



**HOTĂRÎRE**  
**cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară**

**nr. 743 din 11.06.2002**

*Monitorul Oficial al R.Moldova nr.79-81/841 din 20.06.2002*

\* \* \*

În scopul perfecționării remunerării muncii angajaților din unitățile cu autonomie financiară, Guvernul Republicii Moldova

**HOTĂRĂȘTE:**

**1. Se aprobă:**

Rețeaua tarifară recomandată pentru muncitorii din unitățile cu autonomie financiară (conform anexei nr.1), categoriile de calificare și condițiile de salarizare pentru muncitorii din transportul auto, conform anexei nr.5.;

Coeficienții de complexitate aplicați la stabilirea salariului tarifar pe tipurile de lucrări și ramuri ale economiei naționale, conform anexei nr.3;

Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00, conform anexei nr.4

Regulamentul privind salarizarea ucenicilor în perioada de instruire profesională, precum și a muncitorilor calificați și specialiștilor antrenați în procesul de instruire, conform anexei nr.7;

*[Pct.1 modificat prin Hot.Guv. nr.874 din 14.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

*[Pct.1 modificat prin Hot.Guv. nr.423 din 30.08.2019, în vigoare 02.09.2019]*

*[Pct.1 completat prin [Hot.Guv. nr.294 din 11.05.2017](#), în vigoare 19.05.2017]*

*[Pct.1 completat prin [Hot.Guv. nr.463 din 16.06.2014](#), în vigoare 20.06.2014]*

*[Pct.1 modificat prin [Hot.Guv. nr.1105 din 06.12.2010](#), în vigoare 10.12.2010]*

**2. Se stabilește că în unitățile ce aplică sisteme tarifare de salarizare sau alte sisteme, netarifare, de salarizare salariile de bază ale angajaților, precum și condițiile principale de organizare a remunerării muncii, utilizarea diverselor forme de premiere și compensare, modul de stabilire a adaosurilor și sporurilor la salariu și alte condiții de salarizare se stabilesc în conformitate cu prevederile [Legii salarizării](#).**

*[Pct.2 modificat prin [Hot.Guv. nr.294 din 11.05.2017](#), în vigoare 19.05.2017]*

*[Pct.2 modificat prin [Hot.Guv. nr.1105 din 06.12.2010](#), în vigoare 10.12.2010]*

**2<sup>1</sup>. Diferențierea salariilor de funcție/salariilor tarifare în raport cu calificarea, gradul de pregătire profesională și de competență al salariatului, precum și cu gradul de răspundere pe care îl implică funcțiile/lucrările executate și complexitatea lor se va efectua gradual, pornind de la salariul minim.**

În salariul minim nu se include salariul suplimentar (sporuri, suplimente, adaosuri și premiile trimestriale/semestriale) și alte plăți de stimulare sau compensare.

*[Pct.2<sup>1</sup> modificat prin Hot.Guv. nr.364 din 07.06.2023, în vigoare 15.07.2023]*

*[Pct.2<sup>1</sup> modificat prin Hot.Guv. nr.874 din 14.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

*[Pct.2<sup>1</sup> introdus prin [Hot.Guv. nr.294 din 11.05.2017](#), în vigoare 19.05.2017]*

**2<sup>2</sup>. Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00, conform anexei nr.4,**

se va reexamina de organul central de specialitate al administrației publice în domeniul muncii anual, la fiecare modificare a salariului minim pe țară.

*[Pct.2<sup>2</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.364 din 07.06.2023, în vigoare 15.07.2023]*

**3.** În unitățile care aplică sistemul tarifar de salarizare, salariul tarifar este componenta principală și obligatorie și servește drept bază pentru stabilirea salariilor tarifare și a salariilor de funcție concrete.

Salariul tarifar se stabilește prin negocieri colective la nivel de ramură, în mărime cel puțin egală sau care depășește salariul minim, stabilit anual prin hotărâre de Guvern, iar la nivel de unitate din ramurile respective – în mărime care să nu fie mai mică decât cuantumul stabilit la nivel de ramură.

Pentru salariații încadrați în sisteme netarifare de salarizare, mărimea salariului se determină lunar de către angajator conform modului de diferențiere a salariilor stabilit în unitate.

Evaluarea complexității lucrărilor executate și a performanțelor individuale pentru stabilirea salariului de funcție în raport proporțional cu salariul minim sau al salariului tarifar stabilit la unitate se efectuează de către angajator.

*[Pct.3 modificat prin Hot.Guv. nr.364 din 07.06.2023, în vigoare 15.07.2023]*

*[Pct.3 modificat prin Hot.Guv. nr.874 din 14.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

*[Pct.3 în redacția [Hot.Guv. nr.294 din 11.05.2017](#), în vigoare 19.05.2017]*

*[Pct.3 modificat prin [Hot.Guv. nr.260 din 25.04.2012](#), în vigoare 27.04.2012]*

*[Pct.3 în redacția [Hot.Guv. nr.1105 din 06.12.2010](#), în vigoare 10.12.2010]*

**3<sup>1</sup>.** În cazul întreprinderilor de stat, municipale, al societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat, al entităților monopoliste și al autorităților și instituțiilor publice la autogestiune, cuantumul salariului suplimentar plătit din fondul de salarizare nu va depăși 100% din salariul de funcție al angajatului, iar pentru personalul care realizează activități de servicii în tehnologia informației și de servicii informatice, cuantumul salariului suplimentar al angajatului nu va depăși 150% din salariul de funcție.

La stabilirea cuantumului salariului suplimentar nu se includ plățile salariale cu caracter de compensare: pentru condiții specifice de muncă (condiții nefavorabile, condiții de risc sporit pentru sănătate și viață); remunerarea pentru munca suplimentară, pentru munca de noapte, pentru munca prestată în zilele de sărbătoare nelucrătoare și/sau zilele de repaus; remunerarea pentru cumularea atribuțiilor funcției de bază cu atribuțiile unei funcții vacante/temporar vacante sau al unui salariat temporar absent.

