

HOTĂRÎREA GUVERNULUI REPUBLICII MOLDOVA
cu privire la salarizarea angajaților organizațiilor
de drept public din sfera științei și inovării
finanțate de la bugetul de stat

Nr.1120 din 14.10.2004

Monitorul Oficial al R.Moldova nr.189-192/1310 din 22.10.2004

* * *

Abrogat: 26.01.2007

[Hotărîrea Guvernului nr.47 din 12.01.2007](#)

Întru executarea prevederilor [Codului cu privire la știință și inovare nr.259-XV din 15 iulie 2004](#), Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă:

categoriale de salarizare în baza Rețelei tarifare unice pentru personalul de conducere și cercetătorii științifici ai institutelor (inclusiv ai filialelor) și altor organizații științifice de drept public din sfera științei și inovării finanțate din bugetul de stat, conform anexei nr.1;

categoriale de salarizare în baza Rețelei tarifare unice pentru personalul de conducere al Academiei de Științe a Moldovei, conform anexei nr.2;

categoriale de salarizare în baza Rețelei tarifare unice pentru personalul de conducere al organizațiilor auxiliare de drept public din sfera științei și inovării, conform anexei nr.3.

2. Categoriale de salarizare pentru specialiști, funcționari, muncitori și alte categorii de personal, ale căror funcții nu sînt specificate în anexele la prezenta hotărîre, precum și suplimentele și sporurile la salariu, premiile și ajutorul material pentru personalul instituțiilor științifice și al organizațiilor, se stabilesc de către conducătorii lor în modul și în mărimile prevăzute în Condițiile unice de salarizare a personalului din unitățile bugetare în baza Rețelei tarifare unice, aprobate prin [Hotărîrea Guvernului nr.286 din 24 mai 1993](#) "Cu privire la condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare în baza Rețelei tarifare unice".

3. Categoriale și condițiile de salarizare pentru persoanele cu funcție de conducere ale Academiei de Științe a Moldovei, cu statut de funcționari publici, ale aparatului administrativ al Consiliului Suprem pentru Știință și Dezvoltare Tehnologică al Academiei de Științe a Moldovei, Agenției pentru inovare și transfer tehnologic, conducerii și aparatului Consiliului Național pentru Acreditare și Atestare se stabilesc în modul și în mărimile prevăzute în [Hotărîrea Guvernului nr.139 din 9 februarie 1998](#) "Cu privire la salarizarea funcționarilor publici și persoanelor care efectuează deservirea tehnică ce asigură funcționarea autorităților publice în baza Rețelei tarifare unice" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1998, nr.26-27, art.194).

4. Pentru personalul organizațiilor de proiectare, tehnologice, de cercetare etc. (neraportate la categoria de organizații din sfera științei și inovării) se aplică condițiile de salarizare prevăzute de [Hotărîrea Guvernului nr.743 din 11 iunie 2002](#) "Cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.79-81, art.841).

5. Ocuparea funcției științifice se efectuează în baza selecției prin concurs, cu prezentarea programului de activitate și cu încheierea ulterioară a contractului individual de muncă, conform legislației în vigoare.

6. Conducătorii organizațiilor și subdiviziunilor interioare, cercetătorii științifici care activează în organizațiile de drept public din sfera științei și inovării, finanțate integral de la bugetul de stat sau finanțate în baza concursului proiectelor și programelor Academiei

de Științe a Moldovei, și care dețin grad științific de doctor habilitat și/sau titlu științifico-didactic de profesor universitar și/sau titlu științific de profesor-cercetător beneficiază de o indemnizație lunară de 500 lei, iar persoanele care dețin grad științific de doctor și/sau titlu științifico-didactic de conferențiar universitar și/sau titlu științific de conferențiar-cercetător - de 200 lei.

Suplimentul pentru grad științific și titlu științifico-didactic se acordă numai la locul de muncă de bază, pentru o durată normală a timpului de muncă sau a unei sarcini didactice, și nu se majorează în cazul muncii prin cumul în afara orelor de program.

În cazul în care persoana care beneficiază de supliment, din anumite motive, în perioada gestionară a activat sub durată normală a timpului de muncă, suplimentul se calculează proporțional timpului lucrat.

[Pct.6 completat prin Hot.Guv. nr.1240 din 30.11.05, în vigoare 09.12.05]

7. Pentru conducerea Academiei de Științe a Moldovei, personalul aparatului administrativ al Consiliului Suprem pentru Știință și Dezvoltare Tehnologică, al Agenției pentru inovare și transfer tehnologic, al Consiliului Național pentru Acreditare și Atestare, care deține grad științific și/sau titlu științifico-didactic și/sau titlu științific, se stabilește indemnizație pentru grad științific sau titlu științifico-didactic, sau titlu științific ca și cercetătorilor științifici în cazul în care îndeplinesc lucrări științifice și prezintă anual dare de seamă despre activitatea științifică.

