



## HOTĂRÎRE

cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare specializate  
în servicii pentru agricultură, alte servicii neraportate la sfera socială  
și a personalului Serviciului Hidrometeorologic de Stat

nr. 755 din 03.07.2006

Monitorul Oficial nr. 106-111/812 din 14.07.2006

\* \* \*

Abrogat: 14.12.2018

[Hotărîrea Guvernului nr.1231 din 12.12.2018](#)

Notă: Pe tot parcursul textului, cuvintele "salariul de bază" se substituie cu cuvintele "salariul de funcție" conform [Hot.Guv. nr.791 din 07.10.2013](#), în vigoare 11.10.2013

Întru executarea [Legii nr.355-XVI din 23 decembrie 2005](#) cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.35-38, art.148), Guvernul

### HOTĂRĂȘTE:

1. Se stabilesc condițiile specifice și categoriile de salarizare pentru personalul din unitățile bugetare specializate în servicii pentru agricultură, alte servicii neraportate la sfera socială și personalul Serviciului Hidrometeorologic de Stat, conform anexelor nr.1-7.

2. Alte condiții de salarizare a personalului din unitățile bugetare specializate în servicii pentru agricultură, alte servicii neraportate la sfera socială și a personalului Serviciului Hidrometeorologic de Stat nespecificate în prezenta hotărîre se aplică în modul și mărimile prevăzute în Condițiile unice de salarizare a personalului din unitățile bugetare în baza Rețelei tarifare unice, aprobate prin [Hotărîrea Guvernului nr.381 din 13 aprilie 2006](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.66-69, art.431).

3. Categoriile concrete de salarizare pentru personalul din unitățile bugetare specializate în servicii pentru agricultură, alte servicii neraportate la sfera socială și personalul Serviciului Hidrometeorologic de Stat se stabilesc de către conducătorii lor, în funcție de performanțele profesionale individuale, nivelul de studii și de calificare, experiența de muncă în specialitate, volumul și complexitatea lucrărilor executate, precum și de condițiile de muncă.

[Pct.3 modificat prin [Hot.Guv. nr.770 din 23.09.2014](#), în vigoare 01.09.2014]

4. Pentru lucrătorii (specialiști, funcționari, muncitori etc.), care nu sînt specificați în prezenta hotărîre, salarizarea se efectuează în modul, mărimile și condițiile stabilite de actele normative în vigoare pentru lucrătorii ramurilor respective ale sectorului bugetar.

5. Persoanele salarizate potrivit prezentei hotărîri beneficiază de un spor lunar pentru vechime în muncă, calculat în procente față de salariul de funcție, ținîndu-se cont de indemnizația de conducere în următoarele mărimi:

Vechimea în muncă	Sporul în % față de salariul de funcție, ținîndu-se cont de indemnizația de conducere
de la 2 la 5 ani	10
de la 5 la 10 ani	15

de la 10 la 15 ani	20
de la 15 la 20 ani	25
de la 20 ani și mai mult	30

Perioada de muncă pentru acordarea sporului pentru vechime în muncă se va calcula în modul stabilit în Regulamentul cu privire la modul de calculare a perioadei de muncă în vederea acordării sporului pentru vechime în muncă personalului din unitățile bugetare, aprobat prin [Hotărârea Guvernului nr.801 din 20 iulie 2007](#).

*[Pct.5 modificat prin [Hot.Guv. nr.656 din 27.05.2016](#), în vigoare 03.06.2016]*

