



HOTĂRÎRE
cu privire la aprobarea modificărilor și completărilor
ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului

nr. 791 din 07.10.2013

Monitorul Oficial nr.222-227/895 din 11.10.2013

* * *

În scopul executării prevederilor Programului de dezvoltare a educației incluzive în Republica Moldova pentru anii 2011-2020, aprobat prin [Hotărîrea Guvernului nr.523 din 11 iulie 2011](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2011, nr.114-116, art.589) și asigurării condițiilor pentru incluziunea școlară a copiilor cu cerințe educaționale speciale, precum și pentru aducerea prevederilor unor hotărîri ale Guvernului în concordanță cu prevederile [Legii nr.355-XVI din 23 decembrie 2005](#) cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.35-38, art.148), cu modificările și completările ulterioare, Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă modificările și completările ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului (se anexează).

2. Se stabilește că cheltuielile ocazionate de punerea în aplicare a prezentei Hotărîri vor fi suportate din contul mijloacelor alocate pentru anul respectiv.

PRIM-MINISTRU

Iurie LEANCĂ

Contrasemnează:

Ministrul muncii, protecției sociale și familiei

Valentina Buliga

Ministrul finanțelor

Anatol Arapu

Ministrul educației

Maia Sandu

Chișinău, 7 octombrie 2013.

Nr.791.

Aprobate
prin Hotărîrea Guvernului
nr.791 din 7 octombrie 2013

MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE
ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului

1. La [Hotărîrea Guvernului nr.154 din 29 martie 1993](#) "Cu privire la perfecționarea retribuției personalului din sfera bugetară în baza Rețelei tarifare unice de salarizare" (Monitor, 1993, nr.3, art.88), punctele 1-7 și punctele 9-15 se abrogă.

[Pct.2 abrogat prin [Hot.Guv. nr.837 din 06.07.2016](#), în vigoare 12.07.2016]

3. Modul de calculare a salariului mediu, aprobat prin [Hotărârea Guvernului nr.426 din 26 aprilie 2004](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.73-76, art.570), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

la punctul 3 alineatul cinci, după cuvintele “din beneficiu” se completează cu cuvintele “premiile anuale”, iar după cuvintele “sporurile la salariu pentru” se completează cu cuvintele “performanță colectivă,”;

punctul 12:

după prima propoziție se completează cu următoarea propoziție: “De asemenea, sporul semestrial pentru performanță colectivă, convenit funcționarilor publici, precum și alte plăți salariale acordate cu o periodicitate de 6 luni, se vor calcula în mărime de 1/6 din suma real calculată pentru ultimul semestru de până la luna pentru care se plătește salariul mediu”;

în propoziția a doua cuvintele “Suma obținută” se substituie cu cuvintele “Sumele obținute”.

4. [Hotărârea Guvernului nr.381 din 13 aprilie 2006](#) “Cu privire la condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.66-69, art.431), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează, după cum urmează:

1) pe tot parcursul textului, sintagma “Ministerul Economiei și Comerțului” se substituie cu sintagma “Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei”;

2) anexa nr.1:

a) se completează cu un nou punct, 8, cu următorul cuprins:

“8. Conducătorilor serviciilor de asistență psihopedagogică li se acordă dreptul să stabilească:

- sporuri la salariu pentru înaltă competență profesională, intensitatea muncii și îndeplinirea unor sarcini de importanță majoră în mărime de până la 50% din salariul de funcție, ținând cont de sporul lunar pentru vechime în muncă – pentru specialiștii fără statut de cadru didactic. Aceste sporuri se anulează sau se reduc în cazul neîndeplinirii în termen a sarcinilor, înrăutățirii calității muncii sau încălcării disciplinei de muncă. Cuantumul mijloacelor planificate, pentru acordarea acestor sporuri, nu poate depăși 30 la sută din suma mijloacelor pentru plata salariilor de funcție, conform schemei de încadrare aprobate, și a sporurilor pentru vechime în muncă;

- premii lunare – pentru personalul pedagogic, medical și alți specialiști, utilizând mijloacele fondului de salarizare în mărimea a 4 fonduri lunare pe an, calculate în raport cu salariile de bază, ținându-se cont de sporurile și suplimentele stabilite în conformitate cu legislația în vigoare. Cuantumul concret al premiului se stabilește în funcție de aportul personal în muncă al angajatului;