*[Pct.3<sup>1</sup> modificat prin Hot.Guv. nr.364 din 07.06.2023, în vigoare 15.07.2023]*

*[Pct.3<sup>1</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.874 din 14.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

*[Pct.3<sup>1</sup> abrogat prin Hot.Guv. nr.423 din 30.08.2019, în vigoare 02.09.2019]*

*[Pct.3<sup>1</sup> modificat prin [Hot.Guv. nr.294 din 11.05.2017](#), în vigoare 19.05.2017]*

*[Pct.3<sup>1</sup> introdus prin [Hot.Guv. nr.1105 din 06.12.2010](#), în vigoare 10.12.2010]*

**4.** Salariul de bază, modul și condițiile de salarizare a conducătorilor unităților cu autonomie financiară (cu excepția celor specificați la punctul 5 al prezentei hotărâri) se stabilește de către organele împuternicite să numească aceste persoane și se fixează în contractul încheiat între părți.

Salariul de funcție al conducătorului nu poate servi drept temei pentru stabilirea salariilor altor angajați ai unității.

*[Pct.4 modificat prin Hot.Guv. nr.364 din 07.06.2023, în vigoare 15.07.2023]*

**5.** Salariul de bază și alte drepturi salariale pentru conducătorii întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste se stabilesc în contractele individuale de muncă, încheiate între fondatorul întreprinderii sau consiliul societății pe acțiuni și conducătorii respectivi, care pot fi revizuite anual în funcție de rezultatele economico-financiare ale unității conduse.

Cuantumul lunar total al salariului conducătorilor întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților

pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste nu va depăși 5 salarii medii lunare în ansamblu pe unitatea condusă de la începutul anului până la luna gestionară, în funcție de rezultatele economico-financiare anuale pozitive. Perioada de calcul al salariilor medii lunare în ansamblu pe unitatea condusă se va stabili din data de 1 ianuarie a anului până la sfârșitul lunii precedente lunii gestionare.

Cuquantumul lunar total al salariului conducătorului, limitat în condițiile acestui punct, nu include premiile unice acordate la datele jubiliare personale, cu prilejul sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, recompensa în baza rezultatelor activității anuale a unității, precum și nici ajutorul material.

Consiliul de administrație al întreprinderii de stat sau consiliul societății pe acțiuni, în baza situațiilor financiare preliminare pentru anul precedent, anual, în luna februarie va lua decizia privind plafonul concret al salariului conducătorului, pasibil limitării, pentru anul în curs, care nu va depăși 5 salarii medii lunare în ansamblu pe unitatea condusă de la începutul anului până la luna gestionară, în funcție de rezultatele economico-financiare anuale pozitive.

Aprecierea rezultatelor economico-financiare ale unității se va efectua ținându-se cont de dinamica indicatorilor principali: profitul net și venitul din vânzări față de perioada respectivă a anului precedent, precum și a altor indicatori ce țin de condițiile de activitate concrete ale unității respective, inclusiv indicatorii stabiliți/revizuiți în anexa la contractul individual de muncă semnat cu conducătorul unității.

*[Pct.5 modificat prin Hot.Guv. nr.364 din 07.06.2023, în vigoare 15.07.2023]*

*[Pct.5 modificat prin Hot.Guv. nr.874 din 14.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

*[Pct.5 în redacția [Hot.Guv. nr.463 din 16.06.2014](#), în vigoare 20.06.2014]*

*[Pct.5 modificat prin [Hot.Guv. nr.1105 din 06.12.2010](#), în vigoare 10.12.2010]*

*[Pct.5 completat prin [Hot.Guv. nr.435 din 14.04.03](#), în vigoare 22.04.03]*

**5<sup>1</sup>.** Pentru conducătorii întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste, care în perioada lor de activitate au admis (admit) restanțe la plata salariilor angajaților, salariile de funcție nu pot fi majorate pînă la lichidarea totală a restanțelor.

Conducătorul de unitate, pînă la lichidarea integrală a restanțelor, nu beneficiază de dreptul de a primi premii, sporuri la salariu, recompense, plăți cu caracter unic stabilite de Guvern sau alte plăți de stimulare, cu excepția ajutorului material sau a altor plăți cu caracter de compensare.

În cazul în care, pe parcursul anului gestionar, restanțele la plata salariilor angajaților au fost lichidate, salariul conducătorului se va recalcula cu includerea tuturor plăților salariale.

*[Pct.5<sup>1</sup> modificat prin Hot.Guv. nr.364 din 07.06.2023, în vigoare 15.07.2023]*

*[Pct.5<sup>1</sup> modificat prin Hot.Guv. nr.874 din 14.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

*[Pct.5<sup>1</sup> modificat prin [Hot.Guv. nr.463 din 16.06.2014](#), în vigoare 20.06.2014]*

*[Pct.5<sup>1</sup> introdus prin [Hot.Guv. nr.1105 din 06.12.2010](#), în vigoare 10.12.2010]*

**5<sup>2</sup>.** Cuquantumul lunar total al salariului de bază și al altor plăți salariale, modul și condițiile de salarizare a conducătorilor autorităților și instituțiilor publice la autogestiune se stabilesc de organele abilitate să numească aceste persoane (de fondator) și se fixează în contractul individual de muncă încheiat între părți.

Cuquantumul lunar total al salariului conducătorilor autorităților și instituțiilor publice la autogestiune nu va depăși 3 salarii medii lunare în ansamblu pe unitatea condusă în perioada de la începutul anului până la luna gestionară.

Cuquantumul lunar total al salariului conducătorului, limitat în condițiile acestui punct, nu va include premiile unice acordate la datele jubiliare personale, cu prilejul sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, premiul anual, precum și nici ajutorul material.

*[Pct.5<sup>2</sup> completat prin Hot.Guv. nr.364 din 07.06.2023, în vigoare 15.07.2023]*

*[Pct.5<sup>2</sup> în redacția Hot.Guv. nr.874 din 14.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

*[Pct.5<sup>2</sup> introdus prin [Hot.Guv. nr.463 din 16.06.2014](#), în vigoare 20.06.2014]*

*[Pct.5<sup>3</sup> abrogat prin Hot.Guv. nr.364 din 07.06.2023, în vigoare 15.07.2023]*

*[Pct.5<sup>3</sup> introdus prin [Hot.Guv. nr.463 din 16.06.2014](#), în vigoare 20.06.2014]*

**6.** Premiera angajaților se efectuează în modul și pentru indicii de premiere stabiliți în temeiul Regulamentului privind premiile salariaților, elaborat de comun acord cu comitetele sindicale sau reprezentanții salariaților și aprobat de conducătorul unității. La unitățile indicate la punctele 5 și 5<sup>2</sup>, cuantumul anual al premiilor plătite angajaților din fondul de salarizare nu va depăși un fond mediu lunar de salarizare.

