lichidării sau reorganizării autorității publice ori reducerii statelor de personal, prevăzute de Legea serviciului public (în continuare - Legea). Raporturile juridice privind asigurarea cu pensii, care nu sînt reglementate prin Lege și prezentul Regulament (modul de adresare pentru stabilirea pensiei, stabilirea pensiilor de invaliditate și în cazul pierderii întreținătorului, plata pensiilor pensionarilor întreținuți în aziluri (pensiuni) etc.), sînt determinate de legislația respectivă.
2. Pensiile în caz de demisie se stabilesc și se plătesc funcționarilor publici, care au activat în autoritățile publice (conform anexei nr. 1 la Lege) în funcții de rangurile întâi, doi și trei.
3. În cazul în care funcționarul public are vechimea în muncă prevăzută la art. 29 alineatul (1) literele a) și b) din Lege, însă a încetat serviciul public (indiferent de motiv) înainte de atingerea vârstei ce dă dreptul la demisie, pensia se stabilește și se plătește în conformitate cu prezentul Regulament la atingerea vârstei respective, menționată în punctul 6 literele b) și c) din prezentul Regulament.
4. În cazul lichidării sau reorganizării autorității publice, reducerii statelor de personal, funcționarilor publici disponibilizați li se stabilesc pensii pentru limită de vîrstă în conformitate cu [Legea nr. 437-XII din 27 decembrie 1990](#) "Cu privire la asigurarea cu pensii de stat în Republica Moldova" în condițiile prevăzute la punctul 6 litera d) din prezentul Regulament.

II. Condițiile de stabilire a pensiilor

5. Condițiile de stabilire a pensiilor funcționarilor publici în cazul demisiei, lichidării sau reorganizării autorității publice ori reducerii statelor de personal se determină în conformitate cu art. 25 și 29 ale Legii, în funcție de vîrstă, vechime în muncă, precum și de motivul concedierii.

6. Funcționarii publici au dreptul la pensie în următoarele condiții:
- a) persoanele demisionate în legătură cu expirarea împuternicirilor în funcția de rangul întâi - nu mai devreme decât cu 2 ani înainte de atingerea vârstei de pensionare, prevăzută la art. 14 al [Legii nr. 437-XII din 27 decembrie 1990](#);
 - b) persoanele care confirmă o vechime în muncă în serviciul public de cel puțin 25 ani bărbați și 20 ani femei - nu mai devreme decât cu 3 ani înainte de atingerea vârstei de pensionare, prevăzută la art. 14 al [Legii nr. 437-XII din 27 decembrie 1990](#);
 - c) persoanele care confirmă o vechime totală în muncă de cel puțin 35 ani bărbați și 30 ani femei, dintre care în serviciul public cel puțin 20 ani bărbați și 15 ani femei - nu mai devreme decât cu 5 ani înainte de atingerea vârstei de pensionare, prevăzută la art. 14 al [Legii nr. 437-XII din 27 decembrie 1990](#);
 - d) persoanele disponibilizate în cazul lichidării sau reorganizării autorității publice, reducerii statelor de personal dacă confirmă o vechime totală în muncă de cel puțin 30 ani bărbați și 25 ani femei, dintre care în serviciul public cel puțin 10 ani bărbați și 8 ani femei - nu mai devreme decât cu 2 ani înainte de atingerea vârstei de pensionare, prevăzută la art. 14 al [Legii nr. 437-XII din 27 decembrie 1990](#).

III. Calcularea vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei

7. Calcularea vechimii totale în muncă se efectuează în conformitate cu Regulamentul cu privire la modul de calculare a vechimii în muncă pentru stabilirea pensiei, aprobat prin [Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.572 din 2 septembrie 1992](#), modificată prin [hotărârile Guvernului Republicii Moldova nr. 837 din 21 decembrie 1992 și nr. 586 din 14 septembrie 1993](#).

8. La calcularea vechimii în muncă în serviciul public se ia în considerare numai durata reală de activitate în autoritățile publice în funcțiile asupra cărora se extinde sfera de acțiune a Legii.

9. În vechimea în muncă în serviciul public se includ de asemenea perioadele de activitate în organele de stat care au funcționat pe teritoriul republicii până la punerea în aplicare a Legii în ramurile care corespund autorităților publice menționate în anexa nr. 1 la Lege.

IV. Calcularea salariului mediu lunar al funcției pentru stabilirea pensiei

10. Salariul mediu lunar al funcției pentru stabilirea pensiei în caz de demisie se calculează pentru perioada activității în serviciul public, dar nu mai mult de 25 ani bărbați și 20 ani femei și nu înainte de punerea în aplicare a Legii.

La calcularea salariului mediu lunar al funcției se includ toate sporurile și majorările prevăzute de legislație.

