



HOTĂRÎRE
pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul
de îndeplinire a serviciului militar în Forțele Armate

nr. 941 din 17.08.2006

Monitorul Oficial nr.138-141/1026 din 01.09.2006

* * *

Întru executarea [Legii nr.162-XVI din 22 iulie 2005](#) cu privire la statutul militarilor (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005 nr.129-131, art.618) și [Legii nr.1245-XV din 18 iulie 2002](#) cu privire la pregătirea cetățenilor pentru apărarea Patriei (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.137-138, art.1054), Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la modul de îndeplinire a serviciului militar în Forțele Armate, conform anexei nr.1.

2. Ministerul Apărării, Ministerul Afacerilor Interne vor aduce actele lor normative în conformitate cu Regulamentul nominalizat.

[Pct.2 modificat prin [Hot.Guv. nr.925 din 12.12.2012](#), în vigoare 25.12.2012]

3. Se abrogă unele hotărâri ale Guvernului, conform anexei nr.2.

PRIM-MINISTRU

Vasile TARLEV

Contrasemnează:

Ministrul apărării

Valeriu Pleșca

Ministrul afacerilor interne

Gheorghe Papuc

Chișinău, 17 august 2006.

Nr.941.

Anexa nr.1
la Hotărîrea Guvernului
nr.941 din 17 august 2006

Notă: Pe tot parcursul textului Regulamentului:

- cuvintele „instituție de învățământ militar”, la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvintele „instituție de învățământ în domeniul militariei”, la forma gramaticală corespunzătoare;

- cuvîntul „universitar” se exclude, conform [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018

REGULAMENTUL
cu privire la modul de îndeplinire a serviciului militar în Forțele Armate

Capitolul I

DISPOZIȚII GENERALE

Secțiunea 1

Dispoziții generale privind îndeplinirea serviciului militar

1. Regulamentul cu privire la modul de îndeplinire a serviciului militar în Forțele Armate (în continuare – Regulament) stabilește modul de încadrare și încorporare a cetățenilor în serviciul militar, de numire în și eliberare din funcții militare, de trecere la dispoziția comandantului (șefului), de acordare a gradelor militare, atestare, acordare a concediilor, eliberare din serviciul militar, precum și alte aspecte legate de îndeplinirea serviciului militar.

Prevederile prezentului Regulament se extind asupra cetățenilor Republicii Moldova încadrați în serviciul militar prin contract, încorporați în serviciul militar în termen sau cu termen redus în Armata Națională și Inspectoratul General de Carabinieri, precum și asupra rezerviștilor concentrați (mobilizați).

[Pct.1 modificat prin Hot.Guv. nr.214 din 03.04.2019, în vigoare 12.04.2019]

[Pct.1 modificat prin [Hot.Guv. nr.925 din 12.12.2012](#), în vigoare 25.12.2012]

2. Îndeplinirea serviciului militar de către cetățenii Republicii Moldova se efectuează în conformitate cu Constituția Republicii Moldova, [Legea nr.162-XVI din 22 iulie 2005](#) cu privire la statutul militarilor, [Legea nr.1245-XV din 18 iulie 2002](#) cu privire la pregătirea cetățenilor pentru apărarea Patriei, prezentul Regulament, alte acte normative în domeniul apărării naționale, precum și tratatele internaționale la care Republica Moldova este parte.

[Pct.2 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

3. Recrutarea, selectarea și încorporarea cetățenilor în serviciul militar în termen și cu termen redus sînt reglementate de Regulamentul cu privire la încorporarea cetățenilor în serviciul militar în termen sau în cel cu termen redus, aprobat de Guvern.

4. Modul de îndeplinire a serviciului militar în perioada efectuării mobilizării, la declararea stării de urgență, de asediu sau de război este stabilit de legislația în vigoare.

Secțiunea a 2-a

Îndeplinirea serviciului militar

5. Îndeplinirea serviciului militar se efectuează:

a) pe baza obligațiunii militare – pentru cetățenii încorporați în serviciul militar în termen, cel cu termen redus sau concentrați (mobilizați);

b) pe baza contractului de îndeplinire a serviciului militar – pentru cetățenii încadrați în serviciul militar prin contract.

6. Deciziile conducătorilor structurilor militare sau comandanților (șefilor) privind modul de îndeplinire a serviciului militar de către militari sînt puse în aplicare prin ordine referitor la efectiv sau ordine de zi pe unitate, în funcție de competență, în conformitate cu prevederile prezentului Regulament și cu legislația în vigoare.

În absența temporară a comandantului (șefului) unității militare, dreptul de a lua decizii în problemele îndeplinirii serviciului militar îl are persoana care, prin ordinul de zi pe unitate, a preluat executarea obligațiilor comandantului (șefului).

Numirea în și destituirea din funcții a șefului Marelui Stat Major al Armatei Naționale, acordarea gradelor militare supreme prevăzute de lege sînt efectuate pe baza decretelor Președintelui Republicii Moldova.

Numirea în și destituirea din funcție a comandantului general al Inspectoratului General de Carabinieri se efectuează prin hotărîre de Guvern.

[Pct.6 modificat prin Hot.Guv. nr.214 din 03.04.2019, în vigoare 12.04.2019]

[Pct.6 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

7. Durata serviciului militar este:

- a) pentru militarii în termen – 12 luni;
- b) pentru militarii în termen redus – 3 luni;
- c) pentru militarii prin contract – perioada indicată în contract;
- d) pentru rezerviștii concentrați – durata concentrărilor militare, exercițiilor și antrenamentelor de mobilizare;
- e) pentru rezerviștii mobilizați – pînă la demobilizare.

7¹. Militarii în termen beneficiază de soldă bănească în mărime de 500 de lei. Militarilor în termen, încorporați în contingentul militar de asigurare a regimului de încetare a focului în zona de securitate, solda bănească li se stabilește în mărime de 600 de lei, indiferent de funcția deținută în contingent.

Militarilor în termen, militarilor cu termen redus, numiți prin ordin în funcții de conducere, în ordinea de bătaie pentru instrucție, pentru perioada de exercitare a acestor funcții li se majorează solda bănească după cum urmează:

- a) cu 10% – celor care exercită funcțiile comandantului de grupă;
- b) cu 15% – celor care exercită funcțiile locțiitorului comandantului de pluton.

Militarilor în termen eliberați din serviciu militar (inclusiv pînă la expirarea termenului stabilit) li se plătește o indemnizație unică de eliberare în mărime de trei solde bănești, iar dacă aceștia fac parte din rândurile copiilor orfani sau rămași fără tutela părinților – în mărime de cinci solde bănești.

[Pct.7¹ în redacția Hot.Guv. nr.915 din 21.12.2022, în vigoare 01.01.2023]

[Pct.7¹ introdus prin Hot.Guv. nr.984 din 22.12.2020, în vigoare 01.01.2021]

7². Rezerviștii chemați la cantonamente beneficiază de o indemnizație lunară în următoarele mărimi:

- a) ofițerilor superiori – 500 de lei;
- b) ofițerilor inferiori – 500 de lei;
- c) sergenților – 500 de lei;
- d) soldaților – 500 de lei.

Rezerviștilor chemați în procesul de pregătire de mobilizare sau la mobilizare și cetățenilor încorporați pentru pregătire militară obligatorie li se păstrează locul de muncă și salariul mediu conform funcției, dar nu mai mic decât salariul minim pe țară.

Persoanelor chemate la cantonamente, concentrări militare, exerciții sau antrenamente de mobilizare, care nu sunt angajate în câmpul muncii, li se plătește o indemnizație pentru fiecare zi calendaristică de participare, raportată proporțional la mărimea salariului minim pe țară. Indemnizația se plătește din contul mijloacelor prevăzute în bugetul de stat al structurilor militare care organizează cantonamentul, concentrarea militară, exercițiul sau antrenamentul de mobilizare respectiv.

[Pct.7² în redacția Hot.Guv. nr.915 din 21.12.2022, în vigoare 01.01.2023]

[Pct.7² introdus prin Hot.Guv. nr.984 din 22.12.2020, în vigoare 01.01.2021]

8. Durata serviciului militar se calculează:

- a) pentru militarii în termen și în termen redus – din momentul prezentării la centrul militar pentru a fi trimis în unitatea militară;
- b) pentru militarii prin contract – din momentul intrării în vigoare a contractului;
- c) pentru cetățenii înmatriculați în instituțiile de învățămînt în domeniul militariei – din data înmatriculării;
- d) pentru rezerviștii concentrați sau mobilizați – din data încorporării de către centrul militar.

9. Perioada aflării cetățeanului în serviciul militar se calculează din data în care acesta, prin ordinul comandantului centrului militar, este încorporat sau încadrat în serviciul militar și trimis în unitatea militară și pînă la data în care militarul, prin ordinul de zi al comandantului unității militare, este radiat din tabelul nominal al structurii (unității) militare în legătură cu eliberarea din serviciul militar, decesul (moartea), declararea militarului dispărut fără urmă, în conformitate cu prezentul Regulament și cu legislația în vigoare.

În vechimea în serviciu a militarilor prin contract pentru stabilirea treptei de salarizare se ia în

calcul, în condiții avantajoase (două luni de serviciu pentru o lună), perioada de aflare în serviciul militar în funcții pentru personalul navigant din unitățile militare de aviație, statele majore și secțiile care dețin funcții ale efectivului de zbor, cu condiția efectuării normei anuale de ore de zbor în anul precedent, stabilite de ministrul apărării.

În vechimea în serviciu a militarilor prin contract pentru stabilirea treptei de salarizare se ia în calcul, în condiții avantajoase (o lună și jumătate pentru o lună de serviciu), perioada de aflare în serviciul militar în funcții ale unităților militare, statelor majore și secțiilor ce efectuează sărituri cu parașuta, cu condiția îndeplinirii normelor anuale de sărituri, prevăzute în planurile pregătirii de luptă, stabilite de ministrul apărării; în toate funcțiile deținute în subdiviziunile cu destinație specială ale Serviciului de Informații și Securitate, Serviciului Grăniceri, Ministerului Afacerilor Interne și Serviciului de Protecție și Pază de Stat – în condițiile stabilite, respectiv, de Serviciul de Informații și Securitate, Serviciul Grăniceri, Ministerul Afacerilor Interne și Serviciul de Protecție și Pază de Stat; la pichetele de grăniceri, sectoarele Poliției de Frontieră, posturi, comenduri, punctele de trecere simplificată a frontierei de stat a persoanelor și mijloacelor de transport, punctele de trecere a frontierei de stat, secțiile controlului de frontieră, secțiile de legalizare a documentelor pasagerilor și mijloacelor de transport ce pleacă peste hotare ale trupelor de grăniceri.

În cazul în care militarii prin contract au efectuat zboruri sau sărituri cu parașuta pe parcursul unui an calendaristic incomplet, vechimea în serviciu pentru stabilirea treptei de salarizare se stabilește proporțional timpului efectuării zborurilor.

În cazul în care militarii prin contract din personalul navigant însușesc noi specialități de zbor sau se recalifică pentru noi tipuri de avioane, elicoptere, primul an calendaristic din perioada recalificării se calculează cu înlesniri, indiferent de îndeplinirea zborurilor.

Militarilor prin contract care au suferit o traumă gravă în timpul executării zborurilor sau săriturilor cu parașuta, serviciul în funcțiile respective în anul în care au suferit trauma se include în calcul cu înlesniri, chiar și în cazul neîndeplinirii normelor de zbor și de sărituri cu parașuta stabilite. Drept bază pentru calcularea vechimii în muncă în condiții avantajoase servesc certificatele comisiei medico-militare.

Pe durata aflării în serviciul militar, toți militarii dispun de legitimație de serviciu, eliberată în conformitate cu actele normative ale structurii militare.

[Pct.9 modificat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

[Pct.9 modificat prin Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018, în vigoare 24.08.2018]

[Pct.9 completat prin Hot.Guv. nr.871 din 21.12.2015, în vigoare 25.12.2015]

[Pct.9 completat prin Hot.Guv. nr.925 din 12.12.2012, în vigoare 25.12.2012]

10. Militarul nu poate fi radiat din tabelul nominal al unității militare în perioada:

- a) aflării la tratament într-o instituție medicală;
- b) aflării în concediu;
- c) detașării în interes de serviciu;
- d) eliberării din funcție pentru a urma diferite forme de instruire, perfecționare sau pentru a desfășura activitate științifică în interes de serviciu;
- e) aflării în prizonierat (cu excepția cazurilor de predare benevolă), în situația de ostatic sau de persoană internată.

11. Nu se include în durata serviciului militar:

[Lit.a) pct.11 abrogată prin Hot.Guv. nr.1056 din 26.09.2007, în vigoare 05.10.2007]

- b) termenul de executare a arestului de către militarul condamnat;
- c) termenul de executare a sancțiunii disciplinare sub forma ținerii în arest;
- d) termenul părăsirii fără voie de către militar a unității militare, a locului de serviciu sau neaprezentarea la serviciu mai mult de 10 zile.

În cazurile prevăzute de prezentul punct, perioada lipsei din unitatea militară a militarului inclus în tabelul nominal al acesteia este consemnată în ordinul de zi al comandantului (șefului) unității militare.

Extrasul din ordinul de zi referitor la lipsa militarului din unitatea militară se anexează la dosarul personal al militarului în cauză.

[Pct.11 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

Capitolul II ÎNCADRAREA CETĂȚENILOR ÎN SERVICIUL MILITAR PRIN CONTRACT

Secțiunea a 3-a

Modul de recrutare și selectare pentru serviciul militar prin contract din rîndul cetățenilor aflați în evidență militară

12. Recrutarea personalului se efectuează prin realizarea unei concordanțe depline între exigențele serviciului militar, ale funcției respective și calitățile profesionale și personale ale persoanei.

Metodologia și formele de desfășurare a recrutării sînt determinate de conducătorul structurii militare.

Structurile militare vor pune la dispoziția organului administrativ-militar central informații referitoare la numărul de funcții necesare a fi completate, cu specificarea criteriilor de selectare, precum și a altor date ce țin de organizarea și desfășurarea activităților orientate spre completarea acestor structuri cu efectiv.

13. Selectarea candidaților pentru încadrarea în serviciul militar prin contract se efectuează de către centrul militar unde aceștia sînt luați în evidență militară sau de către unitatea militară în care s-a adresat candidatul.

14. Cetățeanul, aflat în evidență militară, care solicită să fie încadrat benevol în serviciul militar prin contract, va depune o cerere pe numele comandantului centrului militar, unde se află în evidență militară, sau pe numele comandantului unității militare.

Cererea va include:

- a) numele, prenumele și patronimicul cetățeanului; data, luna și anul nașterii;
- b) domiciliul;
- c) denumirea structurii militare cu care cetățeanul dorește să încheie contractul;
- d) termenul de acțiune a contractului.

O dată cu primirea cererii respective, comandantul centrului militar (unității militare) este obligat să aducă la cunoștința cetățeanului interdicțiile și restricțiile stabilite de art.11 și art.36 alin.(1) ale Legii cu privire la statutul militarilor.

15. Împreună cu cererea, cetățeanul prezintă:

- a) copia buletinului de identitate;
- b) curriculum vitae;
- c) copia carnetului de muncă, dacă cetățeanul a activat anterior în cîmpul muncii și i-a fost perfectat carnet de muncă;
- d) copiile documentelor care confirmă studiile și calificarea obținută;
- e) copiile certificatelor de căsătorie și de naștere a copiilor;
- f) cazierul juridic;
- g) documentul de evidență militară (adeverința de recrutare, livretul militar);
- h) recomandarea de la ultimul loc de muncă, studii sau de la locul de trai;
- i) adeverința medicală valabilă, de forma stabilită.

În cazul corespunderii cerințelor de încadrare în serviciul militar prin contract, centrele militare (unitatea militară) înregistrează și primesc spre examinare cererea cetățeanului, după care acesta este considerat candidat pentru încadrarea în serviciul militar prin contract.

[Pct.15 modificat prin [Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019](#), în vigoare 31.12.2019]

[Pct.15 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

16. Comandantul centrului militar (sau comandantul unității militare) examinează cererea și

dispune:

- a) efectuarea expertizei medico-militare a candidatului;
- b) examinarea nivelului de inteligență generală, a abilităților și aptitudinilor moral-psihologice privind corespunderea candidaților pentru repartizarea acestora pe specialități de evidență militară;
- c) verificarea corespunderii nivelului de pregătire profesională și fizică a candidatului cu cerințele stabilite pentru încadrarea în serviciul militar prin contract.

După luarea deciziei privind încadrarea, candidatul este informat.