**6. Conducătorilor unităților bugetare specificate în prezenta hotărâre li se acordă dreptul:**

să stabilească, pentru personalul de conducere, inclusiv pentru adjuncții lor, specialiști, funcționari și alte categorii de personal (cu excepția muncitorilor), un spor la salariul de funcție pentru înaltă eficiență în muncă, intensitatea muncii, precum și pentru executarea unor lucrări de importanță deosebită sau de urgență, pe termenul efectuării lor, în mărime de pînă la 80 la sută, calculat din salariul de funcție, ținîndu-se cont de sporul pentru vechime în muncă. Volumul alocațiilor utilizate pentru plata acestor sporuri nu va depăși 50 la sută din suma mijloacelor pentru plata salariilor de funcție, conform schemei de încadrare aprobate și a sporului pentru vechime în muncă. Aceste sporuri se anulează sau se reduc în cazul neîndeplinirii în termen a sarcinilor, scăderii nivelului calității muncii sau încălcării disciplinei de muncă;

să premieze trimestrial personalul, utilizînd în aceste scopuri mijloacele fondului de retribuire a muncii pentru două luni pe an, calculate ținîndu-se cont de sporul pentru vechime în muncă, adaosuri și suplimente, în conformitate cu legislația. Mărimile concrete ale premiilor se stabilesc în funcție de aportul personal al fiecăruia în muncă și nu se limitează;

să acorde ajutor material personalului, utilizînd în acest scop mijloacele de retribuire a muncii pentru o lună pe an, calculate ținîndu-se cont de sporul pentru vechime în muncă, adaosuri și suplimente în conformitate cu legislația.

Pentru plata salariilor de funcție, suplimentelor, sporurilor și premiile curente a personalului pot fi folosite și mijloacele speciale obținute în urma prestării serviciilor cu plată, care rămîn la dispoziția instituțiilor și organizațiilor în mărimile stabilite în conformitate cu legislația în vigoare.

Ajutorul material acordat salariaților, inclusiv conducătorilor, se recalculează proporțional perioadei de activitate în funcție în anul de gestiune în caz de suspendare sau de desfacere a contractului individual de muncă prin demisie sau eliberare din funcție înainte de expirarea anului de gestiune, cu excepția cazurilor în care salariatul și-a încetat sau și-a suspendat activitatea în temeiurile indicate la art.76 lit.a) și e), art.78 alin.(1) lit.d), art.82 lit.a) și i), art.86 alin.(1) lit.b)-e) și u) ori a fost înmatriculat la o instituție de învățămînt conform art.85 alin.(2) din [Codul muncii](#).

*[Pct.6 completat prin [Hot.Guv. nr.770 din 23.09.2014](#), în vigoare 01.09.2014]*

*[Pct.6 completat prin [Hot.Guv. nr.791 din 07.10.2013](#), în vigoare 11.10.2013]*

**7. Conducătorilor unităților bugetare sporul la salariul de funcție pentru înaltă eficiență în muncă și intensitatea muncii poate fi stabilit în mărime de pînă la 50 la sută din salariul de funcție, ținîndu-se cont de sporul pentru categoria de calificare, iar premiile și acordarea ajutorului material se va efectua în mărimile specificate în punctul 6 al prezentei hotărîri. Totodată, mărimea maximă a premiilor pentru conducători nu poate depăși 50 la sută din salariul de funcție lunar, ținîndu-se cont de sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația.**

*[Pct.7 modificat prin [Hot.Guv. nr.153 din 07.04.2015](#), în vigoare 10.04.2015]*

**8. Sporurile pentru înaltă eficiență în muncă și intensitatea muncii, indicele, mărimile și termenele de premiere a conducătorilor unităților bugetare specificate în prezenta hotărîre, precum și ajutorul material anual se stabilesc de către organul de conducere ierarhic superior.**

9. Condițiile de salarizare și salariile de funcție pentru categoriile de salariați specificate în anexele nr.1-7 la prezenta hotărîre se aplică, începînd cu 1 decembrie 2005, în modul și termenele indicate în art.35 și art.36 ale [Legii nr.355-XVI din 23 decembrie 2005](#).

Începînd cu 1 octombrie 2014, salariile tarifare și de funcție pentru personalul specificat în anexele nr.1-7 la prezenta hotărîre se stabilesc în cuantumul indicat în anexa nr.8 la prezenta hotărîre.

