



HOTĂRÎRE

**privind aprobarea Modulului de calculare și de plată a sumei de compensare
a pierderii unei părți din salariu în legătură cu încălcarea termenelor
de achitare a acestuia**

nr. 535 din 07.05.2003

Monitorul Oficial al R.Moldova nr.84-86/568 din 16.05.2003

* * *

Guvernul Republicii Moldova **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă Modul de calculare și de plată a sumei de compensare a pierderii unei părți din salariu în legătură cu încălcarea termenelor de achitare a acestuia (se anexează).

2. Se stabilește că vor fi supuse indexării sumele salariilor calculate pentru perioada de muncă de după 1 mai 2002. Datoriile salariale acumulate pînă la această dată se vor achita în mărime nominală, fără indexare.

[Pct.2 modificat prin [Hot.Guv. nr.1402 din 24.11.03](#), în vigoare 28.11.03]

3. Refuzul angajatorului de a calcula și de a plăti suma de compensare a pierderii unei părți din salariul neachitat în termen poate fi atacat de către angajat în instanța judecătorească.

4. Ministerul Muncii și Protecției Sociale va efectua controale anuale privind respectarea Modulului de calculare și de plată a sumei de compensare a pierderii unei părți din salariu în legătură cu încălcarea termenelor de achitare a acestuia.

5. Departamentul Statistică și Sociologie va asigura publicarea lunară a indicelui prețurilor de consum în Monitorul Oficial al Republicii Moldova.

**PRIM-MINISTRU
AL REPUBLICII MOLDOVA**

Vasile TARLEV

Contrasemnată:

Viceprim-ministru, ministrul economiei

Ștefan Odagiu

Ministrul muncii și protecției sociale

Valerian Revenco

Ministrul finanțelor

Zinaida Grecianii

Chișinău, 7 mai 2003.

Nr.535.

Aprobat
prin Hotărîrea Guvernului
Republicii Moldova
nr.535 din 7 mai 2003

**Modul de calculare și de plată a sumei de compensare a pierderii unei părți
din salariu în legătură cu încălcarea termenelor de achitare a acestuia**

1. Prezentul Mod de calculare și de plată a sumei de compensare a pierderii unei părți din salariu în legătură cu încălcarea termenelor de achitare a acestuia, denumit în continuare Modul de calculare și

de plată a sumei de compensare, este elaborat în conformitate cu prevederile art.35 al [Legii salarizării nr.847-XV din 14 februarie 2002](#) în scopul asigurării recuperării pierderii de către angajați a unei părți din salariu, cauzate de majorarea prețurilor și tarifelor la mărfurile de consum și la servicii, care a avut loc în perioada reținerii achitării acestuia.

2. Compensarea pierderii unei părți din salariu în legătură cu încălcarea termenelor de plată a acestuia se efectuează de către toate întreprinderile, instituțiile și organizațiile din sectorul real și sectorul bugetar, indiferent de tipul de proprietate și forma de organizare juridică, prin indexarea obligatorie și în mărime deplină a sumei salariului calculat, dacă reținerea a durat o lună calendaristică și mai mult după expirarea lunii următoare lunii pentru care urma să fie plătit.

[Pct.2 modificat prin [Hot.Guv. nr.1001 din 20.10.2010](#), în vigoare 29.10.2010]

3. Este supusă indexării suma salariului calculat pentru luna respectivă, convenită angajatului spre achitare după reținerea impozitelor, cotelor de asigurare de stat obligatorii, primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală și altor plăți obligatorii, indiferent de faptul dacă această sumă constituie salariul pentru timpul efectiv lucrat sau salariul mediu păstrat în cazurile prevăzute de legislație.

Nu vor fi supuse indexării:

indemnizațiile de concediere și salariul mediu păstrat pe perioada în care persoana în cauză nu este angajată;

compensația pentru concediul nefolosit;

suma ajutorului material;

sporurile și suplimentele la salariu, care se plătesc în loc de diurnă.

4. Suma de compensare a pierderilor unei părți din salariul neachitat în termen se calculează fiecărui angajat separat pentru fiecare lună, după cum urmează:

1) prin împărțirea ultimului indice publicat al prețurilor de consum la momentul plății reale a salariului (de regulă, pentru luna precedentă lunii de plată) la indicele prețurilor de consum din luna următoare lunii pentru care se plătește salariul se determină coeficientul inflației pentru perioada de neachitare a salariului. Coeficientul inflației se determină cu o precizie de pînă la patru unități după virgulă. Indicele prețurilor de consum se determină în calcul cumulativ de la începutul anului față de luna decembrie a anului precedent anului de plată;

2) prin înmulțirea sumei salariului convenite spre achitare cu coeficientul inflației pentru perioada de neachitare a salariului se determină suma de compensare a salariului care urmează să fie plătită angajatului.

