



HOTĂRÎRE

cu privire la salarizarea angajaților organizațiilor de drept public
din domeniile cercetării și inovării finanțate de la bugetul de stat

nr. 47 din 12.01.2007

Monitorul Oficial nr.10-13/62 din 26.01.2007

* * *

Abrogat: 14.12.2018

[Hotărîrea Guvernului nr.1231 din 12.12.2018](#)

Notă: În denumire, precum și în tot textul hotărîrii și al anexelor, cuvintele „sfera științei și inovării” se substituie cu cuvintele „domeniile cercetării și inovării”, conform [Hot.Guv. nr.974 din 10.10.2018](#), în vigoare 26.11.2018

Întru executarea prevederilor [Codului cu privire la știință și inovare nr.259-XV din 15 iulie 2004](#) și [Legii nr.355-XVI din 23 decembrie 2005](#) cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.35-38, art.148), Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă:

categoriale de salarizare în baza Rețelei tarifare unice pentru personalul de conducere și cercetătorii științifici ai institutelor (inclusiv ai filialelor) și altor organizații științifice de drept public din domeniile cercetării și inovării finanțate de la bugetul de stat, conform anexei nr.1;

categoriale de salarizare în baza Rețelei tarifare unice pentru personalul de conducere al Academiei de Științe a Moldovei, conform anexei nr.2;

categoriale de salarizare în baza Rețelei tarifare unice pentru personalul de conducere și specialiștii aparatului administrativ al Prezidiului Academiei de Științe a Moldovei, conform anexei nr.2¹;

categoriale de salarizare în baza Rețelei tarifare unice pentru personalul de conducere al organizațiilor auxiliare de drept public din domeniile cercetării și inovării, conform anexei nr.3;

categoriale de salarizare în baza Rețelei tarifare unice pentru unele funcții de conducere din organizațiile de drept public din domeniile cercetării și inovării, conform anexei nr.4.

[Pct.1 completat prin [Hot.Guv. nr.974 din 10.10.2018](#), în vigoare 26.11.2018]

2. Categoriale de salarizare pentru specialiști, funcționari, muncitori și alte categorii de personal, ale căror funcții nu sînt specificate în anexele la prezenta hotărîre, precum și suplimentele și sporurile la salariu, premiile și ajutorul material pentru personalul instituțiilor științifice și al organizațiilor, se stabilesc de către conducătorii lor în modul și în mărimile prevăzute în Condițiile unice de salarizare a personalului din unitățile bugetare în baza Rețelei tarifare unice, aprobate prin [Hotărîrea Guvernului nr.381 din 13 aprilie 2006](#) “Cu privire la condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare în baza Rețelei tarifare unice” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.66-69, art.431).

[Pct.3 abrogat prin [Hot.Guv. nr.974 din 10.10.2018](#), în vigoare 26.11.2018]

[Pct.3 în redacția [Hot.Guv. nr.770 din 23.09.2014](#), în vigoare 01.09.2014]

4. Pentru personalul organizațiilor de proiectare, tehnologice, de cercetare etc. (cu autonomie financiară) se aplică condițiile de salarizare prevăzute de [Hotărîrea Guvernului nr.743 din 11 iunie 2002](#)

“Cu privire la salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.79-81, art.841).

5. Președintele, vicepreședinții și secretarul științific general al Academiei de Științe a Moldovei, care practică activități științifice și prezintă anual darea de seamă despre activitatea științifică, cercetătorii științifici, inclusiv personalul de conducere, care activează în organizații de drept public din domeniile cercetării și inovării, finanțate integral de la bugetul de stat, și care dețin grad științific de doctor habilitat și/sau titlu științifico-didactic de profesor universitar și/sau titlu științific de profesor-cercetător beneficiază de spor lunar în cuantum de cel puțin 1100 lei, iar cei care dețin grad științific de doctor și/sau titlu științifico-didactic de conferențiar-universitar și/sau titlu științific de conferențiar-cercetător - de cel puțin 600 lei.

Specialiștilor și conducătorilor din alte domenii de activitate, precum și din cadrul aparatului administrativ al Prezidiului Academiei de Științe a Moldovei cu grad științific de doctor habilitat sau doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției și care desfășoară muncă științifico-metodică în specialitate, sporul pentru grad științific se stabilește în mărime de 50 la sută din cuantumurile stabilite cercetătorilor științifici.

