



HOTĂRÎRE

cu privire la reorganizarea Inspectoratului de Stat pentru Protecția Muncii pe lângă Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei

[Denumirea modificată prin Hot.Guv. nr.234 din 17.04.2012, în vigoare 26.04.2012]

nr. 1481 din 27.12.2001

Monitorul Oficial al R.Moldova nr.9-10/61 din 15.01.2002

* * *

Abrogat: 11.10.2013

[Hotărîrea Guvernului nr.788 din 07.10.2013](#)

Întru realizarea prevederilor [Legii inspecția muncii nr.140-XV din 10 mai 2001](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr.68-71, art.505), Guvernul Republicii Moldova

HOTĂRĂȘTE:

1. Se reorganizează Inspectoratul de Stat pentru Protecția Muncii pe lângă Ministerul Muncii și Protecției Sociale în Inspecția Muncii, subordonată Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei.

[Pct.1 modificat prin [Hot.Guv. nr.234 din 17.04.2012](#), în vigoare 26.04.2012]

[Pct.1 modificat prin [Hot.Guv. nr.1268 din 01.11.2006](#), în vigoare 10.11.2006]

2. Se aprobă:

Structura Inspecției Muncii, conform anexei nr.1;

Regulamentul Inspecției Muncii, conform anexei nr.2;

Modificările ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului Republicii Moldova, conform anexei nr.3.

3. Se stabilește efectivul limită al Inspecției Muncii în număr de 96 unități (cu excepția personalului de deservire a clădirilor).

[Pct.3 modificat prin [Hot.Guv. nr.1268 din 01.11.2006](#), în vigoare 10.11.2006]

4. Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei și autoritățile administrației publice locale vor examina posibilitatea de a asigura Inspecția Muncii și subdiviziunile ei teritoriale cu spații de serviciu necesare pentru desfășurarea activității.

[Pct.4 modificat prin [Hot.Guv. nr.234 din 17.04.2012](#), în vigoare 26.04.2012]

[Pct.4 modificat prin [Hot.Guv. nr.1268 din 01.11.2006](#), în vigoare 10.11.2006]

5. Se abrogă:

[Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr.321 din 1 iunie 1993](#) "Cu privire la înființarea inspectoratelor teritoriale pentru protecția muncii" (Monitorul Parlamentului Republicii Moldova, 1993, nr.6, art.182);

punctul 3 din Modificările ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului Republicii Moldova privind remunerarea muncii, aprobate prin [Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr. 505 din 15 mai 1998](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1998, nr. 62-65 art. 609);

[Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr.1199 din 9 decembrie 1998](#) "Cu privire la reorganizarea Departamentului Protecției Muncii pe lângă Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1998, nr.114-115, art.1132);

punctul 3 din [Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr.75 din 2 februarie 1999](#) "Cu privire la autorizarea funcționării persoanelor juridice și fizice din punct de vedere al protecției muncii" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1999, nr.14-15, art.108).

PRIM-MINISTRU

AL REPUBLICII MOLDOVA

Vasile TARLEV

Contrasemnată:

Ministrul muncii și protecției sociale

Valerian Revenco

Ministrul finanțelor

Mihail Manoli

Ministrul justiției

Ion Morei

Chișinău, 27 decembrie 2001.

Nr.1481.

Anexa nr.1
la Hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
nr.1481 din 27 decembrie 2001

STRUCTURA INSPECȚIEI MUNCII

Conducerea

Direcția monitorizarea aplicării legislației muncii și normelor de protecție a muncii

Direcția tehnologiilor de inspecție, logistică și serviciu contabil

Inspectoratele teritoriale de muncă

[Anexa nr.1 în redacția [Hot.Guv. nr.1268 din 01.11.2006](#), în vigoare 10.11.2006]

Anexa nr.2
la Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova
nr.1481 din 27 decembrie 2001

REGULAMENTUL INSPECȚIEI MUNCII

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Inspecția Muncii este organ al administrației publice centrale și își desfășoară activitatea în subordinea Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei.

