



HOTĂRÎRE
cu privire la aprobarea modificărilor și completărilor
ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului

nr. 770 din 23.09.2014

Monitorul Oficial nr.290-292/821 din 30.09.2014

* * *

În scopul realizării acțiunii prioritare de sporire a protecției sociale a salariaților cu retribuție mică din ramurile sectorului bugetar, prevăzute în Programul de activitate al Guvernului “Integrarea Europeană: Libertate, Democrație, Bunăstare” pentru anii 2011-2014, Guvernul

HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă modificările și completările ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului (se anexează).
2. Cheltuielile ocazionate de punerea în aplicare a prezentei hotărîri vor fi suportate din contul mijloacelor alocate pentru anul respectiv.
3. Prevederile prezentei hotărîri se pun în aplicare începînd cu 1 septembrie 2014, cu excepția prevederilor ce țin de stabilirea noilor salarii de funcție pentru persoanele salarizate în baza Rețelei tarifare unice și modificarea gradelor de salarizare pentru funcționarii publici din Secretariatul Curții Constituționale, Consiliul Suprem al Magistraturii, Curtea Supremă de Justiție, Procuratura Generală, curțile de apel, judecătoria, procuraturile teritoriale și cele specializate, care se pun în aplicare începînd cu 1 octombrie 2014.

PRIM-MINISTRU

Iurie LEANCĂ

Contrasemnează:

Ministrul muncii, protecției sociale și familiei

Valentina Buliga

Ministrul finanțelor

Anatol Arapu

Nr.770. Chișinău, 23 septembrie 2014.

Aprobate
prin Hotărîrea Guvernului
nr.770 din 23 septembrie 2014

MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE
ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului

1. **Hotărîrea Guvernului nr.381 din 13 aprilie 2006** “Cu privire la condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.66-69, art.431), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

- 1) la punctul 5¹ din hotărîre, sintagma “1 iunie 2013” se substituie cu sintagma “1 octombrie 2014”;
- 2) în Condițiile unice de salarizare a personalului din unitățile bugetare:
 - a) punctul 3 se exclude;
 - b) punctul 4:

la alineatul cinci, cuvintele “în limitele grilei de salarii” se substituie cu cuvintele “corespunzător categoriei de salarizare”;

la alineatul șase, cuvintele “grila de salarii corespunzătoare” se substituie cu cuvintele “salariul de funcție corespunzător”;

c) la punctul 5 alineatul unu, cuvintele “în limitele grilelor de salarii” se substituie cu cuvintele “în mărimile”;

d) punctul 6:

la ultimul alineat, după cuvintele “beneficiază și” se introduc cuvintele “ajutorii de educatori din instituțiile de învățământ preșcolar, precum și”;

se completează cu următorul alineat:

“Pentru părinții-educatori ai caselor de copii de tip familial, sporul pentru vechime în muncă se stabilește în cuantum de 10 la sută pentru fiecare 5 ani de funcționare a casei respective de copii de tip familial.”;

e) punctul 10:

la prima propoziție, după cuvintele “de specialitate” se introduc cuvintele “(cu excepția cadrelor didactice și a corpului profesoral didactic)”;

la ultima propoziție, cuvintele “din contul și în limita fondului de salarizare,” se exclud;

se completează cu următorul alineat:

“În scopul acordării sporurilor se planifică anual mijloace în fondul de salarizare în mărimile prevăzute în condițiile de salarizare stabilite de Guvern pentru ramurile sau grupurile respective de salariați, dar nu mai puțin de 20% din mijloacele calculate la fondul de salarizare pentru plata salariilor de funcție, conform schemei de încadrare aprobate.”;

f) la punctul 12 alineatul trei, cuvintele “și a obligațiilor” se substituie cu cuvintele “sau a obligațiilor”;

g) se completează cu punctul 14¹ cu următorul cuprins:

“14¹. Ajutorul material acordat salariaților din unitățile bugetare, inclusiv conducătorilor, se recalculează proporțional perioadei de activitate în funcție în anul de gestiune în caz de suspendare sau de desfacere a contractului individual de muncă prin demisie sau eliberare din funcție înainte de expirarea anului de gestiune, cu excepția cazurilor în care salariatul și-a încetat sau și-a suspendat activitatea în temeiurile indicate la art.76 lit.a) și e), art.78 alin.(1) lit.d), art.82 lit.a) și i), art.86 alin.(1) lit.b)-e) și u) ori a fost înmatriculat la o instituție de învățământ conform art.85 alin.(2) din [Codul muncii](#).”;

3) anexa nr.1:

a) punctul 5 se completează cu următorul alineat:

“În cazul insuficienței de cadre didactice, conducătorilor de instituții preșcolare ce activează în regim de cel puțin 10,5 ore pe zi li se permite, cu aprobarea direcției respective de învățământ, tineret și sport, prestarea muncii prin cumul, în afara orelor de program, în instituția condusă în limitele a 0,25 salariu de funcție de educator.”;

b) tabelul nr.1 va avea următorul cuprins:

“Tabelul nr.1

la anexa nr.1

Salariile lunare

ale cadrelor didactice din instituțiile de învățământ preuniversitar și centrele de formare profesională a lucrătorilor medicali și farmaciști cu studii medii de specialitate

Funcția	Cuantumul salariului lunar de la 1 septembrie 2014, lei
Profesor, învățător și cadre didactice din învățământul preșcolar:	

cu studii superioare	2640
cu studii medii de specialitate	2400
Metodist și alte cadre didactice din instituțiile de învățământ preuniversitar:	
cu studii superioare	2400
cu studii medii de specialitate	2160
Instructor, maistru-instructor, metodist în învățământul secundar profesional și mediu de specialitate:	
cu studii superioare	2400
cu studii medii de specialitate	2160
Pedagog social în cămine și internate:	
cu studii superioare	2160
cu studii medii de specialitate	1920”;

c) punctele 6 și 7 din notele la tabelul nr.1 se exclud;

d) notele la tabelul nr.4 se completează cu punctele 4 și 5 cu următorul cuprins:

“4. Personalul medical din instituțiile de învățământ preuniversitar beneficiază de spor pentru înaltă eficiență în muncă și intensitatea muncii în cuantum de 30% din salariul de funcție.

5. Alt personal de specialitate fără statut de cadru didactic și funcționarii administrativi din instituțiile de învățământ preuniversitar beneficiază de spor pentru înaltă eficiență în muncă și intensitatea muncii în limita a 20% din mijloacele calculate la fondul de salarizare pentru plata salariilor de funcție conform schemei de încadrare aprobate.”;

e) tabelul nr.6:

la poziția 1, cifrele “80”, “150” și “80” se substituie, respectiv, cu cifrele “180”, “180” și “180”;

la poziția 5, cifrele “700” și “300” se substituie, respectiv, cu cifrele “1100” și “600”;

notele se completează cu punctul 3 cu următorul cuprins:

“3. Pentru cadrele didactice cuantumul suplimentului prevăzut la pozițiile 2 și 6 din tabel se calculează în raport procentual față de salariul tarifar convenit, conform sarcinii didactice aprobate.”;

4) anexa nr.2:

a) denumirea se completează în final cu cuvintele “finanțate de la bugetul de stat”;

b) se completează cu punctul 8 cu următorul cuprins:

“8. Personalul de conducere și de specialitate fără statut de corp profesoral și funcționarii administrativi din instituțiile de învățământ superior, postuniversitar și de perfecționare a cadrelor finanțate din bugetul de stat beneficiază de spor pentru înaltă eficiență în muncă și intensitatea muncii în conformitate cu punctul 10 al Condițiilor unice de salarizare și în limita a 20% din mijloacele calculate la fondul de salarizare pentru plata salariilor de funcție conform schemei de încadrare aprobate.”;

c) tabelul nr.1 va avea următorul cuprins:

“Tabelul nr.1

la anexa nr.2

Salariile lunare ale corpului profesoral

Funcția	Cuantumul salariului lunar de la 1 septembrie 2014, lei
Rector	4800
Profesor universitar	3600

Conferențiar universitar	3240
Lector superior universitar	3000
Lector universitar, asistent universitar	2640”;

5) anexa nr.3:

a) la punctul 4, cuvintele “gradelor”, “într-un grad”, “gradului” se substituie, respectiv, cu cuvintele “categoriilor”, “într-o categorie”, “categoriei”;

b) la punctul 5, cuvintele “în limitele grilelor de salarizare” se exclud;

c) punctul 8 se completează cu litera j) cu următorul cuprins:

“j) conducătorilor instituțiilor sociale din subordinea Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei (aziluri, centre, case internat și internate psihoneurologice) – spor lunar în mărime de 50% din salariul de funcție pentru volum sporit de muncă și responsabilități multiple în condițiile îndeplinirii reformei instituțiilor rezidențiale”;

d) la punctul 12, alineatul unu se completează în final cu textul “, iar pentru acordarea sporului pentru înaltă eficiență în muncă și intensitatea muncii – în limita a 20% din mijloacele calculate la fondul de salarizare pentru plata salariilor de funcție conform schemei de încadrare aprobate, cu excepția grupurilor de salariați pentru care în prezenta anexă sînt prevăzute alte mărimi ale sporului sau premiului”;

e) tabelul nr.4:

poziția “Lucrător social, asistent personal” se completează în final cu cuvintele “, asistent familial”;

după poziția “Asistent parental profesionist” se introduce cu poziția:

“Psiholog, logoped, kinetoterapeut:	
cu studii superioare și vechime în muncă:	
de pînă la 2 ani	13
de la 2 ani pînă la 5 ani	14
de la 5 ani pînă la 10 ani	15
de la 10 ani pînă la 15 ani	16
de peste 15 ani	17-18”;

poziția “Mediator comunitar” va avea următorul cuprins:

“Mediator comunitar:	
fără studii de specialitate	9
cu studii medii de specialitate	10
cu studii superioare	11”;

notele la tabel:

se completează cu punctul 1¹ cu următorul cuprins:

“1¹. Pentru educatorul, pedagogul social și psihopedagogul din instituțiile de asistență socială, pentru logopedul, psihologul, defectologul și conducătorul muzical din casele de copii, centrele de reabilitare și recuperare, centrele de plasament și alte instituții de asistență socială pentru copii, precum și pentru părintele-educator al casei de copii de tip familial, salariul de funcție se stabilește în cuantumul prevăzut pentru pedagogul social din cămine și internate indicat în tabelul nr.1 la anexa nr.1 la prezenta hotărîre.

Pentru părinții-educatori salariul de funcție indicat se stabilește în cazul caselor de copii de tip familial cu peste 5 copii.

Pentru părinții-educatori ai caselor de copii de tip familial cu pînă la 5 copii, salariile lunare se reduc cu 10 la sută.”;

la punctul 5, cuvintele “, iar mediatorilor comunitari cu studii superioare li se stabilește categoria 11 de salarizare” se exclud;

la punctul 6, după cuvintele “de profil medical” se introduce cuvîntul “, juridic”;

6) anexa nr.4:

a) la punctul 4, cuvintele “în limitele grilelor de salarizare pentru categoria respectivă” se substituie cu cuvintele “pentru categoriile respective”;

b) punctul 9 va avea următorul cuprins:

“9. Persoanele cu funcții de conducere, personalul de specialitate și funcționarii administrativi din instituțiile indicate în punctul 1 al prezentei anexe beneficiază de sporuri lunare la salariu pentru înaltă competență profesională și intensitate a muncii în limita a 20% din mijloacele calculate la fondul de salarizare pentru plata salariilor de funcție conform schemei de încadrare aprobate.”;

7) anexa nr.5:

a) la punctul 5, cuvintele “în limitele grilelor de salarizare pentru categoria respectivă” se substituie cu cuvintele “pentru categoriile respective”, iar în final se completează cu cuvintele “, iar sporul pentru grad didactic se stabilește în condițiile prevăzute în punctul 6 din anexa nr.1 la prezenta hotărîre”;

b) se completează cu punctul 9 cu următorul cuprins:

“9. Persoanele cu funcții de conducere, personalul de specialitate (cu excepția profesorilor-antrenori de sport) și funcționarii administrativi din instituțiile și organizațiile de cultură fizică și sport beneficiază de sporuri lunare la salariu pentru înaltă competență profesională și intensitate a muncii în limita a 20% din mijloacele calculate la fondul de salarizare pentru plata salariilor de funcție conform schemei de încadrare aprobate.”;

c) tabelul nr.1 va avea următorul cuprins:

“Tabelul nr.1

la anexa nr.5

**Salariile lunare
pentru profesorii-antrenori de sport din școlile sportive**

Funcția	Cuantumul salariului lunar de la 1 octombrie 2014, lei
Profesor-antrenor de sport:	
cu studii superioare de profil sportiv	2400
cu studii medii de specialitate de profil sportiv	2160”;

d) notele la tabelul nr.1¹ se completează cu punctul 3 cu următorul cuprins:

“3. Pentru profesorii-antrenori cu funcții de conducere din școlile sportive, care dețin grade manageriale, indemnizația de conducere se majorează după cum urmează:

cu 5% – pentru gradul managerial II;

cu 10% – pentru gradul managerial I;

cu 20% – pentru gradul managerial superior.

Profesorilor-antrenori care dețin grade manageriale, dar nu ocupă funcții de conducere în școlile sportive, sporul pentru grad managerial nu se stabilește.”;

8) la anexa nr.6, punctul 3 se completează în final cu cuvintele “, iar pentru plata sporului pentru înaltă competență profesională și intensitatea muncii – în limita a 20% din mijloacele calculate la fondul de salarizare pentru plata salariilor de funcție conform schemei de încadrare aprobate”;

9) la punctul 1 din notele la anexa nr.9, sintagma “(CRM 006-97)” se substituie cu sintagma “(CORM 006-14)”;

10) anexa nr.16:

a) tabelul va avea următorul cuprins:

**“Salariul tarifar pe oră
pentru personalul încadrat în activitatea didactică
în toate ramurile economiei naționale**

Contingentul din instituțiile de învățământ	Salariul tarifar pe unitate de timp, lei			
	Profesor universitar sau doctor habilitat	Conferențiar universitar sau doctor în științe	Fără titlu sau grad științific	
			cu studii superioare	cu studii medii de specialitate
Elevi ai instituțiilor de învățământ primar și secundar general, ai școlilor profesionale și de meserii, ai instituțiilor de învățământ mediu de specialitate și alte categorii de persoane asimilate acestora care își fac studiile; muncitori angajați care dețin funcții ce necesită studii medii de specialitate, cursanți	58	50	41	33
Studenti și masteranzi	72	59	46	x
Doctoranzi, audienți ai instituțiilor de perfecționare și recalificare a cadrelor, precum și profesori solicitanți de grade didactice	80	65	50	x
Persoane care solicită acordarea cetățeniei Republicii Moldova	75	62	48	x”;

b) notele la tabel:

la punctul 1, sintagma “1 septembrie 2011” se substituie cu sintagma “1 septembrie 2014”;

punctul 2 va avea următorul cuprins:

“2. Salariile tarifare orare indicate în tabel includ: salariul orar, calculat reieșind din salariile lunare indicate în anexa nr.11 la [Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005](#), sporul pentru grad științific sau titlu științifico-didactic și indemnizația de concediu în cuantum de 17% din salariul orar astfel calculat.”;

se completează cu punctul 10 cu următorul cuprins:

“10. Salariile tarifare orare indicate în prezentul tabel se aplică la salarizarea specialiștilor, inclusiv cu statut de funcționari publici, care dispun de dreptul de a presta muncă didactică în orele de program la locul de muncă de bază.”;

11) anexele nr.18 și nr.19 vor avea următorul cuprins:

“Anexa nr.18
la Hotărârea Guvernului
[nr.381 din 13 aprilie 2006](#)”

**Salariile de funcție
pentru angajații din instituțiile medico-sanitare și de asistență socială**

Categoria de salarizare	Salariile tarifare și salariile de funcție, lei			
	pentru medici și	pentru medici, farmaciști	pentru personalul	pentru

	personalul medical cu studii medii de specialitate din instituțiile de transfuzie a sîngelui (k= 1,30)	și personalul medical cu studii medii de specialitate din instituțiile de profil sanitaro-epidemiologic, pentru personalul medical din instituțiile de învățămînt și de asistență socială (k= 1,10)	medical din alte instituții medico-sanitare, pentru personalul de specialitate, inclusiv cu funcții de conducere, din instituțiile de asistență socială (k= 1,0)	personalul cu funcții complexe din toate instituțiile sanitare și de asistență socială (k= 1,0)
1	x	x	x	1000
2	x	x	x	1010
3	x	x	x	1020
4	x	x	x	1040
5	x	1166	1060	1060
6	1404	1188	1080	1080
7	1430	1210	1100	1100
8	1456	1232	1120	1120
9	1482	1254	1140	1140
10	1508	1276	1160	1160
11	1534	1298	1180	1180
12	1560	1320	1200	1200
13	1586	1342	1220	1220
14	1612	1364	1240	1240
15	1651	1397	1270	1270
16	1690	1430	1300	1300
17	1755	1485	1350	1350
18	1820	1540	1400	1400
19	1898	1606	1460	1460
20	1976	1672	1520	1520

Anexa nr.19
la Hotărîrea Guvernului
[nr.381 din 13 aprilie 2006](#)

Salariile de funcție
pentru angajații din instituțiile de învățămînt, cultură,
artă, sport și din alte domenii din sfera socială

Categoria de salarizare	Salariile tarifare și salariile de funcție, lei			
	pentru metodiștii centrelor și cabinetelor metodice pe lîngă autoritățile publice și din instituțiile de	pentru personalul artistic și de creație, bibliotecari și alți specialiști	pentru personalul de profil din domeniul sportului (cu excepția cadrelor didactice din	pentru personalul cu funcții complexe din instituțiile din domeniul învățămîntului, culturii, artei, sportului, din alte domenii ale sferei

	perfecționare a cadrelor didactice (k= 1,50)	din domeniul culturii, inclusiv cu funcții de conducere (k= 1,10)	școlile sportive), din organele de informare în masă, din alte domenii ale sferei sociale (k= 1,0)	sociale, inclusiv din autoritățile administrației publice (k= 1,0)
1	x	x	x	1000
2	x	x	x	1010
3	x	x	x	1020
4	x	x	x	1040
5	x	1166	1060	1060
6	x	1188	1080	1080
7	x	1210	1100	1100
8	x	1232	1120	1120
9	x	1254	1140	1140
10	x	1276	1160	1160
11	x	1298	1180	1180
12	x	1320	1200	1200
13	1830	1342	1220	1220
14	1860	1364	1240	1240
15	1905	1397	1270	1270
16	1950	1430	1300	1300
17	2025	1485	1350	1350
18	2100	1540	1400	1400
19	x	1606	1460	1460
20	x	1672	1520	1520
21	x	x	1600	1600
22	x	x	1700	1700

Notă: Pentru luna septembrie 2014 salariile de funcție pentru metodiștii din centrele și cabinetele metodice pe lângă autoritățile publice și din instituțiile de perfecționare a cadrelor didactice se vor stabili după cum urmează:

Categoria de salarizare	Salariul de funcție, lei
13	1560
14	1590
15	1635
16	1680
17	1755
18	1830".

2. [Hotărârea Guvernului nr.650 din 12 iunie 2006](#) “Privind salarizarea militarilor, efectivului de trupă și corpului de comandă angajați în serviciul organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.91-94, art.692), cu modificările și

completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1) în hotărîre:

a) punctele 3 și 4 vor avea următorul cuprins:

“3. Salarizarea persoanelor care dețin funcții de demnitate publică și a persoanelor din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică se efectuează conform condițiilor de salarizare specificate în [Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005](#) și în mărimile prevăzute în anexele nr.3, nr.9 și nr.12 la legea indicată.

4. Se stabilește că, pentru corpul de ofițeri ai organelor centrale de conducere ale Ministerului Apărării, Ministerului Afacerilor Interne, corpului de ofițeri al Departamentului instituțiilor penitenciare, Centrului Național Anticorupție, efectivul de curieri speciali din Serviciul de Stat de Curieri Speciali, precum și pentru efectivul de trupă și corpul de comandă al Serviciului de Protecție și Pază de Stat, salariile de funcție concrete se acordă de către conducătorul unității respective în limitele grilelor de salarii stabilite pe funcții, în raport cu mijloacele financiare alocate, conform anexelor nr.1-7 la prezenta hotărîre.

Salariile de funcție pentru militari, efectivul de trupă și corpul de comandă salarizați conform categoriilor de salarizare ale Rețelei tarifare unice indicate în anexele nr.1-7 la prezenta hotărîre se vor stabili, începînd cu 1 octombrie 2014, în mărimile specificate în anexa nr.13 la prezenta hotărîre.”;

b) la punctul 5, cifrele “5-10” se substituie cu cifrele “2-10”;

c) punctul 16 se completează cu următoarea propoziție:

“În calculul ajutorului material nu se includ indemnizațiile, inclusiv indemnizația lunară conform totalurilor activității pe unitate, precum și alte drepturi bănești cu caracter de compensare sau unic, enumerate în prezenta hotărîre.”;

2) anexa nr.1:

a) tabelul nr.1 va avea următorul cuprins:

“Tabelul nr.1

**Salariile de funcție
pentru funcțiile corpului de ofițeri din aparatul central al Ministerului Apărării
și al Marelui Stat Major, inclusiv al comandamentelor, precum și al
departamentelor subordonate Ministerului Apărării**

Funcția	Grila de salarii, lei
Șef al Marelui Stat Major, comandant al Armatei Naționale	2250-3000
Director departament	2000-2750
Director direcție generală	1850-2600
Șef direcție, șef inspecție, comandant (șef comandament)	1700-2450
Șef secție	1500-2250
Șef centru operațional MSM	1500-2250
Consilier al ministrului	1500-2250
Șef serviciu, secțiune	1400-2100
Specialist principal, inspector principal	1300-1950
Specialist, inspector	1100-1650
Șef birou, șef grup	1000-1500
Adjutant	1000-1500”;

b) în nota la tabelul nr.2, cuvintele “Grilele de salarii” se substituie cu cuvintele “Salariile de funcție”, iar cuvîntul “grilelor” – cu cuvîntul “salariilor”;

3) în nota la tabelul nr.10 din anexa nr.2, cuvintele “Grilele de salarii” se substituie cu cuvintele “Salariile de funcție”, iar cuvântul “grilelor” – cu cuvântul “salariilor”;

4) în tabelul la anexa nr.4, cifrele “900” și “850”, din ambele coloane, se substituie cu cifra “1000”;

5) în tabelul la anexa nr.6, cifra “800” se substituie cu cifra “1000”;

6) anexa nr.13 va avea următorul cuprins:

“Anexa nr.13
la Hotărîrea Guvernului
[nr.650 din 12 iunie 2006](#)”

Salariile de funcție

Grila de salarii pentru funcțiile specifice apărării naționale, securității statului și ordinii publice indicate în anexa nr.7 la Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005	Pentru militari, efectivul de trupă și corpul de comandă salarizați conform Rețelei tarifare unice	
	Categoria de salarizare	Salariul de funcție de la 1 octombrie 2014
1000-1200	8	1120
1000-1300	9	1140
1000-1400	10	1160
1000-1500	11	1180
1100-1650	12	1200
1200-1800	13	1220
1300-1950	14	1240
1350-2000	15	1270
1400-2100	16	1300
1500-2250	17	1350
1600-2350	18	1400
1700-2450	19	1460
1850-2600	20	1520
2000-2750	21	1600
2250-3000	x	x”.