Suma de premii plătită unui lucrător nu se limitează.

Conducătorii unităților au dreptul, în condițiile stipulate în contractul colectiv de muncă, să premieze suplimentar angajații și din contul beneficiului rămas la dispoziția unității, pentru unitățile indicate la punctul 5, iar pentru unitățile indicate la punctul 5<sup>2</sup>, din contul mijloacelor neutilizate din fondul anual de salarizare stabilit pentru retribuirea muncii pe anul respectiv la nivel de unitate.

*[Pct.6 modificat prin Hot.Guv. nr.364 din 07.06.2023, în vigoare 15.07.2023]*

*[Pct.6 modificat prin Hot.Guv. nr.874 din 14.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

**7.** Indicii, mărimile și termenele premierii conducătorilor unităților cu autonomie financiară se stabilesc de către angajator sau organul de conducere ierarhic superior. Mărimea cumulată a premiilor și a plăților cu caracter unic, cu excepția recompensei anuale acordate în condițiile art.138 din [Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003](#), pe parcursul unui an pentru conducătorii întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste, nu poate depăși 5 salarii de funcție lunare pe an.

Mărimea cumulată a premiilor și a plăților cu caracter unic acordate pe parcursul unui an conducătorilor autorităților și instituțiilor publice la autogestione nu poate depăși 3 salarii de funcție lunare.

Cuantumul maxim al recompensei anuale acordate, în condițiile art.138 din [Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003](#), pentru rezultatele activității economico-financiare conducătorilor întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste care beneficiază de subvenții/granturi de la buget nu poate depăși 50 la sută din salariul de funcție lunar.

Conducătorilor întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste nerentabile li se plătește premiul cu condiția reducerii pierderilor cu minimum 10% comparativ cu perioada respectivă a anului precedent, și suma lui anuală nu poate depăși 3 salarii de funcție lunare.

Mărimea și condițiile de acordare a ajutorului material pentru tratament și odihnă acordat conducătorilor unităților cu autonomie financiară se stabilesc prin contract individual de muncă sau prin regulament intern de salarizare și se aprobă de către angajator sau de către organul de conducere ierarhic superior.

*[Pct.7 modificat prin Hot.Guv. nr.364 din 07.06.2023, în vigoare 15.07.2023]*

*[Pct.7 modificat prin Hot.Guv. nr.874 din 14.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

*[Pct.7 modificat prin [Hot.Guv. nr.294 din 11.05.2017](#), în vigoare 19.05.2017]*

*[Pct.7 completat prin [Hot.Guv. nr.1105 din 06.12.2010](#), în vigoare 10.12.2010]*

**8.** Salariile de funcție pentru adjuncții conducătorilor subdiviziunilor structurale ale unităților se stabilesc cu o reducere de 10-30 la sută față de salariile de funcție ale conducătorilor respectivi.

**9.** Se aprobă Lista adaosurilor și sporurilor la salariu cu caracter compensatoriu, stabilite salariaților din unitățile cu autonomie financiară în baza contractului de muncă, și mărimea lor minimă, conform anexei nr.6.

Unitățile în cauză sînt în drept să majoreze adaosurile și sporurile, specificate în anexa nr.6, precum și să stabilească alte adaosuri și sporuri cu caracter compensatoriu, în limitele mijloacelor proprii

(mijloacelor alocate) prevăzute pentru aceste scopuri în contractele colective de muncă.

*[Pct.9 modificat prin [Hot.Guv. nr.1105 din 06.12.2010](#), în vigoare 10.12.2010]*

**10.** Salariații care prestează munca la unitatea respectivă în condiții nefavorabile identice beneficiază de sporuri de compensare în mărimi unice, indiferent de categoria (clasa) de calificare sau mărimea salariului stabilit.

Mărimea concretă a sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește în funcție de gradul de nocivitate și în limitele prevăzute de Convenția colectivă (nivel național) "Salarizarea angajaților aflați în relații de muncă în baza Contractelor individuale de muncă.

La stabilirea sporurilor la salariul de bază pentru munca prestată în condiții nefavorabile, condițiile de muncă se vor estima conform modului stabilit de actele normative în vigoare.

Lista lucrărilor concrete, a locurilor de muncă și mărimile concrete ale sporurilor la salariu pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește în baza atestării locurilor de muncă și se legalizează în contractul colectiv de muncă al unității. În cazul raționalizării ulterioare a locurilor de muncă sau îmbunătățirii condițiilor de muncă, sporurile vor fi reduse sau anulate în întregime.

*[Pct.10 modificat prin [Hot.Guv. nr.1148 din 18.10.04](#), în vigoare 22.10.04]*

**11.** Personalul de conducere și specialiștii cu titluri științifice de doctor habilitat sau doctor în științe, care desfășoară în unitățile sus-menționate activități tehnico-științifice conform specialității, beneficiază de sporuri la salariile de bază în cuantumurile prevăzute în regulamentul intern de salarizare al unității sau în contractul colectiv de muncă/contractul individual de muncă. Cuantumul pentru sporurile respective nu poate fi mai mic decât cel stabilit în sectorul bugetar.

*[Pct.11 completat prin [Hot.Guv. nr.364 din 07.06.2023](#), în vigoare 15.07.2023]*

*[Pct.11 în redacția [Hot.Guv. nr.423 din 30.08.2019](#), în vigoare 02.09.2019]*

**12.** Angajații unităților (cu excepția muncitorilor) pot beneficia de sporuri la salariul de bază pentru înaltă competență profesională, intensitatea muncii, precum și pentru îndeplinirea unor sarcini de importanță majoră sau de urgență, pe termenul efectuării lor.

Sporurile se stabilesc pentru cel mult un an și pot fi reduse sau anulate în cazul neîndeplinirii în termen a sarcinilor, scăderii calității muncii sau încălcării disciplinei de muncă.

**13.** Sporul pentru vechime în muncă poate fi stabilit în cuantum de minimum 5% pentru 2 ani și maximum 40% din salariul de bază pentru o vechime de peste 20 ani de activitate de profil în ramura respectivă.