Sporurile în cauză se acordă anual în baza aprecierii pozitive de către conducerea organizației a raportului privind rezultatele activității științifice desfășurate de persoana cu grad științific în anul precedent.

Sporul pentru grad științific se acordă proporțional timpului lucrat în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă și nu se majorează în cazul muncii prin cumul în afara orelor de program.

[Pct.5 completat prin [Hot.Guv. nr.974 din 10.10.2018](#), în vigoare 26.11.2018]

[Pct.5 modificat prin [Hot.Guv. nr.770 din 23.09.2014](#), în vigoare 01.09.2014]

[Pct.5 modificat prin [Hot.Guv. nr.264 din 17.04.2013](#), în vigoare 26.04.2013]

[Pct.5 modificat prin [Hot.Guv. nr.18 din 20.01.2009](#), în vigoare 23.01.2009]

6. Pentru cercetătorii științifici și cercetătorii științifici stagiați din organizațiile de drept public din domeniile cercetării și inovării, care nu au grade științifice, se stabilesc suplimente lunare în mărime de 50 lei.

7. Membrii titulari și membrii corespondenți ai Academiei de Științe a Moldovei beneficiază de indemnizații lunare viagere în cuantumul prevăzut de Codul cu privire la știință și inovare, respectiv, de cel puțin 4000 lei și de cel puțin 2500 lei.

[Pct.7 modificat prin [Hot.Guv. nr.770 din 23.09.2014](#), în vigoare 01.09.2014]

[Pct.7 modificat prin [Hot.Guv. nr.18 din 20.01.2009](#), în vigoare 23.01.2009]

8. Sporurile pentru eficiență înaltă în muncă, intensitatea muncii și pentru executarea unor lucrări de importanță majoră se stabilesc angajaților organizațiilor de drept public, precum și personalului de conducere al Academiei de Științe a Moldovei și angajaților aparatului administrativ al Prezidiului Academiei de Științe a Moldovei, din domeniile cercetării și inovării, inclusiv personalului tehnico-științific și de deservire a procesului științific și inovațional (exceptând muncitorii și personalul auxiliar de deservire), precum și tinerilor cercetători, de către conducătorii organizațiilor, din contul și în limitele fondului de salarizare, fără a limita mărimile lor. Volumul alocațiilor utilizate pentru plata sporului nu va depăși 50% din suma mijloacelor pentru plata salariilor de funcție, conform schemei de încadrare aprobate și sporului pentru vechime în muncă, în baza unui regulament, aprobat de conducătorul organizației.

Pentru conducătorii organizațiilor de drept public din domeniile cercetării și inovării mărimea sporului nu va depăși 50% din salariul de funcție.

Sporurile se stabilesc pentru cel mult un an și pot fi reduse sau anulate în cazul înrăutățirii calității muncii.

[Pct.8 completat prin [Hot.Guv. nr.974 din 10.10.2018](#), în vigoare 26.11.2018]

[Pct.8 în redacția [Hot.Guv. nr.1262 din 19.10.2007](#), în vigoare 01.01.2008]

9. Pentru utilizarea, în exercițiul funcțiunii, a unor limbi străine (cu excepția limbii ruse) angajaților (cu excepția interpreților, traducătorilor, ghizilor-interpreți și profesorilor de limbi străine) li se stabilesc sporuri în mărime de 15 la sută din salariul de funcție pentru posedarea și aplicarea în activitatea practică de zi cu zi a unei limbi și de 25 la sută - pentru posedarea și aplicarea în activitatea practică de zi cu zi a două sau mai multe limbi străine.

Sporurile în cauză se stabilesc de către conducătorul organizației, la propunerea comisiei de atestare, persoanelor care, în virtutea obligațiilor funcționale, conlucrează direct cu instituțiile internaționale sau la nivel bilateral dintre țări, aplică la elaborarea rapoartelor și notelor informative baza informativă internațională în limba originalului, țin corespondența, elaborează și prezintă în reuniuni rapoarte și participă la dezbateri cu luări de cuvânt în limba străină respectivă, întrețin contacte verbale de serviciu în limba interlocutorilor străini.

Sporurile în cauză se stabilesc începând cu 1 iulie 2006.