Spre exemplu, pentru luna ianuarie angajatului i s-a calculat salariul în mărime de 1000 lei. Suma convenită spre achitare după rețineri constituia 910 lei. Această sumă întreprinderea a achitat-o în luna iunie. Indicele cumulativ al prețurilor de consum în perioada dată a constituit:

a) în luna următoare lunii pentru care se plătește salariul (februarie) față de decembrie a anului precedent - 100,9 %;

b) în luna mai - luna premergătoare lunii achitării salariului față de decembrie a anului precedent - 105,0 %.

În baza acestor date suma de compensare a salariului se calculează după cum urmează:

1) se determină coeficientul inflației în perioada de neachitare a salariului:

$$105,0 : 100,9 = 1,0406;$$

2) se determină suma de compensare a salariului:

$$910 \times (1,0406 - 1,0) = 36,95 \text{ lei.}$$

5. În cazurile cînd salariul calculat pentru o lună a anului precedent se achită în una din lunile anului următor, coeficientul inflației se determină prin împărțirea produsului ultimului indice publicat al

prețurilor de consum la momentul plății reale a salariului cu indicele cumulativ al prețurilor de consum pentru anul precedent la indicele cumulativ al prețurilor de consum de la începutul anului precedent în raport cu luna următoare lunii pentru care urma să se plătească salariul.

Spre exemplu, salariul calculat pentru luna august a anului precedent a fost plătit în luna martie a anului următor. Indicele prețurilor de consum în septembrie față de decembrie precedent a constituit 99,3 %, iar în ianuarie - decembrie - 106,4%. În februarie a anului următor acest indice în raport cu decembrie precedent s-a estimat la 100,9 %.

În acest caz coeficientul inflației pentru calculul sumei de compensare va constitui:

$$\frac{100,9 \times 106,4}{99,3 \times 100} = 1,0811$$

6. Plata sumelor de compensare se efectuează în aceeași lună în care se plătește salariul restant pentru luna respectivă.

7. Salariul neprimit la timp din vina angajatului nu este supus indexării.

8. Sumele de compensare se plătesc:

- a) pentru angajații unităților cu autonomie financiară - din contul mijloacelor proprii ale unităților;
- b) pentru angajații unităților cu autonomie financiară care beneficiază de dotații bugetare - din contul mijloacelor proprii și cotei mijloacelor aprobate pentru întreținerea acestora în bugetul respectiv;
- c) pentru angajații din sectorul bugetar - din contul mijloacelor aprobate acestora în bugetul din care se întrețin, precum și, după caz, din mijloacele speciale, constituite în conformitate cu legislația;
- d) pentru angajații organizațiilor obștești, patronatelor, asociațiilor de cetățeni - din contul mijloacelor bănești constituite în conformitate cu statutele lor.

[Pct.8 modificat prin [Hot.Guv. nr.1001 din 20.10.2010](#), în vigoare 29.10.2010]

9. Sumele de compensare a salariului neachitat în termen se impozitează în modul stabilit de legislație. Totodată, din sumele de compensare nu se calculează contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii, prime de asigurare obligatorie de asistență medicală și ele nu se includ în salariul mediu.

10. Conducătorii întreprinderilor, instituțiilor și organizațiilor sînt responsabili, conform legislației, pentru calcularea corectă și în termen a sumei de compensare a pierderii unei părți din salariu în legătură cu încălcarea termenelor de plată a acestuia. La depistarea cazurilor de calculare incorectă, aceștia sînt obligați să corecteze imediat eroarea comisă și să achite angajatului sumele datorate pentru perioada în cauză.

11. Litigiile ce țin de plata compensației pentru pierderea unei părți din salariu în legătură cu încălcarea termenelor de plată a acestuia sînt examinate în modul stabilit de legislație pentru soluționarea litigiilor de muncă.

12. În fiecare caz aparte conducătorul întreprinderii, instituției, organizației este obligat să informeze angajatul privitor la suma de compensare ce i se cuvine pentru pierderea unei părți din salariu în cazul încălcării termenelor de plată.