*[Pct.13 modificat prin [Hot.Guv. nr.364 din 07.06.2023](#), în vigoare 15.07.2023]*

*[Pct.13 modificat prin [Hot.Guv. nr.1105 din 06.12.2010](#), în vigoare 10.12.2010]*

*[Pct.13 în redacția [Hot.Guv. nr.1148 din 18.10.04](#), în vigoare 22.10.04]*

**13<sup>1</sup>.** În caz de încetare a contractului individual de muncă încheiat cu conducătorul unității în baza ordinului (dispoziției, deciziei, hotărârii) organului abilitat, în lipsa unor acțiuni sau inacțiuni culpabile, conducătorului i se plătește o compensație pentru încetarea contractului individual de muncă înainte de termen, în mărimea prevăzută de contract, dar nu mai mică decât 3 și nu mai mare decât 6 salarii medii lunare.

*[Pct.13<sup>1</sup> introdus prin [Hot.Guv. nr.1105 din 06.12.2010](#), în vigoare 10.12.2010]*

**13<sup>2</sup>.** Mărimile altor plăți prevăzute în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă (ajutor material, premii unice) se determină în fiecare caz concret, în funcție de mijloacele financiare disponibile din economiile mijloacelor pentru retribuirea muncii.

Totodată, cuantumul acestor plăți, care se plătesc din contul economisirii mijloacelor pentru retribuirea muncii, acordate conducătorului întreprinderii de stat, municipale, al societății pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și al entității monopoliste, pe parcursul unui an, nu va depăși 3 salarii de funcție.



*[Pct.13<sup>2</sup> modificat prin Hot.Guv. nr.874 din 14.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

*[Pct.13<sup>2</sup> modificat prin [Hot.Guv. nr.463 din 16.06.2014](#), în vigoare 20.06.2014]*

*[Pct.13<sup>2</sup> introdus prin [Hot.Guv. nr.1105 din 06.12.2010](#), în vigoare 10.12.2010]*

**13<sup>3</sup>.** Mărimea recompensei anuale acordate, în condițiile art.138 din [Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003](#), conducătorilor întreprinderilor de stat, municipale, ai societăților pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat și ai entităților monopoliste din profitul net anual al unității nu poate depăși în sumă mărimea a 3 salarii de funcție lunare pe an, în funcție de rezultatele economico-financiare anuale pozitive.

*[Pct.13<sup>3</sup> completat prin Hot.Guv. nr.364 din 07.06.2023, în vigoare 15.07.2023]*

*[Pct.13<sup>3</sup> în redacția Hot.Guv. nr.874 din 14.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

*[Pct.13<sup>3</sup> introdus prin [Hot.Guv. nr.463 din 16.06.2014](#), în vigoare 20.06.2014]*

**13<sup>4</sup>.** Reducerea salariilor prevăzute în contractele individuale de muncă, contractele colective de muncă și/sau convențiile colective nu se admite înainte de expirarea unui an de la data stabilirii lor. Introducerea noilor condiții de retribuire a muncii sau modificarea celor existente se vor efectua în conformitate cu art.140 din [Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003](#).

*[Pct.13<sup>4</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.874 din 14.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

**13<sup>5</sup>.** În cazul în care salariul tarifar sau de funcție lunar al salariatului calculat pentru o funcție cu durata normală a timpului de muncă este mai mic decât salariul tarifar sau de funcție lunar calculat anterior intrării în vigoare a [Hotărârii Guvernului nr.874/2022](#) cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului (salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară), acestuia i se plătește diferența de salariu până la cuantumul salariului tarifar sau de funcție lunar stabilit înainte de intrarea în vigoare a hotărârii menționate.

*[Pct.13<sup>5</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.364 din 07.06.2023, în vigoare 15.07.2023]*

**14.** La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă:

[Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.300 din 26 mai 1993](#) "Cu privire la perfecționarea retribuirii muncii personalului din unitățile cu autonomie financiară" (Monitor, 1993, nr.6, art.179);

punctul 4 al anexei la [Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.628 din 19 noiembrie 1996](#) "Despre aprobarea Modificărilor și completărilor ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului Republicii Moldova privind retribuirea muncii" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1997, nr.12, art.36);

alineatul doi al punctului 3 și anexa la [Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.35 din 17 ianuarie 2001](#) "Cu privire la stabilirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare a angajaților din unitățile cu autonomie financiară" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr.8-10, art.74).

**PRIM-MINISTRU  
AL REPUBLICII MOLDOVA**

**Vasile TARLEV**

**Contrasemnată:**

**Ministrul muncii și protecției sociale**

**Valerian Revenco**

**Ministrul finanțelor**

**Zinaida Grecianii**

**Chișinău, 11 iunie 2002.**

**Nr.743.**

**Rețeaua tarifară  
recomandată pentru muncitorii din unitățile  
cu autonomie financiară**

Categoria de calificare	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
Coeficienții tarifari	1,0	1,10- 1,26	1,20- 1,59	1,30- 1,81	1,40- 2,07	1,50- 2,36	1,60- 2,69	1,70- 3,07

**Note:**

1. Prezenta Rețea tarifară se aplică la stabilirea salariilor tarifare de către unitățile, care aplică sistemul tarifar de salarizare, indiferent de tipul lor de proprietate și forma de organizare juridică.

2. Rețeaua tarifară concretă se stabilește în unități prin negocieri și este parte integrantă a contractului colectiv de muncă.

Coeficienții tarifari pe categoriile de calificare se stabilesc în mărimi fixe cuprinse între limitele minimă și maximă ale grilelor de coeficienți tarifari prevăzuți în prezenta anexă pe categoriile de calificare respective.

Totodată, la stabilirea rețelei tarifare concrete se va urmări ca pentru fiecare categorie următoare coeficientul tarifar să fie în mod obligator mai mare decât cel stabilit pentru categoria anterioară, cu asigurarea unei creșteri egale sau proporționale de la categorie la categorie.

3. Diferențierea salariilor tarifare se efectuează în funcție de formele de salarizare (în acord sau pe unitate de timp) și domeniul de activitate.

4. Mărimea salariului tarifar orar sau lunar pentru categoria I de calificare se stabilește prin negocieri colective între persoanele juridice sau fizice (patroni) și salariați sau reprezentanții acestora, în funcție de posibilitățile financiare ale patronului, și se fixează în contractele colective. Mărimea concretă a salariului tarifar orar sau lunar nu poate fi mai mică decât mărimea salariului tarifar orar sau lunar pentru categoria I de calificare, stabilită prin negocieri între patronatele și sindicatele reprezentative la nivel ramural sau teritorial, după caz.

Salariile tarifare orare sau lunare pentru celelalte categorii de calificare se stabilesc prin înmulțirea salariului tarifar orar sau lunar (pentru categoria I de calificare) la coeficientul tarifar respectiv.

