



HOTĂRÎRE
despre aprobarea Regulamentului cu privire la modul de executare
a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată
în folosul comunității

nr. 1643 din 31.12.2003

Monitorul Oficial al R.Moldova nr.16-18/124 din 23.01.2004

* * *

În conformitate cu prevederile art.5 al [Legii nr.1160-XV din 21 iunie 2002](#) cu privire la punerea în aplicare a Codului penal (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.128-129, art.1014), Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă:

Regulamentul cu privire la modul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității, conform anexei nr.1;

Lista tipurilor de lucrări recomandate pentru executarea de către condamnați a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității, conform anexei nr.2.

2. Prezenta hotărîre se pune în aplicare începînd cu 1 iulie 2004.

PRIM-MINISTRU

Vasile TARLEV

Contrasemnată:

Ministrul justiției

Vasile Dolghieru

Chișinău, 31 decembrie 2003.

Nr.1643.

Anexa nr.1
la Hotărîrea Guvernului
nr.1643 din 31 decembrie 2003

Notă: Pe tot parcursul textului, cuvintele „serviciul de executare”, la orice caz gramatical, se substituie cu cuvintele „organul de probațiune”, la cazul gramatical corespunzător, conform [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017

REGULAMENT
cu privire la modul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă
neremunerată în folosul comunității

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Regulamentul cu privire la modul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității (în continuare – Regulament) este elaborat în conformitate cu prevederile art.67 al Codului penal și ale Codului de executare, în scopul asigurării executării de către condamnați a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității și determină

principiile de bază ale relațiilor dintre condamnați, organele specializate competente care asigură executarea pedepsei în cauză și autoritățile administrației publice locale, precum și dintre militarii în termen și cu termen redus condamnați și comandantul unității militare.

[Pct.1 completat prin [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

[Pct.1 completat prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

2. În sensul prezentului Regulament se definesc următoarele noțiuni:

muncă neremunerată în folosul comunității – pedeapsă penală, stabilită de instanța de judecată pentru persoana care a săvârșit o infracțiune, constând în implicarea acesteia, individual sau în grup, la muncă gratuită social-utilă, în afara serviciului de bază sau a orelor de studii, fără a-i cauza suferințe fizice sau a-i leza demnitatea.

Pentru militarii în termen și cu termen redus condamnați, munca neremunerată în folosul comunității constă în antrenarea în muncă în timpul liber de ședințe, stabilită conform cerințelor regulamentelor militare;

condamnat – persoană în privința căreia a fost pronunțată o hotărâre judecătorească de condamnare rămasă definitivă;

organizație-gazdă – organizație sau instituție, indiferent de forma juridico-organizatorică, care contribuie la susținerea activităților comunităților locale, prin oferirea de obiecte cu destinație socială, unde condamnații execută pedeapsa penală.

[Pct.2 în redacția [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

[Pct.2 completat prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

3. Evidența și controlul asupra comportamentului persoanelor condamnate la pedeapsă sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității sînt exercitate de subdiviziunile teritoriale ale Inspectoratului Național de Probațiune (în continuare – organul de probațiune), iar pentru militarii în termen și cu termen redus condamnați, evidența și controlul se efectuează de către comandantul unității militare.

[Pct.3 modificat prin [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

[Pct.3 completat prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

[Pct.3 modificat prin [Hot.Guv. nr.1059 din 27.09.04](#), în vigoare 01.10.04]

4. Pedeapsa sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității se execută la obiecte cu destinație socială de la locul de trai al condamnatului sau din alte locuri, respectiv pe teritoriul satului, comunei, orașului, municipiului, raionului sau al unităților administrativ-teritoriale învecinate cu cele unde își are locul de trai condamnatul, determinate de organul de probațiune, în comun cu autoritățile administrației publice locale, iar militarii în termen și cu termen redus condamnați la pedeapsa nominalizată execută această pedeapsă în unitatea militară, la obiectele stabilite de comandantul unității militare.

[Pct.4 completat prin [Hot.Guv. nr.556 din 18.06.2018](#), în vigoare 22.06.2018]

[Pct.4 completat prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

5. Obiectele cu destinație socială sînt determinate de către primărie (pretură), de comun acord cu organul de probațiune, la organizații, instituții și întreprinderi, indiferent de forma organizatorico-juridică a acestora (în continuare - organizații).

6. Munca neremunerată în folosul comunității se execută de la 2 la 4 ore pe zi, în afara timpului activității de bază sau de studii. În cazul condamnatului care nu este antrenat în activități de bază sau de studii, la solicitarea sau cu acordul acestuia, pedeapsa poate fi executată pînă la 8 ore pe zi.

Durata timpului de prestare a muncii neremunerate în folosul comunității de către persoanele în vîrstă de la 16 la 18 ani este de la 2 la 7 ore pe zi, în timpul liber sau după terminarea studiilor ori a serviciului de bază.