*[Pct.9 modificat prin [Hot.Guv. nr.770 din 23.09.2014](#), în vigoare 01.09.2014]*

*[Pct.9 modificat prin [Hot.Guv. nr.264 din 17.04.2013](#), în vigoare 26.04.2013]*

*[Pct.9 modificat prin [Hot.Guv. nr.469 din 26.06.2012](#), în vigoare 29.06.2012]*

*[Pct.9 modificat prin [Hot.Guv. nr.428 din 13.06.2011](#), în vigoare 17.06.2011]*

*[Pct.9 modificat prin [Hot.Guv. nr.18 din 20.01.2009](#), în vigoare 23.01.2009]*

*[Pct.9 modificat prin [Hot.Guv. nr.1399 din 12.12.2007](#), în vigoare 21.12.2007]*

*[Pct.9 modificat prin [Hot.Guv. nr.361 din 03.04.2007](#), în vigoare 13.04.2007]*

*[Pct.9 modificat prin [Hot.Guv. nr.251 din 02.03.2007](#), în vigoare 16.03.2007]*

10. În cazurile în care, după punerea în aplicare a [Legii nr.355-XVI din 23 decembrie 2005](#), salariile unor angajați, incluzînd plățile prevăzute în prezenta hotărîre, vor fi mai mici decît salariile de funcție anterior în vigoare, incluzînd sporurile și suplimentele angajaților în cauză, pentru perioada de activitate în instituția bugetară respectivă în aceeași funcție sau într-o funcție mai avansată, li se va plăti diferența de salariu.

Pentru determinarea și plata diferenței de salariu:

1) se calculează salariul lunar total convenit angajatului respectiv, conform condițiilor de salarizare în vigoare pînă la 1 decembrie 2005;

2) se calculează salariul lunar total convenit angajatului, conform condițiilor de salarizare prevăzute de [Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005](#) și hotărîrea respectivă de Guvern privind condițiile specifice de salarizare pentru ramurile sferei bugetare, prevăzute pentru anul în curs;

3) se determină diferența dintre salariul convenit înainte de 1 decembrie 2005 și cel convenit la etapa curentă de implementare a noului sistem de salarizare;

4) se emite, de către conducătorul unității bugetare, ordinul prin care se fixează diferența de salariu și se dispune plata lunară a acestei diferențe pînă la următoarea modificare a condițiilor de salarizare;

5) se plătește diferența de salariu în mărime integrală pentru fiecare lună în care salariatul a lucrat numărul deplin de zile lucrătoare, conform graficului stabilit. În cazurile în care angajatul nu a lucrat un timp oarecare, diferența de salariu se va recalcula proporțional timpului efectiv lucrat.

Diferența de salariu calculată și plătită în modul stabilit în prezentul punct se include în calculul salariului mediu în toate cazurile de aplicare a acestuia.

11. Se abrogă unele hotărîri ale Guvernului, conform anexei nr.9.

**PRIM-MINISTRU**

**Vasile TARLEV**

**Contrasemnează:**

**Ministrul economiei și comerțului**

**Valeriu Lazăr**

**Ministrul finanțelor**

**Mihail Pop**

**Ministrul agriculturii și industriei alimentare**

**Anatolie Gorodenco**

**Chișinău, 3 iulie 2006.**

**Nr.755.**

Anexa nr.1  
la Hotărîrea Guvernului  
nr.755 din 3 iulie 2006

## Condițiile specifice de salarizare și categoriile de salarizare pentru personalul subdiviziunilor Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor

[Denumirea modificată prin [Hot.Guv. nr.791 din 07.10.2013](#), în vigoare 11.10.2013]

1. Categoriile de salarizare pentru personalul unităților serviciului veterinar de stat și indemnizațiile de conducere pentru medicii veterinari cu funcții de conducere se stabilesc conform tabelelor nr.1 și nr.2 la prezenta anexă.

2. Sporurile, suplimentele la salariul de funcție, convenit conform categoriei de salarizare stabilite, se acordă în modul specificat în Condițiile unice de salarizare a personalului din unitățile bugetare și conform punctelor 3-7 ale prezentei hotărâri.