8. Pentru cercetătorii științifici și cercetătorii științifici stagiați din organizațiile de drept public din sfera științei și inovării, care nu au grade științifice, se stabilesc suplimente lunare în mărime de 50 lei.

9. Membrii titulari și membrii corespondenți ai Academiei de Științe a Moldovei beneficiază de indemnizații lunare viagere în cuantumul prevăzut de Codul cu privire la știință și inovare, respectiv de cel puțin 1500 și de cel puțin 1000 lei.

10. Sporurile la salariul de bază pentru eficiență înaltă în muncă, intensitate a muncii, precum și pentru executarea unor lucrări de importanță deosebită sau de urgență, pe termenul efectuării lor, se stabilesc de către conducătorii organizațiilor de drept public din sfera științei și inovării, cu consultarea sindicatelor, din contul și în limitele fondului de salarizare, conducătorilor de subdiviziuni, cercetătorilor științifici și altor categorii de personal (exceptând muncitorii și personalul auxiliar de deservire), fără a limita mărimile lor. Pentru directorii organizațiilor de drept public din sfera științei și inovării mărimea sporurilor nu se limitează. Sporurile se stabilesc pentru cel mult un an și pot fi reduse sau anulate în cazul degradării calității muncii.

11. Spor la salariu pentru cunoașterea limbilor moderne (cu excepția limbii ruse) se stabilește conducătorilor, cercetătorilor științifici și altor categorii de personal (cu excepția traducătorilor și interpreților, ghizilor-interpreți și profesorilor de limbi moderne) ce utilizează limbile moderne în practica de fiecare zi. Spor la salariu în mărime de 15% din salariul de funcție se stabilește pentru cunoașterea și utilizarea unei limbi moderne și până la 25% pentru cunoașterea și utilizarea a două și mai multor limbi moderne.

12. Persoanelor ce dețin titlul onorific de "Om emerit" în orice domeniu de activitate li se stabilește spor la salariu în mărime de 18 lei.

13. Persoanelor din conducerea Academiei de Științe a Moldovei care nu au statut de funcționar public, personalului de conducere al organizațiilor de drept public și ai subdiviziunilor structurale din sfera științei și inovării, conducătorilor subdiviziunilor acestor organizații și cercetătorilor științifici salariile de funcție li se stabilesc în mărimile specificate în anexa nr.2 la [Hotărârea Guvernului nr.1133 din 17 septembrie 2003](#) "Cu privire la majorarea salariilor

angajaților din sfera bugetară" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.200-203, art.1171), cu aplicarea coeficientului de majorare intersectorial - 1,5.

14. Cercetătorilor științifici și conducătorilor organizațiilor de drept public din sfera științei și inovării, inclusiv conducătorilor de subdiviziuni, li se plătește lunar sporul pentru vechime în muncă de cercetare științifică, calculat în procente față de salariul de funcție, în următoarele mărimi:

Vechimea în muncă	Mărimea sporului în % față de salariul de funcție
De la 2 pînă la 5 ani	15
De la 5 pînă la 10 ani	20
De la 10 pînă la 15 ani	30
De la 15 pînă la 20 ani	35
De la 20 pînă la 25 ani	40
25 ani și mai mult	50

Pentru celelalte categorii de personal din organizațiile nominalizate (exceptînd muncitorii și personalul auxiliar de deservire) sporul lunar de vechime în muncă se stabilește după cum urmează:

Vechimea în muncă	Mărimea sporului în % față de salariul de funcție
De la 2 pînă la 5 ani	10
De la 5 pînă la 10 ani	15
De la 10 pînă la 15 ani	20
De la 15 pînă la 20 ani	25
20 ani și mai mult	30

Sporul corespunzător vechimii în muncă se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare celeia în care s-a întregit vechimea în muncă prevăzută la tranșa respectivă. Modul de calculare a perioadei de muncă pentru acordarea sporului de vechime în muncă se stabilește de către Academia de Științe a Moldovei în comun cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale și Ministerul Finanțelor.

[\[Pct.14 modificat prin Hot.Guv. nr.1388 din 16.12.04, în vigoare 01.12.04\]](#)

15. Salariații organizațiilor de drept public din sfera științei și inovării, care prestează munca în condiții nefavorabile identice, beneficiază de sporuri de compensare în mărimi unice, indiferent de nivelul de calificare sau categoria de salarizare stabilită. Sporurile de compensare se stabilesc în mărimile și în condițiile prevăzute de [Hotărîrea Guvernului nr.152 din 19 februarie 2004](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.39-41, art.299).

