



**HOTĂRÎRE**  
pentru aprobarea Regulamentului cu privire la acordarea unor garanții  
și compensații salariaților care îmbină munca cu studiile

**nr. 435 din 23.04.2007**

*Monitorul Oficial nr.60-63/469 din 04.05.2007*

\* \* \*

În conformitate cu articolele 178-182 și 392 din Codul muncii al Republicii Moldova, Guvernul

**HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la acordarea unor garanții și compensații salariaților care îmbină munca cu studiile, conform anexei nr.1.
2. Se abrogă unele hotărâri ale Guvernului, conform anexei nr.2.

Prim-ministru

Vasile TARLEV

Contrasemnează:

Ministrul economiei și comerțului

Igor DODON

Ministrul finanțelor

Mihail POP

Ministrul educației și tineretului

Victor ȚVIRCUN

Chișinău, 23 aprilie 2007.

Nr.435.

Anexa nr.1  
la Hotărârea Guvernului nr.435  
din 23 aprilie 2007

**REGULAMENT**  
cu privire la acordarea unor garanții și compensații  
salariaților care îmbină munca cu studiile

**I. Dispoziții generale**

1. Prezentul Regulament stabilește garanții și compensații acordate salariaților care învață cu succes, fără scoatere din activitate, în instituțiile de învățământ superior, în instituțiile de învățământ profesional tehnic și în instituțiile de învățământ liceal cu frecvență redusă.

*[Pct.1 modificat prin Hot.Guv. nr.722 din 30.09.2020, în vigoare 02.10.2020]*

*[Pct.1 modificat prin [Hot.Guv. nr.1156 din 13.10.2008](#), în vigoare 21.10.2008]*

2. De garanții și compensații, prevăzute de prezentul Regulament, beneficiază salariații care învață în instituțiile de învățământ din Republica Moldova acreditate în condițiile legii.

**3.** De garanții și compensații prevăzute de prezentul Regulament beneficiază salariații la obținerea, pentru prima dată, a studiilor de nivelul respectiv.

Salariaților care își fac studiile la o instituție de învățământ, pentru a obține a doua sau a treia specialitate (profesie), li se pot acorda anumite garanții și compensații în modul prevăzut de contractul colectiv sau de cel individual de muncă.

**4.** În contractul colectiv de muncă și în convențiile colective pentru salariații menționați la pct.1 din prezentul Regulament pot fi prevăzute garanții și compensații suplimentare din contul mijloacelor unității.

**5.** Salariaților trimiși de către angajator la programe de studii autorizate provizoriu sau acreditate în condițiile legii în cadrul învățământului profesional tehnic, superior de licență sau superior de master cu frecvență redusă li se stabilește durata redusă a timpului de muncă, li se acordă concedii suplimentare, cu menținerea integrală sau parțială a salariului mediu, și alte înlesniri, în modul stabilit de prezentul Regulament.

*[Pct.5 în redacția Hot.Guv. nr.722 din 30.09.2020, în vigoare 02.10.2020]*

**5<sup>1</sup>.** Salariaților care, din proprie inițiativă, s-au înmatriculat la programe de studii autorizate provizoriu sau acreditate în condițiile legii în cadrul învățământului profesional tehnic, superior de licență sau superior de master cu frecvență redusă li se acordă anumite garanții și compensații în modul prevăzut de contractul colectiv sau de cel individual de muncă.

*[Pct.5<sup>1</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.722 din 30.09.2020, în vigoare 02.10.2020]*

**6.** Salariaților care își fac studiile fără scoatere din activitate li se pot acorda, la cerere, concedii de odihnă anuale pînă la începutul studiilor în instituțiile respective de învățământ.

Salariaților nou-angajați care își fac studiile fără scoatere din activitate li se pot acorda, la cerere, concedii de odihnă anuale înainte de expirarea termenului de 6 luni de muncă în unitatea respectivă.

La cererea salariatului, concediile anuale de odihnă pot fi anexate la concediile suplimentare acordate salariaților în conformitate cu prezentul Regulament.

**7.** De garanții și compensații pot beneficia doar persoanele care vor prezenta un act confirmativ eliberat de către instituția de învățământ în care își fac studiile.