[Pct.2 în redacția [Hot.Guv. nr.770 din 23.09.2014](#), în vigoare 01.09.2014]

3. Salariile de funcție pentru medicii veterinari cu funcții de conducere se constituie prin însumarea salariului de funcție corespunzător categoriei de salarizare pentru funcția de medic veterinar cu vechimea respectivă în specialitate, stabilit conform tabelului nr.1 și a indemnizației de conducere stabilită în procente din salariul de funcție al funcției de medic veterinar, în limitele prevăzute în tabelul nr.2 la prezenta anexă.

Mărimea concretă a indemnizației de conducere pentru conducătorii din subdiviziuni se stabilește la încadrarea în funcție de către conducătorul unității și poate fi revăzută anual, în funcție de rezultatele obținute de subdiviziunea condusă. Indemnizația de conducere pentru conducătorul unității se stabilește de către organul de conducere ierarhic superior.

Sporurile, suplimentele și premiile prevăzute în prezenta hotărâre pentru medicii veterinari cu funcții de conducere se determină în procente față de salariul de funcție de conducător stabilit în modul indicat în prezentul punct.

[Pct.3 completat prin [Hot.Guv. nr.791 din 07.10.2013](#), în vigoare 11.10.2013]

4. Pentru stimularea și sporirea calității muncii medicilor veterinari se organizează atestarea profesională, cu conferirea categoriilor de calificare superioară, I și II. În urma atestării, medicilor veterinari, inclusiv cu funcții de conducere, li se stabilește un spor pentru categoria de calificare în mărime de, respectiv, 50, 40 și 30 la sută față de salariul de funcție.

Regulamentul privind modul de conferire a categoriei de calificare se aprobă de către Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare, de comun acord cu Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei.

Plata sporului pentru categoria de calificare se va efectua după finalizarea atestării începând cu 1 decembrie 2007.

[Pct.4 modificat prin [Hot.Guv. nr.770 din 23.09.2014](#), în vigoare 01.09.2014]

[Pct.4 modificat prin [Hot.Guv. nr.251 din 02.03.2007](#), în vigoare 16.03.2007]

Tabelul nr.1  
la anexa nr.1

### Categoriile de salarizare pentru personalul de specialitate din subdiviziunile Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor

Funcția	Categoria de salarizare
Medic veterinar de toate specialitățile cu vechime în specialitate:	
pînă la 5 ani	14
de la 5 ani pînă la 10 ani	15
de la 10 ani pînă la 15 ani	16
peste 15 ani	17
Medic veterinar stagiar	13

Felcer veterinar și felcer veterinar laborant cu vechime în specialitate:	
pînă la 5 ani	9; 10
de la 5 ani pînă la 10 ani	10; 11
de la 10 ani pînă la 15 ani	11; 12
peste 15 ani	13
Laborant superior:	
cu studii superioare	8 – 9
cu studii medii	7 – 8
Sanitar veterinar, dezinfecționist	4 – 6

[Tabelul nr.1 modificat prin [Hot.Guv. nr.791 din 07.10.2013](#), în vigoare 11.10.2013]

Tabelul nr.2  
la anexa nr.1

#### **Indemnizațiile de conducere pentru medicii veterinari cu funcții de conducere**

[Tabelul nr.2 abrogată prin [Hot.Guv. nr.1211 din 05.12.2018](#), în vigoare 28.12.2018]

[Tabelul nr.2 modificat prin [Hot.Guv. nr.932 din 18.12.2012](#), în vigoare 21.12.2012]

Anexa nr.2  
la Hotărîrea Guvernului  
nr.755 din 3 iulie 2006

#### **Condițiile specifice de salarizare și categoriile de salarizare pentru personalul Serviciului special pentru influențe active asupra proceselor hidrometeorologice**

1. Categoriile de salarizare pentru personalul Serviciului special pentru influențe active asupra proceselor hidrometeorologice se stabilesc conform tabelului la prezenta anexă.