10. Persoanelor distinse cu titluri onorifice "...al poporului" sau "...emerit" li se stabilește spor pentru titlu onorific în mărime de 200 și, respectiv, 100 de lei.

Sporul pentru titlu onorific se plătește în sumă fixă doar la locul de muncă de bază.

11. Cercetătorilor științifici și conducătorilor organizațiilor de drept public din domeniile cercetării și inovării, inclusiv conducătorilor de subdiviziuni științifice, precum și personalului de conducere al Academiei de Științe a Moldovei li se plătește lunar sporul pentru vechimea în muncă de cercetare științifică, calculat în procente față de salariul de funcție, în următoarele mărimi:

Vechimea în muncă	Mărimea sporului în % față de salariul de funcție
De la 2 pînă la 5 ani	15
De la 5 pînă la 10 ani	20
De la 10 pînă la 15 ani	30
De la 15 pînă la 20 ani	35
De la 20 pînă la 25 ani	40
25 ani și mai mult	50

În vechimea în muncă de cercetare științifică pentru categoria indicată de personal se include:

a) perioada de muncă în organizația de drept public din domeniile cercetării și inovării în funcții ce țin de activitatea științifică;

b) perioada de muncă în alte organizații de drept public din domeniile cercetării și inovării în funcții ce țin de activitatea științifică;

c) perioada de muncă în cadrul corpului profesoral didactic din instituțiile de învățămînt superior;

d) perioada de rezidențiat (internatură) și secundariat clinic – pentru cercetătorii în medicină și farmacologie;

e) perioada de doctorat și postdoctorat cu întreruperi de la serviciu – pentru posesorii de grade științifice;

f) perioada de muncă în funcții electivă, precum și perioada de activitate în funcții de conducere și în calitate de specialiști în centrul sindical național ramural;

g) perioada participării la acțiunile militare pentru apărarea integrității și independenței Republicii Moldova a persoanelor civile detașate în interes de serviciu și a voluntarilor care au participat la acțiunile militare din zona conflictului militar;

h) perioada de muncă peste hotarele țării, la delegarea de către organizațiile de drept din domeniile cercetării și inovării, dacă acestei perioade i-a precedat nemijlocit munca într-o organizație de drept din domeniile cercetării și inovării, urmînd apoi angajarea în același sistem;

i) perioada concediului plătit parțial pentru îngrijirea copilului pînă la atingerea vârstei de 3 ani.

Modul de stabilire a vechimii în muncă, de calculare și plată a sporului pentru vechime în muncă pentru cercetătorii științifici se efectuează în condițiile prevăzute în pct.9-17 din Regulamentul cu privire

la modul de calculare a perioadei de muncă, în vederea acordării sporului pentru vechime în muncă personalului din unitățile bugetare, salarizat în baza Rețelei tarifare unice, aprobat prin [Hotărârea Guvernului nr.801 din 20 iulie 2007](#).

[Pct.11 completat prin [Hot.Guv. nr.974 din 10.10.2018](#), în vigoare 26.11.2018]

[Pct.11 în redacția [Hot.Guv. nr.559 din 06.05.2016](#), în vigoare 13.05.2016]

11¹. Alte categorii de personal din organizațiile de drept public din domeniile cercetării și inovării, precum și angajații aparatului administrativ al Prezidiului Academiei de Științe a Moldovei beneficiază de spor lunar de vechime în muncă conform prevederilor Regulamentului cu privire la modul de calculare a perioadei de muncă, în vederea acordării sporului pentru vechime în muncă personalului din unitățile bugetare, salarizat în baza Rețelei tarifare unice, aprobat prin [Hotărârea Guvernului nr.801 din 20 iulie 2007](#).

[Pct.11¹ completat prin [Hot.Guv. nr.974 din 10.10.2018](#), în vigoare 26.11.2018]

[Pct.11¹ introdus prin [Hot.Guv. nr.559 din 06.05.2016](#), în vigoare 13.05.2016]

12. Salariații organizațiilor de drept public din domeniile cercetării și inovării, care prestează munca în condiții nefavorabile, beneficiază de sporuri de compensare în mărimi unice, indiferent de nivelul de calificare sau categoria de salarizare stabilită. Sporurile de compensare se stabilesc în mărimile și în condițiile prevăzute de [Hotărârea Guvernului nr.152 din 19 februarie 2004](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.39-41, art.299).