3. [Hotărîrea Guvernului nr.755 din 3 iulie 2006](#) “Cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare specializate în servicii pentru agricultură, alte servicii neraportate la sfera socială și a personalului Serviciului Hidrometeorologic de Stat” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.106-111, art.812), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1) în hotărîre:

a) la punctul 3, textul “, și salariile de funcție în limitele grilelor de salarii specificate în anexa nr.1 la [Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005](#)” se exclude;

b) punctul 6 se completează cu următorul alineat:

“Ajutorul material acordat salariaților, inclusiv conducătorilor, se recalculează proporțional perioadei de activitate în funcție în anul de gestiune în caz de suspendare sau de desfacere a contractului individual de muncă prin demisie sau eliberare din funcție înainte de expirarea anului de gestiune, cu excepția cazurilor în care salariatul și-a încetat sau și-a suspendat activitatea în temeiurile indicate la art.76 lit.a) și e), art.78 alin.(1) lit.d), art.82 lit.a) și i), art.86 alin.(1) lit.b)-e) și u) ori a fost înmatriculat la o instituție de învățământ conform art.85 alin.(2) din [Codul muncii](#).”;

c) la punctul 9 alineatul doi, sintagma “1 iunie 2013” se substituie cu sintagma “1 octombrie 2014”;
2) anexa nr.1:

a) punctul 2 va avea următorul cuprins:

“2. Sporurile, suplimentele la salariul de funcție, convenit conform categoriei de salarizare stabilite, se acordă în modul specificat în Condițiile unice de salarizare a personalului din unitățile bugetare și conform punctelor 3-7 ale prezentei hotărâri.”;

b) la punctul 4 alineatul doi, sintagma “Ministerul Economiei și Comerțului” se substituie cu sintagma “Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei”;

3) la anexa nr.7 punctul 2, cuvintele “în limitele grilelor de salarii” se exclud;

4) anexa nr.8 va avea următorul cuprins:

“Anexa nr.8

la Hotărârea Guvernului

[nr.755 din 3 iulie 2006](#)

Salariile de funcție

**pentru angajații din unitățile bugetare specializate în servicii pentru agricultură,
alte servicii neraportate la sfera socială și din Serviciul Hidrometeorologic de Stat**

Categoria de salarizare	Salariul de funcție, lei
1	1000
2	1010
3	1020
4	1040
5	1060
6	1080
7	1100
8	1120
9	1140
10	1160
11	1180
12	1200
13	1220
14	1240
15	1270
16	1300
17	1350
18	1400
19	1460
20	1520
21	1600
22	1700”.

4. [Hotărârea Guvernului nr.1000 din 28 august 2006](#) “Cu privire la condițiile de salarizare a angajaților civili, cu excepția funcționarilor publici și persoanelor care efectuează deservirea tehnică, din organele apărării naționale, securității statului și ordinii publice” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.142-145, art.1085), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și

se completează după cum urmează:

1) la punctul 1 propoziția a doua, cuvintele “precum și salariile de funcție, în limitele grilei de salarii, prevăzute pentru categoria respectivă de salarizare a Rețelei tarifare unice,” se exclud;

2) punctul 3:

a) litera b) se completează în final cu următoarea propoziție:

“Angajaților civili (cu excepția muncitorilor) din sistemul penitenciar sporul în cauză se stabilește, conform art.21 alin.(4) al [Legii nr.355-XVI din 23 decembrie 2005](#), în mărime de 0,8 din fondul lunar de salarizare, calculat în raport cu salariile de funcție.”;

b) se completează cu litera d) cu următorul cuprins:

“d) spor pentru înaltă eficiență în muncă și intensitatea muncii, acordat persoanelor cu funcții de conducere, personalului de specialitate și funcționarilor administrativi în conformitate cu punctul 10 al Condițiilor unice de salarizare în limita a 20% din mijloacele calculate la fondul de salarizare pentru plata salariilor de funcție conform schemei de încadrare aprobate.”;

3) punctul 6 se completează cu următorul alineat:

“Ajutorul material acordat salariaților, inclusiv conducătorilor, se recalculează proporțional perioadei de activitate în funcție în anul de gestiune în caz de suspendare sau de desfacere a contractului individual de muncă prin demisie sau eliberare din funcție înainte de expirarea anului de gestiune, cu excepția cazurilor în care salariatul și-a încetat sau și-a suspendat activitatea în temeiurile indicate la art.76 lit.a) și e), art.78 alin.(1) lit.d), art.82 lit.a) și i), art.86 alin.(1) lit.b)-e) și u) ori a fost înmatriculat la o instituție de învățământ conform art.85 alin.(2) din [Codul muncii](#).”

5. [Hotărîrea Guvernului nr.1062 din 15 septembrie 2006](#) “Privind salarizarea personalului unor organizații, instituții și întreprinderi monitorizate de Cancelaria de Stat” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.150-152, art.1146), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1) în hotărîre:

a) punctul 5 se completează cu următorul alineat:

“Ajutorul material acordat salariaților, inclusiv conducătorilor, se recalculează proporțional perioadei de activitate în funcție în anul de gestiune în caz de suspendare sau de desfacere a contractului individual de muncă prin demisie sau eliberare din funcție înainte de expirarea anului de gestiune, cu excepția cazurilor în care salariatul și-a încetat sau și-a suspendat activitatea în temeiurile indicate la art.76 lit.a) și e), art.78 alin.(1) lit.d), art.82 lit.a) și i), art.86 alin.(1) lit.b)-e) și u) ori a fost înmatriculat la o instituție de învățământ conform art.85 alin.(2) din [Codul muncii](#).”;

b) la punctul 8 alineatul doi, sintagma “1 iunie 2013” se substituie cu sintagma “1 octombrie 2014”;

2) anexa nr.3 va avea următorul cuprins:

“Anexa nr.3

la Hotărîrea Guvernului

[nr.1062 din 15 septembrie 2006](#)

Salariile de funcție
conform categoriilor de salarizare ale Rețelei tarifare unice

Categoria de salarizare	Salariul de funcție, lei
1	1000
2	1010
3	1020
4	1040
5	1060
6	1080

7	1100
8	1120
9	1140
10	1160
11	1180
12	1200
13	1220
14	1240
15	1270
16	1300
17	1350
18	1400
19	1460
20	1520
21	1600
22	1700".