În cazul în care persoanele condamnate sînt atrase la munci neremunerate în folosul comunității

mai mult de 4 ore pe zi, organul de probațiune este obligat să stabilească o pauză de cel puțin 30 de minute în graficul de repartizare a orelor.

[Pct.6 în redacția [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

[Pct.6 modificat prin [Hot.Guv. nr.1298 din 13.11.2006](#), în vigoare 24.11.2006]

6¹. Durata timpului de prestare a muncii neremunerate în folosul comunității de către militarii în termen și cu termen redus condamnați este de la 2 la 4 ore pe zi, în timpul liber de ședințe, stabilite în conformitate cu cerințele regulamentelor militare, iar ca excepție, cu acordul condamnatului, și în zilele de duminică și de sărbătoare nelucrătoare, în condițiile legislației în vigoare.

Termenul de prestare a muncii neremunerate în folosul comunității se calculează în ore, pe parcursul cărora militarul condamnat execută pedeapsa.

Durata de executare a pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității nu se include în durata serviciului militar.

Acordarea militarului condamnat a concediului anual nu suspendă executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității.

[Pct.6¹ introdus prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

7. Munca persoanei care execută munca neremunerată în folosul comunității se organizează în conformitate cu prevederile legislației protecției muncii.

În cazul prejudicierii condamnatului în timpul executării muncii neremunerate în folosul comunității, recuperarea prejudiciului cauzat se efectuează în conformitate cu legislația muncii.

8. Munca neremunerată în folosul comunității nu poate fi executată în timpul nopții sau în condiții vătămătoare, în locuri periculoase ori în locuri care prezintă risc pentru sănătatea sau integritatea persoanelor condamnate ori pentru dezvoltarea minorilor condamnați.

[Pct.8 în redacția [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

9. Condamnatul poate fi atras la lucrări ce necesită calificare specială doar în cazul în care dispune de o atare calificare.

10. Dacă în perioada executării pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității condamnatul se îmbolnăvește de o boală gravă, care împiedică executarea pedepsei, organul de probațiune sau comandantul unității militare înaintează în instanța de judecată un demers privind liberarea de executare a pedepsei, în conformitate cu prevederile art.95 din [Codul penal](#).

În cazul stabilirii gradului de dizabilitate pe termen sau fără termen în timpul executării pedepsei, persoana condamnată la muncă neremunerată în folosul comunității execută munca în corespundere cu recomandările generale din programul individual de reabilitare și incluziune socială, întocmit de Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă sau de structurile sale teritoriale, precum și în corespundere cu activitățile și serviciile specifice elaborate și executate pentru persoana în cauză, în baza recomandărilor generale din programul individual de reabilitare și incluziune socială, de către autoritățile responsabile din domeniile medical, social, educațional și profesional de la locul de trai al persoanei cu dizabilități.

Dacă pe parcursul executării pedepsei intervine inaptitudinea persoanei de a presta temporar activitățile stabilite, perioada pentru care se recomandă întreruperea activității se constată în baza unui certificat medical eliberat potrivit dispozițiilor legale.

Dacă inaptitudinea de muncă privește doar anumite tipuri de activități dintre cele stabilite, în măsura în care este posibil, consilierul de probațiune, cu consultarea instituției din comunitate, stabilește alte activități pe care condamnatul le poate desfășura.

[Pct.10 în redacția [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

[Pct.10 completat prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

II. ATRIBUȚIILE SERVICIILOR IMPLICATE ÎN PROCESUL DE EXECUTARE A PEDEPSEI PENALE SUB FORMĂ DE MUNCĂ NEREMUNERATĂ

ÎN FOLOSUL COMUNITĂȚII

11. Atribuțiile organului de probațiune sînt:

- 1) ținerea evidenței condamnaților;
- 2) explicarea pentru condamnați a modului și condițiilor de executare a pedepsei, a drepturilor și obligațiilor lor;
- 3) efectuarea evaluării psihosociale a condamnatului adult și a celui minor;
- 4) conlucrarea cu rudele apropiate și cu alte persoane care pot influența pozitiv comportamentul condamnaților minori;
- 5) coordonarea cu administrația publică locală sau cu organizațiile-gazdă a listei obiectelor cu destinație socială la care condamnații pot executa munca neremunerată;
- 6) stabilirea graficului de lucru de comun acord cu condamnatul, în funcție de calificarea și aptitudinile sale;
- 7) exercitarea controlului asupra modului și condițiilor de executare a pedepsei de către condamnat la obiectul de lucru;
- 8) ținerea evidenței sumare a timpului lucrat de condamnați;
- 9) examinarea plîngerilor condamnaților referitor la lezarea drepturilor lor în timpul executării pedepsei;
- 10) întreprinderea măsurilor preliminare de căutare a condamnaților ce se eschivează de la executarea pedepsei;
- 11) înaintarea în instanța de judecată a demersurilor de înlocuire a pedepsei, anunțarea în căutare a condamnaților;
- 12) informarea inspectoratului de poliție și a administrației publice locale despre condamnații domiciliați în raza teritorială în care își desfășoară activitatea;
- 13) întocmirea raportului de excludere din evidență a condamnatului, cu concluziile corespunzătoare, la expirarea termenului de pedeapsă.

