



HOTĂRÎRE

despre aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților
din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul
asigurărilor obligatorii de asistență medicală

nr. 1593 din 29.12.2003

Monitorul Oficial al R.Moldova nr.6-12/65 din 01.01.2004

* * *

Abrogat: 12.07.2016

[Hotărîrea Guvernului nr.837 din 06.07.2016](#)

Guvernul **HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală (se anexează).

2. Ministerul Sănătății, în comun cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale, în termen de o lună de la intrarea în vigoare a prezentei hotărîri va elabora:

Condițiile privind premiarea și acordarea ajutorului material conducătorilor din instituțiile medico-sanitare publice;

Regulamentul cu privire la vechimea în muncă în specialitate;

Lista instituțiilor, subdiviziunilor și funcțiilor cu condiții de muncă nefavorabile (grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare).

3. Prezenta hotărîre intră în vigoare de la 1 ianuarie 2004.

PRIM-MINISTRU

Vasile TARLEV

Contrasemnată:

Viceprim-ministru

Valerian Cristea

Ministrul economiei

Marian Lupu

Ministrul finanțelor

Zinaida Grecianii

Ministrul sănătății

Andrei Gherman

Ministrul muncii și protecției sociale

Valerian Revenco

Chișinău, 29 decembrie 2003.

Nr.1593.

Aprobat
prin Hotărîrea Guvernului
nr.1593 din 29 decembrie 2003

REGULAMENTUL

privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice
încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală (în continuare – Regulament) este elaborat în temeiul [Legii ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28 martie 1995](#), [Legii salarizării nr.847-XV din 14 februarie 2002](#), [Legii cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală nr.1585-XIII din 27 februarie 1998](#), [Hotărârii Guvernului nr.743 din 11 iunie 2002](#) "Cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară".

2. Obiectul Regulamentului este stabilirea modului, mărimii și condițiilor de retribuire a muncii salariaților încadrați în instituțiile medico-sanitare publice și a colaboratorilor catedrelor clinice ale Universității de Stat de Medicină și Farmacie "N.Testemițanu" (în continuare – instituție), în raport cu răspunderea și complexitatea sarcinilor, volumul și calitatea muncii, precum și cu nivelul de pregătire profesională și rezultatele activității economico-financiare a instituției.

3. Scopul prezentului Regulament este asigurarea funcției salariului ca principala sursă de venit pentru satisfacerea necesităților vitale ale salariaților încadrați în instituție și ale familiilor lor, precum și ca formă de stimulare a muncii.

4. Prevederile prezentului Regulament sînt obligatorii pentru toate instituțiile încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală.

II. FONDUL DE SALARIZARE

5. Fondul de salarizare al instituției se constituie din următoarele surse de venituri:
transferuri din contul mijloacelor asigurărilor obligatorii de asistență medicală și facultative;
mijloace încasate în urma prestării serviciilor contra plată;
alte surse de venituri permise de legislația în vigoare.

Remunerarea colaboratorilor catedrelor clinice ale Universității de Stat de Medicină și Farmacie "N.Testemițanu" pentru asistența medicală acordată, conform modului, mărimii și condițiilor stabilite în prezentul Regulament se va efectua din contul mijloacelor ale Universității de Stat de Medicină și Farmacie "N.Testemițanu".

[Pct.5 modificat prin [Hot.Guv. nr.369 din 09.04.04](#), în vigoare 23.04.04]

6. Cota maximală a cheltuielilor prevăzute pentru salarizarea angajaților instituției se stabilește anual prin negocieri dintre Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină, sindicatul de ramură, separat pentru: asistența medicală urgentă la etapa prespitalicească; asistența medicală primară; asistența medicală spitalicească și specializată; îngrijiri medicale comunitare, paliative și la domiciliu.

[Pct.6 completat prin [Hot.Guv. nr.545 din 25.07.2012](#), în vigoare 27.07.2012]

III. PRINCIPIILE, MODUL ȘI CONDIȚIILE DE SALARIZARE

A. Baza de calcul a salariilor de bază

7. Începînd cu 1 iulie 2014, drept bază de calculare a salariilor tarifare (de funcție) lunare pentru angajații instituțiilor medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, servește salariul tarifar pentru categoria I de calificare în cuantum de 1000 lei.