[Pct.16 modificat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

17. Nu pot fi încadrați în serviciul militar prin contract cetățenii:

- a) apreciați de către comisia medico-militară ca fiind inapți sau apți limitat pentru îndeplinirea serviciului militar;
- b) care nu corespund cerințelor profesional-psihologice pentru o specialitate militară concretă;
- c) care nu au susținut testările în cadrul cantonamentelor de evaluare pentru numirea în funcția propusă;
- d) care depășesc vîrsta-limită de încadrare în serviciul militar prin contract, cu excepția cazului prevăzut de art.26 alin.(2) din [Legea nr.1245/2002](#) cu privire la pregătirea cetățenilor pentru apărarea Patriei;

[Lit.e) pct.17 abrogată prin modificat prin Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018, în vigoare 24.08.2018]

- f) care au antecedente penale nestinse sau care nu au fost reabilitați, în modul stabilit de lege;
- g) care se află sub urmărire penală;
- h) cărora le-a fost refuzată acordarea dreptului de acces la secret de stat;
- i) care nu posedă limba de stat;
- j) care își fac studiile cu frecvență în una din instituțiile de învățămînt.

[Pct.17 modificat prin Hot.Guv. nr.608 din 12.08.2020, în vigoare 14.08.2020]

[Pct.17 completat prin Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018, în vigoare 24.08.2018]

18. În cazul în care selectarea candidatului a fost efectuată de către unitatea militară și acesta corespunde cerințelor stabilite, comandantul unității militare înaintează un demers în adresa centrului militar de evidență a candidatului pentru efectuarea încadrării în serviciul militar.

19. Aprecierea corespunderii candidatului, aflat în rezerva neinstruită a Forțelor Armate, funcției pentru care este preconizat este efectuată în cadrul cantonamentelor de 55 de zile în unul din centrele de instruire ale Forțelor Armate, rezultatele cărora sînt expediate la centrul militar unde acesta este luat în evidență militară, pentru participarea la selectare.

Trimiterea candidatului la cantonamentele de 55 de zile este efectuată de către comandantul centrului militar.

[Pct.19 modificat prin Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018, în vigoare 24.08.2018]

20. În urma studierii complexe a calităților personale ale candidaților pentru serviciul militar prin contract, centrul militar efectuează încadrarea în serviciul militar prin contract.

21. Criteriile speciale de apreciere a candidaților pentru încadrarea în serviciul militar sînt determinate de structurile militare corespunzătoare.

Secțiunea a 4-a

Modul de selectare a candidaților pentru serviciul militar prin contract din rîndul militarilor

22. Militarul care îndeplinește serviciul militar în termen sau în termen redus și dorește să se încadreze în serviciul militar prin contract depune în mod ierarhic un raport pe numele comandantului (șefului) unității militare, care este înregistrat și examinat în ordinea stabilită.

Conținutul raportului și documentele care se anexează la acesta sînt stipulate în pct.14 și 15 ale prezentului Regulament.

Militarul a cărui raport a fost primit spre examinare se consideră candidat pentru încadrare în serviciul militar prin contract.

23. La primirea raportului candidatului pentru serviciul militar prin contract, comandantul (șeful) unității militare dispune măsurile prevăzute în pct.16 al prezentului Regulament.

24. Informația referitoare la aprecierea corespunderii candidatului pentru serviciul militar prin contract și funcția la care este preconizat, este examinată de comisia de atestare a unității militare, care, în decurs de trei zile, înaintează recomandările sale comandantului (șefului) unității militare pentru luarea deciziei.

25. Dacă unitatea militară în cauză nu are funcții vacante pentru care este prevăzut serviciul militar prin contract, comandantul (șeful) acesteia va face un demers pe comandă pentru luarea deciziei pe marginea raportului dat, în ordinea stabilită de conducătorul structurii militare.

Secțiunea a 5-a

Modul de încadrare în serviciul militar prin contract

26. Încadrarea în serviciul militar prin contract, inclusiv a cetățenilor înmatriculați în instituțiile de învățămînt în domeniul militariei, este efectuată prin încheierea, în scris, a contractului de îndeplinire a serviciului militar dintre cetățean și structura militară, cu emiterea ordinului de către comandantul (șeful) investit cu acest drept, în modul stabilit de legislația în vigoare. Militarul este considerat încadrat în serviciul militar prin contract din momentul intrării în vigoare a contractului (emiterea ordinului de zi pe unitate referitor la includerea militarului în tabelul nominal al unității militare în care este încadrat, cu mențiunea despre intrarea în vigoare a contractului).

În cazul încadrării în serviciul militar prin contract a unui candidat din rîndul militarilor în termen, despre aceasta urmează a fi informat, în scris, centrul militar teritorial în evidența căruia se află militarul respectiv.

[Pct.26 completat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

27. Dreptul la încadrarea în serviciul militar prin contract îl au:

a) comandantul unității militare, comandantul mării unități militare sau cei egali și superiori lui – pentru efectivul de soldați și de sergenți în unitatea militară pe care o conduce;

[Lit.b) pct.27 abrogat prin [Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019](#), în vigoare 31.12.2019]

c) comandantul instituției de învățămînt în domeniul militariei – pentru studenții înmatriculați în instituția pe care o conduce, în condițiile legislației în vigoare, precum și pentru efectivul de soldați și sergenți din instituția dată;

d) conducătorul structurii militare – pentru toate categoriile de militari;

e) Președintele Republicii Moldova – pentru conducătorii structurilor militare, în modul stabilit de legislație, la propunerea Guvernului, în cazul în care aceștia sînt militari;

f) Guvernul Republicii Moldova – pentru comandantul general al Inspectoratului General de Carabinieri.

Extrasul din ordinul comandantului (șefului), care are dreptul la încadrarea în serviciul militar prin contract a categoriei respective de militari, este expediat imediat organului administrativ-militar central și centrului militar de evidență, care va efectua încadrarea nemijlocită în serviciul militar prin contract. La recepționarea acestui extras, comandantul centrului militar de evidență a candidatului încadrat în serviciul militar prin contract, prin ordinul de zi pe centrul militar, va perfecta încadrarea, cu eliberarea dispoziției, și va asigura prezentarea în aceeași zi a militarului în cauză la unitatea militară corespunzătoare.

Cetățeanul încadrat în serviciul militar care nu se prezintă în termenele stabilite la locul de destinație, fără a avea motive întemeiate, va fi sancționat disciplinar, dacă perioada absenței nu

constituie o infracțiune.

În cazul în care au intervenit schimbări ce impun prezența în familie a cetățeanului încadrat în serviciul militar, acesta din urmă este obligat să informeze imediat comandantul centrului militar.

[Pct.27 modificat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

[Pct.27 completat prin Hot.Guv. nr.214 din 03.04.2019, în vigoare 12.04.2019]

[Pct.27 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

[Pct.27 modificat prin [Hot.Guv. nr.813 din 09.12.2009](#), în vigoare 15.12.2009]

[Pct.27 completat prin [Hot.Guv. nr.1321 din 29.11.2007](#), în vigoare 07.12.2007]

[Pct.27 modificat prin [Hot.Guv. nr.1056 din 26.09.2007](#), în vigoare 05.10.2007]

28. La încadrarea în serviciul militar, cetățenii sînt numiți în funcții militare ale efectivelor de soldați, de sergenți și ale corpului de ofițeri, prevăzute în statele de organizare ale unităților militare.

Militarilor numiți în funcții li se acordă grade militare.

[Pct.28 modificat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

29. Vârsta-limită de încadrare în serviciul militar prin contract este de 45 de ani.

În scopul completării Forțelor Armate cu cetățeni care posedă specialități deficitare, la decizia conducătorului structurii militare, vârsta-limită de încadrare în serviciul militar prin contract poate fi majorată, dar nu trebuie să depășească vârsta-limită de aflare în serviciul militar prin contract, stabilită pentru categoria respectivă de militari. Această procedură poate fi aplicată o singură dată pe durata îndeplinirii serviciului militar.

Lista funcțiilor militare cu specialități deficitare se stabilește anual prin ordin al conducătorului structurii militare, fiind revizuită (actualizată) la sfârșitul anului în curs pentru anul viitor, până la data de 25 decembrie, în modul stabilit de conducătorul structurii militare, ținând cont de situația privind completarea funcțiilor militare pentru anul curent.

Se consideră funcție militară cu specialitate deficitară acea funcție care corespunde cel puțin unuia dintre următoarele criterii:

a) studiile (instruirea) la specialitatea respectivă nu se realizează în instituțiile de învățământ din Republica Moldova și se desfășoară doar peste hotarele țării sau persistă o insuficiență de cadre militare pregătite în cadrul instituțiilor de învățământ în domeniul militariei din țară comparativ cu necesitățile de completare a structurilor militare;

b) pe lângă studiile (instruirea) de bază, este necesară o calificare profesională suplimentară;

c) presupune îndeplinirea serviciului militar în condiții nocive sau în zone cu pericol sporit pentru viață și sănătate;

d) cel puțin 25% din numărul total de funcții militare din cadrul structurii militare, care prevăd specialitatea respectivă, au fost vacante în decursul ultimului an sau în ultimele șase luni s-a înregistrat o creștere considerabilă a numărului de militari care posedă specialitatea respectivă, eliberați din serviciul militar, ceea ce afectează capacitatea de luptă a structurii militare;

e) persistă un deficit de specialiști, cu excepția celor prevăzuți la lit.a)-d), dar care sunt indispensabili pentru asigurarea capacității de luptă a structurii militare și pentru realizarea eficientă a sarcinilor și a misiunilor acesteia.

[Pct.29 în redacția Hot.Guv. nr.608 din 12.08.2020, în vigoare 14.08.2020]

[Pct.29 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

30. În interesul completării Forțelor Armate, militarii prin contract clasați de către comisia medico-militară ca fiind apți pentru serviciul militar și care dovedesc o înaltă competență profesională, la decizia conducătorului structurii militare, pot fi lăsați în serviciul militar pînă la 5 ani peste limita de vîrstă de aflare în serviciul militar prin contract.

31. Pentru o bună organizare a evidenței efectivului și monitorizarea îndeplinirii serviciului militar prin contract, centrul militar de evidență întocmește dosar personal pentru fiecare militar încadrat în serviciul militar prin contract și îl expediază în unitatea militară în care a fost încadrat acesta, la data

emiterii ordinului de zi a centrului militar referitor la încadrarea în serviciul militar prin contract.

Pentru militarii care îndeplinesc serviciul militar în termen sau în termen redus și pentru cei care sînt încadrați în serviciul militar prin contract, dosarele personale sînt perfectate de către unitățile militare din care fac parte.

Dosarul personal este gestionat de subdiviziunea resurse umane a unității militare, în modul stabilit de către conducătorul structurii militare corespunzătoare.

Datele din dosarul personal al militarului sînt confidențiale. Modalitatea de acces la această informație este stabilită de către conducătorul structurii militare, în condițiile legislației în vigoare.

[Pct.31 în redacția [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

32. Militarul are dreptul de a fi familiarizat cu conținutul dosarului personal.

Comandantul unității este obligat să aducă la cunoștința militarului, sub semnătură, conținutul dosarului personal cel puțin o dată pe an. În cazul transferării dintr-o structură militară în alta, eliberării din serviciul militar prin contract, comandantul va aduce la cunoștința militarului conținutul dosarului personal, sub semnătură.

În cazul transferării dintr-o structură militară în alta, dosarul personal al militarului este expediat în structura militară respectivă în data emiterii ordinului de zi pe unitate referitor la excluderea din tabelul nominal al unității militare.

Secțiunea a 6-a

Contractul de îndeplinire a serviciului militar

33. Raporturile juridice dintre militari și structura militară sînt reglementate prin contracte încheiate succesiv pînă la atingerea vîrstei-limită de aflare în serviciul militar prin contract. Durata ultimului contract este determinată de vîrsta-limită de aflare în serviciul militar.

Contractul de îndeplinire a serviciului militar se încheie în formă scrisă, conform modelului aprobat de conducătorul structurii militare.

34. În contractul de îndeplinire a serviciului militar se indică:

- a) denumirea structurii militare cu care este încheiat contractul, funcția, gradul militar, numele și prenumele persoanei cu funcție de răspundere care semnează contractul în numele acestei structuri;
- b) gradul militar, numele și prenumele militarului care încheie contractul (încheie un contract succesiv), data, luna și anul nașterii;
- c) funcția în care militarul este numit sau pe care o deține;
- d) numărul și data ordinului de încadrare;
- e) durata de acțiune a contractului;
- f) data semnării contractului de către cetățean (militar) și persoana cu funcție de răspundere în numele structurii militare.

După semnătura militarului și a persoanei cu funcție de răspundere se indică data și numărul ordinului de zi pe unitate referitor la includerea militarului în tabelul nominal al unității militare, în care se menționează despre intrarea în vigoare a contractului, precum și data și temeiul încetării acțiunii contractului.

[Pct.34 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

35. Contractul de îndeplinire a serviciului militar se întocmește în două exemplare, semnate de persoanele care l-au încheiat. Semnătura persoanei cu funcție de răspundere, care a semnat contractul, este confirmată prin ștampila cu Stema de Stat a unității militare.

Primul exemplar al contractului de îndeplinire a serviciului militar se anexează, după intrarea lui în vigoare, la dosarul personal al militarului, iar exemplarul doi se eliberează militarului.

[Pct.35 modificat prin [Hot.Guv. nr.859 din 01.11.2013](#), în vigoare 08.11.2013]

36. Contractul de îndeplinire a serviciului militar poate fi încheiat pe o durată de:

- a) 3 sau 5 ani – pentru efectivul de soldați și sergenți;

b) 5 sau 10 ani – pentru corpul de ofițeri;

c) pînă la atingerea vârstei-limită de aflare în serviciul militar prin contract stabilită pentru categoria respectivă de militari – pentru cetățenii încadrați în serviciul militar a căror vîrstă depășește vîrsta-limită de încadrare în serviciul militar prin contract;

d) pînă la 5 ani – pentru militarii cărora le-a fost prelungit termenul de aflare în serviciul militar prin contract peste limita de vîrstă.

Cetățenii admiși în instituțiile de învățămînt superior în domeniul militariei care au împlinit vîrsta de 18 ani încheie contract pe durata ce va include perioada instruirii și 5 ani în calcul calendaristic după absolvirea acesteia.

Studenții a căror vîrstă la înmatricularea în instituția de învățămînt în domeniul militariei este de 17 ani încheie contractul de îndeplinire a serviciului militar la atingerea vîrstei de 18 ani.

La încadrarea în serviciul militar prin contract în funcții militare prevăzute pentru efectivul de soldați a persoanelor cu studii gimnaziale, contractul se va încheia pe un termen de 3 ani.

[Pct.36 modificat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

[Pct.36 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

37. Durata de acțiune a contractului poate fi întreruptă, o dată cu încheierea unui contract nou, în următoarele cazuri:

a) trecerea militarului din efectivul de soldați sau de sergenți în corpul de ofițeri;

b) înmatricularea la studii în instituții de învățămînt superior în domeniul militariei sau trimiterea la diferite forme de perfecționare profesională;

c) transferarea în altă structură militară.

În cazul trecerii militarului din efectivul de soldați sau de sergenți în corpul de ofițeri, militarul va încheia un contract nou pe durata specificată de legislația în vigoare, cu începere din data semnării ordinului de promovare în gradul militar corespunzător.

În cazul înmatriculării la studii în instituții de învățămînt superior în domeniul militariei sau trimiterii la diferite forme de perfecționare profesională a căror durată este mai mare de 270 de zile, desfășurate în țară sau în străinătate, cu excepția celor urmate pe cont propriu, militarul va încheia un contract nou de îndeplinire a serviciului militar pe durata care va cuprinde perioada desfășurării studiilor și 5 ani în calcul calendaristic după absolvirea acestora, cu începere de la data înmatriculării (emiterii ordinului privind trimiterea la instruire).

În cazul transferării în altă structură militară, militarii vor încheia un contract nou pe durata specificată de legislația în vigoare, cu începere din data semnării ordinului de includere a lor în tabelul nominal al efectivului noii structuri.

Nu se încheie un nou contract de îndeplinire a serviciului militar la numirea militarului în altă funcție.

[Pct.37 modificat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

[Pct.37 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

38. Contractul de îndeplinire a serviciului militar este încheiat între cetățeanul (militarul) care și-a expus benevol dorința de a fi încadrat în Forțele Armate (de a încheia un contract succesiv) și structura militară în persoana:

a) comandantului de unitate – pentru toți militarii unității;

b) conducătorului structurii militare – pentru comandanții de unități militare, militarii organului central și Statului Major al structurii militare.

39. Drept temei pentru refuzul încheierii contractului de îndeplinire a serviciului militar cu cetățeanul (militarul în termen, militarul în termen redus) pot servi:

a) lipsa în Forțele Armate a locurilor vacante conform profilului de pregătire a candidatului într-o specialitate de evidență militară;

b) necorespunderea candidatului cerințelor prevăzute de legislația în vigoare pentru militarul prin contract.