[Pct.1 modificat prin [Hot.Guv. nr.234 din 17.04.2012](#), în vigoare 26.04.2012]

[Pct.1 modificat prin [Hot.Guv. nr.1268 din 01.11.2006](#), în vigoare 10.11.2006]

2. Inspecția Muncii exercită control de stat asupra respectării actelor legislative și a altor acte normative în domeniul muncii la întreprinderi, instituții și organizații, cu orice tip de proprietate și formă juridică de organizare, precum și în autoritățile administrației publice centrale și locale.

3. În activitatea sa Inspecția Muncii se călăuzește de Constituția Republicii Moldova, decretele Președintelui Republicii Moldova, de alte acte legislative și normative ale Republicii Moldova, Tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte și de prevederile prezentului Regulament.

4. Inspecția Muncii este persoană juridică, dispune de ștampilă cu Stema de Stat a Republicii Moldova și denumirea sa în limba de stat.

5. În subordinea Inspecției Muncii funcționează inspectorate teritoriale de muncă, fără personalitate juridică. Fiecare inspectorat teritorial de muncă dispune de ștampilă cu denumirea sa în limba de stat.

II. OBIECTIVELE ȘI ATRIBUȚIILE INSPECȚIEI MUNCII

6. Obiectivele principale ale activității Inspecției Muncii sînt următoarele:
asigurarea aplicării dispozițiilor actelor legislative și ale altor acte normative referitoare la condițiile de muncă și la protecția salariaților în exercitarea atribuțiilor lor;
difuzarea informațiilor despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
informarea Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei despre deficiențele legate de aplicarea legislației muncii.

[Pct.6 modificat prin [Hot.Guv. nr.234 din 17.04.2012](#), în vigoare 26.04.2012]

[Pct.6 modificat prin [Hot.Guv. nr.1268 din 01.11.2006](#), în vigoare 10.11.2006]

7. Pentru îndeplinirea obiectivelor prevăzute la punctul 6 din prezentul Regulament Inspecția Muncii are următoarele atribuții:

În domeniul relațiilor de muncă

controlează respectarea dispozițiilor actelor legislative și ale altor acte normative referitoare la:
contractul individual de muncă și contractul colectiv de muncă;
carnetul de muncă;
timpul de muncă și timpul de odihnă;
disciplina muncii;
munca minorilor și femeilor;
retribuirea muncii;
garanțiile și compensațiile ce decurg din relațiile de muncă;
alte condiții de muncă;

În domeniul protecției muncii

controlează respectarea dispozițiilor actelor legislative și ale altor acte normative referitoare la protecția muncii;
acordă, în modul stabilit de Guvern, autorizații de funcționare din punct de vedere al protecției muncii;
eliberează avize privind introducerea în fabricație a prototipurilor de echipamente tehnice și de echipament individual de protecție și de lucru;
anulează autorizațiile de funcționare din punct de vedere al protecției muncii și a avizelor privind introducerea în fabricație a prototipurilor de echipamente tehnice și de echipament individual de protecție și de lucru, dacă s-a constatat că prin modificarea condițiilor care au stat la baza emiterii acestora nu se respectă actele legislative și alte acte normative referitoare la protecția muncii;
cercetează, în modul stabilit de Guvern, accidente de muncă;

Alte atribuții

coordonează activitatea de pregătire, instruire și informare a personalului din întreprinderi, instituții, organizații în problemele protecției muncii și relațiilor de muncă;
colaborează cu organele similare din alte state la realizarea prevederilor acordurilor bilaterale și internaționale în domeniul protecției muncii și relațiilor de muncă.

8. Inspecția Muncii este în drept:

să solicite și să primească de la autoritățile administrației publice centrale și locale, de la persoanele juridice și fizice informațiile necesare exercitării atribuțiilor sale.

