



HOTĂRÎRE

cu privire la aprobarea Regulamentului privind retribuirea muncii
pentru anumite categorii de salariați cărora li se stabilește
durata redusă a timpului de muncă

nr. 1254 din 15.11.2004

Monitorul Oficial al R.Moldova nr.208-211/1439 din 19.11.2004

* * *

În conformitate cu prevederile [Codului muncii nr.154-XV din 28 martie 2003](#), Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Regulamentul privind retribuirea muncii pentru anumite categorii de salariați cărora li se stabilește durata redusă a timpului de muncă (se anexează).
2. Prevederile sus-numitului regulament sînt executorii pentru toate întreprinderile, instituțiile și organizațiile, indiferent de tipul lor de proprietate și forma de organizare juridică.

PRIM-MINISTRU

Vasile TARLEV

Contrasemnează:

Viceprim-ministru

Valerian Cristea

Ministrul muncii

și protecției sociale

Valerian Revenco

Ministrul finanțelor

Zinaida Grecianii

Chișinău, 15 noiembrie 2004.

Nr.1254.

Aprobat
prin Hotărîrea Guvernului
nr.1254 din 15 noiembrie 2004

Notă: În Regulamentul privind retribuirea muncii pentru anumite categorii de salariați cărora li se stabilește durata redusă a timpului de muncă, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.1254 din 15 noiembrie 2004 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.208-211, art.1439), cu completările ulterioare, textul „invalizi de gradul I și II”, la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvintele „persoane cu dizabilități severe și accentuate”, la forma gramaticală corespunzătoare, conform [Hot.Guv. nr.592 din 24.07.2017](#), în vigoare 11.08.2017

REGULAMENT

privind retribuirea muncii pentru anumite categorii de salariați
cărora li se stabilește durata redusă a timpului de muncă

Capitolul I

PREVEDERI GENERALE

1. Regulamentul privind retribuirea muncii pentru anumite categorii de salariați cărora li se

stabilește durata redusă a timpului de muncă (în continuare - Regulament) reglementează condițiile specifice de retribuire a muncii categoriilor de angajați cărora, conform art.96 al [Codului muncii nr.154-XV din 28 martie 2003](#), în funcție de vîrstă, de starea sănătății, de condițiile de muncă sau efortul intelectual și psihoemoțional, li se stabilește durata redusă a timpului de muncă.

2. Durata săptămînală redusă a timpului de muncă se stabilește:

salariaților în vîrstă de la 15 la 16 ani - 24 ore;

salariaților în vîrstă de la 16 la 18 ani - 35 ore;

salariaților care activează în condiții de muncă vătămătoare, la lucrările și locurile de muncă incluse în nomenclatorul aprobat de Guvern - 35 ore;

persoanelor cu dizabilități severe și accentuate - 30 ore;

cadrelor didactice - de la 18 pînă la 35 ore;

personalului medical - de la 30 pînă la 35 ore;

salariaților care îmbină munca cu studiile în instituțiile de învățămînt superior și mediu de specialitate – 35 ore.

[Pct.2 completat prin [Hot.Guv. nr.1001 din 20.10.2010](#), în vigoare 29.10.2010]

3. Durata săptămînală redusă a timpului de muncă reprezintă, pentru categoriile sus-numite de salariați, durata deplină a muncii și urmează a fi retribuită în același quantum ca și munca salariaților al căror timp de muncă constituie 40 de ore pe săptămîină.

Capitolul II

RETRIBUIREA MUNCII SALARIAȚILOR ÎN VÎRSTĂ DE PÎNĂ LA 18 ANI

4. Salariaților în vîrstă de pînă la 18 ani salariul de bază li se determină după cum urmează:

în cazul salarizării pe unitate de timp - prin înmulțirea salariului tarifar (de funcție) pe oră, stabilit pentru adulți, cu numărul de ore, conform duratei reduse a muncii zilnice;

în cazul salarizării în acord - în baza tarifelor pentru munca în acord, stabilite pentru salariații adulți.