2. Angajaților Serviciului special pentru influențe active asupra proceselor hidrometeorologice, implicați direct în activitățile legate de utilizarea substanțelor explozibile, li se stabilește un supliment la salariu în mărime de 10-15% din salariul de funcție pentru perioada de pregătire, executare și conservare a lucrărilor antigrindină în lunile aprilie-octombrie.

3. Pentru premiarea personalului Serviciului special pentru influențe active asupra proceselor hidrometeorologice se vor utiliza trimestrial mijloacele fondului de retribuire a muncii pentru o lună, la calcularea cărora se va ține cont de sporul pentru vechime în muncă, sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația, iar pentru acordarea ajutorului material - mijloacele fondului de retribuire a muncii pentru o lună pe an, calculate în același mod.

[Pct.3 modificat prin [Hot.Guv. nr.38 din 02.02.2010](#), în vigoare 05.02.2010]

4. Pentru salariații ce activează permanent, nu mai puțin de 50% din durata normală a zilei de muncă, în condițiile de influență a radiației de înaltă frecvență se stabilește un spor la salariul de funcție în mărime de 10-20%, în perioada de pregătire, executare și conservare a lucrărilor antigrindină în lunile aprilie-octombrie.

Tabel  
la anexa nr.2

**Categoriile de salarizare pentru personalul Serviciului special pentru  
influențe active asupra proceselor hidrometeorologice**

<b>Funcția</b>	<b>Categoria de salarizare</b>
Director	22
Șef secție: de influențare activă, de telecomunicații, radiolocație, tehnică rachetară, sisteme automatizate de dirijare, planificare și marketing, evidență contabilă	16; 17
Șef secție mecanizare și construcții, secție personal	15; 16
Comandant unitate paramilitară	16; 17
Inginer: influențe active, meteorolog, radiolocații, transmisiuni, tehnică rachetară, metrolog, sinoptician, programator:	
coordonator	14; 15
categoria I	13; 14
categoria II	12; 13
categoria III	11; 12
fără categorie	9; 10
Inginer de alte specialități, economist, juriconsult, contabil, traducător, redactor, agronom:	
categoria I	12; 13
categoria II	10; 11
fără categorie	8; 9
Specialist (tehnician) cu studii medii de specialitate:	
categoria I	9; 10
categoria II	8; 9
fără categorie	7; 8
Servant (ostaș):	
categoria I	9; 10
categoria II	8; 9
Lansator	4

Anexa nr.3  
la Hotărîrea Guvernului  
nr.755 din 3 iulie 2006

**Condițiile specifice de salarizare și categoriile de salarizare  
pentru personalul Serviciului Hidrometeorologic de Stat**

1. Categoriile de salarizare pentru personalul Serviciului Hidrometeorologic de Stat se stabilesc conform tabelului la prezenta anexă.

2. Premiera personalului aparatului de conducere și personalului din subdiviziunile generale de producție din cadrul Serviciului Hidrometeorologic de Stat se efectuează utilizînd trimestrial în acest scop mijloacele fondului de salarizare pentru o lună, ținînd cont de sporul pentru vechime în muncă, alte sporuri și suplimente stabilite în conformitate cu legislația în vigoare. Personalului în cauză i se va acorda ajutor material, utilizînd anual în acest scop mijloacele fondului de salarizare pentru o lună, ținînd cont de sporul pentru vechime în muncă, alte sporuri și suplimente stabilite conform legislației.