16. Pentru deservirea nemijlocită a bolnavilor, administrarea secțiilor, serviciilor din clinici și spitale se stabilesc suplimente de plată cercetătorilor științifici principali, coordonatori și superiori ai organizațiilor din sfera științei și inovării, precum și șefilor de laboratoare (sectoare de cercetări științifice) în mărime de 50 la sută, iar celorlalți cercetători științifici - în mărime de 75 la sută din salariul de funcție al medicilor, în dependență de categoria de salarizare stabilită conform anexei nr.1 la [Hotărîrea Guvernului nr.287 din 24 mai 1993](#).

Pentru salariații menționați, care au categorii de calificare prevăzute pentru medici, suplimentele de plată se calculează ținîndu-se cont de sporul pentru categoria de calificare.

Suplimentele în cauză se achită din contul fondului de retribuire a muncii personalului instituției, indiferent de sursa de formare a acestuia.

17. Alte sporuri și suplimente de plată cu caracter stimulator și de compensare, ce țin de condițiile specifice de activitate din diferite ramuri sau domenii de activitate din sectorul bugetar, se stabilesc în modul și în mărimile prevăzute de legislație.

18. În scopul stimulării materiale a cercetătorilor științifici și a conducătorilor organizațiilor de drept public din sfera științei și inovării și ai subdiviziunilor interioare, precum și loctiitorilor acestora, se alocă mijloace bugetare pentru premiere în mărime de 4 fonduri lunare de salarizare pe an, calculate în raport cu salariile de funcție, ținându-se cont de sporul pentru vechime în muncă, alte sporuri și suplimente, stabilite în conformitate cu legislația în vigoare, iar pentru celelalte categorii de personal din unitățile nominalizate - în mărimea unui fond lunar de salarizare pe an. Cu aceeași destinație se utilizează și mijloacele economisite din fondul de salarii, care rămân la dispoziția organizației.

19. Premiile se stabilesc în funcție de indicii, condițiile de premiere și în termenele aprobate de conducătorii organizațiilor de drept public din sfera științei și inovării, cu consultarea comitetelor sindicale.

Mărimile premiilor se stabilesc în funcție de aportul personal al fiecărui angajat, fără a fi limitate mărimile de premiere.

Indicii, mărimile și termenele de premiere a conducătorilor organizațiilor de drept public din sfera științei și inovării se stabilesc de organul de conducere ierarhic superior.

20. Cercetătorilor științifici, conducătorilor organizațiilor de drept public din sfera științei și inovării li se acordă ajutor material anual în mărime de 2 salarii lunare de bază, ținându-se cont de toate sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația în vigoare.

21. Noile condiții de salarizare în baza Rețelei tarifare de remunerare a muncii, stipulate în prezenta hotărâre, se aplică cu începere de la 1 decembrie 2004.

22. Cheltuielile ocazionate de punerea în aplicare a prezentei hotărâri vor fi acoperite din contul mijloacelor financiare prevăzute în acest scop în proiectul legii bugetului de stat pe anul 2005.

23. Se abrogă [Hotărârea Guvernului nr.339 din 2 iunie 1993](#) "Cu privire la salarizarea personalului instituțiilor de cercetări științifice finanțate din buget în baza Rețelei tarifare unice".

Prim-ministru

Vasile TARLEV

Contrasemnează:

Viceprim-ministru

Valerian Cristea

Ministrul muncii și

protecției sociale

Valerian Revenco

Ministrul finanțelor

Zinaida Grecianii

Chișinău, 14 octombrie 2004.

Nr.1120.

Anexa nr.1

la Hotărârea Guvernului nr.1120
din 14 octombrie 2004

Categoriile de salarizare

în baza Rețelei tarifare unice pentru personalul de conducere și cercetătorii științifici ai institutelor (inclusiv ai filialelor) și altor organizații științifice de drept public din sfera științei și inovării finanțate de la bugetul de stat

I. Personalul de conducere al institutelor și filialelor de drept public din sfera științei și inovării

Nr.	Denumirea funcției d/o	Categoria de salarizare
1.	Director al institutului	21-22
2.	Director al filialei	20-21
3.	Secretar științific	20-21
4.	Șef de secție, laborator de cercetări științifice	18-21
5.	Șef de sector, laborator din cadrul secției	17-19

II. Personalul de conducere al altor organizații de drept public din sfera științei și inovării

Nr.	Denumirea funcției d/o	Categoria de salarizare
1.	Director	20-21
2.	Șef de secție/laborator / de cercetări științifice, secretar științific	18-19