La dorința solicitantului pensiei, din calcul pot fi excluse alocațiile pentru pierderea temporară a capacității de muncă, plătite în locul salariului de funcție, precum și perioada îngrijirii copilului până la vârsta de trei ani.

Plățile care poartă un caracter unic sau de compensare se iau în calcul numai în cazul în care sînt supuse asigurărilor sociale de stat.

11. Salariul mediu lunar pentru calcularea pensiilor în caz de disponibilizare ca urmare a lichidării sau reorganizării autorității publice ori reducerii statelor de personal, se face din oricare 5 ani consecutiv din ultimii 15 ani de muncă înainte de stabilirea pensiei și în conformitate cu art. 46-49 și art. 51 ale [Legii nr.437-XII din 27 decembrie 1990](#).

V. Calcularea și plata pensiei

12. Pensiile în caz de demisie se stabilesc în cuantum de 75 la sută din salariul mediu lunar al funcției, calculat în conformitate cu punctul 10 al prezentului Regulament, ținându-se cont de indexarea salariului, conform modului stabilit de Guvern.

13. În cazul în care demisionarea a avut loc în temeiul art. 29 alineatul 1 litera b) din Lege, la dorința solicitantului, pensia poate fi calculată din salariul mediu lunar al funcției pentru perioada de 20 ani bărbați și 15 ani femei, dar nu înainte de punerea în aplicare a Legii.

În cazul în care demisionarea a avut loc în temeiul art. 29 alineatul 1 litera c) din Lege, la dorința solicitantului, pensia poate fi calculată din salariul mediu lunar al funcției pentru perioada de activitate în serviciul public în funcția de rangul întâi, dar nu înainte de punerea în aplicare a Legii.

14. Pensiile, în caz de disponibilizare, se stabilesc în proporție de 55 la sută din salariul mediu lunar determinat în conformitate cu punctul 11 al prezentului Regulament.

Pentru fiecare an complet de muncă peste vechimea de 25 ani bărbați și 20 ani femei, pensia se majorează cu un procent din salariul mediu lunar. Majorarea se efectuează în limita a 20 la sută din acest salariu.

Mărimea minimă a pensiei în caz de disponibilizare se determină în baza art. 20 al [Legii nr. 437-XII din 27 decembrie 1990](#).

La pensii pot fi stabilite suplimente și majorări prevăzute la art. 22 al [Legii nr. 437-XII din 27 decembrie 1990](#).

15. Pensiile stabilite funcționarilor publici în caz de demisie (art. 29 al Legii) și în caz de lichidare, reorganizare a autorităților publice sau reducere a statelor de personal (art. 25 alineatul 7 din Lege) se plătesc integral:

- a) persoanelor ce nu activează în câmpul muncii;
- b) persoanelor reîncadrate în câmpul muncii, cu excepția reîncadrării în serviciul public.

Plata pensiilor pentru persoanele reîncadrate în serviciul public se suspendă pentru perioada angajării.

VI. Dispoziții finale

16. Stabilirea și plata pensiilor în conformitate cu prezentul Regulament se efectuează de către organele de asistență socială. Deciziile privind stabilirea pensiilor în caz de demisie se iau de către comisiile pentru stabilirea pensiilor și indemnizațiilor, create de organele administrației publice locale.

17. Pensiile în caz de demisie se stabilesc din ziua atingerii vârstei ce dă dreptul la demisie, dar nu înainte de ziua demisionării, dacă cererea și toate documentele necesare (ce confirmă vârsta, vechimea în muncă, faptul demisionării, precum și salariul mediu lunar al funcției pentru perioada respectivă) au fost depuse direcției raionale (orășenești) de asistență socială și protecție a familiei în termen de 3 luni din ziua împlinirii vârstei necesare. În celelalte cazuri, pensia se stabilește din ziua adresării.

Pensiile în caz de disponibilizare se stabilesc din ziua disponibilizării, dar nu mai devreme decât cu 2 ani înainte de atingerea vârstei de pensionare, în baze generale, dacă cererea cu toate documentele necesare au fost depuse în termen de 3 luni din ziua disponibilizării.

18. Mărimea pensiei stabilită în caz de demisie urmează a fi recalculată numai în legătură cu majorarea salariilor medii de funcție, majorarea salariului minim, indexarea salariilor sau modificarea legislației privind remunerarea muncii funcționarilor publici.

Recalcularea pensiilor stabilite în caz de disponibilizare se efectuează în cazurile prevăzute de [Legea nr. 437-XII din 27 decembrie 1990](#).

19. Funcționarii publici, cărora li s-au stabilit pensii pentru limită de vîrstă în temeiul [Legii nr. 437-XII din 27 decembrie 1990](#) și dețineau funcții în autoritățile publice menționate în anexa nr. 1 la Lege la momentul punerii în aplicare a Legii pot fi transferați, la cerere, la pensie în caz de demisie, stabilită în conformitate cu prevederile prezentului Regulament.