6. [Hotărîrea Guvernului nr.1108 din 25 septembrie 2006](#) “Privind salarizarea personalului unor instituții finanțate de la buget” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.153-156, art.1188), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1) în hotărîre:

a) la punctul 2, cuvintele “în limitele grilei de salarii prevăzute pentru categoria respectivă de salarizare,” se exclud;

b) punctul 5 se completează cu următorul alineat:

“Ajutorul material acordat salariaților, inclusiv conducătorilor, se recalculează proporțional perioadei de activitate în funcție în anul de gestiune în caz de suspendare sau de desfacere a contractului individual de muncă prin demisie sau eliberare din funcție înainte de expirarea anului de gestiune, cu excepția cazurilor în care salariatul și-a încetat sau și-a suspendat activitatea în temeiurile indicate la art.76 lit.a) și e), art.78 alin.(1) lit.d), art.82 lit.a) și i), art.86 alin.(1) lit.b)-e) și u) ori a fost înmatriculat la o instituție de învățământ conform art.85 alin.(2) din [Codul muncii](#).”;

c) la punctul 11 alineatul doi, sintagma “1 iunie 2013” se substituie cu sintagma “1 octombrie 2014”;

2) anexa nr.12 va avea următorul cuprins:

“Anexa nr.12

la Hotărîrea Guvernului

[nr.1108 din 25 septembrie 2006](#)

**Salariile de funcție
conform categoriilor de salarizare ale Rețelei tarifare unice**

Categoria de salarizare	Salariul de funcție, lei
1	1000
2	1010
3	1020
4	1040
5	1060
6	1080

7	1100
8	1120
9	1140
10	1160
11	1180
12	1200
13	1220
14	1240
15	1270
16	1300
17	1350
18	1400
19	1460
20	1520
21	1600
22	1700".

7. Hotărîrea Guvernului nr.1258 din 1 noiembrie 2006 “Privind salarizarea personalului unor direcții finanțate de la buget” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.174-177, art.1351), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1) în hotărîre:

a) punctul 4 se completează cu următorul alineat:

“Ajutorul material acordat salariaților, inclusiv conducătorilor, se recalculează proporțional perioadei de activitate în funcție în anul de gestiune în caz de suspendare sau de desfacere a contractului individual de muncă prin demisie sau eliberare din funcție înainte de expirarea anului de gestiune, cu excepția cazurilor în care salariatul și-a încetat sau și-a suspendat activitatea în temeiurile indicate la art.76 lit.a) și e), art.78 alin.(1) lit.d), art.82 lit.a) și i), art.86 alin.(1) lit.b)-e) și u) ori a fost înmatriculat la o instituție de învățămînt conform art.85 alin.(2) din [Codul muncii](#).”;

b) la punctul 7 alineatul doi, sintagma “1 iunie 2013” se substituie cu sintagma “1 octombrie 2014”;

2) anexa nr.3 va avea următorul cuprins:

“Anexa nr.3

la Hotărîrea Guvernului

[nr.1258 din 1 noiembrie 2006](#)

**Salariile de funcție
conform categoriilor de salarizare ale Rețelei tarifare unice**

Categoria de salarizare	Salariul de funcție, lei
1	1000
2	1010
3	1020
4	1040
5	1060
6	1080
7	1100
8	1120

9	1140
10	1160
11	1180
12	1200
13	1220
14	1240
15	1270
16	1300
17	1350
18	1400
19	1460
20	1520
21	1600
22	1700

8. [Hotărîrea Guvernului nr.47 din 12 ianuarie 2007](#) “Cu privire la salarizarea angajaților organizațiilor de drept public din sfera științei și inovării finanțate de la bugetul de stat” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr.10-13, art.62), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1) în hotărîre:

a) punctul 3 va avea următorul cuprins:

“3. Condițiile de salarizare pentru persoanele cu funcție de conducere ale Academiei de Științe a Moldovei cu statut de funcționari publici, ale aparatului administrativ al Consiliului Suprem pentru Știință și Dezvoltare Tehnologică al Academiei de Științe a Moldovei, Agenției pentru inovare și transfer tehnologic, conducerii și aparatului Consiliului Național pentru Acreditare și Atestare se stabilesc în modul și în mărimile prevăzute de [Hotărîrea Guvernului nr.331 din 28 mai 2012](#) “Privind salarizarea funcționarilor publici” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.104-108, art.371), iar pentru personalul care efectuează deservirea tehnică – conform [Hotărîrii Guvernului nr.710 din 26 septembrie 2012](#) “Privind salarizarea personalului care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii și a autorităților administrației publice centrale și locale” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.205-207, art.766).”;

b) la punctul 5 alineatul unu, cifrele “700” și “300” se substituie, respectiv, cu cifrele “1100” și “600”;

c) la punctul 7, cifrele “3000” și “2000” se substituie, respectiv, cu cifrele “4000” și “2500”;

d) punctul 16 se completează cu următorul alineat:

“Ajutorul material acordat salariaților, inclusiv conducătorilor, se recalculează proporțional perioadei de activitate în funcție în anul de gestiune în caz de suspendare sau de desfacere a contractului individual de muncă prin demisie sau eliberare din funcție înainte de expirarea anului de gestiune, cu excepția cazurilor în care salariatul și-a încetat sau și-a suspendat activitatea în temeiurile indicate la art.76 lit.a) și e), art.78 alin.(1) lit.d), art.82 lit.a) și i), art.86 alin.(1) lit.b)-e) și u) ori a fost înmatriculat la o instituție de învățământ conform art.85 alin.(2) din [Codul muncii](#).”;

e) la punctul 17 alineatul doi, sintagma “1 iunie 2013” se substituie cu sintagma “1 octombrie 2014”;

2) anexa nr.5 va avea următorul cuprins:

“Anexa nr.5

la Hotărîrea Guvernului
[nr.47 din 12 ianuarie 2007](#)

**Salariile de funcție
pentru personalul din organizațiile de drept public din sfera științei și inovării**

Categoria de salarizare	Salariul de funcție, lei		
	pentru cercetătorii științifici, inclusiv cu funcții de conducere, din organizațiile de drept public din sfera științei și inovării (k= 1,50)	pentru personalul de specialitate, inclusiv cu funcții de conducere, din organizațiile auxiliare din sfera științei și inovării (k= 1,0)	pentru personalul cu funcții complexe, din organizațiile de drept public din sfera științei și inovării (k= 1,0)
1	x	x	1000
2	x	x	1010
3	x	x	1020
4	x	x	1040
5	x	x	1060
6	x	x	1080
7	x	x	1100
8	x	x	1120
9	x	x	1140
10	1740	x	1160
11	1770	x	1180
12	1800	1200	1200
13	1830	1220	1220
14	1860	1240	1240
15	1905	1270	1270
16	1950	1300	1300
17	2025	1350	1350
18	2100	1400	1400
19	2190	1460	1460
20	2280	1520	1520
21	2400	1600	1600
22	2550	x	1700
23	2700	x	x
24	2850	x	x".

9. [Hotărîrea Guvernului nr.122 din 7 februarie 2007](#) “Privind salarizarea personalului din domeniul expertizei judiciare, constatărilor tehnico-științifice și medico-legale” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr.21-24, art.138), cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1) în hotărîre:

a) punctul 3:

alineatul trei va avea următorul cuprins:

“Pentru specialiștii fără statut de experți judiciari sporul în cauză se va stabili din contul mijloacelor planificate în limita a 20% din mijloacele calculate la fondul de salarizare pentru plata salariilor de funcție conform schemei de încadrare aprobate, precum și din contul mijloacelor speciale.”;

se completează cu următorul alineat:

“Ajutorul material acordat salariaților, inclusiv conducătorilor, se recalculează proporțional perioadei de activitate în funcție în anul de gestiune în caz de suspendare sau de desfacere a contractului

individual de muncă prin demisie sau eliberare din funcție înainte de expirarea anului de gestiune, cu excepția cazurilor în care salariatul și-a încetat sau și-a suspendat activitatea în temeiurile indicate la art.76 lit.a) și e), art.78 alin.(1) lit.d), art.82 lit.a) și i), art.86 alin.(1) lit.b)-e) și u) ori a fost înmatriculat la o instituție de învățământ conform art.85 alin.(2) din [Codul muncii](#).”;

b) la punctul 10, sintagma “1 iunie 2013” se substituie cu sintagma “1 octombrie 2014”;