Drept temei pentru refuzul încheierii unui contract succesiv cu militarul prin contract, la

recomandarea comisiei de atestare, servesc următoarele circumstanțe:

- a) pe parcursul ultimului an de serviciu militarul a avut rezultate necorespunzătoare în activitatea de serviciu;
- b) pe parcursul ultimului an de serviciu, în cadrul evaluării anuale sau speciale, militarul a obținut calificativul „nesatisfăcător”;

[Lit.c) pct.39 abrogată prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

- d) pe parcursul ultimilor 2 ani de serviciu, militarul a comis repetat încălcări grave de disciplină pentru care a fost sancționat disciplinar cu „arest”, „prevenire despre necorespunderea parțială funcției”, „retrogradare în funcție cu o treaptă” sau „retrogradare cu un grad”;
- e) lipsa în Forțele Armate a funcțiilor vacante, în cazul aflării acestuia la dispoziția comandantului (șefului).

[Pct.39 modificat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

[Pct.39 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

40. Contractul își încetează acțiunea din data:

- a) radierii militarului din tabelul nominal al unității militare în legătură cu eliberarea din serviciul militar, în legătură cu decesul (moartea), declararea lui dispărut fără urmă sau decedat, în modul stabilit de legislația în vigoare;
- b) încheierii de către militar a unui nou contract.

Secțiunea a 7-a

Modul de încheiere a contractului de îndeplinire a serviciului militar

41. Contractul inițial de îndeplinire a serviciului militar se încheie cu:

- a) cetățenii din rezerva Forțelor Armate;
- b) militarii în termen, după șase luni de serviciu militar, cu transferarea acestora din serviciul militar în termen în serviciul militar prin contract, fără întreruperea perioadei de îndeplinire a serviciului militar;
- c) militarii în termen redus, după îndeplinirea serviciului, fără eliberarea din serviciul militar;
- d) studenții instituțiilor de învățământ în domeniul militariei care au împlinit vârsta de 18 ani;
- e) alți cetățeni care au împlinit vârsta de 18 ani.

[Pct.41 completat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

42. Militarii care îndeplinesc serviciul militar în termen, la înmatricularea în instituția de învățământ în domeniul militariei, încheie contractul de îndeplinire a serviciului militar concomitent cu înmatricularea în instituția de învățământ respectivă.

[Pct.42 în redacția [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

43. Cu două luni înainte de expirarea contractului de îndeplinire a serviciului militar, comandantul (șeful) unității militare și militarul sînt obligați să se informeze reciproc, în scris, despre expirarea contractului și despre intenția de a încheia sau nu un contract succesiv, în modul stabilit de structura militară.

Capitolul III

MODUL DE NUMIRE ÎN ȘI ELIBERARE DIN FUNCȚII MILITARE, TRANSFERARE LA UN NOU LOC DE SERVICIU, EXECUTARE TEMPORARĂ A OBLIGAȚIILOR FUNCȚIONALE, TRECERE LA DISPOZIȚIA COMANDANTULUI (ȘEFULUI)

Secțiunea a 8-a

Modul de numire în și eliberare din funcții militare,

transferare la un nou loc de serviciu

44. Funcțiile militare sînt prevăzute în statele de organizare ale unităților militare, care sînt aprobate de către conducătorul structurii militare, în limita structurii generale și efectivului aprobate de Parlament, și conțin informații referitor la specialitatea și specializarea militară, gradul militar și solda de funcție, în modul stabilit de actele normative în vigoare.

Conducătorul structurii militare aprobă listele funcțiilor pentru care sînt prevăzute grade militare ale corpului de ofițeri (cu excepția celor pentru care sînt prevăzute grade militare ale corpului de ofițeri cu grade supreme), efectivului de sergenți și soldați, precum și lista specialităților militare înrudite ca profil cu cele civile.

Diversitatea funcțiilor militare este condiționată de destinația structurii militare, armamentul, tehnica și echipamentul din dotare, precum și sarcinile care stau în fața acesteia.

[Pct.44 modificat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

[Pct.44 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

45. Pentru fiecare funcție militară se elaborează fișa funcției. Fișa funcției este actul care stabilește sarcinile și responsabilitățile militarului pe parcursul îndeplinirii serviciului militar în funcția dată și se aprobă de către:

- a) comandantul unității militare – pentru militarii unității militare, cu excepția comandantului;
- b) conducătorul structurii militare – pentru comandanții unităților militare și militarii organului central;

[Lit.c) pct.45 abrogată prin modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

Conținutul și metodologia de elaborare a fișei funcției ține de competența structurii militare.

[Pct.45 completat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

46. Militarii sînt numiți în și eliberați din funcțiile prevăzute de statele de organizare:

a) pentru care sînt prevăzute grade militare ale efectivului de soldați și de sergenți – de către comandantul unității militare, comandantul mării unități militare sau cei egali și superiori lui;

[Lit.b) pct.46 abrogată prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

c) pentru toate categoriile de militari, cu excepția funcțiilor prevăzute de lit.e) a prezentului punct – de către conducătorul structurii militare respective;

[Lit.d) pct.46 abrogată prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

e) pentru conducător al structurii militare – de către Președintele Republicii Moldova, în modul stabilit de Constituția Republicii Moldova și de legislația în vigoare;

f) pentru comandantul general al Inspectoratului General de Carabinieri – de către Guvern, în modul stabilit de cadrul normativ.

Numirea militarilor în funcția de reprezentant militar al Republicii Moldova pe lângă organismele internaționale este efectuată de conducătorul structurii militare în modul stabilit de actele normative.

[Pct.46 modificat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

[Pct.46 completat prin Hot.Guv. nr.214 din 03.04.2019, în vigoare 12.04.2019]

[Pct.46 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

47. Persoanele cu funcții de răspundere prevăzute la lit.a) a pct.46 al prezentului Regulament dispun de dreptul să numească în și să elibereze din funcții militarii care sînt incluși în tabelele nominale, precum și în statele de organizare ale unităților militare din subordine, în limitele competenței prevăzute de pct.46 al prezentului Regulament.

[Pct.47 modificat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

48. Numirea în funcții a militarilor prin contract se face în raport cu necesitățile structurii militare, avînd drept criteriu principal competența și pregătirea profesională, experiența de serviciu și calitățile moral-psihologice ale militarului, necesare funcției respective.

La numirea în funcții se va ține cont de specificul serviciului militar, cerințele privind evoluția în cariera militară, stabilite în Ghidul carierei militare, elaborat de structura militară respectivă.

49. Numirea în funcții și transferarea militarilor trebuie să corespundă următoarelor cerințe:

a) îndeplinirea procedurilor de prezentare a militarilor pentru numirea în funcții în ordinea stabilită de conducătorul structurii militare;

b) funcțiile militare sînt completate cu categoria de militari corespunzătoare gradului militar prevăzut de statele de organizare pentru funcția dată. În cazul imposibilității numirii în funcții a categoriei de militari, corespunzătoare gradului militar prevăzut de statele de organizare pentru funcția dată, se permite numirea în aceste funcții a militarilor din categoriile de militari inferioare în raport cu gradul militar prevăzut de funcția dată, în modul stabilit de către conducătorul structurii militare respective;

c) funcțiile militare ce țin de cercetări științifice sau activitatea didactică sînt completate pe bază de concurs. Modul și condițiile de desfășurare a concursului pentru completarea funcțiilor nominalizate este stabilit de către conducătorul structurii militare;

d) transferarea în serviciu a militarilor se efectuează fără trecerea la dispoziția comandantului (șefului). Numirea în funcție a militarului aflat la dispoziția comandantului se efectuează în timp pe cît posibil de scurt, dar nu mai tîrziu de două luni după eliberarea din funcție;

e) militarul prin contract, recunoscut de comisia medico-militară apt pentru îndeplinirea serviciului militar necombatant pe timp de pace poate fi numit într-o altă funcție, dacă corespunde exigențelor acesteia, sau poate fi eliberat din serviciul militar în temeiul și în modul prevăzute de legislația în vigoare și prezentul Regulament. Acești militari sînt numiți în funcțiile prevăzute de Lista funcțiilor militare în care pot fi numiți militarii prin contract, apreciați în timpul serviciului militar ca apti pentru serviciul militar necombatant în timp de pace, aprobată de către conducătorul structurii militare respective.

Militarul, care îndeplinește serviciul militar în termen (în termen redus), recunoscut de comisia medico-militară apt pentru serviciul militar necombatant în timp de pace, este eliberat din serviciul militar înainte de termen;

f) în cazul în care militarului i-a fost refuzată acordarea dreptului de acces la secret de stat sau acest drept a încetat, militarul este numit în modul stabilit într-o funcție militară, care nu este legată de accesul la informația ce constituie secret de stat, sau este eliberat din serviciul militar;

g) numirea în funcții și eliberarea militarilor din funcții didactice în instituțiile de învățămînt în domeniul milităriei, precum și în funcții de instructori, este efectuată la încheierea anului de studii (perioadei de instruire) stabilit pentru instituția corespunzătoare, iar a instructorilor – după încheierea cursurilor corespunzătoare;

h) militarilor, care sînt soți sau se află în relații de rudenie sau afinitate (cu gradul I de rudenie/afinitate în linie dreaptă sau în linie colaterală), li se interzice să îndeplinească serviciul militar în aceeași unitate militară, dacă unul din ei se află în subordinea sau se află sub controlul unuia din ei față de altul, inclusiv în cazul cînd unul din ei nu este militar. În cazul în care sînt încălcate aceste restricții, unul din ei urmează să fie numit (transferat) într-o funcție care ar exclude o astfel de subordonare;

i) particularitățile numirii în și eliberării din funcții, transferării militarilor efectivului de soldați și de sergenți, care îndeplinesc serviciul militar în termen, în termen redus sînt stabilite de către conducătorul structurii militare respective;

j) trecerea militarilor dintr-un gen de armă, serviciu sau specialitate militară în alta se efectuează, în raport cu necesitățile structurii militare, în modul stabilit de conducătorul structurii militare;

k) militarii, înmatriculați în instituțiile de învățămînt în domeniul milităriei, sînt eliberați din funcțiile deținute anterior și sînt numiți în funcția de student (sau altă funcție prevăzută pentru militarii care-și fac studiile în instituția de învățămînt respectivă), în corespundere cu gradul militar pe care-l dețin;

l) militarii, care au absolvit instituții de învățămînt în domeniul milităriei (sau încadrați în serviciul militar din rezervă) sînt numiți după absolvire în funcții vacante în unități militare.

La repartizarea pe funcțiile structurii militare a absolvenților instituțiilor de învățământ în domeniul militariei, în anul respectiv, se va lua în considerație calificativele de apreciere și evaluarea acestora pe parcursul studiilor, în ordinea descendentă;

m) perioada aflării militarului în funcția respectivă este considerată din data stipulată în ordinul de zi a comandantului unității militare pînă la data cînd prin ordinul de zi pe unitate, acesta este considerat că a predat gestiunea și funcția;

n) numirea militarilor în funcții prin cumul este interzisă, cu excepția desfășurării activităților științifice, didactice și de creație;

o) restabilirea militarului, retrogradat în funcție cu o treaptă, în funcție cel puțin egală cu cea deținută anterior, poate fi efectuată:

pentru efectivul de soldați și sergenți – nu mai devreme de 6 luni de la retrogradare;

pentru efectivul de ofițeri – nu mai devreme de un an de la retrogradare.

[Pct.49 modificat prin [Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019](#), în vigoare 31.12.2019]

[Pct.49 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

[Pct.49 modificat prin [Hot.Guv. nr.871 din 21.12.2015](#), în vigoare 25.12.2015]

[Pct.49 modificat prin [Hot.Guv. nr.709 din 06.08.2010](#), în vigoare 13.08.2010]

50. Militarii pot fi numiți în funcții superioare, egale sau inferioare.

50¹. Militarul prin contract poate fi numit la o funcție egală sau superioară, inclusiv în altă localitate, fără acordul acestuia.

[Pct.50¹ introdus prin [Hot.Guv. nr.871 din 21.12.2015](#), în vigoare 25.12.2015]

51. Numirea militarului într-o funcție militară superioară se efectuează în ordinea promovării în serviciul militar.

Dreptul preferențial la promovarea în funcție superioară îl are militarul prin contract care, în urma evaluării anuale sau atestării, este inclus în rezerva candidaților pentru promovare, militarul care dă dovadă de calități profesionale și organizatorice înalte pe parcursul îndeplinirii serviciului militar, precum și cel promovat în funcție superioară în urma concursului de selectare, organizat în modul stabilit de conducătorul structurii militare.

[Pct.51 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

52. Numirea militarului într-o funcție militară egală se efectuează:

a) la necesitate de serviciu;

b) în urma unor măsuri de organizare – cînd se produc modificări în statele de organizare sau în cazul reorganizării (lichidării) unității militare;

c) în scopul folosirii mai raționale a militarului;

d) din motive familiale (pentru militarii prin contract);

e) în legătură cu starea sănătății (pentru militarii prin contract);

f) în legătură cu refuzul de acordare a dreptului de acces la secret de stat sau cu încetarea dreptului de acces nominalizat;

g) conform concursului (pentru militarii prin contract, în cazul numirii în funcții prevăzute pentru cadrele științifice sau științifico-didactice);

h) în legătură cu condamnarea de către instanța de judecată (în cazurile prevăzute în art.35 alin.(4) al Legii cu privire la statutul militarilor);

i) în legătură cu înmatricularea (exmatricularea) în (din) instituția de învățământ în domeniul militariei.

[Pct.52 modificat prin [Hot.Guv. nr.709 din 06.08.2010](#), în vigoare 13.08.2010]

53. Numirea militarului într-o funcție inferioară se efectuează, cu acordul acestuia:

a) la necesitate de serviciu;

b) în urma unor măsuri de organizare (pentru militarul prin contract) – cînd se produc modificări în

statele de organizare sau cînd se reorganizează (lichidează) unitatea militară și nu este posibilă numirea militarului într-o funcție superioară sau egală;

c) din motive familiale, la cererea personală (pentru militarii prin contract);

d) în legătură cu starea sănătății (pentru militarii prin contract);

e) în legătură cu refuzul de acordare a dreptului de acces la secret de stat sau cu încetarea dreptului de acces nominalizat;

f) din motive de inaptitudine pentru funcția exercitată – cînd militarul comite abateri grave de la prevederile regulamentelor militare sau de la alte dispoziții legale;

g) în legătură cu necorespunderea exigențelor funcției – la recomandarea comisiei de atestare;

h) în legătură cu condamnarea de către instanța de judecată (în cazurile prevăzute de art.35 alin.(4) al Legii cu privire la statutul militarilor);

i) în legătură cu înmatricularea (exmatricularea) în (din) instituția de învățămînt în domeniul milităriei.

În cazul în care militarul nu este de acord cu decizia comandantului privind numirea într-o funcție inferioară din motive de necorespundere exigențelor funcției, el are dreptul să se adreseze la comisia superioară de atestare a structurii militare.

În cazul aplicării sancțiunii disciplinare „retrogradare în funcție cu o treaptă”, militarul este numit, fără acordul acestuia, într-o funcție inferioară cu o treaptă, în cadrul aceleiași unități militare sau, dacă unitatea respectivă nu dispune de funcții vacante, într-o altă unitate militară, inclusiv în altă garnizoană (localitate), conform profilului de pregătire a acestuia într-o specialitate de evidență militară.

[Pct.53 completat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

[Pct.53 modificat prin [Hot.Guv. nr.709 din 06.08.2010](#), în vigoare 13.08.2010]

54. În cazuri excepționale, care țin de săvîrșirea abaterilor disciplinare a căror examinare nu poate fi amînată, iar prezența militarului în funcție poate influența rezultatele cercetării cauzei, militarul poate fi suspendat din funcție, conform Regulamentului disciplinei militare.

[Pct.54 modificat prin [Hot.Guv. nr.1056 din 26.09.2007](#), în vigoare 05.10.2007]

55. Militarul prin contract poate fi transferat la un nou loc de serviciu, în ordinea promovării, cu numirea lui într-o funcție superioară.

Transferarea militarului în termen sau în termen redus la un nou loc de serviciu cu numirea în funcție egală sau superioară se efectuează fără acordul acestuia.

56. Limitele și termenele de predare (primire) a gestiunii și funcției sînt stabilite de Regulamentul serviciului interior al Forțelor Armate ale Republicii Moldova.

Dacă durata predării gestiunii și funcției nu este fixată, aceasta se stabilește de către comandantul unității militare, dar nu trebuie să depășească 10 zile.

Militarii prin contract se transferă la un nou loc de serviciu în termen de o lună din data primirii extrasului din ordin referitor la efectiv al conducătorului structurii militare. În cazul imposibilității transferării militarilor în termenele stabilite, comandanții unităților militare se informează reciproc, înștiințînd subdiviziunea resurse umane a structurii militare respective.

[Pct.56 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

56¹. Militarilor angajați pe bază de contract în funcții de soldați și sergenți imediat după încheierea serviciului în termen și numirea în funcție li se achită o indemnizație unică de instalare în mărime de două solde bănești ale militarului în termen.