[Pct.11 în redacția [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

11¹. Atribuțiile comandantului unității militare sînt următoarele:

- ținerea evidenței militarilor condamnați;
- ținerea evidenței sumare a timpului lucrat de militarii condamnați;
- perfectarea fișelor de control ale militarilor condamnați;
- acordarea de explicații militarilor condamnați privind modul și condițiile de executare a pedepsei, drepturile și obligațiile lor;
- controlul modului și condițiilor de executare a pedepsei de către militarii condamnați;
- determinarea obiectelor unde se vor executa lucrările;
- asigurarea prevenirii săvîrșirii de către militarii condamnați a unor noi infracțiuni;
- stabilirea și înlăturarea cauzelor și condițiilor săvîrșirii unor noi infracțiuni;
- conlucrarea cu rudele apropiate și cu alte persoane care pot influența pozitiv comportamentul militarilor condamnați;
- repartizarea militarilor condamnați la obiectele de lucru;
- examinarea plîngerilor militarilor condamnați referitor la lezarea drepturilor lor în timpul executării pedepsei;
- înaintarea în instanța de judecată a unui demers privind înlocuirea muncii neremunerate în folosul comunității cu o altă pedeapsă;
- informarea primăriilor (preturilor), organelor afacerilor interne teritoriale și a organelor de probațiune despre militarii condamnați domiciliați pe teritoriul deservit;
- întocmirea concluziilor corespunzătoare la expirarea termenului de pedeapsă;
- informarea în scris a organului de probațiune despre numărul orelor lucrate de către militarii condamnați în cazul transferării dosarului personal după competență;
- eliberarea caracteristicii militarului condamnat cu privire la atitudinea acestuia față de obligațiile sale;

familiarizarea militarului condamnat, sub semnătură, cu regulile tehnicii securității muncii.

[Pct.11¹ modificat prin [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

[Pct.11¹ introdus prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

12. În atribuțiile organelor afacerilor interne intră:

înfăptuirea măsurilor operative de investigații în privința condamnaților declarați în căutare;
efectuarea activităților de profilaxie în rîndul condamnaților întru evitarea comiterii de către ei a altor infracțiuni.

[Pct.12 în redacția [Hot.Guv. nr.1059 din 27.09.04](#), în vigoare 01.10.04]

13. Atribuțiile administrației publice locale sînt:

prezentarea, de comun acord cu organul de probațiune, a listei obiectelor de muncă pentru persoanele condamnate la pedeapsă sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității;
colaborarea cu organizațiile dislocate pe teritoriul subordonat, prin identificarea obiectelor de prestare a muncii social-utile în folosul comunității și încheierea contractelor corespunzătoare.

[Pct.13 modificat prin [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

14. Atribuțiile organizației-gazdă la care condamnatul execută pedeapsa sînt:

- 1) oferirea locurilor de muncă;
- 2) desemnarea persoanei responsabile de organizarea muncii neremunerate în folosul comunității din cadrul organizației-gazdă;
- 3) asigurarea cu echipament de protecție, precum și familiarizarea condamnatului, sub semnătură, cu regulile tehnicii securității muncii;
- 4) asigurarea cu instrumentele de lucru necesare la executarea muncii;
- 5) consemnarea zilnică, în scris, a timpului de muncă lucrat, conform graficului de repartizare a orelor;
- 6) verificarea calității lucrului efectuat de către condamnat, informarea organului de probațiune despre numărul de ore lucrate sau despre neexecutarea orelor stabilite;
- 7) informarea în scris a administrației publice locale și a organului de probațiune despre locurile de muncă care pot fi utilizate la executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității;
- 8) informarea în scris a organului de probațiune în cel mai scurt timp posibil, dar nu mai tîrziu de 72 de ore, despre producerea unui accident de muncă cu implicarea condamnatului care execută pedeapsa.

[Pct.14 în redacția [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

III. MODUL DE EXECUTARE A PEDEPSEI PENALE SUB FORMĂ DE MUNCĂ NEREMUNERATĂ ÎN FOLOSUL COMUNITĂȚII

15. Munca neremunerată în folosul comunității se execută în baza dispoziției de executare a hotărîrii judecătorești, care se expediază de către președintele instanței de judecată organului de probațiune, iar în cazul militarilor în termen și cu termen redus condamnați, dispoziția de executare a hotărîrii judecătorești se expediază comandantului unității militare, împreună cu copia hotărîrii definitive, în termen de 10 zile.

În funcție de necesitate, la copia sentinței se anexează:

copia deciziei instanței de apel sau recurs - în caz de schimbare a măsurii de pedeapsă;
copia deciziei judecătorești - în caz de înlocuire a părții neexecutate din pedeapsă cu o pedeapsă mai blîndă;

copia Decretului Președintelui Republicii Moldova - în caz de înlocuire a părții neexecutate a pedepsei cu închisoare prin pedeapsă cu muncă neremunerată în folosul comunității, cu titlu de grațiere.