Totodată, în cazurile în care salariile tarifare (calculate în așa mod) pe unele categorii de calificare vor fi mai mici, decât cele stabilite anterior, salariile tarifare în vigoare se vor aplica în continuare pînă la modificarea ulterioară a salariului tarifar (pentru categoria I de calificare) în quantumul care va asigura un nivel mai înalt al salariilor tarifare (pentru categoriile de calificare respective), calculate în modul specificat în prezenta notă.

5. Muncitorilor de înaltă calificare, angajați la lucrări deosebit de importante și de o extremă răspundere, li se pot stabili salarii tarifare majorate de la 50 pînă la 100 procente față de salariul tarifar convenit conform categoriei de calificare deținute.

6. Salariile tarifare lunare se determină prin înmulțirea salariilor tarifare orare la 169 ore.

*[Anexa nr.1 modificată prin [Hot.Guv. nr.260 din 25.04.2012](#), în vigoare 27.04.2012]*

*[Anexa nr.1 modificată prin [Hot.Guv. nr.1105 din 06.12.2010](#), în vigoare 10.12.2010]*

*[Anexa nr.1 modificată prin [Hot.Guv. nr.896 din 07.08.2006](#), în vigoare 11.08.2006]*

**Categoriile de salarizare**  
**ale Rețelei tarifare unice de salarizare (RTUS) a angajaților, recomandate**  
**pentru personalul de conducere, de specialitate și de execuție**  
**din unitățile cu autonomie financiară**

[Anexa nr.2 abrogată prin Hot.Guv. nr.423 din 30.08.2019, în vigoare 02.09.2019]

[Anexa nr.2 modificată prin [Hot.Guv. nr.294 din 11.05.2017](#), în vigoare 19.05.2017]

[Anexa nr.2 modificată prin [Hot.Guv. nr.435 din 14.04.03](#), în vigoare 22.04.03]

**Coeficienții de complexitate**  
**aplicați la stabilirea salariului tarifar pe tipuri de lucrări**  
**și ramuri ale economiei naționale**

<b>Nr. d/o</b>	<b>Ramurile</b>	<b>Cuquantumul maxim al coeficientului de complexitate</b>
1	2	3
1.	Agricultura, vînatul și silvicultura	1,00
2.	Pescuitul, piscicultura	1,00
3.	Industria extractivă și exploatarea carierelor	1,50
4.	Industria	
	Industria prelucrătoare:	
	industria alimentară și a băuturilor, fabricarea produselor de tutun	1,15
	fabricarea produselor textile, îmbrăcămintei, prepararea și vopsirea blănurilor, producția de piei, de articole din piele și fabricarea încălțămintei	1,15
	prelucrarea lemnului și fabricarea articolelor din lemn, producerea mobilei; fabricarea articolelor din plută, împletituri din nuiete și paie	1,10
	fabricarea hîrtiei și cartonului; edituri, poligrafie și reproducerea materialelor informative	1,10
	industria chimică; producția articolelor din cauciuc și din material plastic	1,15
	fabricarea cimentului, varului, produselor din beton, ipsos, ciment; tăierea, fasonarea și finisarea pietrei; fabricarea produselor din ceramică	1,35
	fabricarea sticlei și altor produse din minerale nemetalifere	1,15
	Industria metalurgică	1,40
	fabricarea produselor finite din metal, fabricarea de mașini și echipamente	1,20



	Fabricarea tehnicii de calcul și rechizitelor de birou, producerea mașinilor și aparatelor electrice, producerea echipamentelor și aparatelor de radio, televiziune și comunicații, producerea aparaturii și instrumentelor medicale, de precizie, optice și a ceasurilor	1,25
	Producerea mijloacelor de transport rutier, altor mijloace de transport	1,20
	Fabricarea bijuteriilor și a instrumentelor muzicale	1,25
	Alte activități industriale, recuperarea deșeurilor și resturilor de materiale reciclabile	1,05
5.	Energia electrică și termică, gazele și apa:	
	producția și distribuția energiei electrice și termice, gazelor și apei calde	1,35
	captarea, epurarea și distribuția apei	1,30
6.	Proiectări și construcții de bunuri imobile și infrastructură	1,30
7.	Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor, motocicletelor, a articolelor casnice și de uz personal	1,00
8.	Hoteluri și restaurante	1,00
9.	Transporturi și comunicații:	
	transporturi pe calea ferată	1,50
	transporturi cu troleibuze	1,30
	alte transporturi urbane și rutiere	1,10
	transporturi prin conducte	1,20
	transporturi pe apă	1,20
	transporturi aeriene și activități de servicii de control trafic aerian	1,50
	activități de servicii anexe transporturilor aeriene	1,20
	activități de transport auxiliare și suplimentare; activități ale agențiilor de turism	1,00
	poștă	1,10
	telecomunicații	1,30
10.	Activități financiare; activități de asigurări; activități auxiliare ale băncilor și societăților de asigurări	1,00
11.	Tranzacții imobiliare:	
	cercetare și dezvoltare	1,50
	tehnică de calcul și activități conexe	1,25
	servicii de cercetări geodezice	1,30
	activități în domeniul arhitecturii și construcțiilor civile	1,20
	tranzacții imobiliare, închiriere și alte servicii prestate întreprinderilor	1,00
12.	Alte servicii colective, sociale și personale:	
	activități cinematografice și video, radio și televiziune; activități de spectacole, muzică și alte genuri de artă	1,20
	alte activități recreative, culturale și sportive	1,10
	asanarea și îndepărtarea gunoaielor; salubritate și activități similare	1,10
	activități asociative	1,00
	prestări de servicii individuale	1,00
13.	Unitățile cu autonomie financiară din ramurile sferei bugetare (învățământ, sănătate și asistență socială, administrație publică)	1,00
14.	Activități de servicii în tehnologia informației și de servicii informatice	1,50

**Note:**

1. Raportarea unităților la subdiviziunile ramurilor respective se efectuează în conformitate cu Clasificatorul activităților din economia Moldovei, aprobat prin [Ordinul directorului general al Biroului Național de Statistică nr.28/2019](#).

2. Coeficienții de complexitate au caracter orientativ în procesul negocierilor la stabilirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare la nivel de ramură sau de unitate economică.