[Pct.56¹ introdus prin [Hot.Guv. nr.984 din 22.12.2020](#), în vigoare 01.01.2021]

56². Militarii prin contract, în caz de transferare la un alt loc permanent de serviciu, care necesită schimbarea locului de trai al militarului dintr-o localitate în alta, beneficiază de o indemnizație de transfer în mărimea unui salariu lunar, iar pentru fiecare membru al familiei – în mărime de 50% din salariul de bază, și de restituirea cheltuielilor pentru transportarea bunurilor personale.

Modalitatea și condițiile de achitare a indemnizației se stabilesc de către conducătorul structurii militare.

[Pct.56² introdus prin Hot. Guv. nr.984 din 22.12.2020, în vigoare 01.01.2021]

57. Militarul în privința căruia se efectuează urmărirea penală sau cauza penală este examinată de către instanța de judecată nu este numit în alte funcții și nu este transferat în alte unități militare.

Militarul condamnat de către instanța de judecată pentru infracțiunile comise la pedeapsă penală cu amendă, cu privarea de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate, și cel liberat de pedeapsă penală nu poate fi numit într-o funcție superioară sau trimis la studii pînă la stingerea antecedentelor penale sau reabilitarea judecătorească.

În pofida caracterului infracțiunii săvîrșite și a altor împrejurări, militarul căruia i-a fost stabilită pedeapsa de privare de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate nu poate fi lăsat în funcția militară legată de conducerea subalternilor, dar acesta, la decizia persoanei cu funcție de răspundere respectivă, este numit într-o altă funcție militară în aceeași unitate militară sau transferat la un nou loc de serviciu, fapt ce se aduce la cunoștința instanței de judecată care a emis sentința.

Secțiunea a 9-a

Modul de îndeplinire temporară a obligațiilor de serviciu

58. În legătură cu necesitatea de serviciu și măsurile organizatorice de restructurare a statelor, militarul poate fi admis la îndeplinirea temporară a obligațiilor de serviciu ale unei funcții vacante, pe o perioadă de cel mult patru luni.

Admiterea militarului la îndeplinirea temporară a obligațiilor de serviciu și eliberarea acestuia de la îndeplinirea obligațiilor conform funcției ocupate se efectuează de către persoana cu funcție de răspundere, abilitată cu dreptul de a numi în funcția dată.

59. Admiterea la îndeplinirea temporară a obligațiilor de serviciu poate fi încredințată:

a) soldaților – a funcțiilor pentru care, conform statelor de organizare, sînt prevăzute grade militare ale efectivelor de soldați și de sergenți;

b) sergenților – a funcțiilor pentru care, conform statelor de organizare, sînt prevăzute grade militare ale efectivului de sergenți și corpului de ofițeri cu grade militare inferioare;

[Lit.c) pct.59 abrogată prin Hot. Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

d) ofițerilor cu grade militare inferioare – a funcțiilor pentru care, conform statelor de organizare, sînt prevăzute grade militare ale corpului de ofițeri cu grade militare inferioare, precum și cu grade militare superioare;

e) ofițerilor cu grade militare superioare – a funcțiilor pentru care, conform statelor de organizare, sînt prevăzute grade militare ale corpului de ofițeri cu grade militare superioare, precum și cu grade militare supreme.

[Pct.59 modificat prin Hot. Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

60. Obligațiile de serviciu ale militarului absent temporar pot fi suplinite de către alt militar, numit prin ordinul de zi pe unitate al comandantului (șefului) unității militare respective.

Secțiunea a 10-a

Modul de detașare a militarilor

61. Detașarea militarilor se efectuează:

a) pe baza deciziei Parlamentului, Președintelui Republicii Moldova sau a Guvernului – cu eliberarea lor din funcțiile deținute și menținerea în serviciul militar;

b) pe baza deciziei conducătorului structurii militare – fără eliberarea lor din funcțiile deținute.

62. Militarii pot fi detașați de către conducătorul structurii militare în alte unități militare pentru

îndeplinirea unor misiuni de serviciu pe o perioadă de pînă la 60 de zile.

Militarii pot fi detașați de către conducătorul structurii militare pentru îndeplinirea unor misiuni sau operații internaționale, misiuni de serviciu sau pentru a urma diferite tipuri de studii ori forme de perfecționare profesională pe o perioadă de pînă la doi ani.

[Pct.62 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

63. Militarii detașați cu eliberarea lor din funcțiile deținute, după finalizarea termenului detașării, sînt obligați să se prezinte în structurile militare din care au fost detașați, pentru luarea deciziei privind continuarea îndeplinirii serviciului militar.

La atingerea vîrstei-limită de aflare în serviciul militar, militarii detașați în conformitate cu art.32 alin.(1) lit.a) al Legii cu privire la statutul militarilor sînt eliberați din serviciul militar în conformitate cu legislația în vigoare.

La revenirea din misiune sau operație internațională, militarul este numit în funcția deținută pînă la detașare, dacă aceasta este vacantă, ori într-o altă funcție cel puțin egală cu cea deținută anterior.

[Pct.63 completat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

64. Detașarea militarilor este realizată prin ordinele de zi pe unitate ale comandantului (șefului) unității militare respective, pe baza deciziilor luate de persoanele cu funcții de răspundere specificate de legislația în vigoare, eliberîndu-li-se legitimația de deplasare, în modul stabilit de conducătorul structurii militare.

Concomitent cu eliberarea legitimației de deplasare, comandanții (șefii) unităților militare din care militarul detașat face parte informează comandantul (șeful) unității militare în care militarul este detașat despre detașarea acestuia și termenul de prezentare. Comandantul (șeful) unității militare în care este detașat militarul este obligat să țină sub control termenul prezentării acestuia. În cazul în care militarul detașat nu se prezintă în unitatea de destinație în termenul stabilit, comandantul (șeful) unității militare în care este detașat militarul va înștiința despre acest fapt comandantul (șeful) unității militare din care militarul detașat face parte, pentru inițierea acțiunilor de căutare a acestuia.

Legitimația de deplasare, precum și inscripțiile despre plecarea din (sosirea în) locurile de dislocare permanentă a unității (locurile de destinație) sînt autentificate prin semnătura comandantului și ștampila unității militare.

Dacă militarul a fost detașat în organizații internaționale, misiuni diplomatice, misiuni sau operații internaționale, autorități publice, instituții publice, organizații, întreprinderi și alte structuri de stat, inscripțiile corespunzătoare vor fi efectuate de conducătorii acestora, cu aplicarea ștampilelor structurilor pe care le reprezintă.

[Pct.64 completat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

65. Perioada aflării în deplasare este calculată din data plecării pînă în data sosirii în unitate, stabilite prin ordinul de zi pe unitate a comandantului unității militare.

Durata aflării în deplasare în zonele (raioanele), aflarea în care dă dreptul la calcularea vechimii în serviciul militar prin contract cu înlesniri, este stabilită pe baza ordinelor de zi pe unitate care confirmă faptul intrării în (ieșirii din) zona (raionul) respectivă. În cazul în care aceste zone (raioane) se află în afara Republicii Moldova, perioada aflării militarului în acestea va fi confirmată prin ordinul conducătorului structurii militare, pe baza însemnărilor făcute în legitimația de deplasare, precum și a altor documente, care ar putea certifica acest fapt.

66. În cazul declarării stării de urgență, de asediu sau de război, detașările militarilor sînt întrerupte, iar aceștia urmează să revină în unitățile lor.

Secțiunea a 11-a

Modul de trecere a militarului la dispoziția comandantului (șefului)

67. Trecerea militarului prin contract la dispoziția comandantului (șefului) poate fi efectuată în următoarele cazuri și pe următoarele termene:

a) în cazul trimerii militarului la studii în instituțiile de învățămînt în domeniul militariei (la diferite forme de perfecționare profesională), dacă durata acestora depășește un an – pe întreaga perioadă a studiilor. La revenirea de la studii militarul poate fi numit într-o funcție cel puțin egală cu cea deținută anterior sau eliberat din serviciul militar în modul stabilit de legislația în vigoare;

b) în cazul detașării militarului în organizații internaționale, misiuni diplomatice, misiuni sau operații internaționale, autorități publice, organizații, întreprinderi și alte structuri de stat, pentru îndeplinirea unor funcții în interesul apărării naționale – pe întreaga perioadă de detașare, dacă termenul detașării depășește 6 luni;

c) în cazul pornirii urmăririi penale în privința militarului – pînă la pronunțarea hotărîrii pe cauza penală;

d) în cazul eliberării din funcție în legătură cu efectuarea unor măsuri de organizare, cînd se produc modificări în statele de organizare sau în cazul reorganizării (lichidării) unității militare – pe o perioadă ce nu va depăși patru luni;

e) aflarea în prizonierat (cu excepția cazurilor de predare benevolă), în situația de ostatic sau de persoană internată – pînă la eliberarea lui;

f) în cazul înregistrării în calitate de candidat pentru o funcție electivă – pe durata campaniei electorale;

g) în cazul absenței din motive necunoscute din perimetrul unității militare sau de la locul de serviciu, dacă durata absenței depășește 4 ore consecutive în timpul zilei de serviciu.

În cazul cînd este depistată absența din motive necunoscute a militarului din perimetrul unității militare sau de la locul de serviciu, comandantul unității inițiază în aceeași zi o cercetare de serviciu, pentru determinarea cauzelor absenței, și întreprinde toate măsurile necesare pentru reîntoarcerea militarului în unitate sau înaintează solicitările corespunzătoare de căutare și reținere a acestuia pe adresa autorităților competente, în modul stabilit de lege, concomitent emițînd ordinul de trecere la dispoziție.

Militarul este ținut la dispoziție pînă inclusiv în data intrării în vigoare a hotărîrii instanței de judecată privind declararea persoanei ca dispărută fără urmă sau decedată ori pînă la întoarcerea militarului în unitate (dacă nu a fost luată o altă decizie privind îndeplinirea ulterioară a serviciului militar);

h) în cazul transferării dintr-o structură militară în alta, fără eliberarea din serviciul militar.

Militarul transferat pentru continuarea serviciului militar la dispoziția conducătorului altei structuri militare este eliberat din funcția deținută și radiat din tabelul nominal al unității militare. În acest caz militarul poate fi menținut în dispoziție pe un termen de pînă la două luni.

În caz de necesitate, la solicitarea noii structuri, conducătorul structurii militare de unde este transferat militarul este obligat să ofere informația veridică care poate să-l caracterizeze pe militar, inclusiv din dosarul personal al acestuia;

i) în cazul aflării militarului la tratament în instituția medicală pe un termen ce depășește 4 luni – pînă la stabilirea de către comisia medico-militară a aptitudinii militarului pentru îndeplinirea serviciului militar, în conformitate cu Regulamentul cu privire la expertiza medico-militară în Forțele Armate ale Republicii Moldova;

j) în cazul femeilor care îndeplinesc serviciul militar prin contract și se află în concediu de maternitate sau al militarilor prin contract care se află în concediu pentru îngrijirea copilului – pe întreaga perioadă a concediului.

Dacă în perioada respectivă expiră termenul contractului, părțile vor acționa conform art.35 alin.(9) al Legii cu privire la statutul militarilor. Dacă în această perioadă a survenit unul din cazurile prevăzute la art.35 alin.(3) lit.b)-i) și l)-o) din Legea cu privire la statutul militarilor, militarul prin contract este eliberat din serviciul militar în condițiile legislației în vigoare;

k) în alte cazuri de eliberare din funcția militară, la decizia conducătorului structurii militare – pe o perioadă ce nu va depăși 4 luni.

În cazurile prevăzute de prezentul punct, militarii prin contract sînt eliberați din funcțiile deținute și trecuți la dispoziția comandantului (șefului), care dispune de dreptul de a numi în funcție această categorie de militari, cu menținerea în tabelele nominale ale unităților militare din care făceau parte, pînă

la momentul luării altei decizii referitor la statutul acestora. În perioada respectivă, militarul îndeplinește activitățile stabilite de comandantul (șeful) la dispoziția căruia a fost trecut, urmărind realizarea obligațiilor unei funcții militare concrete.

[Pct.67 completat prin [Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019](#), în vigoare 31.12.2019]

[Pct.67 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

[Pct.67 modificat prin [Hot.Guv. nr.871 din 21.12.2015](#), în vigoare 25.12.2015]

Notă: Se declară neconstituțional cuvîntul “femeii-” din cuvîntul compus “femeii-militar” din pct.67 lit.j) conform [Hot.Curtii Constituționale nr.12 din 01.11.2012](#), în vigoare 01.11.2012

68. În termenul aflării la dispoziție nu se include:

a) perioada aflării militarului în concediu;

b) perioada aflării la tratament (examinare) în instituția medicală.

69. Militarul aflat la dispoziția comandantului (șefului) respectiv poate fi antrenat la diferite activități de serviciu, inclusiv detașat într-o altă unitate militară, în modul stabilit, la decizia comandantului (șefului).

[Pct.69 completat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

Secțiunea a 12-a

Modul de transferare a militarilor dintr-o structură militară în alta

70. Militarii prin contract pot fi transferați, pentru continuarea îndeplinirii serviciului militar, dintr-o structură militară în alta.

Transferarea militarilor prin contract dintr-o structură militară în alta se efectuează, de comun acord, de către conducătorii structurilor militare respective, care au dreptul de a elibera din serviciul militar și de a numi în funcții această categorie de militari, în modul stabilit de legislație.

[Pct.70 modificat prin [Hot.Guv. nr.214 din 03.04.2019](#), în vigoare 12.04.2019]

[Pct.70 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

71. Militarul în privința căruia a fost adoptată decizia privind transferarea este eliberat din funcția deținută, radiat din tabelul nominal al unității militare în care a îndeplinit serviciul militar și, în modul prevăzut în pct.46 al prezentului Regulament, este transferat în structura militară respectivă.

Capitolul IV

MODUL DE ACORDARE, DE RETRAGERE, DE RETROGRADARE ȘI DE RESTABILIRE ÎN GRADELE MILITARE

Secțiunea a 13-a

Acordarea gradelor militare

71¹. Gradele militare servesc pentru stabilirea strictă a ierarhiei de serviciu, într-un sistem clar determinat, pentru definirea raporturilor de conducere și subordonare, bazate pe principiul conducerii unice.

[Pct.71¹ introdus prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

72. Gradele militare se acordă de către:

a) Președintele Republicii Moldova – gradele militare supreme;

b) conducătorul structurii militare – gradele militare pînă la colonel inclusiv;

c) șeful Marelui Stat Major al Armatei Naționale, Comandantul General al Inspectoratului General de Carabinieri – gradele militare pînă la sergent principal inclusiv;

d) comandantul (șeful) unității militare – gradele militare pînă la soldat clasa I inclusiv, pentru militarii din unitatea militară pe care o conduce.

[Pct.72 modificat prin [Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019](#), în vigoare 31.12.2019]

73. În Forțele Armate se stabilesc următoarele grade militare:

a) pentru efectivul de soldați:

- soldat clasa III;
- soldat clasa II;
- soldat clasa I;

b) pentru efectivul de sergenți:

- caporal;
- sergent clasa III;
- sergent clasa II;
- sergent clasa I;
- sergent-major;
- sergent principal;

c) pentru corpul de ofițeri cu grade inferioare:

- locotenent;
- locotenent-major;
- căpitan;

d) pentru corpul de ofițeri cu grade superioare:

- maior;
- locotenent-colonel;
- colonel;

e) pentru corpul de ofițeri cu grade supreme:

- general de brigadă;
- general de divizie;
- general de corp de armată.

[Pct.73 în redacția Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

74. La gradele militare ale cetățenilor aflați în rezervă se adaugă cuvintele “în rezervă”, iar ale celor aflați în retragere – cuvintele “în retragere”.

75. Ofițerilor cu studii medicale sau juridice, numiți în funcții conform specialității, li se adaugă la gradul militar cuvintele “medic” sau “de justiție” (maior-medic, colonel de justiție etc.).

76. Gradele militare se acordă militarilor personal.

77. Gradul militar poate fi primar sau următor.

78. Modul de prezentare pentru acordarea gradelor militare este determinat de conducătorul structurii militare.

[Pct.78 în redacția Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018, în vigoare 24.08.2018]

79. Gradul militar cu o treaptă superioară decît gradul militar prevăzut de statele de organizare pentru funcția deținută de militar poate fi acordat de către conducătorul structurii militare în cazuri excepționale sau pe baza prezentării comisiei de atestare.

[Pct.79 modificat prin Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018, în vigoare 24.08.2018]

80. Gradul militar prevăzut de legislația altor state, deținut de către cetățeanul care a obținut cetățenia Republicii Moldova, este echivalat prin ordinul conducătorului structurii militare cu gradul militar corespunzător calificării acestuia, stabilit de legislația în vigoare.