[Pct.15 completat prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

16. În ziua pronunțării sentinței (deciziei), instanța de judecată solicită de la condamnat un angajament în scris (anexa nr.1), prin care acesta se obligă să se prezinte la organul de probațiune de la locul de trai, iar în cazul militarilor în termen și cu termen redus condamnați, să se prezinte la comandantul unității militare, în termen de 5 zile din momentul rămânerii definitive a sentinței (deciziei).

[Pct.16 completat prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

17. După primirea documentelor specificate la pct.15, acestea se înregistrează într-un registru special (anexa nr.2), care este enumerat și sigilat. În mod similar se înregistrează și dosarele personale primite de la alte subdiviziuni.

18. Organul de probațiune, comandantul unității militare expediază imediat, dar nu mai târziu de 5 zile, în instanța de judecată care a emis hotărârea, înștiințare (anexa nr.3) despre aplicarea pedepsei. În cazul strămutării dosarului personal după locul de trai al condamnatului, organul de probațiune care continuă asigurarea executării hotărârii înștiințează imediat, dar nu mai târziu de 5 zile, instanța care a emis hotărârea despre punerea în executare a acesteia.

[Pct.18 completat prin [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

[Pct.18 completat prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

19. În termen de 3 zile lucrătoare de la înregistrarea hotărârii instanței de judecată se întocmește dosarul personal pe suport de hârtie (anexa nr.4) și în format electronic, cu introducerea acestuia în baza de date.

[Pct.19 în redacția [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

[Pct.20 abrogat prin [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

21. În dosarul personal se coase copiile sentințelor (deciziilor, hotărârilor etc.), ancheta condamnatului, toate materialele ce se referă la ispășirea pedepsei de către condamnat, inclusiv copiile tuturor documentelor de ieșire și intrare. Aceste materiale necesită a fi cusute, enumerate și introduse în borderoul dosarului personal.

22. Numerele de ordine ale dosarelor trebuie să coincidă cu numărul cu care este înregistrată în registru copia sentinței (deciziei etc.).

[Pct.22 modificat prin [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

23. Dosarele personale sînt documente de evidență strictă și se păstrează în safeu, care, după terminarea zilei de muncă, se încuie și se sigilează.

[Pct.23 modificat prin [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

24. Organul de probațiune, comandantul unității militare familiarizează condamnatul cu modul și condițiile de ispășire a pedepsei și de lucru, cu măsurile care îi pot fi aplicate în cazul încălcării condițiilor de ispășire a pedepsei (anexa nr.5).

[Pct.24 modificat prin [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

[Pct.24 completat prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

25. Organul de probațiune, comandantul unității militare expediază înștiințare inspectoratului de poliție (anexa nr.6) despre luarea la evidență a condamnatului.

[Pct.25 modificat prin [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

[Pct.25 completat prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

26. După stabilirea de către administrația publică locală a locului de muncă organul de probațiune expediază administrației organului unde va fi angajat condamnatul înștiințare (anexa nr.7), în care se indică datele condamnatului, perioada de lucru și alte date necesare. Condamnatului, sub semnătură, i se explică că el este obligat să se prezinte la obiectul de muncă la data specificată în dispoziție.

Persoana condamnată poate fi însoțită la locul de muncă și de colaboratorul organului de probațiune.

[Pct.26 modificat prin [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

27. La repartizarea condamnatului la organizația-gazdă, acestuia i se înmânează dispoziția (anexa nr.8) și graficul privind executarea muncii cu indicarea datei sosirii la obiect. În baza acestor documente, persoana responsabilă a organizației-gazdă ține evidența orelor lucrate de condamnat. După executarea pedepsei, dispoziția și graficul privind executarea muncii se remit organului de probațiune și se anexează la dosarul personal al condamnatului.

[Pct.27 în redacția [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

28. După ispășirea pedepsei, la solicitare, persoanei condamnate, militarului în termen sau cu termen redus condamnat i se eliberează un certificat respectiv (anexa nr.10).

[Pct.28 completat prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

IV. OBLIGAȚIUNILE PERSOANELOR CONDAMNATE LA PEDEAPSĂ PENALĂ SUB FORMĂ DE MUNCĂ NEREMUNERATĂ ÎN FOLOSUL COMUNITĂȚII

29. Condamnatul la muncă neremunerată în folosul comunității este obligat:

- 1) să execute pedeapsa sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității;
- 2) să lucreze în conformitate cu graficul de lucru întocmit împreună cu consilierul de probațiune/comandantul militar și coordonat cu organizația-gazdă;
- 3) să se prezinte în termenul stabilit în dispoziția de executare privind prezentarea la organizația-gazdă, primită de la organul de probațiune/unitatea militară;
- 4) să se prezinte la citația organului de probațiune/unitatea militară;
- 5) să anunțe imediat organul de probațiune/unitatea militară despre problemele cu care se confruntă în executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității;
- 6) să anunțe imediat despre orice schimbare de domiciliu, reședință, precum și a locului de muncă, care ar putea influența executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității;
- 7) să aducă la cunoștința organului de probațiune/unității militare orice modificare a stării de sănătate care ar putea afecta executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității;
- 8) să nu se prezinte la obiectul de lucru în stare de ebrietate alcoolică și/sau narcotică;
- 9) să nu amenințe, să nu intimideze sau să nu manifeste un comportament neadecvat față de personalul implicat în punerea în executare a pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității;
- 10) să respecte regulile privind protecția muncii și prevenirea stingerii incendiilor.