*[Anexa nr.3 modificată prin Hot.Guv. nr.364 din 07.06.2023, în vigoare 15.07.2023]*

*[Anexa nr.3 modificată prin Hot.Guv. nr.874 din 14.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

*[Anexa nr.3 modificată prin Hot.Guv. nr.326 din 10.11.2021, în vigoare 19.12.2021]*

*[Anexa nr.3 modificată prin [Hot.Guv. nr.896 din 07.08.2006](#), în vigoare 11.08.2006]*

Anexa nr.4  
la Hotărârea Guvernului  
Republicii Moldova  
nr.743 din 11 iunie 2002

**Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție, calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00**

<b>Categoriile de posturi</b>	<b>Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție, calculat aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00 (lei)</b>
<b>I. Conducerea instituției</b>	
Conducător/conducătoare, conducător adjunct/conducătoare adjunctă de unitate care efectuează conducerea generală a instituției/entității	19360 – 34965
<b>II. Personal de conducere de nivel mediu</b>	
Director/directoare de profil, șef adjunct/șefă adjunctă de subdiviziune autonomă, filială, departament	14520 – 30660
Șef/șefă, șef adjunct/șefă adjunctă de subdiviziune interioară (sector, birou, secție, atelier, serviciu etc.)	9680 – 26250
<b>III. Personal de specialitate</b>	
3.1. Personal cu studii superioare universitare (licență, masterat, doctorat)	
Colaborator științific/colaboratoare științifică	12650 – 34965
Specialist principal/specialistă principală	14190 – 21420
Specialist coordonator/specialistă coordonatoare	12650 – 20055
Specialist/specialistă categoria I	11220 – 17850
Specialist/specialistă categoria II	10120 – 15645
Specialist/specialistă categoria III	9680 – 14280
Specialist/specialistă fără categorie	9130 – 13440
3.2. Personal cu diplomă de studii profesionale (învățământ profesional tehnic)	

Specialist/specialistă categoria I	8690 – 13650
Specialist/specialistă categoria II	8140 – 12285
Specialist/specialistă fără categorie	7590 – 10920
3.3. Personal care realizează activități de servicii în tehnologia informației și de servicii informatice	
Specialist/specialistă categoria I	14190 – 21420
Specialist/specialistă categoria II	12650 – 20055
Specialist/specialistă fără categorie	11220 – 16800
<b>IV. Personal de deservire tehnică</b>	
Funcționar administrativ/funcționară administrativă	5500 – 9240

**Note:**

1. Raportarea personalului la categoriile de personal se efectuează în conformitate cu Clasificatorul ocupațiilor din Republica Moldova.

2. Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție se ajustează între tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale, ținând cont de coeficienții de complexitate prevăzuți în anexa nr.3, după formula: salariul tarifar/de funcție = valoarea selectată din intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție × coeficientul de complexitate (din anexa nr.3).

3. Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție calculate aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00 este obligatoriu să fie aplicat de către întreprinderile de stat, municipale, societățile pe acțiuni cu capital integral sau majoritar de stat, entitățile monopoliste, autoritățile și instituțiile publice la autogestiuune. Se recomandă entităților beneficiare de granturi/subvenții de la buget să ajusteze salariile tarifare între intervalele aprobate, cu încadrarea în bugetele entităților. Pentru celelalte unități, intervalul are caracter orientativ în procesul de negociere al părților.

*[Anexa nr.4 în redacția Hot.Guv. nr.876 din 23.12.2024, în vigoare 01.01.2025]*

*[Anexa nr.4 modificată prin Hot.Guv. nr.1069 din 27.12.2023, în vigoare 01.01.2024]*

*[Anexa nr.4 modificată prin Hot.Guv. nr.364 din 07.06.2023, în vigoare 15.07.2023]*

*[Anexa nr.4 în redacția Hot.Guv. nr.874 din 14.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

*[Anexa nr.4 modificată prin Hot.Guv. nr.423 din 30.08.2019, în vigoare 02.09.2019]*

*[Anexa nr.4 modificată prin [Hot.Guv. nr.766 din 28.09.2017](#), în vigoare 06.10.2017]*

*[Anexa nr.4 modificată prin [Hot.Guv. nr.294 din 11.05.2017](#), în vigoare 19.05.2017]*

*[Anexa nr.4 modificată prin [Hot.Guv. nr.1105 din 06.12.2010](#), în vigoare 10.12.2010]*

*[Anexa nr.4 modificată prin [Hot.Guv. nr.896 din 07.08.2006](#), în vigoare 11.08.2006]*

*[Anexa nr.4 completată prin [Hot.Guv. nr.435 din 14.04.03](#), în vigoare 22.04.03]*

Anexa nr.5  
la Hotărârea Guvernului  
Republicii Moldova  
nr.743 din 11 iunie 2002

**Categoriile de calificare  
și condițiile de salarizare pentru muncitorii din transportul auto  
din unitățile cu autonomie financiară**

		Categoria de calificare
1.	Șoferi de camioane și automobile-furgon de destinație generală cu sarcina	

	maximă, tone:	
	pînă la 3	3
	de la 3 pînă 10	4
	de la 10 pînă la 40	5
	peste 40	6
2.	Șoferi de autoturisme, inclusiv speciale și pe automobile sanitare (cu excepția salvărilor)	4
3.	Șoferi la salvări și pe automobile operative cu semnale sonore speciale (tip "Sirena"), precum și autobuze speciale și salvări	5
4.	Șoferi de autobuze, inclusiv speciale și sanitare (cu excepția salvărilor) cu dimensiunea autobuzelor (în metri):	
	pînă la 7	4
	de la 7 pînă 12	5
	de la 12 pînă la 15	6
	peste 15	7
5.	Șoferi de motociclete și motorolere	3

**Note:**

1. În funcție de tipul de transport condus, la determinarea mărimilor salariilor tarifare pe unitate de timp sau a salariilor lunare pentru șoferi, se aplică următorii coeficienți, reieșind din complexitatea lucrărilor executate:

camioane și automobile-furgon de destinație generală; autoturisme (inclusiv speciale)	1,15
automobile specializate și speciale: autobasculante, cisterne, furgoane, refrigeratoare, mașini de transportat containere, mașini de pompieri, asistență tehnică, de curățat zăpada, de spălat, stropit și măturat străzile, automacarale, autotractoare, autoîncărcătoare etc.; automobile sanitare (cu excepția – salvărilor)	1,20
autobuze, inclusiv speciale	1,25
salvări și automobile operative cu semnale sonore speciale tip "Sirena" (precum și autobuze speciale și salvări), cu capacitatea cilindrică a motorului:	
pînă la 3,5 litri	1,25
peste 3,5 litri	1,30
camioane pentru transportarea cimentului, substanțelor chimice toxice, cadavrelor, amoniacului anhidru, apei amoniacale, gunoiului putred, dejecțiilor	1,30

2. Salariile tarifare ale șoferilor pe automobile cu remorcă, salarizați pe unitate de timp, se majorează pînă la 20 la sută.