13. Pentru deservirea nemijlocită a bolnavilor, administrarea secțiilor, serviciilor din clinici și spitale se stabilesc suplimente de plată cercetătorilor științifici principali, coordonatori și superiori ai organizațiilor din domeniile cercetării și inovării, precum și șefilor de laboratoare (sectoare de cercetări științifice), în mărime de 50 la sută, iar celorlalți cercetători științifici - în mărime de 75 la sută din salariul de funcție al medicilor, în funcție de categoria de salarizare stabilită conform anexei nr.3 la [Hotărârea Guvernului nr.381 din 13 aprilie 2006](#).

Pentru salariații menționați, care au categorii de calificare prevăzute pentru medici, suplimentele de plată se calculează ținându-se cont de sporul pentru categoria de calificare.

Suplimentele în cauză se achită din contul fondului de retribuire a muncii personalului instituției, indiferent de sursa de formare a acestuia.

14. Alte sporuri și suplimente de plată cu caracter stimulator și de compensare, ce țin de condițiile specifice de activitate din diferite ramuri sau domenii de activitate din sectorul bugetar, se stabilesc în modul și în mărimile prevăzute de legislație.

15. În scopul stimulării materiale:

a cercetătorilor științifici se planifică mijloace suplimentare pentru formarea fondului de premiere, în mărime de pînă la 4 fonduri lunare de salarizare pe an, calculate în raport cu salariile de funcție, ținând cont de sporul pentru vechime în muncă, alte sporuri și suplimente, stabilite în conformitate cu legislația în vigoare. Indicii, mărimile și termenele de premiere se stabilesc într-un regulament, elaborat de către instituția științifică și aprobat de către fondator;

a conducerii Academiei de Științe a Moldovei, a conducătorilor organizațiilor de drept public din domeniile cercetării și inovării și ai subdiviziunilor științifice inferioare, precum și a locțiitorilor acestora, se planifică mijloace suplimentare pentru formarea fondului de premiere, în mărime de pînă la 5 fonduri lunare de salarizare pe an, calculate din salariul de funcție, ținându-se cont de sporul pentru vechime în muncă, alte sporuri și suplimente, stabilite în conformitate cu legislația în vigoare. Indicii, mărimile și termenele de premiere a conducătorilor acestor organizații se stabilesc de către fondator.

Mărimea maximă lunară a premiilor pentru conducători nu poate depăși 50 la sută din salariul de funcție, ținându-se cont de sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația;

pentru celelalte categorii de personal din unitățile nominalizate, inclusiv pentru angajații aparatului administrativ al Prezidiului Academiei de Științe a Moldovei, se planifică mijloace suplimentare pentru formarea fondului de premiere, în mărime de pînă la 4 fonduri lunare de salarizare pe an. Mărimile premiilor se stabilesc în funcție de aportul personal al fiecărui angajat, fără limitarea sumei premiului

plătit unui lucrător, în baza unui regulament, aprobat de conducătorul organizației.

Mărimea maximă lunară a premiilor pentru muncitori nu poate depăși 100% din salariul tarifar, ținându-se cont de sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația.

Cu aceeași destinație se utilizează și mijloacele economisite din fondul de salarii, care rămân la dispoziția organizației, cu excepția sumelor aferente funcțiilor vacante, pe o perioadă mai mare de 2 săptămâni.

Angajații organizațiilor de drept public din domeniile cercetării și inovării, inclusiv conducerea Academiei de Științe a Moldovei, angajații aparatului administrativ al Prezidiului Academiei de Științe a Moldovei, ai secțiilor de științe și alte categorii de angajați, inclusiv muncitori pot beneficia de premii unice cu prilejul jubileelor, al sărbătorilor profesionale și al zilelor de sărbătoare nelucrătoare, care se vor plăti din contul economiei mijloacelor pentru retribuirea muncii alocate pe anul respectiv. Cuantumul premiului unic nu va depăși un salariul de funcție al salariatului premiat.