[Pct.29 în redacția [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

29¹. Militarul în termen și cu termen redus condamnat la muncă neremunerată în folosul comunității este obligat:

- să respecte prevederile legislației privind executarea sancțiunilor de drept penal;
- să se prezinte, conform graficului stabilit, la comandantul unității militare;
- să respecte modul și condițiile de executare a pedepsei;
- să respecte cerințele regulamentelor militare;
- să nu încalce ordinea publică;
- să lucreze conștiincios la obiectivele la care a fost repartizat;
- să execute termenul de prestare a muncii neremunerate în folosul comunității;
- să informeze comandantul unității militare despre imposibilitatea temporară de a presta munca;
- să nu comită infracțiuni, contravenții administrative și abateri disciplinare.

[Pct.29¹ introdus prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

30. Pentru încălcarea modului și condițiilor de executare a pedepsei condamnatul poartă răspundere, în conformitate cu legislația în vigoare.

31. În cazul încălcării de către condamnat a modului și condițiilor de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității, acestuia i se face prima preîntâmpinare verbală de către colaboratorul organului de probațiune, iar în cazul încălcării de către militarul în termen sau cu termen redus condamnat a modului și a condițiilor de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității, acestuia i se face primul aviz verbal de către comandantul unității militare.

În cazul încălcării repetate condamnatul este preîntâmpinat repetat (anexa nr.11) despre consecințele comportate de neîndeplinirea condițiilor și modului de ispășire a pedepsei.

[Pct.31 completat prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

32. În cazul în care condamnatul se eschivează cu rea voință sau refuză să execute munca neremunerată în folosul comunității, organul de probațiune înaintează în instanța de judecată un demers referitor la înlocuirea muncii neremunerate cu închisoare, iar în cazul în care militarul în termen sau cu termen redus condamnat la muncă neremunerată în folosul comunității nu execută această pedeapsă sau, în timpul executării, are o conduită necorespunzătoare, manifestată prin neîndeplinirea obligațiilor care îi revin sau prin îndeplinirea lor defectuoasă, comandantul unității militare adresează instanței de judecată un demers privind înlocuirea muncii neremunerate în folosul comunității cu închisoarea.

[Pct.32 modificat prin [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

[Pct.32 completat prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

[Pct.32 modificat prin [Hot.Guv. nr.1298 din 13.11.2006](#), în vigoare 24.11.2006]

33. Se consideră eschivare cu rea voință de la executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată:

neprezentarea, la citarea organului de probațiune, a condamnatului de două sau mai multe ori timp de o jumătate din termenul stabilit al pedepsei;

încălcarea de către condamnat a disciplinei muncii de două sau mai multe ori timp de o jumătate din termenul stabilit al pedepsei (sosirea la locul de muncă cu întârziere sau părăsirea acestuia înainte de termen, neexecutarea sau executarea intenționat eronată a dispozițiilor și indicațiilor persoanei responsabile de executarea lucrărilor etc.);

neprezentarea condamnatului la muncă fără motive întemeiate de două sau mai multe ori timp de o jumătate din termenul stabilit al pedepsei.

34. Dacă persoana condamnată la muncă neremunerată în folosul comunității nu s-a prezentat pentru a fi luată în evidență sau a părăsit domiciliul și locul aflării ei nu este cunoscut organului de probațiune sau, în cazul militarului, comandamentului militar, căutarea sa se dispune și se efectuează în condițiile art.263 din [Codul de executare](#).

În cazul eschivării de la executarea pedepsei, curgerea termenului de prescripție începe din momentul prezentării condamnatului anunțat în căutare la organul de probațiune pentru executarea pedepsei sau din momentul reținerii acestuia, iar în caz de comitere a unei noi infracțiuni – din momentul săvârșirii ei.

[Pct.34 în redacția [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

Anexa nr.1
la Regulamentul cu privire la modul
de executare a pedepsei penale sub formă
de muncă neremunerată în folosul comunității

Subsemnatul(a) _____,
IDNP _____, născut(ă) la _____,
anul _____, domiciliat la adresa _____,
tel. _____,

mă angajez:

1) să mă prezint la biroul de probațiune/unitatea militară _____, în termen de 5 zile de la momentul rămîinerii definitive a hotărîrii judecătorești, pentru executarea pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității;

2) să execut numărul total de _____ ore, în conformitate cu graficul întocmit împreună cu consilierul de probațiune/comandantul unității militare;

3) să anunț biroul de probațiune/unitatea militară în cazul schimbării domiciliului.