Salariul tarifar pentru categoria I de calificare se recalculează anual, prin negocieri colective între Ministerul Sănătății, Compania Națională de Asigurări în Medicină, sindicatul de ramură, reieșind din mijloacele financiare disponibile pentru salarizare, prevăzute în legea fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală pe anul respectiv.

[Pct.7 modificat prin [Hot.Guv. nr.481 din 25.06.2014](#), în vigoare 01.07.2014]

[Pct.7 modificat prin [Hot.Guv. nr.545 din 25.07.2012](#), în vigoare 27.07.2012]

[Pct.7 modificat prin [Hot.Guv. nr.121 din 10.02.2009](#), în vigoare 01.03.2009]

[Pct.7 modificat prin [Hot.Guv. nr.1507 din 27.12.2007](#), în vigoare 01.01.2008]

[Pct.7 modificat prin [Hot.Guv. nr.298 din 14.03.2007](#), în vigoare 01.04.2007]

[Pct.7 în redacția [Hot.Guv. nr.40 din 11.01.06](#), în vigoare 13.01.06]

B. Modul de stabilire a salariului tarifar (de funcție)

8. Grilele salariilor tarifare (de funcție) pentru fiecare categorie de angajați din instituție se determină prin înmulțirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare, stabilit conform punctului 7, la coeficienții de multiplicitate indicați în anexele nr.1, nr.2 și nr.3 la prezentul Regulament.

[Pct.8 modificat prin [Hot.Guv. nr.40 din 11.01.06](#), în vigoare 13.01.06]

9. Salariile tarifare (de funcție) stabilite în baza coeficienților minimi de multiplicitate, stipulați în anexele nr.1, nr.2 și nr.3, sînt garanțiile minime de remunerare a muncii salariaților din instituție.

10. Salariul tarifar (de funcție) este garantat salariatului numai cu condiția executării de către el a obligațiilor (normelor) de muncă stabilite în contractul colectiv de muncă și în cel individual de muncă în orele de program reglementate de legislația în vigoare.

C. Diferențierea salariului tarifar (de funcție)

11. Mărirea salariului tarifar (de funcție) al salariaților din instituție se stabilește anual, pentru anul calendaristic următor, în funcție de posibilitățile financiare ale instituției, în limitele grilelor de salarii stabilite în lei, conform criteriilor și normelor de evaluare a performanțelor profesionale individuale de calitate a muncii, elaborate de fiecare instituție în parte, conform specificului muncii, se aprobă de către administrația instituției și se coordonează cu organul sindical electiv, iar în lipsa acestuia - cu reprezentanții aleși de salariați în modul stabilit de Codul muncii. Ministerul Sănătății elaborează criteriile și normele-tip, de care se conduc instituțiile la elaborarea criteriilor individuale conform specificului instituției.

În cazul recalculării grilelor de salarii, o dată cu modificarea în modul stabilit a salariului tarifar pentru categoria I de calificare, salariile tarifare și de funcție concrete se majorează sau se mențin în cuantumul stabilite anterior, dar nu mai mici decît cele calculate pe limita inferioară a diapazonului coeficienților de multiplicitate în quantum multiplu al salariului tarifar pentru categoria I de calificare, stabilit conform anexelor nr.1, nr.2 și nr.3 la prezentul Regulament.

D. Sporuri și suplimente la salariul de bază

12. Personalul instituției beneficiază de următoarele sporuri și adaosuri la salariul de bază:

pentru categoria (gradul) de calificare;

pentru vechime în muncă în specialitate;

pentru orele prestate în timp de noapte și de sărbători;

pentru zi de muncă cu program divizat în două părți;

pentru grad științific;

pentru titlu onorific;

pentru condiții nefavorabile de muncă (grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare);

pentru înaltă eficacitate în muncă, intensitatea muncii, precum și pentru executarea unor lucrări de importanță deosebită sau de urgență.