În acest caz termenul de aflare în gradul militar premergător va fi luat în considerare la determinarea termenului pentru acordarea gradului militar următor.

[Pct.80 completat prin Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018, în vigoare 24.08.2018]

Secțiunea a 14-a

Modul de acordare a gradului militar primar

81. Gradul militar primar se acordă:

a) pentru corpul de ofițeri – locotenent;

[Lit.b) pct.81 abrogată prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

c) pentru efectivul de sergenți – caporal;

d) pentru efectivul de soldați – soldat clasa III.

Vârsta-limită a candidaților prezentați pentru acordarea gradului militar primar este de 45 de ani, cu excepția cazurilor de încadrare în serviciul militar prin contract a cetățenilor care posedă specialități deficitare.

[Pct.81 completat prin Hot.Guv. nr.608 din 12.08.2020, în vigoare 14.08.2020]

[Pct.81 modificat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

[Pct.81 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

82. Gradul militar primar al corpului de ofițeri se acordă:

a) absolvenților cu diplomă de licență a instituțiilor de învățământ în domeniul militariei superior, o dată cu numirea în funcții pentru care, conform statelor de organizare, sînt prevăzute gradele militare ale corpului de ofițeri – de către conducătorul structurii militare în a cărei subordine se află funcțiile în care sînt numiți absolvenții;

b) absolvenților cu diplomă de licență a instituțiilor de învățământ în domeniul militariei superior din alte state, similare celor prevăzute la lit.a) din prezentul punct, trimiși la studii de către structura militară;

c) absolvenților cu diplomă de licență ai unei instituții de învățământ superior, care au îndeplinit serviciul militar în termen sau cu termen redus – la încadrare în serviciul militar prin contract în structura militară respectivă;

d) militarilor prin contract, absolvenți cu diplomă de licență ai unei instituții de învățământ superior, care sînt numiți în funcții pentru care, conform statelor de organizare, sînt prevăzute grade militare ale corpului de ofițeri și au susținut examenul stabilit pentru acordarea gradului militar al corpului de ofițeri – de către conducătorul structurii militare respective;

e) rezerviștilor, aflați în rezerva activă, absolvenți cu diplomă de licență ai unei instituții de învățământ superior, care au îndeplinit serviciul militar sau au absolvit cursul deplin de instruire la catedra militară – de către ministrul apărării.

[Lit.f) pct.82 abrogată prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

[Pct.83 abrogat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

[Pct.83 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

84. Gradul militar primar al efectivului de sergenți se acordă:

a) absolvenților care au susținut cu succes examenele de absolvire a școlii de sergenți, concomitent cu numirea în funcții pentru care, conform statelor de organizare, sînt prevăzute gradele militare ale efectivului de sergenți – de către comandantul (șeful) unității militare;

b) studenților instituțiilor de învățământ în domeniul militariei, concomitent cu numirea în funcții inferioare de comandă (locuitor al comandantului de pluton, comandant de grupă) pentru care, conform statelor de organizare, sînt prevăzute gradele militare ale efectivului de sergenți – de către rectorul (comandantul) instituției de învățământ în domeniul militariei;

c) rezerviștilor aflați în rezerva activă, cu studii liceale, profesional-tehnice sau superioare, care s-au afirmat pozitiv în cadrul concentrărilor militare cu durata de cel puțin 45 de zile – de către conducătorul organului administrativ-militar central.

[Pct.84 în redacția Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

[Pct.84 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

85. Gradul militar primar pentru efectivul de soldați se acordă:

a) cetățenilor care nu au grad militar, încorporați sau încadrați în serviciul militar, o dată cu numirea în funcții pentru care, conform statelor de organizare, sînt prevăzute grade militare ale efectivului de soldați – de către comandantul (șeful) unității militare;

b) cetățenilor care nu au grad militar, înmatriculați în instituția de învățămînt în domeniul militariei, o dată cu numirea în funcții pentru care, conform statelor de organizare, sînt prevăzute grade militare ale efectivului de soldați – de către rectorul (comandantul) instituției de învățămînt în domeniul militariei;

c) recruților care își fac studiile în instituțiile de învățămînt superior sau absolvenților cu diplomă de licență ai unei instituții, care au absolvit cursul deplin de instruire la catedra militară după programul de pregătire a soldaților în rezervă – de către conducătorul organului administrativ-militar central.

[Pct.85 modificat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

[Pct.85 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

86. La încadrarea în serviciul militar a cetățeanului care a îndeplinit sau îndeplinește serviciul în autoritățile publice în care este prevăzut serviciul special și care deține grad special, acestuia i se poate acorda gradul militar echivalent cu cel special în urma reatestării, în modul stabilit de conducătorul structurii militare.

În acest caz termenul de aflare în gradul special premergător va fi luat în considerare la acordarea gradului militar următor.

[Pct.86 în redacția [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

Secțiunea a 15-a

Modul de acordare a gradului militar următor

87. Gradul militar următor se acordă militarului la expirarea termenului de aflare în gradul militar premergător, în cazul în care el deține funcția pentru care, conform statelor de organizare, sînt prevăzute grade militare egale sau superioare celui care se acordă militarului.

[Pct.87 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

88.

Termenele de aflare în gradele militare acordate militarilor sînt stabilite după cum urmează:

a) pentru efectivul de soldați:

soldat clasa III – 6 luni;

soldat clasa II – 1 an;

soldat clasa I – 1 an;

b) pentru efectivul de sergenți:

caporal – 2 ani;

sergent clasa III – 2 ani;

sergent clasa II – 3 ani;

sergent clasa I – 3 ani;

sergent-major – 3 ani;

c) pentru corpul deofițeri:

locotenent – 3 ani;

locotenent-major – 4 ani;

căpitan – 4 ani;

maior – 5 ani;

locotenent-colonel – 6 ani.

Termene de aflare în gradul militar de colonel și mai sus, precum și în gradul militar sergent principal nu se stabilesc.

Termenul de aflare în gradul militar acordat ofițerului se calculează în ani calendaristici din data emiterii ordinului comandantului (șefului) referitor la acordarea acestui grad.

La încadrarea în serviciul militar, termenul de aflare în gradul militar în rezervă este luat în calcul la

determinarea termenului de aflare în gradul militar pentru militarii în activitate.

Nu se includ în termenul de aflare în gradul militar acordat perioadele în care:

- a) militarul a fost supus întemeiat urmării penale – din momentul intentării dosarului penal până la emiterea hotărârii pe cauza penală;
- b) militarul s-a aflat în concediu pentru îngrijirea copilului, în condițiile pct.131 al prezentului Regulament;
- c) a intervenit unul din cazurile prevăzute la pct.11 al prezentului Regulament;
- d) militarul s-a aflat în gradul militar retrogradat.

Pentru militarii care au absolvit instituții de învățământ superior în domeniul militariei cu termenul de instruire de 4 ani și mai mult, termenul de aflare în gradul militar „locotenent” va fi de 2 ani.

[Pct.88 modificat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

[Pct.88 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

[Pct.88 modificat prin [Hot.Guv. nr.871 din 21.12.2015](#), în vigoare 25.12.2015]

Notă: Se declară neconstituțional cuvântul “femeii-” din cuvântul compus “femeii-militar” din pct.88 alin.(5) lit.b) conform [Hot.Curtii Constituționale nr.12 din 01.11.2012](#), în vigoare 01.11.2012

89. Nu pot fi prezentați pentru acordarea gradului militar următor militarii:

- a) aflați sub urmărire penală – până la pronunțarea hotărârii definitive asupra cauzei penale;
- b) condamnați la pedeapsă penală cu amendă, cu privarea de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o anumită activitate, și cei liberați de pedeapsa penală – până la stingerea antecedentelor penale sau reabilitarea de către instanța de judecată;
- c) sancționați disciplinar – până la ridicarea sau expirarea pedepsei;
- d) în privința cărora se desfășoară cercetarea de serviciu – până la aprobarea deciziei asupra cazului respectiv;
- e) evaluați la ultima evaluare anuală cu calificativul „nesatisfăcător” – până la obținerea în cadrul următoarei evaluări a calificativului cel puțin „satisfăcător”;
- f) care nu dispun de pregătirea profesională necesară, conform cerințelor stabilite în Ghidul carierei militare sau în fișa funcției deținute – până la obținerea pregătirii respective.

În cazurile prevăzute de prezentul punct, dacă militarul nu și-a schimbat atitudinea față de îndeplinirea serviciului militar pe parcursul unui an și nu corespunde cerințelor de prezentare pentru gradul militar următor, materialele respective vor fi înaintate comisiei de atestare a unității militare pentru luarea deciziei privind raționalitatea folosirii acestuia în serviciul militar.

[Pct.89 modificat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

[Pct.89 în redacția [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

90. În cazul numirii militarului căruia i-a expirat termenul de aflare în gradul militar deținut în funcția pentru care, conform statelor de organizare, este prevăzut un grad militar superior celui deținut de militar, acestuia i se acordă gradul militar următor concomitent cu numirea în funcție.

[Pct.90 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

91. Pentru efectivul de sergenți și corpul de ofițeri, gradul militar următor, până la gradul de colonel inclusiv, poate fi acordat înainte de termen, ca stimulare, o singură dată pe timpul îndeplinirii serviciului militar, după ce a expirat cel puțin jumătate din termenul de aflare în gradul militar deținut, iar pentru merite deosebite manifestate la apărarea țării în timp de război, indiferent de termenul de aflare în gradul militar deținut, în modul stabilit de legislația în vigoare și de prezentul Regulament.

[Pct.91 modificat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

92. Modul de prezentare pentru acordarea gradului militar următor este stabilit de conducătorul structurii militare.

93. Militarii trecuți la dispoziție, conform prevederilor art.32 alin.(4) lit.a) și b) din Legea cu privire la statutul militarilor, sînt prezentați pentru acordarea gradului militar următor de către comandantul (șeful)

unității militare, în tabelul nominal al căreia este inclus, dacă, conform statelor de organizare, pentru ultima funcție deținută este prevăzut gradul militar cel puțin egal cu cel pentru care este prezentat.

În cazurile trecerii militarilor la dispoziție pe baza prevederilor art.32 alin.(4) lit.c)-k) din Legea cu privire la statutul militarilor, militarii sînt prezentați pentru acordarea gradului militar următor după numirea în funcție, în corespundere cu prevederile prezentului Regulament.

Secțiunea a 16-a **Modul de retragere, de retrogradare și de restabilire** **în gradele militare**

94. În caz de încălcare gravă a regulamentelor militare, a ordinelor și instrucțiunilor, militarii pot fi retrogradați cu un grad:

a) efectivul de soldați și de sergenți – de către comandanții (șefii) care au dreptul, în conformitate cu prezentul Regulament, să acorde gradele militare respective;

b) toți militarii pînă la gradul de colonel inclusiv – de către conducătorul structurii militare.

[Pct.94 modificat prin [Hot.Guv. nr.1056 din 26.09.2007](#), în vigoare 05.10.2007]

95. Militarii retrogradați care au manifestat o disciplină exemplară și o atitudine conștiincioasă față de exercițiul obligațiilor de serviciu pot fi restabiliți în gradul militar pe care îl aveau pînă la retrogradare, prin ordinul comandantului (șefului) unității sau, după caz, conducătorului structurii militare care i-a retrogradat, după cum urmează:

a) pentru efectivul de soldați și sergenți – nu mai devreme de 6 luni de la retrogradare;

b) pentru corpul de ofițeri – nu mai devreme de un an de la retrogradare.

[Pct.95 modificat prin [Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019](#), în vigoare 31.12.2019]

96. Sancțiunea disciplinară „retrogradarea cu un grad” poate fi ridicată după expirarea cel puțin a termenelor prevăzute la pct.95 din prezentul Regulament.

Militarul este restabilit în gradul militar deținut pînă la retrogradare numai după ridicarea în prealabil a sancțiunii disciplinare „retrogradarea cu un grad” aplicate anterior.

Militarul nu poate fi restabilit în gradul militar deținut anterior dacă gradul militar prevăzut pentru funcția deținută de către militar este inferior în raport cu gradul militar deținut de militar pînă la retrogradare.

[Pct.96 în redacția [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

[Pct.96 modificat prin [Hot.Guv. nr.1056 din 26.09.2007](#), în vigoare 05.10.2007]

97. Rezervistului căruia i s-a retras gradul militar al corpului de ofițeri, după stingerea antecedentelor penale și/sau reabilitarea judecătorească, la propunerea comandantului centrului militar în evidența căruia se află acesta, poate fi restabilit în gradul militar deținut anterior de către persoana cu funcție de răspundere care are dreptul de a acorda acest grad.

Rezerviștilor cărora le-au fost retrase gradele militare ale efectivelor de sergenți sau de soldați, după stingerea antecedentelor penale și/sau reabilitarea judecătorească, la propunerea comandantului centrului militar în evidența căruia se află aceștia, pot fi restabiliți în gradele militare deținute anterior de către persoana cu funcție de răspundere care, conform [Legii nr.1244-XV din 18 iulie 2002](#) cu privire la rezerva Forțelor Armate, are dreptul de a acorda gradele militare pentru categoria respectivă de militari.

[Pct.97 modificat prin [Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019](#), în vigoare 31.12.2019]

[Pct.97 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

98. Cetățeanul căruia i-a fost retras gradul militar în legătură cu condamnarea neîntemeiată se restabilește în gradul militar deținut anterior din data retragerii acestui grad, o dată cu intrarea în vigoare a hotărîrii privind reabilitarea acestuia.

Cetățeanul restabilit în gradul militar deținut anterior se bucură de drepturile și indemnizațiile stabilite de legislația în vigoare, în corespundere cu gradul militar restabilit, din momentul restabilirii

gradului militar deținut anterior.

[Pct.98 completat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

99. Evidența militarilor eliberați din serviciul militar, cu retragerea gradului militar, și a cetățenilor aflați în rezervă (retragere) cărora le-a fost retras gradul militar este ținută de centrul militar de evidență a acestora.

Capitolul V ATESTAREA ȘI COMISIILE DE ATESTARE

Secțiunea a 17-a Modul de atestare și evaluare a militarilor

[Denumirea secțiunii a 17-a completată prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

100. Atestarea și evaluarea se organizează în scopul selectării, numirii în funcție, pregătirii profesionale a militarilor, aprecierii multilaterale și obiective a rezultatelor activității de serviciu a militarilor prin contract, determinării corespunderii lor funcției deținute și perspectivei folosirii de mai departe a acestora.

Rezultatele atestării și evaluărilor anuale ale militarilor sînt generalizate și servesc drept bază pentru evoluția acestora în cariera militară.

Atestarea militarilor prin contract este desfășurată la necesitate și se bazează pe rezultatele obținute de către militar la evaluările anuale în ultimii 3 ani de serviciu militar.

Absolvenții instituțiilor de învățămînt superior în domeniul milităriei (ciclul I – studii superioare de licență) sînt atestați la absolvirea acestor instituții, în baza rezultatelor evaluărilor anuale, desfășurate la finele fiecărui an de studii, cu excepția anului absolvirii.

Militarul poate fi atestat cu condiția că a fost evaluat cel puțin o dată în perioada dintre atestări.

Rezultatele atestării și evaluării sînt incluse în dosarul personal al militarului. Militarii sînt familiarizați cu concluziile atestării și evaluării lor sub semnătură.

Pentru efectuarea atestării, precum și pentru soluționarea altor probleme legate de îndeplinirea serviciului militar, prin ordinele de zi ale comandantului unității militare sînt instituite comisiile de atestare ale unității militare, iar prin ordinul conducătorului structurii militare – comisia superioară de atestare a structurii militare. Concluziile comisiilor de atestare ale unităților militare poartă un caracter de recomandare.

Comandantul (șeful) responsabil de efectuarea atestării (evaluării anuale) poartă răspundere disciplinară pentru obiectivitatea atestării (evaluării anuale) și pentru temeinicia deciziei.

Modul de organizare și efectuare a atestării și evaluării anuale este stabilit de conducătorul structurii militare corespunzătoare.

În scopul ridicării nivelului de cunoștințe și a profesionalismului, militarilor li se acordă categorii de calificare în modul stabilit de conducătorul structurii militare.

[Pct.100 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

[Pct.100 modificat prin [Hot.Guv. nr.871 din 21.12.2015](#), în vigoare 25.12.2015]

101. Sarcinile de bază ale atestării sînt:

a) aprecierea obiectivă a activității de serviciu a militarilor, a nivelului lor de pregătire profesională, determinarea corespunderii funcțiilor deținute și a perspectivelor de serviciu;

b) selectarea și crearea rezervei din rîndul militarilor pentru numirea în funcții, determinarea necesității încheierii noilor contracte, inclusiv cu militarii care au atins vîrsta-limită de aflare în serviciul militar, precum și selectarea candidaților în vederea trimiterii la studii sau alte forme de perfecționare profesională;

c) prezentarea militarilor pentru conferirea distincțiilor de stat ale Republicii Moldova și acordarea gradelor militare următoare înainte de termen și cu o treaptă superioară decît gradele militare prevăzute

de statele de organizare pentru funcțiile deținute;

d) determinarea destinării de serviciu a absolvenților instituțiilor de învățământ în domeniul militariei;

e) examinarea cazurilor de eliberare din serviciul militar înainte de expirarea termenului de acțiune a contractului.