„_____” _____ 20_____

(semnătura)

[Anexa nr.1 în redacția [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

[Anexa nr.1 completată prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

Anexa nr. _____
la Regulamentul cu privire la modul
de executare a pedepsei penale
sub formă de muncă neremunerată
în folosul comunității

MINISTERUL JUSTIȚIEI AL REPUBLICII MOLDOVA

Organul de probațiune (raionul) _____

REGISTRUL

de evidență a persoanelor condamnate la pedeapsă penală sub formă de muncă
neremunerată în folosul comunității

Nr. d/o	Numele, prenumele, patronimicul, luna, anul nașterii	Domiciliul, locul de muncă (studii)	Cînd și de cine este judecat	Pedeapsa nonprivativă aplicată, art. din Codul penal	Data intrării în vigoare a sentinței	Data primirii sentinței spre executare	Data luării la evidență a condamnatului	Data expirării termenului pedepsei	Locul de muncă, organizația	Date despre expedierea prezentării în instanța de judecată	Orele lucrate	Eliberarea de pedeapsă (motiv)	Nr.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

Notă:

În cazul militarului în termen sau cu termen redus condamnat, la poziția blanchetei "Denumirea autorității" se va indica denumirea corespunzătoare a structurii militare și unității militare. Registrul de evidență, la coloana 3, va conține date referitoare

la unitatea militară în care militarul condamnat a îndeplinit serviciul militar, iar la coloana 10, date referitoare la unitatea militară în care militarul condamnat va ispăși pedeapsa.

[Anexa nr.2 completată prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

Anexa nr.3
la Regulamentul cu privire la modul
de executare a pedepsei penale sub formă
de muncă neremunerată în folosul comunității

ÎNȘTIINȚARE

Dlui/Dnei _____
Președintele (instanța de judecată) _____

Vă aducem la cunoștință că o copie a hotărârii (nr. _____ / _____) emise de
_____ din „_____” _____ 20____ în privința condamnatului(ei)
(instanța de judecată)

_____, născut(ă) la _____, condamnat(ă) în
baza art. _____ alin. _____ din [Codul penal](#) la _____ ore de muncă neremunerată în folosul comunității, a
fost primită spre executare la data de _____ 20__.

Șeful biroului de probațiune/comandantul unității militare _____
(nume, prenume)

[Anexa nr.3 în redacția [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

[Anexa nr.3 completată prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

Anexa nr.4
la Regulamentul cu privire la modul
de executare a pedepsei penale sub formă
de muncă neremunerată în folosul comunității

(denumirea organului care asigură punerea în executare a pedepsei)

DOSAR PERSONAL nr. _____
al _____
(nume, prenume, patronimic, luna, anul nașterii)

Condamnat(ă) la „_____” _____ anul _____, în baza art. _____ din
[Codul penal](#), la _____ ore de muncă neremunerată în folosul comunității

(măsura de pedeapsă neprivativă)

domiciliat(ă) _____
Luat(ă) în evidență „_____” _____ anul _____
Scos (scoasă) din evidență „_____” _____ anul _____
Temeiul _____

„ _____ ” _____ anul _____,
(inceputul termenului)

„ _____ ” _____ anul _____,
(expirarea termenului)

[Anexa nr.4 în redacția [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

[Anexa nr.4 completată prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

Anexa nr.5
la Regulamentul cu privire la modul
de executare a pedepsei penale sub formă
de muncă neremunerată în folosul comunității

ANGAJAMENT

Subsemnatul(a) _____, născut(ă) la _____
anul _____, domiciliat(ă) la adresa _____, condamnat în baza art. _____ din
[Codul penal](#) la _____ ore de muncă neremunerată în folosul comunității, mă angajez:

- 1) să execut pedeapsa sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității în număr de _____ ore;
- 2) să lucrez în conformitate cu graficul de lucru întocmit împreună cu consilierul de probațiune/comandantul militar și coordonat cu organizația-gazdă;
- 3) să mă prezint în termenul stabilit în dispoziția de executare privind prezentarea la obiectul de lucru, primită de la organul de probațiune/unitatea militară;
- 4) să mă prezint la citația organului de probațiune/unitatea militară;
- 5) să anunț imediat organul de probațiune/unitatea militară despre problemele cu care mă confrunt în executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității;
- 6) să anunț imediat despre orice schimbare de domiciliu, reședință, precum și a locului de muncă, care ar putea influența executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității;
- 7) să aduc la cunoștința organului de probațiune/unității militare orice modificare a stării de sănătate care ar putea afecta executarea pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității;
- 8) să nu mă prezint la obiectul de lucru în stare de ebrietate alcoolică și/sau narcotică;
- 9) să nu ameninț, să nu intimidiez sau să nu manifest un comportament neadecvat față de personalul implicat în punerea în executare a pedepsei sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității;
- 10) să respect regulile privind protecția muncii și prevenirea stingerii incendiilor;
- 11) să nu comit infracțiuni și contravenții.