2) anexa nr.2:

a) la punctul 2, cuvintele “Grilele de salarii” se substituie cu cuvintele “Salariile de funcție”;

b) la punctul 4 alineatul trei, cuvintele “în limitele grilei de salarii,” se exclud;

c) la punctul 7, sintagma “Ministerul Economiei și Comerțului” se substituie cu sintagma “Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei”;

3) anexa nr.3 va avea următorul cuprins:

“Anexa nr.3

la Hotărârea Guvernului

[nr.122 din 7 februarie 2007](#)

**Salariile de funcție
pentru personalul instituțiilor de expertiză judiciară**

Categorია de salarizare	Salariul de funcție, lei			
	pentru experții judiciari și personalul medical încadrat în expertiza medico-legală (k= 1,50)	pentru experții judiciari și personalul medical încadrat în expertiza psihiatrico-legală și pentru cei din secțiile de anatomie patologică (k= 1,30)	pentru experții judiciari din Centrul Național de Expertize Judiciare de pe lângă Ministerul Justiției (k= 1,20)	pentru personalul cu funcții complexe din toate instituțiile de expertiză judiciară (k= 1,0)
1	x	x	x	1000
2	x	x	x	1010
3	x	x	x	1020
4	x	x	x	1040
5	x	x	x	1060
6	1620	1404	x	1080
7	1650	1430	x	1100
8	1680	1456	x	1120
9	1710	1482	x	1140
10	1740	1508	x	1160
11	1770	1534	x	1180
12	1800	1560	x	1200
13	1830	1586	x	1220
14	1860	1612	1488	1240
15	1905	1651	1524	1270
16	1950	1690	1560	1300
17	2025	1755	1620	1350
18	2100	1820	1680	1400
19	2190	1898	1752	1460
20	2280	1976	1824	1520

21	x	x	1920	1600
22	x	x	2040	1700”.

10. [Hotărîrea Guvernului nr.253 din 20 aprilie 2012](#) “Privind asigurarea financiară a ofițerilor de informații și securitate” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.85-87, art.295), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1) în Regulamentul cu privire la asigurarea financiară a ofițerilor de informații și securitate:

a) punctul 1 va avea următorul cuprins:

“1. Salarizarea persoanelor care dețin funcții de demnitate publică și a persoanelor din cabinetul persoanelor cu funcții de demnitate publică se efectuează conform condițiilor de salarizare specificate în [Legea nr.355-XVI din 23 decembrie 2005](#) și în mărimile prevăzute în anexele nr.3, nr.9 și nr.12 la legea indicată.”;

b) la punctul 2, după cuvintele “pe funcții” se introduc cuvintele “în raport cu mijloacele financiare alocate”;

c) punctul 10 se completează cu următorul alineat:

“În calculul ajutorului material nu se includ indemnizațiile, inclusiv indemnizația lunară conform totalurilor activității pe unitate, precum și alte drepturi bănești cu caracter de compensare sau unic, enumerate în prezenta hotărîre și în anexa nr.14 la [Hotărîrea Guvernului nr.650 din 12 iunie 2006](#) “Privind salarizarea militarilor, efectivului de trupă și corpului de comandă angajați în serviciul organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice.”;

2) anexa nr.2 va avea următorul cuprins:

“Anexa nr.2

la Hotărîrea Guvernului
[nr.253 din 20 aprilie 2012](#)

**Salariile de funcție
pentru efectivul de subofițeri ai Serviciului de Informații și Securitate,
salarizați în baza Rețelei tarifare unice**

Categoria de salarizare	Salariul de funcție de la 1 octombrie 2014, lei
9	1140
10	1160
11	1180
12	1200
13	1220
14	1240”.

11. [Hotărîrea Guvernului nr.331 din 28 mai 2012](#) “Privind salarizarea funcționarilor publici” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.104-108, art.371), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1) în hotărîre:

a) punctul 4:

la alineatul unu, textul “și Centrul pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției” se substituie cu textul “, Inspekția Socială, Centrul Național Anticorupție și Agenția Națională de Reglementare a Activităților Nucleare și Radiologice”;

la tabel:

pozițiile “Centrul pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției” și “Inspekția muncii” se substituie, respectiv, cu pozițiile “Centrul Național Anticorupție” și “Inspectoratul de Stat al Muncii”;

se completează în final cu următoarele poziții:

“Inspekția Socială	C43, C44, C45	inspector
Agencia Națională de Reglementare a Activităților Nucleare și Radiologice	C43, C44, C45	inspector”;

b) se completează cu punctul 4¹ cu următorul cuprins:

“4¹. Pentru funcționarii publici care exercită activități în cadrul delegației Republicii Moldova în Comisia Unificată de Control (pe perioada activității în cadrul delegației), gradele de salarizare pe funcția de bază se majorează cu două grade.”;

c) punctul 8:

subpunctul 1):

la alineatul doi, cifra “10” se substituie cu cifra “15”;

alineatul șapte va avea următorul cuprins:

“Evaluarea performanței subdiviziunilor structurale/autorităților publice în ansamblu se efectuează la sfârșitul semestrului în curs, conform Regulamentului cu privire la evaluarea performanței colective, aprobat prin [Hotărârea Guvernului nr.94 din 1 februarie 2013](#). Regulamentul indicat se aplică și la evaluarea performanțelor subdiviziunilor/autorităților publice din cadrul autorităților publice autonome și autoritatea judecătorească.”;

la subpunctul 2) alineatul patru, cifrele “2014” și “2013” se substituie, respectiv, cu cifrele “2016” și “2015”;

subpunctul 4) se completează cu următorul alineat:

“Ajutorul material acordat se recalculează proporțional perioadei de activitate în funcție în anul de gestiune în caz de suspendare sau de încetare a raporturilor de serviciu prin demisie sau eliberare din funcție înainte de expirarea anului de gestiune, cu excepția cazurilor în care salariatul și-a încetat sau și-a suspendat activitatea în temeiurile indicate la art.52 lit.a), c) și f), art.62 lit.a) și d), art.63 lit.a), c) și f), art.48 ori a fost înmatriculat la o instituție de învățământ conform art.65 alin.(4) din [Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008](#) cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public.”;

d) punctul 9 va avea următorul cuprins:

“9. Autoritățile publice locale pot stabili funcționarilor publici premiu anual, acordat în baza deciziei autorității locale deliberative, în cuantum de pînă la 3 salarii lunare în limita a 30 la sută din veniturile (cu excepția transferurilor și granturilor) obținute suplimentar la cele aprobate (rectificate) pentru anul bugetar finalizat, cu condiția neadmiterii la sfârșitul anului bugetar a datoriilor creditoare cu termenul de achitare expirat.

Premiul în cauză se acordă în baza unui regulament intern aprobat prin decizia consiliului local respectiv și se plătește în anul următor anului finalizat, din contul și în limita bugetului rectificat pentru anul în curs.”;

e) la punctul 10, subpunctul 2) va avea următorul cuprins:

“2) la suplimentele pentru cumularea atribuțiilor funcției sale cu atribuțiile unei funcții publice temporar vacante.

Suplimentele pentru cumularea atribuțiilor funcției sale cu atribuțiile unei funcții publice temporar vacante se stabilesc funcționarilor publici de conducere și de execuție, în funcție de volumul real de lucrări executate în luna gestionară, în cuantum ce nu va depăși 100% din salariul de funcție corespunzător treptei I a gradului de salarizare stabilit titularului funcției temporar vacante.

Funcționarii publici de conducere pot cumula doar funcții temporar vacante de execuție.

Pentru executarea de către locțiitorul titular a atribuțiilor funcției publice temporar vacante de conducător suplimentele nu se plătesc.

În cazul în care exercită atribuțiile funcției publice temporar vacante de conducător al autorității publice sau a subdiviziunii structurale, fără a fi locțiitor titular și fără a exercita obligațiile funcției de bază, funcționarul public va primi salariul de funcție al titularului funcției publice temporar vacante de

conducător.

