



HOTĂRÎRE
privind salarizarea personalului unor direcții finanțate de la buget

nr.1258 din 01.11.2006

Monitorul Oficial nr.174-177/1351 din 10.11.2006

* * *

Abrogat: 14.12.2018

[Hotărîrea Guvernului nr.1231 din 12.12.2018](#)

Întru executarea [Legii nr.355-XVI din 23 decembrie 2005](#) cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.35-38, art.148), Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Se stabilesc categoriile de salarizare pentru personalul administrativ și profesiile de muncitori ale Direcției generale pentru administrarea clădirilor Guvernului, conform anexelor nr.1 și nr.2.

[Pct.1 modificat prin [Hot.Guv. nr.778 din 19.10.2012](#), în vigoare 23.10.2012]

2. La calcularea salariilor lunare ale muncitorilor se vor aplica coeficienții complexității lucrărilor, aprobați prin [Hotărîrea Guvernului nr.381 din 13 aprilie 2006](#) "Cu privire la condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare în baza Rețelei tarifare unice" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.66-69, art.431) și specificați în anexa nr.9 la hotărîre.

3. Persoanele salarizate în temeiul prezentei hotărîri beneficiază de spor lunar pentru vechime în muncă, calculat în procente față de salariul tarifar (de funcție), în următoarele mărimi:

Vechimea în muncă	Sporul în % față de salariul tarifar (de funcție)
de la 2 la 5 ani	10
de la 5 la 10 ani	15
de la 10 la 15 ani	20
de la 15 la 20 ani	25
de la 20 ani și mai mult	30

În vechimea în muncă ce acordă dreptul de a primi spor pentru vechime în muncă se include perioada de activitate în direcția respectivă, precum și perioada de muncă în unități cu orice formă de proprietate, deținerea cărora era legată de profilul de activitate în unitatea respectivă, și perioada de muncă în orice funcții în unități, dacă pentru aceste funcții a fost stabilită și s-a efectuat realmente plata sporului pentru vechime în muncă.

4. Conducătorului direcției i se acordă dreptul:

să stabilească, pentru personalul direcției, inclusiv pentru adjuncții lui, sporuri la salariul tarifar (de funcție) pentru înaltă eficiență în muncă, intensitatea muncii, precum și pentru executarea unor lucrări de importanță deosebită sau de urgență, pe termenul efectuării lor, din contul și în limitele fondului de salarizare, fără a limita mărimile lor. Volumul alocațiilor utilizate pentru plata acestor sporuri nu va depăși 50 la sută din suma mijloacelor pentru plata salariilor tarifare (de funcție) conform schemei de încadrare aprobate, ținând cont de sporul pentru vechime în muncă. Aceste sporuri se anulează sau se reduc în

cazul neîndeplinirii în termen a sarcinilor, scăderii nivelului calității muncii sau încălcării disciplinei de muncă;

să premieze lunar personalul, utilizând anual în aceste scopuri **6** fonduri lunare de salarizare pentru personalul aparatului administrativ al direcțiilor și, respectiv, **4** fonduri lunare pentru premiarea muncitorilor.

Fondurile lunare de salarizare se vor calcula reieșind din salariile tarifare și de funcție, ținându-se cont de sporul pentru vechime în muncă, alte sporuri și suplimente, în conformitate cu legislația. Mărimile concrete ale premiilor se stabilesc în funcție de aportul personal al fiecăruia în muncă și nu se limitează;

să stabilească suplimente pentru cumularea funcțiilor unor lucrători temporar absenți în mărime de cel puțin 50 la sută din salariul de funcție al lucrătorului absent.

Mărimea concretă a suplimentelor se stabilește reieșind din volumul real al lucrărilor executate.

Nu se plătesc suplimente pentru executarea obligațiilor conducătorilor, în lipsa temporară a acestora, de către locuitorii titulari;

să acorde ajutor material personalului, utilizând anual în acest scop mijloacele a unui fond mediu lunar de salarizare;

să efectueze, conform actelor normative în vigoare, din contul mijloacelor speciale, retribuirea muncii personalului implicat nemijlocit în prestarea serviciilor, efectuarea lucrărilor sau desfășurarea altor activități, inclusiv plata sporurilor, suplimentelor, premiarea curentă și acordarea ajutorului material;

cuantumul plăților cu caracter stimulator din contul mijloacelor speciale plătite lunar unui angajat nu va depăși salariul lui de funcție, ținându-se cont de sporul pentru vechimea în muncă.