III. PERSONALUL INSPECȚIEI MUNCII

9. Personalul Inspecției Muncii, inclusiv al inspectoratelor teritoriale de muncă, se formează din inspectori de muncă și din alți specialiști, care sînt funcționari publici, al căror statut le asigură stabilitate

în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și orice influență neprevăzută din afară.

10. Inspekția Muncii este condusă de un inspector general de stat, numit de Guvern.

11. Inspectorul general de stat:

organizează activitatea Inspekției Muncii;

prezintă Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei rapoarte privind activitatea Inspekției Muncii;

examinează contestațiile patronilor față de măsurile aplicate de inspectorii de muncă, dispunând, după caz, anularea actelor întocmite de inspectorii de muncă;

organizează examinarea petițiilor cetățenilor, adresărilor patronilor, patronatelor, centrelor sindicale;

numește și eliberează din funcție personalul Inspekției Muncii, conform legislației;

stabilește salariile de funcție, mărimea adaosurilor, suplimentelor și premiilor personalului Inspekției Muncii, conform legislației;

emite ordine și dispoziții;

reprezintă Inspekția Muncii în relațiile cu organele similare din alte state, organele administrației publice, persoanele juridice și fizice.

[Pct.11 modificat prin [Hot.Guv. nr.234 din 17.04.2012](#), în vigoare 26.04.2012]

[Pct.11 modificat prin [Hot.Guv. nr.1268 din 01.11.2006](#), în vigoare 10.11.2006]

12. În lipsa inspectorului general de stat atribuțiile acestuia le exercită unul din adjuncții săi.

13. Adjuncții inspectorului general de stat sînt numiți prin ordin al ministrului muncii, protecției sociale și familiei.

[Pct.13 modificat prin [Hot.Guv. nr.234 din 17.04.2012](#), în vigoare 26.04.2012]

[Pct.13 modificat prin [Hot.Guv. nr.1268 din 01.11.2006](#), în vigoare 10.11.2006]

14. Inspectoratele teritoriale de muncă sînt conduse de inspectorii-șefi care asigură îndeplinirea atribuțiilor stabilite în Regulamentul inspectoratelor teritoriale de muncă, aprobat prin ordinul ministrului muncii, protecției sociale și familiei.

[Pct.14 modificat prin [Hot.Guv. nr.234 din 17.04.2012](#), în vigoare 26.04.2012]

[Pct.14 modificat prin [Hot.Guv. nr.1268 din 01.11.2006](#), în vigoare 10.11.2006]

14¹. Sînt în drept să constate contravenții și să încheie procese-verbale inspectorul general de stat al muncii și adjuncții lui, șefii inspectoratelor teritoriale de muncă și adjuncții lor.

[Pct.14¹ introdus prin [Hot.Guv. nr.458 din 27.07.2009](#), în vigoare 07.08.2009]

15. În lipsa inspectorului-șef atribuțiile acestuia le exercită unul din adjuncții săi.

16. Inspectorul general de stat și adjuncții lui, șefii direcțiilor, secțiilor și adjuncții lor, inspectorii-șefi și adjuncții lor sînt inspectorii de muncă.

17. În funcția de inspector de muncă se angajează persoane cu studii superioare tehnice, juridice și economice.

18. Încadrarea în Inspekția Muncii se va face, în modul stabilit de legislație. Candidatul la funcția de inspector de muncă va fi supus unui examen medical și unui examen privind aptitudinile acestuia de a îndeplini sarcinile care îi vor fi puse în sarcină.

19. Inspectorul de muncă trebuie să aibă specializarea necesară pentru realizarea cu eficacitate a activității Inspekției Muncii, conform obiectivelor și atribuțiilor prevăzute la punctele 6, 7 și 8 din prezentul Regulament.

20. Inspectorul de muncă este subordonat numai conducătorului său și, în exercițiul funcțiunii, se supune numai legii.

21. Atribuțiile funcționarilor Inspekției Muncii se stabilesc prin fișa postului, aprobată de inspectorul general de stat.