Aceste sporuri și suplimente poartă un caracter obligatoriu pentru diferențierea plății muncii în dependență de volum și calitate.

a) Spor pentru categoria (gradul) de calificare se acordă lunar medicilor, inclusiv medicilor cu funcții de conducere; personalului medical cu studii medii de specialitate, inclusiv cu funcții de conducere, în mărime de 50 la sută pentru categoria superioară, 40 la sută pentru categoria I și 30 la sută pentru categoria II, din salariul tarifar (de funcție) al salariatului. Sporurile se plătesc lunar pentru timpul efectiv lucrat în funcțiile sau specialitățile pentru care au fost conferite categoriile (gradele) în cauză.

b) Spor pentru vechimea în muncă în specialitate se plătește lunar, calculat în procente din salariul tarifar (de funcție) personalului medical: medicilor de familie; asistentelor medicale ale medicului de familie, asistenților medicali comunitari; șefilor centrelor de sănătate; șefilor secțiilor de salvare;

medicilor și personalului cu studii medii de specialitate din echipele itinerante ale stațiilor și secțiilor de salvare și asistență medicală urgentă, stațiilor de aviație sanitară și secțiilor de ajutor consultativ planificat și urgent; medicilor superiori din stațiile, secțiile de salvare și de urgență, în următoarele mărimi:

din sectorul urban:

Vechimea în muncă	Mărimea sporului în % față de salariul de funcție
de la 3 la 5 ani	10
de la 5 la 7 ani	20
peste 7 ani	30

din sectorul rural:

Vechimea în muncă	Mărimea sporului în % față de salariul de funcție
de la 1 la 2 ani	10
de la 2 la 3 ani	20
de la 3 la 4 ani	30
peste 4 ani	40

Sporul corespunzător vechimii în muncă se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare celeia în care s-a atins nivelul stagiului de muncă prevăzut pentru categoria stagiară respectivă.

c) Supliment de plată pentru orele prestate în timp de noapte:

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22 și 6, beneficiază, pentru orele lucrate, de supliment de plată la salariu în mărime de 50 sau 100% din salariul tarifar (de funcție) pentru fiecare oră lucrată noaptea, conform listei (anexa nr.4).

d) Supliment de plată pentru zi de muncă cu program divizat în două părți:

Suplimente de plată pentru personalul a cărui zi de muncă este stabilită cu program divizat în două părți, cu o întrerupere ce depășește două ore, neincluse în timpul de muncă, se stabilesc în mărime de până la 30 la sută din salariul tarifar (de funcție) pentru timpul real lucrat în aceste zile.

e) Spor pentru grad științific se stabilește persoanelor cu grad științific de doctor habilitat sau doctor în știință, în mărimile prevăzute de actele normative în vigoare.

f) Spor pentru titlu onorific se stabilește persoanelor distinse cu titluri onorifice în mărimile prevăzute de actele normative în vigoare.

g) Spor pentru condiții nefavorabile de muncă (grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare) se stabilește personalului încadrat în instituțiile în care se tratează bolnavii de SIDA, alcoolism și narcomanie, bolnavii psihici, salariații din alte instituții și subunitățile acestora, care lucrează în condiții nefavorabile – în mărimile specificate în anexa nr.3 la [Hotărârea Guvernului nr.152 din 19 februarie 2004](#) și conform listelor respective stabilite în Convenția Colectivă (nivel de ramură).

Personalului medical (indiferent de funcția pe care o ocupă) din spitale, dispensare, secții, cabinete de fiziopneumologie, din secții de morfopatologie (anatomopatologice), personalului ocupat nemijlocit cu profilaxia și combaterea SIDA, pentru munca prestată în condiții de risc major pentru sănătate, legată de combaterea infecțiilor extrem de periculoase, i se stabilește un spor la salariu în mărime de 15 la sută din salariul tarifar (de funcție) pentru fiecare an de muncă. Quantumul maxim al sporului la salariu nu va depăși 100% din salariul tarifar (de funcție).

h) Spor pentru înaltă eficiență în muncă, intensitatea muncii, precum și pentru executarea unor lucrări de importanță deosebită sau de urgență, pe termenul executării lor, se stabilesc de către conducătorul instituției, cu consultarea sindicatelor, din contul și în limitele fondului de salarizare, conducătorilor de subdiviziuni, personalului de specialitate și funcționarilor administrativi, cuantumul nedepășind 100%, din salariul tarifar (de funcție).

i) Personalul din instituțiile medico-sanitare publice din localitățile din stînga Nistrului ale raionului Dubăsari, din satul Varnița al raionului Anenii Noi, din satele Copanca și Hagimus ale raionului Căușeni, beneficiază de un spor la salariu în mărime de 30 la sută din salariile tarifare (de funcție).