În cazul îndeplinirii de către funcționarul public de conducere sau de execuție a atribuțiilor unei funcții de demnitate publică temporar vacante, fără a exercita obligațiile funcției de bază, acestuia i se va plăti salariul lunar al titularului funcției de demnitate publică temporar vacante.”;

f) punctul 11 va avea următorul cuprins:

“11. Reguli privind acordarea treptelor de salarizare la angajarea, promovarea în funcție și în situații speciale:

1) treapta I de salarizare se acordă:

- a) funcționarilor publici debutanți numiți în funcție prin concurs;
- b) funcționarilor publici care pînă la reîncadrarea în serviciul public au realizat o vechime în serviciul public mai mică de 2 ani;
- c) funcționarilor publici de conducere de nivel superior care pînă la numirea în funcție nu au activat în serviciul public;

2) treptele de salarizare II-IV (II-III pentru funcționarii de conducere de nivel superior) se acordă, la decizia conducătorului autorității publice:

- a) funcționarilor publici care pînă la reîncadrarea în serviciul public au realizat o vechime în serviciul public mai mare de doi ani și cărora anterior nu li s-a stabilit treapta de salarizare;
- b) persoanelor care anterior încadrării în serviciul public:
 - au deținut funcții de demnitate publică;
 - au deținut funcții în cabinetul persoanei cu funcție de demnitate publică;
 - au activat cel puțin 2 ani în funcțiile corpului de ofițeri ai organelor apărării naționale, securității statului și ordinii publice;
 - au activat cel puțin 5 ani în întreprinderi, instituții sau organizații în funcții de conducere sau de specialiști în domeniul legat de profilul de activitate în funcția publică în care au fost numiți;

3) li se păstrează treapta de salarizare dobîndită în funcția deținută anterior:

- a) funcționarilor publici promovați în funcție;
- b) funcționarilor publici care ocupă, ca urmare a participării la concurs, o altă funcție publică în aceeași sau în altă autoritate publică;
- c) funcționarilor publici transferați;
- d) funcționarilor publici de conducere care ocupă, ca urmare a reorganizării, funcții publice de conducere de nivel inferior sau, după caz, de execuție;

4) funcționarilor publici ale căror raporturi de serviciu au fost suspendate pînă la 1 aprilie 2012, conform prevederilor art.52-55 ale [Legii nr.158-XVI din 4 iulie 2008](#) cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public și care se reîncadrează în funcție după încheierea termenului de suspendare a acestora, treapta de salarizare se stabilește ținînd cont de vechimea în serviciul public atinsă la data depunerii cererii de suspendare a raportului de serviciu și de evaluarea anterioară a performanțelor profesionale individuale, dacă o astfel de evaluare există, după cum urmează:

treapta I – funcționarilor publici cu o vechime în muncă în serviciul public realizată după 27 august 1991 de pînă la 2 ani;

treptele II-V – funcționarilor publici cu o vechime în muncă în serviciul public realizată după 27 august 1991 de la 2 pînă la 15 ani;

treptele V-VII – funcționarilor publici cu o vechime în muncă în serviciul public realizată după 27 august 1991 de peste 15 ani.

În vechimea în muncă în serviciul public realizată după 27 august 1991 se include și concediul parțial plătit pentru îngrijirea copilului pînă la vîrsta de 3 ani;

5) trecerea funcționarului public într-o treaptă de salarizare superioară se efectuează succesiv, cu condiția că a activat minimum un an în treapta de salarizare din care avansează și a obținut la evaluarea performanțelor profesionale individuale cel puțin calificativul “bine” pentru avansarea în treptele II-VI (II-III pentru funcționarii de conducere de nivelul superior) și, respectiv, minimum 2 ani pentru avansarea în treptele VII-IX (IV-V pentru funcționarii de conducere de nivel superior).

Noile trepte de salarizare și, respectiv, salariile de funcție majorate se stabilesc o dată pe an, de la

1 martie, și se fixează prin act administrativ al conducătorului autorității în schema de încadrare a autorității publice, în care se indică și codul funcției deținute.

Pentru trecerea funcționarilor publici într-o treaptă de salarizare superioară se alocă anual mijloace în limita a 4% din fondul anual de salarizare, calculat în raport cu salariile de funcție prevăzute în schema de încadrare pentru funcțiile publice;

6) treapta de salarizare IV pentru funcționarii publici de conducere de nivel superior și treptele de salarizare VII sau VIII pentru funcționarii publici de conducere și funcționarii publici de execuție inițial se vor acorda ținând cont de rezultatele evaluării performanțelor profesionale individuale pentru anii 2013 și 2014;

7) în cazul în care o funcție de conducere (șef direcție în cadrul direcției generale, șef secție în cadrul direcției, șef secție, șef serviciu) dintr-o subdiviziune structurală a unei autorități publice este suplinită de contabilul-șef, nivelul de salarizare se stabilește conform gradului de salarizare superior prevăzut pentru una dintre funcțiile respective;

8) în cazul în care într-o funcție publică este detașat un funcționar public cu statut special (militar), acesta beneficiază pe perioada detașării de salariu de funcție corespunzător funcției publice exercitate temporar, iar treapta de salarizare se acordă la decizia conducătorului autorității publice, dar nu mai înaltă de treapta IV.”;

g) la punctul 12 alineatul unu, cuvintele “în modul prevăzut în punctul 11 al prezentei hotărâri” se exclud;

2) anexa nr.2:

compartimentul “Secretariatul Parlamentului, Aparatul Președintelui Republicii Moldova, Cancelaria de Stat”:

după codul B06 se introduce următoarea poziție:

“C01	Consultant principal în comisiile parlamentare	16	-”;
------	--	----	-----

la codurile C07 și C08 coloana a patra, cifrele “7” și “4” se substituie, respectiv, cu cifrele “8” și “5”;

b) compartimentul “Secretariatul Curții Constituționale” va avea următorul cuprins:

“Secretariatul Curții Constituționale			
A03	Șef al Secretariatului Curții Constituționale	22	-
A03	Șef adjunct al Secretariatului Curții Constituționale	20	-
B15	Șef direcție	18	-
B16	Șef secție	16	-
B17	Șef secție în cadrul direcției	14	-
B18	Șef serviciu	12	-
C23	Consultant principal	11	-
C24	Consultant superior	9	-
C25	Consultant	7	-
C26	Asistent judiciar	14	-
C28	Grefier	9	-
C30	Specialist principal	7	-
C31	Specialist superior	4	-
C32	Specialist	3	-”;

c) compartimentul “Consiliul Superior al Magistraturii, Curtea Supremă de Justiție și Procuratura Generală” se substituie cu următoarele compartimente:

“Consiliul Superior al Magistraturii, Curtea Supremă de Justiție			
A03	Șef al Secretariatului Consiliului Superior al Magistraturii	22	-
A03	Șef adjunct al Secretariatului Consiliului Superior al Magistraturii	20	-
A03	Șef al Secretariatului Curții Supreme de Justiție	22	-
A03	Șef adjunct al Secretariatului Curții Supreme de Justiție	20	-
B15	Șef direcție	18	-
B16	Șef secție	16	-
B17	Șef secție în cadrul direcției	14	-
B18	Șef serviciu	12	-
C23	Consultant principal	11	-
C24	Consultant superior	9	-
C25	Consultant	7	-
C26	Asistent judiciar	14	-
C28	Grefier	9	-
C29	Contabil șef	15	-
C30	Specialist principal	7	-
C31	Specialist superior	4	-
C32	Specialist	3	-

Notă: În Secretariatul Curții Constituționale, Secretariatul Consiliului Superior al Magistraturii și Secretariatul Curții Supreme de Justiție, funcții de consultanți (principali, superiori) pot fi înstitute doar în subdiviziunile de expertiză juridică, cercetare și analiză.