IV. DREPTURILE, OBLIGAȚIILE ȘI RESPONSABILITATEA INSPECTORULUI DE MUNCĂ

22. Inspectorul de muncă în exercițiul funcțiunii, la prezentarea legitimației de serviciu, este în drept:

să pătrundă liber, în timpul orelor de lucru, fără informarea prealabilă a patronului, la locurile de muncă și în încăperile de serviciu și de producție;

să solicite și să primească de la patron toate înscrisurile, registrele și documentele a căror ținere este prevăzută de actele legislative și alte acte normative referitoare la muncă, pentru a le verifica, copia sau scoate extrase a unor părți separate;

să efectueze controale sau cercetări necesare pentru a se asigura că actele legislative și alte acte normative referitoare la muncă sînt respectate;

să pună întrebări patronului și salariaților, să ia de la aceștia declarații și alte informații, în limita competenței lui, singur sau în prezența martorilor;

să ceară remedierea imediată sau într-un timp limitat a abaterilor constatate de la actele legislative și alte acte normative referitoare la muncă;

să ceară afișarea instrucțiunilor prevăzute de actele legislative și alte acte normative referitoare la muncă.

[Pct.22 modificat prin [Hot.Guv. nr.458 din 27.07.2009](#), în vigoare 07.08.2009]

23. Inspectorul de muncă cu atribuții în domeniul protecției muncii, suplimentar la cele prevăzute la punctul 22 din prezentul Regulament, este în drept:

să ceară, după caz, efectuarea într-un termen stabilit a modificărilor necesare echipamentelor tehnice sau proceselor tehnologice pentru ca acestea să corespundă normelor de protecție a muncii;

să dispună sistarea funcționării (inclusiv prin sigilare, cu indicarea în procesul verbal de control) întreprinderilor, instituțiilor, organizațiilor, atelierelor, sectoarelor, exploatarea clădirilor, edificiilor și echipamentelor tehnice, precum și încetarea lucrărilor și proceselor tehnologice care nu corespund normelor de protecție a muncii și care prezintă pericol iminent de accidentare;

să propună anularea autorizației de funcționare din punct de vedere al protecției muncii și a avizelor privind introducerea în fabricație a prototipurilor de echipamente tehnice și de echipament individual de protecție și de lucru dacă constată că, prin modificarea condițiilor care au stat la baza emiterii acestora, nu se respectă cerințele actelor normative de protecție a muncii.

24. Inspectorul de muncă este obligat:

să informeze, cu ocazia efectuării controalelor, patronul și reprezentanții salariaților despre prezența lor în întreprindere, instituție, organizație, numai dacă el nu va considera că aceasta dăunează eficacității controlului;

să se călăuzească în activitatea sa de actele legislative și alte acte normative;

să manifeste inițiativă și perseverență, să îndeplinească la timp, calitativ și întocmai atribuțiile și deciziile Inspecției Muncii;

să respecte cu strictețe drepturile cetățenilor;

să examineze, în termenele stabilite, petițiile cetățenilor;

să păstreze confidențialitate asupra sursei oricărei reclamații care semnalizează încălcarea actelor legislative și ale altor acte normative referitoare la protecția muncii și la relațiile de muncă și să nu dezvăluie patronului faptul că respectivul control a fost efectuat în urma unei reclamații;

să păstreze confidențialitate, conform legislației, asupra informațiilor care reprezintă secrete de stat sau secrete comerciale și care i-au devenit cunoscute în exercițiul funcțiunii;

să fie obiectiv și imparțial, să nu se manifeste în calitate de mediator sau arbitru în soluționarea conflictelor de muncă;

să nu aibă nici un fel de interes, direct sau indirect, la întreprinderile, instituțiile, organizațiile care se află sub incidența controlului său;

să prezinte rapoarte periodice de activitate;

să aducă la cunoștința angajatorilor și reprezentanților salariaților rezultatele controalelor efectuate.

25. Pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a atribuțiilor, inspectorul de muncă poartă răspundere în modul stabilit de legislație.

V. DISPOZIȚII FINALE

26. Inspekția Muncii, în termen de cel mult 6 luni de la expirarea anului de gestiune, publică raportul anual de activitate în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

27. Raportul anual de activitate al Inspekției Muncii se va referi la:

acte legislative și alte acte normative de competența Inspekției Muncii;

personalul Inspekției Muncii;

statistici ale întreprinderilor, instituțiilor, organizațiilor supuse controlului și numărul lor de salariați;

statistici ale controalelor efectuate;

statistici ale încălcărilor actelor legislative și ale altor acte normative referitoare la muncă depistate și ale sancțiunilor aplicate;

statistici ale accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale;

alte aspecte ale activității Inspekției Muncii.

28. Inspekția Muncii, în termen de 3 luni de la data publicării raportului anual de activitate, va prezenta directorului general al Biroului Internațional al Muncii o copie de pe acest raport.

29. Nu se admite amestecul, sub orice formă, în activitatea inspectorului de muncă cu scopul de a-i impune o executare necorespunzătoare a atribuțiilor.

30. Măsurile luate de inspectorul de muncă pot fi contestate în modul stabilit de legislație.

31. Patronul este obligat:

să asigure inspectorului de muncă acces liber, la orice oră din zi sau din noapte, la locurile de muncă și în încăperile de serviciu și de producție pentru efectuarea inspekției;

să prezinte documentele și să dea informațiile solicitate de inspectorul de muncă în timpul efectuării inspekției;

să asigure realizarea măsurilor stabilite de inspectorul de muncă în urma controlului sau a cercetării accidentelor de muncă;

să asigure inspectorului de muncă, pentru timpul efectuării controalelor sau cercetării accidentelor de muncă, încăpere de serviciu, transport, mijloace de comunicare și echipament individual de protecție.

Anexa nr.3
la Hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
nr.1481 din 27 decembrie 2001

MODIFICĂRILE

ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului Republicii Moldova

[Pct.1 abrogat prin [Hot. Guv. nr.706 din 05.06.2002](#)]

2. [Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr.75 din 2 februarie 1999](#) "Cu privire la autorizarea funcționării persoanelor juridice și fizice din punct de vedere al protecției muncii" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1999, nr.14-15, art.108; nr.45-47, art.356), se modifică după cum urmează:

1) în punctele 2 și 4 cuvintele "inspectoratul teritorial pentru protecția muncii" la numărul și cazurile respective se substituie prin cuvintele "inspectoratul teritorial de muncă";

2) Regulamentul privind modul de eliberare a autorizațiilor de funcționare a persoanelor juridice și fizice din punct de vedere al protecției muncii, aprobat prin hotărîrea menționată, se modifică după cum urmează:

în textul Regulamentului cuvintele "inspectoratul teritorial pentru protecția muncii" se substituie prin cuvintele "inspectoratul teritorial de muncă" la numărul și cazurile respective;

în punctele 5, 17 și 18 cuvintele "Inspectoratul de Stat pentru Protecția Muncii" se substituie prin

cuvintele "Inspekția Muncii" la cazurile respective;

în punctul 12 cuvintele "șeful inspectoratului teritorial pentru protecția muncii" se substituie prin cuvintele "inspectorul-șef al inspectoratului teritorial de muncă".

[Pct.3 abrogat prin [Hot. Guv. nr.891 din 09.07.2002](#)]

[Pct.4 abrogat prin [Hot.Guv. nr.1736 din 31.12.02](#), în vigoare 31.12.02]

[Pct.5 abrogat prin [Hot.Guv. nr.1001 din 26.12.2011](#), în vigoare 30.12.2011]

[Pct.6 abrogat prin [Hot.Guv. nr.565 din 10.06.05](#), în vigoare 17.06.05]