5. Pentru timpul cu care durata muncii zilnice a salariaților minori se micșorează în comparație cu durata muncii zilnice a salariaților adulți, angajatorul poate să stabilească un spor la salariul tarifar.

Salariaților minori din întreprinderile de stat și din instituțiile și organizațiile bugetare sporul la salariu pentru timpul cu care durata muncii se reduce se plătește în mod obligatoriu.

6. Sporul la salariul tarifar pentru timpul de muncă redus se plătește atît angajaților salarizați pe unitate de timp, cît și celor salarizați în acord.

7. În cazul săptămîinii de lucru de 5 zile, durata zilnică redusă a timpului de muncă pentru salariații în vîrstă de la 16 pînă la 18 ani va constitui 7 ore, diferența săptămînală fiind de 5 ore (40-35) și, respectiv, sporul la salariul tarifar se va plăti în mărimea unui salariu tarifar orar pentru fiecare din cele 5 zile lucrătoare ale săptămîinii.

În cazul săptămîinii de 6 zile, durata zilei de muncă se va reduce cu o oră pentru primele 5 zile lucrătoare și va constitui 6 ore, iar sîmbătă ziua de muncă nu se va reduce, durata ei constituind 5 ore. Respectiv, sporul la salariul tarifar se va plăti în mărimea unui salariu tarifar orar pentru fiecare din primele 5 zile lucrătoare ale săptămîinii.

8. Pentru salariații în vîrstă de la 15 pînă la 16 ani sporul la salariul tarifar se va plăti în mărimea salariului tarifar pentru 3 ore în fiecare din primele 4 zile lucrătoare ale săptămîinii și pentru 4 ore - în ziua a cincea - în cazul săptămîinii de muncă de 5 zile, iar în cazul săptămîinii de muncă de 6 zile - în mărimea salariului tarifar pentru 3 ore în fiecare din primele 5 zile lucrătoare și în mărimea salariului tarifar - pentru o oră lucrată sîmbăta.

Capitolul III

RETRIBUIREA SALARIAȚILOR DURATA TIMPULUI DE MUNCĂ AL CĂRORA SE REDUCE ÎN FUNCȚIE DE CONDIȚIILE DE MUNCĂ

9. Salariaților cărora, în legătură cu condițiile de muncă vătămătoare, li s-a stabilit durata săptămînală redusă a timpului de muncă de 35 ore, salariul de bază li se stabilește în funcție de forma

de salarizare aplicată la întreprindere.

10. Pentru salariații, a căror muncă este retribuită pe unitate de timp, salariul tarifar orar se determină prin înmulțirea salariului tarifar orar, stabilit pentru muncitorii cu categoria respectivă de calificare, cu durata normală a timpului de muncă, cu coeficientul egal cu raportul dintre durata normală a săptămânii de muncă (40 ore) și durata redusă a săptămânii de muncă (35 ore).

11. Pentru salariații, a căror muncă este retribuită în acord, salarizarea se efectuează conform normelor de producție sau normelor de timp, stabilite cu calcularea tarifelor pentru munca în acord, reieșind din salariile tarifare recalculate, cu aplicarea coeficientului specificat la punctul 10 al prezentului Regulament.

12. Pentru salariații, a căror muncă este retribuită cu salarii lunare, salariile tarifare (de funcție) lunare se stabilesc în mărimea prevăzută pentru funcțiile respective în condiții normale de muncă, iar salariul orar se determină prin împărțirea salariului tarifar (de funcție) lunar la 148 ore - numărul mediu de ore lucrătoare pe lună - la durata săptămânală redusă a timpului de muncă de 35 ore.

Capitolul IV

RETRIBUIREA SALARIAȚILOR A CĂROR MUNCĂ IMPLICĂ UN EFORT INTELECTUAL ȘI PSIHOEMOȚIONAL SPORIT

13. La categoriile de salariați, a căror muncă implică un efort intelectual și psihoemoțional sporit, se raportează persoanele din corpul profesoral al instituțiilor de învățământ universitar, a căror durată săptămânală a timpului de muncă constituie 35 ore, cadrele didactice din instituțiile de învățământ preuniversitar, secundar profesional și mediu de specialitate, a căror sarcină pedagogică săptămânală constituie de la 18 până la 35 ore, medicii și personalul medical mediu de specialitate, a căror săptămână de muncă constituie de la 30 până la 35 ore.

14. Pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar salariul de bază lunar se stabilește pentru sarcina pedagogică corespunzătoare funcției deținute. Astfel, un profesor de liceu, cu categoria 15 de salarizare, conform condițiilor în vigoare, va dispune de un salariu lunar de bază de 444 lei, stabilit pentru sarcina pedagogică săptămânală de 18 ore (3 ore pe zi), iar un educator dintr-o instituție preșcolară, cu aceeași categorie de salarizare, va beneficia de același salariu de bază lunar de 444 lei, având săptămâna de muncă de 35 ore (6 ore pe zi).

În cazul în care cadrelor didactice li se stabilește o sarcină pedagogică mai mare sau mai mică decât cea corespunzătoare funcției deținute, salariul lunar de bază pentru salariatul respectiv se determină cu aplicarea formulei:

$$S_b = S_t \times n_f/n_t,$$

în care:

S_b - reprezintă salariul de bază lunar conform sarcinii pedagogice săptămânale real stabilite;

S_t - salariul de bază lunar conform sarcinii pedagogice săptămânale corespunzătoare funcției deținute;

n_f - sarcina pedagogică săptămânală real stabilită (ore);

n_t - sarcina pedagogică săptămânală corespunzătoare funcției deținute.

15. Pentru persoanele din corpul profesoral al instituțiilor de învățământ universitar, precum și pentru medici și personalul medical mediu de specialitate, salariul de funcție pe oră se determină prin împărțirea salariului de funcție lunar, convenit pentru 169 ore, la 148 ore - în cazul săptămânii de muncă de 35 ore și la 126,8 ore - în cazul săptămânii de muncă de 30 ore.

Capitolul V

RETRIBUIREA SALARIAȚILOR DURATA TIMPULUI DE MUNCĂ AL CĂRORA SE REDUCE ÎN FUNCȚIE DE STAREA SĂNĂTĂȚII

16. Durata zilnică a timpului de muncă pentru persoanele cu dizabilități severe și accentuate se

stabilește de 6 ore - în cazul săptămânii de muncă de 5 zile și de 5 ore - în cazul săptămânii de muncă de 6 zile. Pentru salariații nominalizați, în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă, poate fi stabilită și o altă durată zilnică a timpului de muncă, dar cu condiția ca durata săptămânală a timpului de muncă să nu depășească 30 de ore.

17. În cazul retribuirii persoanelor cu dizabilități severe și accentuate pe unitate de timp, salariul tarifar orar se determină prin înmulțirea salariului tarifar orar, stabilit pentru muncitorii cu categoria respectivă de calificare cu durata normală a timpului de muncă, cu coeficientul egal cu raportul dintre durata normală a săptămânii de muncă (40 ore) și durata redusă a săptămânii de muncă (30 ore).

18. Pentru persoanele cu dizabilități severe și accentuate, a căror muncă este retribuită în acord, salarizarea se efectuează conform normelor de producție sau normelor de timp stabilite, cu calcularea tarifelor pentru munca în acord, reieșind din salariile tarifare, recalulate, cu aplicarea coeficientului specificat la punctul 17 al prezentului Regulament.

Notă: Vezi Erata din Monitorul Oficial nr.212-217 din 26.11.2004 pag.114 (cifra "14" se substituie cu cifra "17")

19. Pentru persoanele cu dizabilități severe și accentuate, a căror muncă este retribuită cu salarii lunare, salariile tarifare (de funcție) lunare se stabilesc în mărimea prevăzută pentru funcțiile respective în condiții normale de muncă, iar salariul orar se determină prin împărțirea salariului tarifar (de funcție) lunar la 126,8 ore - numărul mediu de ore lucrătoare pe lună cu durata săptămânală redusă a timpului de muncă de 30 ore.