*[Pct.7 în redacția Hot.Guv. nr.722 din 30.09.2020, în vigoare 02.10.2020]*

## **II. Garanții și compensații acordate salariaților care îmbină munca cu studiile în instituțiile de învățământ superior**

*[Denumirea modificată prin Hot.Guv. nr.722 din 30.09.2020, în vigoare 02.10.2020]*

**8.** Pentru salariații care îmbină munca cu studiile în instituțiile de învățământ superior (ciclul I – de licență și ciclul II – de master) se stabilește durata redusă a timpului de muncă de 35 ore pe săptămîină.

*[Pct.8 modificat prin Hot.Guv. nr.722 din 30.09.2020, în vigoare 02.10.2020]*

*[Pct.9 abrogat prin Hot.Guv. nr.722 din 30.09.2020, în vigoare 02.10.2020]*

**10.** Salariaților care își fac studiile în instituțiile de învățământ superior (ciclul I – de licență și ciclul II – de master) li se acordă concedii suplimentare plătite (păstrîndu-li-se 75 % din salariul mediu la locul de muncă de bază):

a) pentru sesiunea de reper, executarea lucrărilor de laborator și susținerea colocviilor și examenelor - pînă la 30 de zile calendaristice anual;

b) în perioada susținerii examenelor de licență sau examenelor de absolvire - pînă la 30 de zile calendaristice;

c) pentru elaborarea și susținerea proiectului (tezei) de licență, tezei de master sau lucrării (proiectului) de diplomă - pînă la 90 de zile calendaristice.

*[Pct.10 modificat prin Hot.Guv. nr.722 din 30.09.2020, în vigoare 02.10.2020]*

**11.** Cheltuielile de deplasare tur-retur, o dată pe an, cu transportul feroviar și transportul auto public (cu excepția taximetrelor), a salariaților la instituția de învățământ în care își fac studiile pentru susținerea sesiunii de reper, executarea lucrărilor de laborator, susținerea colocviilor și examenelor, precum și în cazul deplasării pentru susținerea proiectului (tezei) de licență și a examenelor de licență, pentru susținerea tezei de master sau lucrării (proiectului) de diplomă și examenelor de absolvire sînt suportate, în mărime deplină, de unitatea în care sînt angajați, la prezentarea documentelor de călătorie.

**11<sup>1</sup>.** Salariaților care își fac studiile în cadrul programelor de doctorat și postdoctorat în instituțiile de învățământ superior sau în organizațiile din domeniile cercetării și inovării, acreditate sau autorizate provizoriu în condițiile legii, li se pot acorda garanții și compensații în modul prevăzut de contractul colectiv sau individual de muncă.

*[Pct.11<sup>1</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.722 din 30.09.2020, în vigoare 02.10.2020]*

### **III. Garanții și compensații acordate salariaților care îmbină munca cu studiile în învățământul postuniversitar specializat (masterat)**

*[Cap.III (pct.12-14) abrogat prin Hot.Guv. nr.722 din 30.09.2020, în vigoare 02.10.2020]*

*[Denumirea modificată prin [Hot.Guv. nr.1156 din 13.10.2008](#), în vigoare 21.10.2008]*

*[Pct.12 modificat prin [Hot.Guv. nr.1156 din 13.10.2008](#), în vigoare 21.10.2008]*

### **IV. Garanții și compensații acordate salariaților care îmbină munca cu studiile în instituțiile de învățământ profesional tehnic**

*[Denumirea modificată prin Hot.Guv. nr.722 din 30.09.2020, în vigoare 02.10.2020]*

**15.** Salariații care îmbină munca cu studiile în instituțiile de învățământ profesional tehnic beneficiază anual de un concediu suplimentar, cu o durată de pînă la 35 de zile calendaristice, pentru a se pregăti și a susține colocviile și examenele, păstrîndu-li-se 75% din salariul mediu la locul de muncă de bază.

*[Pct.15 modificat prin Hot.Guv. nr.722 din 30.09.2020, în vigoare 02.10.2020]*

**16.** Cheltuielile de deplasare tur-retur, o dată pe an, cu transportul feroviar și transportul auto public (cu excepția taximetrelor), a salariaților care îmbină munca cu studiile în instituțiile de învățământ profesional tehnic la instituția de învățământ în care își fac studiile, pentru susținerea colocviilor și examenelor, sînt suportate, în mărime deplină, de unitatea în care sînt angajați, la prezentarea documentelor de călătorie.