[Pct.15 modificat prin [Hot.Guv. nr.974 din 10.10.2018](#), în vigoare 26.11.2018]

[Pct.15 modificat prin [Hot.Guv. nr.559 din 06.05.2016](#), în vigoare 13.05.2016]

[Pct.15 modificat prin [Hot.Guv. nr.1262 din 19.10.2007](#), în vigoare 01.01.2008]

16. Cercetătorilor științifici, conducătorilor organizațiilor de drept public din domeniile cercetării și inovării și altor categorii de angajați (cu excepția muncitorilor) li se acordă ajutor material anual în mărimea unui salariu de funcție, ținându-se cont de sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația în vigoare.

Ajutorul material acordat salariaților, inclusiv conducătorilor, se recalculează proporțional perioadei de activitate în funcție în anul de gestiune în caz de suspendare sau de desfacere a contractului individual de muncă prin demisie sau eliberare din funcție înainte de expirarea anului de gestiune, cu excepția cazurilor în care salariatul și-a încetat sau și-a suspendat activitatea în temeiurile indicate la art.76 lit.a) și e), art.78 alin.(1) lit.d), art.82 lit.a) și i), art.86 alin.(1) lit.b)-e) și u) ori a fost înmatriculat la o instituție de învățământ conform art.85 alin.(2) din [Codul muncii](#).

[Pct.16 completat prin [Hot.Guv. nr.770 din 23.09.2014](#), în vigoare 01.09.2014]

[Pct.16 în redacția [Hot.Guv. nr.38 din 02.02.2010](#), în vigoare 05.02.2010]

17. Condițiile de salarizare și salariile de funcție pentru categoriile de salariați indicate în anexele nr.1 - 4 la prezenta hotărâre se aplică începând cu 1 decembrie 2005, în modul și în termenele specificate la art.35 și art.36 din [Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005](#).

Începând cu 1 octombrie 2014, salariile tarifare și de funcție pentru personalul specificat în anexele nr.1-4 la prezenta hotărâre se stabilesc în cuantumul indicat în anexa nr.5 la prezenta hotărâre.

[Pct.17 modificat prin [Hot.Guv. nr.770 din 23.09.2014](#), în vigoare 01.09.2014]

[Pct.17 modificat prin [Hot.Guv. nr.264 din 17.04.2013](#), în vigoare 26.04.2013]

[Pct.17 modificat prin [Hot.Guv. nr.469 din 26.06.2012](#), în vigoare 29.06.2012]

[Pct.17 modificat prin [Hot.Guv. nr.428 din 13.06.2011](#), în vigoare 17.06.2011]

[Pct.17 modificat prin [Hot.Guv. nr.18 din 20.01.2009](#), în vigoare 23.01.2009]

[Pct.17 modificat prin [Hot.Guv. nr.1399 din 12.12.2007](#), în vigoare 21.12.2007]

18. Se abrogă unele hotărâri ale Guvernului, conform anexei nr.6.

PRIM-MINISTRU

Vasile TARLEV

Contrasemnează:

Ministrul economiei și comerțului

Igor Dodon

Ministrul finanțelor

Mihail Pop

Președintele Academiei de Științe a Moldovei

Gheorghe Duca

Chișinău, 12 ianuarie 2007.

**Categoriile de salarizare
în baza Rețelei tarifare unice pentru personalul de conducere și
cercetătorii științifici ai institutelor (inclusiv ai filialelor) și altor
organizații științifice de drept public din domeniile cercetării și inovării
finanțate de la bugetul de stat**

I. Personalul de conducere al institutelor și filialelor organizațiilor de drept public din domeniile cercetării și inovării

Funcția	Categoria de salarizare
Director al institutului	22-24
Director al filialei	20-21
Secretar științific	20-21
Șef de secție, laborator de cercetări științifice	18-21
Șef de sector, laborator din cadrul secției	17-19

II. Personalul de conducere al altor organizații de drept public din domeniile cercetării și inovării

Funcția	Categoria de salarizare
Director	20-22
Șef de secție/laborator/de cercetări științifice, secretar științific	18-19

III. Cercetători științifici ai institutelor și altor organizații de drept public din domeniile cercetării și inovării finanțate de la buget

Funcția	Categoria de salarizare
Consultant științific	19-21
Cercetător științific principal	19-21
Cercetător științific coordonator	18-20
Cercetător științific superior	17-19
Cercetător științific	15-17
Cercetător științific stagiar	13-16

Note:

1. La compartimentul II "Personalul de conducere al altor organizații de drept public din domeniile cercetării și inovării" se raportează: organizațiile de cercetare-dezvoltare, organizațiile de inovare, centrele științifice, centrele de inovație, stațiile științifice, laboratoarele științifice independente, subdiviziunile interioare științifice și de inovare ale instituțiilor de învățământ superior, asociațiile din domeniile cercetării și inovării, fondul științific, fondul de inovație, muzeul științific, biblioteca științifică, arhiva științifică, editura științifică și alte organizații din domeniile cercetării și

inovării.