[Anexa nr.5 introdusă prin [Hot.Guv. nr.435 din 14.04.03](#), în vigoare 22.04.03]

Anexa nr.6  
la Hotărîrea Guvernului  
Republicii Moldova  
nr.743 din 11 iunie 2002

**Lista**  
**adaosurilor și sporurilor la salariu cu caracter compensatoriu**

**acordate angajaților și mărimea lor minimă**

<b>Denumirea adaosurilor și sporurilor la salariu cu caracter compensatoriu</b>	<b>Mărimea minimă a adaosurilor și sporurilor la salariul de bază</b>
<b>1</b>	<b>2</b>
Pentru munca intensă la conveiere, linii în flux și linii automatizate	30 la sută din salariul tarifar
Pentru munca prestată, conform graficului de lucru, cu divizarea zilelor de muncă în părți și întreruperi între ele de cel puțin două ore	30 la sută din salariul tarifar
Pentru munca în mai multe schimburi:	
pentru munca în schimbul II	20 la sută din salariul tarifar
pentru munca în schimbul III	40 la sută din salariul tarifar
Pentru cumularea profesiilor (funcțiilor)	În funcție de volumul de lucru executat, poate fi folosită toată economia fondului de salariu, obținută de la disponibilizarea personalului
Pentru extinderea zonelor de deservire sau sporirea volumului de lucrări executate	În funcție de volumul de lucru executat, poate fi folosită toată economia fondului de salariu, obținută de la disponibilizarea personalului
Pentru îndeplinirea obligațiilor de muncă ale lucrătorilor care lipsesc temporar	În funcție de volumul de lucru executat, poate fi folosită toată economia fondului de salariu, obținută de la disponibilizarea personalului
Muncitorilor care execută lucrări prevăzute pentru lucrătorii cu categorie de calificare inferioară	Diferența dintre salariul tarifar al muncitorului, conform categoriei tarifare atribuite și salariul tarifar pentru munca executată
Pentru munca prestată la unele obiecte de construcție și în raioanele unde apar situații excepționale	30 la sută din salariul tarifar
Conducătorilor de brigadă (de echipă) din rândurile muncitorilor, care nu sînt scutiți de lucrul lor de bază, pentru conducerea brigăzii (echipei)	Pînă la 15 la sută din salariul de bază, în cazul conducerii unei brigăzi cu un efectiv de pînă la 10 salariați, și în mărime de pînă la 25 la sută – pentru conducerea unei brigăzi cu un efectiv de peste 10 salariați. Pentru șefii de echipă – în mărime de 50 la sută din cuantumul procentual al sporului stabilit pentru brigadier.
Șoferilor de autocamioane, autoturisme și autobuze – pentru clasele de calificare	10% din salariul tarifar șoferilor de clasa II și 25% – șoferilor de clasa I, pentru timpul lucrat în calitate de șofer
Șoferilor de autoturisme de serviciu – pentru intensitatea muncii	Pînă la 25 la sută din salariul tarifar
Lucrătorilor transferați din necesități de producție din inițiativa administrației la un loc mai puțin plătit	Diferența dintre cîștigul real pentru timpul lucrat și cîștigul mediu la locul precedent de muncă

**Notă:**

Nu se permite cumularea de funcții în orele de program conducătorilor unităților, locțiitorilor și ajutorilor lor, iar altor persoane cu funcții de conducere, cum ar fi inginerul-șef/ingineră-șefă, contabilul-șef/contabila-șefă, altor specialiști șefi/șefe, directorilor/directoarelor de compartimente și

conducătorilor/conducătoarelor (managerilor, șefilor) de subdiviziuni structurale specializate în activități de producție nu li se permite cumularea a două funcții de conducere.

*[Anexa nr.6 modificată prin Hot.Guv. nr.874 din 14.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

*[Anexa nr.6 modificată prin [Hot.Guv. nr.1148 din 18.10.04](#), în vigoare 22.10.04]*

Anexa nr.7  
la Hotărîrea Guvernului  
Republicii Moldova  
nr.743 din 11 iunie 2002

## **REGULAMENTUL**

### **privind salarizarea ucenicilor în perioada de instruire profesională, precum și a muncitorilor calificați și specialiștilor antrenați în procesul de instruire**

1. În scopul instruirii profesionale unitățile cu autonomie financiară angajează ucenici pentru care organizează învățământul individual, în brigadă, la cursuri și alte forme de instruire profesională în producție din contul unităților respective.

2. Lecțiile teoretice și învățământul în producție al ucenicilor se desfășoară în limitele timpului de muncă prevăzut de legislația muncii pentru lucrătorii de vârste, profesii și producții respective, perioada de instruire constituind cel mult 6 luni.

3. Munca ucenicilor în perioada de instruire profesională și a muncitorilor în perioada de reciclare sau de însușire a unei profesii noi nemijlocit în producție se salarizează în acord sau pe unitate de timp, indiferent de forma de instruire (individuală sau în brigadă). Totodată, câștigul garantat în toate cazurile se calculează reieșind din cuantumul salariului tarifar pe oră a angajaților din ramura respectivă, legalizat în contractul colectiv de muncă (nivel ramural) (în continuare – salariul tarifar).

4. Salarizarea ucenicilor în cazul instruirii individuale pe profesii de muncitori salariați în acord se efectuează:

pentru luna întâi de instruire – în mărime de 75% din salariul tarifar;

pentru luna a doua – în mărime de 60% din salariul tarifar;

pentru luna a treia – în mărime de 40% din salariul tarifar ;

pentru luna a patra și următoarele luni de instruire – în mărime de 20% din salariul tarifar.

În afară de aceasta, pentru producția utilă fabricată de ucenici, acestora li se calculează salariul conform normelor și tarifelor în acord în vigoare la întreprindere.