- ajutor material, utilizând în acest scop mijloacele fondului de retribuire a muncii pentru o lună, calculat ținând cont de sporul pentru vechime în muncă, alte sporuri și suplimente lunare, acordate în conformitate cu legislația în vigoare.”;

b) notele la tabelul nr.1:

punctul 2:

la litera a), după cuvintele “conducători muzicali” se completează cu cuvintele “cadre didactice de sprijin”;

la litera b), înainte de cuvântul “logopezi” se completează cu cuvintele “cadre didactice de sprijin”;

litera c) va avea următorul cuprins:

“c) în învățământul gimnazial și liceal – psihologi, logopezi, cadre didactice de sprijin și conducători de cerc;”

la litera d) cuvintele “consultațiile medico-psihologo-pedagogice” se substituie cu cuvintele “serviciile de asistență psihopedagogică”, iar după cuvântul “psihologi” se completează cu cuvântul “psihopedagogi”;

la litera g), după cuvintele “alte instituții de asistență socială” se completează cu cuvintele “pentru copii”;

în ultimul alineat, sintagma “Consultației republicane medico-psihologo-pedagogice” se substituie cu sintagma “Centrul republican de asistență psihopedagogică”;

la punctul 9, după cuvintele “în sarcina didactică” se completează cu cuvintele “, inclusiv orele de

meditație pentru copii cu cerințe educaționale speciale”;

c) notele la tabelul nr.2:

la punctul 7, sintagma “Consultației republicane medico-psihologo-pedagogice” se substituie cu sintagma “Centrului republican de asistență psihopedagogică”;

se completează cu un nou punct, 8, cu următorul cuprins:

“8. Indemnizația de conducere pentru șeful serviciului de asistență psihopedagogică se stabilește în mărime de 30% din salariul lunar prevăzut pentru cadrele didactice la compartimentul II al tabelului nr.1 la prezenta anexă.”;

d) notele la tabelul nr.3 se completează cu un nou punct, 4, cu următorul cuprins:

“4. O funcție de metodist se instituie la cel puțin 300 cadre didactice din localitățile urbane sau la cel puțin 150 cadre didactice din localitățile rurale.”;

e) tabelul nr.6:

la punctul 6, cuvintele “și din consultațiile medico-psihologo-pedagogice” se substituie cu cuvintele “, din serviciile de asistență psihopedagogică, precum și pentru cadrele didactice de sprijin”;

3) anexa nr.3:

a) punctul 8:

litera c):

la alineatul unu, cuvintele “școlile internat pentru copiii orfani fără tutela părinților,” și cuvintele “casa specializată municipală pentru copii” se exclud, iar în final se completează cu textul “casele comunitare pentru copii în situații de risc, centrele maternale, centrele de plasament pentru persoane vîrstnice și centrele de zi pentru persoane vîrstnice, asistenților parentali profesioniști, părinților educatori ai caselor de copii de tip familial și asistenților personali”;

alineatul doi se completează în final cu cuvintele “serviciilor sociale specializate pentru persoane cu dizabilități: “Casa comunitară”, “Locuință protejată”, “Respiro”, “Echipa mobilă”;

se completează cu o nouă literă, g), cu următorul cuprins:

“g) asistenților parentali profesioniști – spor lunar pentru caracterul individualizat și specific de activitate în mărime de 50% din salariul de funcție”;

b) notele la tabelul nr.1:

la punctul 1, după cuvîntul “psihologii” se completează cu cuvîntul “kinetoterapeuții”;

se completează cu un nou punct, 3, cu următorul cuprins:

“3. Salarizarea medicilor-rezidenți, antrenați în acordarea asistenței medicale se efectuează în mărime egală cu salariul de funcție prevăzut la categoria de salarizare 13 sau 14, calculată în funcție de sarcina curativă îndeplinită.”;

c) la tabelul nr.2 punctul 3 al notelor, după cuvîntul “secții” se completează cu cuvintele “sectoare, servicii”;

d) tabelul nr.4:

tabelul va avea următorul cuprins:

“Tabelul nr.4

la anexa nr.3

Funcția	Categoria de salarizare
Ingineri, asistență tehnică la aparate, utilaje și aparatură: Roentgen, radiologică, radiometrică, dozimetrică, radiochimică, laser, electronică, telemetrică, plasmică, cu compresie, cu vid, cu ultrasunet, cu utilizare a preparatelor radioactive:	
coordonator	14; 15
categoria I	13; 14
categoria II	12; 13

fără categorie	10; 11
Tehnicienii, asistență tehnică la aparate, utilaje și aparatură: Roentgen, radiologică, radiometrică, dozimetrică, radiochimică, laser, plasmică, electronică, telemetrică, cu compresii, cu vid, cu ultrasunet, cu utilizarea preparatelor radioactive:	
categoria I	9
categoria II	8
Șef/manager serviciu social:	
cu studii superioare	16
cu studii medii de specialitate	14; 15
cu studii medii	13
Asistent social:	
cu studii superioare și vechime în muncă:	
pînă la 2 ani	10
de la 2 ani pînă la 5 ani	11
de la 5 ani pînă la 10 ani	12
de la 10 ani pînă la 15 ani	13
peste 15 ani	14
cu studii medii de specialitate și vechime în muncă:	
pînă la 2 ani	9
de la 2 ani pînă la 5 ani	10
de la 5 ani pînă la 10 ani	11
de la 10 ani pînă la 15 ani	12
peste 15 ani	13
Asistent parental profesionist:	
cu studii superioare și vechime în muncă:	
pînă la 5 ani	12
de la 5 ani pînă la 15 ani	13
peste 15 ani	14
cu studii medii de specialitate și vechime în muncă:	
pînă la 5 ani	10
de la 5 ani pînă la 15 ani	11
peste 15 ani	12
Mediator comunitar	
	9
Lucrător social, asistent personal:	
cu studii medii de specialitate de profil medical, pedagogic sau de asistență socială	11
cu studii medii de specialitate în alte domenii	9; 10
cu studii medii	8

e) notele la tabel:

punctul 2 va avea următorul cuprins:

“2. Unitatea de șef serviciu de asistență parentală profesionistă se instituie pentru 15 unități de asistenți parentali profesioniști, unitatea de șef serviciu asistență personală – pentru 30 de unități de asistenți personali și unitatea de șef secție de ajutor social – pentru 30 unități de lucrători sociali.”;

punctul 4 va avea următorul cuprins:

“4. Conducătorii și personalul de specialitate (cu excepția cadrelor didactice și asistenților parentali

profesioniști) din serviciile sociale, indiferent de denumire, beneficiază de sporuri la salariul de bază pentru înaltă competență profesională, intensitate a muncii și îndeplinire a unor sarcini de importanță majoră, în mărime de pînă la 30% din salariul de funcție, ținînd cont de sporul lunar pentru vechime în muncă. Volumul alocațiilor planificate pentru plata sporului nu poate depăși 30 la sută din suma mijloacelor pentru plata salariilor de funcție, conform schemei de încadrare aprobate și a sporurilor pentru vechime în muncă. Aceste sporuri se anulează sau se reduc în cazul neîndeplinirii în termen a sarcinilor, scăderii nivelului calității muncii sau încălcării disciplinei de muncă.”;

se completează cu un nou punct, 4¹, cu următorul cuprins:

“4¹. Începînd cu 1 octombrie 2013, personalul instituțiilor sociale din subordinea Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei (aziluri, centre, case internat și internate psihoneurologice) și personalul serviciilor sociale din unitățile administrativ-teritoriale beneficiază de premii, utilizînd trimestrial în acest scop mijloacele fondului de retribuire a muncii pentru o lună, calculat din salariul de funcție, ținînd cont de sporul pentru vechime în muncă, alte sporuri și suplimente lunare acordate în conformitate cu legislația în vigoare. Achitarea premiilor se efectuează lunar. Cuantumul concret al premiilor se stabilesc în funcție de aportul personal în muncă al fiecărui angajat și nu se limitează.

Personalului în cauză i se acordă anual ajutor material, utilizînd în acest scop mijloacele fondului de retribuire a muncii pentru o lună pe an, calculate ținîndu-se cont de sporul pentru vechime în muncă, alte sporuri și suplimente, în conformitate cu legislația în vigoare.”;

punctul 5 în final se completează cu cuvintele: “, iar mediatorilor comunitari cu studii superioare li se stabilește categoria 11 de salarizare.”;

se completează cu punctele 6 - 10 cu următorul cuprins:

“6. În vechimea în muncă pentru stabilirea categoriilor de salarizare pentru asistenții sociali și asistenții parentali profesioniști se vor include activitățile în funcții de profil medical, pedagogic sau de asistență socială.