III. Cercetători științifici ai institutelor și altor organizații de drept public din sfera științei și inovării finanțate de la bugetul de stat

Nr.	Denumirea funcției d/o	Categoria de salarizare
1.	Consultant științific	19-21
2.	Cercetător științific principal	19-21
3.	Cercetător științific coordonator	18-20
4.	Cercetător științific superior	17-19
5.	Cercetător științific	15-17
6.	Cercetător științific stagiar	13-16

Note: 1. La compartimentul II "Personalul de conducere al altor organizații de drept public din sfera științei și inovării" se raportează: organizațiile de cercetare-dezvoltare, organizațiile de inovare, centrele științifice, centrele de inovație, stațiile științifice, laboratoarele științifice independente, compartimentele structurale științifice și de inovare ale instituțiilor de învățământ superior, asociațiile din sfera științei și inovării, fondul științific, fondul de inovație, muzeul științific, biblioteca științifică, arhiva științifică, editura științifică și alte organizații din sfera științei și inovării.

2. Salariile de funcție pentru locuitorii conducătorilor de unități și subdiviziuni se stabilesc cu o reducere de 5-20 la sută față de salariile corespunzătoare categoriilor de salarizare prevăzute pentru conducători.

[Nota 2 modificată prin Hot.Guv. nr.1388 din 16.12.04, în vigoare 01.12.04]

3. Categoriile de salarizare pentru unele funcții de conducere se stabilesc după cum urmează:

- Directorul adjunct pentru probleme generale Categoria de salarizare 18-21 - la nivelul șefului de secție/laborator/ de cercetări științifice
- Directorul Centrului din Categoria de salarizare 18-21 -

- cadrul institutului la nivelul șefului de secție/
laborator/ de cercetări științifice
3. Șeful secției, secretar științific al Centrului din cadrul institutului Categoria de salarizare 17-19 - la nivelul șefului de sector/ laborator din cadrul secției de cercetări științifice
4. Salariile lunare de funcție ale șefilor de doctorat se stabilesc în funcție de numărul doctoranzilor:
de la 50 pînă la 100 persoane categoria de salarizare - 14
de la 101 pînă la 200 persoane categoria de salarizare - 15
mai mult de 200 persoane categoria de salarizare - 16
5. Persoanelor cu funcție de conducere din organizațiile de drept public din sfera științei și inovării, finanțate de la buget, precum și conducătorilor Consiliului Suprem pentru Știință și Dezvoltare Tehnologică, Agenției pentru inovare și transfer tehnologic, Consiliului Național pentru Acreditare și Atestare li se permite să cumuleze pînă la 0,5 normă didactică, pînă la 240 ore anual în regim de plată cu ora sau pînă la 0,5 normă de cercetător științific (principal, coordonator etc.). Nu se autorizează cumularea pînă la 0,5 normă de cercetător științific (principal, coordonator și alte) de către persoanele cu funcție de conducere din organizațiile din sfera științei și inovării cu autonomie financiară.
6. Directorilor institutelor științifice medicale care au în componența lor clinici și alte subdiviziuni pentru tratarea și deservirea medicală a bolnavilor li se stabilește un supliment la salariu în funcție de numărul de paturi spitalicești, conform devizului de cheltuieli, după cum urmează:
pînă la 1000 paturi - 20 % din salariul de funcție corespunzător categoriei de salarizare;
peste 1000 paturi - 30 % din salariul de funcție corespunzător categoriei de salarizare.
- Suplimentele în cauză se achită din contul fondului de retribuire a muncii personalului institutului, indiferent de sursa de formare a acestuia.

Anexa nr.2
la Hotărîrea Guvernului
nr.1120 din 14 octombrie 2004

Categoriile de salarizare pentru personalul de
conducere al Academiei de Științe a Moldovei

Nr. d/o	Denumirea funcției	Categoria de salarizare
1	Coordonator (academician coordonator) al secției de științe	21
2	Secretar științific	20-21

[\[Anexa nr.2 în redacția Hot.Guv. nr.1388 din 16.12.04, în vigoare 01.12.04\]](#)

Anexa nr.3
la Hotărîrea Guvernului nr.1120
din 14 octombrie 2004

Categoriile de salarizare
în baza Rețelei tarifare unice pentru personalul de conducere
al organizațiilor auxiliare de drept public din sfera științei
și inovării

Nr.	Denumirea funcției d/o	Categoria de salarizare
1.	Conducător de organizație	18-21
2.	Conducător de subdiviziune interioară de baza	12-17
3.	Inginer șef, tehnolog șef, constructor șef al proiectului	15-18
4.	Specialist principal în secție	14-16