2. Salariile de funcție pentru loctiitorii conducătorilor de unități și subdiviziuni se stabilesc cu o reducere de 5-20 la sută față de salariile corespunzătoare categoriilor de salarizare prevăzute pentru conducători.

3. Organizațiile de drept public din domeniile cercetării și inovării se raportează la categoriile de retribuire a muncii personalului de conducere cu funcții complexe, în funcție de numărul de angajați, după cum urmează:

Categoria organizației	Numărul de angajați, persoane
I	mai mult de 100
II	de la 40 pînă la 100
III	pînă la 40

4. Salariile lunare de funcție ale șefilor de doctorat se stabilesc în funcție de numărul doctoranzilor:

de la 50 pînă la 100 persoane - categoria de salarizare 14;

de la 101 pînă la 200 persoane - categoria de salarizare 15;

mai mult de 200 persoane - categoria de salarizare 16;

5. Persoanelor cu funcție de conducere din organizațiile de drept public din domeniile cercetării și inovării, finanțate de la buget, precum și personalului de conducere a Academiei de Științe a Moldovei li se permite să cumuleze pînă la 0,5 normă didactică, pînă la 240 ore anual în regim de plată cu ora sau pînă la 0,5 normă de cercetător științific (principal, coordonator etc.). Nu se permite cumularea pînă la 0,5 normă de cercetător științific (principal, coordonator etc.) de către persoanele cu funcție de conducere din organizațiile din domeniile cercetării și inovării cu autonomie financiară.

6. Directorilor institutelor științifice medicale care au în componența lor clinici și alte subdiviziuni pentru tratarea și deservirea medicală a bolnavilor li se stabilește un supliment la salariu în funcție de numărul de paturi spitalicești, conform devizului de cheltuieli, după cum urmează:

pînă la 1000 paturi - 20% din salariul de funcție corespunzător categoriei de salarizare;

peste 1000 paturi - 30% din salariul de funcție corespunzător categoriei de salarizare.

Suplimentele în cauză se achită din contul fondului de retribuire a muncii personalului institutului, indiferent de sursa de formare a acestuia.

[Anexa nr.1 modificată prin [Hot.Guv. nr.974 din 10.10.2018](#), în vigoare 26.11.2018]

Anexa nr.2
la Hotărîrea Guvernului
nr.47 din 12 ianuarie 2007

**Categoriile de salarizare
în baza Rețelei tarifare unice pentru personalul de
conducere al Academiei de Științe a Moldovei**

Funcția	Categoria de salarizare
Președinte	25
Vicepreședinte	24

Secretar științific general	23
Secretar științific	19-21
Adjunct al conducătorului secției de științe	23

[Anexa nr.2 în redacția [Hot.Guv. nr.974 din 10.10.2018](#), în vigoare 26.11.2018]

[Anexa nr.2 completată prin [Hot.Guv. nr.1025 din 14.09.2007](#), în vigoare 01.09.2007]

Anexa nr.2¹

la Hotărârea Guvernului
nr.47 din 12 ianuarie 2007

**Categoriile de salarizare
în baza Rețelei tarifare unice pentru personalul de conducere și specialiștii
aparaturii administrative al Prezidiului Academiei de Științe a Moldovei**

Funcția	Categoria de salarizare
Șef al aparatului administrativ al Prezidiului Academiei de Științe	22
Șef direcție	21
Șef secție autonomă, șef secție în cadrul direcției	19-20
Șef serviciu	18
Specialist principal	15-16
Specialist coordonator	14-15
Specialist	13-14

[Anexa nr.2¹ introdusă prin [Hot.Guv. nr.974 din 10.10.2018](#), în vigoare 26.11.2018]