*[Pct.2 modificat prin [Hot.Guv. nr.38 din 02.02.2010](#), în vigoare 05.02.2010]*

**Categoriile de salarizare  
pentru personalul Serviciului Hidrometeorologic de Stat**

<b>Funcția</b>	<b>Categoria de salarizare</b>
<b>I. Aparatul de conducere</b>	
Director	21
Șef direcție	18
Șef secție	17
Șef centru	17
Specialist principal	15; 16
Specialist coordonator	13; 14
Specialist	12; 13
<b>II. Subdiviziuni generale de producție</b>	
Șef centru	16
Șef secție	15; 16
Șef stație	13 – 15
Specialist principal	14; 15
Ingineri-coordonatori: programator, electronist	14; 15
Inginer: sinoptician, meteorolog, hidrolog, hidrochimist, hidrobiolog:	
coordonator	13; 14
categoria I	12; 13
categoria II	10; 11
fără categorie	8; 9
Tehnician: meteorolog, actinometrist, hidrochimist; observator la posturile hidrometeorologice, agrometeorologice și hidrologice:	
categoria I	8; 9
categoria II	7; 8
fără categorie	6; 7

Anexa nr.4  
la Hotărîrea Guvernului  
nr.755 din 3 iulie 2006

**Categoriile de salarizare  
pentru personalul Comisiei de Stat pentru Încercarea Soiurilor de Plante  
pe lângă Ministerul Agriculturii și Industriei Alimentare**

<b>Funcția</b>	<b>Categoria de salarizare</b>
Președinte (șef) al Comisiei de Stat	20
Vicepreședinte pentru activitatea științifică al Comisiei de Stat	18

Cercetător – experimentator principal în testarea soiurilor de plante	15; 16
Director al Centrului de stat pentru testarea soiurilor de plante	15
Şef al sectorului de stat pentru testarea soiurilor de plante	15
Şef al laboratorului chimic și tehnologic	15
Cercetător experimentator-coordonator	13; 14
Cercetător experimentator	11; 12

*[Anexa nr.5 exclusă prin [Hot.Guv. nr.51 din 16.01.2013](#), în vigoare 22.01.2013]*

*[Anexa nr.5 modificată prin [Hot.Guv. nr.1402 din 09.12.2008](#), în vigoare 12.12.2008]*

*[Anexa nr.6 exclusă prin [Hot.Guv. nr.51 din 16.01.2013](#), în vigoare 22.01.2013]*

*[Anexa nr.6 modificată prin [Hot.Guv. nr.1402 din 09.12.2008](#), în vigoare 12.12.2008]*

Anexa nr.7  
la Hotărîrea Guvernului  
nr.755 din 3 iulie 2006

### **Condițiile de salarizare pentru personalul Serviciului salvatori-scafandri**

1. Se stabilesc conform tabelului la prezenta anexă categoriile de salarizare ale Rețelei tarifare unice pentru personalul Serviciului salvatori-scafandri.

2. Salariile de funcție pentru categoria respectivă de salarizare a Rețelei tarifare unice, sporurile, suplimentele, premiile și ajutorul material pentru personalul serviciului salvatori-scafandri se stabilesc în modul specificat în Condițiile unice de salarizare a personalului din unitățile bugetare în baza Rețelei tarifare unice și conform punctelor 3-7 la prezenta hotărîre.

*[Pct.2 modificat prin [Hot.Guv. nr.770 din 23.09.2014](#), în vigoare 01.09.2014]*

3. Scafandrilor, care au lucrat sub presiune înaltă cel puțin 1200 ore, dintre care cel puțin 100 ore s-au aflat nemijlocit sub apă, la o adîncime de peste 30 m, li se stabilește un spor lunar la salariul tarifar în mărime de 10 la sută.

Scafandrilor și scafandrilor specialiști, aflați sub apă pentru executarea sarcinilor de serviciu, li se stabilește, pentru timpul aflării sub apă, în funcție de adîncimea atinsă, un spor la salariul tarifar (de funcție) pentru fiecare oră lucrată, în următoarele mărimi:

<b>Adîncimea, în metri</b>	<b>Plata pentru o oră de aflare sub apă, lei</b>
pînă la 6 metri	5,0
de la 6 pînă la 12 metri	6,5
de la 12 pînă la 20 metri	8,1
de la 20 pînă la 30 metri	9,8
iar pentru fiecare oră de lucru sub presiunea fixată a barocamerei la o adîncime de pînă la 30 metri	7,5