*[Pct.16 modificat prin Hot.Guv. nr.722 din 30.09.2020, în vigoare 02.10.2020]*

### **V. Garanții și compensații acordate salariaților care îmbină munca cu studiile în instituțiile de învățământ liceal cu frecvență redusă**

*[Denumirea modificată prin Hot.Guv. nr.722 din 30.09.2020, în vigoare 02.10.2020]*

**17.** Pentru persoanele care își fac studiile în instituțiile liceale cu frecvență redusă, în timpul anului de studii, săptămîna de muncă se reduce cu o zi de muncă sau cu numărul de ore de muncă corespunzător unei zile de muncă (din contul reducerii zilei de muncă în timpul săptămîinii).

În timpul anului de studii persoanele menționate sînt eliberate de la muncă pentru o perioadă de cel mult 36 zile de muncă sau pentru numărul de ore de muncă corespunzător acestor zile.

Pentru timpul eliberării de la muncă, persoanelor sus-numite li se plătește 50 la sută din salariul mediu.

*[Pct.17 modificat prin Hot.Guv. nr.722 din 30.09.2020, în vigoare 02.10.2020]*

**18.** Dacă persoanele care își fac studiile în instituțiile liceale cu frecvență redusă nu pot folosi

regulat zile libere din cauza condițiilor de producție (caracterul sezonier sau mobil al muncii etc.), administrația unității are dreptul să le ofere solicitanților zilele libere cumulate în altă perioadă a anului, cu o intensitate mai mică a procesului de producție, respectându-se prevederile pct.17 din prezentul Regulament.

*[Pct.18 modificat prin Hot.Guv. nr.722 din 30.09.2020, în vigoare 02.10.2020]*

**19.** În timpul anului de studii, la cererea salariaților care își fac studiile în instituțiile liceale cu frecvență redusă, administrația unității le poate oferi suplimentar, fără a aduce prejudicii activității de producție, una sau două zile libere săptămânal, fără menținerea salariului.

*[Pct.19 modificat prin Hot.Guv. nr.722 din 30.09.2020, în vigoare 02.10.2020]*

**20.** În perioada susținerii examenelor de absolvire, salariații care își fac studiile în instituțiile liceale cu frecvență redusă beneficiază de un concediu suplimentar, cu o durată de până la 30 de zile calendaristice, cu păstrarea a 75 % din salariului mediu la locul de muncă de bază.

În perioada susținerii examenelor de promovare salariații care învață în instituțiile liceale cu frecvență redusă beneficiază de cel mult 10 zile libere, cu păstrarea a 75 % din salariul mediu la locul de muncă de bază, din contul reducerii numărului total de zile libere, prevăzut la pct.17 din prezentul Regulament.

*[Pct.20 modificat prin Hot.Guv. nr.722 din 30.09.2020, în vigoare 02.10.2020]*

**21.** Persoanele care studiază în mod individual și sînt admise la examenele de absolvire a instituțiilor liceale cu frecvență redusă beneficiază de un concediu suplimentar, cu o durată de până la 30 de zile calendaristice, cu păstrarea a 75 % din salariul mediu la locul de muncă de bază.

*[Pct.21 modificat prin Hot.Guv. nr.722 din 30.09.2020, în vigoare 02.10.2020]*

Anexa nr.2  
la Hotărîrea Guvernului  
nr.435 din 23 aprilie 2007

## **LISTA unor hotărîri ale Guvernului care se abrogă**

**1.** Regulamentul cu privire la înlesnirile pentru muncitorii și slujbașii, care îmbină activitatea de muncă cu studiile în instituțiile de învățămînt, aprobat prin [Hotărîrea Guvernului nr.25 din 20 ianuarie 1992](#) "Cu privire la îmbunătățirea condițiilor de instruire și de trai ale tineretului studios" (Monitor, 1992, nr.1, art.36).

**2.** Punctul 1 al Modificărilor ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului Republicii Moldova privind retribuirea muncii, aprobate prin [Hotărîrea Guvernului nr.525 din 24 iulie 1995](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr.51-52, art.420).