Condamnatul (a) _____
(numele, prenumele)

„ _____ ” _____ 20 _____

_____ (semnătura)

[Anexa nr.5 în redacția [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

[Anexa nr.5 completată prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

Anexa nr.6
la Regulamentul cu privire la modul
de executare a pedepsei penale sub formă
de muncă neremunerată în folosul comunității

ÎNȘTIINȚARE

Dlui/Dnei _____,
șef al Inspectoratului de poliție _____

Cetățeanul _____,
domiciliat(ă) _____,

la data de „_____” _____ anul _____ a fost condamnat(ă) de către instanța de judecată _____, în baza art. _____ din [Codul penal](#), la _____ ore de muncă. neremunerată în folosul comunității.

Anterior condamnat(ă) _____
_____.

Despre conduita condamnatului(ei) _____
solicităm să prezentați informație la adresa _____,
tel. _____.

Șeful biroului de probațiune/comandantul unității militare _____
(nume, prenume)

[Anexa nr.6 în redacția [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

[Anexa nr.6 completată prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

Anexa nr.7
la Regulamentul cu privire la modul
de executare a pedepsei penale sub formă
de muncă neremunerată în folosul comunității

ÎNȘTIINȚARE

(Organizația-gazdă la care condamnatul va presta munca neremunerată în folosul comunității)

Directorului (șefului) _____

Cetățeanul(a) _____
(nume, prenume, patronimic)

Cod personal _____

Adresa de la domiciliu _____

Sex _____

Studii _____

Ocupația _____

Este condamnat(ă) la muncă neremunerată în folosul comunității de instanța de judecată _____, la data de _____ anul _____, la _____ ore.

Calificarea profesională _____

Data de la care condamnatul(a) trebuie să înceapă executarea muncii neremunerate în folosul comunității

Data finalizării lucrului _____

Şeful biroului de probaţiune _____

(nume, prenume)

[Anexa nr.7 în redacţia [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

[Anexa nr.7 completată prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

Anexa nr.8
la Regulamentul cu privire la modul
de executare a pedepsei penale sub formă
de muncă neremunerată în folosul comunităţii

DISPOZIȚIE
privind prezentarea la obiectul de lucru

nr. _____ „_____” _____ 20_____

În conformitate cu hotărîrea instanţei de judecată _____ din „_____”
_____ 20_____, cetăţeanul(a) _____

(nume, prenume)

a fost condamnat(ă) la muncă neremunerată în folosul comunităţii în număr de _____ ore, pedeapsa
nominalizată se execută în _____, în dispoziţia

(numele, prenumele persoanei responsabile)

Începutul orelor de muncă _____

Sfîrşitul orelor de muncă _____

Şeful biroului de probaţiune _____

(nume, prenume)

[Anexa nr.8 în redacţia [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

Ar
la Regulamentul cu privire
de executare a pedepsei penale si
de muncă neremunerată în folosul cc

Data _____ nr. _____

Numele/prenumele condamnatului(ei):

Administraţia publică locală:

Organizaţia-gazdă: _____

Tipul de lucrări preconizat spre executare: _____

Data şi anul naşterii: _____

Persoana responsabilă: _____ tel. _____

Domiciliul: _____

Orele de lucru

Numărul orelor de muncă: _____

L/Ma/Mi/J/V/S/D/(a se încercui): de la _____ pînă la _____

Începutul orelor de muncă: _____

Consilier de probaţiune: _____

Sfîrşitul orelor de muncă: _____

Pauză: de la _____ pînă la _____ Tel.: _____

Nr. crt.	Data	Orele care trebuie lucrate	Sosirea	Plecarea	Ore lucrate	Ore restante	Absent		Semnătura		Lucrul prestat de con (de specificat)
							motivată	nemotivată	condamnatului	persoanei responsabile	
1.			ora	ora							
2.			ora	ora							
3.			ora	ora							
4.			ora	ora							
5.			ora	ora							
6.			ora	ora							
7.			ora	ora							
8.			ora	ora							
9.			ora	ora							
10.			ora	ora							
11.			ora	ora							
12.			ora	ora							
13.			ora	ora							
14.			ora	ora							
15.			ora	ora							
16.			ora	ora							
17.			ora	ora							
18.			ora	ora							
19.			ora	ora							
20.			ora	ora							
Total ore					ore	ore	ore	ore			

_____ 20___ **Semnătura condamnatului(ei)** _____

Note/observații _____

(semnătura)

[Anexa nr.9 în redacția [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

Anexa nr.10
la Regulamentul cu privire la modul
de executare a pedepsei penale sub formă
de muncă neremunerată în folosul comunității

CERTIFICAT

Data _____ nr. _____

Eliberat cetățeanului(cetățenei) _____,
(data, luna, anul nașterii)

Condamnat la „_____” _____ anul _____ de către instanța de judecată _____, în baza art. _____ din [Codul penal](#), la _____ ore de muncă neremunerată în folosul comunității.