*[Pct.3 modificat prin [Hot.Guv. nr.469 din 26.06.2012](#), în vigoare 29.06.2012]*



4. În cazul existenței unor factori care complică lucrările specificate în sarcină scafandrilor, retribuiția pentru o oră de aflare sub apă se majorează, precum urmează:

cînd viteza de scurgere a apei este de la 0,5 pînă la 1,0 m/sec	- cu 20 la sută;
cînd viteza de scurgere a apei este de la 1,0 pînă la 1,5 m/sec	- cu 40 la sută;
cînd agitația valurilor este de la 2 pînă la 3 grade	- cu 40 la sută;
cînd temperatura apei este mai joasă de 4°C (scafandru nu dispune de costum cu încălzire) și mai înaltă de 37°C	- cu 25 la sută;
pentru lucrări efectuate sub gheață	- cu 15 la sută;
pentru lucrări efectuate pe teren poluat cu deșeuri și în albi mlăștinoase	- cu 15 la sută;
pentru lucrări în condiții incomode, în spații strîmte închise (în fîntîni, cisterne, în gropile pentru piloni cînd distanța dintre piloni sau țevi este sub 1,5 m)	- cu 30 la sută;
cînd vizibilitatea este sub 1 m	- cu 20 la sută;
cînd vizibilitatea este nulă	- cu 30 la sută;
cînd apa este poluată cu amestecuri dăunătoare și toxice	- cu 25 la sută.

Dacă intervin, concomitent, cîțiva din factorii sus-enumerați, cotele de majorare a plății muncii pe oră se însumează corespunzător, stabilindu-se, totodată, că majorarea totală nu va depăși 100 procente din plata pe oră.

5. Timpul aflării sub apă pentru acordarea ajutorului celui ce se îneacă, indiferent de durata aflării sub apă, se calculează în mărime de două ore. În cazul căutării înecatului se calculează timpul real, adăugîndu-se încă 2 ore pentru scoaterea înecatului la suprafață.

Salarizarea lucrărilor sus-menționate se efectuează în conformitate cu punctul 4 al prezentei anexe.

6. Pentru scufundările de antrenament și de calificare, inclusiv în camerele de decompresie, plata muncii pe oră se efectuează conform punctelor 4 și 5 ale prezentei anexe, în mărime de 50 la sută din cuantumurile stabilite.

În timpul însușirii profesiei de scafandru în instituțiile de învățămînt (școli, centre, cursuri), orele aflării sub apă nu se remunerează.

7. Scafandrilor, șefilor stațiilor de salvare și ai grupelor de manevră și căutare (dacă au calificare de scafandru), specialiștilor scafandri, care se scufundă sub apă pentru executarea sarcinilor de serviciu, li se plătește, în funcție de numărul orelor lucrate sub apă de la începutul activității de scafandru, o recompensă unică în următoarele mărimi:

<b>Timpul total de aflare sub apă, inclusiv sub presiune înaltă, de la începutul activității de scafandru (ore)</b>	<b>Mărimea recompensei unice, în lei</b>
500	500
1000	1000

Pentru fiecare următoarea mie de ore de aflare sub apă recompensa unică se majorează cu 1000 lei, specificîndu-se, totodată, că mărimea maximă a recompensei unice, plătite pentru fiecare următoarea mie de ore nu poate depăși 5000 lei.

Tabel  
la anexa nr.7

**Categoriile de salarizare pentru personalul serviciului salvatori-scafandri**

Funcția	Categoria de salarizare
<b>I. Conducători și specialiști</b>	
Șef al serviciului salvatori-scafandri	15-16
Scafandru specialist-șef	14-15
Șef al stației centrale de salvare	14-15
Șef al stației de salvare	12-14
Șef al grupului de manevrare și căutare	10-12
Scafandru specialist	11-13
<b>II. Muncitori</b>	
Scafandru	6-10
Motorist superior	8
Motorist-cîrmaci	6-7
Mașinist-compresoare	2-6
Șef de echipaj (boțman)	6-8
Salvamar	3-4

**Notă:**

Scafandrilor de clasa II și I li se plătește pentru clasa de calificare un sport lunar de 15 și, respectiv, 25 la sută din salariul tarifar stabilit.

