



HOTĂRÎRE

pentru aprobarea Regulamentului cu privire la stabilirea indemnizației
de dizabilitate pentru accidente de muncă sau boli profesionale

nr. 1101 din 17.10.2001

Monitorul Oficial al R.Moldova nr.129/1163 din 23.10.2001

* * *

Notă: În titlul și în partea dispozitivă a hotărîrii, precum și în titlul și pe tot parcursul Regulamentului, cuvîntul „invaliditate” se substituie cu cuvîntul „dizabilitate”, conform [Hot.Guv. nr.592 din 24.07.2017](#), în vigoare 11.08.2017

Guvernul Republicii Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

Se aprobă Regulamentul cu privire la stabilirea indemnizației de dizabilitate pentru accidente de muncă sau boli profesionale (se anexează).

**PRIM-MINISTRU
AL REPUBLICII MOLDOVA**

Vasile TARLEV

Contrasemnată:

**Ministrul muncii și protecției sociale
Ministrul justiției**

**Valerian Revenco
Ion Morei**

Chișinău, 17 octombrie 2001.

Nr.1101.

Aprobat
prin Hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
nr.1101 din 17 octombrie 2001

REGULAMENTUL

cu privire la stabilirea indemnizației de dizabilitate pentru
accidente de muncă sau boli profesionale

Regulamentul cu privire la stabilirea indemnizației de dizabilitate (în continuare – regulamentul) este elaborat în temeiul [Legii privind asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale nr.756-XIV din 24 decembrie 1999](#) și reglementează modul de stabilire și achitare a indemnizației de dizabilitate pentru accidente de muncă sau boli profesionale.

I. DREPTUL LA INDEMNIZAȚIA DE DIZABILITATE

1. De dreptul la indemnizația de dizabilitate beneficiază asigurații, cărora li s-au stabilit pensii de dizabilitate drept urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale.

2. Indemnizația de dizabilitate se stabilește conform prevederilor legislației în vigoare persoanelor care, în urma unui accident de muncă sau a unei boli profesionale, și-au pierdut total sau parțial

capacitatea de muncă.

II. CUANTUMUL INDEMNIZAȚIEI DE DIZABILITATE

3. Condițiile de stabilire a cuantumului indemnizației de dizabilitate, prevăzute de prezentul regulament, sînt conforme cu prevederile Legii privind asigurările pentru accidente de muncă și boli profesionale și Regulamentul cu privire la modul de calculare a pensiei.

4. Cuantumul indemnizației de dizabilitate pentru asiguratul încadrat în gradele sever sau accentuat de dizabilitate se determină prin diferența dintre 2/3 din venitul mediu lunar asigurat al asiguratului pentru ultimele 6 luni premergătoare lunii în care s-a produs accidentul de muncă sau a fost constatată boala profesională și cuantumul pensiei de dizabilitate al acestuia, stabilit prin sistemul public de asigurări sociale.

[Pct.4 modificat prin [Hot.Guv. nr.592 din 24.07.2017](#), în vigoare 11.08.2017]

[Pct.4 în redacția [Hot.Guv. nr.1289 din 26.11.2007](#), în vigoare 07.12.2007]

4¹. Salariul mediu lunar asigurat, realizat în perioada de pînă la 1 ianuarie 1999, se determină prin înmulțirea coeficientului individual al asiguratului la salariul mediu pe țară pentru anul precedent celui de stabilire a indemnizației de dizabilitate. Coeficientul individual al asiguratului constituie raportul dintre salariul mediu lunar pentru ultimele 6 luni premergătoare lunii în care s-a produs accidentul de muncă sau a fost constatată boala profesională și salariul mediu pe țară pentru aceeași perioadă.

[Pct.4¹ introdus prin [Hot.Guv. nr.1289 din 26.11.2007](#), în vigoare 07.12.2007]

4². La încadrarea în alt grad de dizabilitate cuantumul indemnizației de dizabilitate se reexaminează în conformitate cu noua grupă de dizabilitate, iar în cazul reîncadrării în gradul de dizabilitate anterior, și cuantumul indemnizației de dizabilitate se stabilește cel anterior, conform gradului de invaliditate.

[Pct.4² introdus prin [Hot.Guv. nr.1289 din 26.11.2007](#), în vigoare 07.12.2007]

4³. Indemnizația de dizabilitate se indexează în conformitate cu prevederile art.13 din [Legea nr.156/1998](#) privind sistemul public de pensii.