Procuratura Generală			
B15	Șef direcție	18	-
B16	Șef secție	16	-
B17	Șef secție în cadrul direcției	14	-
B18	Șef serviciu	12	-
C27	Consultant al procurorului	12	-
C29	Contabil șef	15	-
C30	Specialist principal	7	-
C31	Specialist superior	4	-
C32	Specialist	3	- ”;

d) compartimentul “Curțile de Apel” va avea următorul cuprins:

“Curțile de Apel			
B14	Șef al secretariatului instanței judecătorești	17	-
B15	Șef direcție	15	-
B16	Șef secție	11	-
B17	Șef secție în cadrul direcției	10	-
B18	Șef serviciu	9	-

C26	Asistent judiciar	9	-
C28	Grefier	7	-
C29	Contabil șef	9	-
C30	Specialist principal	6	-
C31	Specialist superior	4	-
C32	Specialist	2	-";

e) compartimentul "Judecătoriile, inclusiv cea militară, procuraturile teritoriale și cele specializate" se substituie cu următoarele compartimente:

"Judecătoriile, inclusiv cea militară"			
B14	Șef al secretariatului instanței judecătorești	12	-
B15	Șef direcție	10	-
B16	Șef secție	8	-
B17	Șef secție în cadrul direcției	7	-
B18	Șef serviciu	5	-
C26	Asistent judiciar	7	-
C28	Grefier	5	-
C29	Contabil șef	8	-
C30	Specialist principal	4	-
C31	Specialist superior	3	-
C32	Specialist	2	-
Procuraturile teritoriale și cele specializate			
C27	Consultant al procurorului	7	-
C30	Specialist principal	4	-
C31	Specialist superior	3	-
C32	Specialist	2	-";

f) la compartimentul "Aparatele centrale ale ministerelor", pozițiile B20, B22, B23, B24, C40, C41 și C42 vor avea următorul cuprins:

"B20	Șef direcție	16	16";
"B22	Șef secție	13	13
B23	Șef secție în cadrul direcției	12	12
B24	Șef serviciu	10	10";
"C40	Specialist principal	7	7
C41	Specialist superior	4	4
C42	Specialist	2	2";

g) după compartimentul "Funcționarii publici în posturi diplomatice din instituțiile serviciului diplomatic" se introduc compartimentele "Centrul Național Anticorupție (cu statut de funcționari publici)" și "Agenția Națională pentru Siguranța Alimentelor" cu următorul cuprins:

"Centrul Național Anticorupție (cu statut de funcționari publici)"			
B07	Șef direcție generală, șef subdiviziune teritorială	19	-

B08	Şef direcție	18	-
B09	Şef direcție în cadrul direcției generale	17	-
B10	Şef secție	17	-
B11	Şef secție în cadrul direcției	16	-
B12	Şef serviciu	16	-
C10	Consultant principal	15	-
C11	Consultant superior	10	-
C12	Consultant	8	-
C16	Contabil-şef	16	-
C20	Specialist principal	8	7
C21	Specialist superior	6	5
C22	Specialist	3	2
Agencia Națională pentru Siguranța Alimentelor			
B20	Şef direcție	13	8
B22	Şef secție	9	mun.Chişinău – 7, alte teritorii – 6
B23	Şef secție în cadrul direcției	8	mun.Chişinău – 6, alte teritorii – 5
B24	Şef serviciu	7	5
B25	Şef subdiviziune teritorială	-	mun.Chişinău – 13, alte teritorii – 10
C39	Contabil-şef	8	6
C40	Specialist principal	4	4
C41	Specialist superior	3	3
C42	Specialist	2	2
C43	Inspector principal	7	5
C44	Inspector superior	5	4
C45	Inspector	4	3”;

h) compartimentul “Organele centrale de specialitate ale administrației publice (conform art.24 pct.2) din [Legea nr.64-XII din 31 mai 1990](#) cu privire la Guvern), Casa Națională de Asigurări Sociale, Consiliul Suprem pentru Știință și Dezvoltare Tehnologică, Consiliul Național de Acreditare și Atestare” coloana a patra:

la codul B21, cifra “8” se substituie cu textul “mun. Chişinău și mun. Bălți – 11, alte teritorii – 9”;

la codul B24, cifra “5” se substituie cu cifra “6”;

la codul C40, cifra “4” se substituie cu cifra “5” ;

la codul C41, cifra “3” se substituie cu cifra “4”;

i) compartimentul “Organele Serviciului Fiscal de Stat și Inspecției Financiare” coloanele trei și patru:

la codul C50, cifra “4” se substituie, în ambele cazuri, cu cifra “6”;

la codul C51, cifra “3” se substituie, în ambele cazuri, cu cifra “4”;

j) compartimentul “Serviciul Vamal” coloanele trei și patru:

la codul C50, cifra “4” se substituie, în ambele cazuri, cu cifra “6” ;

la codul C51, cifra “3” se substituie, în ambele cazuri, cu cifra “4”;

k) la compartimentul “Autoritățile publice subordonate ministerelor și altor autorități administrative centrale” coloana a patra codul B30, cifra “8” se substituie cu textul “mun.Chișinău – 11, alte teritorii – 9”;

3) anexa nr.3 compartimentul “Aparatul Primăriei municipiului Bălți și subdiviziunile Consiliului municipal Bălți”:

a) la codul B39, cifra “13” se substituie cu cifra “15”,

b) la codul B40, cifra “11” se substituie cu cifra “13”.

12. Punctul 5 din [Hotărîrea Guvernului nr.710 din 26 septembrie 2012](#) “Privind salarizarea personalului care efectuează deservirea tehnică și asigură funcționarea instanțelor judecătorești, a procuraturii și a autorităților administrației publice centrale și locale” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.205-207, art.766) se completează cu următorul alineat:

“Ajutorul material acordat salariaților se recalculează proporțional perioadei de activitate în funcție în anul de gestiune în caz de suspendare sau de desfacere a contractului individual de muncă prin demisie sau eliberare din funcție înainte de expirarea anului de gestiune, cu excepția cazurilor în care salariatul și-a încetat sau și-a suspendat activitatea în temeiurile indicate la art.76 lit.a) și e), art.78 alin.(1) lit.d), art.82 lit.a) și i), art.86 alin.(1) lit.b)-e) și u) ori a fost înmatriculat la o instituție de învățământ conform art.85 alin.(2) din [Codul muncii](#).”

[Pct.13 abrogat prin [Hot.Guv. nr.145 din 15.03.2017](#), în vigoare 17.03.2017]

14. Punctul 15 din **Regulamentul privind modul de calculare și plată a premiului anual personalului din unitățile bugetare**, aprobat prin [Hotărîrea Guvernului nr.180 din 11 martie 2013](#) “Cu privire la plata premiului anual personalului din unitățile bugetare” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr.56-59, art.229), va avea următorul cuprins:

“15. Conducătorul unității bugetare sau autorității publice, după consultarea sindicatelor sau a reprezentanților salariaților, dispune de dreptul de a majora unor salariați cuantumul premiului anual pentru realizări deosebite în activitate în perioada de referință.

Majorarea în cauză se efectuează din contul sumelor economisite în urma reducerii sau anulării premiului anual persoanelor care au desfășurat o activitate profesională ineficientă sau necorespunzătoare ori au comis încălcări pentru care au fost sancționate disciplinar.”

15. La punctul 1 din [Hotărîrea Guvernului nr.990 din 6 decembrie 2013](#) “Cu privire la zilele de odihnă în anul 2014” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr.291-296, art.1099), cifrele “, 25” și “, 13” se exclud.