Prezentul certificat confirmă faptul executării integrale a pedepsei de la „_____” _____ anul _____ până la „_____” _____ anul _____.

Prin urmare, la data de _____ cetățeanul _____ a fost exclus din evidență.

Șeful biroului de probațiune/comandantul unității militare _____

(semnătura, ștampila)

[Anexa nr.10 în redacția [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

[Anexa nr.10 completată prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

Anexa nr.11
la Regulamentul cu privire la modul
de executare a pedepsei penale sub formă
de muncă neremunerată în folosul comunității

PREÎNȚIMPINARE

Dosarul personal nr. _____

Subsemnatul(a) _____, angajatul organului de probațiune/unității militare al _____, am avut o convorbire și am preîntîmpinat condamnatul(a) _____, domiciliat(ă) _____, condamnat(ă) în baza art. _____ din Codul penal la muncă neremunerată în folosul comunității și la pedeapsă complementară _____,
(dacă există)

Întrucît persoana condamnată _____.

(timpul, încălcarea repetată, cînd a avut loc)

Persoanei condamnate i-au fost explicate, în conformitate cu [Codul penal](#), [Codul de executare](#) și [Regulamentul cu privire la modul de executare a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității](#), toate condițiile executării pedepsei, modul și răspunderea pentru nerespectarea acestora. Condamnatul este preîntîmpinat

repetat că, în caz de nerespectare a condițiilor executării pedepsei, în instanța de judecată va fi expediat un demers referitor la înlocuirea pedepsei cu închisoare.

„_____” _____ Consilier de probațiune/comandantul unității militare _____

„_____” _____ Persoana condamnată _____

(data întocmirii)

(semnăturile)

[Anexa nr.11 în redacția [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

[Anexa nr.11 completată prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

[Anexa nr.11 modificată prin [Hot.Guv. nr.1298 din 13.11.2006](#), în vigoare 24.11.2006]

[Anexa nr.12 abrogată prin [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

[Anexa nr.12 completată prin [Hot.Guv. nr.76 din 30.01.2009](#), în vigoare 06.02.2009]

[Anexa nr.12 modificată prin [Hot.Guv. nr.1298 din 13.11.2006](#), în vigoare 24.11.2006]

[Anexa nr.13 abrogată prin [Hot.Guv. nr.1013 din 23.11.2017](#), în vigoare 01.12.2017]

Anexa nr.2
la Hotărârea Guvernului
nr.1643 din 31 decembrie 2003

LISTA

tipurilor de lucrări recomandate pentru executarea de către condamnați a pedepsei penale sub formă de muncă neremunerată în folosul comunității

Curățarea terenului întreprinderilor industriale.

Acordarea de ajutor la lucrările de câmp sezoniere (inclusiv - culesul fructelor și legumelor, recoltarea culturilor semincere și tehnice, plantarea copacilor, plivirea semănăturilor și altele).

Lucrări temporare legate de îngrijirea și pășunarea animalelor.

Ocotirea și dezvoltarea gospodăriilor silvice.

Tăierea sanitară a pădurilor.

Colectarea plantelor medicinale.

Curățarea loturilor în urma defrișărilor.

Lucrări auxiliare în gospodăriile silvice.

Crearea zonelor verzi.

Reparația obiectelor social-culturale.

Întreținerea în stare funcțională a sistemului de evacuare a apelor.

Cosirea ierbii și tăierea arbuștilor.

Curățarea de zăpadă a stațiilor de autobuze și terenurilor aferente.

Confecționarea și instalarea barierelor pentru stăvilirea zăpezii, săparea gropilor pentru instalarea și reparația acestor bariere.

Participarea la acțiunile de protecție a mediului înconjurător.

Amenajarea și curățarea teritoriilor.

Curățarea acoperișurilor de zăpadă.

Lucrări pentru întreținerea fondului locativ și a obiectelor de menire socială, culturală și sportivă.

Îngrijirea persoanelor de vîrstă înaintată, a persoanelor cu dizabilități și participanților la cel de-al doilea război mondial.

Lucrări auxiliare la salubritatea teritoriilor instituțiilor medicale.

Lucrări de renovare și întreținere a edificiilor sportive, medico-sanitare (reparații curente, evacuarea deșeurilor etc.).

Asistarea persoanelor cu handicap, care practică cultura fizică și sportul (însoțirea și ajutorarea acestor persoane în calitate de asistent social).

Repararea cărților.

Lipirea afișelor.

Lucrări auxiliare ce țin de amenajarea orașelor și satelor pentru sărbătorile oficiale - Anul Nou, Hramul localității etc.

Alte lucrări.

[Anexa nr.2 modificată prin [Hot.Guv. nr.592 din 24.07.2017](#), în vigoare 11.08.2017]