[Pct.4³ în redacția [Hot.Guv. nr.898 din 14.12.2020](#), în vigoare 01.01.2021]

[Pct.4³ introdus prin [Hot.Guv. nr.1289 din 26.11.2007](#), în vigoare 07.12.2007]

5. În cazul în care asiguratul a lucrat mai puțin de 6 luni, salariul mediu lunar se va calcula pentru lunile calendaristice complet lucrate.

6. Dacă asiguratul a realizat un stadiu de cotizare mai mic de o lună calendaristică, venitul asigurat se va împărți la numărul zilelor lucrate, iar suma obținută se va înmulți cu numărul zilelor de lucru (25,4 în cazul săptămînii de lucru de 6 zile și 21,2 în cazul săptămînii de lucru de 5 zile).

7. Salariul mediu lunar se calculează din plățile pentru care au fost achitate conform legislației în vigoare primele de asigurare. Premiile și alte plăți se includ în salariu pentru luna în care au fost primite.

8. Cuantumul indemnizației de dizabilitate pentru asiguratul încadrat în gradele sever și accentuat de dizabilitate se calculează după formula:

$$M_i = 2/3 S_m - P,$$

unde:

M_i – reprezintă mărimea indemnizației de dizabilitate;

S_m – salariul mediu asigurat pe ultimele 6 luni, premergătoare lunii în care s-a produs accidentul de muncă sau a fost constatată îmbolnăvirea profesională;

P – mărimea pensiei de dizabilitate stabilită de organele de asigurări sociale de stat.

[Pct.8 modificat prin [Hot.Guv. nr.592 din 24.07.2017](#), în vigoare 11.08.2017]

[Pct.8 modificat prin [Hot.Guv. nr.1289 din 26.11.2007](#), în vigoare 07.12.2007]

9. Cuantumul indemnizației de dizabilitate pentru asiguratul încadrat în gradul mediu de dizabilitate se determină procentual, din indemnizația stabilită conform pct.8 al prezentului regulament, corespunzător gradului de reducere a capacității de muncă.

Mărimea indemnizației pentru gradul mediu de dizabilitate se stabilește după formula:

$$Mi = (2/3 Sm - P) \times R\%,$$

unde:

R% este procentul pierderii capacității de muncă;

Mi – reprezintă mărimea indemnizației de dizabilitate;

Sm – salariul mediu asigurat pe ultimele 6 luni, premergătoare lunii în care s-a produs accidentul de muncă sau a fost constatată îmbolnăvirea profesională;

P – mărimea pensiei de dizabilitate stabilită de organele de asigurări sociale de stat.

[Pct.9 modificat prin [Hot.Guv. nr.592 din 24.07.2017](#), în vigoare 11.08.2017]

10. Procentul pierderii capacității de muncă a accidentatului se stabilește de către Consiliul Medical de Expertiză a Vitalității.

III. STABILIREA ȘI PLATA INDEMNIZAȚIEI DE DIZABILITATE

11. Indemnizația se stabilește la cererea solicitantului, în baza documentelor din dosarul lui de pensionare, prin decizia conducerii organelor teritoriale ale Casei Naționale de Asigurări Sociale.

12. Acordarea indemnizației de dizabilitate sau respingerea cererii de acordare a indemnizației de dizabilitate se face prin decizia conducerii organului teritorial de asigurări sociale în termen de pînă la 45 zile din data depunerii cererii.

13. Indemnizația de dizabilitate se stabilește pe toată perioada în care asiguratul beneficiază de pensie de dizabilitate, indiferent de data depunerii cererii, și se plătește cumulativ cu pensia.

13¹. Plata indemnizației de dizabilitate pentru accidente de muncă sau boli profesionale se efectuează în modul stabilit de Regulamentul privind modul de plată a pensiilor stabilite în sistemul public de pensii, alocațiilor sociale de stat, alocațiilor lunare de stat, indemnizațiilor, plăților periodice capitalizate și suportului financiar de stat, aprobat prin [Hotărârea Guvernului nr.929/2006](#).

[Pct.13¹ introdus prin Hot.Guv. nr.898 din 14.12.2020, în vigoare 01.01.2021]

[Pct.14 abrogat prin Hot.Guv. nr.898 din 14.12.2020, în vigoare 01.01.2021]

15. Indemnizația de dizabilitate rămasă neîncasată de beneficiarul decedat se plătește soțului supraviețuitor, părinților sau copiilor acestuia.

16. Indemnizația, neplătită la timp beneficiarului decedat din vina organului, care o stabilește sau o plătește, în cazul cînd lipsesc persoanele care sînt în drept să o primească, se achită integral persoanei care dovedește că a suportat cheltuielile de înmormîntare a beneficiarului.