Ajutorul material acordat salariaților, inclusiv conducătorilor, se recalculează proporțional perioadei de activitate în funcție în anul de gestiune în caz de suspendare sau de desfacere a contractului individual de muncă prin demisie sau eliberare din funcție înainte de expirarea anului de gestiune, cu excepția cazurilor în care salariatul și-a încetat sau și-a suspendat activitatea în temeiurile indicate la art.76 lit.a) și e), art.78 alin.(1) lit.d), art.82 lit.a) și i), art.86 alin.(1) lit.b)-e) și u) ori a fost înmatriculat la o instituție de învățământ conform art.85 alin.(2) din [Codul muncii](#).

[Pct.4 completat prin [Hot.Guv. nr.770 din 23.09.2014](#), în vigoare 01.09.2014]

[Pct.4 modificat prin [Hot.Guv. nr.650 din 20.07.2010](#), în vigoare 27.07.2010]

[Pct.4 modificat prin [Hot.Guv. nr.38 din 02.02.2010](#), în vigoare 05.02.2010]

5. Conducătorul direcției beneficiază de spor pentru complexitatea funcției de conducere în mărime de pînă la 70 la sută din salariul de funcție, ținându-se cont de sporul pentru vechime în muncă și de sporul pentru înaltă eficiență în muncă, intensitatea muncii, precum și pentru executarea unor lucrări de importanță deosebită sau de urgență, în mărime de pînă la 50 la sută din salariul funcției, iar premiu și ajutorul material – conform prevederilor punctului 4 al prezentei hotărîri, prin decizia organului ierarhic superior.

[Pct.5 modificat prin [Hot.Guv. nr.1064 din 18.09.2008](#), în vigoare 23.09.2008]

6. Pentru personalul, inclusiv muncitorii, care nu sînt specificați în prezenta hotărîre, salarizarea se efectuează în modul, mărimile și condițiile stabilite în actele normative în vigoare pentru lucrătorii ramurilor respective ale sectorului bugetar.

6¹. Conform prevederilor prezentei hotărîri se efectuează salarizarea persoanelor care dețin profesii de muncitori ai Direcției pentru deservirea clădirilor din cadrul Secretariatului Parlamentului.

[Pct.6¹ introdus prin [Hot.Guv. nr.778 din 19.10.2012](#), în vigoare 23.10.2012]

7. Condițiile de salarizare și salariile de funcție pentru categoriile de salariați, indicate în anexele nr.1 și nr.2 la prezenta hotărîre, se aplică începînd cu 1 decembrie 2005, în modul și în termenele specificate în art.35 și art.36 ale [Legii nr.355-XVI din 23 decembrie 2005](#) cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar.

Începînd cu 1 octombrie 2014, salariile tarifare și de funcție pentru personalul specificat în anexele nr.1 și nr.2 la prezenta hotărîre se stabilesc în cuantumul indicat în anexa nr.3 la prezenta hotărîre.

[Pct.7 modificat prin [Hot.Guv. nr.770 din 23.09.2014](#), în vigoare 01.09.2014]
 [Pct.7 modificat prin [Hot.Guv. nr.264 din 17.04.2013](#), în vigoare 26.04.2013]
 [Pct.7 modificat prin [Hot.Guv. nr.469 din 26.06.2012](#), în vigoare 29.06.2012]
 [Pct.7 modificat prin [Hot.Guv. nr.428 din 13.06.2011](#), în vigoare 17.06.2011]
 [Pct.7 modificat prin [Hot.Guv. nr.18 din 20.01.2009](#), în vigoare 23.01.2009
 [Pct.7 modificat prin [Hot.Guv. nr.1399 din 12.12.2007](#), în vigoare 21.12.2007]

8. În cazurile în care, pentru unii salariați, după punerea în aplicare a [Legii nr.355-XVI din 23 decembrie 2005](#), salariile de bază, incluzînd plățile prevăzute în prezenta hotărîre, vor fi mai mici decît salariile de bază în vigoare, incluzînd sporurile, suplimentele și alte plăți pînă la punerea în aplicare a Legii nominalizate, angajaților în cauză, pentru perioada de activitate în instituția bugetară respectivă în aceeași funcție sau într-o funcție mai avansată, li se va plăti diferența de salariu.

Pentru determinarea și plata diferenței de salariu:

1) se calculează salariul lunar total convenit angajatului respectiv, conform condițiilor de salarizare în vigoare pînă la 1 decembrie 2005;

2) se calculează salariul lunar total convenit angajatului, conform condițiilor de salarizare prevăzute de [Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005](#) cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar și hotărîrea respectivă de Guvern privind condițiile specifice de salarizare pentru ramurile sferei bugetare, prevăzute pentru anul în curs;

3) se determină diferența dintre salariul convenit înainte de 1 decembrie 2005 și cel convenit la etapa curentă de implementare a noului sistem de salarizare;

4) conducătorul unității bugetare emite un ordin prin care se fixează diferența de salariu și se dispune plata lunară a acestei diferențe pînă la următoarea modificare a condițiilor de salarizare;

5) diferența de salariu se plătește în mărime integrală pentru fiecare lună în care salariatul a lucrat numărul deplin de zile lucrătoare, conform graficului stabilit. În cazurile în care angajatul nu a lucrat un timp oarecare, diferența de salariu se va recalcula proporțional timpului efectiv lucrat.