[Pct.12 modificat prin [Hot.Guv. nr.481 din 25.06.2014](#), în vigoare 01.07.2014]

[Pct.12 modificat prin [Hot.Guv. nr.545 din 25.07.2012](#), în vigoare 27.07.2012]

[Pct.12 modificat prin [Hot.Guv. nr.298 din 14.03.2007](#), în vigoare 01.04.2007]

[Pct.12 modificat prin [Hot.Guv. nr.40 din 11.01.06](#), în vigoare 13.01.06]

[Pct.12 completat prin [Hot.Guv. nr.513 din 01.06.05](#), în vigoare 10.06.05]

[Pct.12 modificat prin [Hot.Guv. nr.980 din 02.09.04](#), în vigoare 01.07.04]

13. Acordarea premiului și ajutorului material

Pentru cointeresarea materială a personalului la sporirea eficienței și calității muncii, conducătorilor instituției li se acordă dreptul, în limita fondului de salarizare, să premieze și să acorde ajutoare materiale în baza Regulamentului despre premiere și acordare a ajutorului material, elaborat de instituție de comun cu organul sindical, iar în lipsa acestuia – cu reprezentanții aleși de salariați în modul stabilit de Codul muncii. Cuantumul premiilor plătite din fondul de salarizare nu va depăși 100% din salariile tarifare (de funcție) ale personalului, ținîndu-se cont de sporuri și suplimente stabilite în conformitate cu legislația în vigoare. Mărimea ajutorului material acordat nu poate depăși suma unui salariu lunar. Totodată, suma de premii plătită unui lucrător nu se limitează.

14. Salariaților care, în afară de munca lor de bază îndeplinesc în aceeași instituție o muncă suplimentară într-o altă profesie (funcție) sau obligațiile de muncă ale unui salariat temporar absent, fără a fi scutiți de munca lor de bază, li se plătește un spor pentru cumulare de profesii (funcții) sau pentru îndeplinirea obligațiilor de muncă ale salariatului temporar absent, în mărime nu mai mică decît 50 la sută și nu mai mare de 100% din salariul tarifar (de funcție) stabilit pentru profesia (funcția) cumulată.

În cazul îndeplinirii de către angajat a obligațiilor conducătorului, în lipsa provizorie a acestuia, cu degrevarea din funcția de bază, celui dintîi i se va plăti diferența dintre salariul de bază al conducătorului și salariul de bază al angajatului. Nu se plătește diferența de salarii în cazul executării obligațiilor conducătorilor, în lipsa provizorie a acestora, de către locuitorii titulari.

În cazurile lărgirii zonelor de deservire sau sporirii volumului de lucrări executate, conducătorii instituțiilor sînt în drept să stabilească angajaților sporuri la salariul de bază din contul și în limita fondului de salarizare, reieșind din cota depășirii normei de deservire sau din volumul real de lucrări executate.

E. Particularitățile și condițiile de salarizare a conducătorilor instituției și personalului administrativ-gospodăresc

15. Salariul de funcție, modul și condițiile de salarizare a conducătorului instituției se stabilesc de Fondatorul instituțiilor medico-sanitare publice, în conformitate cu legislația în vigoare.

[Pct.15 modificat prin [Hot.Guv. nr.481 din 25.06.2014](#), în vigoare 01.07.2014]

[Pct.15 în redacția [Hot.Guv. nr.545 din 25.07.2012](#), în vigoare 27.07.2012]

16. Salariile de funcție ale conducătorilor instituției se determină prin înmulțirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare la coeficienții de multiplicitate indicați în anexa nr.3, în funcție de volumul surselor financiare acumulate anual de instituție.

17. Conducătorilor instituției și adjuncților, cu permisiunea Fondatorului instituțiilor medico-sanitare publice, li se permite să lucreze în specialitate în instituțiile în care sînt încadrați, în limita timpului de muncă prevăzut de funcția de bază, cu achitarea pînă la 25 la sută din salariul medicului cu categoria respectivă de salarizare și categoria de calificare. În acest caz, conducătorilor instituției și adjuncților nu li se va permite cumulul de funcții și adjuncțiunea.