[Pct.101 modificat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

[Pct.101 completat prin Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018, în vigoare 24.08.2018]

102. Comandantul (șeful) care atestă militarul subaltern este obligat:

a) să studieze și să aprecieze din toate punctele de vedere calitățile personale și de serviciu ale militarului supus atestării;

b) să analizeze și să aprecieze rezultatele concrete ale activității de serviciu, situația de serviciu în unitatea (subunitatea) militară pe care o conduce;

c) să desfășoare cu militarul atestat o convorbire individuală pe chestiuni legate de îndeplinirea serviciului militar, perfecționarea pregătirii profesionale, stilul și metodele de lucru;

d) să formuleze recomandările necesare pentru înlăturarea neajunsurilor, îmbunătățirea pregătirii personale și profesionale și îndeplinirea obligațiilor de serviciu;

e) să întocmească personal fișa de atestare, să o semneze și să o prezinte șefului superior în vederea aprobării deciziei și confirmării respective.

103. Militarul care nu este de acord cu concluzia atestării sale o poate contesta la comisia de atestare superioară a structurii militare în decurs de 30 de zile de la data familiarizării cu aceasta.

În caz de recunoaștere a plîngerii militarului ca fiind întemeiată, în fișa de atestare se introduc modificările corespunzătoare și se întocmește o nouă fișă de atestare.

Secțiunea a 18-a Comisiile de atestare

104. Comisia de atestare este formată din:

a) președintele comisiei de atestare – primul loțjiitor (loțjiitorul) comandantului unității militare sau șeful statului-major al unității militare;

b) membrii comisiei de atestare – loțjiitorul comandantului unității militare, comandanții (șefii) de subunități ale unității militare, reprezentantul subdiviziunii resurse umane și reprezentantul subdiviziunii juridice;

c) secretarul comisiei de atestare.

[Pct.104 modificat prin Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018, în vigoare 24.08.2018]

105. Comisia de atestare examinează:

a) aspecte ce țin de atestarea militarilor prin contract;

b) candidaturile pentru încadrarea în serviciul militar prin contract;

c) candidaturile pentru numirea în funcții, precum și necesitatea încheierii noilor contracte, inclusiv a contractelor cu militarii care au atins vîrsta-limită de aflare în serviciul militar;

d) prezentarea pentru conferirea distincțiilor de stat ale Republicii Moldova;

e) prezentarea pentru acordarea gradului militar următor înainte de termen sau cu o treaptă superioară decît gradul militar prevăzut conform statelor de organizare pentru funcția deținută;

f) prezentarea pentru eliberarea din serviciul militar înainte de expirarea termenului de acțiune a contractului a militarilor;

g) alte probleme legate de îndeplinirea de către militari a serviciului militar, la decizia comandantului unității militare.

Pentru luarea deciziei de către comandantul (șeful) respectiv privitor la problemele menționate în prezentul punct, comisia de atestare emite concluzii în scris.

[Pct.105 modificat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

[Pct.105 modificat prin Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018, în vigoare 24.08.2018]

106. Comisia de atestare este unică pentru toate categoriile de militari din cadrul unității militare. La examinarea problemelor legate de îndeplinirea de către corpul de ofițeri a serviciului militar, la lucrările comisiei de atestare iau parte doar ofițerii incluși în componența acesteia.

Ședințele comisiei de atestare se consideră deliberative dacă este asigurată prezența a cel puțin 2/3 din membrii acesteia.

[Pct.106 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

107. În cadrul Ministerului Apărării și în alte structuri militare se creează comisia centrală de atestare.

Modul de activitate, componența și sarcinile comisiei centrale de atestare sînt stabilite de conducătorul structurii militare.

Capitolul VI MODUL DE ACORDARE A CONCEDIILOR

Secțiunea a 19-a

Dispoziții generale referitor la concedii

108. Militarii prin contract beneficiază de:

a) concediu anual obligatoriu;

b) concedii suplimentare:

pentru îndeplinirea serviciului militar în condiții nocive sau în zone cu pericol sporit pentru viață și sănătate;

pentru participarea la acțiuni militare;

pentru caracterul deosebit al serviciului;

pentru participarea la misiuni sau operații internaționale, precum și pentru aflarea în cadrul contingentului militar sau al grupului de observatori militari din zona de conflict;

c) concediu medical;

d) concediu pe motive familiale;

e) concediu pentru studii;

f) concediu de creație;

g) concediu de stimulare;

h) concediu de maternitate pentru femeile care îndeplinesc serviciul militar prin contracti;

h¹) concediu paternal pentru bărbații care îndeplinesc serviciul militar prin contract;

i) concediu parțial plătit pentru îngrijirea copilului (pînă la vîrsta de 3 ani) și concediu neplătit pentru îngrijirea copilului (în vîrstă de la 3 la 4 ani);

j) concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vîrstă de pînă la 10 ani;

k) concediu pentru îngrijirea copilului în vîrstă de pînă la 18 ani care suferă de maladie oncologică sau cu dizabilitate pentru afecțiuni intercurrente.

[Pct.108 completat prin [Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019](#), în vigoare 31.12.2019]

[Pct.108 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

[Pct.108 modificat prin [Hot.Guv. nr.871 din 21.12.2015](#), în vigoare 25.12.2015]

Notă: Se declară neconstituțional cuvîntul "femeii-" din cuvîntul compus "femeii-militar" din pct.108 lit.i) conform [Hot.Curtii Constituționale nr.12 din 01.11.2012](#), în vigoare 01.11.2012

109. Militarii care își fac studiile în instituțiile de învățămînt în domeniul militariei beneficiază de vacanțe, conform programelor de învățămînt ale instituțiilor respective.

110. Militarii în termen beneficiază de:

a) concediu anual;

b) concediu de stimulare;

c) concediu medical;

d) concediu pe motive familiale.

Militarilor în termen redus li se pot acorda concedii medicale și concedii pe motive familiale.

111. Rezerviștii aflați în rezervă activă beneficiază de concedii în condițiile Legii cu privire la rezerva Forțelor Armate.

112. Durata concediilor se calculează în zile calendaristice.

În durata concediului anual obligatoriu al militarilor prin contract nu se includ perioadele aflării în concedii medicale, de maternitate, de studii și zilele de sărbătoare nelucrătoare.

În cazul transferării de către Guvern a zilelor de odihnă (de lucru) în alte zile, militarii prin contract, care în ziua declarată zi de odihnă s-au aflat în concediu de orice tip, se eliberează de obligația de a se prezenta la serviciu în ziua declarată zi lucrătoare, în modul stabilit de conducătorul structurii militare.

Concediile acordate militarilor prin contract sînt plătite în conformitate cu actele normative corespunzătoare.

[Pct.112 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

113. Concediile suplimentare și concediile prevăzute de lit.c)-k) ale pct.108 din prezentul Regulament li se pot acorda militarilor suplimentar la concediul anual obligatoriu.

[Pct.113 modificat prin [Hot.Guv. nr.871 din 21.12.2015](#), în vigoare 25.12.2015]

Secțiunea a 20-a

Modul de acordare a concediilor

114. Militarii prin contract, în funcție de vechimea calendaristică în serviciu, au dreptul la concediu anual cu următoarea durată:

- a) pînă la 15 ani – 35 de zile calendaristice;
- b) de la 15 la 20 de ani – 40 de zile calendaristice;
- c) 20 de ani și mai mult – 45 de zile calendaristice.

Absolvenților instituțiilor de învățămînt superior în domeniul militariei (ciclul I – studii superioare de licență), imediat după absolvire, li se acordă concediu obligatoriu cu durata de 30 de zile calendaristice.

Durata concediului anual obligatoriu al militarului prin contract în anul încadrării în serviciul militar și în anul eliberării din acest serviciu se calculează prin împărțirea duratei concediului anual la 12 și înmulțirea numărului de zile cu numărul de luni complete de serviciu.

Rotunjirea numărului de zile și luni incomplete se efectuează prin creșterea acestora. În cazul în care nu este posibilă eliberarea la timp din serviciul militar (radiere din tabelul nominal al unității militare), în data eliberării militarului se efectuează calculul perioadei de timp neutilizate din concediul anual și acordarea acesteia militarului.

În același mod se calculează durata concediului anual obligatoriu al militarului în cazul eliberării înainte de termen (pînă la expirarea termenului de acțiune a contractului), dacă concediul respectiv nu a fost folosit în conformitate cu planul concediilor pe anul corespunzător.

[Pct.114 completat prin [Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019](#), în vigoare 31.12.2019]

[Pct.114 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

114¹. În vechimea în serviciu care oferă dreptul la concediul anual obligatoriu se includ următoarele perioade:

a) serviciul militar, serviciul special în cadrul organelor afacerilor interne, al Poliției și Poliției de Frontieră, al Serviciului Vamal (începînd cu 20 martie 2005), al Inspectoratului General pentru Situații de Urgență, al Forțelor Armate, al Centrului Național Anticorupție, al Serviciului de Informații și Securitate, al Administrației Naționale a Penitenciarelor, al Serviciului de Protecție și Pază de Stat, al Biroului de Curieri Speciali, al Departamentului de Stat al Republicii Moldova pentru Problemele Militare și al altor formațiuni militare (speciale) create în conformitate cu legislația Republicii Moldova;

b) perioadele de activitate în cadrul autorităților publice care au fost reorganizate în autoritățile specificate la litera a);

c) serviciul în cadrul organelor afacerilor interne, al forțelor armate, al organelor securității de stat și al organelor pentru situații excepționale ale fostei URSS și ale altor state;

d) perioadele de activitate în ministere și autorități administrative centrale, instituții și organizații civile, cu menținerea în serviciul militar activ sau în calitate de funcționar public cu statut special în statele de personal ale structurilor menționate la litera a);

e) perioadele de prizonierat, dacă acesta nu a fost benevol și dacă persoana aflată în captivitate nu a săvârșit infracțiuni împotriva Republicii Moldova;

f) perioadele de aflare sub arest și de ispășire a pedepselor, dacă persoana a fost trasă la răspundere penală în mod neîntemeiat sau a fost supusă unor represiuni și a fost reabilitată ulterior;

g) perioadele de studii în instituțiile de învățământ în domeniile militariei, securității și ordinii publice, la secția cu frecvență;

h) perioada în care persoana s-a aflat ca rezervist la concentrări speciale, legate de participarea la acțiunile militare pentru apărarea integrității și independenței Republicii Moldova (2 martie – 13 august 1992);

[Lit.i) pct.114¹ abrogată prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

j) perioadele de activitate în serviciul public;

k) perioada de studii în instituții de învățământ superior în diverse domenii, altele decât domeniile militariei, securității și ordinii publice, la secția cu frecvență, dar nu mai mult de 5 ani, calculându-se 6 luni de serviciu pentru un an de studii – militarilor prin contract cu studii superioare;

l) vechimea în muncă în ramurile civile înrudite cu specialitatea lor militară, dar nu mai mult de 10 ani de serviciu – militarilor prin contract cu studii superioare.

[Pct.114¹ modificat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

[Pct.114¹ introdus prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

115. Programarea concediilor anuale obligatorii pentru anul următor se aprobă, respectiv, de către conducătorul structurii militare sau de către comandantul (șeful) unității militare, ținându-se cont atât de dorința militarilor, cât și de asigurarea menținerii stării permanente de pregătire pentru luptă a unităților militare.

Programarea concediilor anuale este obligatorie atât pentru conducătorul structurii militare (comandantul (șeful) unității militare), cât și pentru militar.

Dreptul de a acorda concedii îl are conducătorul structurii militare sau comandantul (șeful) unității militare, în funcție de competență. Militarilor prin contract concediul anual obligatoriu li se acordă pe baza ordinului comandantului unității militare.

Conducătorul structurii militare și comandantul (șeful) unității militare au obligația de a lua măsurile necesare pentru ca militarii să folosească concediile anuale obligatorii în fiecare an calendaristic.

Concediul anual obligatoriu poate fi acordat integral sau, în baza raportului scris al militarului, poate fi divizat în părți, una dintre care va avea o durată de cel puțin 14 zile calendaristice.

În cazuri excepționale, dacă plecarea militarului în concediu în anul curent ar putea periclita realizarea sarcinilor ce stau în fața unității militare (subdiviziunii) sau dacă există alte cauze obiective, se admite trecerea pe anul următor a concediilor neutilizate de militar pe parcursul anului, prin decizia conducătorului structurii militare.

Se interzice neacordarea concediului anual obligatoriu în decurs de doi ani consecutivi.

Plecarea și revenirea din concediu este anunțată prin ordinul de zi pe unitate.

[Pct.115 modificat prin [Hot.Guv. nr.871 din 21.12.2015](#), în vigoare 25.12.2015]

116. Concediul anual obligatoriu se acordă militarilor prin contract în orice timp al anului, ținându-se cont de asigurarea menținerii stării permanente de pregătire în vederea luptei a unităților militare și de programul concediilor anuale. Concediul anual obligatoriu se acordă, la dorință, în timpul verii sau în orice timp convenabil lor pentru următoarele categorii de militari:

a) militarilor care au un copil cu dizabilități în vârstă de până la 18 ani;

b) militarilor părinți solitari, care educă unul și mai mulți copii în vârstă de până la 16 ani;

- c) militarilor-soți, în măsura posibilităților, concomitent;
- d) militarilor prin contract ale căror soții sînt în concediu de maternitate;
- e) militarilor prin contract care au doi și mai mulți copii în vîrstă de pînă la 16 ani.

[Pct.116 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

[Pct.116 modificat prin [Hot.Guv. nr.871 din 21.12.2015](#), în vigoare 25.12.2015]

Notă: Se declară neconstituțional cuvîntul "femeii-" din cuvîntul compus "femeii-militar" din pct.116 lit.e) conform [Hot.Curtii Constituționale nr.12 din 01.11.2012](#), în vigoare 01.11.2012

117. Acordarea concediilor se realizează astfel încît ultimul din acesta să fie totalmente folosit pînă în data expirării serviciului militar prin contract. În cazul în care este imposibilă acordarea concediului anual obligatoriu și a concediilor suplimentare pînă în data expirării serviciului militar prin contract, acestea pot fi acordate consecutiv la eliberare. În acest caz concediile se acordă după predarea de către militar a gestiunii și funcției, iar radierea acestuia din tabelul nominal al unității militare se va efectua după expirarea ultimei zile de concediu anual obligatoriu.

La eliberarea din serviciul militar, militarul prin contract care a depus raport de eliberare și nu a folosit concediul anual obligatoriu din interese de serviciu sau din alte motive obiective pînă la emiterea ordinului despre eliberarea din serviciu, se va lua în considerare perioada concediului de care beneficiază, în condițiile prezentului Regulament, la stabilirea zilei de radiere din tabelul nominal al unității militare. Dacă militarul beneficiază de dreptul la concedii suplimentare, perioada acestora va fi adăugată la perioada concediului anual obligatoriu de care dispune militarul.

În cazul eliberării din serviciul militar la dorința militarului, acestuia i se plătește pentru fiecare zi de concediu nefolosit o compensație bănească în mărime proporțională, reieșind din solda lunară pe care o primea pînă la momentul eliberării din serviciu.

[Pct.117 completat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

118. Militarilor care s-au îmbolnăvit în timpul concediului anual obligatoriu sau al concediului suplimentar, concediul li se prelungește după însănătoșire cu numărul de zile cît a fost bolnav în timpul concediului. Prelungirea este aprobată de către comandantul unității militare sau de către conducătorul structurii militare. În cazul dat, temei pentru prelungirea concediului militarului va servi certificatul medical prezentat, legalizat de medicul curant și șeful (medicul-șef) instituției medicale.

În caz de boală gravă sau deces al rudei, al membrilor familiei militarului (soț (soție), mamă, tată, copii, frați, surori sau alte persoane sub tutela cărora s-a aflat militarul sau care au fost la întreținerea acestuia), precum și în caz de incendii, alte calamități naturale ce au afectat familiile acestora, militarii aflîndu-se în concediu (cu excepția concediului pe motive familiale), comandantul unității militare sau conducătorul structurii militare este în drept să acorde acestui militar (la dorința lui) concediu pe motive familiale pe un termen de pînă la 10 zile.

Concediul anual obligatoriu nu se prelungește dacă militarul, aflat în concediu, s-a îmbolnăvit după primirea în unitate a extrasului din ordinul despre eliberarea din serviciul militar.