Anexa nr.3

la Hotărârea Guvernului
nr.47 din 12 ianuarie 2007

**Categoriile de salarizare
în baza Rețelei tarifare unice pentru personalul de conducere al
organizațiilor auxiliare de drept public din domeniile cercetării și inovării**

Funcția	Categoria de salarizare
Conducător de organizație	18-21
Conducător de subdiviziune interioară de bază	12-17
Inginer-șef, tehnolog-șef, constructor-șef al proiectului	15-18
Specialist principal în secție	14-16

Anexa nr.4

la Hotărârea Guvernului
nr.47 din 12 ianuarie 2007

**Categoriile de salarizare
în baza Rețelei tarifare unice pentru unele funcții de conducere
din organizațiile de drept public din domeniile cercetării și inovării**

Funcția	Categoria de salarizare
Director adjunct pentru probleme generale	18-21
Director al Centrului din cadrul institutului	18-21
Șef secție (laborator) de cercetări științifice, secretar științific al Centrului din cadrul institutului	17-19

Anexa nr.5
la Hotărârea Guvernului
nr.47 din 12 ianuarie 2007

**Salariile de funcție
pentru personalul din organizațiile de drept public din domeniile cercetării și inovării**

Categoria de salarizare	Salariul de funcție, lei		
	pentru cercetătorii științifici, inclusiv cu funcții de conducere, din organizațiile de drept public din domeniile cercetării și inovării (k=1,50)	pentru personalul de specialitate, inclusiv cu funcții de conducere, din organizațiile auxiliare din domeniile cercetării și inovării (k=1,0)	pentru personalul cu funcții complexe, din organizațiile de drept public din domeniile cercetării și inovării (k=1,0)
1	x	x	1100
2	x	x	1110
3	x	x	1120
4	x	x	1140
5	x	x	1170
6	x	x	1190
7	x	x	1210
8	x	x	1230
9	x	x	1250
10	1920	x	1280
11	1950	x	1300
12	1980	1320	1320
13	2010	1340	1340
14	2040	1360	1360
15	2100	1400	1400
16	2150	1430	1430
17	2220	1480	1480
18	2310	1540	1540
19	2420	1610	1610
20	2510	1670	1670
21	2640	1760	1760
22	2810	x	1870
23	2970	x	x

24	3140	x	x
25	3300	x	x

[Anexa nr.5 completată prin [Hot.Guv. nr.974 din 10.10.2018](#), în vigoare 26.11.2018]

[Anexa nr.5 în redacția [Hot.Guv. nr.1011 din 21.11.2017](#), în vigoare 01.01.2018]

[Anexa nr.5 în redacția [Hot.Guv. nr.770 din 23.09.2014](#), în vigoare 01.10.2014]

[Anexa nr.5 în redacția [Hot.Guv. nr.264 din 17.04.2013](#), în vigoare 26.04.2013]

[Anexa nr.5 în redacția [Hot.Guv. nr.469 din 26.06.2012](#), în vigoare 29.06.2012]

[Anexa nr.5 modificată prin [Hot.Guv. nr.428 din 13.06.2011](#), în vigoare 17.06.2011]

[Anexa nr.5 în redacția [Hot.Guv. nr.18 din 20.01.2009](#), în vigoare 23.01.2009]

[Anexa nr.5 în redacția [Hot.Guv. nr.1399 din 12.12.2007](#), în vigoare 21.12.2007]

[Anexa nr.5 modificată prin [Hot.Guv. nr.361 din 03.04.2007](#), în vigoare 13.04.2007]

Anexa nr.6
la Hotărîrea Guvernului
nr.47 din 12 ianuarie 2007

LISTA hotărîrilor Guvernului care se abrogă

1. [Hotărîrea Guvernului nr.1120 din 14 octombrie 2004](#) "Cu privire la salarizarea angajaților organizațiilor de drept public din sfera științei și inovării finanțate de la bugetul de stat" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.189-192, art.1310).

2. [Hotărîrea Guvernului nr.1388 din 16 decembrie 2004](#) "Privind aprobarea modificărilor ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.237-240, art.1589).

3. Punctul 4 al Modificărilor și completărilor ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului, aprobate prin [Hotărîrea Guvernului nr.1240 din 30 noiembrie 2005](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.164-167, art.1342).