[Pct.17 modificat prin [Hot.Guv. nr.481 din 25.06.2014](#), în vigoare 01.07.2014]

[Pct.17 modificat prin [Hot.Guv. nr.545 din 25.07.2012](#), în vigoare 27.07.2012]

18. Conducătorilor instituției, cu permisiunea Fondatorului instituțiilor medico-sanitare publice, li se

pot stabili sporuri pentru complexitatea și intensitatea muncii pînă la 50 de procente din salariul de funcție, ținîndu-se cont de îndeplinirea indicilor economico-financiari, calităților profesionale ale conducătorului.

[Pct.18 modificat prin [Hot.Guv. nr.481 din 25.06.2014](#), în vigoare 01.07.2014]

[Pct.18 modificat prin [Hot.Guv. nr.545 din 25.07.2012](#), în vigoare 27.07.2012]

19. Conducătorilor instituțiilor, centrelor republicane specializate, pentru efectuarea lucrului organizator-metodic la nivel republican, cu permisiunea Ministerului Sănătății li se pot stabili sporuri la salariul de funcție în mărime de 10-30 procente.

20. Plata premiilor conducătorilor și acordarea ajutorului material se efectuează conform criteriilor și indicilor stipulați în "Condițiile privind premiarea și acordarea ajutorului material conducătorilor din instituțiile medico-sanitare publice", și aprobat de Ministerul Sănătății, în conformitate cu legislația în vigoare, coordonat cu sindicatul de ramură.

[Pct.20 modificat prin [Hot.Guv. nr.545 din 25.07.2012](#), în vigoare 27.07.2012]

21. Salariul de funcție al conducătorului nu poate servi drept temei pentru stabilirea salariilor altor angajați ai instituției.

22. Cuantumul lunar total al salariului conducătorilor instituțiilor nu poate depăși mărimea încincită al salariului mediu lunar în ansamblu pe instituția condusă în perioada de la începutul anului pînă la luna gestionară.

[Pct.22 introdus prin [Hot.Guv. nr.980 din 02.09.04](#), în vigoare 01.07.04]

Anexa nr.1

Rețeaua tarifară pentru muncitori

Categoria de calificare	1	2	3	4	5	6
Coeficienții tarifari	1,00 – 1,10	1,05 – 1,26	1,1 – 1,59	1,15 – 1,81	1,2 – 2,07	1,25 – 2,36

Anexa nr.2

Salarizarea personalului medico-sanitar, administrativ-gospodăresc și a funcționarilor administrativi

Categoriile de angajați	Diapazonul coeficienților de multiplicare în cuantum multiplu al salariului tarifar pentru categoria I de calificare
I. PERSONAL MEDICAL	
Medici:	
Medici de familie și medici în serviciul de urgență din sectorul rural, medici antrenați în serviciul ftziopneumologic cu vechime în specialitate:	
pînă la 5 ani	2,35 – 3,5
de la 5 la 10 ani	2,45 – 4,0
de la 10 la 15 ani	2,55 – 4,5
peste 15 ani	2,65 – 5,0
Medici de profil chirurgical care operează, medici de familie și medici în serviciul de urgență din sectorul urban, medici morfopatologi, medici anesteziologi-reanimatologi, cu vechime în	

specialitate:	
pînă la 5 ani	1,8 – 3,0
de la 5 la 10 ani	1,9 – 3,25
de la 10 la 15 ani	2,0 – 3,5
peste 15 ani	2,15 – 3,75
Alți medici-specialiști, farmaciști, cu vechime în specialitate:	
pînă la 5 ani	1,75 – 3,0
de la 5 la 10 ani	1,8 – 3,25
de la 10 la 15 ani	1,85 – 3,5
peste 15 ani	2,0 – 3,75
<i>Personal medical mediu</i> Asistentă medicală a medicului de familie, felcer (asistentă medicală) în serviciul de urgență din sectorul rural, asistentă medicală în serviciul de fiziopneumologie cu vechime în specialitate:	
de pînă la 5 ani	1,45 – 2,5
de la 5 la 10 ani	1,5 – 2,75
de la 10 la 15 ani	1,55 – 3,0
peste 15 ani	1,6 – 3,25
Asistentă medicală, laborant, laborant-farmacist, laborant-radiolog, instructor de cultură fizică medicală, instructor-dezinfectant, statistician medical cu vechime în specialitate:	
pînă la 5 ani	1,25 – 2,2
de la 5 la 10 ani	1,3 – 2,4
de la 10 la 15 ani	1,35 – 2,6
peste 15 ani	1,4 – 2,8
Felcer, moașă, felcer-laborant, dentist, asistent al medicului, tehnician-dentist cu vechime în specialitate:	
pînă la 5 ani	1,3 – 2,4
de la 5 la 10 ani	1,35 – 2,6
de la 10 la 15 ani	1,4 – 2,8
peste 15 ani	1,45 – 3,0
<i>Personal medical inferior</i> Registrator medical, instructor ergoterapie, dezinfectant, infirmieră pentru îngrijirea bolnavilor, soră-econoamă, infirmieră și alt personal medical inferior, dădăcă	1,0 – 2,0
II. PERSONAL ADMINISTRATIV - GOSPODĂRESC	
<u>Specialiști cu studii superioare universitare</u>	
coordonatori	1,5 – 3,75
categoria I	1,45 – 3,5
categoria II	1,4 – 3,25
fără categorie	1,35 – 3,0
<u>Specialiști cu studii medii de specialitate</u>	
categoria I	1,15 – 2,75
categoria II	1,1 – 2,5
fără categorie	1,05 – 2,25
<u>Funcționari administrativi</u>	
	1,0 – 2,0