*[Tabelul modificat prin [Hot.Guv. nr.251 din 02.03.2007](#), în vigoare 16.03.2007]*

Anexa nr.8  
la Hotărîrea Guvernului  
nr.755 din 3 iulie 2006

**Salariile de funcție  
pentru angajații unităților bugetare specializate în servicii pentru agricultură, alte  
servicii neraportate la sfera socială și ai Serviciului Hidrometeorologic de Stat**

Categoria de salarizare	Salariul de funcție, lei
1	1100
2	1110
3	1120
4	1140
5	1170
6	1190
7	1210
8	1230
9	1250
10	1280
11	1300
12	1320
13	1340

14	1360
15	1400
16	1430
17	1480
18	1540
19	1610
20	1670
21	1760
22	1870

*[Anexa nr.8 în redacția [Hot.Guv. nr.1011 din 21.11.2017](#), în vigoare 01.01.2018]*

*[Anexa nr.8 în redacția [Hot.Guv. nr.770 din 23.09.2014](#), în vigoare 01.10.2014]*

*[Anexa nr.8 în redacția [Hot.Guv. nr.264 din 17.04.2013](#), în vigoare 26.04.2013]*

*[Anexa nr.8 în redacția [Hot.Guv. nr.469 din 26.06.2012](#), în vigoare 29.06.2012]*

*[Anexa nr.8 în redacția [Hot.Guv. nr.428 din 13.06.2011](#), în vigoare 17.06.2011]*

*[Anexa nr.8 în redacția [Hot.Guv. nr.18 din 20.01.2009](#), în vigoare 23.01.2009]*

*[Anexa nr.8 în redacția [Hot.Guv. nr.1399 din 12.12.2007](#), în vigoare 21.12.2007]*

*[Anexa nr.8 modificată prin [Hot.Guv. nr.361 din 03.04.2007](#), în vigoare 13.04.2007]*

*[Anexa nr.8 modificată prin [Hot.Guv. nr.251 din 02.03.2007](#), în vigoare 16.03.2007]*

Anexa nr.9  
la Hotărîrea Guvernului  
nr.755 din 3 iulie 2006

### LISTA hotărîrilor Guvernului care se abrogă

1. [Hotărîrea Guvernului nr.390 din 24 iunie 1993](#) "Cu privire la salarizarea personalului serviciului salvatori-scafandri în baza Rețelei tarifare unice".
2. Punctul 3 din [Hotărîrea Guvernului nr.697 din 10 octombrie 1995](#) "Cu privire la constituirea Serviciului de Stat de Carantină Fitosanitară" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr.68-69, art.556).
3. [Hotărîrea Guvernului nr.603 din 30 octombrie 1996](#) "Cu privire la salarizarea lucrătorilor instituțiilor și organizațiilor bugetare ale Ministerului Agriculturii și Alimentației" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1996, nr.78-79, art.640).
4. Punctul 3 din Modificările și completările ce se introduc în unele hotărîri ale Guvernului Republicii Moldova privind retribuirea muncii, aprobate prin [Hotărîrea Guvernului nr.515 din 5 iunie 1997](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1997, nr.46-47, art.475).
5. [Hotărîrea Guvernului nr.784 din 19 august 1999](#) "Cu privire la modificarea [Hotărîrii Guvernului Republicii Moldova nr.390 din 24 iunie 1993](#)" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1999, nr.94-95, art.823).
6. Punctul 5 din Modificările și completările ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului, aprobate prin [Hotărîrea Guvernului nr.1402 din 24 noiembrie 2003](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.235-238, art.1445).