119. Studenții instituțiilor de învățămînt în domeniul militariei care au susținut cu succes sesiunile beneficiază de următoarele vacanțe, conform programelor de învățămînt ale instituțiilor respective:

- a) vacanța de iarnă – 14 zile calendaristice;
- b) vacanța de vară – pînă la 30 zile calendaristice.

Vacanța de vară acordată studenților instituțiilor de învățămînt în domeniul militariei nu poate fi mai mică de 15 zile calendaristice.

120. Militarii în termen beneficiază de concediu anual, cu menținerea asigurării materiale, după 6 luni de serviciu – pentru 10 zile calendaristice.

121. Militarii care îndeplinesc obligațiunile de serviciu în condiții nocive sau în zone cu pericol sporit pentru viață și sănătate, precum și participanții la acțiuni militare beneficiază de un concediu suplimentar de 15 zile calendaristice.

Zonele cu pericol sporit pentru viață și sănătate, precum și locurile cu condiții nocive se stabilesc de Guvern.

Modul acordării concediului suplimentar pentru îndeplinirea obligațiilor în condiții nocive se stabilește prin ordinul conducătorului structurii militare. În cazul acesta, concediul suplimentar li se acordă militarilor în volum deplin numai cu condiția că pe parcursul întregului an calendaristic folosesc deplin timpul de serviciu în funcțiile stabilite în listă. În alte condiții, durata concediului suplimentar este calculată proporțional cu timpul ocupat pentru îndeplinirea obligațiilor în condiții nocive pe parcursul anului calendaristic curent.

Militarilor care au dreptul concomitent la concedii suplimentare pentru îndeplinirea obligațiilor în condiții nocive sau în zone cu pericol sporit pentru viață și sănătate, precum și participanților la acțiuni militare li se acordă concediu suplimentar numai pentru unul din temeiuri, la alegerea lor.

122. Militarii prin contract care au îndeplinit permanent sau temporar serviciul militar în cadrul misiunilor sau operațiilor internaționale, precum și în cadrul contingentului militar sau al grupului de observatori militari din zona de conflict beneficiază, la revenirea din misiune, de concediu suplimentar plătit cu o durată de 5 zile calendaristice pentru fiecare lună de aflare în misiune, dar cel mult 30 zile calendaristice pentru întreaga perioadă de aflare în misiune. Acest concediu este acordat integral, nemijlocit după revenirea din misiune, în baza raportului militarului.

[Pct.122 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

123. Concediul suplimentar pentru caracterul deosebit al serviciului este o înlesnire și se acordă unor categorii aparte de militari, în scopul de a le crea condiții pentru restabilirea completă a capacității de muncă. Dreptul la concediu suplimentar pentru caracterul deosebit al serviciului îl au militarii, condițiile de serviciu ale cărora nu sînt nocive, dar necesită un grad înalt de încordare nervoasă, emoțională, mintală, fizică sau în cazul altor factori nefavorabili. Concediul suplimentar pentru caracterul deosebit al serviciului se acordă pe o durată de pînă la 15 zile militarilor care duc în permanență serviciul de alarmă (schimb de luptă). Durata concretă a concediului suplimentar pentru caracterul deosebit al serviciului, lista funcțiilor care acordă dreptul la acest concediu, modul și condițiile acordării acestuia sînt stabilite de către conducătorul structurii militare.

[Pct.123 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

124. Concediul suplimentar poate fi acordat (la dorința militarului) concomitent cu concediul anual obligatoriu. Concediile nefolosite de către militar în anul curent pot fi transferate pentru anul următor și nu se înlocuiesc prin compensație bănească, cu excepția cazului prevăzute la alineatul trei punctul 117 din prezentul Regulament.

125. Concediile medicale sînt acordate militarilor care, după tratamentul în instituția medicală, nu sînt apti să îndeplinească serviciul militar din motive de sănătate, pe baza deciziei comisiei medico-militare.

Concediul medical este acordat pe o perioadă de pînă la 30 zile. În unele cazuri de mutilări și maladii, în funcție de caracterul acestora, concediul medical se acordă cu o durată de pînă la 60 de zile. Dacă există indicații medicale, concediul medical poate fi prelungit prin decizia conducătorului structurii militare, pe baza deciziei comisiei medico-militare.

Durata concediului medical nu se include în concediul anual obligatoriu.

Militarii prin contract pot fi eliberați de către comandantul unității militare respective de la îndeplinirea obligațiilor de serviciu pe motive de boală în conformitate cu prevederile Regulamentului cu privire la expertiza medico-militară în Forțele Armate ale Republicii Moldova.

Dacă pe parcursul unui an calendaristic durata eliberărilor de la îndeplinirea obligațiilor de serviciu pe motiv de boală va depăși 36 de zile, atunci militarul urmează a fi trimis la comisia medico-militară centrală a structurii militare pentru stabilirea aptitudinii pentru serviciul militar.

[Pct.125 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

126. Pentru soluționarea problemelor sociale și de trai stringente, în primul rînd a celor legate de ocrotirea sănătății, îndeplinirea datoriilor de familie, precum și din alte motive întemeiate, comandanții unităților militare pot acorda militarilor concediu pe motive familiale cu durata de pînă la 10 zile, ori de

cîte ori este necesar.

Motivele unui astfel de concediu urmează a fi confirmate prin documente justificative eliberate de către autoritățile competente.

[Pct.126 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

[Pct.126 modificat prin [Hot.Guv. nr.871 din 21.12.2015](#), în vigoare 25.12.2015]

127. Militarilor prin contract li se acordă concediu pentru studii pentru:

- a) susținerea examenelor de admitere în instituțiile de învățămînt;
- b) participarea la sesiunile de reper și sesiunile de examinare;
- c) susținerea examenelor de licență sau a examenelor de absolvire;
- d) pregătirea și susținerea tezei (proiectului).

Termenul concediului pentru studii este determinat în condițiile stabilite de actele normative în vigoare.

După finalizarea sesiunii militare prezintă la locul de serviciu confirmarea scrisă a participării la sesiune și a reușitei generale curente.

Militarii prin contract au dreptul la formare profesională, inclusiv la obținerea unei profesii sau specialități noi.

În cazul în care militarul prin contract vine cu inițiativa participării la o formă de perfecționare profesională, cu eliberarea parțială de la îndeplinirea obligațiilor funcționale (dar nu mai mult de 4 ore pe zi), acesta va depune în mod ierarhic un raport pe numele comandantului (șefului) unității militare, care, în termen de 15 zile calendaristice, va decide asupra participării militarului la perfecționarea profesională.

Dacă militarul prin contract a fost trimis de către structura militară la studii sau la alte forme de perfecționare profesională, desfășurate în țară sau în străinătate, ori a venit cu inițiativa personală de a participa la studii sau la alte forme de perfecționare profesională, desfășurate în țară sau în străinătate, relevante domeniului său de activitate, studiile (instruirea) se consideră a fi făcute în interesul structurii militare și în perioada respectivă militarul beneficiază de soldă lunară în mărime deplină.

[Pct.127 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

[Pct.127 completat prin [Hot.Guv. nr.871 din 21.12.2015](#), în vigoare 25.12.2015]

128. Concediile de creație se acordă militarilor pentru definitivarea tezelor de doctorat, elaborarea manualelor și în alte cazuri prevăzute de legislația în vigoare, cu excepția celor care își fac studiile de doctorat la secția la zi. Durata concediilor de creație se stabilește în modul prevăzut de legislația în vigoare.

Acest concediu se acordă de către conducătorul structurii militare.

[Pct.128 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

129. Concediul de stimulare poate fi acordat militarilor prin contract la obținerea unor rezultate înalte la îndeplinirea obligațiilor de serviciu, pe o durată de pînă la 10 zile.

Studentii instituțiilor de învățămînt în domeniul militariei care, pe parcursul anului de studii, au susținut sesiunile cu media „foarte bine” beneficiază de concediu de stimulare cu durata de pînă la 10 zile calendaristice, care este acordat pînă la începutul vacanțelor, prevăzute la pct.119 din prezentul Regulament, sau nemijlocit după acestea.

Concediul de stimulare se acordă cel mult o dată pe an.

[Pct.129 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

130. Femeilor care îndeplinesc serviciul militar prin contract, inclusiv soției militarului prin contract care se află la întreținerea acestuia, li se acordă un concediu de maternitate ce include concediul prenatal cu o durată de 70 de zile calendaristice (în cazul sarcinilor cu 3 și mai mulți feți – 112 zile calendaristice) și concediul postnatal cu o durată de 56 de zile calendaristice (în cazul nașterilor complicate sau nașterii a doi sau mai mulți copii – 70 de zile calendaristice), plăindu-li-se pentru această perioadă indemnizații în modul prevăzut de legislația în vigoare.

Pentru acordarea concediului de maternitate femeia care îndeplinește serviciul militar prin contract depune raport în mod ierarhic pe numele comandantului (șefului) unității (instituției) militare, anexînd certificatul de concediu medical, eliberat în condițiile legislației în vigoare.

Concediul prenatal și cel postnatal se calculează sumar și se acordă în întregime, indiferent de numărul de zile folosite de fapt pînă la naștere.

Pînă la acordarea concediului prenatal și postnatal sau nemijlocit după acesta, femeilor care îndeplinesc serviciul militar prin contract li se poate acorda, la dorință, concediul anual obligatoriu nefolosit pentru anul în curs sau/și pentru anul precedent. În acest caz, durata concediului anual obligatoriu pentru anul în curs se calculează prin împărțirea duratei concediului anual la 12 și înmulțirea numărului de zile cu numărul de luni complete de serviciu în anul respectiv pînă la data solicitării concediului.

[Pct.130 completat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

[Pct.130 completat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

[Pct.130 în redacția [Hot.Guv. nr.871 din 21.12.2015](#), în vigoare 25.12.2015]

130¹. Bărbaților care îndeplinesc serviciul militar prin contract, li se acordă concediu paternal cu durata de 14 zile calendaristice în primele 56 de zile de la nașterea copilului.

Pentru acordarea concediului paternal, militarul prin contract depune raport în mod ierarhic pe numele comandantului (șefului) unității (instituției) militare, anexînd copia adeverinței de naștere a copilului.

Indemnizația paternală se stabilește și se achită în conformitate cu prevederile Regulamentului cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizației paternale, aprobat de Guvern.

[Pct.130¹ introdus prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

131. Concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani și concediul neplătit pentru îngrijirea copilului în vîrstă de la 3 la 4 ani se acordă unuia din părinți (părintele care deține statut de militar prin contract), la decizia conducătorului structurii militare. Aceste concedii se acordă în baza raportului depus de către militarul prin contract în mod ierarhic pe numele conducătorului structurii militare, anexînd copia adeverinței de naștere a copilului și alte acte justificative, după caz.

Pînă la expirarea termenului acestor concedii, militarul prin contract are dreptul să-și reia integral activitatea, depunînd raport pe numele comandantului (șefului) unității (instituției) militare.

Durata concediilor pentru îngrijirea copilului este calculată de la data emiterii ordinului cu privire la plecarea militarului în concediul de îngrijire a copilului pînă la data cînd copilul atinge vîrsta specificată în raport, dacă prin decizia conducătorului structurii militare nu a fost prevăzut altfel.

Perioada concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului pînă la împlinirea vârstei de 3 ani nu se include în vechimea calendaristică a serviciului militar, această perioadă se include doar în vechimea în muncă generală și în perioada necontributivă a militarului asimilată stagiului de cotizare, în conformitate cu legislația în vigoare.

Perioada concediului neplătit pentru îngrijirea copilului în vîrstă de la 3 la 4 ani nu se include în vechimea calendaristică a serviciului militar, în perioada necontributivă a militarului asimilată stagiului de cotizare, această perioadă se include doar în vechimea în muncă generală.

[Pct.131 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

[Pct.131 în redacția [Hot.Guv. nr.871 din 21.12.2015](#), în vigoare 25.12.2015]

Notă: Se declară neconstituțional cuvîntul "femeii-" din cuvîntul compus "femeii-militar" din pct.131 conform [Hot.Curtji Constituționale nr.12 din 01.11.2012](#), în vigoare 01.11.2012

131¹. Concediul pentru îngrijirea copilului bolnav în vîrstă de pînă la 10 ani și pentru îngrijirea copilului bolnav în vîrstă de pînă la 18 ani care suferă de maladie oncologică sau cu dizabilitate pentru afecțiunii intercurente se acordă unuia dintre părinți (părintele care deține statut de militar prin contract), în baza raportului depus de către militarul prin contract în mod ierarhic pe numele comandantului (șefului) unității (instituției) militare, anexînd certificatul medical, copia adeverinței de naștere a copilului și

alte acte justificative, după caz.

[Pct.131¹ modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

[Pct.131¹ introdus prin [Hot.Guv. nr.871 din 21.12.2015](#), în vigoare 25.12.2015]

131². Perioada, cuantumul și baza de calcul al indemnizațiilor acordate pentru aflarea în concediile prevăzute la pct.130-131¹ din prezentul Regulament se stabilesc în modul și în condițiile prevăzute de [Legea nr.289-XV din 22 iulie 2004](#) privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale, similar persoanelor asigurate. Aceste indemnizații se stabilesc și se achită la locul de îndeplinire a serviciului militar, din bugetul de stat.

[Pct.131² introdus prin [Hot.Guv. nr.871 din 21.12.2015](#), în vigoare 25.12.2015]

132. Concediul pe motive familiale cu durata de pînă la 10 zile calendaristice poate fi acordat militarilor în termen (în termen redus) în următoarele cazuri:

- a) în caz de boală gravă sau deces al soției (soțului), al unei rude (cu gradul I de rudenie în linie dreaptă sau în linie colaterală) ori al altei persoane la educarea și întreținerea cărora s-a aflat militarul;
- b) incendii, alte calamități naturale care au afectat familiile acestora;
- c) în alte cazuri excepționale, cînd prezența militarului în familie este necesară – la decizia comandantului unității militare.

[Pct.132 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

133. Concediul de stimulare cu durata de pînă la 10 zile poate fi acordat militarilor în termen pentru disciplina militară exemplară și evidențierea în pregătirea de luptă sau la executarea serviciului de gardă și de garnizoană, după trei luni de îndeplinire a serviciului militar.

134. Concediul medical poate fi acordat militarilor în termen (în termen redus), pe baza deciziei comisiei medico-militare, pe termen de pînă la două luni. Militarii plecați în concediu medical nu sînt radiați din tabelele nominale ale unității.

În cazul imposibilității de a folosi, din anumite motive, concediul medical în afara unității, militarului i se permite să se afle în unitate, cu eliberarea lui de la lucru, instrucție, serviciul de zi.

Militarilor în termen nu li se acordă concediu medical dacă pînă la expirarea termenului de serviciu au rămas mai puțin de două luni. În aceste cazuri ei sînt trecuți în rezervă.

[Pct.134 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

Secțiunea a 21-a

Rechemarea din concedii

135. Rechemarea militarilor din concediu, cu excepția concediului de maternitate și a concediului medical, se admite numai în cazurile în care cerințele apărării și securității naționale o impun, prin ordin al conducătorului structurii militare. Conducătorul structurii militare respinge acordarea concediului militarilor, cu excepția concediului de maternitate și a concediului medical, cînd cerințele apărării și securității naționale o impun.

[Pct.135 în redacția [Hot.Guv. nr.871 din 21.12.2015](#), în vigoare 25.12.2015]

136. Zilele de concediu neutilizate vor fi folosite de către militarul rechemat din concediu imediat după încetarea situației care a determinat rechemarea din concediu sau la o altă dată stabilită prin acordul comun al părților, în cadrul aceluiași an calendaristic sau, după caz, în primul trimestru al anului următor, în temeiul ordinului comandantului (șefului) unității militare emis în baza raportului depus de către militar.

[Pct.136 în redacția [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

[Pct.136 în redacția [Hot.Guv. nr.871 din 21.12.2015](#), în vigoare 25.12.2015]

Capitolul VII

MODUL ELIBERĂRII DIN SERVICIUL MILITAR

137. Eliberarea din serviciul militar prin contract se efectuează:

- a) prin ordinul comandantului (șefului) unității militare – pentru efectivul de soldați și de sergenți;
- b) prin ordinul conducătorului structurii militare – pentru toate categoriile de militari, cu excepția militarilor prevăzuți la lit.d) a prezentului punct;

[Lit.c) pct.137 abrogată prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

d) prin decretul Președintelui Republicii Moldova – pentru conducătorul structurii militare, șeful Marelui Stat Major al Armatei Naționale, și prin hotărîre de Guvern – pentru comandantul general al Inspectoratului General de Carabinieri.

Ordinele referitor la eliberarea militarilor din serviciul militar prin contract în cazurile prevăzute la lit.b)-d) ale prezentului punct vor fi emise în termen de pînă la două luni din momentul depunerii raportului de către militar (înaintării materialelor corespunzătoare de către comandantul (șeful) unității militare sau conducătorul structurii militare, după caz).