Note:

1. Salariile de funcție ale medicilor (farmaciștilor) care conduc secții, cabinete, laboratoare, farmacii, șefilor centrelor de sănătate, specialiștilor principali medici și farmaciști, medicilor superiori în serviciul de urgență se stabilesc cu majorare de 20-50% la salariul de funcție.

2. Salariul de funcție al asistentei șefe (principale) a instituției se stabilește cu majorare de 20-50% la salariul de funcție al asistentei.

3. Salariile de funcție ale personalului cu studii medii speciale cu funcții de conducere se stabilesc cu o majorare de 20-30 la sută la salariile de funcție ale asistentelor.

4. Salariile de funcție ale specialiștilor principali, conducătorilor șefi, specialiștilor șefi, care nu sînt medici, se stabilesc cu o majorare de 20-50 la sută la salariile de funcție.

5. Șoferilor de camioane, autoturisme, autobuze li se plătește un spor lunar la salariu pentru clasa de calificare, în următoarele mărimi:

Șoferilor de clasa I - 25 de procente de la salariul tarifar (de funcție);

Șoferilor de clasa II - 10 procente de la salariul tarifar (de funcție).

6. Salariile de funcție pentru conducătorii adjuncți, care nu sînt medici, se stabilesc cu 10-30 la sută mai mici decît salariile de funcție prevăzute pentru conducătorii serviciului respectiv.

7. Salarizarea medicilor-rezidenți, antrenați în acordarea asistenței medicale se efectuează în mărime egală cu salariul de funcție determinat în modul prevăzut în punctul 8 al prezentului Regulament cu aplicarea coeficientului de multiplicare 1,75, calculat în funcție de sarcina curativă îndeplinită.

[Anexa nr.2 completată prin [Hot.Guv. nr.791 din 07.10.2013](#), în vigoare 11.10.2013]

[Anexa nr.2 modificată prin [Hot.Guv. nr.1507 din 27.12.2007](#), în vigoare 01.01.2008]

[Anexa nr.2 modificată prin [Hot.Guv. nr.980 din 02.09.04](#), în vigoare 01.07.04]

Anexa nr.3

Salarizarea personalului de conducere

Volumul mijloacelor financiare acumulate anual (mil.lei)	Salariul de funcție al medicului-șef , directorului, șefului în quantumul multiplu al salariului tarifar pentru categoria I de calificare	Salariile de funcție ale adjuncților medicului-șef, directorului, șefului în quantumul multiplu al salariului tarifar pentru categoria I de calificare	Salariul de funcție al adjunctului medicului-sef , directorului, șefului în probleme economice, contabilului șef, șefului serviciului economic în quantumul multiplu al salariului tarifar pentru categoria I de calificare
pîna la 10,0	pîna la 5,0	pîna la 4,5	pîna la 3,75
de la 10,0 pîna la 20,0	pîna la 5,25	pîna la 4,75	pîna la 4,0
de la 20,0 pîna la 30,0	pîna la 5,5	pîna la 5,0	pîna la 4,25
de la 30,0 pîna la 40,0	pîna la 5,75	pîna la 5,25	pîna la 4,75
de la 40,0 pîna la 50,0	pîna la 6,0	pîna la 5,5	pîna la 5,0
de la 50,0 pîna la 60,0	pîna la 6,25	pîna la 5,75	pîna la 5,25
de la 60,0 pîna la 70,0	pîna la 6,5	pîna la 6,0	pîna la 5,5
de la 70,0 pîna la 85,0	pîna la 6,75	pîna la 6,25	pîna la 5,75
de la 85,0 pîna la 120,0	pîna la 7,0	pîna la 6,5	pîna la 6,0
peste 120,0	pîna la 7,5	pîna la 7,0	pîna la 6,5

Notă.