Diferența de salariu calculată și plătită în modul specificat în prezentul punct se include în calculul salariului mediu în toate cazurile de aplicare a lui.

9. Se abrogă unele hotărîri de Guvern, conform anexei nr.4.

PRIM-MINISTRU	Vasile TARLEV
Contrasemnează:	
Prim-viceprim-ministru	Zinaida Greceanîi
Ministrul economiei și comerțului	Igor Dodon
Ministrul finanțelor	Mihail Pop
Chișinău, 1 noiembrie 2006.	
Nr.1258.	

Anexa nr.1 la Hotărîrea Guvernului nr.1258 din 1 noiembrie 2006 Categoriile de salarizare pentru personalul administrativ	
Funcția	Categoria de salarizare
Director general, director (șef direcție pentru deservirea clădirilor Parlamentului)	22
Șef direcție (director subdiviziune a direcției generale)	19;20
Șef secție, contabil-șef, inginer-șef, energetician-șef, mecanic-șef	18;19
Consultant	16;17
Specialist principal	15;16
Specialist coordonator	14;15
Specialist	13;14

Administrator	7-8
---------------	-----

Anexa nr.2 la Hotărîrea Guvernului nr.1258 din 1 noiembrie 2006 Categoriile de salarizare pentru profesiile de muncitori	
Profesia	Categoria de salarizare
Electromecanic, lăcătuș-instalator tehnică sanitară, strungar, tîmplar, dulgher, parchetar, electrogazosudor, telefonist	6-8
Șofer, tractorist	6-8
Frizer, manichiuristă, cameristă	6-8
Spălătoareasă (lenjerie, veselă), lenjereasă, liftier	5-6
Magaziner, garderobier, curățător teritorii, amenajator spații verzi, grădinar	3-4
Îngrijitor încăperi de producție și de serviciu, gardian public, paznic (portar), hamal	3-4
Muncitor auxiliar	3-4

Anexa nr.3 la Hotărîrea Guvernului nr.1258 din 1 noiembrie 2006 Salariile de funcție conform categoriilor de salarizare ale Rețelei tarifare unice	
Categoria de salarizare	Salariul de funcție, lei
1	1100
2	1110
3	1120
4	1140
5	1170
6	1190
7	1210
8	1230
9	1250
10	1280
11	1300
12	1320
13	1340
14	1360
15	1400
16	1430
17	1480
18	1540
19	1610
20	1670
21	1760
22	1870

[Anexa nr.3 în redacția [Hot.Guv. nr.1011 din 21.11.2017](#), în vigoare 01.01.2018]

[Anexa nr.3 în redacția [Hot.Guv. nr.770 din 23.09.2014](#), în vigoare 01.10.2014]

[Anexa nr.3 în redacția [Hot.Guv. nr.264 din 17.04.2013](#), în vigoare 26.04.2013]

[Anexa nr.3 în redacția [Hot.Guv. nr.469 din 26.06.2012](#), în vigoare 29.06.2012]

[Anexa nr.3 în redacția [Hot.Guv. nr.428 din 13.06.2011](#), în vigoare 17.06.2011]

[Anexa nr.3 în redacția [Hot.Guv. nr.18 din 20.01.2009](#), în vigoare 23.01.2009]

[Anexa nr.3 în redacția [Hot.Guv. nr.1399 din 12.12.2007](#), în vigoare 21.12.2007]

[Anexa nr.3 modificată prin [Hot.Guv. nr.361 din 03.04.2007](#), în vigoare 13.04.2007]

[Anexa nr.3 modificată prin [Hot.Guv. nr.251 din 02.03.2007](#), în vigoare 16.03.2007]

Anexa nr.4
la Hotărârea Guvernului
nr.1258 din 1 noiembrie 2006

LISTA

hotărîrilor de Guvern care se abrogă

1. [Hotărîrea Guvernului nr.846 din 17 august 2000](#) "Cu privire la salarizarea personalului Direcției generale pentru administrarea clădirilor Guvernului Republicii Moldova" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2000, nr.106-108, art.947).
2. [Hotărîrea Guvernului nr.1584 din 10 decembrie 2002](#) "Despre aprobarea modificărilor și completărilor operate în unele hotărîri ale Guvernului Republicii Moldova" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.173, art.1729).