5. Salarizarea ucenicilor în cazul instruirii individuale pe profesii de muncitori salariați pe unitate de timp se efectuează:

pentru lunile întâi și a doua de instruire – în mărime de 75% din salariul tarifar;

pentru lunile a treia și a patra – în mărime de 80% din salariul tarifar;

pentru următoarele luni pînă la expirarea termenului de instruire prevăzut de programul de instruire – în mărime de 90% din salariul tarifar.

În același mod sînt salariați și ucenicii ocupați la lucrările salarizate în acord în cazul în care instruirea în producție se efectuează la utilajul ocupat de muncitorii însărcinați cu instruirea.

6. Salarizarea ucenicilor în cazul instruirii lor în cadrul brigăzii se efectuează în modul și în mărimile specificate la punctul 4 al prezentului Regulament.

Pe lîngă aceasta, începînd cu luna a doua de instruire, ucenicilor li se plătește suplimentar diferența pînă la 100% din salariul tarifar din salariul în acord al brigăzii. Dacă ucenicii sînt incluși în brigăzi, ai căror membri sînt salariați pe unitate de timp, munca lor se salarizează în modul și în mărimile specificate la punctul 5 al prezentului Regulament.

7. Muncitorilor calificați și specialiștilor, antrenați fără a fi scoși din producția de bază, la pregătirea, reciclarea, recalificarea, asimilarea unor profesii înrudite și ridicarea nivelului de calificare al muncitorilor în producție, li se acordă un supliment de plată lunar în mărime de 5% din salariul tarifar sau de funcție,



stabilit pentru fiecare ucenic sau lucrător instruit, din contul mijloacelor prevăzute pentru retribuirea muncii. Totodată, în scopul asigurării unei calități înalte a instruirii în producție, se recomandă ca un muncitor calificat sau specialist să instruiască concomitent cel mult 2-3 persoane (ucenici).

În funcție de complexitatea profesiei, numărul persoanelor instruite concomitent, condițiile de muncă și gradul de calificare al personalului antrenat în instruirea de producție, întreprinderile pot majora de sine stătător mărimea cuantumului suplimentului de plată indicat, în limitele mijloacelor disponibile pentru retribuirea muncii.

*[Anexa nr.7 modificată prin Hot.Guv. nr.874 din 14.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

Anexa nr.8  
la Hotărîrea Guvernului  
nr.743 din 11 iunie 2002

*[Anexa nr.8 abrogată prin Hot.Guv. nr.874 din 14.12.2022, în vigoare 01.01.2023]*

*[Pct.2 modificat prin Hot.Guv. nr.960 din 22.12.2020, în vigoare 15.02.2021]*

*[Pct.3 modificat prin Hot.Guv. nr.960 din 22.12.2020, în vigoare 15.02.2021]*

*[Pct.4 abrogat prin Hot.Guv. nr.151 din 09.03.2022, în vigoare 18.04.2022]*

*[Pct.5 abrogat prin [Hot.Guv. nr.314 din 22.05.2017](#), în vigoare 26.05.2017]*

*[Pct.6 abrogat prin Hot.Guv. nr.133 din 27.02.2019, în vigoare 08.03.2019]*

*[Pct.7 abrogat prin [Hot.Guv. nr.314 din 22.05.2017](#), în vigoare 26.05.2017]*

*[Pct.8 abrogat prin [Hot.Guv. nr.201 din 28.02.2018](#), în vigoare 02.03.2018]*

*[Pct.9 modificat prin Hot.Guv. nr.22 din 18.01.2019, în vigoare 25.01.2019]*

*[Pct.10 abrogat prin Hot.Guv. nr.644 din 17.12.2019, în vigoare 27.01.2020]*

*[Pct.12 în redacția Hot.Guv. nr.112 din 27.02.2019, în vigoare 01.03.2019]*

*[Pct.13 completat prin Hot.Guv. nr.520 din 15.07.2020, în vigoare 24.07.2020]*

*[Pct.13 completat prin Hot.Guv. nr.519 din 15.07.2020, în vigoare 24.07.2020]*

*[Anexa nr.8 completată prin Hot.Guv. nr.745 din 07.10.2020, în vigoare 13.11.2020]*

*[Anexa nr.8 completată prin Hot.Guv. nr.520 din 15.07.2020, în vigoare 24.07.2020]*

*[Anexa nr.8 completată prin Hot.Guv. nr.519 din 15.07.2020, în vigoare 24.07.2020]*

*[Anexa nr.8 modificată prin Hot.Guv. nr.644 din 17.12.2019, în vigoare 27.01.2020]*

*[Anexa nr.8 completată prin Hot.Guv. nr.103 din 27.02.2019, în vigoare 01.03.2019]*

*[Anexa nr.8 completată prin Hot.Guv. nr.1208 din 05.12.2018, în vigoare 11.01.2019]*

*[Anexa nr.8 modificată prin Hot.Guv. nr.906 din 24.09.2018, în vigoare 31.12.2018]*

*[Anexa nr.8 modificată prin Hot.Guv. nr.1210 din 05.12.2018, în vigoare 28.12.2018]*

*[Anexa nr.8 modificată prin [Hot.Guv. nr.1263 din 19.12.2018](#), în vigoare 21.12.2018]*

*[Anexa nr.8 completată prin [Hot.Guv. nr.706 din 11.07.2018](#), în vigoare 03.09.2018]*

*[Anexa nr.8 modificată prin [Hot.Guv. nr.414 din 08.05.2018](#), în vigoare 18.05.2018]*

*[Anexa nr.8 completată prin [Hot.Guv. nr.125 din 06.02.2018](#), în vigoare 09.02.2018]*

*[Anexa nr.8 completată prin [Hot.Guv. nr.314 din 22.05.2017](#), în vigoare 26.05.2017]*

*[Anexa nr.8 completată prin [Hot.Guv. nr.100 din 24.02.2017](#), în vigoare 03.03.2017]*

*[Anexa nr.8 completată prin [Hot.Guv. nr.1128 din 10.10.2016](#), în vigoare 11.10.2016]*

*[Anexa nr.8 completată prin [Hot.Guv. nr.5 din 18.01.2016](#), în vigoare 22.01.2016]*

*[Anexa nr.8 modificată prin [Hot.Guv. nr.711 din 12.10.2015](#), în vigoare 23.10.2015]*

*[Anexa nr.8 completată prin [Hot.Guv. nr.191 din 22.04.2015](#), în vigoare 24.04.2015]*

*[Anexa nr.8 introdusă prin [Hot.Guv. nr.463 din 16.06.2014](#), în vigoare 20.06.2014]*