Stabilirea coeficienților de multiplicare personalului de conducere în limitele indicate în tabel, precum și stabilirea

sporurilor la salariile de funcție, acordarea premiilor și ajutorului material se efectuează de către Fondatorul instituțiilor medico-sanitare publice, ținându-se cont de indicii rezultativi în activitatea instituției, precum și de calitățile manageriale și profesionale ale personalului de conducere.

În cazurile în care salariul de funcție al conducătorului, calculat în cuantum multiplu al salariului tarifar pentru categoria I de calificare, va depăși mărimea încercată a salariului mediu lunar constituit în ansamblu pe unitatea condusă, organul de conducere împuternicit va stabili salariul de funcție concret, exprimat în lei, în mărime care nu va depăși cinci salarii medii constituite pe unitate în perioada de la începutul anului până la data stabilirii sau reexaminării salariului de funcție.

[Anexa nr.3 modificată prin [Hot.Guv. nr.481 din 25.06.2014](#), în vigoare 01.07.2014]

[Anexa nr.3 modificată prin [Hot.Guv. nr.545 din 25.07.2012](#), în vigoare 27.07.2012]

[Anexa nr.3 modificată prin [Hot.Guv. nr.121 din 10.02.2009](#), în vigoare 01.03.2009]

[Anexa nr.3 modificată prin [Hot.Guv. nr.1507 din 27.12.2007](#), în vigoare 01.01.2008]

[Anexa nr.3 în redacția [Hot.Guv. nr.298 din 14.03.2007](#), în vigoare 01.04.2007]

[Anexa nr.3 modificată prin [Hot.Guv. nr.980 din 02.09.04](#), în vigoare 01.07.04]

Anexa nr.4

LISTA

instituțiilor medico-sanitare publice, a subdiviziunilor, în care suplimentul de plată pentru munca prestată în timp de noapte constituie 100 la sută din salariul tarifar (de funcție) pentru fiecare oră lucrată noaptea

1. Personalul medical ce acordă asistență medicală la stațiile (secțiile) de salvare: personalul medical din echipele itinerante ale stațiilor (secțiilor) de salvare, inclusiv secțiilor de ajutor consultativ planificat și urgent; felcerul sau sora medicală care exercită funcția de înregistrare și repartizare a chemărilor echipelor itinerante; medicul superior de la salvare; personalul inginero-tehnic și telecomunicații din echipele itinerante ale stațiilor (secțiilor) de salvare; șoferii ambulanțelor.

2. Personalul medical ce acordă ajutorul medical urgent: personalul medical al secțiilor: de internare, operații, anesteziologie și reanimare, secțiilor (saloanelor) de reanimare și terapie intensivă, personalul de gardă prevăzut în statele de funcții pentru ajutorul medical urgent în staționare spitalicești, inclusiv în clinici, dispensare, maternități (secții, saloane), secții (saloane) pentru nou-născuți și copii născuți prematur.

Note:

1. În baza acestei Liste, conducătorii instituției de comun acord cu Comitetul sindical aprobă lista concretă a funcțiilor sus-numite, cu evidența condițiilor de muncă în instituția respectivă, pentru care se stabilește suplimentul de 100 la sută pentru fiecare oră lucrată noaptea. Lista nu se aprobă anual și în cazurile necesare ea poate fi completată și schimbată cu acordul Comitetului sindical. În cazurile când Lista concretă nu va fi aprobată în instituție, suplimentul de plată pentru munca prestată în timp de noapte va constitui 50 la sută din salariul tarifar (de funcție) pentru fiecare oră lucrată noaptea.

2. Pentru alt personal se stabilește plata muncii în mărime de 50 la sută din salariul tarifar (de funcție) pentru munca prestată în condițiile de noapte.