7. Pentru asistenții sociali și asistenții parentali profesioniști fără studii medii de specialitate salariile de funcție se stabilesc cu o categorie de salarizare mai mică decît cele prevăzute în prezentul tabel pentru specialiștii cu studii medii de specialitate, iar pentru asistenții sociali și asistenții parentali profesioniști cu studii superioare incomplete – cu o categorie mai mică decît pentru specialiștii respectivi cu studii superioare.

8. Stimularea materială a mediatorilor comunitari se efectuează în mărimile și condițiile prevăzute în punctele 4 și 4¹ din prezentele note la tabel.

9. Unitatea de șef al Serviciului de asistență socială comunitară se instituie în fiecare unitate administrativ-teritorială de nivelul al doilea, iar numărul de asistenți sociali comunitari – din calculul 1 unitate la 5000 locuitori în localitățile urbane și pînă la 3000 locuitori în localitățile rurale, dar nu mai puțin de 1 unitate în fiecare primărie.

10. Serviciul protezare și ortopedie pe lîngă direcția/secția asistență socială și protecția familiei se instituie în componența a 0,5 – 1 unități de felcer-protezist”;

e) la tabelul nr.5, sintagma “casa specializată municipală pentru copii” se substituie cu sintagma “Centrul municipal de plasament și reabilitare a copiilor de vîrstă fragedă”;

4) anexa nr.4 se completează cu un nou punct, 9, cu următorul cuprins:

“9. Începînd cu 1 ianuarie 2014, conducătorii instituțiilor de cultură subordonate autorităților publice locale (case de cultură, cămine culturale, cluburi) și personalul de conducere și de specialitate din muzeele subordonate autorităților publice centrale și locale, beneficiază de sporuri lunare la salariu pentru înaltă competență profesională și intensitate a muncii în limitele mijloacelor planificate în cuantum de 20 la sută din suma mijloacelor pentru plata salariilor de funcție conform schemei de încadrare aprobate”.

5) la anexa nr.11, notele se completează cu un nou punct, 9, cu următorul cuprins:

“9. Îngrijitorilor de încăperi de producție și de serviciu salariul lunar corespunzător categoriilor de salarizare prevăzute în prezenta anexă se stabilește pentru deredicația a 450 m² de spațiu.”;

6) la anexa nr.12, notele la tabel se completează cu un nou punct, 4, cu următorul cuprins:

“4. În contabilitățile centralizate, conform normativelor se instituie o unitate de contabil pe salarizare

pentru 400 de persoane deservite, iar unitățile de contabil pentru evidența bunurilor materiale se instituie pentru deservirea a 4-5 instituții cu un efectiv mediu pe instituție de cel puțin 20 persoane.”;

7) la anexa nr.14, punctul 3 va avea următorul cuprins:

“3. Indicii de raportare a clădirilor administrative (de serviciu) și a subdiviziunilor lor interioare la categoriile de retribuire a muncii conducătorilor se stabilesc în raport cu numărul de angajați ai acestor subdiviziuni, după cum urmează:

- pînă la 10 angajați – categoria IV;
 - de la 11 pînă al 30 angajați – categoria III;
 - de la 31 pînă la 50 angajați – categoria II;
 - mai mult de 50 angajați – categoria I”;
- din notele la tabel, punctul 4 se exclude.

5. [Hotărîrea Guvernului nr.650 din 12 iunie 2006](#) “Privind salarizarea militarilor, efectivului de trupă și corpului de comandă angajați în serviciul organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.91-94, art.692), cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1) pe tot parcursul textului, sintagma “Centrul pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției” se substituie cu sintagma “Centrul Național Anticorupție”, la cazul gramatical respectiv;

2) anexa nr.4:

tabelul la anexă:

poziția “Director direcție generală” se substituie cu poziția “Șef direcție generală”;

poziția “Șef birou” se exclude;

poziția “Șef grup, ofițer superior de urmărire penală pentru cazuri excepționale, inspector principal, expert principal, adjutant” va avea următorul cuprins:

“Ofițer superior de urmărire penală pentru cazuri excepționale, ofițer superior de investigații pentru cazuri excepționale, inspector principal, expert judiciar principal, adjutant”;

poziția “Ofițer superior de urmărire penală, inspector superior, expert superior” va avea următorul cuprins:

“Ofițer superior de urmărire penală, ofițer superior de investigații, inspector superior, expert judiciar superior”;

poziția “Ofițer de urmărire penală, inspector, expert” va avea următorul cuprins:

“Ofițer de urmărire penală, ofițer de investigații, inspector, expert judiciar”;

poziția “Specialist” se completează cu cuvintele “, specialist coordonator.”;

3) anexa nr.7 se completează la început cu o nouă poziție cu următorul cuprins:

“Șef adjunct Serviciu de Stat 1900-2650”.

6. [Hotărîrea Guvernului nr.755 din 3 iulie 2006](#) “Cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare specializate în servicii de agricultură, alte servicii neraportate la sfera socială și a personalului Serviciului Hidrometeorologic de Stat” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.106-111, art.812), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1) pe tot parcursul textului, cuvintele “salariul de bază” se substituie cu cuvintele “salariul de funcție”, la cazul gramatical respectiv;

2) la punctul 6 alineatul unu, după cuvintele “alte categorii de personal” se completează cu cuvintele “(cu excepția muncitorilor)”;

3) anexa nr.1:

a) în titlu sintagma “serviciului veterinar de stat” se substituie cu sintagma “subdiviziunilor Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor”;

b) punctul 3 se completează în final cu un nou alineat cu următorul cuprins:

“Sporurile, suplimentele și premiile prevăzute în prezenta hotărîre pentru medicii veterinari cu funcții de conducere se determină în procente față de salariul de funcție de conducător stabilit în modul indicat în prezentul punct.”.

c) tabelul nr.1:

În titlu, sintagma “unitățile serviciului veterinar de stat” se substituie cu sintagma “subdiviziunile Agenției Naționale pentru Siguranța Alimentelor”;

după poziția “Felcer-veterinar și felcer veterinar laborant cu vechime în specialitate peste 15 ani” se completează cu o nouă poziție cu următorul cuprins:

“Laborant superior:	
cu studii superioare	8 – 9
cu studii medii	7 – 8”

7. [Hotărârea Guvernului nr.863 din 1 august 2006](#) “Cu privire la stabilirea pentru funcționarii publici a sporurilor la salariul de funcție pentru acces permanent la secretul de stat” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.126-130, art.917), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1) din denumire, cuvintele “pentru funcționarii publici a” se exclud;

2) clauza de emitere va avea următorul cuprins:

“În scopul executării art.6 alin.(3) și art.29 alin.(11) din [Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005](#) cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.35-38, art.148), cu modificările și completările ulterioare, și în conformitate cu [Legea nr.245-XVI din 27 noiembrie 2008](#) cu privire la secretul de stat (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2009, nr.45-46, art.123), cu modificările ulterioare, Guvernul

HOTĂRĂȘTE:”

3) punctele 1 și 2 vor avea următorul cuprins:

“1. Pentru păstrarea secretului de stat în legătură cu faptele, informațiile sau documentele de care ia cunoștință în exercițiul funcțiunii, personalul unităților bugetare (angajații civili), inclusiv personalul din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică, beneficiază lunar de un spor în cuantum de pînă la 10% din salariul de funcție.

2. Președintelui Republicii Moldova, cît și persoanelor care dețin funcții de demnitate publică în Parlamentul Republicii Moldova, Guvern, Cancelaria de Stat, Curtea de Conturi, Serviciul de Informații și Securitate, Serviciul de Protecție și Pază de Stat, Serviciul de Stat de Curieri Speciali, Centrul Național Anticorupție, Agenția Rezerve Materiale și în ministere, sporul pentru acces permanent la secretul de stat se acordă în cuantum de 20 la sută față de salariile lunare, iar pentru cei din alte autorități publice centrale și locale care au dreptul de acces la secretul de stat – în cuantum de 10 la sută față de salariile lunare stabilite conform anexelor nr.2 și nr.3 la [Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005](#).”

4) punctul 4 se exclude;

5) la punctul 5, după cuvintele “autorității publice” se completează cu cuvintele “sau unității bugetare”;

6) la punctul 6, după cuvintele “de stat” se completează cu cuvintele “(fără statut de funcționar public)”.