Militarii se consideră eliberați din serviciul militar din data cînd au fost radiați din tabelul nominal al unității militare.

[Pct.137 modificat prin Hot.Guv. nr.690 din 27.12.2019, în vigoare 31.12.2019]

[Pct.137 modificat prin Hot.Guv. nr.214 din 03.04.2019, în vigoare 12.04.2019]

[Pct.137 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

138. Eliberarea militarilor din serviciul militar se efectuează:

a) în retragere, dacă militarul, la momentul eliberării, a atins vîrsta-limită de aflare în rezerva Forțelor Armate sau este clasat de către comisia medico-militară inapt pentru serviciul militar, cu excluderea din evidența militară;

b) în rezervă, dacă militarul, la momentul eliberării, nu a atins vîrsta-limită de aflare în rezerva Forțelor Armate, iar după starea sănătății – este clasat de către comisia medico-militară apt sau apt necombatant pentru serviciul militar.

139. Eliberarea militarilor prin contract din serviciul militar se efectuează pe baza unuia dintre temeiurile prevăzute de alin.(3) al art.35 din Legea cu privire la statutul militarilor, în conformitate cu prezentul Regulament, de regulă din funcția deținută de militar, fără a fi trecut la dispoziție.

Eliberarea militarilor din serviciul militar în termen sau din cel cu termen redus și a militarilor concentrați sau mobilizați se efectuează în conformitate cu prevederile art.23 și 39 din Legea cu privire la pregătirea cetățenilor pentru apărarea Patriei.

Eliberarea din serviciul militar poate fi efectuată la expirarea sau pînă la expirarea duratei serviciului militar.

140. Eliberarea militarilor din serviciul militar prin contract se efectuează:

a) la expirarea contractului.

Cu două luni înainte de expirarea contractului de îndeplinire a serviciului militar, structura (unitatea) militară și militarul sînt obligați să se informeze reciproc, în scris, despre expirarea contractului și despre intenția de a încheia sau nu un contract succesiv.

În cazul în care părțile nu și-au onorat obligațiile prevăzute la art.35 alin.(9) din Legea cu privire la statutul militarilor, contractul se consideră încetat din momentul expirării sale. Militarul se eliberează din serviciul militar din inițiativa structurii (unității) militare, în legătură cu expirarea termenului contractului, fără dreptul la indemnizația prevăzută la art.19 alin.(3) din Legea cu privire la statutul militarilor, răspunderea disciplinară și materială pentru aceasta revenind persoanelor cu funcții de răspundere din cadrul structurii (unității) militare.

Despre faptul înaintării materialelor, militarul este informat în scris.

Militarii prin contract, la care a expirat termenul contractului, prevăzut de pct.36 alin.unu lit.d) din prezentul Regulament, sînt eliberați din serviciul militar la inițiativa structurii (unității) militare fără acordul militarului;

b) la atingerea vîrstei-limită de aflare în serviciul militar.

Cu două luni înainte de expirarea contractului de îndeplinire a serviciului militar, structura (unitatea) militară este obligată să informeze militarul despre atingerea vârstei-limită.

În interesul completării Forțelor Armate, militarii prin contract care sînt clasați de comisia medico-militară ca fiind apți pentru serviciul militar și care dovedesc o înaltă competență profesională, la decizia conducătorului structurii militare, pot fi lăsați în serviciul militar pînă la 5 ani peste limita de vîrstă de aflare în serviciul militar prin contract, cu încheierea contractelor în conformitate cu prevederile pct.36 alin.unu lit.d) din prezentul Regulament;

c) la clasarea acestora inapți pentru serviciul militar de către comisia medico-militară.

În cazul în care militarul a fost clasat de către comisia medico-militară inapt pentru serviciul militar, cu excluderea din evidența militară, acesta va fi eliberat din serviciul militar cu trecerea în retragere;

d) la clasarea acestora apți necombatant pentru serviciul militar de către comisia medico-militară.

Militarul va fi eliberat pe acest temei dacă menținerea lui în serviciu nu este rațională sau în cazul lipsei funcțiilor vacante necombatante, corespunzătoare pregătirii militarului, determinate de conducătorul structurii militare, sau în cazul în care acesta nu dorește să continue serviciul militar;

e) în legătură cu exmatricularea din instituția de învățămînt în domeniul militariei.

Studenții exmatriculați din instituțiile de învățămînt în domeniul militariei pentru restanțe academice, încălcarea disciplinei sau refuzul de a-și continua studiile sînt trimiși în unitățile militare pentru îndeplinirea serviciului militar în termen pînă la expirarea a 12 luni. Studenții care, la momentul exmatriculării, au îndeplinit integral durata prevăzută pentru serviciul militar în termen sînt eliberați din serviciul militar.

Studenții înmatriculați în instituțiile de învățămînt în domeniul militariei din rîndurile militarilor prin contract, care sînt exmatriculați pentru restanțe academice sau refuzul de a-și continua studiile, la necesitatea structurii militare și în caz de oportunitate a folosirii lor în continuare, sînt trimiși în unitățile militare pentru continuarea serviciului, iar pentru încălcarea disciplinei militare sînt eliberați din serviciul militar. În acest caz inițiativa de eliberare aparține structurii (unității) militare;

f) la tănuirea faptelor ce împiedică încadrarea în serviciul militar.

Acest motiv de eliberare este aplicat dacă în perioada de aflare în serviciul militar au fost depistate următoarele cazuri:

falsificarea actelor ce confirmă identitatea, studiile, precum și altor acte;

apartenența la partide politice;

deținerea altor funcții retribuite, cu excepția activităților științifice, didactice și de creație;

alte împrejurări, care nu permit încadrarea în serviciul militar prin contract.

În acest caz inițiativa de eliberare aparține structurii (unității) militare;

[Lit.g) pct.140 abrogată prin modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

h) în urma unor măsuri de organizare – dacă este imposibilă folosirea militarului într-o funcție similară celei deținute în serviciul militar și dacă el nu acceptă să fie transferat într-o funcție inferioară, și dacă nu sînt alte motive de eliberare din serviciul militar, în cazurile de:

lichidare (reorganizare) a unității militare;

reducere a funcției pe care o deține militarul.

Militarii aflați în concedii și cei detașați în deplasări de serviciu sînt eliberați din serviciul militar pe baza prezentului temei numai în cazul lichidării (reorganizării) unității militare, dacă este imposibilă folosirea militarului într-o funcție similară celei deținute.

La eliberarea din serviciul militar prin contract conform art.35 alin.(3) lit.h) din Legea cu privire la statutul militarilor, militarii cu o calificare și rezultate mai înalte beneficiază de dreptul preferențial de a fi lăsați în serviciu.

În cazul în care militarii au calificări și rezultate în serviciu egale, dar nu beneficiază de dreptul la pensia militară, de dreptul de a fi lăsat în serviciul militar beneficiază:

militarii cu obligații familiale, care întrețin două sau mai multe persoane;

militarii în familiile cărora nu sînt alte persoane cu venit de sine stătător;

militarii cu o vechime mai mare în serviciul militar;
militarii care pe parcursul îndeplinirii serviciului militar au suferit o traumă (schilodire, rănire, contuzie etc.) sau au contractat o boală profesională;
militarii care se află la studii și urmează a fi promovați;
militarii cu dizabilități de pe urma războiului și membrii familiilor militarilor căzuți sau dispăruți fără urmă;

participanții la acțiunile de luptă pentru apărarea integrității teritoriale și independenței Republicii Moldova;

militarii posesori de brevete de invenție sau raționalizare;
participanții la lichidarea avariei de la CAE Cernobîl;
militarii care au mai multe stimulări pentru succese în serviciu și nu au sancțiuni disciplinare neridicate;

i) la transferarea într-o altă structură de stat în care este prevăzut serviciul special pe baza solicitării parvenite de la conducătorul structurii de stat unde este prevăzut serviciul special în adresa conducătorului structurii militare, cu acordul militarului;

j) din motive de inaptitudine pentru funcția exercitată – militarii apreciați de comisiile de atestare că nu-și îndeplinesc atribuțiile și sarcinile de serviciu sau căroră le-a fost aplicată sancțiunea disciplinară “necorespunderea parțială funcției”, însă această pedeapsă nu a avut efectul educativ scontat și militarii căroră le-a fost refuzată acordarea dreptului de acces la secret de stat sau în cazul în care acest drept a încetat, dacă este imposibilă folosirea acestora în funcții similare celor deținute în serviciul militar și dacă aceștia nu acceptă să fie transferați în funcții inferioare;

k) la comiterea delictelor ce discreditează titlul de militar.

Militarul este prezentat pentru a fi eliberat din serviciul militar pe baza prezentului temei în cazul săvârșirii acțiunilor sau inacțiunilor care au cauzat prejudiciu material și/sau moral structurii militare (imaginii, onoarei, reputației acesteia). În acest caz, militarul este examinat obligatoriu de comisiile de atestare sau consiliile de onoare ale categoriei respective de militari;

l) din motive familiale;

Militarul va fi eliberat pe acest temei dacă din cauza condițiilor familiale create este imposibilă îndeplinirea în continuare a serviciului militar, în următoarele cazuri:

în legătură cu necesitatea îngrijirii soției (soțului) sau a unei rude (pînă la gradul II de rudenie în linie dreaptă sau în linie colaterală) care, din motive de sănătate, are nevoie de îngrijire permanentă (ajutor, sprijin, supraveghere etc.), fapt confirmat prin actele justificative eliberate de către autoritățile competente, cu condiția lipsei altor persoane care prin lege sînt obligate să îi îngrijească;

în legătură cu necesitatea îngrijirii copilului în vîrstă de pînă la 18 ani, pe care militarul îl crește și îl educă fără mama (tatăl) copilului, fapt confirmat prin actele justificative eliberate de către autoritățile competente;

în legătură cu necesitatea îndeplinirii obligațiilor de tutore (curator) al fratelui (surorii) în vîrstă de pînă la 18 ani, cu condiția lipsei altor persoane care prin lege sînt obligate să îl întrețină, fapt confirmat prin actele justificative eliberate de către autoritățile competente;

în legătură cu transferarea soției (soțului) care deține statut de militar prin contract la un alt loc de serviciu (altă garnizoană), cînd aceasta presupune mutarea familiei cu traiul într-o altă localitate.

m) la inițiativa personală a militarului;

n) la alegerea în funcții electivă.

Acest temei este aplicat la alegerea militarului într-o funcție electivă, la prezentarea certificatului respectiv al Comisiei Electorale Centrale, după validarea alegerilor;

o) la condamnarea militarului de către instanța de judecată pentru săvîrșirea unei infracțiuni.

Militarii condamnați de către instanța de judecată pentru săvîrșirea infracțiunilor sînt eliberați din serviciul militar cu trecerea în rezervă (retragere) și ulterior radiați din tabelul nominal al unității militare, în termen de pînă la două luni din momentul intrării în vigoare a sentinței judecătorești.

Militarii condamnați de către instanța de judecată pentru săvîrșirea infracțiunilor comise la pedeapsă penală cu amendă, cu privarea de dreptul de a ocupa anumite funcții sau de a exercita o

anumită activitate și cei eliberați de pedeapsa penală pot continua serviciul militar prin contract, cu excepția cazurilor când eliberarea lor este propusă de către conducătorul structurii militare, comandantul (șeful) unității militare.

Decizia referitor la lăsarea acestor militari în serviciul militar este luată în termen de 10 zile lucrătoare din momentul intrării în vigoare a sentinței judecătorești.

Dacă comandanții respectivi au luat decizia de eliberare a acestor militari, atunci ultimii urmează a fi eliberați din serviciul militar cu trecerea în rezervă (retragere) și ulterior radiați din tabelul nominal al unității militare, în termen de până la două luni din momentul intrării în vigoare a sentinței judecătorești.

[Pct.140 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

[Pct.140 modificat prin [Hot.Guv. nr.1056 din 26.09.2007](#), în vigoare 05.10.2007]

141. Eliberarea militarilor din serviciul militar prin contract este efectuată pe baza raportului depus de militar, cu excepția cazurilor prevăzute de art.35 alin.(3) lit.e), f), j), k) sau o) din Legea cu privire la statutul militarilor, în modul stabilit de către conducătorul structurii militare.

Comandantul (șeful) unității militare înaintează pe cale ierarhică raportul militarului privind eliberarea din serviciul militar. Până la comunicarea ordinului de eliberare din serviciul militar, militarul vizat este obligat să-și îndeplinească atribuțiile funcției pe care o deține, precum și toate îndatoririle ce-i revin.

Militarii la care a expirat termenul de acțiune a contractului sau care au atins vârsta-limită de aflare în serviciul militar și sînt clasați de către comisia medico-militară inapți sau apți necombatant pentru serviciul militar pot să aleagă unul din aceste temeuri pentru eliberarea din serviciul militar.

Militarii cărora li s-a prelungit termenul serviciului militar peste vârsta-limită de aflare în serviciul militar pot fi eliberați din serviciul militar în legătură cu atingerea vârstei-limită de aflare în serviciul militar înainte de expirarea termenului de acțiune a contractului.

142. Militarul este radiat din tabelul nominal al unității militare după predarea gestiunii și funcției, dar nu mai tîrziu de 2 luni din data emiterii ordinului cu privire la eliberarea lui din serviciul militar, fără a lua în considerare termenul aflării militarului în concediu. Termenul acordat militarului pentru predarea gestiunii și funcției se stabilește de Regulamentul serviciului interior al Forțelor Armate ale Republicii Moldova sau de conducătorul structurii militare.

Data radierii militarului din tabelul nominal al unității militare este ultima zi de aflare în serviciul militar.

143. Militarii prin contract care urmează a fi eliberați din serviciul militar pe baza art.35 alin.(3) lit.f), j), k) și m) din Legea cu privire la statutul militarilor și termenul de aflare în serviciul militar al cărora constituie mai puțin de 12 luni vor fi eliberați din serviciul militar prin contract și, în conformitate cu legislația în vigoare, vor fi trecuți pentru îndeplinirea serviciului militar în termen până la împlinirea a 12 luni de aflare în serviciul militar, după care sînt eliberați din serviciul militar.

[Pct.143 modificat prin [Hot.Guv. nr.783 din 01.08.2018](#), în vigoare 24.08.2018]

144. Militarii decedați, declarați dispăruți fără urmă sau cei care au părăsit fără voie locul de serviciu, după determinarea cauzelor, circumstanțelor și legăturii decesului cu îndeplinirea obligațiilor de serviciu, cercetarea cauzelor dispariției fără urmă sau părăsirii fără voie a locului de serviciu și obținerea documentelor corespunzătoare, sînt radiați din tabelul nominal al structurii (unității) militare nu mai tîrziu de 2 luni din momentul constatării faptului, prin ordinele comandanților care, conform legislației, dispun de dreptul de a elibera din serviciul militar această categorie de militari.

Modul desfășurării cercetării este determinat de către conducătorul structurii militare.

145. În cazul stabilirii de către instanța de judecată a eliberării ilegale a militarului, restabilirea în serviciul militar se efectuează prin anularea ordinului de eliberare de către persoana cu funcție de răspundere care a emis acest ordin sau de către conducătorul structurii militare.

146. Militarilor care îndeplinesc ireproșabil serviciul militar prin contract și au îndeplinit serviciul militar 20 de ani și mai mult, conform datelor calendaristice, iar cei care au merite deosebite în fața Republicii Moldova – indiferent de acest termen, la eliberarea din serviciul militar, prin ordinul

persoanelor cu funcții de răspundere, li se poate acorda dreptul de a purta uniforma militară și semnele distinctive ale militarilor.

Anexa nr.2
la Hotărîrea Guvernului
nr.941 din 17 august 2006

LISTA hotărîrilor Guvernului care se abrogă

1. [Hotărîrea Guvernului nr.925 din 21 decembrie 1994](#) “Despre aprobarea Regulamentului cu privire la îndeplinirea serviciului militar de către corpul soldaților, sergenților și ofițerilor Forțelor Armate” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr.7, art.29).

2. [Hotărîrea Guvernului nr.656 din 27 noiembrie 1996](#) “Pentru operarea unor modificări în Regulamentul cu privire la satisfacerea serviciului militar de către corpul soldaților, sergenților și ofițerilor Forțelor Armate” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr.8-10, art.62).

3. [Hotărîrea Guvernului nr.1411 din 5 noiembrie 2002](#) “Cu privire la aprobarea completărilor ce se operează în [Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr.925 din 21 decembrie 1994](#)” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.151-153, art.1554).

4. Punctul 6 din modificările și completările ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului, aprobate prin [Hotărîrea Guvernului nr.1110 din 11 septembrie 2003](#) “Despre aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.204-207, art.1177).

5. Punctul 1 din modificările și completările ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului, aprobate prin [Hotărîrea Guvernului nr.363 din 8 aprilie 2004](#) “Privind modificarea, completarea și abrogarea unor hotărîri ale Guvernului” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.61-63, art.499).